

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior
MODELO PARA LA ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS
Convocatoria correspondiente al curso 2024-2025

(Resolución de 19 de diciembre de 2024 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	

Código del ciclo: SSCS01	Denominación completa del título: Ciclo Formativo de Grado Superior en Educación Infantil
Clave o código del módulo: 0021	Denominación completa del módulo profesional: Formación y Orientación laboral

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimente sus datos antes de comenzar el examen y firme en todas las hojas que se entreguen. • Mantenga su DNI en lugar visible durante la realización de la prueba. • Durante el examen no podrá utilizar ningún material que no haya sido especificado en las instrucciones • Las respuestas se cumplimentarán en bolígrafo azul, preferentemente. No utilice tinta roja. • No se permite el uso del teléfono móvil, que deberá estar apagado. • Todas las hojas que se le repartan para la realización de la prueba deberán ser entregadas a la finalización de las mismas, aunque no hayan sido utilizadas. Use solamente el papel facilitado por el examinador. • Dispone de dos horas para la realización de la prueba. • Para responder a las preguntas de la prueba objetiva, debe utilizar la plantilla u hoja de respuestas que se adjunta. Para que se tengan en cuenta las respuestas elegidas deberá rellenar completamente el círculo de la alternativa elegida <input type="radio"/> En caso de equivocación podrá rectificar marcando con un aspa <input type="checkbox"/> sobre aquella que señaló y marcando de nuevo la opción elegida. • La pregunta que presente dos respuestas o una respuesta incorrectamente marcada o que quede poco clara quedará invalidada, es decir, no puntuará. • Si se ha de rectificar una respuesta en la segunda parte de la prueba, tache con una línea horizontal. No utilice líquido corrector (Tippex)
CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> - La prueba se calificará de 0 a 10 puntos. Para superarla deberá obtener una puntuación de al menos 5 puntos y haber aprobado las dos partes de las que consta el examen. - <u>La parte A (prueba objetiva):</u> se valorará de 0 a 7 puntos. Para superarla el aspirante deberá obtener una calificación de al menos 3,5 puntos. Es requisito previo su superación para valorar la parte B. La parte A consta de 50 preguntas y para su calificación se seguirá el siguiente criterio: en cada una de las preguntas, cada acierto equivale a 0,14 y cada error a -0,07. Las preguntas no respondidas no puntuán. - <u>La parte B (parte práctica):</u> se valora de 0 a 3 puntos, para superarla el aspirante deberá obtener una calificación de al menos 1,5 puntos. Consta de dos supuestos prácticos y las cuestiones que han de elaborarse sobre el mismo. Las faltas de ortografía penalizan -0,1 puntos cada una no repetida hasta un máximo de 1 punto.

CALIFICACIÓN
<div style="border-bottom: 1px solid black; height: 20px; width: 100%;"></div>

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

CONTENIDO DE LA PRUEBA:

Parte A:

1. Al preparar un currículum para buscar empleo, ¿qué es más recomendable?
 - a) Hacer un currículum genérico para cualquier puesto.
 - b) Adaptar el currículum al puesto concreto al que se opta.
 - c) Incluir todos los trabajos posibles, incluso sin relación.
2. ¿En qué apartado del currículum debe incluirse la formación reglada (por ejemplo, un ciclo formativo)?
 - a) En «Otra formación».
 - b) En «Formación académica».
 - c) En «Experiencia laboral».
3. ¿Cómo es más adecuado detallar la experiencia laboral en el currículum?
 - a) Simplemente nombrar las empresas donde se trabajó.
 - b) Incluir empresa, funciones desempeñadas y duración de cada puesto.
 - c) Solo las funciones que se desempeñaron en cada empresa.
4. ¿En qué apartado del currículum suele incluirse el permiso de conducir o la disponibilidad horaria?
 - a) En «Formación».
 - b) En «Experiencia profesional».
 - c) En «Otros datos» o similares.
5. El Europass es:
 - a) El tratado que permite el intercambio de mercancías en la zona euro.
 - b) El conjunto de documentos que facilitan el acceso al mercado laboral dentro de la zona euro.
 - c) El acuerdo entre países de la zona euro para la libre circulación de personas.
6. ¿Cuál es el objetivo fundamental de la carta de presentación al acompañar el currículum?
 - a) Resaltar datos de contacto del candidato.
 - b) Presentar únicamente el historial formativo.
 - c) Explicar al empleador por qué se quiere trabajar en esa empresa.
7. ¿Cuál de las siguientes es una red social dedicada a profesionales?
 - a) LinkedIn.
 - b) Facebook.
 - c) Instagram.
8. ¿Cuál es el propósito principal de una entrevista de trabajo?
 - a) Conocer más información que figura en el currículum y ampliarla.
 - b) Evaluar si el estilo personal del aspirante encaja con la empresa.
 - c) Ambas respuestas anteriores.
9. ¿Cómo se llama la entrevista que sigue un esquema de preguntas preestablecidas para conocer aspectos concretos del candidato?
 - a) Entrevista abierta o informal.
 - b) Dinámica de grupo.
 - c) Entrevista directiva o formalizada.
10. ¿Cuál de los siguientes aspectos suele valorarse negativamente en una entrevista de trabajo?
 - a) Organizarse y planificar bien.
 - b) Ser adaptable y tolerante.
 - c) Mostrar pasividad y responder con evasivas.
11. Para evaluar el nivel de idioma de un candidato durante la selección de personal, ¿qué método es habitual?
 - a) Pruebas específicas o entrevista directamente en ese idioma.
 - b) Pruebas psicotécnicas generales.
 - c) Tests de personalidad.



Cofinanciado por
la Unión Europea



Fondos Europeos

12. ¿Cuál es la norma básica que regula la relación laboral por cuenta ajena en España?
 - a) El Estatuto de los Trabajadores.
 - b) La Ley del Estatuto del Trabajo Autónomo.
 - c) El Código Civil.
13. ¿Qué norma regula fundamentalmente el trabajo por cuenta propia (autónomos)?
 - a) El Estatuto de los Trabajadores.
 - b) El Estatuto del Trabajo Autónomo.
 - c) El Reglamento de Seguridad Social.
14. ¿En qué régimen de la Seguridad Social cotiza un trabajador por cuenta ajena?
 - a) Régimen General de la Seguridad Social.
 - b) Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA).
 - c) Régimen Agrario.
15. ¿En qué régimen de la Seguridad Social cotiza un trabajador autónomo?
 - a) Régimen General.
 - b) Régimen de Autónomos (RETA).
 - c) Régimen Agrario.
16. ¿Cuál de las siguientes NO es una característica propia del trabajador por cuenta ajena?
 - a) Subordinación laboral (está sujeto a horario y dirección empresarial).
 - b) Titularidad del resultado del trabajo (se queda con el producto final).
 - c) Prestación de servicios personal a cambio de retribución.
17. ¿Cuál de estas relaciones se considera EXCLUIDA del ámbito del Derecho Laboral (artículo 2 del Estatuto de los Trabajadores)?
 - a) Trabajar en una empresa con contrato indefinido.
 - b) El trabajo de los funcionarios.
 - c) Realizar prácticas remuneradas en una empresa.
18. ¿Cuál de las siguientes NO es fuente directa de regulación de los derechos y obligaciones laborales, según el Estatuto de los Trabajadores?
 - a) Leyes y reglamentos estatales.
 - b) Usos y costumbres locales y profesionales.
 - c) Determinación del empresario según su voluntad unilateral.
19. ¿Puede un trabajador renunciar voluntariamente a su derecho al descanso semanal?
 - a) Sí, si el empresario lo autoriza.
 - b) No, es un derecho irrenunciable del trabajador.
 - c) Sólo en contratos indefinidos.
20. En caso de sospecha de lesión medular tras un accidente laboral, ¿qué se debe hacer?
 - a) Trasladar rápidamente al herido al hospital.
 - b) No mover al herido y esperar asistencia médica especializada.
 - c) Colocar al herido en posición lateral de seguridad.
21. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales impone a las empresas principalmente:
 - a) Diseñar e implantar un sistema de gestión de riesgos laborales
 - b) Elaborar los horarios marcando festivos únicamente.
 - c) Informar a los trabajadores solo en caso de necesidad.
22. ¿Qué se entiende por «evaluación de riesgos laborales»?
 - a) Un proceso para detectar los riesgos laborales existentes y determinar cómo eliminarlos o prevenirlos
 - b) Un examen médico periódico de los trabajadores.
 - c) Una estadística de accidentes para determinar la implantación de medidas preventivas.
23. ¿Dónde debe producirse, por norma general, un suceso para considerarse «accidente laboral»?
 - a) En el centro de trabajo o durante la jornada laboral.
 - b) En un centro de descanso.
 - c) En el domicilio del trabajador estando de vacaciones.

24. Señala la afirmación correcta sobre accidente laboral:

- a) Un golpe sufrido en el trabajo (daño repentino) es accidente de trabajo.
- b) Una lesión por enfermedad derivada del trabajo (dolencia acumulativa) no es accidente.
- c) Ambas son correctas.

25. ¿Quién está obligado a cumplir la normativa de prevención de riesgos laborales?

- a) El empresario.
- b) Tanto el empresario como los trabajadores.
- c) Sólo los delegados de prevención.

26. ¿Qué se entiende por «contravención laboral»?

- a) Incumplir lo establecido en la normativa laboral.
- b) Un tipo de contrato temporal.
- c) Una bonificación fiscal.

27. ¿Cuál de las siguientes funciones corresponde a la Inspección de Trabajo?

- a) Velar por el cumplimiento de la normativa laboral y de Seguridad Social.
- b) Velar por el cumplimiento de la normativa laboral solamente.
- c) Velar por el cumplimiento de la normativa de Seguridad Social solamente.

28. ¿Cuál es el número máximo de horas extraordinarias que puede realizarse en un año sin que haya descanso compensatorio?

- a) 80 horas.
- b) 100 horas.
- c) 120 horas.

29. ¿Cuál es el descanso mínimo entre el final de una jornada y el comienzo de la siguiente?

- a) 8 horas.
- b) 12 horas.
- c) 15 horas.

30. Según la ley, el descanso mínimo semanal en la mayoría de los casos es de:

- a) Un día completo.
- b) Día y medio ininterrumpido (por regla general: sábado tarde y domingo)
- c) Dos días completos (sábado y domingo).

31. ¿Cuál es el período mínimo de vacaciones anuales retribuidas que establece la ley (no sustituible por compensación económica)?

- a) 22 días laborables.
- b) 30 días naturales.
- c) 15 días laborables.

32. En la nómina de un trabajador, ¿cuál de estos conceptos aparece en el apartado de DEVENGOS (percepciones)?

- a) Salario base mensual.
- b) Retención por IRPF.
- c) Cotización de Seguridad Social a cargo del trabajador.

33. ¿Qué porcentaje aproximado del Salario Base recibe el trabajador por Incapacidad Temporal por contingencias comunes?

- a) 60% desde el día siguiente al 3º hasta el 20º, y 75% a partir del 21º día.
- b) 100% desde el día siguiente al 3º.
- c) 50% desde el primer día.

34. ¿Cómo se actualiza cada año el Salario Mínimo Interprofesional (SMI) en España?

- a) Mediante Real Decreto.
- b) Por Ley.
- c) Mediante convenios colectivos.

35. ¿Cuál de estas opciones no es una medida de conflicto colectivo?

- a) Mediación o arbitraje entre empresa y representantes de los trabajadores.
- b) Demanda judicial.
- c) Cierre patronal.

36. ¿Cuántos días mínimo debe haber cotizado un trabajador para tener derecho a la prestación contributiva por desempleo?
- 180 días en los últimos 6 meses.
 - 360 días en los últimos 6 años.
 - 2 años de cotización.
37. ¿Cuál es la indemnización legal por año trabajado para un despido por causas objetivas (económicas, técnicas, etc.)?
- 12 días de salario por año.
 - 20 días de salario por año.
 - 33 días de salario por año.
38. Cuando un contrato temporal finaliza en la fecha acordada, ¿qué indemnización recibe el trabajador?
- 12 días de salario por año de servicio.
 - 20 días de salario por año de servicio.
 - Ninguna indemnización.
39. ¿Cuál es la edad ordinaria de jubilación en España actualmente?
- 60 años.
 - 65 años.
 - Ninguna de las anteriores.
40. ¿Cómo se determina la cuantía de la prestación de desempleo contributivo que percibe un trabajador?
- En función de su base reguladora.
 - Por decreto único fijado cada año para todos.
 - Siempre el 100% del último salario.
41. ¿Qué régimen de la Seguridad Social corresponde al trabajador del servicio del hogar familiar en España?
- Régimen Especial del Empleado de Hogar.
 - Régimen General.
 - No cotiza.
42. ¿Qué documento informa detalladamente de las percepciones y deducciones de salario de un trabajador?
- Certificado de empresa.
 - Nómina.
 - Contrato de trabajo.
43. ¿A qué se refiere la figura del despido improcedente?
- Despido que cumple todos los requisitos formales y causa.
 - Despido que no está justificado con una causa legal o no cumple la forma exigida.
 - Despido por causas objetivas (económicas).
44. En caso de despido improcedente, ¿qué indemnización se aplica?
- 12 días de salario por año trabajado.
 - 20 días de salario por año trabajado.
 - 33 días de salario por año trabajado.
45. ¿Cuál de estas no es una forma de extinción del contrato prevista por el Estatuto de los Trabajadores?
- Mutuo acuerdo entre empresario y trabajador.
 - Renuncia unilateral del trabajador sin causa justificada.
 - Ambas están previstas.
46. ¿Cuál es el objetivo principal de la normativa de prevención de riesgos laborales?
- Asegurar condiciones seguras para proteger la salud de los trabajadores.
 - Maximizar la productividad sin considerar la salud.
 - Eliminar todos los riesgos sin importar el coste.
47. ¿Cuál es el sistema de seguridad social aplicable al desempleo en España?
- Se gestiona por una entidad pública (SEPE) con financiación de cotizaciones.
 - Lo gestiona cada comunidad autónoma por separado.
 - Se paga únicamente con fondos europeos.
48. ¿Qué se entiende por «periodo de prueba» en un contrato de trabajo?
- Etapas en la que el trabajador no cobra salario.
 - Tiempo inicial en que ambas partes pueden rescindir sin indemnización.
 - Tarea de aprendizaje obligatoria al inicio.

49. ¿En qué grado de incapacidad permanente se cobra el 100% de la base reguladora?

- a) Incapacidad permanente total.
- b) Incapacidad permanente absoluta.
- c) Gran invalidez.

50. ¿Qué requisito es indispensable para que exista una relación laboral por cuenta ajena clásica?

- a) Que sea retribuida.
- b) Que sea permanente.
- c) Que sea independiente.

Parte B:

Caso 1 (Nómina)

Calcule el líquido total a percibir de la nómina del mes de marzo de la trabajadora Susana B.G. de acuerdo a los siguientes datos:

Salario mensual.

Salario base: 1.200€/mes

Plus de nocturnidad: 300€/mes

Plus transporte: 150€/mes

2 pagas extra del importe del salario base cada una de ellas.

Contrato indefinido.

Retención de IRPF: 15%

Porcentajes cotizaciones:

Contingencias comunes	4,70%
MEI	0,13%
Desempleo	1,55%
Formación Profesional	0,10%
Horas extraordinarias	4,70%

Solución:

Caso 2
(Incapacidad
Temporal)

Susana B.G. causó baja por IT por contingencias comunes desde el 1 al 28 de abril, calcule los importes percibidos en concepto de prestación por IT en dicha mensualidad, teniendo en cuenta los datos del caso anterior.

Solución:



Cofinanciado por
la Unión Europea



Fondos Europeos



Cofinanciado por
la Unión Europea



Fondos Europeos