


Pruebas para la obtención del título de Técnico Superior en Integración Social Convocatoria correspondiente al curso 2024-2025

(Resolución de 19 de diciembre de 2024 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: SSC S03	Denominación completa del título: TÉCNICO SUPERIOR EN INTEGRACIÓN SOCIAL
Clave o código del módulo: 06/0346	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ol style="list-style-type: none"> 1. Lea atentamente estas instrucciones antes de comenzar la prueba. 2. Cumplimente sus datos, compruebe que son correctos y firmes en todas las hojas que se entreguen. 3. Mantenga su DNI en lugar visible durante todo el tiempo de realización de la prueba. 4. Durante el examen no podrá utilizar ningún material que no haya sido especificado en las instrucciones publicadas. 5. Las respuestas se cumplimentarán en bolígrafo de tinta indeleble (no borrable) azul o negro. No utilice otros colores. 6. No se permite el uso del teléfono móvil ni relojes inteligentes (ambos dispositivos deberán estar apagados y guardarse), así como cascos, tapones, gorros, o peinados que no permitan visualizar las orejas durante el desarrollo de la prueba. 7. Todas las hojas que le entreguen para la realización de la prueba deberán ser entregadas a la finalización de la misma, aunque no hayan sido utilizadas. 8. Para responder a las preguntas de la prueba objetiva deberá utilizar la hoja de respuestas que se adjunta. No se corregirá ninguna respuesta que no aparezca en la cita hoja de respuestas. 9. Para que se tenga en cuenta la respuesta elegida rellene completamente el círculo de la alternativa elegida. 10. En caso de equivocación podrá rectificar marcando con un aspa  sobre aquella que señaló y marcando de nuevo la opción elegida. No se podrá utilizar líquido corrector (Tippex). La pregunta que presente dos respuestas o una respuesta incorrectamente marcada, o que quede poco clara, será invalidada, es decir, no puntuará. 11. El tiempo máximo para la realización de este ejercicio será de 75 minutos. Una vez comenzada la prueba no se podrá salir del examen hasta pasados 15 minutos desde el inicio de la misma. 12. No se admitirá la entrada de ninguna persona aspirante una vez comenzada la prueba. 13. La copia parcial o total del examen por cualquier medio implica su anulación inmediata.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<ol style="list-style-type: none"> 1. Esta prueba consiste en un cuestionario de 50 preguntas tipo test de carácter teórico y teórico-práctico. Todas las preguntas tienen cuatro alternativas de respuesta. 2. La calificación de la prueba será de 0 a 10 puntos, siendo necesario para superarla obtener un mínimo de 5 puntos. 3. Para su calificación se seguirá el siguiente criterio: Cada pregunta contestada correctamente equivale a +0,2. Cada pregunta contestada incorrectamente equivale a - 0,1. Las preguntas no contestadas no puntúan.

PREGUNTAS CORRECTAS	PREGUNTAS ERRONEAS	PREGUNTAS EN BLANCO	CALIFICACION

DATOS DEL ASPIRANTE	FIRMA
Nombre y Apellidos	

CONTENIDO TEORICO DE LA PRUEBA

1. La denominada nueva Ley de Formación Profesional establece itinerarios formativos que permiten la progresión a través de...

- a. Tres grados.
- b. Cuatro grados.
- c. Cinco grados.
- d. Siete grados.

2. Una web dedicada a la búsqueda de empleo puede ser:

- a. Monster.org
- b. Trabajos.com.
- c. a y b son correctas.
- d. Xiaomi.es.

3. Según el Estatuto Básico del Empleado Público, el grupo E de funcionarios alude a:

- a. Titulaciones superiores.
- b. Titulaciones de Grado Medio.
- c. Cualquier tipo de titulación.
- d. Agrupaciones profesionales sin requisito de titulación.

4. En materia de selección de personal, los test que evalúan la capacidad intelectual son los:

- a. De personalidad.
- b. De pruebas profesionales.
- c. De psicotécnicos.
- d. De cultura general.

5. La prueba de acceso a un ciclo formativo de grado superior consta de dos partes:

- a. Parte primera y parte segunda.
- b. Parte común y parte específica.
- c. Parte teórica y parte práctica.
- d. Parte general y parte global.

DATOS DEL ASPIRANTE	FIRMA
Nombre y Apellidos	

6. Los trabajadores tienen derecho a tener unas tareas y funciones específicas en el puesto de trabajo y los medios necesarios para desarrollarlas, es decir, gozan del derecho a...

- a. El trabajo ejecutivo.
- b. El trabajo funcional.
- c. La ocupación efectiva.
- d. La ocupación específica.

7. En relación con la jornada de trabajo, ¿Qué porcentaje anual se puede distribuir de forma irregular, respetando el descanso diario y semanal?

- a. Un 5 % de la jornada anual.
- b. Un 10 % de la jornada anual.
- c. Un 15 % de la jornada anual.
- d. Un 20 % de la jornada anual.

8. ¿En cuál de los siguientes supuestos no está prohibida la realización de horas extraordinarias, con carácter general?

- a. Para los trabajadores nocturnos.
- b. Para los trabajadores mayores de 18 años.
- c. Para los contratados a tiempo parcial.
- d. Durante el permiso parcial por nacimiento y cuidado de menor.

9. Las empresas obligadas a elaborar y aplicar un plan de igualdad son las que cuentan con más de...

- a. Cincuenta trabajadores.
- b. Doscientos trabajadores.
- c. Doscientos cincuenta trabajadores.
- d. Trescientos trabajadores.

10. ¿Qué elemento no aparece en el contrato?

- a. El Convenio Colectivo aplicable a la relación laboral.
- b. Identificación de los representantes sindicales aplicables al puesto de trabajo.
- c. La categoría o grupo profesional del puesto de trabajo a ocupar.
- d. Datos identificativos de la persona trabajadora y empresaria/o.

DATOS DEL ASPIRANTE	FIRMA
Nombre y Apellidos	

11. Adquirir la condición de fijo tras encadenar contratos temporales lo fija un artículo recogido en...

- a. La Constitución Española.
- b. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
- c. El Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores.
- d. Ley de Emprendimiento.

12. El convenio colectivo aplicable a una persona trabajadora contratada por una empresa de trabajo temporal es...

- a. El general de empresas de trabajo temporal.
- b. El autonómico de empresas de trabajo temporal.
- c. El que tenga una mayor representatividad.
- d. El de la empresa usuaria.

13. Adquirirán la condición de personas trabajadoras fijas aquellos contratos temporales que...

- a. Tras veinticuatro meses hubieran estado contratados por un plazo superior a doce meses.
- b. Tras veinticuatro meses hubieran estado contratados por un plazo superior a quince meses.
- c. Tras treinta meses hubieran estado contratados por un plazo superior a veinte meses.
- d. Tras veinticuatro meses hubieran estado contratados por un plazo superior a dieciocho meses.

14. En el recibo individual justificativo del salario, el periodo de liquidación correspondiente a una remuneración mensual será de...

- a. 30 días.
- b. 30 o 31 días.
- c. 28, 30 o 31 días.
- d. 28, 29, 30 o 31 días.

15. ¿Cómo será el devengo de las gratificaciones extraordinarias?

- a. Mensual.
- b. Bimensual.
- c. Trimestral.
- d. Anual o semestral.

DATOS DEL ASPIRANTE	FIRMA
Nombre y Apellidos	

16. Los intereses cobrados por debajo del interés legal del dinero se consideran...

- a. Percepción no salarial.
- b. Salario en especie.
- c. Indemnización o suplido.
- d. Dietas.

17. Puede percibir la prestación por desempleo la persona en situación legal de desempleo que, pudiendo y queriendo trabajar, pierda su empleo o reduzca su jornada laboral en, al menos...

- a. Una tercera parte.
- b. Una cuarta parte.
- c. Una quinta parte.
- d. Una sexta parte.

18. De los siguientes conceptos, ¿cuál no es una percepción de naturaleza salarial?

- a. Complementos salariales.
- b. Desgaste de útiles o herramientas.
- c. Gratificaciones extraordinarias.
- d. Salario en especie.

19. En una prestación por incapacidad temporal se cobra a partir del:

- a. Primer día.
- b. Segundo día.
- c. Tercer día.
- d. Cuarto día.

20. Indica cuáles de los siguientes complementos salariales obedecen al puesto de trabajo que se realiza:

- a. Antigüedad, puntualidad y comisiones.
- b. Idiomas e incentivos y bonos.
- c. Asistencia, beneficios y horas extraordinarias.
- d. Responsabilidad y residencia.

21. ¿Qué categoría profesional es remunerada de manera mensual?

- a. Peones
- b. Subalternos.
- c. Menores de 18.

DATOS DEL ASPIRANTE	FIRMA
Nombre y Apellidos	

d. Oficiales de primera.

22. ¿A qué hace referencia un cambio temporal a otro centro de trabajo, que obliga a cambiar de domicilio por un periodo no superior a doce meses en un plazo de tres años?

- a. A la movilidad.
- b. Al traslado.
- c. Al desplazamiento.
- d. Al empadronamiento.

23. ¿Cuál de las siguientes no es una causa de extinción de los contratos?

- a. La decisión de la persona trabajadora víctima de violencia de género.
- b. La incapacidad permanente parcial del trabajador.
- c. La jubilación del trabajador.
- d. El despido colectivo.

24. El expediente para suspender el contrato por fuerza mayor se iniciará...

- a. Mediante solicitud de la empresa.
- b. Mediante solicitud de, al menos, cinco trabajadores.
- c. Mediante solicitud de la administración laboral.
- d. Mediante la solicitud de los trabajadores o de la administración laboral.

25. ¿Qué formalidad, aparte de la carta de despido, debe cumplir el empresario para despedir disciplinariamente a un trabajador que ejerza la representación legal de sus compañeros o sea delegado sindical?

- a. Un expediente contradictorio.
- b. Una carta especial.
- c. Una solicitud de mediación o conciliación.
- d. Una indemnización previa.

26. En una determinada organización, el número de miembros del comité de empresa depende de...

- a. El número de afiliados a un sindicato.
- b. El número de afiliados a un órgano colegiado.
- c. El número de trabajadores de la empresa.
- d. Los acuerdos que libremente decidan los trabajadores y la empresa.

DATOS DEL ASPIRANTE	FIRMA
Nombre y Apellidos	

27. ¿Cuál es la fecha de entrada en vigor de un convenio colectivo?

- a. La correspondiente al día de su publicación.
- b. Al día siguiente al de su publicación.
- c. A los veinte días naturales desde su publicación.
- d. La acordada por las partes.

28. Los convenios colectivos...

- a. Pueden establecer las condiciones laborales que estimen oportunos trabajadores y empleadores, sin sujeción más que a la Constitución.
- b. Pueden mejorar las condiciones laborales establecidas en el Estatuto de los Trabajadores.
- c. Pueden empeorar las condiciones laborales establecidas en el Estatuto de los Trabajadores.
- d. Pueden mejorar o empeorar las condiciones laborales establecidas en el Estatuto de los Trabajadores.

29. Un colaborador en un proyecto común se expresa directa, abierta y honestamente con los demás, y además los respeta. Se trata de un comportamiento...

- a. Pasivo.
- b. Asertivo.
- c. Agresivo.
- d. Laissez faire.

30. ¿Cómo se denominan los riesgos derivados del diseño, organización y dirección del trabajo y de su entorno social, que pueden causar daños psíquicos, sociales o físicos en la salud de los trabajadores?

- a. Direccionales.
- b. Organizacionales.
- c. Psicosociales.
- d. Psicosomáticos.

31. ¿A qué nos referimos cuando describimos cualquier característica laboral que pueda influir de forma importante en la generación de riesgos para la seguridad y la salud de un trabajador?

- a. A la prevención de riesgos.
- b. A la emisión de riesgos.
- c. A las condiciones de trabajo.
- d. Al puesto de trabajo.

DATOS DEL ASPIRANTE	FIRMA
Nombre y Apellidos	

32. Indica cuál de las siguientes radiaciones es ionizante:

- a. Radiofrecuencia.
- b. Microondas.
- c. Rayos X.
- d. Infrarrojos.

33. La temperatura obligatoria que debe acompañar a los trabajos sedentarios abarcará entre...

- a. Quince y veinte grados centígrados.
- b. Diecisiete y veintisiete grados centígrados.
- c. Veinte y veinticinco grados centígrados.
- d. Veintidós y veintinueve grados centígrados.

34. ¿Dónde se encuentra la sede de la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo?

- a. En Ámsterdam.
- b. En Bruselas.
- c. En París.
- d. En Bilbao.

35. Si en el proceso de producción cabe utilizar una sustancia tóxica...

- a. Se utilizará, en todo caso.
- b. No se utilizará en ningún caso.
- c. Se sustituirá por una inocua si cabe tal sustitución.
- d. Se sustituirá por una inocua si es más barata que la sustancia original.

36. El contenido de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales tiene el carácter de derecho necesario...

- a. Mínimo disponible.
- b. Mínimo indisponible.
- c. Máximo disponible.
- d. Máximo indisponible.

37. La técnica que trata de evitar que el trabajador sufra daños psicológicos como consecuencia del trabajo y sus formas de organización es la...

- a. Ergopsicología.
- b. Psicosociología aplicada.
- c. Psicología laboral.

DATOS DEL ASPIRANTE	FIRMA
Nombre y Apellidos	

d. Psiquiatría social.

38. La evaluación de riesgos laborales abarca la detección de los riesgos y...

- a. La anulación completa de los mismos.
- b. La planificación económica.
- c. La descripción de las medidas preventivas.
- d. El compromiso individual de todos los trabajadores, por escrito.

39. El empresario/a creará obligatoriamente un servicio de prevención propio, con carácter general...

- a. Cuando la empresa tenga cincuenta trabajadores.
- b. Cuando la empresa tenga setenta trabajadores.
- c. Cuando la empresa tenga cuatrocientos trabajadores.
- d. Cuando la empresa tenga más de quinientos trabajadores.

CONTENIDO PRACTICO DE LA PRUEBA

40. En materia de primeros auxilios, la valoración primaria consiste en...

- a. Explorar concienzudamente al herido buscando lesiones.
- b. Verificar las constantes vitales del herido para comprobar si está consciente, respira y sangra.
- c. Buscar posibles deformidades en el herido, para descartar lesiones importantes.
- d. Evacuar al herido.

41. ¿Qué concepto se incluye siempre en un finiquito sin importar el tipo de finalización laboral?

- a. Indemnización.
- b. Convenio Colectivo aplicable al sector.
- c. Fecha de inicio de la relación laboral.
- d. Parte proporcional de pagas extraordinarias.

42. ¿En cuántos grupos se clasifican los riesgos de contagio por agentes biológicos?

- a. En diez grupos.
- b. En cuatro grupos.
- c. Se clasifican en secciones y son tres.
- d. Ninguna es correcta.

DATOS DEL ASPIRANTE	FIRMA
Nombre y Apellidos	

43. ¿Cuál no es una técnica de prevención?

- a. Higiene industrial.
- b. Medicina Laboral.
- c. Seguridad en el trabajo.
- d. Ergopsicología aplicada.

44. Una empresa va a contar con representación colectiva, procediendo a convocar elecciones para elegir a sus representantes, teniendo un total de 213 personas trabajadoras ¿Cuántos miembros del comité de empresa le corresponden?

- a. 9 miembros.
- b. 16 miembros.
- c. 21 miembros.
- d. 17 miembros.

45. En un taller, se está realizando la evaluación de riesgos para comprobar el cumplimiento de la normativa aplicable a su caso. Indica qué iluminación mínima deberá tener, en lux.

- a. 100.
- b. 200.
- c. 500.
- d. 1000.

46. En una peluquería, dónde el personal lo componen un total de 7 empleadas sin capacitación en Prevención de Riesgos Laborales y la empresaria tiene un curso de nivel básico en Prevención de Riesgos Laborales, ¿qué tipo de organización de la prevención podría tener la empresa?

- a. Asumiendo personalmente la empresaria la actividad preventiva, incluida la Medicina de la salud.
- b. Asumiendo personalmente la empresaria la actividad preventiva, siempre y cuando la empresaria desarrolle su trabajo de forma habitual en la empresa.
- c. Designando a dos trabajadoras de la empresa que realicen las funciones de prevención.
- d. Al ser una peluquería no es necesario organizar la actividad preventiva.

DATOS DEL ASPIRANTE	FIRMA
Nombre y Apellidos	

47. Daniel, dedica los viernes por la tarde a cuidar a los hijos de sus vecinos. Haciéndolo desde un año de forma continuada, lo hace por amistad y a cambio de disfrutar de los niños, con los que se divierte, por lo que no recibe ninguna compensación económica a cambio. ¿Ante qué tipo de relación nos encontramos?

- a. Es una relación laboral especial.
- b. Es una relación no laboral.
- c. Es una relación laboral ordinaria.
- d. Debería darse de alta como autónomo.

48. En una escuela, una profesora contratada a jornada completa con un contrato indefinido, percibe en el mes de mayo, un salario base de 1.400 € brutos más unas dietas de 300 € por dos días que tuvo que dormir fuera de casa por tener que acudir a impartir una formación. En estos días la profesora ha pernoctado en un hotel de cuatro estrellas a cargo de la empresa. ¿Cómo deben cotizarse dichas dietas?

- a. A. No debe cotizar ninguna cantidad por las dietas.
- b. Debe cotizar las cantidades que excedan los límites legales establecidos por la ley.
- c. Debe cotizar los 300 €.
- d. Debe cotizar los 300 € más los gastos de estancia.

49. En caso actuar frente a un accidente de otras personas, el Sistema PAS nos da la formación adecuada para que lo primero que se deba hacer sea...

- a. Socorrer.
- b. Avisar.
- c. Proteger.
- d. Dependerá del accidente en cuestión.

50. DELICIUX, S.L., es una empresa dedicada a producir platos precocinados, que tiene su fábrica en Sagunto. Tiene una plantilla de 350 empleados fijos y 10 trabajadores con contrato por circunstancias de la producción. Debido al aumento de empresas competidoras en el sector, las ventas han disminuido en un 20 % respecto al año anterior. Por ello, desde la Dirección de la empresa van a despedir a 36 personas. ¿Ante qué situación nos encontramos?

- a. Una extinción de la relación laboral por insuficiente asignación presupuestaria.
- b. Un despido disciplinario, por disminución del rendimiento del trabajo.
- c. Un despido por fuerza mayor.
- d. Un despido colectivo.