

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

Convocatoria correspondiente al curso 2021-2022

(Resolución de 3 de diciembre de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha: 11-05-22	
Código del ciclo: SANS06	Denominación completa del título: TÉCNICO SUPERIOR EN HIGIENE BUCODENTAL		
Clave o código del módulo: 0739	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL		

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA

- escriba sus datos en esta hoja y en todas las demás.
- el ejercicio consta de 30 preguntas y cinco preguntas de reserva.
- cada pregunta tiene cuatro opciones de contestación. solo una es considerada válida.
- antes de contestar cada pregunta, lea atentamente las cuatro opciones de contestación.
- las contestaciones debe indicarla en la plantilla de respuestas. esa plantilla es lo que se va a corregir.
- marque la contestación correcta con una cruz sobre la plantilla.
- si desea corregir alguna respuesta dada, tache totalmente el cuadro correspondiente y vuelva a marcar con una cruz la nueva contestación elegida, o déjela en blanco. las respuestas marcadas que no se ajusten a las instrucciones especificadas serán anuladas, calificándose como pregunta no contestada.
- el tiempo para realizar el ejercicio es de 35 minutos.
- al terminar el ejercicio entregue todas las hojas del examen, en caso contrario el examen será anulado.
- coloque en la mesa el dni o documento de identificación durante todo el tiempo del examen
- solo necesita para el ejercicio un bolígrafo azul o negro de tinta indeleble. no se permite tippex o cualquier otro medio corrector.
- apague y guarde el teléfono móvil y/o el smartwatch. no está permitido el uso de dispositivos electrónicos. su utilización durante el examen supondrá la expulsión del alumno del mismo.
- El uso de métodos fraudulentos supondrá la interrupción inmediata de la realización de la prueba y la calificación de la misma con un cero.
- al final de las 30 preguntas del examen, aparecen cinco nuevas preguntas de reserva. es importante que se contesten, ya que si fuera necesario anular alguna de las preguntas del examen, las de reserva serán utilizadas para la corrección, en el orden exacto en el que aparecen.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

Las preguntas tendrán una sola opción de respuesta válida.

Las respuestas erróneas tendrán una penalización de 1/3 del valor de una acertada.

Las preguntas no contestadas no tendrán ninguna penalización.

La fórmula que emplear en el cálculo de la calificación será:

$$\text{Nota del examen} = \frac{\text{Número de respuestas acertadas} - (\text{Número de respuestas erróneas} \times 0,33)}{\text{Número de preguntas} / 10}$$

CONTENIDO DE LA PRUEBA DE FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

1. Por salarios impagados por las empresas, el Fondo de Garantía Salarial FOGASA anticipa a los trabajadores, previo cumplimiento de los requisitos necesarios para ello, hasta:

- a) 30 días de salario por año de servicio en la empresa.
- b) 360 días de salario, con el límite del doble del SMI diario.
- c) 120 días de salario, con el límite del doble del SMI diario.
- d) 8 días de salario con el límite del triple del SMI diario.

2. Indique cuál de las siguientes cantidades no cotiza en el recibo de salarios en materia de Seguridad Social:

- a) Indemnizaciones por despido hasta el límite marcado por la normativa
- b) Plus de transporte
- c) Plus de ropa de trabajo
- d) Son correctas las opciones b) y c).

3. El salario percibido por cada trabajador en su relación con su empresa:

- a) Es establecido por el Gobierno a través del Real Decreto de Salario Mínimo
- b) ES fijado por el convenio colectivo especificado en el contrato, que contiene tablas por grupos profesionales
- c) En cada contrato o relación laboral concreta se pueden establecer mejoras salariales
- d) Son correctas las opciones b) y c)

4. Indica cuáles de los siguientes conceptos computan en la base de cotización de contingencias profesionales.

- a) Plus de convenio
- b) Plus de transporte
- c) Horas extra de fuerza mayor
- d) Todas las anteriores.

5. La formación que deben tener los delegados de prevención debe ser:

- a) Máster de Prevención de Riesgos Laborales con una especialidad
- b) Formación preventiva de nivel intermedio
- c) Formación preventiva de nivel básico
- d) Formación en emergencias.

6. Un trabajador que presta servicios en Sevilla recibe la comunicación de que en plazo de 30 días debe estar prestando servicios en otra sucursal de la empresa en Algeciras, dada la reducción de actividad en la sede y las necesidades de personal en la de Algeciras. La reubicación será definitiva. Nos encontramos ante un caso de:

- a) Modificación sustancial de condiciones de trabajo, con opción de extinción indemnizada
- b) Desplazamiento, con abono de gastos de alojamiento y manutención
- c) Traslado, con abono de gastos de alojamiento y manutención

d) Traslado, con abono de gastos ocasionados por el mismo y opción de extinción indemnizada.

DATOS DEL ASPIRANTE		
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha: 11-05-22

7. Una empresa notifica a sus trabajadores que, en plazo de 30 días, por necesidades económicas y organizativas, pasara a implantarse un sistema de gestión basada en la evaluación del desempeño y trabajo en equipo. Señale la opción que corresponde a la situación descrita:

- a) Modificación sustancial de condiciones de trabajo de sistema y cuantía salarial
- b) Modificación sustancial de condiciones de trabajo de sistema de trabajo y rendimiento.
- c) Modificación sustancial extraordinaria de funciones
- d) No es correcta ninguna de las opciones anteriores.

8. La marca personal o “personal branding”:

- a) Tiene como eje principal la presencia positiva y dinámica en redes sociales, preferentemente de tipo profesional, y la gestión de blogs o páginas personales
- b) Consiste en tener preparado un videocurrículum
- c) Consiste en tener preparado un curriculum vitae europeo con todos sus anexos
- d) No es correcta ninguna de las opciones anteriores.

9. El Método general de Evaluación de Riesgos Laborales del INSHT (Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo) se caracteriza por:

- a) Sustituir lo peligroso por lo que entrañe poco o ningún riesgo
- b) Utilizar indicadores científicos como valores máximos tolerables de exposición a sustancias o agentes
- c) Realizar mediciones de concentraciones de gases
- d) Valorar conjuntamente la probabilidad de que ocurra un daño y la severidad de sus consecuencias.

10. Una empresa de fabricación de materiales aislantes para la construcción y la industria, ante la bajada de pedidos de sus clientes, aprovecha para hacer una parada técnica, de modo que paraliza la producción durante 45 días para montar la nueva línea de fabricación que va a sustituir a la antigua, que se ha quedado obsoleta. Para ello, se efectúa la preceptiva negociación con los representantes de los trabajadores. Indicar qué causa de suspensión de contrato se está produciendo:

- a) Por mutuo acuerdo entre empresa y trabajadores
- b) Por expediente de regulación temporal de empleo, basado en causas técnicas y económicas
- c) Por fuerza mayor temporal
- d) Por excedencia.

11. La norma de la Unión europea que es obligatoria en cuanto a la finalidad mínima que persigue, pero que deja libertad al Estado miembro sobre la forma de adaptarla a su derecho interno se denomina:

- a) Reglamento
- b) Directiva
- c) Recomendación
- d) Decisión.

12. Una empresa decide cambiar de convenio aplicable, por estar vinculada a dos sectores diferentes. Si el nuevo convenio empeora las condiciones que venían trabajando los trabajadores, que principio de aplicación se puede utilizar para resolver esta situación:

- a) Condición más beneficiosa
- b) Norma más favorable
- c) Norma mínima
- d) Irrenunciabilidad de derechos.

13. En caso de que haya indicios de que un trabajador pudiera haber sustraído un objeto valioso de la taquilla de un compañero, la empresa:

- a) Deberá ponerlo en conocimiento de las fuerzas de seguridad
- b) Puede despedir verbalmente en el acto al trabajador
- c) Puede realizar un registro de la persona y bienes del trabajador, respetando su intimidad y dignidad, y en presencia de testigos
- d) Puede imponerle un descuento de haberes.

14. Como última instancia en materia de jurisdicción social, el recurso de casación se interpondrá ante:

- a) Audiencia Nacional
- b) Tribunal Superior de Justicia
- c) Magistratura de Trabajo
- d) Tribunal Supremo.

DATOS DEL ASPIRANTE		
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha: 11-05-22

15. Señale la duración máxima del período de prueba en contratos de obra o servicio de duración inferior a seis meses:

- a) 1 mes
- b) 2 meses
- c) 6 meses
- d) 15 días.

16. Se consideran medios pacíficos de solución de conflictos:

- a) La huelga y la jurisdicción social.
- b) La huelga y la negociación.
- c) La mediación, el arbitraje y la conciliación.
- d) Todas son correctas.

17. Una empresa que, durante las temporadas de ofertas tiene una carga de trabajo muy superior a la habitual en otros momentos del año, se plantea contratar personal temporal para atender esas necesidades ocasionales. Indique qué tipo de contrato sería más apropiado:

- a) Interinidad
- b) Primer empleo joven
- c) Prácticas
- d) Eventual por circunstancias de la producción.

18. Los contratos que alternan períodos de actividad e inactividad, que no se repiten en fechas ciertas, dentro del volumen normal de la actividad de la empresa son:

- a) Contrato de relevo
- b) Contrato a tiempo parcial
- c) Contrato indefinido con período de prueba
- d) Contrato fijo discontinuo.

19. La señalización de seguridad óptica, si indica prohibición, deberá llevar el color de seguridad:

- a) Rojo
- b) Verde
- c) Azul
- d) Amarillo.

20. Indique la opción incorrecta relacionada con el trabajo nocturno:

- a) Es el que se realiza desde las doce de la noche hasta las ocho de la mañana
- b) En el mismo no se pueden realizar horas extraordinarias que no sean de fuerza mayor
- c) Su duración máxima será de 8 horas de promedio en un período de referencia de 15 días
- d) En caso de detectarse problemas de salud a los trabajadores que realizan trabajo nocturno, tienen derecho a ser destinados a puestos equivalentes que existan en la empresa y para los que sean profesionalmente aptos.

21. El servicio de prevención de una empresa detecta que los materiales de revestimiento estético del área administrativa y de recepción de un hospital están causando una incidencia superior a la normal de casos de cáncer de mama entre las trabajadoras asignadas a esa área. Se da la circunstancia de que esta situación no está prevista en el listado de enfermedades profesionales. ¿Cómo se tratará esta situación desde el punto de vista preventivo?

- a) Como enfermedad común
- b) Como enfermedad profesional sobrevenida
- c) Como accidente de trabajo, si se prueba de forma inequívoca la relación causal entre la patología y el trabajo
- d) Como daño no indemnizable.

22. Estar empleado de forma permanente en un puesto de trabajo de requerimientos inferiores a las capacidades formativas del trabajador es un factor de riesgo que se puede catalogar como:

- a) Derivado de la carga de trabajo
- b) Derivado de la organización del trabajo
- c) Derivado de las características personales del trabajador
- d) No es un auténtico factor de riesgo laboral.

23. Debe existir un local habilitado para prestar primeros auxilios, dotado de botiquín básico, camilla y fuente de agua:

- a) En todo centro de trabajo
- b) En centros de trabajo de más de 250 trabajadores
- c) En centros de trabajo de más de 50 trabajadores, o de más de 25, si por su peligrosidad lo determina la autoridad laboral
- d) En centros de trabajo de más de 5 trabajadores.

24. Según lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores, la duración del permiso para traslado de domicilio habitual será de:

- a) El tiempo indispensable para atender al mismo
- b) 15 días naturales
- c) 2 días naturales
- d) 1 día natural.

DATOS DEL ASPIRANTE

APELLIDOS:

Nombre:

D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:

Fecha: 11-05-22

25. Calcule el importe diario de la prestación de incapacidad temporal de un trabajador que ha sufrido un accidente no laboral, en el tramo del cuarto al vigésimo día de baja médica teniendo en cuenta que percibe un salario mensual de 1000 euros, más 200 € mensuales correspondientes a las pagas extraordinarias prorrateadas. Es un trabajador de retribución mensual:

- a) 24 €
- b) 30 €
- c) 40 €
- d) 20

26. Con la nueva regulación de la pensión de jubilación, la edad ordinaria de jubilación en el año 2027 pasará a ser:

- a) 65 años, con un mínimo de cotización de 17 años, dos de ellos en los últimos 17
- b) 67 años, con un mínimo de cotización de 17 años, dos de ellos en los últimos 17
- c) 63 años, con un mínimo de cotización de 17 años, dos de ellos en los últimos 17
- d) 67 años, con un mínimo de cotización de 15 años, dos de los cuales deben corresponder a los 15 inmediatamente anteriores.

27. Señale en cuál de las siguientes situaciones el trabajador no se encuentra en situación legal de desempleo:

- a) Despido improcedente
- b) Reducción temporal de jornada por Expediente de Regulación de Empleo debidamente acreditada
- c) Dimisión de trabajadora, basada en violencia de género
- d) Finalización del contrato por mera voluntad del trabajador.

28. En un lugar de trabajo se produce el desprendimiento de la sujeción de estantes de almacenamiento, que se derrumban sobre una zona de paso habitual de personas. En ese momento no transita nadie por el área, por lo que nadie resulta lesionado, pero se producen cuantiosos daños materiales. Nos encontramos, en materia preventiva, ante un:

- a) Accidente in itinere
- b) Accidente técnico
- c) Accidente blanco
- d) Accidente típico.

29. En caso de hemorragias externas, la persona que presta primeros auxilios debe realizar en primer lugar la siguiente técnica:

- a) Compresión directa
- b) Compresión arterial
- c) Elevación de extremidades
- d) Aplicación de torniquete.

30. En un proceso selectivo de empleo público, se dice que se utiliza el procedimiento de concurso cuando:

- a) Se valoran los conocimientos del aspirante mediante pruebas teóricas y prácticas
- b) Se realiza una presentación pública del candidato, en que muestra sus conocimientos y aptitudes
- c) Se realizan pruebas de aptitudes interpersonales mediante entrevistas y dinámicas de grupo.
- d) Se valoran méritos del candidato como su experiencia, su expediente académico, conocimientos de idiomas, etc.



DATOS DEL ASPIRANTE		
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha: 11-05-22

PREGUNTAS DE RESERVA

31. Un trabajador con contrato indefinido tuvo una serie de faltas de asistencia justificadas por motivos médicos en los meses de marzo y abril de este año: 5 días por lumbalgia derivada de actividades extralaborales, otros 5 días por una otitis y 10 días más por un proceso gripal. En total, el trabajador faltó 20 de los 50 días laborales de ese período. El 1 de mayo, la empresa le comunica su despido por:

- a) Motivos disciplinarios, de inasistencia
- b) Motivos médicos, de incapacidad temporal
- c) Causa objetiva, ineptitud sobrevenida
- d) Causa objetiva, faltas de asistencia justificadas e intermitentes.

32. Indica qué indemnización correspondería a un trabajador que ha finalizado un contrato de obra o servicio determinado:

- a) No existe indemnización para este tipo de contratos
- b) 20 días de salario por año trabajado
- c) 12 días de salario por año trabajado
- d) 33 días de salario por año trabajado.

33. Los servicios mínimos se fijan para las huelgas:

- a) Que decida la autoridad gubernativa
- b) En que sean necesarios para garantizar la seguridad de la empresa y su funcionamiento, una vez que termine la huelga
- c) Que afectan a empresas que prestan servicios esenciales para la sociedad, servicios públicos o de reconocida e inaplazable necesidad
- d) Que sean declaradas abusivas.

34. Se puede utilizar la modalidad de servicio de prevención mancomunado cuando:

- a) Lo exija la Inspección de Trabajo, vistos los índices de siniestralidad de la empresa en el último trienio
- b) Varias empresas desarrollen simultáneamente su actividad en un mismo centro de trabajo, edificio o centro comercial
- c) Para empresas que tengan centros de trabajo en municipios o provincias limítrofes

d) Las empresas afectadas totalicen más de 500 trabajadores.

35. Un trabajador/a ha sufrido un accidente de tráfico que le ha obligado a permanecer en incapacidad temporal durante 12 meses. Pasado ese tiempo, el correspondiente Equipo de Valoración de incapacidades ha determinado que, dado que su situación actual no le permite desarrollar su trabajo habitual, pero sí tiene capacidad residual para realizar tareas de otros tipos de trabajo. La calificación médica a efectos de Seguridad Social que le corresponde es:

- a) Inutilidad parcial
- b) Incapacidad permanente total
- c) Incapacidad permanente absoluta
- d) Declaración de discapacidad.

PREGUNTA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE DEL TITULO RD 769/2014 de 12 de Septiembre	CONTENIDO DEL PLAN DE ESTUDIOS Decreto 219/2015, de 13 de Octubre
1	2a	2
2	3g	3
3	3g	3
4	3g	3
5	6c	8
6	3f	3
7	3f	3
8	1e	1
9	5e	6
10	3f	3
11	3a	3
12	3a	3
13	3c	3
14	3b	3
15	3d	3
16	2g	2
17	3d	3
18	3d	3
19	7a	7
20	3c	3
21	5g	6
22	5c	5

23	7e	9
24	3c	3
25	3g	3
26	4f	4
27	4g	4
28	5g	5
29	7e	9
30	1e	1
31	3f	3
32	3f	3
33	3h	3
34	6b	8
35	4f	4

Módulo Profesional: Formación y orientación laboral.

Equivalencia en créditos ECTS: 5

Código: 0739

Resultados de aprendizaje y criterios de evaluación.

1. Selecciona oportunidades de empleo, identificando las diferentes posibilidades de inserción y las alternativas de aprendizaje a lo largo de la vida.

Criterios de evaluación:

a) Se ha valorado la importancia de la formación permanente como factor clave para la empleabilidad y la adaptación a las exigencias del proceso productivo.

b) Se han identificado los itinerarios formativo-profesionales relacionados con el perfil profesional del técnico superior en Higiene Bucodental.

c) Se han determinado las aptitudes y actitudes requeridas para la actividad profesional relacionada con el perfil del título.

d) Se han identificado los principales yacimientos de empleo y de inserción laboral para el técnico superior en Higiene Bucodental.

e) Se han determinado las técnicas utilizadas en el proceso de búsqueda de empleo.

f) Se han previsto las alternativas de autoempleo en los sectores profesionales relacionados con el título.

g) Se ha realizado la valoración de la personalidad, aspiraciones, actitudes y formación propia para la toma de decisiones.

2. Aplica las estrategias del trabajo en equipo, valorando su eficacia y eficiencia para la consecución de los objetivos de la organización.

Criterios de evaluación:

a) Se han valorado las ventajas del trabajo en equipo en situaciones de trabajo relacionadas con el perfil del técnico superior en Higiene Bucodental.

b) Se han identificado los equipos de trabajo que pueden constituirse en una situación real de trabajo.

c) Se han determinado las características del equipo de trabajo eficaz frente a los equipos ineficaces.

d) Se ha valorado positivamente la necesaria existencia de diversidad de roles y opiniones asumidos por los miembros de un equipo.

e) Se ha reconocido la posible existencia de conflicto entre los miembros de un grupo como un aspecto característico de las organizaciones.

f) Se han identificado los tipos de conflictos y sus fuentes.

g) Se han determinado procedimientos para la resolución del conflicto.

3. Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo.

Criterios de evaluación:

a) Se han identificado los conceptos básicos del derecho del trabajo.

b) Se han distinguido los principales organismos que intervienen en las relaciones entre empresarios y trabajadores.

c) Se han determinado los derechos y obligaciones derivados de la relación laboral.

d) Se han clasificado las principales modalidades de contratación, identificando las medidas de fomento de la contratación para determinados colectivos.

e) Se han valorado las medidas establecidas por la legislación vigente para la conciliación de la vida laboral y familiar.

f) Se han identificado las causas y efectos de la modificación, suspensión y extinción de la relación laboral.

g) Se ha analizado el recibo de salarios, identificando los principales elementos que lo integran.

h) Se han analizado las diferentes medidas de conflicto colectivo y los procedimientos de solución de conflictos.

i) Se han determinado las condiciones de trabajo pactadas en un convenio colectivo aplicable al sector relacionado con el título de Técnico Superior en Higiene Bucodental.

j) Se han identificado las características definitorias de los nuevos entornos de organización del trabajo.

4. Determina la acción protectora del sistema de la Seguridad Social ante las distintas contingencias cubiertas, identificando las distintas clases de prestaciones.

Criterios de evaluación:

a) Se ha valorado el papel de la Seguridad Social como pilar esencial para la mejora de la calidad de vida de los ciudadanos.

b) Se han enumerado las diversas contingencias que cubre el sistema de Seguridad Social.

c) Se han identificado los regímenes existentes en el sistema de Seguridad Social.

d) Se han identificado las obligaciones de empresario y trabajador dentro del sistema de Seguridad Social.

e) Se han identificado, en un supuesto sencillo, las bases de cotización de un trabajador y las cuotas correspondientes a trabajador y empresario.

f) Se han clasificado las prestaciones del sistema de Seguridad Social, identificando los requisitos.

g) Se han determinado las posibles situaciones legales de desempleo.

h) Se ha realizado el cálculo de la duración y cuantía de una prestación por desempleo de nivel contributivo básico.

5. Evalúa los riesgos derivados de su actividad, analizando las condiciones de trabajo y los factores de riesgo presentes en su entorno laboral.

Criterios de evaluación:

a) Se ha valorado la importancia de la cultura preventiva en todos los ámbitos y actividades de la empresa.

b) Se han relacionado las condiciones laborales con la salud del trabajador.

c) Se han clasificado los factores de riesgo en la actividad y los daños derivados de los mismos.

d) Se han identificado las situaciones de riesgo más habituales en los entornos de trabajo del técnico superior en Higiene Bucodental.

e) Se ha determinado la evaluación de riesgos en la empresa.

f) Se han determinado las condiciones de trabajo con significación para la prevención en los entornos de trabajo relacionados con el perfil profesional del técnico superior en Higiene Bucodental.

g) Se han clasificado y descrito los tipos de daños profesionales, con especial referencia a accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, relacionados con el perfil profesional del técnico superior en Higiene Bucodental.

6. Participa en la elaboración de un plan de prevención de riesgos en una pequeña empresa, identificando las responsabilidades de todos los agentes implicados.

Criterios de evaluación:

a) Se han determinado los principales derechos y deberes en materia de prevención de riesgos laborales.

b) Se han clasificado las distintas formas de gestión de la prevención en la empresa, en función de los distintos criterios establecidos en la normativa sobre prevención de riesgos laborales.

c) Se han determinado las formas de representación de los trabajadores en la empresa en materia de prevención de riesgos.

d) Se han identificado los organismos públicos relacionados con la prevención de riesgos laborales.

e) Se ha valorado la importancia de la existencia de un plan preventivo en la empresa que incluya la secuenciación de actuaciones que se deben realizar en caso de emergencia.

f) Se ha definido el contenido del plan de prevención en un centro de trabajo relacionado con el sector profesional del técnico superior en Higiene Bucodental.

g) Se ha proyectado un plan de emergencia y evacuación de una empresa del sector.

7. Aplica las medidas de prevención y protección, analizando las situaciones de riesgo en el entorno laboral del técnico superior en Higiene Bucodental.

Criterios de evaluación:

a) Se han definido las técnicas de prevención y de protección individual y colectiva que deben aplicarse para evitar los daños en su origen y minimizar sus consecuencias en caso de que sean inevitables.

b) Se ha analizado el significado y alcance de los distintos tipos de señalización de seguridad.

c) Se han analizado los protocolos de actuación en caso de emergencia.

d) Se han identificado las técnicas de clasificación de heridos en caso de emergencia donde existan víctimas de diversa gravedad.

e) Se han identificado las técnicas básicas de primeros auxilios que deben ser aplicadas en el lugar del accidente ante distintos tipos de daños y la composición y uso del botiquín.

f) Se han determinado los requisitos y condiciones para la vigilancia de la salud del trabajador y su importancia como medida de prevención.

Duración: 50 horas. Contenidos básicos:

Búsqueda activa de empleo:

- Valoración de la importancia de la formación permanente para la trayectoria laboral y profesional del técnico superior en Higiene Bucodental.

- Análisis de los intereses, aptitudes y motivaciones personales para la carrera profesional.

- Identificación de los itinerarios formativos relacionados con el técnico superior en Higiene Bucodental.

- Definición y análisis del sector profesional del técnico superior en Higiene Bucodental.

- Proceso de búsqueda de empleo en empresas del sector.

- Oportunidades de aprendizaje y empleo en Europa.

- Técnicas e instrumentos de búsqueda de empleo.

- El proceso de toma de decisiones.

Gestión del conflicto y equipos de trabajo:

- Métodos para la resolución o supresión del conflicto. Valoración de las ventajas e inconvenientes del trabajo de equipo para la eficacia de la organización.

- Equipos en el sector de la atención bucodental según las funciones que desempeñan.

- La participación en el equipo de trabajo.

- Conflicto: características, fuentes y etapas.

Contrato de trabajo:

- El derecho del trabajo.

- Análisis de la relación laboral individual.

- Modalidades de contrato de trabajo y medidas de fomento de la contratación.

- Derechos y deberes derivados de la relación laboral.

- Modificación, suspensión y extinción del contrato de trabajo.

- Representación de los trabajadores.
- Análisis de un convenio colectivo aplicable al ámbito profesional del técnico superior en Higiene Bucodental.
- Beneficios para los trabajadores en las nuevas organizaciones: flexibilidad, beneficios sociales, entre otros.

Seguridad Social, empleo y desempleo:

- Estructura del sistema de la Seguridad Social.
- Determinación de las principales obligaciones de empresarios y trabajadores en materia de Seguridad Social: afiliación, altas, bajas y cotización.
- Situaciones protegibles por desempleo.

Evaluación de riesgos profesionales:

- Valoración de la relación entre trabajo y salud.
- Análisis de factores de riesgo.
- La evaluación de riesgos en la empresa como elemento básico de la actividad preventiva.
- Análisis de riesgos ligados a las condiciones de seguridad.
- Análisis de riesgos ligados a las condiciones ambientales.
- Análisis de riesgos ligados a las condiciones ergonómicas y psico-sociales.
- Riesgos específicos en el sector de la higiene bucodental.
- Determinación de los posibles daños a la salud del trabajador que pueden derivarse de las situaciones de riesgo detectadas.

Planificación de la prevención de riesgos en la empresa:

- Derechos y deberes en materia de prevención de riesgos laborales.
- Gestión de la prevención en la empresa.
- Organismos públicos relacionados con la prevención de riesgos laborales.
- Planificación de la prevención en la empresa.
- Planes de emergencia y de evacuación en entornos de trabajo.
- Elaboración de un plan de emergencia en una empresa del sector.

Aplicación de medidas de prevención y protección en la empresa:

- Determinación de las medidas de prevención y protección individual y colectiva.
- Protocolo de actuación ante una situación de emergencia.
- Primeros auxilios.

Orientaciones pedagógicas.

Este módulo profesional contiene la formación necesaria para que el alumno pueda insertarse laboralmente y desarrollar su carrera profesional en el sector.

La formación de este módulo contribuye a alcanzar los objetivos generales o), p), q), r), s), t) y u) del ciclo formativo, y las competencias m), n), ñ), p), q), r), s) y t) del título.

Las líneas de actuación en el proceso de enseñanza-aprendizaje que permiten alcanzar los objetivos del módulo versarán sobre:

- El manejo de las fuentes de información sobre el sistema educativo y laboral, en especial en lo referente a las empresas.
- La realización de pruebas de orientación y dinámicas sobre la propia personalidad y el desarrollo de las habilidades sociales.
- La preparación y realización de modelos de curriculum vitae (CV) y entrevistas de trabajo.
- Identificación de la normativa laboral que afecta a los trabajadores del sector, manejo de los contratos más comúnmente utilizados y lectura comprensiva de los convenios colectivos de aplicación.
- La cumplimentación de recibos de salario de diferentes características y otros documentos relacionados.
- El análisis de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, que le permita evaluar los riesgos derivados de las actividades desarrolladas en su sector productivo y que le permita colaborar en la definición de un plan de prevención para una pequeña empresa, así como en la elaboración de las medidas necesarias para su puesta en funcionamiento.

CONTENIDO DEL PLAN DE ESTUDIOS DECRETO 219/2015, DE 13 DE OCTUBRE

05. Módulo Profesional: Formación y orientación laboral.

Equivalencia en créditos ECTS: 5

Código: 0739

Duración 90 horas.

Contenidos

1. Orientación profesional y búsqueda activa de empleo:

- El ciclo formativo: normativa reguladora, nivel académico y profesional.
- Identificación de itinerarios formativos relacionados con el título del ciclo formativo: acceso, convalidaciones y exenciones. Formación profesional del sistema educativo y formación profesional para el empleo.
- La formación permanente para la trayectoria laboral y profesional del titulado: valoración de su importancia.

- Opciones profesionales: definición y análisis del sector profesional del título del ciclo formativo.
 - Empleadores en el sector: empleadores públicos, empleadores privados y posibilidad de autoempleo.
 - Proceso, técnicas e instrumentos de búsqueda de empleo y selección de personal en empresas pequeñas, medianas y grandes del sector.
 - Sistema de acceso al empleo público en puestos idóneos para los titulados del ciclo formativo.
 - Oportunidades de aprendizaje y empleo en Europa.
 - Recursos de Internet en el ámbito de la orientación.
 - Carrera profesional en función del análisis de los intereses, aptitudes y motivaciones personales: autoconocimiento y potencial profesional.
 - El proceso de toma de decisiones: definición y fases.
 - Asociaciones profesionales del sector.
2. Gestión del conflicto y equipos de trabajo:
- Equipos de trabajo: concepto, características y fases del trabajo en equipo.
 - La comunicación en los equipos de trabajo: escucha activa, asertividad y escucha interactiva (feedback).
 - La inteligencia emocional.
 - Ventajas e inconvenientes del trabajo en equipo para la eficacia de la organización.
 - Equipos de trabajo en el sector en el que se ubica el ciclo formativo según las funciones que desempeñan. Características de eficacia de un equipo de trabajo.
 - La participación en el equipo de trabajo: los roles grupales.
 - Dinámicas de trabajo en equipo.
 - Conflicto: características, fuentes y etapas.
 - Tipos de conflicto.
 - Métodos para la resolución o supresión del conflicto: conciliación, mediación, negociación y arbitraje.
 - La negociación como medio de superación del conflicto: tácticas, pautas y fases.
3. Contrato de trabajo y relaciones laborales:
- El derecho del trabajo: fuentes y principios.
 - Análisis y requisitos de la relación laboral individual.
 - Derechos y deberes derivados de la relación laboral.
 - El contrato de trabajo: concepto, capacidad para contratar, forma y validez del contrato.
 - Modalidades de contrato de trabajo y medidas de fomento de la contratación. El fraude de ley en la contratación laboral.
 - El periodo de prueba, el tiempo de trabajo y otros aspectos relevantes: análisis en el convenio colectivo aplicable al ámbito profesional del título del ciclo formativo.
 - La nómina. Condiciones económicas establecidas en el convenio colectivo aplicable al sector del título.
 - Modificación, suspensión y extinción del contrato de trabajo: causas y efectos.
 - Medidas establecidas por la legislación vigente para la conciliación de la vida laboral y familiar.

- Beneficios para los trabajadores en las nuevas organizaciones: flexibilidad y beneficios sociales, entre otros.
 - Representación de los trabajadores: unitaria y sindical.
 - Derecho procesal social:
 - Plazos de las acciones.
 - Conciliación y reclamación previa.
 - Órganos jurisdiccionales.
 - La demanda y el juicio oral.
 - Gestiones a través de Internet en el ámbito laboral.
4. Seguridad Social, empleo y desempleo:
- Estructura del Sistema de la Seguridad Social: modalidades y regímenes de la Seguridad Social.
 - Principales obligaciones de empresarios y trabajadores en materia de Seguridad Social: afiliación, altas, bajas y cotización.
 - Acción protectora de la Seguridad Social: introducción sobre contingencias, prestaciones económicas y servicios.
 - La protección por desempleo: situación legal de desempleo, prestación y subsidio por desempleo.
5. Conceptos básicos sobre seguridad y salud en el trabajo:
- Valoración de la relación entre trabajo y salud.
 - Análisis de factores de riesgo.
 - Determinación de los posibles daños a la salud del trabajador que pueden derivarse de las situaciones de riesgo detectadas: accidentes de trabajo, enfermedades profesionales y otras patologías derivadas del trabajo.
 - Marco normativo básico de la prevención: derechos y deberes en materia de prevención de riesgos laborales.
 - Principios y técnicas de prevención de riesgos laborales.
 - Responsabilidades y sanciones.
6. Evaluación de riesgos profesionales: riesgos generales y riesgos específicos:
- La evaluación de riesgos en la empresa como elemento básico de la actividad preventiva.
 - Los riesgos generales:
 - Análisis de riesgos ligados a las condiciones de seguridad.
 - Análisis de riesgos ligados a las condiciones ambientales.
 - Análisis de riesgos ligados a las condiciones ergonómicas y psicosociales.
 - Los riesgos específicos:
 - Riesgos específicos en el sector profesional en el que se ubica el título.
 - Consideración de los posibles daños a la salud del trabajador que pueden derivarse de los riesgos específicos del sector profesional.
7. Aplicación de medidas de prevención y protección en la empresa:
- Aplicación de las medidas de prevención.
 - Medidas de protección:
 - Medidas de protección colectiva. La señalización de seguridad.
 - Medidas de protección individual. Los equipos de protección individual.
 - Especial protección a colectivos específicos: maternidad, lactancia, trabajadores de una empresa de trabajo temporal, trabajadores temporales.
8. Planificación de la prevención de riesgos en la empresa:

- El plan de prevención de riesgos laborales:
 - Evaluación de riesgos.
 - Organización y planificación de la prevención en la empresa:
 - El control de la salud de los trabajadores.
 - El plan de autoprotección: Plan de emergencia y de evacuación en entornos de trabajo.
 - Elaboración de un plan de emergencia en una pyme.
 - Protocolo de actuación ante una situación de emergencia.
 - Elementos básicos de la gestión de la prevención en la empresa:
 - La gestión de la prevención en la empresa: definición conceptual.
 - Organismos públicos relacionados con la prevención de riesgos laborales.
 - Representación de los trabajadores en materia preventiva.
 - Funciones del prevencionista de nivel básico.
9. Primeros auxilios:
- Urgencia médica y primeros auxilios: conceptos básicos.
 - Clasificación de los heridos según su gravedad.
 - Aplicación de las técnicas de primeros auxilios según el tipo de lesión del accidentado.