

Pruebas para la obtención del título de Técnico Superior en Integración Social Convocatoria correspondiente al curso 2023-2024

(Resolución de 29 de diciembre de 2023 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: SSCS03	Denominación completa del título: TÉCNICO SUPERIOR EN INTEGRACIÓN SOCIAL
Clave o código del módulo: 0346	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ol style="list-style-type: none"> 1. Lea atentamente estas instrucciones antes de comenzar la prueba. 2. Cumplimente sus datos, compruebe que son correctos y firmen en todas las hojas que se entreguen. 3. Mantenga su DNI en lugar visible durante todo el tiempo de realización de la prueba. 4. Durante el examen no podrá utilizar ningún material que no haya sido especificado en las instrucciones publicadas. 5. Las respuestas se cumplimentarán en bolígrafo de tinta indeleble (no borrable) azul o negro. No utilice otros colores. 6. No se permite el uso del teléfono móvil ni relojes inteligentes (ambos dispositivos deberán estar apagados y guardarse), así como cascos, tapones, gorros, o peinados que no permitan visualizar las orejas durante el desarrollo de la prueba. 7. Todas las hojas que le entreguen para la realización de la prueba deberán ser entregadas a la finalización de la misma, aunque no hayan sido utilizadas. 8. Para responder a las preguntas de la prueba objetiva deberá utilizarla hoja de respuestas que se adjunta. No se corregirá ninguna respuesta que no aparezca en la cita hoja de respuestas. 9. Para que se tenga en cuenta la respuesta elegida rellene completamente el círculo de la alternativa elegida. 10. En caso de equivocación podrá rectificar marcando con un aspa <input checked="" type="checkbox"/> sobre aquella que señaló y marcando de nuevo la opción elegida. No utilizar líquido corrector (Tippex) La pregunta que presente dos respuestas o una respuesta incorrectamente marcada o que quede poco clara, quedará invalidada, es decir no puntuará. 11. El tiempo máximo para la realización de este ejercicio será de 75 minutos. Una vez comenzada la prueba no se podrá salir del examen hasta pasados 15 minutos desde el inicio de la misma. 12. No se admitirá la entrada de ninguna persona aspirante una vez comenzada la prueba. 13. La copia parcial o total del examen por cualquier medio implica su anulación inmediata.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<ol style="list-style-type: none"> 1. Esta prueba consiste en un cuestionario de 50 preguntas tipo test de carácter teórico y teórico-práctico. Todas las preguntas tienen cuatro alternativas de respuesta. 2. La calificación de la prueba será de 0 a 10 puntos, siendo necesario para superarla obtener un mínimo de 5 puntos. 3. Para su calificación se seguirá el siguiente criterio: Cada pregunta contestada correctamente equivale a +0,2. Cada pregunta contestada incorrectamente equivale a - 0,1. Las preguntas no contestadas no puntúan.

PREGUNTAS CORRECTAS	PREGUNTAS ERRONEAS	PREGUNTAS EN BLANCO	CALIFICACION
---------------------	--------------------	---------------------	--------------

DATOS DEL ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS		
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasp:	

CONTENIDO TEORICO DE LA PRUEBA

1. La denominada nueva Ley de Formación Profesional establece itinerarios formativos que permiten la progresión a través de...

- a. Tres grados.
- b. Cuatro grados.
- c. Cinco grados.
- d. Siete grados.

2. La red profesional por excelencia para crear contactos profesionales es:

- a. Infojobs.
- b. Trabajos.com.
- c. LinkedIn.
- d. Monster.

3. Según el Estatuto Básico del Empleado Público, el grupo E de funcionarios alude a:

- a. Titulaciones superiores.
- b. Titulaciones de Grado Medio.
- c. Cualquier tipo de titulación.
- d. Agrupaciones profesionales sin requisito de titulación.

4. En materia de selección de personal, las pruebas profesionales:

- a. Miden la capacidad intelectual del candidato a través de problemas formulados siempre en forma de test.
- b. Evalúan rasgos de personalidad y comportamientos personales ante una misma situación.
- c. Reproducen situaciones reales de trabajo para comprobar cómo se desenvuelve el candidato.
- d. Se realizan en el periodo de prueba, tras la firma del contrato.

5. La prueba de acceso a un ciclo formativo de grado superior consta de dos partes:

- a. Parte primera y parte segunda.
- b. Parte común y parte específica.
- c. Parte teórica y parte práctica.
- d. Parte general y parte global.

6. Los trabajadores tienen derecho a tener unas tareas y funciones específicas en el puesto de trabajo y los medios necesarios para desarrollarlas, es decir, gozan del derecho a...

- a. El trabajo ejecutivo.
- b. El trabajo funcional.
- c. La ocupación efectiva.
- d. La ocupación específica.

DATOS DEL ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS		
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasp:	

7. En relación con la jornada de trabajo, ¿qué porcentaje anual se puede distribuir de forma irregular, respetando el descanso diario y semanal?

- a. Un 5 % de la jornada anual.
- b. Un 10 % de la jornada anual.
- c. Un 15 % de la jornada anual.
- d. Un 20 % de la jornada anual.

8. ¿En cuál de los siguientes supuestos no está prohibida la realización de horas extraordinarias, con carácter general?

- a. Para los trabajadores nocturnos.
- b. Para los trabajadores mayores de 18 años.
- c. Para los contratados a tiempo parcial.
- d. Durante el permiso parcial por nacimiento y cuidado de menor.

9. Las empresas obligadas a elaborar y aplicar un plan de igualdad son las que cuentan con más de...

- a. Cincuenta trabajadores.
- b. Doscientos trabajadores.
- c. Doscientos cincuenta trabajadores.
- d. Trescientos trabajadores.

10. El contrato para la obtención de práctica profesional tiene una duración mínima de...

- a. Tres meses.
- b. Seis meses.
- c. Un año.
- d. Dos años.

11. El contrato de puesta a disposición es...

- a. Un contrato laboral.
- b. Un acuerdo entre la ETT y el trabajador.
- c. Un acuerdo entre la ETT y la empresa usuaria.
- d. Un acuerdo entre el trabajador y la empresa usuaria.

12. El convenio colectivo aplicable a un trabajador contratado por una empresa de trabajo temporal es...

- a. El general de empresas de trabajo temporal.
- b. El autonómico de empresas de trabajo temporal.
- c. El que tenga una mayor representatividad.
- d. El de la empresa usuaria.

13. Adquirirán la condición de trabajadores fijos aquellos temporales que...

DATOS DEL ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS		
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasp:	

- En un periodo de veinticuatro meses hubieran estado contratados por un plazo superior a doce meses.
- En un periodo de veinticuatro meses hubieran estado contratados por un plazo superior a quince meses.
- En un periodo de treinta meses hubieran estado contratados por un plazo superior a veinte meses.
- En un periodo de veinticuatro meses hubieran estado contratados por un plazo superior a dieciocho meses.

14. En el recibo individual justificativo del salario, el periodo de liquidación correspondiente a una remuneración mensual será de...

- 30 días.
- 30 o 31 días.
- 28, 30 o 31 días.
- 28, 29, 30 o 31 días.

15. ¿Cómo será el devengo de las gratificaciones extraordinarias?

- Mensual.
- Bimensual.
- Trimestral.
- Anual o semestral.

16. Los intereses cobrados por debajo del interés legal del dinero se consideran...

- Percepción no salarial.
- Salario en especie.
- Indemnización o suplido.
- Dietas.

17. Puede percibir la prestación por desempleo la persona en situación legal de desempleo que, pudiendo y queriendo trabajar, pierda su empleo o reduzca su jornada laboral en, al menos...

- Una tercera parte.
- Una cuarta parte.
- Una quinta parte.
- Una sexta parte.

18. De los siguientes conceptos, ¿cuál no es una percepción de naturaleza salarial?

- Complementos salariales.
- Desgaste de útiles o herramientas.
- Gratificaciones extraordinarias.
- Salario en especie.

DATOS DEL ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS		
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasp:	

19. Para acceder a una prestación por incapacidad temporal debida a un accidente de trabajo, se requiere un tiempo mínimo de cotización de...

- a. Cien días.
- b. Ciento ochenta días.
- c. Doscientos veinte días.
- d. No se requiere tiempo mínimo.

20. Indica cuáles de los siguientes complementos salariales obedecen al puesto de trabajo que se realiza:

- a. Antigüedad, puntualidad y comisiones.
- b. Idiomas e incentivos y bonos.
- c. Asistencia, beneficios y horas extraordinarias.
- d. Responsabilidad y residencia.

21. En lo que respecta a la cotización de los trabajadores...

- a. Cotizan un 4,50 % por contingencias comunes y un 0,10 % por formación profesional.
- b. Cotizan un 4,70 % por contingencias comunes y nada en concepto de FOGASA.
- c. Cotizan un 0,10 % por formación profesional y un 3 % por horas extras debidas a fuerza mayor.
- d. Cotizan un 2 % por horas extras por fuerza mayor y un 3 % si no son debidas a fuerza mayor.

22. ¿A qué hace referencia un cambio temporal a otro centro de trabajo, que obliga a cambiar de domicilio por un periodo no superior a doce meses en un plazo de tres años?

- a. A la movilidad.
- b. Al traslado.
- c. Al desplazamiento.
- d. Al empadronamiento.

23. ¿Cuál de las siguientes no es una causa de extinción de los contratos?

- a. La decisión de la trabajadora víctima de violencia de género.
- b. La incapacidad permanente parcial del trabajador.
- c. La jubilación del trabajador.
- d. El despido colectivo.

24. El expediente para suspender el contrato por fuerza mayor se iniciará...

- a. Mediante solicitud de la empresa.
- b. Mediante solicitud de, al menos, cinco trabajadores.
- c. Mediante solicitud de la administración laboral.
- d. Mediante la solicitud de los trabajadores o de la administración laboral.

25. ¿Qué formalidad, aparte de la carta de despido, debe cumplir el empresario para despedir

DATOS DEL ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS		
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasp:	

disciplinariamente a un trabajador que ejerza la representación legal de sus compañeros o sea delegado sindical?

- a. Un expediente contradictorio.
- b. Una carta especial.
- c. Una solicitud de mediación o conciliación.
- d. Una indemnización previa.

26. En una determinada organización, el número de miembros del comité de empresa depende de...

- a. El número de afiliados a un sindicato.
- b. El número de afiliados a un órgano colegiado.
- c. El número de trabajadores de la empresa.
- d. Los acuerdos que libremente decidan los trabajadores y la empresa.

27. ¿Cuál es la fecha de entrada en vigor de un convenio colectivo?

- a. La correspondiente al día de su publicación.
- b. Al día siguiente al de su publicación.
- c. A los veinte días naturales desde su publicación.
- d. La acordada por las partes.

28. Los convenios colectivos...

- a. Pueden establecer las condiciones laborales que estimen oportunos trabajadores y empleadores, sin sujeción más que a la Constitución.
- b. Pueden mejorar las condiciones laborales establecidas en el Estatuto de los Trabajadores.
- c. Pueden empeorar las condiciones laborales establecidas en el Estatuto de los Trabajadores.
- d. Pueden mejorar o empeorar las condiciones laborales establecidas en el Estatuto de los Trabajadores.

29. Un colaborador en un proyecto común se expresa directa, abierta y honestamente con los demás, y además los respeta. Se trata de un comportamiento...

- a. Pasivo.
- b. Asertivo.
- c. Agresivo.
- d. Laissez faire.

30. ¿Cómo se denominan los riesgos derivados del diseño, organización y dirección del trabajo y de su entorno social, que pueden causar daños psíquicos, sociales o físicos en la salud de los trabajadores?

- a. Direccionales.
- b. Organizacionales.
- c. Psicosociales.
- d. Psicosomáticos.

DATOS DEL ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS		
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasp:	

31. ¿A qué nos referimos cuando describimos cualquier característica laboral que pueda influir de forma importante en la generación de riesgos para la seguridad y la salud de un trabajador?

- a. A la prevención de riesgos.
- b. A la emisión de riesgos.
- c. A las condiciones de trabajo.
- d. Al puesto de trabajo.

32. Indica cuál de las siguientes radiaciones es ionizante:

- a. Radiofrecuencia.
- b. Microondas.
- c. Rayos X.
- d. Infrarrojos.

33. La temperatura obligatoria que debe acompañar a los trabajos sedentarios abarcará entre...

- a. Quince y veinte grados centígrados.
- b. Diecisiete y veintisiete grados centígrados.
- c. Veinte y veinticinco grados centígrados.
- d. Veintidós y veintinueve grados centígrados.

34. ¿Dónde se encuentra la sede de la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo?

- a. En Ámsterdam.
- b. En Bruselas.
- c. En París.
- d. En Bilbao.

35. Si en el proceso de producción cabe utilizar una sustancia tóxica...

- a. Se utilizará, en todo caso.
- b. No se utilizará en ningún caso.
- c. Se sustituirá por una inocua si cabe tal sustitución.
- d. Se sustituirá por una inocua si es más barata que la sustancia original.

36. El contenido de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales tiene el carácter de derecho necesario...

- a. Mínimo disponible.
- b. Mínimo indisponible.
- c. Máximo disponible.
- d. Máximo indisponible.

37. La técnica que trata de evitar que el trabajador sufra daños psicológicos como consecuencia del trabajo y sus formas de organización es la...

- a. Ergopsicología.

DATOS DEL ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS		
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasp:	

- b. Psicosociología aplicada.
- c. Psicología laboral.
- d. Psiquiatría social.

38. La evaluación de riesgos laborales abarca la detección de los riesgos y...

- a. La anulación completa de los mismos.
- b. La planificación económica.
- c. La descripción de las medidas preventivas.
- d. El compromiso individual de todos los trabajadores, por escrito.

39. El empresario creará obligatoriamente un servicio de prevención propio, con carácter general, cuando...

- a. La empresa tenga cincuenta trabajadores.
- b. La empresa tenga setenta trabajadores.
- c. La empresa tenga cuatrocientos trabajadores.
- d. La empresa tenga más de quinientos trabajadores.

40. En materia de primeros auxilios, la valoración primaria consiste en...

- a. Explorar concienzudamente al herido buscando lesiones.
- b. Verificar las constantes vitales del herido para comprobar si está consciente, respira y sangra.
- c. Buscar posibles deformidades en el herido, para descartar lesiones importantes.
- d. Evacuar al herido.

CONTENIDO PRACTICO DE LA PRUEBA

41. Mª José es una joven de 16 años que acaba de finalizar la ESO. No desea seguir cursando estudios reglados, pero es consciente que debe seguir formándose para poder incorporarse al mundo laboral y además quiere conseguir unos ingresos para poder hacer frente a sus gastos. ¿Qué tipo de contratación sería la más adecuada en su caso?

- a. Un contrato fijo discontinuo concebidos para jóvenes.
- b. Un contrato para sustituir a una persona trabajadora en un proceso selectivo.
- c. Un contrato para proporcionarle la práctica profesional adecuada a su nivel de estudios.
- d. Un contrato para adquirir una formación teórica y práctica para desempeñar un trabajo, simultaneando la actividad laboral con una actividad formativa.

42. Antonio, ha estado sujeto a un contrato formativo durante un año en una empresa del sector de la industria textil, y cuando llega el día que finaliza su contrato, nadie en la empresa le dice nada y él sigue trabajando como hasta ahora. ¿Qué ocurre?

- a. Se entiende que el contrato se prorroga indefinidamente.

DATOS DEL ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS		
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasp:	

- b. Se entiende que el contrato se prorroga hasta el máximo legal establecido para la modalidad correspondiente.
- c. El trabajador debe recordar al empresario que su contrato ha terminado para que le abone el finiquito.
- d. Su contrato ha finalizado y debe acudir al Servicio Público de Empleo Estatal.

43. Ana M^a lleva trabajando tres años en una Escuela Infantil con un contrato indefinido, acaba de dar a luz y está disfrutando de la baja por nacimiento y cuidado de su hija. La escuela contrata a una sustituta para que realice sus funciones hasta la incorporación de Ana M^a. ¿Qué tipo de contrato se realizará a la sustituta?

- a. Un contrato de relevo.
- b. Un contrato por circunstancias de la producción.
- c. Un contrato indefinido.
- d. Un contrato de sustitución.

44. Una empresa del sector de automoción ubicada en Madrid va a contar con representación colectiva y va a proceder a convocar elecciones para elegir a sus representantes, cuenta con un total de 213 personas trabajadoras ¿Cuántos miembros del comité de empresa le corresponden?

- a. 9 miembros
- b. 16 miembros
- c. 21 miembros
- d. 17 miembros

45. En un taller mecánico de Murcia, se está realizando la evaluación de riesgos para comprobar el cumplimiento de la normativa aplicable a su caso. Indica qué iluminación mínima, en lux, deberá tener este espacio de trabajo.

- a. 100
- b. 200
- c. 500
- d. 1000

46. En una peluquería ubicada en Madrid , de reciente apertura, dónde el personal lo componen un total de 7 empleadas sin capacitación en Prevención de Riesgos Laborales y la empresaria tiene un curso de nivel básico en Prevención de Riesgos Laborales, ¿qué tipo de organización de la prevención podría tener la empresa?

- a. Asumiendo personalmente la empresaria la actividad preventiva, incluida la Medicina de la salud.
- b. Asumiendo personalmente la empresaria la actividad preventiva, siempre y cuando la empresaria desarrolle su trabajo de forma habitual en la empresa.
- c. Designando a dos trabajadoras de la empresa que realicen las funciones de prevención.
- d. Al ser una peluquería no es necesario organizar la actividad preventiva.

DATOS DEL ASPIRANTE		FIRMA
APELLIDOS		
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasp:	

47. Daniel, un joven estudiante de 19 años, dedica los viernes por la tarde cuidar y apoyar en sus estudios a los hijos de Samanta y Marcos, sus vecinos. Lleva más de un año haciendo esta labor de forma continuada, lo hace por amistad y a cambio de disfrutar de los niños, con los que se divierte y entretiene, por lo que no recibe ninguna compensación económica a cambio. ¿Ante qué tipo de relación nos encontramos?

- a. Es una relación laboral especial.
- b. Es una relación no laboral.
- c. Es una relación laboral ordinaria.
- d. Debería darse de alta como autónomo.

48. En una escuela de idiomas ubicada en Lugo, una profesora contratada a jornada completa con un contrato indefinido, percibe en el mes de mayo, un salario base de 1.400 € brutos más unas dietas de 300 € por dos días que tuvo que dormir fuera de casa por tener que acudir a impartir una formación en Valencia. En estos días la profesora ha pernoctado en un hotel de cuatro estrellas a cargo de la empresa. ¿Cómo deben cotizarse dichas dietas?

- a. No debe cotizar ninguna cantidad por las dietas.
- b. Debe cotizar las cantidades que excedan los límites legales establecidos por la ley.
- c. Debe cotizar los 300 €.
- d. Debe cotizar los 300 € más los gastos de estancia.

49. Alberto de 24 años con un contrato formativo, recibe una oferta de trabajo con un contrato indefinido, de una empresa con sede en París para incorporarse después del verano y decide aceptar la oferta y dejar su puesto actual. Acredita 2 años de cotización (720 días) en los últimos 6 años. La suma de bases de cotización por contingencias profesionales de los últimos ciento ochenta días ha sido de 10.260 €. No tiene responsabilidades familiares. ¿Tendrá derecho Alberto a percibir alguna prestación económica hasta que se incorporé a su nuevo trabajo?

- a. Sí, tendrá derecho a cobrar el subsidio de desempleo para menores de 45 años.
- b. Sí, tendrá derecho a cobrar un subsidio de desempleo como emigrante retornado.
- c. No tendrá derecho a percibir ninguna prestación económica.
- d. Sí, tendrá derecho a percibir la prestación por desempleo durante 240 días.

50. DELICIUX, S.L., es una empresa dedicada a producir platos precocinados, que tiene su fábrica en Sagunto. Tiene una plantilla de 350 empleados fijos y 10 trabajadores con contrato por circunstancias de la producción. Debido al aumento de empresas competidoras en el sector, las ventas han disminuido en un 20 % respecto al año anterior. Por ello, desde la Dirección de la empresa van a despedir a 36 personas. ¿Ante qué situación nos encontramos?

- a. Una extinción de la relación laboral por insuficiente asignación presupuestaria.
- b. Un despido disciplinario, por disminución del rendimiento del trabajo.
- c. Un despido por fuerza mayor.
- d. Un despido colectivo.