

PRUEBAS PARA LA OBTENCIÓN DE TÍTULOS DE TÉCNICO Y TÉCNICO SUPERIOR*Convocatoria correspondiente al curso académico 2024-2025*

RESOLUCIÓN de 19 de diciembre de 2024, de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial, por la que se convocan, en el curso 2024-2025, las pruebas para la obtención de los títulos de Técnico y Técnico Superior de Formación Profesional

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. o Pasaporte:	Fecha	

Código del Ciclo TMVS01	Denominación completa del ciclo formativo: Técnico Superior en Automoción
Código del módulo: 0299	Denominación completa del módulo profesional: Formación y Orientación Laboral.

INTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none">- Cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen.- Tener disponible el DNI en la mesa.- Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja.- Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector (Tippex).- Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador- No utilizar material de consulta. <p>Para la realización de la prueba el examinando necesitará calculadora no científica, bolígrafo negro o azul y lapicero. Queda prohibida la utilización de dispositivos electrónicos de comunicación en el aula. Todos los alumnos han de entregar el examen y la hoja de resultados, con los datos personales debidamente cumplimentados, aun cuando no haya respondido a ninguna pregunta. Las operaciones</p>



de cálculo se realizarán en un espacio en blanco asignado en el examen para las mismas, indicando el número de pregunta al que corresponden.

Dentro de los primeros 15 minutos del horario oficial de inicio de los exámenes se podrá acceder al aula de examen en circunstancias especiales, sin que ello implique en ningún caso incremento del tiempo fijado para el examen. Una vez iniciados los exámenes, no se permitirá a ningún estudiante abandonar el aula hasta pasados 15 minutos desde el momento fijado para el comienzo de la prueba. Tampoco se permitirá a ningún alumno entrar en el aula transcurrido dicho período de tiempo.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

La prueba consta de una única parte, que se compone de 40 preguntas tipo test, teórico-práctico. Cada pregunta tendrá cuatro respuestas posibles (a,b,c,d), siendo válida sólo una de ellas. Se rodeará una única respuesta seleccionada como válida, anulando aquellas respuestas que no cumplan este requisito. Serán nulas las preguntas que sean marcadas de otra manera o aquellas en las que se marquen varias opciones.

LAS RESPUESTAS SE REFLEJARÁN ADEMÁS EN LA HOJA DE RESULTADOS, DEBIENDO COINCIDIR CON LO MARCADO EN CADA PREGUNTA, EN CASO DE NO COINCIDIR SE CONSIDERARÁ PARA LA PUNTUACIÓN LO INDICADO EN LA HOJA DE RESULTADOS.

La puntuación de las preguntas de esta parte será la siguiente:

Pregunta contestada correctamente.....0,25 puntos

Pregunta no contestada..... 0,00 puntos

Pregunta contestada incorrectamente.....- 0,10 puntos

Las preguntas nulas por no cumplir el formato a la hora de marcarlas o seleccionar más de una respuesta, cuando tan solo una es válida, no suman, ni restan. La duración de la prueba será de 1 hora y 50 minutos.

CALIFICACIÓN



CONTENIDO DE LA PRUEBA:

- 1) Un contrato para la obtención de práctica profesional adecuada a los estudios cursados, tendrá una duración:
 - a) Mínima de 1 año y máxima de 2 años.
 - b) Mínima de 6 meses y máxima de 1 año.
 - c) Mínima de 3 meses y máxima de 1 año.
 - d) Mínima de 6 meses y máxima de 2 años.

- 2) Indica cuál de las siguientes afirmaciones respecto a las relaciones contractuales en las que interviene una empresa de trabajo temporal, es correcta:
 - a) Entre una empresa de trabajo temporal y un trabajador se celebrará siempre un contrato temporal.
 - b) El trabajador contratado por una empresa de trabajo temporal, tendrá una retribución menor que si hubiera sido contratado directamente por la empresa usuaria.
 - c) No se podrán celebrar contratos de puesta a disposición para sustituir a trabajadores en huelga en la empresa usuaria.
 - d) La empresa usuaria será la responsable de cumplir con las obligaciones salariales y de seguridad social de los trabajadores cedidos por una empresa de trabajo temporal.

- 3) Para cubrir temporalmente un puesto de trabajo, durante el proceso de selección que se realice para cubrir ese puesto definitivamente se celebrará un contrato:
 - a) Para la obtención de práctica profesional.
 - b) Por circunstancias de la producción.
 - c) De relevo.
 - d) Por sustitución de persona trabajadora.



Cofinanciado por
la Unión Europea

Centro de Excelencia de FP
CIFP Profesor Raúl Vázquez
Tfno.: 91 507 20 82 · Fax: 91 786 84 41
C/ta. Villaverde-Vallecas, Km. 4
28053 Madrid



Fondos Europeos



- 4) Un trabajador del grupo 4 de cotización, con contrato indefinido, recibe en el mes de abril las siguientes remuneraciones: Salario Base: 810 euros, Complemento de antigüedad: 65 euros, Plus de idiomas: 125 euros, Plus de prendas de trabajo: 40 euros. Durante el mes de abril el trabajador ha realizado horas extraordinarias por fuerza mayor por importe de 300 euros. El trabajador cobra 2 pagas extraordinarias de Salario Base más antigüedad en los meses de julio y diciembre, y su tipo de retención por IRPF es del 12%. Indica la Base de Cotización de Contingencias comunes de este trabajador:
- a) 1040 euros.
 - b) 1185,83 euros.
 - c) 1485, 83 euros.
 - d) 1340 euros.
- 5) En el supuesto del ejercicio anterior cuál será la cotización de este trabajador por el concepto de desempleo.
- a) 23,03 euros.
 - b) 18,38 euros.
 - c) 18,97 euros.
 - d) 24,15 euros.
- 6) La cuantía de la prestación que se recibe en caso de incapacidad temporal por contingencias comunes es:
- a) El 100% de la base reguladora desde el día siguiente a la baja.
 - b) El 75% de la base reguladora desde el día siguiente a la baja.
 - c) Del primer al tercer día no se cobra nada, del 4º al 20º inclusive el 60% de la base reguladora y del 21º en adelante el 75% de la base reguladora.
 - d) El 75% de la base reguladora desde el mismo día de la baja.

- 7) La prestación contributiva por desempleo:
- a) La recibe quien está en situación legal de desempleo, está buscando activamente empleo, suscribe un compromiso de actividad, y tiene cotizados al menos 360 días en los 3 años anteriores.
 - b) La recibe quien está buscando activamente empleo, aunque no se encuentre en situación legal de desempleo, suscribe un compromiso de actividad, y tiene cotizados al menos 360 días en los 6 años anteriores.
 - c) La reciben los mayores de 45 años que se encuentren en situación legal de desempleo, cualquiera que sea el período que hubieran cotizado.
 - d) La recibe quien está en situación legal de desempleo, está buscando activamente empleo, suscribe un compromiso de actividad, y tiene cotizados al menos 360 días en los 6 años anteriores.
- 8) En un despido por causas objetivas:
- a) La empresa debe comunicárselo al trabajador verbalmente 20 días antes, indicando la causa del despido.
 - b) Se ha de ofrecer al trabajador una indemnización de 20 días de salario por año trabajado, con un máximo de 12 mensualidades.
 - c) La empresa no puede despedir al trabajador por razones económicas.
 - d) El trabajador tiene derecho a 10 horas semanales libres para buscar trabajo.
- 9) Un trabajador con un contrato indefinido ve finalizada su relación laboral por un despido basado en transgresión de la buena fe contractual, declarado improcedente, el día 18 de marzo de 2024. En su relación laboral se dan los siguientes datos: - la relación se inició el 18 de marzo de 2015; - no ha disfrutado de vacaciones en el año 2024; sus retribuciones mensuales son las siguientes: salario base: 940 euros, complemento de antigüedad: 150 euros; - tiene derecho a 2 pagas extra, de salario base más el complemento de antigüedad, de devengo anual, que recibe el 30 de junio, y el 31 de diciembre ¿Qué cantidades le corresponderán al trabajador en esta liquidación en concepto de pagas extraordinarias y de vacaciones no disfrutadas?



- a) 229,99 euros de vacaciones; 229,95 euros de la paga extraordinaria de diciembre y 779,42 euros de la paga extraordinaria de julio
- b) 229,99 euros de vacaciones; 350,25 euros de la paga extraordinaria de diciembre y 780,24 euros de la paga extraordinaria de julio
- c) 198,34 euros de vacaciones; 198,30 euros de la paga extraordinaria de diciembre y 672,16 de la paga extraordinaria de julio.
- d) 1090 euros de vacaciones; 1090 euros de la paga extraordinaria de diciembre y 545 de la paga extraordinaria de julio.

10) En el supuesto del ejercicio anterior ¿Qué indemnización le corresponderá al trabajador?

- a) Ninguna, no le corresponde indemnización.
- b) 12417, 57 euros
- c) 7525,80 euros
- d) 13080 euros

11) Las horas extraordinarias:

- a) Son siempre obligatorias para el trabajador.
- b) Pueden realizarse por todos los trabajadores, incluso por los menores de edad y los trabajadores nocturnos.
- c) Se abonan con dinero en una cuantía que supone el doble del valor de la hora ordinaria.
- d) Son voluntarias, salvo las de fuerza mayor o las que se pacten por convenio colectivo o contrato de trabajo.

12) Respecto a las vacaciones, indica cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:

- a) La duración mínima de las vacaciones es de 30 días naturales.
- b) El período de disfrute de las vacaciones se fija siempre por el empresario.
- c) La fecha de las vacaciones será conocida por el trabajador, como mínimo, un mes antes de su comienzo.
- d) Las respuestas a y b son correctas.



- 13) El permiso retribuido que establece el Estatuto de los trabajadores por un deber inexcusable público y personal es de:
- a) 1 día hábil.
 - b) 2 días hábiles si hay que desplazarse.
 - c) El tiempo imprescindible.
 - d) 15 días naturales.
- 14) Respecto a las vacaciones, indica cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:
- a) La duración mínima de las vacaciones es de 30 días naturales.
 - b) El período de disfrute de las vacaciones se fija siempre por el empresario.
 - c) La fecha de las vacaciones será conocida por el trabajador, como mínimo, un mes antes de su comienzo.
 - d) Las respuestas a y b son correctas.
- 15) En una empresa de 550 trabajadores, la representación colectiva unitaria se ejerce a través de:
- a) 3 delegados de personal.
 - b) Un comité de empresa de 21 miembros.
 - c) Un comité de empresa de 17 miembros.
 - d) 5 delegados sindicales.
- 16) Respecto a la huelga:
- a) El ejercicio del derecho a la huelga se reconoce de forma individual, aunque se ejerce de forma colectiva.
 - b) Los trabajadores cobran su salario.
 - c) El acuerdo de declaración de huelga será comunicado al menos con 3 días naturales de antelación a las empresas afectadas y a la Autoridad Laboral.
 - d) Cualquier trabajador puede declarar una huelga.



Cofinanciado por
la Unión Europea

Centro de Excelencia de FP
CIFP Profesor Raúl Vázquez
Tfno.: 91 507 20 82 · Fax: 91 786 84 41
C/ta. Villaverde-Vallecas, Km. 4
28053 Madrid



Fondos Europeos



17) ¿Qué afirmación NO ES CIERTA respecto a una entrevista de trabajo?

- a) Es conveniente ser puntual, y llegar al menos 5 minutos antes.
- b) Hay que mostrarse amable y educado con las personas de recepción.
- c) Hay que acudir vestido con corrección.
- d) Es aconsejable llevar insignias deportivas, y políticas.

18) ¿Qué afirmación ES CIERTA respecto al curriculum vitae?

- a) Pueden omitirse los datos del candidato que puedan perjudicarlo.
- b) No es conveniente redactar uno para cada puesto de trabajo.
- c) La redacción ha de ocupar el mayor espacio posible para dar una información detallada de todo el historial profesional del candidato.
- d) No es necesario que los datos sean veraces.

19) Europass es:

- a) Una red de cooperación entre la Comisión Europea y los servicios públicos de empleo de los Estados miembros del Espacio Económico europeo, y otras organizaciones asociadas.
- b) Una red de colaboración entre distintos Estados miembros de la Unión Europea.
- c) Una red de cooperación entre la Comisión Europea y las empresas de los Estados miembros del Espacio Económico europeo, y otras organizaciones asociadas.
- d) Un conjunto de cuatro documentos que ayudan a comunicar de manera sencilla y comprensible en toda Europa las capacidades y cualificaciones profesionales, las titulaciones y las certificaciones adquiridas a lo largo de la vida.



20) Los reconocimientos médicos en el trabajo:

- a) Son siempre voluntarios.
- b) Son obligatorios cuando sea imprescindible para evaluar los efectos de las condiciones de trabajo sobre la salud de los trabajadores.
- c) Son obligatorios cuando lo exija una disposición legal para la protección de riesgos específicos y actividades de especial peligrosidad.
- d) Las respuestas b y c son correctas.

21) La técnica que se encarga de adaptar el puesto de trabajo y su medio ambiente a las condiciones fisiológicas y psicológicas del trabajador, es:

- a) La ergonomía.
- b) La higiene industrial.
- c) La seguridad en el trabajo.
- d) La psicología aplicada.

22) En las empresas de 101 a 500 trabajadores, la representación de los trabajadores en materia de prevención se hará a través de:

- a) Un comité de seguridad y salud integrado por 4 delegados de prevención más 4 representantes de la empresa.
- b) Un delegado de prevención que será el delegado de personal.
- c) Tres delegados de prevención que serán los delegados de personal.
- d) Un comité de seguridad y salud integrado por 3 delegados de prevención más 3 representantes de la empresa.

23) Respecto a los equipos de protección individual:

- a) Se consideran EPI los equipos de los servicios de socorro y salvamento.
- b) Los EPI eliminan los riesgos existentes en el puesto de trabajo.
- c) El empresario tiene la obligación de velar por su uso efectivo.
- d) Una vez definido el EPI más adecuado para combatir el riesgo, se optará por el modelo más económico.

24) Desde el punto de vista legal el accidente de trabajo se define como:

- a) Todo suceso anormal no querido, ni deseado que interrumpe la continuidad en el trabajo, de forma súbita e inesperada y produce daños contra las personas y /o las cosas.
- b) Toda lesión corporal que sufre el trabajador por cuenta ajena, con ocasión o como consecuencia del trabajo.
- c) El deterioro paulatino de la salud del trabajador por la sobreexposición reiterada a situaciones insalubres producidas en el trabajo, el medio ambiente en el trabajo o la forma en que este se desarrolla.
- d) Las respuestas b y c son correctas.

25) En la señal que indica obligación:

- a) El 35 % de la superficie de la señal será de color rojo.
- b) El 50% de la superficie será de color amarillo o anaranjado.
- c) El 50% de la superficie será azul.
- d) El verde debe cubrir el 50% de la superficie como mínimo.

26) En materia de prevención para realizar las funciones de nivel superior se requiere:

- a) Una formación mínima en materia de prevención de riesgos laborales de 300 horas.
- b) Una titulación universitaria y una formación mínima en materia de prevención de riesgos laborales de 500 horas acreditada por una universidad, que le proporcionará una de las especialidades preventivas: medicina del trabajo, seguridad, higiene industrial, o ergonomía y psicología aplicada.
- c) Una titulación universitaria y una formación mínima en materia de prevención de riesgos laborales de 600 horas acreditada por una universidad, que le proporcionará una de las especialidades preventivas: medicina del trabajo, seguridad, higiene industrial, o ergonomía y psicología aplicada.
- d) Ninguna es correcta.

- 27) El tipo de emergencia que afecta a una zona concreta de la empresa y es perfectamente controlable por los equipos de primera intervención de la empresa es:
- a) Una emergencia parcial.
 - b) Un conato de emergencia.
 - c) Una emergencia general.
 - d) Una emergencia secundaria.
- 28) Indica cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:
- a) En caso de incendio deben abrirse puertas y ventanas.
 - b) En materia de primeros auxilios, la primera actuación, según el método PAS, será siempre avisar a los servicios de emergencia.
 - c) En materia de primeros auxilios, ante una víctima que está inconsciente, respira y tiene pulso, se debe actuar colocando a la víctima en posición lateral de seguridad.
 - d) Ante una hemorragia se debe proceder aplicando inmediatamente un torniquete.
- 29) Una empresa que tiene entre 250 y 500 trabajadores y realiza alguna de las actividades del Anexo I del Reglamento de los Servicios de Prevención, deberá organizar la prevención.
- a) Contratando un servicio de prevención ajeno.
 - b) Designando uno o varios trabajadores para que se ocupen de la actividad preventiva.
 - c) Creando un servicio de prevención propio.
 - d) Las respuestas a y b son correctas.



Cofinanciado por
la Unión Europea

Centro de Excelencia de FP
CIFP Profesor Raúl Vázquez
Tfno.: 91 507 20 82 · Fax: 91 786 84 41
C/ta. Villaverde-Vallecas, Km. 4
28053 Madrid



Fondos Europeos



30) Señala cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:

- a) Ante una quemadura leve se ha de actuar inmediatamente usando agua oxigenada, alcohol y algodón para desinfectarla.
- b) En caso de hemorragia externa se debe actuar siguiendo este orden: compresión directa, compresión arterial y por último torniquete.
- c) En caso de herida leve siempre hay que cubrir la herida.
- d) En caso de fractura, no debe inmovilizarse el miembro fracturado en ningún caso.

31) Los rayos X, los rayos gamma, y los neutrones, son:

- a) Radiaciones ionizantes.
- b) Radiaciones no ionizantes.
- c) Riesgos derivados de agentes biológicos.
- d) Las respuestas a y c son correctas.

32) En los lugares de trabajo donde se ejecuten tareas con exigencias visuales moderadas la iluminación mínima será de:

- a) 1000 lux.
- b) 200 lux.
- c) 500 lux.
- d) 100 lux.

33) ¿Cuál de estas afirmaciones relativas a los principios de la Prevención ES CORRECTA?:

- a) Se debe adaptar la persona al puesto de trabajo.
- b) Se debe tener en cuenta la evolución de la técnica.
- c) Se deben adoptar medidas que antepongan la protección individual a la colectiva.
- d) Se debe conservar lo peligroso siempre que se hagan las reparaciones oportunas.



Cofinanciado por
la Unión Europea

Centro de Excelencia de FP
CIFP Profesor Raúl Vázquez
Tfno.: 91 507 20 82 · Fax: 91 786 84 41
C/ta. Villaverde-Vallecas, Km. 4
28053 Madrid



Fondos Europeos



Comunidad
de Madrid
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN,
CIENCIA Y UNIVERSIDADES

34) Los contaminantes químicos:

- a) Pueden presentarse en forma sólida, líquida o gaseosa.
- b) Solo pueden penetrar en el organismo por vía respiratoria.
- c) Pueden penetrar en el organismo por vía respiratoria, digestiva, dérmica o parenteral.
- d) Las respuestas a y c son correctas.

35) Aquellos agentes biológicos que pueden causar una enfermedad grave en las personas, y presentan un serio peligro para los trabajadores, con riesgo de que se propague a la colectividad, y para los que existe generalmente un tratamiento eficaz, pertenecen al:

- a) Grupo 1.
- b) Grupo 2.
- c) Grupo 3.
- d) Grupo 4.

36) La Reanimación cardiopulmonar básica se aplica a las:

- a) Personas inconscientes que no respiran o no lo hacen normalmente, y que no tienen pulso.
- b) Personas inconscientes que no respiran, pero que tienen pulso.
- c) Personas que estando conscientes no se pueden mover.
- d) Personas conscientes que lo soliciten.

37) Se consideran accidente de trabajo:

- a) Los actos de salvamento, aunque no exista ninguna conexión con el trabajo.
- b) Los que sufre el trabajador al desplazarse con motivo del desempeño de un cargo sindical.
- c) Los que sufre el trabajador en misión, es decir en desplazamientos realizados para cumplir con el puesto de trabajo.
- d) Las respuestas b y c son correctas.



Cofinanciado por
la Unión Europea

Centro de Excelencia de FP
CIFP Profesor Raúl Vázquez
Tfno.: 91 507 20 82 · Fax: 91 786 84 41
C/ta. Villaverde-Vallecas, Km. 4
28053 Madrid



Fondos Europeos



- 38) El órgano del Estado especializado en analizar y estudiar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo con el objeto de mejorarlas, es:
- a) La Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
 - b) El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
 - c) El Instituto General de la Seguridad Social.
 - d) La Agencia para la Salud en el Trabajo.
- 39) La ley 31/1995, DE 8 de noviembre, de Prevención de riesgos laborales:
- a) Es la transposición al Derecho interno de la Directiva Marco 89/391/CEE.
 - b) Es una norma europea que se aplica directamente en nuestro país.
 - c) Es la transposición al Derecho interno de la Directiva Marco 94/391/CEE.
 - d) Es una normativa aplicable en todo el territorio de la Unión europea.
- 40) Indica la respuesta correcta:
- a) Hay que eliminar todos los riesgos en el lugar de transmisión.
 - b) El objetivo principal del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo es vigilar y controlar que se cumpla la normativa laboral y de Prevención de riesgos laborales.
 - c) Las señales de seguridad alertan, identifican, y localizan el riesgo, pero no lo eliminan.
 - d) La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el trabajo pertenece a la ONU.



Cofinanciado por
la Unión Europea

Centro de Excelencia de FP
CIFP Profesor Raúl Vázquez
Tfno.: 91 507 20 82 · Fax: 91 786 84 41
C/ta. Villaverde-Vallecas, Km. 4
28053 Madrid



Fondos Europeos



Comunidad
de Madrid
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN,
CIENCIA Y UNIVERSIDADES

HOJA DE RESULTADOS

DATOS DEL ASPIRANTE

APELLIDOS:

Nombre:

D.N.I. o Pasaporte:

Fecha

1		21	
2		22	
3		23	
4		24	
5		25	
6		26	
7		27	
8		28	
9		29	
10		30	
11		31	
12		32	
13		33	
14		34	
15		35	
16		36	
17		37	
18		38	
19		39	
20		40	



Cofinanciado por
la Unión Europea

Centro de Excelencia de FP
CIFP Profesor Raúl Vázquez
Tfno.: 91 507 20 82 · Fax: 91 786 84 41
C/ta. Villaverde-Vallecas, Km. 4
28053 Madrid



Fondos Europeos



Comunidad
de Madrid
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN,
CIENCIA Y UNIVERSIDADES

ESPACIO EN BLANCO ASIGNADO EN EL EXAMEN PARA REALIZAR OPERACIONES. DEBE INDICARSE EL NÚMERO DE PREGUNTA AL QUE CORRESPONDEN LAS OPERACIONES REALIZADAS