



CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN

Comunidad de Madrid



I.E.S. JUAN DE MAIRENA



Unión Europea  
Fondo Social Europeo  
"El FSE invierte en tu futuro"

Pasaje de la Viña, 3 28700 San Sebastián de los Reyes (Madrid) C.C.: 28043028 Tel.: 916 51 81 99 Fax: 916 63 91 37

## Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

### Convocatoria correspondiente al curso académico 2023-2024

(RESOLUCIÓN de 29 de diciembre de 2023, de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial. BOCM de 12 de enero de 2024)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: <b>SANS06</b>	Denominación completa del título: <b>Técnico Superior en Higiene Bucodental (LOE)</b>
Clave o código del módulo: <b>0739</b>	Denominación completa del módulo profesional: <b>Formación y Orientación Laboral</b>

### INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA

- ✓ Cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar tanto el cuadernillo de preguntas como la hoja de respuestas.
- ✓ Se contestará en la hoja de respuestas. El cuadernillo de preguntas deberá devolverse. No se corregirá ningún examen que no vaya acompañado del correspondiente cuadernillo de preguntas.
- ✓ El examen consta de 40 preguntas y 3 de reserva que solo se tendrán en cuenta en caso de anulación de alguna pregunta.
- ✓ Se escribirán y se señalarán las respuestas con tinta indeleble (azul o negro). Marque con una X la respuesta correcta. Para anular una respuesta, tache totalmente el cuadro correspondiente y vuelva a marcar con una cruz la nueva contestación elegida, o déjela en blanco. No utilizar líquido corrector (Tippex). En caso de no quedar clara la respuesta seleccionada se considerará esa pregunta como no contestada.
- ✓ En este examen está permitido el uso de calculadora científica no programable.

### CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

$$\text{Nota del examen} = \frac{\text{Número de aciertos} - (\text{número de errores} \times 0,33)}{\text{Número de preguntas} / 10}$$

Para aprobar se deberá obtener una nota en el examen igual o superior a 5.

### CALIFICACIÓN



CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN

Comunidad de Madrid

I.E.S. JUAN DE MAIRENA

Pasaje de la Viña, 3

28700 San Sebastián de los Reyes (Madrid)

C.C.: 28043028

Tel.: 916 51 81 99

Fax: 916 63 91 37

## CUADERNILLO DE PREGUNTAS: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

1. El portal web “todofp.es” es una de las referencias que tenemos a la hora de conocer y diseñar nuestro itinerario formativo. En relación con el contenido establecido para el perfil del Técnico Superior en Higiene Bucodental, señala la afirmación correcta.
  - a) Este profesional desarrolla su actividad en el sector sanitario público y privado, en el área de atención sanitaria y promoción de la salud, formando parte de equipos estructurados de la salud bucodental, de equipos de atención primaria, en las unidades de promoción de la salud, y en consultas o gabinetes dentales o privados. Sin embargo, nunca se integrará en un equipo de prevención y atención sanitaria, dado que está expresamente prohibido por ley.
  - b) Este profesional desarrolla su actividad en el sector sanitario público y privado, en el área de atención sanitaria y promoción de la salud, formando parte de equipos estructurados de la salud bucodental, de equipos de atención primaria, en las unidades de promoción de la salud, y en consultas o gabinetes dentales o privados. Puede integrarse en un equipo de prevención y atención sanitaria, coordinado por un facultativo.
  - c) El profesional desarrolla su actividad únicamente en el sector sanitario privado, dado que las áreas relacionadas con su formación en el ámbito público están reservadas únicamente para quienes estén en posesión del Grado Universitario correspondiente.
  - d) Ninguna de las anteriores es correcta.
2. La técnica del análisis DAFO, presente en numerosas disciplinas, nos ayuda a sistematizar la toma de decisiones. Señala qué quiere decir cada una de sus iniciales.
  - a) Decisión, Análisis, Fiabilidad, Orientación
  - b) Debilidades, Amenazas, Fortalezas, Oportunidades,
  - c) Destino, Amenazas, Fiabilidad, Organismos
  - d) Decisión, Amenazas, Fortalezas, Organismos.

3. ¿Qué es linkedin?

- a) Es una página web que nos permite llevar a cabo el diseño de un currículum vitae, así como la modalidad del vídeo-currículum. Por tanto, muy útil para todas aquellas personas que se encuentren en proceso de búsqueda de empleo.
- b) Es una página web que nos permite diseñar una entrevista de trabajo. De esta manera, las personas que se encuentren en proceso de búsqueda de empleo, pueden valerse de la inteligencia artificial para diseñar diversas situaciones a las que podrían enfrentarse en una futura entrevista de trabajo.
- c) Es una página web que ofrece una red social que pretende poner en contacto a trabajadores y empresarios. De esta manera, mediante la creación de un perfil propio, podremos adjuntar elementos como la experiencia profesional y el currículum para tratar de acceder a ofertas de empleo dentro de nuestro sector o de otros afines.
- d) Es una página web de gestión del personal muy utilizada por grandes empresas para llevar a cabo la gestión de los recursos humanos. De esta manera, en caso de necesitar nuevo personal, las empresas pueden acceder a la base de datos para encontrar candidatos al puesto de trabajo.

**4. En relación con el trabajo en equipo y el ejercicio del liderazgo:**

- a) El liderazgo paternalista parte de la idea de que el líder es el elemento más experimentado dentro del equipo y, en consecuencia, es la persona indicada para tomar decisiones en favor del bienestar de los demás, basándose su legitimidad en la confianza y la lealtad.
- b) El liderazgo burocrático se caracteriza por la estructura y la formalidad. En una organización burocrática, el poder se distribuye de manera jerárquica. Hay una división clara de tareas y una cadena de mando definida. Los líderes burocráticos tienden a ser autoritarios y a seguir las reglas.
- c) El líder paternalista tiene confianza en sus trabajadores dando recompensas y castigos. Su labor es que los compañeros ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece recompensas por lograr objetivos.
- d) Todas las respuestas anteriores son verdaderas.

**5. Respecto a las distintas técnicas que se usan para dinamizar grupos es cierto que:**

- a) El “role playing” es una técnica que permite dividir un grupo grande en círculos más pequeños y trabajar en tiempos cortos para encontrar soluciones a un problema.
- b) Un “panel” es una técnica que permite generar multitud de ideas sobre un tema específico para, posteriormente, elegir qué idea presenta una mejor alternativa

- c) “Phillips 66” es una técnica grupal en la que un grupo de 4 a 6 expertos discute sobre un tema en forma de diálogo o conversación ante el grupo con la intervención de un moderador.
  - d) Un “sociodrama” consiste en representar un problema concerniente a los miembros del grupo, para obtener una vivencia más exacta de la situación y encontrar una solución adecuada.
6. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es falsa en relación con el derecho de un empresario a ejercer su función de vigilancia y control?:
- a) El empresario podrá registrar a un empleado cuando exista sospecha de que se haya menoscabado el patrimonio de la empresa siempre que lo considere necesario en su función de vigilancia y control.
  - b) El empresario podrá inspeccionar el correo siempre que los trabajadores estén avisados de esta posibilidad y cuando se produzca una sospecha de que el empleado está haciendo un uso ilegítimo o abusivo de la cuenta de correo.
  - c) El despido de un trabajador al que se le ha descubierto robando material tras ser vigilado en su centro de trabajo puede ser considerado nulo si se ha vulnerado su derecho a la intimidad y a la propia imagen al vigilarle.
  - d) El empresario podrá registrar las taquillas de un empleado cuando exista sospecha de que se haya menoscabado el patrimonio de la empresa con la presencia de un representante de los trabajadores.
7. ¿Se puede prorrogar el contrato por circunstancias de la producción?
- a) No, en ningún caso.
  - b) Sí, se podría pactar una sola prórroga, siempre que no se exceda la duración máxima legal.
  - c) Sí, se puede prorrogar tantas veces como sea necesario.
  - d) Sí, siempre que no se superen los 18 meses.
8. ¿Qué período de prueba se puede pactar en el contrato formativo para la obtención de la práctica profesional adecuada al nivel de estudios?
- a) 15 días como máximo.
  - b) El que indique el convenio colectivo. A falta de regulación, un mes como máximo.
  - c) 6 meses, si se trata de un trabajo cualificado.
  - d) El que indique el convenio colectivo. A falta de regulación, tres meses como máximo.
9. Respecto a la excedencia voluntaria es cierto que:

- a) Computa a efectos de antigüedad.
- b) Puede tener una duración de entre 5 meses y 4 años.
- c) Debes tener un mínimo de 1 año de antigüedad en la empresa.
- d) Conlleva reserva de puesto de trabajo durante el primer año.

**10.** ¿Cuánto tiempo establece el Estatuto de los Trabajadores como permiso retribuido para atender al cónyuge, pareja de hecho o parientes hasta el segundo grado por consanguinidad o afinidad, por accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario:

- a) 2 días.
- b) 3 días.
- c) 4 días.
- d) 5 días.

**11.** El juzgado de lo social ha calificado como nulo el despido de una higienista bucodental. ¿Qué efectos tendrá tal calificación?

- a) La empresa deberá decidir si readmite a la trabajadora o la indemniza con 20 días de salario por año trabajado.
- b) La empresa deberá decidir si readmite a la trabajadora o la indemniza con 33 días de salario por año trabajado.
- c) La trabajadora deberá ser readmitida inmediatamente, abonándole además los salarios dejados de percibir.
- d) La trabajadora deberá ser indemnizada con 33 días de salario por año de servicio más los salarios de tramitación.

**12.** Calcule el importe diario de la prestación por incapacidad temporal (IT) que percibirá durante los tres días que está de baja una higienista que ha sufrido un accidente laboral mientras realizaba una limpieza bucal. Téngase en cuenta que la higienista percibe un salario mensual de 1440€ más 240€ en concepto de pagas extra prorrateadas y su salario es de retribución mensual:

- a) 42€.
- b) 56€.
- c) 126€.
- d) 0€ porque no tiene derecho a prestación por los tres primeros días.

**13.** Sobre la incapacidad permanente total, señala la respuesta correcta:

- a) La declaración de incapacidad permanente total del trabajador impide que este pueda realizar ningún trabajo. Por ello tiene asignada una pensión vitalicia del 100% de la Base Reguladora.
- b) La declaración de incapacidad permanente total trae como consecuencia la imposibilidad que el trabajador realice ningún trabajo durante los 5 primeros años. Solo a partir de este periodo de tiempo, el trabajador podrá realizar un trabajo compatible con su estado.
- c) La declaración de incapacidad permanente total impide que el trabajador realice las tareas fundamentales de su puesto de trabajo habitual. Sin embargo, sí puede realizar otro trabajo compatible con su estado.
- d) Ninguna de las anteriores es cierta.

**14.** En relación con la jubilación, señala la respuesta correcta:

- a) En 2024 la edad de jubilación se sitúa en 66 años y 6 meses cuando el solicitante cuente con menos de 38 años cotizados. Si tiene 38 años o más cotizados, podrá jubilarse a los 65 años.
- b) En 2024 la edad de jubilación se sitúa en 67 años cuando el solicitante cuente con menos de 38 años cotizados. Si tiene 38 años o más cotizados, podrá jubilarse a los 65 años.
- c) En 2024 la edad de jubilación se sitúa en 67 años cuando el solicitante cuente con menos de 38 años y medio cotizados. Si tiene 38 años y medio o más cotizados, podrá jubilarse a los 65 años.
- d) En 2024 la edad de jubilación se sitúa en 67 años cuando el solicitante cuente con menos de 38 años cotizados. Si tiene 38 años o más cotizados, podrá jubilarse a los 66 años.

**15.** Calcula la Base de Cotización de Contingencias Comunes de un trabajador del grupo 5, con contrato indefinido, que cobra las siguientes percepciones: (1) Salario base de 1.320€; (2) Plus de convenio de 150€; (3) Plus de transporte de 120€. Asimismo, tiene derecho a dos pagas extraordinarias de salario base y realiza horas extraordinarias por valor de 100€ en ese mes.

- a) 1.320€.
- b) 1.590€.
- c) 1.810€.
- d) 1.910€.

**16.** Indica cuál de las siguientes situaciones NO da lugar a situación legal de desempleo.

- a) La extinción de la relación laboral por abandono del trabajador.
- b) Un despido disciplinario por ofensas graves al empresario.
- c) Un despido fundamentado en una bajada del rendimiento del trabajador y posteriormente calificado como improcedente.
- d) Las respuestas a) y b) son correctas.

**17.** La suma de las bases de cotización de los últimos 6 meses de una trabajadora recién despedida son 9.000€. Señala cuál es la cuantía a la que tiene derecho la trabajadora en concepto de prestación contributiva por desempleo.

- a) 1.500€ durante la totalidad de la duración de la prestación por desempleo.
- b) 1.050€ durante los primeros 6 meses; 900€ hasta la extinción de la prestación.
- c) 900€ durante los 6 primeros meses y 1.050€ hasta la extinción de la prestación.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

**18.** ¿Cuál es el principal objetivo de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales?

- a) Establecer los métodos de gestión de la prevención en la empresa.
- b) Crear una cultura preventiva y establecer las obligaciones y responsabilidades de todas las partes implicadas.
- c) Sancionar los incumplimientos de los empleadores en materia de prevención.
- d) Facilitar el despido cuando no se cumplen las obligaciones en materia de prevención.

**19.** Podríamos llegar a contraer la hepatitis B o el VIH como consecuencia de la exposición a:

- a) Contaminantes físicos.
- b) Contaminantes biológicos.
- c) Contaminantes químicos.
- d) Ninguno de los anteriores.

**20.** ¿Qué daños se asocian normalmente a las condiciones psicosociales?

- a) Las enfermedades profesionales.
- b) Los accidentes de trabajo.
- c) Las enfermedades definidas por la Ley General de la Seguridad Social como “contingencias psicosociales”.
- d) La insatisfacción laboral, el estrés o síndromes como el burnout.

**21.** Como cualquier otro equipo de trabajo, los autoclaves presentan una serie de riesgos para las personas que los utilizan. Sus riesgos principales son:

- a) Explosión, contacto térmico y contacto eléctrico.
- b) Cortes y pinchazos.
- c) Golpes contra objetos inmóviles.
- d) Exposición a sustancias químicas.

**22.** El peto plomado que utilizan en ocasiones los profesionales en las clínicas odontológicas a la hora de hacer una radiografía:

- a) Protege al trabajador de las radiaciones ionizantes y es considerado un equipo de protección colectiva al poder ser usado por varios trabajadores indistintamente.
- b) Protege al trabajador de las radiaciones no ionizantes y es considerado un equipo de protección individual (EPI).
- c) Protege al trabajador de las radiaciones ionizantes y es considerado un equipo de protección individual (EPI).
- d) Protege al trabajador de las radiaciones ionizantes y es considerado un equipo de prevención individual (EPI).

**23.** El riesgo ergonómico es importante en el trabajo de un higienista bucodental, especialmente en relación con la higiene postural. Pero, ¿qué entendemos por ergonomía en este contexto?

- a) La ergonomía es la disciplina que tiene por objeto adaptar el trabajo a la persona para conseguir un trabajo más confortable y seguro.
- b) La ergonomía es la disciplina que trata de conseguir la plena inclusión de los trabajadores con alguna discapacidad.
- c) La ergonomía es una especialidad médica relacionada con la prevención.
- d) Todas las respuestas anteriores son verdaderas.

**24.** Los accidentes *in itinere*:

- a) No son accidentes como tal desde un punto de vista estrictamente legal.
- b) Son una dolencia profesional que puede ocurrir únicamente cuando el trabajador se encuentra en un desplazamiento “en misión”.
- c) Para ser considerados como tal, deben ocurrir durante la jornada laboral.
- d) Son los que sufren las personas trabajadoras al ir o volver del trabajo.

**25.** Supongamos que, en nuestro trabajo como higienistas, contraemos una enfermedad grave que no está considerada como enfermedad profesional, pero que a todas luces ha sido contagiada por un paciente con el que hemos estado trabajando. ¿Qué

consideración tendría esa enfermedad a efectos económicos de demostrarse adecuadamente la relación causa-efecto?

- a) Sería considerada como una enfermedad inespecífica legalmente derivada del trabajo.
- b) Sería considerada en todo caso como una enfermedad común.
- c) Sería considerada como un accidente de trabajo.
- d) Sería considerada como una enfermedad profesional, a pesar de no aparecer en cuadro de enfermedades profesionales de la Seguridad Social.

**26.** Una imprudencia profesional de un trabajador que conlleva un accidente de trabajo:

- a) No es considerado accidente de trabajo por ser una imprudencia.
- b) No es considerado accidente de trabajo si hay falta de medidas de prevención en la empresa.
- c) Es considerado accidente de trabajo si es debido al ejercicio habitual del trabajo y la confianza que este inspira.
- d) Es considerado accidente de trabajo solo si es por realizar tareas distintas de su categoría profesional y de ahí la imprudencia.

**27.** El empresario debe informar a las personas trabajadoras:

- a) En el momento de la incorporación, de los accidentes ocurridos en su puesto de trabajo en los 3 años anteriores a su contratación.
- b) De los riesgos generales de la empresa y de los específicos de sus puestos de trabajo, así como de las medidas de prevención y protección y en caso de emergencia.
- c) De los riesgos asociados a su puesto, únicamente en el momento de la contratación. Es obligación del trabajador estar informado a partir de ese momento y podrá ser sancionado en caso contrario.
- d) Todas las respuestas anteriores son verdaderas.

**28.** En relación con la organización de la prevención en la empresa:

- a) El empresario podrá asumir personalmente la actividad preventiva si la empresa tiene más de 25 trabajadores.
- b) El empresario podrá asumir personalmente la actividad preventiva aunque no desarrolle de forma habitual su actividad profesional en el centro de trabajo.
- c) El empresario no podrá asumir personalmente la actividad preventiva si no tiene la capacidad correspondiente a las funciones preventivas que va a desarrollar.
- d) Todas las respuestas anteriores son falsas.

**29.** Se deberá constituir obligatoriamente un servicio de prevención propio en uno de los siguientes casos:

- a) Siempre que el empresario no pueda gestionar la prevención por sí mismo o mediante trabajadores designados.
- b) Siempre que la actividad de la empresa sea considerada peligrosa, independientemente del número de personas trabajadoras que integren la plantilla.
- c) En todo caso cuando la empresa tenga más de 250 trabajadores.
- d) Siempre que la empresa tenga más de 500 trabajadores.

**30.** Cumpliendo los requisitos recogidos en el Real Decreto por el que se establece el título de Técnico Superior en Higiene Bucodental y se fijan sus enseñanzas mínimas, podrás llevar a cabo responsabilidades profesionales equivalentes a las que precisan las actividades de nivel básico en prevención de riesgos laborales, establecidas en el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención. Esto supone que:

- a) Podrás realizar cualquier evaluación de riesgos.
- b) Podrás realizar evaluaciones elementales de riesgos.
- c) Podrás cooperar con los servicios de prevención.
- d) Las respuestas b) y c) son correctas.

**31.** En relación con las formas de representación de los trabajadores en materia de prevención de riesgos, ¿qué son los delegados de prevención?

- a) Los Inspectores de Trabajo especializados en prevención.
- b) Los representantes del servicio de prevención ajeno (SPA).
- c) Los representantes de las personas trabajadoras en materia preventiva.
- d) Los representantes del empleador en el comité de seguridad y salud.

**32.** ¿Cuál es el organismo que se encarga de los servicios de vigilancia y exigencia del cumplimiento de las normas legales y reglamentarias en materia de prevención de riesgos laborales?

- a) La Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- b) El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- c) La Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- d) Todas las respuestas anteriores son falsas.

- 33.** ¿Cuál es un principio de la acción preventiva de acuerdo con la Ley de Prevención de Riesgos Laborales?
- a) Evaluar los riesgos solo cuando se ha producido un accidente laboral.
  - b) Utilizar siempre los equipos de protección individual como primera medida preventiva.
  - c) Evaluar los riesgos que no han podido evitarse.
  - d) Todos los anteriores son principios de la actividad preventiva.
- 34.** Un extintor de polvo polivalente tipo ABC nos indica que:
- a) Es un extintor válido para apagar metales.
  - b) Es un extintor válido solo para líquidos como el aceite.
  - c) Es un extintor válido para instalaciones eléctricas.
  - d) Es un extintor válido para sólidos, líquidos y gases.
- 35.** Las señales de ducha de seguridad y lavado de ojos:
- a) Son señales de advertencia, con el fondo amarillo y el pictograma en negro.
  - b) Son señales de obligación, con el fondo en azul y el pictograma en blanco.
  - c) Son señales de salvamento y socorro, con el fondo verde y el pictograma en blanco.
  - d) Son señales de obligación, con el fondo amarillo y el pictograma en negro.
- 36.** La señal de riesgo biológico:
- a) Tiene el fondo de color negro.
  - b) Tiene el fondo de color amarillo.
  - c) Tiene el fondo de color naranja.
  - d) Todas las respuestas anteriores son falsas.
- 37.** Un accidente que puede ser controlado de forma sencilla por el personal de la empresa, como el incendio de una papelera, que se puede apagar con la ayuda de un extintor, es:
- a) Un conato de emergencia.
  - b) Una emergencia parcial.
  - c) Una emergencia general.
  - d) Una emergencia leve, porque no requiere de evacuación completa.
- 38.** En relación con el orden de atención a heridos en caso de emergencia se suele utilizar un procedimiento denominado triaje. ¿Qué significa en ese contexto una tarjeta de color amarillo?
- a) La tarjeta de color amarillo se utiliza para los pacientes más graves, que deben ser los primeros en recibir atención.

- b) La tarjeta de color amarillo se utiliza para pacientes que requieren cuidados, pero cuya vida no peligra.
- c) La tarjeta amarilla es la que se coloca a los pacientes que pueden deambular o caminar.
- d) En el triaje no hay tarjetas amarillas, solo se usan los colores negro, rojo y verde.

**39.** El botiquín de primeros auxilios es obligatorio:

- a) En empresas de más de 50 trabajadores.
- b) En empresas de más de 25 trabajadores, si el empresario estima que es necesario por la entidad de los riesgos.
- c) En todas las empresas.
- d) En todas las empresas, excepto en las del sector sanitario.

**40.** En relación con la vigilancia de la salud:

- a) Los resultados completos se comunican al empleador; al trabajador solo se le indica si es o no apto.
- b) Los resultados completos se comunican a la persona trabajadora, al empresario solo se le comunica si el trabajador es o no es apto.
- c) El trabajador no puede oponerse en ningún caso a la realización del reconocimiento médico.
- d) Todas las empresas están obligadas a hacerlos al menos una vez al año.

### **PREGUNTAS DE RESERVA:**

**41.** Un técnico superior en higiene bucodental, que trabaja como comercial en la industria farmacéutica, recibe un informe muy crítico con su rendimiento, con el que no está de acuerdo en absoluto. En la conversación posterior con el superior directo responsable de la evaluación, el trabajador repite de manera insistente su argumento defensivo de manera tranquila y educada con frases del estilo: -Perdona, pero creo que estos resultados no se corresponden con mi rendimiento-. ¿De qué habilidad social es ejemplo la actitud del higienista?

- a) Escucha activa.
- b) Empatía.
- c) Asertividad.
- d) Feedback implícito.

**42.** Señala la respuesta correcta en relación con las obligaciones de empresarios y trabajadores con la Seguridad Social.

- a) A la hora de practicar las deducciones e ingresar las correspondientes cotizaciones a la Seguridad Social, existe libertad para empresarios y trabajadores para decidir quién se encarga de esta tarea. En todo caso, será el convenio colectivo de referencia el que decida cuál es el mecanismo para practicar las deducciones e ingresarlas en la Seguridad Social.
- b) A la hora de practicar las deducciones e ingresar las correspondientes cotizaciones a la Seguridad Social, existe libertad para empresarios y trabajadores para decidir quién se encarga de esta tarea. En todo caso, se fijará por acuerdo entre el empresario y la persona trabajadora qué modalidad se utiliza.
- c) Es en todo caso el empresario el que debe de practicar las deducciones correspondientes a la Seguridad Social a sus trabajadores e ingresar tales cantidades en la Tesorería General de la Seguridad Social. No existe libertad para cumplir con dichas obligaciones.
- d) Las respuestas a) y b) son ciertas.



CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN

Comunidad de Madrid

I.E.S. JUAN DE MAIRENA

Pasaje de la Viña, 3

28700 San Sebastián de los Reyes (Madrid)

C.C.: 28043028

Tel.: 916 51 81 99

Fax: 916 63 91 37

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Plantilla de respuestas:

ACIERTOS:

FALLOS:

EN BLANCO:

	A	B	C	D			A	B	C	D
1						24				
2						25				
3						26				
4						27				
5						28				
6						29				
7						30				
8						31				
9						32				
10						33				
11						34				
12						35				
13						36				
14						37				
15						38				
16						39				
17						40				
18						RESERVA				
19						41				
20						42				
22										
23										

Marque con una X la respuesta correcta. Para anular una respuesta, tache totalmente el cuadro correspondiente y vuelva a marcar con una cruz la nueva contestación elegida, o déjela en blanco. En caso de no quedar clara la respuesta seleccionada se considerará esa pregunta como no contestada. Ejemplo:

	A	B	C	D
1	X			