



CUADERNILLO DE PREGUNTAS

**PRUEBAS DE LIBRES PARA LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE
TÉCNICO EN ATENCIÓN A PERSONAS EN SITUACIÓN DE
DEPENDENCIA.**

Convocatoria correspondiente al curso 2023-2024

MAYO 2024

MÓDULO DE FOL

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

Convocatoria correspondiente al curso 2023-2024

(Resolución de 29 de diciembre de 2023 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	
Código del ciclo: (1)	Denominación completa del título: (1)		
SSCM01	TÉCNICO EN ATENCIÓN A PERSONAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA		
Clave o código del módulo: (1)	Denominación completa del módulo profesional: (1)		
0218	FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL		

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA

- La prueba tendrá una duración de 100 minutos (1 hora y cuarenta minutos), que empezará a contar desde que el profesor dé la señal de inicio, una vez haya repartido todos los cuadernillos.
- Antes del inicio el profesor explicará en contenido de la prueba y las instrucciones a seguir.
- La prueba consta de dos cuadernillos:
 - Cuadernillo de preguntas.** El alumno deberá consignar sus datos personales en el espacio habilitado para ello. No se podrá responder a ninguna cuestión en este cuadernillo, en caso de hacerlo las respuestas no serán valoradas.
 - Cuadernillo de respuestas.** El alumno deberá consignar sus datos personales en el espacio habilitado para ello. Solo se valorarán las preguntas contestadas en este cuadernillo.
 - Las preguntas, de los contenidos teóricos TIPO TEST, se responderán consignando la letra elegida de cada pregunta del cuadernillo de preguntas, **en la tabla numerada del cuadernillo de respuestas**. Si se ha de rectificar una respuesta, se debe tachar con una línea horizontal. **No** se puede utilizar líquido corrector (Tippex).
 - Las respuestas a cada uno de los apartados del caso práctico, se desarrollarán en las hojas en blanco que forman parte del cuadernillo de respuestas. Si se ha de rectificar alguna palabra, frase o párrafo se deberá tachar con una línea horizontal. **No** se puede utilizar líquido corrector (Tippex).
 - Si se utiliza una de las hojas para realizar operaciones en sucio, deberá hacerse constar para que no sea valorada.
 - Deberán firmarse todas las hojas del cuadernillo de respuestas en el espacio habilitado para ello.

- El alumno debe presentar documento original acreditativo de su identificación, siendo válidos: DNI, pasaporte o carnet de conducir.
- El documento acreditativo deberá permanecer visible en la mesa durante toda la prueba.
- El alumno deberá utilizar en la prueba, para escribir o señalar, bolígrafo con tinta indeleble de color **AZUL**. Solo se permitirá tener un máximo de dos bolígrafos en la mesa.
- Solo se podrá utilizar el papel facilitado por el examinador con el formato correspondiente.
- No se podrá utilizar material de consulta.
- No se permite el uso del teléfono móvil, ni los relojes inteligentes ni cualquier otro dispositivo con acceso a Internet. El teléfono deberá estar apagado y guardado mientras permanezca en la sala de la prueba.
- Se podrá hacer uso de una calculadora de tipo, única y exclusivamente, no programable.
- Los pabellones auditivos deben estar despejados. Están prohibidos los auriculares.
- No se puede abandonar la sala hasta que no hayan transcurrido 20 minutos desde el comienzo de la prueba.
- Al terminar el ejercicio **COMPRUEBE** que ha firmado en todas las hojas del cuadernillo de respuestas.
- Al entregar el examen (cuadernillo de preguntas y cuadernillo de respuestas), el profesor, delante del alumno, procederá a su grapado para crear un documento único.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

- La prueba consta de una parte de contenido teórico, compuesta de cuarenta preguntas tipo test y de una parte de contenido práctico que contiene cuatro apartados:
- Las preguntas tipo test tendrán una valoración total de 8 puntos, de acuerdo con los siguientes criterios:
 - Solo existe una única opción de respuesta válida por cada pregunta, ya sea por ser la única respuesta correcta, o bien por ser la respuesta más completa.
 - Cada pregunta contestada correctamente puntuará 0,20.
 - Cada pregunta contestada incorrectamente restará 0,066.
 - Las preguntas no contestadas no restarán.

Al final de las 40 preguntas tipo test de las que consta la prueba, hay tres preguntas test adicionales, es importante que las conteste, ya que si fuera necesario anular alguna de las preguntas del examen, las de reserva serán utilizadas para la corrección, en el orden exacto en el que aparecen; es decir, si se anula una pregunta, se reemplazará por la primera pregunta reserva y así sucesivamente.

➤ El caso práctico tendrá una valoración de 2 puntos:

- Contiene cuatro apartados que se valorarán de forma independiente.
- Cada apartado resuelto correctamente puntuará 0,50.

(1) Consignense las denominaciones exactas y los códigos reflejados en el anexo 1.a o 1.b de las presentes instrucciones.

CALIFICACIÓN
.....

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./N.I.E	Fecha:	

CONTENIDO DE LA PRUEBA

PREGUNTAS TIPO TEST:

- DE LAS SIGUIENTES ¿CUÁL ES UNA RELACIÓN LABORAL EXCLUIDA?:
 - La de los trabajadores autónomos.
 - La de los penados en instituciones penitenciarias.
 - La del personal de alta dirección.
 - La de los deportistas profesionales.
- ES NECESARIO PARA QUE LA RELACIÓN SEA LABORAL Y SEA REGULADA POR EL DERECHO DEL TRABAJO:
 - Que el trabajo sea por cuenta propia.
 - Que el trabajo sea retribuido.
 - Que el trabajador estructure sus propios horarios y funciones.
 - Que el trabajador realice la actividad laboral de forma obligatoria.
- EL TRABAJO NOCTURNO ES:
 - El que realiza su jornada entre las 24 horas y las 6 horas, con un mínimo de tres horas en esa franja horaria.
 - El que realiza su jornada entre las 22 horas y las 6 horas, con un mínimo de cuatro horas en esa franja horaria.
 - El que realiza su jornada entre las 22 horas y las 6 horas, con un mínimo de tres horas en esa franja horaria.
 - El que realiza su jornada entre las 22 horas y las 6 horas, con un mínimo del 50% de la jornada en esa franja horaria.
- ¿QUÉ TIPO DE CONTRATO HAY QUE FORMALIZAR PARA LA REALIZACIÓN DE TRABAJOS ESTACIONALES Y NO ESTACIONALES, QUE ALTERNAN DENTRO DEL AÑO PERIODOS DE ACTIVIDAD E INACTIVIDAD LABORAL?
 - Temporal por circunstancias de la producción.
 - Fijo-discontinuo.
 - De formación en alternancia.
 - Para la obtención de la práctica profesional.
- EL PRINCIPIO DE APLICACIÓN DE “NORMA MÍNIMA” SIGNIFICA QUE:
 - Que las normas superiores están por encima de las normas inferiores.
 - Que las normas superiores marcan unos mínimos que las normas inferiores non pueden empeorar, pero sí mejorar.
 - Que en caso de aplicar dos normas del mismo rango, se aplicará la más beneficiosa en su conjunto para el trabajador.
 - Que los trabajadores no pueden pactar renunciar a sus derechos.
- EL PERIODO DE PRUEBA MÁXIMO PARA UN TITULADO SUPERIOR ES:
 - 1 año.
 - 1 mes.
 - 2 meses.
 - 6 meses.

7. PARA TENER DERECHO A COBRAR LA PRESTACIÓN CONTRIBUTIVA POR DESEMPLEO HAY QUE:
- a) Haber cotizado un mínimo de 360 días en los últimos 6 años.
 - b) Haber cotizado un mínimo de 180 días en los últimos 6 años.
 - c) Haber cotizado un mínimo de 360 días en los últimos 5 años.
 - d) No hace falta haber cotizado previamente.
8. ES MOVILIDAD FUNCIONAL ASCENDENTE:
- a) La que se realiza dentro del mismo grupo profesional.
 - b) La que se realiza fuera del grupo profesional, ascendiendo en funciones y conservando el salario de origen.
 - c) La que se realiza fuera del grupo profesional ascendiendo en funciones de forma definitiva.
 - d) La que se realiza fuera del grupo profesional ascendiendo en funciones y cobrando el salario de las funciones superiores.
9. LA SENTENCIA JUDICIAL QUE DICTE QUE UN DESPIDO ES IMPROCEDENTE, IMPLICA QUE:
- a) La empresa tiene la obligación de readmitir al trabajador y pagarle los salarios de tramitación.
 - b) La empresa tiene la opción de readmitir al trabajador pagándole los salarios de tramitación o indemnizarle legalmente.
 - c) La empresa que opte por la indemnización tendrá que pagar al trabajador 20 días de salario por año de trabajo, con un máximo de 360 días.
 - d) El trabajador no tiene derecho a la reincorporación ni a indemnización.
10. LA EXCEDENCIA POR CUIDADO DE FAMILIARES:
- a) Tiene una duración máxima de 2 años.
 - b) Tiene derecho a reserva de su puesto de trabajo durante 2 años.
 - c) No tiene derecho a asistir a los cursos de formación.
 - d) No computa a efectos de antigüedad.
11. EN 2024 EL PERMISO DE NACIMIENTO PARA EL PROGENITOR DISTINTO DE LA MADRE BIOLÓGICA ES DE:
- a) 16 semanas ininterrumpidas y obligatorias después del parto.
 - b) 12 semanas ininterrumpidas y obligatorias después del parto y 4 voluntarias a elegir hasta los doce meses del hijo.
 - c) 6 semanas obligatorias e ininterrumpidas después del parto y 6 a elegir hasta los doce meses del hijo.
 - d) 6 semanas obligatorias e ininterrumpidas después del parto y 10 a elegir hasta los doce meses del hijo.
12. SON CAUSAS DE SUSPENSIÓN DE CONTRATO:
- a) Despido disciplinario procedente.
 - b) Incapacidad Temporal por enfermedad o accidente.
 - c) Finalización de trabajo temporal.
 - d) Desplazamiento durante 4 meses fuera de su localidad.
13. SON HUELGAS LEGALES:
- a) Las laborales.
 - b) Las de solidaridad.
 - c) Las políticas.
 - d) Las abusivas.

14. UN RIESGO LABORAL ES:

- a) Cualquier característica del trabajo que puede influir en que aparezcan riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores.
- b) Es la posibilidad de que un trabajador sufra algún daño en la salud derivado de las condiciones de trabajo.
- c) Es la ausencia de bienestar físico, psíquico y social.
- d) Todas son falsas.

15. ES FACTOR DE RIESGO LABORAL POR CONDICIONES PSICOSOCIALES:

- a) La monotonía en el trabajo.
- b) Las radiaciones.
- c) Los equipos de transporte.
- d) La carga mental.

16. LAS MEDIDAS PREVENCIÓN LABORAL ACTÚAN SOBRE:

- a) El medio de transmisión.
- b) El foco del riesgo.
- c) El trabajador directamente.
- d) Todas las anteriores.

17. EN EL FUEGO CLASE TIPO B ARDEN:

- a) Metales combustibles.
- b) Combustibles sólidos.
- c) Líquidos o sólidos que se convierten en líquidos al arder.
- d) Gases inflamables.

18. SON AGENTES QUÍMICOS ASFIXIANTES LOS QUE:

- a) Producen somnolencia y pérdida de conocimiento.
- b) Se almacenan en los pulmones provocando problemas musculares.
- c) Impiden el suministro de oxígeno.
- d) Actúan sobre todo el sistema humano afectando a varios órganos.

19. NO TIENEN LA CONSIDERACIÓN DE ACCIDENTE DE TRABAJO:

- a) Los accidentes *in itinere*.
- b) Los accidentes en el desempeño de un cargo sindical.
- c) Los accidentes ocurridos realizando actos de salvamento.
- d) Los debidos a fuerza mayor extraña al trabajo.

20. LA TÉCNICA PREVENTIVA QUE EVITA LA FATIGA EN EL TRABAJO ES:

- a) La seguridad en el trabajo.
- b) La higiene industrial.
- c) La ergonomía.
- d) Todas son falsas.

21. ES ESTRÉS LABORAL:

- a) El acoso psicológico continuo y deliberado en el trabajo.
- b) La insatisfacción laboral prolongada en el tiempo.
- c) El desequilibrio entre las exigencias del trabajo y los recursos del trabajador para solventarlas.
- d) El estado negativo en el trabajador por la diferencia existente entre las expectativas generadas, la realidad del trabajo y la importancia que da a esa diferencia.

22. EL NIVEL DE RUIDO SE MIDE EN:

- a) Hercios.
- b) Miliamperios.
- c) Luxes.
- d) Decibelios.

23. LA INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL ES:

- a) La que produce al trabajador una disminución del al menos el 33% de su rendimiento normal.
- b) La que el trabajador no puede realizar ningún tipo de trabajo.
- c) La que el trabajador no puede realizar sus tareas laborales fundamentales y habituales, pero sí otras.
- d) La que el trabajador no puede realizar ningún trabajo y requiere de la asistencia de una tercera persona para realizar los actos esenciales de la vida.

24. SON RESPONSABILIDADES DEL EMPRESARIO EN MATERIA DE PREVENCIÓN:

- a) La responsabilidad civil, penal, administrativa y recargo de las prestaciones a la Seguridad Social.
- b) La responsabilidad civil, penal y administrativa.
- c) La responsabilidad civil, penal y recargo de las prestaciones a la Seguridad Social.
- d) Todas son falsas.

25. ES OBLIGATORIO CONSTITUIR UN SERVICIO DE PREVENCIÓN PROPIO:

- a) En aquellas empresas que tienen menos de 25 trabajadores y no llevan a cabo una actividad de riesgo especial.
- b) En aquellas empresas que tienen menos de 250 trabajadores y no llevan a cabo una actividad de riesgo especial.
- c) En aquellas empresas que tienen más de 500 trabajadores.
- d) Todas son falsas.

26. EN UNA INCAPACIDAD TEMPORAL (BAJA) POR ACCIDENTE LABORAL:

- a) Los tres primeros días no se cobran.
- b) Desde el 21º día de baja se cobra el 75% de la Base Reguladora hasta el día de alta.
- c) Se cobra el 75% de la base reguladora desde el día siguiente al accidente hasta el día de alta.
- d) Del 4º al 20º día de baja se cobra el 60% de la Base Reguladora.

27. EL PERMISO RETRIBUIDO POR CONTRAER MATRIMONIO ES DE:

- a) 15 días naturales.
- b) 12 días naturales.
- c) 20 días naturales.
- d) Ninguna es cierta.

28. SON COSTES DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO:

- a) Los costes para la sociedad por la pérdida de recursos humanos por muerte o minusvalías.
- b) La pérdida de productividad por parte del trabajador y/o los compañeros después de un accidente.
- c) Los daños materiales en instalaciones y equipos.
- d) Todas son ciertas.

29. LA DURACIÓN MÍNIMA DE LAS VACACIONES ANUALES DEBE SER DE:

- a) 15 días.
- b) 28 días laborables.
- c) 30 días naturales.
- d) 30 días hábiles.

30. EL LÍMITE DE RUIDO QUE NUNCA DEBE SUPERARSE EN EL TRABAJO:

- a) Es de 87 dB de media o 140 dB de pico.
- b) Es de 90 dB de media o 140 dB de pico.
- c) Es de 75 dB de media o 125 dB de pico.
- d) Es de 80 dB de media o 135 dB de pico.

31. EN EL TRIAGE, UN COLOR AMARILLO INDICA QUE:
- a) Son los primeros en atenderse porque su vida corre peligro.
 - b) Requieren cuidados, pero su vida no corre peligro.
 - c) Son pacientes que tienen heridas leves.
 - d) Todas son falsas.
32. EL SALARIO EN ESPECIE NO PUEDE SER MAYOR DEL:
- a) 25 % del total de las retribuciones.
 - b) 30 % del total de las retribuciones.
 - c) 35 % del total de las retribuciones.
 - d) 40 % del total de las retribuciones.
33. EL COMITÉ DE EMPRESA, ES EL ÓRGANO DE PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN EMPRESAS QUE TIENEN AL MENOS:
- a) 50 trabajadores.
 - b) 500 trabajadores.
 - c) 1000 trabajadores.
 - d) 2500 trabajadores.
34. EL PLAZO PARA PRESENTAR DEMANDA DE DESPIDO ANTE EL JUZGADO ES DE:
- a) 20 días naturales desde la fecha del despido.
 - b) 30 días hábiles más el tiempo que tarde la papeleta de conciliación.
 - c) 12 meses desde la fecha del despido.
 - d) 20 días hábiles sin contar sábados, domingos ni festivos.
35. EN EL CONTRATO DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA:
- a) Se debe carecer de titulación.
 - b) No hay periodo de prueba.
 - c) Tendrá una duración mínima de 3 meses y máxima de 2 años.
 - d) Todas son ciertas.
36. LOS EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL:
- a) Son la primera medida de prevención de riesgos laborales.
 - b) Se da a todos los trabajadores independientemente de su puesto de trabajo.
 - c) Son la última medida en la prevención de riesgos laborales.
 - d) Son para ser llevados y no sujetos por el trabajador.
37. EN LAS SEÑALES DE SEGURIDAD EL VERDE SE RESERVA PARA LAS SEÑALES:
- a) De salvamento y socorro.
 - b) De advertencia o peligro.
 - c) De conducta obligatoria.
 - d) De elementos de lucha contra incendios.
38. EN EL CASO DE QUE UN TRABAJADOR SEA TRASLADADO A OTRO CENTRO DE TRABAJO:
- a) El trabajador deberá ser notificado con 30 días de antelación.
 - b) El traslado supone un cambio de centro de trabajo temporal
 - c) El trabajador no tiene cubiertos los gastos que ese traslado le ocasione.
 - d) Todas son ciertas.
39. TENDRÁN LA CONSIDERACIÓN DE MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO CUANDO AFECTEN A:
- a) La jornada de trabajo.
 - b) El horario y la distribución del tiempo de trabajo.
 - c) La movilidad funcional extraordinaria.
 - d) Todas son ciertas.

40. UN TRABAJADOR PUEDE SER DESPEDIDO POR CAUSAS OBJETIVAS:

- a) Por ineptitud del trabajador.
- b) Por disminución continuada y voluntaria en el rendimiento del trabajo.
- c) Por acoso a otro trabajador.
- d) Todas son ciertas.

PREGUNTAS TIPO TEST DE RESERVA:

1. UNA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL:

- a) No está obligada a dar formación en materia de prevención de riesgos laborales antes de empezar a trabajar.
- b) Es la responsable de pagar los salarios y la seguridad social de los trabajadores contratados.
- c) No está obligada a pagar indemnización al trabajador cuando finalice el contrato.
- d) Todas son falsas.

2. EL DESCANSO MÍNIMO GENERAL ENTRE UNA JORNADA Y OTRA SON:

- a) 8 horas.
- b) 7 horas.
- c) 12 horas.
- d) Todas son falsas.

3. EL ÓRGANO DE PARTICIPACIÓN PARITARIO EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES ES:

- a) El comité de seguridad y salud.
- b) El comité de empresa.
- c) Los delegados de prevención.
- d) Los delegados de personal.

CASO PRÁCTICO:

Cada apartado resuelto correctamente tendrá una puntuación de 0,5 puntos.

**LA EMPRESA “ORDEN Y GESTIÓN S.L” TIENE 50 TRABAJADORES.
JUAN GARCÍA, TRABAJA EN ESTA EMPRESA COMO OFICIAL ADMINISTRATIVO
CON UN CONTRATO INDEFINIDO Y A JORNADA COMPLETA, DESDE EL DÍA 1 DE
ENERO DE 2017. ES REPRESENTANTE DE LOS TRABAJADORES.
CON ESTOS DATOS CONTESTA A LAS SIGUIENTES PREGUNTAS:**

A. Juan fue elegido como representante de los trabajadores de su empresa, el 1 de junio de 2022, para un periodo de cuatro años.

Se pide: Explicar de qué órgano de representación unitaria forma parte Juan, cuántos compañeros forman parte de este órgano y por qué.

B. El día 6 del mes de abril de 2023, Juan ha sufrido un accidente NO laboral y estuvo de incapacidad temporal (baja) hasta el día 26 de abril. Su salario base mensual es de 1.500€ y cobra las pagas extraordinaria de forma prorrateada por valor de 250€.

Se pide: Calcular, por tramos, lo que Juan ha cobrado en el periodo de la baja (salario bruto).

C. El día 31 de diciembre de 2023, la empresa despide a Juan por agredir físicamente a un compañero durante el desarrollo de su actividad laboral.

Se pide: Explicar los requisitos de forma que el empresario debe cumplir para realizar correctamente el despido.

D. Juan no está de acuerdo con el despido y decide reclamar ante el juzgado. La empresa no consigue demostrar en el juicio la agresión y el despido es declarado en sentencia como DESPIDO IMPROCEDENTE, el día 30 de abril de 2024.

El trabajador tiene con la empresa “Orden y Gestión S.L. un contrato indefinido y a jornada completa, desde el día 1 de enero de 2017.

No trabaja en nada más.

Juan opta por la indemnización. Su salario base mensual es de 1.500€ y cobra la paga extraordinaria de forma prorrateada por valor de 250€.

Se pide: Calcular la cantidad bruta que la empresa tendrá que abonar a Juan por el despido efectuado.



CUADERNILLO DE RESPUESTAS

**PRUEBAS DE LIBRES PARA LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE
TÉCNICO EN ATENCIÓN A PERSONAS EN SITUACIÓN DE
DEPENDENCIA.**

DATOS DEL ALUMNO		
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:

**Convocatoria correspondiente al curso 2023-2024
MAYO 2024**

MÓDULO DE FOL

RESPUESTAS TEST DEL MÓDULO DE FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL		
1.	16.	31.
2.	17.	32.
3.	18.	33.
4.	19.	34.
5.	20.	35.
6.	21.	36.
7.	22.	37.
8.	23.	38.
9.	24.	39.
10.	25.	40.
11.	26.	TEST RESERVA
12.	27.	1.
13.	28.	2.
14.	29.	3.
15.	30.	

FIRMA

CASO PRÁCTICO

FIRMA

FIRMA

FIRMA



FIRMA

FIRMA