



COMUNIDAD DE MADRID
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN
I.E.S. JULIO VERNE - Código 28039864
C/ Ingeniería 4 – 28.918 Leganés – Telf. 91.680.76.65 - Fax 91.481.00.10



UNIÓN EUROPEA
Fondo social europeo

PRUEBAS PARA LA OBTENCIÓN DE TÍTULOS DE TÉCNICO Y TÉCNICO SUPERIOR

Convocatoria de 2024

ORDEN 3299/2020, de 15 de diciembre

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. o Pasaporte	Fecha:	

Código del ciclo: (1) SSCS01	Denominación completa del ciclo formativo: (1) Ciclo Formativo de Grado Superior en EDUCACIÓN INFANTIL
Clave del módulo: (1) 0021	Denominación completa del módulo profesional: (1) FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA

Lea atentamente y por completo todas las instrucciones y consúltelas cuántas veces sea preciso. Cumplimente en su totalidad todos los datos requeridos y firma antes de comenzar el examen, tanto en la primera página como en la plantilla de respuesta.

Sobre la mesa del examen solo podrá haber:

- Una copia del examen y otra de la hoja de respuestas.
- Bolígrafo azul o negro.
- DNI, tarjeta de residencia pasaporte o carnet de conducir. Manténgalo en un lugar visible todo el tiempo de duración de la prueba.

Durante el examen no podrá utilizar ningún material que no haya sido especificado en las instrucciones publicadas.

La duración de la prueba es de dos horas.

Durante la realización de la prueba es obligatorio mantener los móviles y cualquier otro aparato electrónico apagados y guardados.

Una vez comenzada la prueba ninguna persona podrá abandonar la sala antes de media hora del inicio de la prueba.

Todas las hojas que se le reparten para la realización de la prueba deberán ser entregadas a la finalización de las mismas, aunque no hayan sido utilizadas o sean un borrador. Solo se podrán usar el papel entregado por la persona que examina.

Durante la realización de la prueba se observarán todas las normas elementales de comportamiento. Todos los participantes permanecerán en silencio. Para preguntar se levantará la mano.

La prueba consta de dos partes:

Parte teórica: 30 preguntas tipo test, con tres opciones de respuesta.

Parte práctica: un caso práctico.

FORMA DE RESPONDER A LAS PREGUNTAS.

Las respuestas se cumplimentarán en bolígrafo azul, preferentemente. No utilizar en ningún caso tinta roja.

Las respuestas de la prueba tipo test han de ser contestadas en la plantilla que se entrega para las respuestas

Puede escribir en las hojas de preguntas, **pero solo serán contempladas las respuestas que estén en la PLANILLA DE RESPUESTAS.**

Para contestar adecuadamente siga las siguientes reglas:

- Señalar solo una opción de las que se presentan y solo una. Señalar más de una opción será considerado como respuesta incorrecta.
- La respuesta correcta se marcará con un círculo en la plantilla en la casilla de respuesta que corresponda.
- Si se ha equivocado y desea cambiar su respuesta por otra, rellene el cuadro con tinta en la incorrecta (■) y marque la que considere correcta con un círculo. Se permite utilizar corrector (tippex).

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN



COMUNIDAD DE MADRID

CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN

I.E.S. JULIO VERNE - Código 28039864

C/ Ingeniería 4 – 28.918 Leganés – Telf. 91.680.76.65 - Fax 91.481.00.10



UNIÓN EUROPEA

Fondo social europeo

La prueba completa de este módulo consta de dos partes. Cada una de las partes de la prueba se puntuará con 10 puntos como máximo.

SÓLO SE HARÁ MEDIA CUANDO EN AMBOS EXÁMENES CUANDO EXISTA UNA PUNTUACIÓN MÍNIMA DE 5.

Si en la primera parte (test) se obtiene una puntuación menor de 5 puntos (sobre 10), no se corregirá la segunda parte. En caso de aprobar la primera parte y suspender la segunda el examen estará suspenso. En esa situación la nota que se publicará será la de menor puntuación.

- Parte teórica: La prueba tipo test consta de 30 preguntas tipo test, con tres opciones de respuesta, con una valoración total máxima de 10 puntos. La calificación de esta parte será del 70%.
- Parte Práctica: realización de una parte práctica. Con una valoración de 10 puntos. La calificación de esta parte será del 30% de la calificación final de la prueba.
CRITERIOS DE CALIFICACIÓN
 - Cada pregunta correcta vale 0,33 puntos
 - Cada pregunta sin contestar no puntúa (0 puntos)
 - Cada pregunta incorrecta resta 0,16 puntos.La prueba será evaluada con una calificación final expresada en valores numéricos de 1 a 10, sin decimales.
- Para superar el módulo se debe obtener una calificación igual o superior a cinco puntos en las dos pruebas. Se permitirá el uso de calculadora.



COMUNIDAD DE MADRID
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN
I.E.S. JULIO VERNE - Código 28039864
C/ Ingeniería 4 – 28.918 Leganés – Telf. 91.680.76.65 - Fax 91.481.00.10



UNIÓN EUROPEA
Fondo social europeo

1. ¿La normativa de la Unión Europea?
 - a) Tiene un rango superior a la Constitución.
 - b) Tiene el mismo rango que la Constitución.
 - c) Tiene un rango inferior a la Constitución.
2. ¿Puede renunciar un trabajador a los derechos reconocidos en su contrato de trabajo?
 - a) Sí, pero a cambio de dinero.
 - b) Sí, cuando así lo disponga el convenio colectivo.
 - c) Sí, siempre que no sean derechos reconocidos por ley o por convenio colectivo.
3. El principio de norma mínima significa que la norma de rango superior establece condiciones:
 - a) Derogables en perjuicio de las personas trabajadoras.
 - b) Inderogables en perjuicio de las personas trabajadoras.
 - c) Salariales, mejores que los convenios.
4. El empresario puede efectuar registros sobre la persona del trabajador, sus taquillas o sus efectos particulares?
 - a) Siempre que lo considere oportuno para proteger su empresa.
 - b) Si está justificado, con la presencia de un representante legal y respetando la dignidad del trabajador.
 - c) Sólo puede hacerlo si tiene una orden judicial.
5. Los trabajos que presta un hijo, de 35 años, en la empresa familiar y que convive en el domicilio familiar, están excluidos del Derecho del Trabajo porque faltan las siguientes características:
 - a) Voluntariedad y dependencia.
 - b) Dependencia y ajenidad.
 - c) Retribución y voluntariedad.



COMUNIDAD DE MADRID

CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN

I.E.S. JULIO VERNE - Código 28039864

C/ Ingeniería 4 – 28.918 Leganés – Telf. 91.680.76.65 - Fax 91.481.00.10



UNIÓN EUROPEA

Fondo social europeo

6. Señala cuáles de los siguientes derechos están considerados derechos fundamentales por la Constitución española de 1978:

- a) Derecho al trabajo y a un salario.
- b) Derecho a la huelga y a la libertad sindical.
- c) Derecho a descansar un día y medio a la semana.

7. La movilidad funcional fuera del grupo profesional de carácter descendente exige al empresario realizarla:

- a) Solo durante quince días.
- b) Solo durante un mes.
- c) Sólo durante el tiempo imprescindible.

8. Durante el periodo de prueba, la persona trabajadora?

- a) Es retribuido ligeramente por debajo de otros trabajadores con la misma categoría profesional.
- b) Tiene la mayoría de los derechos que disfrutaban el resto de los trabajadores.
- c) El empresario puede extinguir la relación laboral sin ninguna causa y sin pagar indemnización.

9. Señala la respuesta correcta sobre el Salario Mínimo Interprofesional:

- a) El Salario mínimo Interprofesional no puede embargarse en ningún caso.
- b) El Salario Mínimo Interprofesional se fija en el convenio colectivo.
- c) El Salario Mínimo Interprofesional puede ser mejorado por los contratos de trabajo y por los convenios colectivos.

10. El principio de igualdad de remuneración, sin discriminación por razón de sexo, obliga a



COMUNIDAD DE MADRID
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN
I.E.S. JULIO VERNE - Código 28039864
C/ Ingeniería 4 – 28.918 Leganés – Telf. 91.680.76.65 - Fax 91.481.00.10



UNIÓN EUROPEA
Fondo social europeo

la empresa?

- a) A pagar el mismo sueldo por la realización de un trabajo de igual valor.
- b) A hacer el pago directa o indirectamente y cualquiera que sea su naturaleza, salarial o extrasalarial.
- c) Todas las respuestas son verdaderas.

11. Para un trabajador adulto, la jornada ordinaria debe ser de?

- a) Máximo 8 horas si las horas de trabajo están distribuidas irregularmente a lo largo del año.
- b) Máximo 9 horas, con un promedio anual de 40 horas a la semana.
- c) No hay un máximo de horas de jornada ordinaria si el trabajador lo decide por su cuenta.

12. La reducción de jornada por cuidado de un lactante para un progenitor que tiene un hijo o hija menor de nueve meses le corresponde?

- a) Al padre.
- b) A la madre.
- c) Es un derecho de ambos progenitores.

13. Si las vacaciones coinciden con una incapacidad temporal por accidente no laboral, la persona trabajadora...

- a) Pierde su derecho a vacaciones.
- b) Podrá disfrutarlas cuando finalice la incapacidad, siempre que no hayan transcurrido más de 18 meses a partir del final del año en que se hayan originado.
- c) Tiene que disfrutarlas dentro del año natural.

14. El plazo para impugnar un despido con el que no se está de acuerdo es de?:

- a) Veinte días naturales.
- b) Veinte días hábiles.
- c) Quince días naturales.

15. Si un empleado o empleada falta a su trabajo, puede ser despedido mediante despido



COMUNIDAD DE MADRID
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN
I.E.S. JULIO VERNE - Código 28039864
C/ Ingeniería 4 – 28.918 Leganés – Telf. 91.680.76.65 - Fax 91.481.00.10



UNIÓN EUROPEA
Fondo social europeo

disciplinario siempre que las faltas?

- a) Sean repetidas y estén injustificadas.
- b) Sean repetidas.
- c) Puede despedirle con una sola falta injustificada.

16. No habrá indemnización cuando el despido sea:

- a) Disciplinario improcedente.
- b) Por causas objetivas.
- c) Disciplinario procedente.

17. Podemos hablar de traslado definitivo cuando el desplazamiento sea:

- a) Superior a tres meses en un periodo de un año.
- b) Superior a doce meses en un periodo de dos años.
- c) Superior a doce meses en un periodo de tres años.

18. ¿Qué organismo tramita las afiliaciones, altas y bajas de las personas trabajadoras?

- a) La Tesorería General de la Seguridad Social.
- b) El Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).
- c) El Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS).

19. La incapacidad permanente total inhabilita a la persona trabajadora para?

- a) Realizar tareas de su profesión; no obstante, puede dedicarse a otras distintas.
- b) Realizar tareas de cualquier profesión.
- c) Todas las afirmaciones anteriores son incorrectas.



COMUNIDAD DE MADRID
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN
I.E.S. JULIO VERNE - Código 28039864
C/ Ingeniería 4 – 28.918 Leganés – Telf. 91.680.76.65 - Fax 91.481.00.10



UNIÓN EUROPEA
Fondo social europeo

20. Para poder acceder a la pensión de jubilación es necesario?

- a) Tener la edad de jubilación correspondiente en cada momento y haber cotizado durante quince años como mínimo.
- b) Dos años deben estar incluidos dentro de los últimos cotizados, previos a la edad de jubilación.
- c) Todas las respuestas son verdaderas.

21. El subsidio por desempleo de nivel asistencial se concede a quienes, en situación de paro, carecen de rentas superiores en cómputo mensual al...

- a) 75 % del SMI.
- b) 80 % del IPREM.
- c) 80 % del SMI.

22. ¿Cuál de estas personas trabajadoras se encuadra dentro del régimen general de la Seguridad Social?

- a) Azucena que cursa un Ciclo Formativo de Educación Infantil.
- b) Vicenta, que trabaja en un barco pesquero.
- c) Un Técnico de Laboratorio que trabaja en una clínica.

23. ¿Se puede pactar en un convenio la prohibición de ejercer el derecho a la huelga para modificar dicho convenio mientras está vigente?

- a) Sí, se puede pactar y garantizar la paz laboral, renunciando las personas trabajadoras al derecho a la huelga durante la vigencia del convenio.
- b) No, la huelga es un derecho irrenunciable.
- c) En un convenio no se puede incluir este pacto.



COMUNIDAD DE MADRID

CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN

I.E.S. JULIO VERNE - Código 28039864

C/ Ingeniería 4 – 28.918 Leganés – Telf. 91.680.76.65 - Fax 91.481.00.10



UNIÓN EUROPEA

Fondo social europeo

24. Si la empresa quiere despedir a un representante de las personas trabajadoras por falta grave o muy grave, debe?

- a) Comunicarle el despido con 60 días de antelación.
- b) No se le puede despedir.
- c) Abrirle un expediente contradictorio antes de sancionarle.

25. Indica cuáles de los siguientes colectivos no tienen derecho a la libre sindicación:

- a) Personas que integran la judicatura y fiscales mientras estén en activo.
- b) Integrantes de las Fuerzas Armadas y guardia civil
- c) Todas las opciones son verdaderas.

26. Para poder hablar de accidente de trabajo, ¿qué requisitos es necesario que concurren?

- a) Que se produzca en el trabajo por cuenta propia, que haya lesión corporal y que no exista una relación de causa-efecto entre el accidente y el trabajo.
- b) Que se produzca en el trabajo por cuenta ajena, que haya lesión corporal y que exista una relación de causa-efecto entre el accidente y el trabajo.
- c) Que se produzca en el centro de trabajo.

27. La responsabilidad civil de la empresa en relación con la prevención de riesgos laborales consiste en...

- a) Una pena de prisión.
- b) Una indemnización para la persona trabajadora.
- c) Una multa que debe pagar a la Administración.

28. Si es posible sufrir un daño derivado del trabajo, estamos hablando de...

- a) Un accidente de trabajo.
- b) Un factor de riesgo.
- c) Un riesgo laboral.

29. Según la LPRL, los trabajadores especialmente sensibles a determinados riesgos?



COMUNIDAD DE MADRID
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN
I.E.S. JULIO VERNE - Código 28039864
C/ Ingeniería 4 – 28.918 Leganés – Telf. 91.680.76.65 - Fax 91.481.00.10



UNIÓN EUROPEA
Fondo social europeo

- a) No deben realizar determinados trabajos que puedan poner en peligro su salud o la de sus compañeros.
- b) Pueden realizar trabajos con riesgo si se toman las adecuadas medidas de protección.
- c) No deben realizar ningún trabajo que sea susceptible de algún riesgo.

30. El burnout es:

- a) La falta de motivación en el trabajo.
- b) Una forma de acoso en el trabajo.
- c) El estrés crónico.