

MEMORIA EJECUTIVA DEL ANÁLISIS DEL IMPACTO NORMATIVO DE LA PROPUESTA DE INCLUSIÓN EN EL ARTICULADO DEL ANTEPROYECTO DE LEY ÓMNIBUS

FICHA DEL RESUMEN EJECUTIVO

Ministerio/Órgano proponente	Consejería de Educación, Universidades, Ciencia y Portavocía	Fecha	15/12/2021
Título de la Norma	PROPUESTA DE INCLUSIÓN EN EL ARTICULADO DEL ANTEPROYECTO DE LEY OMNIBUS		
Tipo de Memoria	Extendida Ejecutiva <input checked="" type="checkbox"/>		
OPORTUNIDAD DE LA PROPUESTA			
Situación que se regula	El sistema de compatibilidad del personal sanitario de la Comunidad de Madrid.		
Objetivos que se persiguen	Que el personal sanitario, dependiente de las Consejerías de Sanidad, de Familia, Juventud y Política Social y de Educación, Universidades, Ciencia y Portavocía, pueda compatibilizar un segundo puesto de carácter asistencial el sector público socio sanitario y educativo de la Comunidad de Madrid para cubrir adecuadamente las necesidades sanitarias de la región.		
Principales alternativas consideradas	Por parte de la Administración solo existe esta alternativa regulatoria. Otras alternativas no serían viables, ya que la ley no prevé la opción que aquí se plantea y, por tanto, cualquier cambio en este sentido no se ajustaría a la legalidad.		
CONTENIDO Y ANÁLISIS JURÍDICO			
Tipo de Norma	Inclusión de una disposición en el articulado de Anteproyecto de Ley.		



Estructura de la Norma	Se compone únicamente de una Disposición Final Tercera.
Informes a recabar	<ul style="list-style-type: none"> - Informe de coordinación y calidad normativa de la Secretaría General Técnica de la Consejería de Presidencia, Justicia e Interior. - Informes de impacto por razón de género, en materia de familia, infancia y adolescencia y de impacto por razón de orientación sexual e identidad y expresión de género. - Informe de la Secretaría General Técnica de la Consejería proponente. - Informes de las Secretarías Generales Técnicas de las distintas consejerías. - Informe de la Abogacía General de la Comunidad de Madrid
Trámite de audiencia	<p>De conformidad con lo dispuesto en el artículo 5.4 del Decreto 52/2021, de 24 de marzo, del Consejo de Gobierno, por el que se regula y simplifica el procedimiento de elaboración de las disposiciones normativas de carácter general en la Comunidad de Madrid, en relación con lo previsto en el artículo 60 de la Ley 10/2019, de 10 de abril, de Transparencia y de Participación de la Comunidad de Madrid, no procede realizar el trámite de consulta pública, ya que no tiene impacto significativo en la actividad económica, ni impone obligaciones relevantes a los destinatarios y la regulación afecta parcialmente a la materia.</p> <p>Por otro lado, al amparo de lo dispuesto en el artículo 9 del Decreto 52/2021, de 24 de marzo, se debe realizar el trámite de audiencia e información pública.</p>
ANÁLISIS DE IMPACTOS	
ADECUACIÓN AL ORDEN DE COMPETENCIAS	<p>El artículo 3 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, dispone que el órgano de gobierno de cada Comunidad Autónoma puede determinar, por razones de interés público, aquellos casos en los que los empleados a su servicio pueden desempeñar un segundo puesto de trabajo o actividad en el sector público.</p> <p>La Ley 7/2007, de 21 de diciembre, de Medidas Fiscales y Administrativas, en su artículo 11, declaró de interés público, a efectos de compatibilizar dos puestos de trabajo públicos, la</p>



	<p>prestación de servicios en determinados ámbitos del sector público sanitario. Posteriormente, se modificó el citado artículo por la Ley 3/2008, de 29 de diciembre, de Medidas Fiscales y Administrativas, para ampliar la compatibilidad a determinados ámbitos del sector público socio sanitario.</p> <p>En base a ello, desde la Dirección General de Recursos Humanos de la Consejería de Educación, Universidades, Ciencia y Portavocía, que ostenta la competencia en la gestión del personal laboral adscrito a los centros docentes, así como en las políticas en materia de prevención de riesgos laborales del personal docente y no docente que preste servicio en aquellos, de conformidad con el artículo 18 del Decreto 288/2019, de 12 noviembre, del Consejo de Gobierno, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Educación y Juventud, se propone una nueva modificación de la Ley 7/2007, de 21 de diciembre, para ampliar la compatibilidad a determinados ámbitos del sector público socio sanitario y educativo.</p>	
IMPACTO ECONÓMICO Y PRESUPUESTARIO	Efectos sobre la economía en general	Del contenido del proyecto no se deriva incidencia directa sobre la economía en general.
	En relación con la competencia	<input checked="" type="checkbox"/> La norma no tiene efectos significativos sobre la competencia. <input type="checkbox"/> La norma tiene efectos positivos sobre la competencia. <input type="checkbox"/> La norma tiene efectos negativos sobre la competencia.
	Desde el punto de vista de las cargas administrativas	<input type="checkbox"/> Supone una reducción de cargas administrativas. Cuantificación estimada: _____ <input type="checkbox"/> Incorpora nuevas cargas administrativas.



		<p>Cuantificación</p> <p>estimada: _____</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> No afecta a las cargas administrativas.</p>
	<p>Desde el punto de vista de los presupuestos, la norma</p> <p>X No afecta a los presupuestos de la Comunidad de Madrid.</p> <p><input type="checkbox"/> Afecta a los presupuestos de otras Administraciones Territoriales.</p>	<p><input type="checkbox"/> Implica un gasto.</p> <p><input type="checkbox"/> Implica un ingreso.</p>
IMPACTO DE GÉNERO	<p>La norma tiene un impacto de género</p>	<p>Negativo <input type="checkbox"/></p> <p>Nulo <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Positivo <input type="checkbox"/></p>
OTROS IMPACTOS CONSIDERADOS	<p>Se aprecia que la propuesta puede tener un impacto beneficioso en materia de familia, infancia y adolescencia, al suponer una mejora en la cobertura de las necesidades sanitarias en los centros educativos.</p>	
OTRAS CONSIDERACIONES		



MEMORIA EJECUTIVA DEL ANÁLISIS DEL IMPACTO NORMATIVO DE LA PROPUESTA DE INCLUSIÓN EN EL ARTICULADO DEL ANTEPROYECTO DE LEY ÓMNIBUS

La presente memoria se formula como memoria ejecutiva, de acuerdo con el procedimiento simplificado para la tramitación de disposiciones organizativas, de conformidad con lo previsto en el artículo 6 del Decreto 52/2021, de 24 de marzo, del Consejo de Gobierno, por el que se regula y simplifica el procedimiento de elaboración de las disposiciones normativas de carácter general en la Comunidad de Madrid.

El citado artículo establece que, con carácter general, cuando el centro directivo competente estime que de la propuesta normativa no se derivan impactos económicos, presupuestarios, sociales, sobre las cargas administrativas o cualquier otro análogo, apreciables, o estos no sean significativos, junto con el texto del proyecto normativo, se realizará una memoria ejecutiva que incluirá los siguientes apartados: a) Identificación clara de los fines, objetivos perseguidos, oportunidad y legalidad de la norma; b) Adecuación a los principios de buena regulación; c) Identificación del título competencial prevalente; d) Listado de las normas que quedan derogadas; e) Impacto presupuestario y los sociales exigidos por norma con rango de ley; f) Descripción de la tramitación y consultas realizadas; g) Justificación, si la propuesta no estuviera incluida en el Plan Anual Normativo; h) Análisis económico que evalúe las consecuencias de su aplicación, aunque su impacto sobre la actividad económica no sea relevante; i) En su caso, se incluirá una descripción de la forma en la que se realizará su evaluación ex post.

Además, exige una breve justificación del empleo de este tipo de memoria. En este sentido, y como se desarrollará en los apartados siguientes, la modificación propuesta no tiene impacto presupuestario, ya que no afecta ni a los ingresos ni a los gastos de los Presupuestos de la Comunidad de Madrid, no tiene incidencia en la actividad económica al reducirse su impacto a un sector muy concreto, los empleados públicos del sector sanitario, y a un aspecto mínimo de su regulación (la ampliación de los supuestos en que el personal sanitario de la Comunidad de Madrid pueda compatibilizar un segundo puesto en el sector público), y carece de impacto en la unidad de mercado, la competencia y ámbito empresarial.

1. FINES, OBJETIVOS PERSEGUIDOS, OPORTUNIDAD Y LEGALIDAD DE LA PROPUESTA.

1.1. Fin

Esta propuesta modificativa tiene por finalidad incorporar la inclusión de una Nueva disposición final tercera en el Anteproyecto de la Ley de Ómnibus, que modifique el artículo



11 de la Ley 7/2007, de 21 de diciembre, de Medidas Fiscales y Administrativas. La redacción actual de la norma es la siguiente:

“1. El personal sanitario dependiente de la Consejería competente en materia de sanidad y de sus organismos autónomos, empresas públicas y entes del sector público de la Comunidad de Madrid, así como el personal sanitario dependiente de la Consejería competente en materia de asuntos sociales que presta sus servicios en los centros adscritos a la Dirección General de Servicios Sociales y a los Organismos Autónomos Servicio Regional de Bienestar Social e Instituto Madrileño del Menor y la Familia, dependientes de la misma, podrá compatibilizar un segundo puesto de trabajo de carácter asistencial o ejercer una segunda actividad en el sector público, si así lo exigiera el interés del propio servicio público.

2. Se declara de interés público, a efectos de compatibilizar dos puestos de trabajo en el sector público socio sanitario de la Comunidad de Madrid, la prestación de servicios de carácter asistencial en los centros sanitarios públicos de Atención Primaria, Especializada y SUMMA 112, así como en los Centros Base de Atención a Personas con Discapacidad, adscritos a la Dirección General de Servicios Sociales, en las Residencias de Mayores y Centros de Discapacitados adscritos al Organismo Autónomo Servicio Regional de Bienestar Social y en las Residencias Infantiles y Centros de Acogida del Instituto Madrileño del Menor y la Familia.

3. En consecuencia, se podrá conceder autorización de compatibilidad, en razón de interés público, para el ejercicio de una segunda actividad de carácter asistencial en el sector público socio sanitario de la Comunidad de Madrid en los ámbitos delimitados en el apartado 2 de este artículo. Esta autorización no supondrá modificación de jornada de trabajo y horario en ninguno de los dos puestos de trabajo compatibilizados y se condiciona a su estricto cumplimiento en ambos.

Lo dispuesto en este artículo se entiende en el marco de lo dispuesto en la normativa laboral y de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.”

Con la modificación propuesta, el texto resultante sería:

Único. Se modifica el artículo 11 de la Ley 7/2007, de 21 de diciembre, de Medidas Fiscales y Administrativas, que queda redactado en los siguientes términos:

"Artículo 11. Compatibilidad de servicios de carácter asistencial en el sector público socio sanitario y educativo por razones de interés público.



1. El personal sanitario dependiente de la Consejería de Sanidad, de la Consejería de Familia, Juventud y Política Social, de la Consejería de Educación, Universidades, Ciencia y Portavocía, y así como de sus organismos autónomos, empresas públicas y entes del sector público de la Comunidad de Madrid adscritos, podrá compatibilizar un segundo puesto de carácter asistencial o ejercer una segunda actividad en el sector público, si así lo exigiera el interés del propio servicio público.

2. Se declara de interés público, a efectos de compatibilizar dos puestos de trabajo en el sector público socio sanitario y educativo de la Comunidad de Madrid, la prestación de servicios de carácter asistencial en los centros sanitarios públicos de Atención Primaria, Especializada y SUMMA 112, en los centros dependientes de la Consejería de Familia, Juventud y Política Social, así como de sus organismos autónomos, y en los centros dependientes de la Consejería competente en materia de educación.

3. En consecuencia, se podrá conceder autorización de compatibilidad, en razón del interés público, para el ejercicio de una segunda actividad de carácter asistencial en el sector público socio sanitario y educativo de la Comunidad de Madrid en los ámbitos delimitados en el apartado 2 de este artículo. Esta autorización no supondrá modificación de jornada de trabajo y horario en ningún de los dos puestos compatibilizados y se condiciona a su estricto cumplimiento en ambos.

Lo dispuesto en este artículo se entiende en el marco de lo dispuesto en la normativa laboral y de incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas.”

1.2 Objetivo

El objetivo es posibilitar que el personal sanitario de la Comunidad de Madrid pueda compatibilizar dos puestos o actividades carácter asistencial públicos, no sólo en el sector público socio sanitario, sino también en el ámbito educativo, lo que redundará en una cobertura óptima de las necesidades sanitarias de la región.

1.3 Oportunidad

La Consejería de Educación, Universidades, Ciencia y Portavocía, en cumplimiento del artículo 72 de La Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, debe garantizar la presencia de profesionales especializados en los centros educativos públicos que atiendan a los alumnos que presentan necesidades sanitarias de carácter programado y continuado, a fin de permitir su escolarización y el desarrollo de los objetivos educativos en las mismas



condiciones que el resto del alumnado, así como, la presencia de profesionales especializados que permitan velar por la salud de los empleados públicos a su servicio en todos los aspectos relacionados con el trabajo, conforme a la normativa en la materia.

No obstante, el actual régimen de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, así como la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19, ha evidenciado la creciente dificultad en la cobertura de estas necesidades sanitarias, por lo que se considera adecuada la modificación propuesta al momento presente.

1.4 Legalidad de la propuesta

Esta propuesta se desarrolla dentro del ámbito competencial de la Comunidad de Madrid, y para su efectividad se ha tenido en cuenta la normativa reguladora de la elaboración y tramitación de anteproyectos de ley, en particular, el Decreto 52/2021, de 24 de marzo, del Consejo de Gobierno, por el que se regula y simplifica el procedimiento de elaboración de las disposiciones normativas de carácter general en la Comunidad de Madrid.

2. ADECUACIÓN A LOS PRINCIPIOS DE BUENA REGULACIÓN

La propuesta normativa es conforme con los principios de buena regulación recogidos en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y el artículo 2 del Decreto 52/2021, de 24 de marzo. En ese sentido:

- Necesidad y eficacia. Como se ha expuesto, la modificación que se propone se refiere a situaciones específicas para cuya resolución no hay otras alternativas entre los instrumentos de que dispone la Administración.

- Proporcionalidad. Contiene la regulación imprescindible para el objetivo que se persigue sin implicar modificaciones mayores o extensas a otros aspectos no relacionados con el fin.

- Seguridad jurídica. La presente disposición se adecua a la normativa vigente, suponiendo una pequeña modificación de la Ley 7/2007, de 21 de diciembre, de Medidas Fiscales y Administrativas.

- Transparencia. La norma será objeto de publicación para general conocimiento y control de la actuación pública, por lo que se celebrará, de acuerdo con el artículo 9 del Decreto 52/2021, de 24 de marzo, el trámite de audiencia e información públicas.



- Eficiencia. La carga administrativa que se genera con esta modificación es mínima y resulta imprescindible para ampliar los supuestos de compatibilidad del personal sanitario, en aquellos ámbitos en los que estaba prohibido. En todo caso, esta carga no resulta de una imposición previa de la Administración, sino que sería consecuencia de una decisión adoptada por el empleado público, que quisiera compatibilizar dos puestos públicos de carácter asistencial.

3. CONTENIDO Y ANÁLISIS JURÍDICO DE LA PROPUESTA.

Se propone la inclusión de una Nueva disposición final tercera en el Anteproyecto de la Ley de Ómnibus, que modifica a su vez el artículo 11 de la Ley 7/2007, de 21 de diciembre, de Medidas Fiscales y Administrativas.

Con la modificación propuesta, el texto resultante sería:

Único. Se modifica el artículo 11 de la Ley 7/2007, de 21 de diciembre, de Medidas Fiscales y Administrativas, que queda redactado en los siguientes términos:

"Artículo 11. Compatibilidad de servicios de carácter asistencial en el sector público socio sanitario y educativo por razones de interés público.

1. El personal sanitario dependiente de la Consejería de Sanidad, de la Consejería de Familia, Juventud y Política Social, de la Consejería de Educación, Universidades, Ciencia y Portavocía, y así como de sus organismos autónomos, empresas públicas y entes del sector público de la Comunidad de Madrid adscritos, podrá compatibilizar un segundo puesto de carácter asistencial o ejercer una segunda actividad en el sector público, si así lo exigiera el interés del propio servicio público.

2. Se declara de interés público, a efectos de compatibilizar dos puestos de trabajo en el sector público socio sanitario y educativo de la Comunidad de Madrid, la prestación de servicios de carácter asistencial en los centros sanitarios públicos de Atención Primaria, Especializada y SUMMA 112, en los centros dependientes de la Consejería de Familia, Juventud y Política Social, así como de sus organismos autónomos, y en los centros dependientes de la Consejería competente en materia de educación.

3. En consecuencia, se podrá conceder autorización de compatibilidad, en razón del interés público, para el ejercicio de una segunda actividad de carácter asistencial en el sector público socio sanitario y educativo de la Comunidad de Madrid en los ámbitos delimitados en el apartado 2 de este artículo. Esta autorización no supondrá modificación de jornada de trabajo



y horario en ningún de los dos puestos compatibilizados y se condiciona a su estricto cumplimiento en ambos.

Lo dispuesto en este artículo se entiende en el marco de lo dispuesto en la normativa laboral y de incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas.”

Como se ha señalado anteriormente, el objeto es lograr que el personal sanitario pueda compatibilizar dos puestos o actividades carácter asistencial no sólo en el sector público socio sanitario, sino también en el ámbito educativo.

4. ANÁLISIS COMPETENCIAL.

El artículo 3 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, dispone que el órgano de gobierno de cada Comunidad Autónoma puede determinar, por razones de interés público, aquellos casos en los que los empleados a su servicio pueden desempeñar un segundo puesto de trabajo o actividad en el sector público.

Por Ley 7/2007, de 21 de diciembre, de Medidas Fiscales y Administrativas, en su artículo 11, se declaró de interés público, a efectos de compatibilizar dos puestos de trabajo públicos, la prestación de servicios en determinados ámbitos del sector público sanitario. Posteriormente, se modificó el citado artículo por la Ley 3/2008, de 29 de diciembre, de Medidas Fiscales y Administrativas, para ampliar la compatibilidad a determinados ámbitos del sector público socio sanitario.

Teniendo en cuenta que la Dirección General de Recursos Humanos de la Consejería de Educación, Universidades, Ciencia y Portavocía, ostenta la competencia en la gestión del personal laboral adscrito a los centros docentes, así como en la planificación, coordinación y gestión de las políticas en materia de prevención de riesgos laborales del personal docente y no docente que preste servicio en los centros docentes no universitarios dependientes de la Consejería, de conformidad con el artículo 18 del Decreto 288/2019, de 12 noviembre, del Consejo de Gobierno, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Educación y Juventud, se propone la modificación de la Ley 7/2007, de 21 de diciembre.

Por otro lado, el artículo 21 d) de la Ley 1/1983, de 13 de diciembre, del Gobierno y Administración de la Comunidad de Madrid, señala que reside en el Consejo de Gobierno la competencia para la aprobación de los proyectos de Ley para su remisión a la Asamblea.



5. NORMAS DEROGADAS

No conlleva la derogación de ninguna norma.

6. IMPACTO ECONÓMICO-PRESUPUESTARIO E IMPACTOS SOCIALES

6.1. Impacto económico y sobre la unidad de mercado

Esta modificación no conlleva impacto en la actividad económica o en la unidad de mercado ya que afecta a cuestiones de personal de la Comunidad de Madrid.

6.2. Impacto presupuestario.

Carece de impacto tanto en el presupuesto de gastos como en el de ingresos de la Comunidad de Madrid.

6.3. Impactos sociales.

De acuerdo con el artículo 19 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, se recabará el informe de impacto por razón de género a la Dirección General de Igualdad.

Del mismo modo, de conformidad con el artículo 45 de la Ley 2/2016, de 29 de marzo, de Identidad y Expresión de Género e Igualdad Social y no Discriminación de la Comunidad de Madrid y el artículo 21 de la Ley 3/2016, de 22 de julio, de Protección Integral contra la LGTBIfobia y la Discriminación por Razón de Orientación e Identidad Sexual en la Comunidad de Madrid, se solicitará a la Dirección General de Igualdad el correspondiente informe de impacto por razón de orientación sexual e identidad y expresión de género.

Finalmente, en relación al impacto en materia de familia, infancia y adolescencia de la modificación propuesta, se considera, a priori, que puede ser positivo, al suponer una mejora en la cobertura de las necesidades sanitarias en los centros educativos.

No obstante, en cumplimiento del artículo 22 quinquies de la Ley Orgánica 1/1996, de 15 de enero, de Protección Jurídica del Menor, en la redacción dada por la Ley 26/2015, de 28 de julio de modificación del sistema de protección a la infancia y adolescencia, y la Disposición Adicional Décima de la Ley 40/2003, de 18 de noviembre, de Protección a las Familias Numerosas, se recabará el correspondiente informe de impacto en materia de familia, infancia y adolescencia a la Dirección General de Infancia, Familia y Fomento de la Natalidad.



7. CARGAS ADMINISTRATIVAS

El ámbito de afección de la propuesta normativa es muy limitado, ya que solo implicaría una petición de autorización de compatibilidad al personal que quiera acogerse a ella, de conformidad con el procedimiento establecido en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, a la que se remite el artículo 89 de la Ley 1/1986, de 10 de abril, de la Función Pública de la Comunidad de Madrid.

No obstante, debe tenerse en cuenta que la petición de autorización de compatibilidad no se crea por esta propuesta, sino que forma parte del procedimiento establecido en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre. Lo único que se modifica con esta propuesta es la posibilidad que se ofrece al personal sanitario de la Comunidad de Madrid de poder compatibilizar un segundo puesto en un ámbito, el educativo, que antes no estaba previsto.

Por lo que, la única carga que surge, es la presentación de la solicitud de autorización de compatibilidad a la Dirección General de Función Pública de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo.

Teniendo en cuenta que el Decreto 188/2021, de 21 de julio, del Consejo de Gobierno, por el que se regula la obligación de relacionarse por medios electrónicos con la Administración de la Comunidad de Madrid del personal a su servicio y de los participantes en procesos selectivos, obliga al personal del sector público a relacionarse electrónicamente con la Comunidad de Madrid para los trámites y actuaciones que realice con ella por razón de su condición de empleado público, la petición se consideraría como “presentación de una solicitud electrónicamente”, cuyo valor es de 5 euros. La frecuencia sería única.

8. DESCRIPCIÓN DE LA TRAMITACIÓN Y CONSULTAS REALIZADAS

En la tramitación del proyecto resulta de aplicación el procedimiento previsto en el Decreto 52/2021, de 24 de marzo.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 5.4 del Decreto 52/2021, de 24 de marzo, del Consejo de Gobierno, por el que se regula y simplifica el procedimiento de elaboración de las disposiciones normativas de carácter general en la Comunidad de Madrid, en relación con lo previsto en el artículo 60 de la Ley 10/2019, de 10 de abril, de Transparencia y de Participación de la Comunidad de Madrid, y en relación exclusivamente a lo relativo a esta propuesta de modificación, se considera que no procede realizar el trámite de consulta pública, ya que no tiene impacto significativo en la actividad económica, ni



impone obligaciones relevantes a los destinatarios y la regulación afecta un aspecto parcial de la materia.

Por otro lado, al amparo de lo dispuesto en el artículo 9 del Decreto 52/2021, de 24 de marzo, se debería realizar el trámite de audiencia e información pública.

De acuerdo con lo expresado en el artículo 8 del Decreto 52/2021, de 24 de marzo, que establece el procedimiento simplificado para la tramitación de disposiciones organizativas, procede recabar los siguientes informes:

- Informe de coordinación y calidad normativa de la Secretaría General Técnica de la Consejería de Presidencia, Justicia e Interior.
- Informes de impacto por razón de género, en materia de familia, infancia y adolescencia y de impacto por razón de orientación sexual e identidad y expresión de género.
- Informes de las Secretarías Generales Técnicas de las distintas consejerías.
- Informe de la Secretaría General Técnica proponente.
- Informe de la Abogacía de la Comunidad de Madrid.

9. EVALUACIÓN EX POST

Por el carácter reducido de esta modificación y lo limitado de su impacto, no se considera necesario realizar una evaluación ex post de la misma.

10. INFORMES RECIBIDOS

a) Informe de la Dirección General de Recursos Humanos de la Consejería Economía, Hacienda y Empleo.

Este informe es desfavorable, ya que señala que la modificación propuesta ya figura en la Disposición Adicional Tercera del anteproyecto de ley de presupuestos generales de la Comunidad de Madrid para el ejercicio 2022, si bien con una redacción diferente. Por ello, indica que sería aconsejable se plasmara en un único texto normativo para evitar duplicidades y garantizar la seguridad jurídica, concluyendo en lo siguiente:

“La diferencia principal entre ambos textos es de redacción, pero una vez iniciada la tramitación parlamentaria del proyecto de ley de presupuestos de la Comunidad de Madrid para 2022, esta propuesta debe eliminarse del anteproyecto de ley objeto de este informe”.



No obstante lo anterior, habida cuenta de que la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para 2022 aún se encuentra en fase de tramitación, se considera procedente la continuidad de la propuesta.

b) Informe de la Dirección General de Presupuestos de la Consejería Economía, Hacienda y Empleo.

Este informe indica lo siguiente:

“En relación a esta propuesta, ha de observarse que la misma modificación ha sido incluida en el proyecto de ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid para 2022 que en estos momentos está siendo tramitado en la Asamblea de Madrid y cuya aprobación supondría la entrada en vigor de esta modificación el 1 de enero de 2022, por lo que se considera necesario que sea excluida de este anteproyecto de ley.”

A este respecto, nos remitimos a lo indicado respecto del informe anterior.

EL DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

Fdo.: Miguel J. Zurita Becerril

