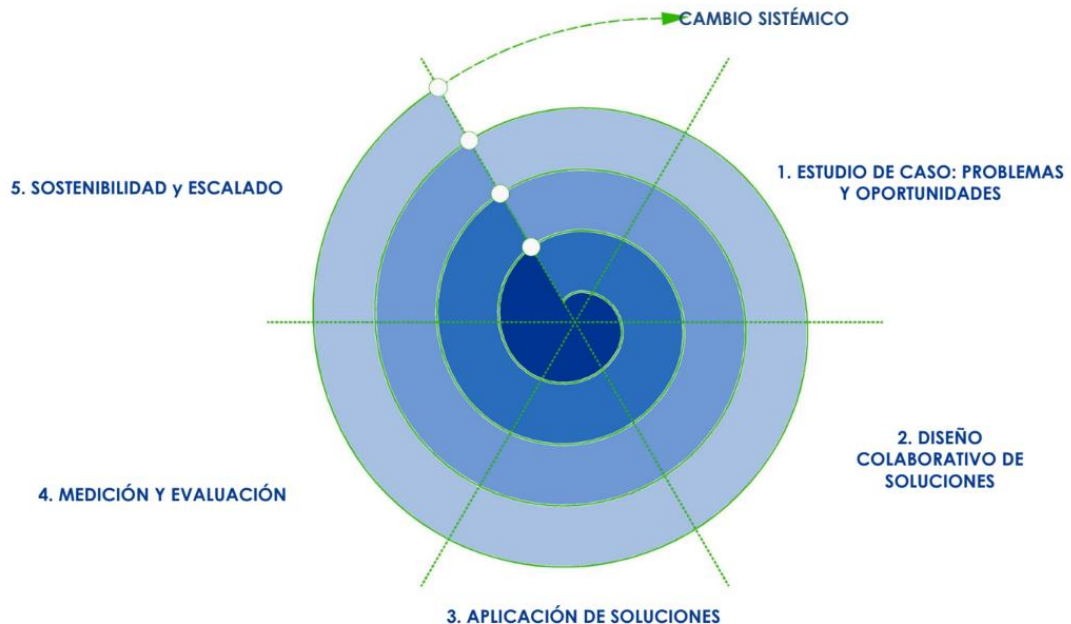


INNOVACIÓN SOCIAL PARA EL EMPLEO

Acompañamos a personas y organizaciones para adaptarse a un mercado laboral en constante cambio





“No se pueden aplicar recetas del pasado a problemas del presente y desafíos del futuro”

José María Pérez
“Peridis”

Misión y Visión



Acompañamos a las personas y a las organizaciones en el proceso de adaptación a un mercado laboral en constante cambio



Cambiar las políticas activas de empleo desde la perspectiva de la innovación social

Nuestros hitos

- Creación del **modelo de Escuelas Taller**
- Programa **Lanzaderas de Empleo y Emprendimiento Solidario**



PUBLICACIONES Y ESTUDIOS



**Memorando
productividad
en el sector
del hábitat**



**Patrones
de búsqueda
de empleo
en internet**



**Los grupos virtuales
como herramienta
para la búsqueda
de empleo**



**Oportunidades de empleo
para colectivos
vulnerables en los sectores
de Movilidad Sostenible y
Reforestación / Reducción
de emisiones en España**



**Empleabilidad
y riesgo de
exclusión social
de mayores
de 45 años**



**Sectores y
ocupaciones
de empleo
en Fuenlabrada
y zona sur**



**Evaluación del
programa "Muje r
Talento Visible 50+"**



**Desempleo de
larga duración en
Castilla La Mancha,
Extremadura
y Región de Murcia**





lanzaderas
empleo y emprendimiento solidario

757

Lanzaderas

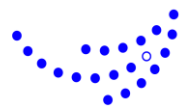
Más de
20,000
Personas

300

Ciudades



LANZADERAS
CONECTA EMPLEO



lanzaderas
de emprendimiento



lanzaderas
de mujeres



lanzaderas
senior



lanzadera
sectorial

PERFIL

SEXO

MUJERES
74,41%

EDAD

MENORES DE 30 AÑOS: 15,18%
ENTRE 30 Y 45 AÑOS: 45,31%
MÁS DE 45 AÑOS: 39,51%

NIVEL DE ESTUDIOS

BAJO-MEDIO : 42,89%
ALTO (FP2 o universidad): 57,11%

VULNERABILIDAD

PERSONAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD: 79,31%
DLD: 54,93%
Hogares sin empleo: 34,66%
Migrante: 12,76%
Discapacidad: 5,81%
Rentas mínimas: 4,90%
Zona rural + desempleo: 3,45%
Sin estudios: 2,60%
MVVG: 1,75%
Solicitante de asilo: 1,63%
Víctima de discriminación por orientación sexual: 0,79%
Minoría étnica: 0,24%

SITUACIÓN DE DESEMPLEO

DESEMPLEO DE LARGA DURACIÓN:
+ DE 6 MESES MENORES DE 35 Y MAYORES DE 45
+ DE UN AÑO ENTRE 30 Y 45 AÑOS
54,93%



SITUACIÓN FAMILIAR

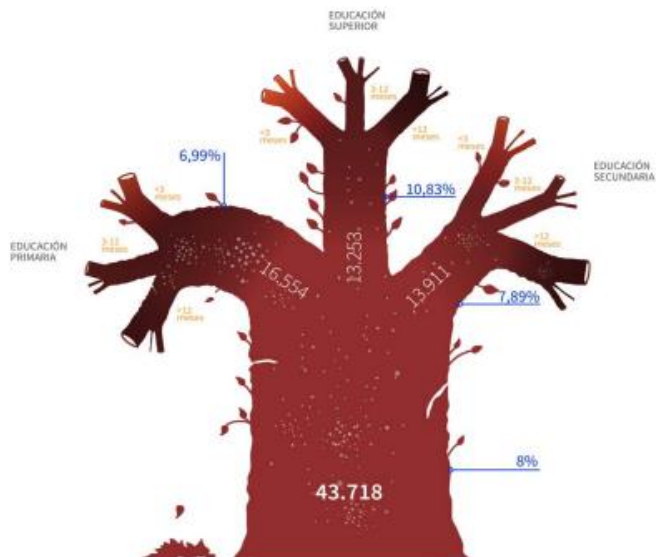
MÁS DE 1 MIEMBRO DESEMPLEADO: 69,87%



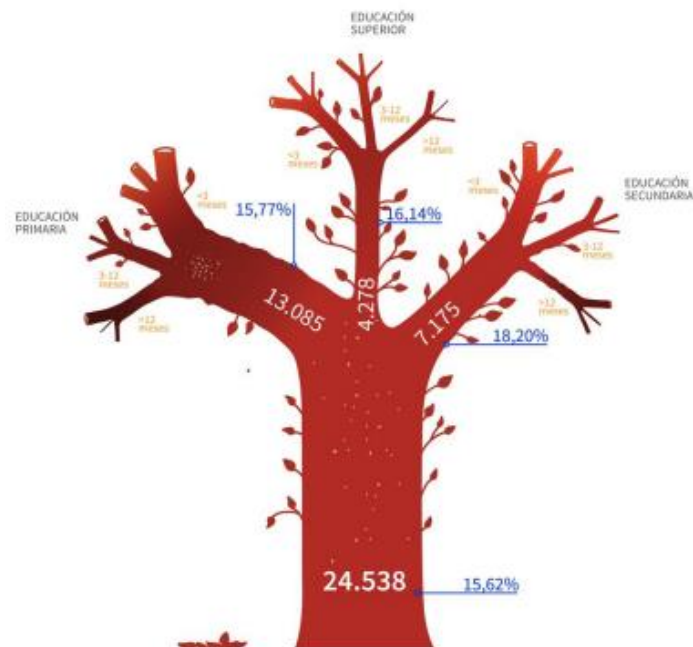


La probabilidad de salida al mercado laboral de las mujeres de los 30 a los 45 años es prácticamente la mitad que la de los hombres

Mujeres mediada edad: tasa de salida 8%



Hombres mediada edad: tasa de salida 15,6%



Aquellas personas que se encuentran **durante largos periodos de tiempo alejadas del mercado de trabajo, se ven afectadas por un estado de desmotivación y apatía** que en muchos casos deriva en problemas de salud mental y pérdida de funciones psicosociales. Prácticamente 2 de cada 5 encuestados/as presentan alguna evidencia de depresión



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro



- Mejorar el **acceso al mercado laboral** de mujeres en desempleo de larga duración tras la maternidad o dedicarse al cuidado no remunerado de familiares
- Investigación de **efectos psicosociales** del desempleo y de las **competencias** asociadas a la maternidad.
- Propuesta y testeo de **proyectos de intervención** y creación de **red de agentes** clave de la temática.



- Hasta un **71,6%** de las encuestadas considera que, haberse encargado de los cuidados, les ha **proporcionado nuevos conocimientos**.
- **El 52% de las encuestadas indica que el problema que tendría para participar** en un programa de empleo está relacionado con la corresponsabilidad (cuidado de familiares)
- El 66,6% ha estado desempleada por haberse dedicado a los cuidados
- **El 43,2% de las encuestadas considera que tendrían problemas para compaginar** un empleo con los cuidados



- Mujeres desempleadas de larga duración; priorizando **monomarentales**
- Mujeres desempleadas de larga duración; priorizando con **hijos/as menores de 5 años**
- Mujeres desempleadas de larga duración con cuidados a cargo, priorizando **mayores de 45 años**
- Mujeres desempleadas de larga duración, priorizando **con ascendientes a cargo**
- **Mujeres desempleadas de larga duración con cuidados a cargo**



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro



Busca diseñar, testar y transferir **metodologías de activación y trabajo con personas en situación de desempleo de larga duración a través de procesos creativos** de distintas disciplinas artísticas.

- Investigación de la utilidad de los **procesos creativos** en la mejora de la intervención con personas en esta situación.
- Proponer **proyectos de intervención**, testarlos y difundirlos.



- Las mujeres registran una media **de 7,7 sobre 10 de impacto en su autoestima**.
- **El 68,9% de los jóvenes declara estar desmotivado** ante la búsqueda de empleo
- En los **mayores de 45, destaca el impacto del desempleo en estado de ánimo** (valoración de 8 sobre 10)



- 01 La **cohesión grupal**, el feedback y el **trabajo en equipo**.
- 02 El **desarrollo de habilidades y competencias transversales**.
- 03 La **aplicación práctica de los aprendizajes** favorece una **mejora de la confianza en sí misma**.
- 04 La activación artística y creativa **favorece la motivación y la adherencia a los programas de empleo**.
- 05 Mejora el **autoconocimiento**, lo que favorece el **empoderamiento y autonomía**.



Empleo Joven

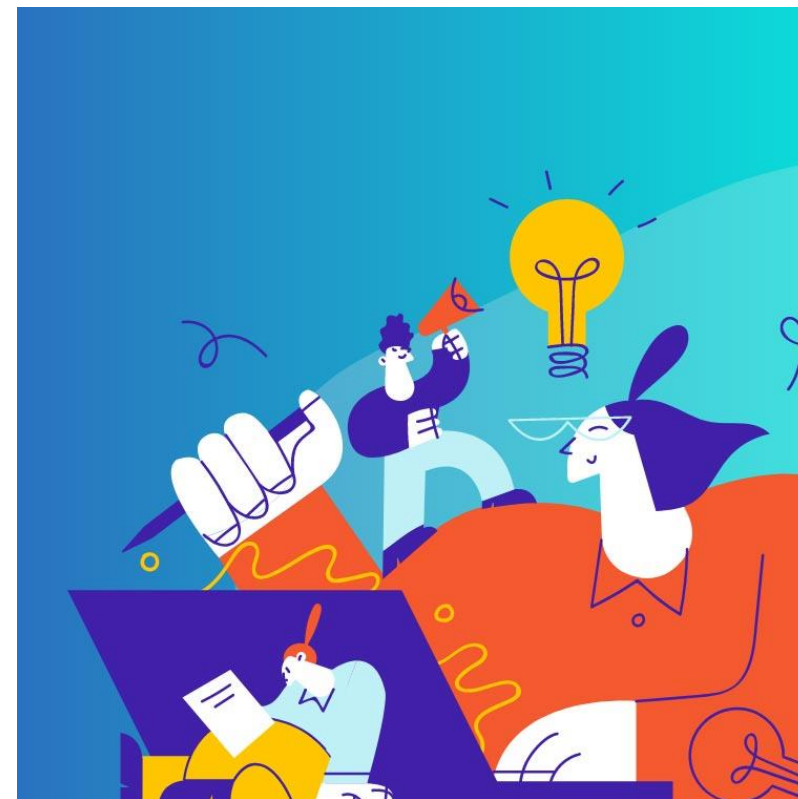


oficina virtual
empleo joven



✓ POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

- Un espacio online de orientación laboral y gratuita para **jóvenes en desempleo de entre 16 y 35 años**. Pueden participar en **sesiones individuales** o **itinerarios grupales, webinars y charlas en directo** en la red social **Twitch**.
- **Especialistas en orientación laboral** les dotan de recursos laborales, sociales y educativos para enfrentarse a la búsqueda de trabajo, **activar su motivación vocacional** y desarrollar **competencias digitales**, aumentando sus oportunidades para alcanzar su objetivo profesional.
- **Prevención e intervención sobre salud mental**





Empleo Verde



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro

Proyecto que busca promover la transferencia de acciones innovadoras de entidades sociales europeas en el territorio nacional para:

- Generar **sinergias, colaboraciones y conocimiento**.
- Visibilizar la problemática socio laboral en las zonas rurales y en transición y **mejorar la empleabilidad** de sus habitantes.
- Activar y promover acciones de innovación para el **desarrollo socioeconómico en las zonas rurales y en transición**.

SERVICIO DE EMPLEO



servicio navarro
de empleo -
nafar lan sare



DIPUTACIÓN
DE JAÉN

Diputación
DE PALENCIA

SEXPE
Servicio Extremeño
Público de Empleo

Castilla-La Mancha



BUENAS PRÁCTICAS

THE POINT VERT (Bélgica)

Granjas "de prueba" para jóvenes agricultores

ECCO (Italia)

Hubs de economía circular en el entorno rural

RE-COLHER (Portugal)

Inclusión de personas con adicciones a través de profesiones tradicionales

BISNES LANDE (Finlandia)

Experiencias empresariales creativas para jóvenes en entornos rurales

SOCIAL FARMS (Irlanda)

Inclusión de colectivos en riesgo a través de granjas

GO-CIRCULAR (Italia/Noruega)

Competencias emprendedoras para jóvenes en entornos rurales.



Observatorio DLD



- El proyecto busca **mejorar la intervención con colectivos vulnerables** y que se encuentran en situación de **desempleo de larga duración** a través de la creación de este observatorio estatal que permita comprender y analizar la realidad del desempleo de larga duración desde la **inclusión social**.

1

Identificar cuáles son las **características que influyen** en la cronificación del desempleo de los diferentes colectivos que se encuentran en situación de especial vulnerabilidad.

2

Perfilar el desempleo de larga duración, identificando las diferencias existentes por **colectivos vulnerables**.

3

Conocer las **buenas prácticas** que se están llevando a cabo con personas desempleadas de larga duración desde las **organizaciones** públicas y privadas.

4

Detectar cuáles son las **dificultades** a las que se enfrenta cada colectivo y las **necesidades de intervención** asociadas.

5

Identificar el papel del **sector empresarial** en la inclusión de personas desempleadas de larga duración

6

Transferir los resultados y los aprendizajes extraídos.

Muchas gracias

Área de Empleo y Emprendimiento de la Fundación Santa María la Real

www.areaempleofsmr.es

areaempleo@santamarialareal.org

