

PRUEBAS PARA LA OBTENCIÓN DE TÍTULOS DE TÉCNICO Y TÉCNICO SUPERIOR***Convocatoria correspondiente al curso académico 2023-2024***

(ORDEN 3299/2020, de 15 de diciembre, de la Consejería de Educación y Juventud, por la que se regula la organización y el procedimiento de las pruebas para la obtención de los títulos de Técnico y Técnico Superior de Formación Profesional en la Comunidad de Madrid.)

DATOS DEL ASPIRANTE			CALIFICACIÓN
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. o Pasaporte:	Fecha	

Código del Ciclo TMVM01	Denominación completa del ciclo formativo: Técnico en Carrocería.
Código del módulo: 0261	Denominación completa del módulo profesional: Formación y Orientación Laboral.

INTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none">- Cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen.- Tener disponible el DNI en la mesa.- Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja.- Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector (Tippex).- Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador- No utilizar material de consulta. <p>Para la realización de la prueba el examinando necesitará calculadora no científica, bolígrafo negro o azul y lapicero. Queda prohibida la utilización de dispositivos electrónicos de comunicación en el aula. Todos los alumnos han de entregar el examen y la hoja de resultados, con los datos personales debidamente cumplimentados, aun cuando no haya respondido a ninguna pregunta. Las operaciones</p>

de cálculo se realizarán en un espacio en blanco asignado en el examen para las mismas, indicando el número de pregunta al que corresponden.

Dentro de los primeros 15 minutos del horario oficial de inicio de los exámenes se podrá acceder al aula de examen en circunstancias especiales, sin que ello implique en ningún caso incremento del tiempo fijado para el examen. Una vez iniciados los exámenes, no se permitirá a ningún estudiante abandonar el aula hasta pasados 15 minutos desde el momento fijado para el comienzo de la prueba. Tampoco se permitirá a ningún alumno entrar en el aula transcurrido dicho período de tiempo.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

La prueba consta de una única parte, que se compone de 40 preguntas tipo test, teórico-práctico. Cada pregunta tendrá cuatro respuestas posibles (a,b,c,d), siendo válida sólo una de ellas. Se rodeará una única respuesta seleccionada como válida, anulando aquellas respuestas que no cumplan este requisito. Serán nulas las preguntas que sean marcadas de otra manera o aquellas en las que se marquen varias opciones.

LAS RESPUESTAS SE REFLEJARÁN ADEMÁS EN LA HOJA DE RESULTADOS, DEBIENDO COINCIDIR CON LO MARCADO EN CADA PREGUNTA, EN CASO DE NO COINCIDIR SE CONSIDERARÁ PARA LA PUNTUACIÓN LO INDICADO EN LA HOJA DE RESULTADOS.

La puntuación de las preguntas de esta parte será la siguiente:

Pregunta contestada correctamente.....0,25 puntos

Pregunta no contestada..... 0,00 puntos

Pregunta contestada incorrectamente.....- 0,10 puntos

Las preguntas nulas por no cumplir el formato a la hora de marcarlas o seleccionar más de una respuesta, cuando tan solo una es válida, no suman, ni restan. La duración de la prueba será de 1 hora y 50 minutos.

CONTENIDO DE LA PRUEBA:

- 1) Para que, desde el punto de vista legal, exista un accidente de trabajo:
 - a) Deben existir daños materiales.
 - b) Deben existir lesiones en las personas.
 - c) No es preciso una relación causa-efecto entre trabajo y accidente.
 - d) El trabajador debe ser hospitalizado como consecuencia del accidente.

- 2) En los lugares de trabajo es obligatorio mantener los siguientes niveles de temperatura:
- a) Trabajos sedentarios entre 17 y 27° C.
 - b) Trabajos ligeros entre 13 y 24°C.
 - c) Trabajos sedentarios entre 18 y 28°C.
 - d) Las respuestas a y b son correctas.
- 3) ¿Cuál de estas afirmaciones relativas a los principios de la Prevención NO ES CORRECTA?:
- a) Se debe adaptar la persona al puesto de trabajo.
 - b) Se debe tener en cuenta la evolución de la técnica.
 - c) Se deben adoptar medidas que antepongan la protección colectiva a la individual.
 - d) Se debe sustituir lo peligroso por lo que entrañe poco o ningún peligro.
- 4) Los índices o referentes que indican los niveles máximos de concentración de un contaminante para que este no resulte dañino para la salud humana, se denominan:
- a) Lúmenes.
 - b) Referentes máximos químicos. (RMQ)
 - c) Valores límite ambientales. (VLA)
 - d) Ninguna es correcta.
- 5) Aquellos agentes biológicos que pueden causar una enfermedad en las personas, que es poco probable que se propague a la colectividad, y para la que existe generalmente un tratamiento eficaz, pertenecen al:
- a) Grupo 1.
 - b) Grupo 2.
 - c) Grupo 3.
 - d) Grupo 4.



- 6) Los reconocimientos médicos en el trabajo:
- a) Son siempre voluntarios.
 - b) Son obligatorios cuando sea imprescindible para evaluar los efectos de las condiciones de trabajo sobre la salud de los trabajadores.
 - c) Son obligatorios cuando lo decidan los representantes de los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales.
 - d) Las respuestas b y c son correctas.
- 7) La técnica que actúa sobre los contaminantes ambientales presentes en el trabajo, y cuya finalidad es prevenir las enfermedades profesionales es:
- a) La ergonomía.
 - b) La higiene industrial.
 - c) La seguridad en el trabajo.
 - d) La psicología aplicada.
- 8) En las empresas de 1 a 30 trabajadores, la representación de los trabajadores en materia de prevención se hará a través de:
- a) Un comité de seguridad y salud integrado por 4 miembros.
 - b) Un delegado de prevención que será el delegado de personal.
 - c) Tres delegados de prevención que serán los delegados de personal.
 - d) Un comité de seguridad y salud integrado por 3 miembros.
- 9) Los equipos de protección individual:
- a) Son la primera medida de prevención de riesgos.
 - b) Eliminan los riesgos.
 - c) Una vez definido el EPI más adecuado para combatir el riesgo, se optará por el modelo más económico.
 - d) Ninguna es correcta



- 10) Los accidentes que sufre un trabajador en desplazamientos efectuados para realizar sus funciones dentro de su jornada de trabajo, son:
- a) Accidentes de trabajo in itinere.
 - b) Accidentes de trabajo por actos de salvamento.
 - c) Accidentes de trabajo en misión.
 - d) Accidentes no laborales.
- 11) La señal triangular de color de seguridad amarillo o anaranjado, y color de contraste negro es una señal:
- a) De prohibición.
 - b) De advertencia.
 - c) De salvamento.
 - d) De lucha contra incendios.
- 12) ¿Con qué periodicidad se llevarán a cabo las auditorías en las empresas que no hubieran concertado el servicio de prevención con una entidad especializada?
- a) La primera auditoría se llevará a cabo dentro de los 12 meses siguientes al momento en que se disponga de la planificación de la actividad preventiva. Se repetirá normalmente cada 4 años.
 - b) La primera auditoría se llevará a cabo dentro de los 6 meses siguientes al momento en que se disponga de la planificación de la actividad preventiva. Se repetirá normalmente cada 5 años
 - c) Siempre con una periodicidad anual, después de la realización de la primera que será en el primer mes desde el comienzo de la actividad empresarial.
 - d) Ninguna es correcta.
- 13) El plan de actuación ante emergencias se incluye en:
- a) El plan de evacuación.
 - b) El simulacro anual.
 - c) El plan de autoprotección.
 - d) No se incluye en ningún documento.



Cofinanciado por
la Unión Europea

Centro de Excelencia de FP
CIFP Profesor Raúl Vázquez
Tfno.: 91 507 20 82 · Fax: 91 786 84 41
Ctra. Villaverde-Vallecas, Km. 4
28053 Madrid



Fondos Europeos



Comunidad
de Madrid
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN,
CIENCIA Y UNIVERSIDADES

14) Indica cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:

- a) En caso de incendio deben abrirse puertas y ventanas.
- b) En materia de primeros auxilios, la primera actuación, según el método PAS, será siempre avisar a los servicios de emergencia.
- c) En materia de primeros auxilios, ante una víctima que está inconsciente, respira y tiene pulso, se debe actuar colocando a la víctima en posición lateral de seguridad.
- d) Ante una hemorragia se debe proceder aplicando inmediatamente un torniquete.

15) Indica la respuesta correcta:

- a) La Constitución está por encima del Derecho Comunitario.
- b) Los tratados internacionales están por encima de la Constitución.
- c) Los usos y costumbres son una fuente de Derecho Laboral.
- d) El Estatuto de los trabajadores se aprobó por decreto-ley.

16) En la jornada laboral, los trabajadores disfrutarán de un descanso que no debe ser inferior a:

- a) 15 minutos si excede de 6 horas.
- b) Los menores de 18 años disfrutarán por lo menos de 30 minutos cuando la jornada exceda de 4,5 horas.
- c) 15 minutos si excede de 8 horas.
- d) Las respuestas a y b son correctas.

17) Calcula la BCCC del mes de marzo de un trabajador del grupo 5 de cotización, que ha cobrado un salario base de 1200 €, un plus de idiomas de 150 €. Además, en mayo ha recibido dietas por un día de trabajo fuera de su localidad sin pernocta, por importe de 50 € y ha realizado horas extraordinarias por fuerza mayor por importe de 190 €. El trabajador cobra 2 pagas extraordinarias al año por importe del Salario Base

- a) 1350 €.
- b) 1550 €.
- c) 1590 €.
- d) 1790 €.

- 18) ¿Cuál sería la BCCP del trabajador indicado en el ejercicio anterior?
- a) 1790 €.
 - b) 1550€.
 - c) 1250 €.
 - d) 1740 €.
- 19) El tipo de cotización en el caso del mecanismo de equidad intergeneracional es de:
- a) 4,7% para el trabajador y 23,60% para la empresa.
 - b) 1,55% para el trabajador y 5,50% para la empresa.
 - c) 0,12% para el trabajador y 0,58% para la empresa.
 - d) 1,60% para el trabajador y 6,70% para la empresa.
- 20) En caso de una modificación sustancial en el contrato de trabajo, una de las opciones del trabajador es:
- a) Extinguir su contrato con derecho a una indemnización de 20 días de salario por año de servicio prorrateándose por meses los períodos inferiores al año, y con un máximo de 12 meses.
 - b) Extinguir su contrato con derecho a una indemnización de 20 días de salario por año de servicio prorrateándose por meses los períodos inferiores al año, y con un máximo de 9 meses.
 - c) Extinguir su contrato sin derecho a indemnización.
 - d) El trabajador no tiene opción de extinguir su contrato en caso de traslado.
- 21) Las horas extraordinarias:
- a) Se compensan con tiempo equivalente de descanso en los 4 meses siguientes a su realización.
 - b) Se abonan con dinero en una cuantía no inferior al valor de la hora ordinaria.
 - c) Se abonan con dinero en una cuantía que supone el doble del valor de la hora ordinaria.
 - d) Se podrá realizar lo indicado en los apartados a y b.



- 22) Un trabajador con un contrato indefinido ve finalizada su relación laboral por un despido basado en transgresión de la buena fe contractual, declarado procedente, el día 20 de Octubre de 2022. En su relación laboral se dan los siguientes datos: - la relación se inició el 1 de enero de 2020; - no ha disfrutado de vacaciones en el año 2022; - en el pago de las vacaciones según se indica en su convenio SI se incluye el plus de transporte; sus retribuciones mensuales son las siguientes: salario base: 1100 euros, complemento de antigüedad: 200 euros, plus de transporte: 170 euros; - tiene derecho a 2 pagas extra, de salario base más el complemento de antigüedad, de devengo anual, que recibe el 30 de junio, y el 31 de diciembre ¿Qué cantidades le corresponderán al trabajador en esta liquidación en concepto de pagas extraordinarias y de vacaciones no disfrutadas?
- a) 1470 euros de vacaciones; 1470 euros de la paga extraordinaria de diciembre y 735 euros de la paga extraordinaria de julio
 - b) 1179,92 euros de vacaciones; 1470 euros de la paga extraordinaria de diciembre y 735 euros de la paga extraordinaria de julio
 - c) 1179,92 euros de vacaciones; 963,29 euros de la paga extraordinaria de diciembre y 398,90 de la paga extraordinaria de julio.
 - d) 1470 euros de vacaciones; 963.29 euros de la paga extraordinaria de diciembre y 398,90 de la paga extraordinaria de julio.
- 23) En el supuesto del ejercicio anterior ¿Qué indemnización le corresponderá al trabajador?
- a) Ninguna, no le corresponde indemnización.
 - b) 2668,8 euros
 - c) 3234 euros
 - d) 1960 euros
- 24) En un despido por causas objetivas:
- a) La empresa debe dar carta de despido al trabajador con 15 días de antelación.
 - b) El trabajador no recibe ninguna indemnización.
 - c) La empresa no puede despedir al trabajador por razones económicas.
 - d) El trabajador tiene derecho a 10 horas semanales libres para buscar trabajo.



- 25) El trabajador puede ser despedido por ofensas verbales o físicas a los familiares del empresario:
- a) Verdadero, y se trata de un despido disciplinario.
 - b) Falso, no puede ser despedido por ese motivo
 - c) Verdadero, y se trata de un despido por causas objetivas.
 - d) Verdadero, y se trata de un despido colectivo.
- 26) El contrato de trabajo en el caso de que intervenga una Empresa de trabajo temporal, se celebra entre:
- a) La empresa usuaria y la empresa de trabajo temporal.
 - b) La empresa de trabajo temporal y el trabajador.
 - c) La empresa usuaria y el trabajador.
 - d) La empresa usuaria y el servicio público de empleo.
- 27) El contrato por sustitución de la persona trabajadora:
- a) Puede celebrarse por escrito o de forma verbal si su duración es inferior a 4 semanas.
 - b) Se celebrará necesariamente por escrito.
 - c) En caso de ser celebrado para cubrir un puesto de trabajo mientras dure el proceso de selección su duración máxima será de 6 meses.
 - d) Las respuestas b y c son correctas.
- 28) La cuantía de la prestación que se recibe en caso de incapacidad temporal por contingencias profesionales es:
- a) El 100% de la base reguladora desde el día siguiente a la baja.
 - b) El 75% de la base reguladora desde el día siguiente a la baja.
 - c) Del primer al tercer día no se cobra nada, del 4º al 20º inclusive el 60% de la base reguladora y del 21º en adelante el 75% de la base reguladora.
 - d) El 75% de la base reguladora desde el mismo día de la baja.

29) En caso de huelga:

- a) Los trabajadores cobran su salario.
- b) Los contratos quedan en suspenso.
- c) Se comunica con 3 días naturales de antelación a las empresas afectadas y a la Autoridad Laboral
- d) Cualquier trabajador puede declarar una huelga.

30) El esfuerzo coordinado de los componentes de un grupo, que da lugar a mejores resultados que sumando sus contribuciones individuales es la:

- a) Empatía.
- b) Asertividad.
- c) Sinergia.
- d) Competitividad.

31) De las siguientes características, ¿cuál se puede atribuir a los equipos de trabajo?:

- a) Objetivo común.
- b) Todos tienen las mismas habilidades.
- c) Todos desempeñan los mismos roles.
- d) Las respuestas a y c son correctas.

32) ¿Cómo se llama el medio de solución de un conflicto, en el que interviene una tercera persona neutral que no resuelve el conflicto, sino que presenta informaciones y propuestas de solución, facilitando que las partes puedan alcanzar un acuerdo?

- a) Mediación.
- b) Conciliación.
- c) Arbitraje.
- d) Negociación.

- 33) En el proceso de comunicación, la capacidad del emisor para recoger las reacciones de los receptores, y modificar el mensaje se denomina:
- a) Feedback.
 - b) Asertividad.
 - c) Discusión.
 - d) Aserción negativa.
- 34) Un proceso de negociación en el que todos ganan, tratando de alcanzar un acuerdo positivo para todos es una:
- a) Negociación competitiva.
 - b) Negociación de colaboración.
 - c) Negociación de subordinación.
 - d) Negociación distributiva o de suma cero.
- 35) Las empresas con ánimo de lucro que se dedican a seleccionar personal para otras empresas son:
- a) Empresas de trabajo temporal.
 - b) Agencias de colocación.
 - c) Consultoras de selección de personal.
 - d) Bolsas de trabajo.
- 36) ¿Qué afirmación NO ES CIERTA respecto al curriculum vitae?
- a) Han de omitirse los datos que puedan perjudicar.
 - b) Es conveniente redactar uno para cada puesto de trabajo.
 - c) La redacción ha de ser breve, pero no telegráfica, ocupando el menor espacio posible.
 - d) No es necesario que los datos sean veraces.



- 37) Las entrevistas de trabajo en las que el entrevistado sigue un guion de preguntas previamente elaboradas y anota las respuestas en un formulario se clasifican como entrevistas:
- a) Entrevistas libres.
 - b) Entrevistas estandarizadas.
 - c) Entrevistas funcionales.
 - d) Las respuestas a y b son correctas.
- 38) La red Eures es:
- a) Una red de cooperación entre la Comisión Europea y los servicios públicos de empleo de los Estados miembros del Espacio Económico europeo, y otras organizaciones asociadas.
 - b) Una red de colaboración entre distintos Estados miembros de la Unión Europea.
 - c) Una red de cooperación entre la Comisión Europea y las empresas de los Estados miembros del Espacio Económico europeo, y otras organizaciones asociadas.
 - d) Ninguna es correcta.
- 39) Señala la respuesta correcta:
- a) Europass es un conjunto de 6 documentos que ayudan a comunicar en toda Europa las capacidades y cualificaciones profesionales, las titulaciones y las certificaciones adquiridas a lo largo de la vida.
 - b) El curriculum vitae Europass es uno de los documentos Europass.
 - c) El suplemento Europass al Título/Certificado registra un período de formación o de prácticas realizado por el titular en un país europeo y especifica las capacidades y competencias adquiridas.
 - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 40) Se puede organizar la prevención en una empresa.
- a) Contratando un servicio de prevención ajeno.
 - b) Designando uno o varios trabajadores para que se ocupen de la actividad preventiva.
 - c) Estableciendo un comité de seguridad y salud.
 - d) Las respuestas a y b son correctas.



Cofinanciado por
la Unión Europea

Centro de Excelencia de FP
CIFP Profesor Raúl Vázquez
Tfno.: 91 507 20 82 · Fax: 91 786 84 41
C/ta. Villaverde-Vallecas, Km. 4
28053 Madrid



Fondos Europeos



Comunidad
de Madrid
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN,
CIENCIA Y UNIVERSIDADES

HOJA DE RESULTADOS

DATOS DEL ASPIRANTE

APELLIDOS:

Nombre:

D.N.I. o Pasaporte:

Fecha

1		21	
2		22	
3		23	
4		24	
5		25	
6		26	
7		27	
8		28	
9		29	
10		30	
11		31	
12		32	
13		33	
14		34	
15		35	
16		36	
17		37	
18		38	
19		39	
20		40	



Cofinanciado por
la Unión Europea

Centro de Excelencia de FP
CIFP Profesor Raúl Vázquez
Tfno.: 91 507 20 82 · Fax: 91 786 84 41
C/ta. Villaverde-Vallecas, Km. 4
28053 Madrid



Fondos Europeos



Comunidad
de Madrid
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN,
CIENCIA Y UNIVERSIDADES

ESPACIO EN BLANCO ASIGNADO EN EL EXAMEN PARA REALIZAR OPERACIONES. DEBE INDICARSE EL NÚMERO DE PREGUNTA AL QUE CORRESPONDEN LAS OPERACIONES REALIZADAS