

Anexo 2

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

Convocatoria correspondiente al curso 2023-2024

(Resolución de 29 de diciembre de 2023 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	

Código del ciclo: SANS02	Denominación completa del título: TÉCNICO SUPERIOR EN PRÓTESIS DENTALES.
Clave o código del módulo: 0862 Clave del módulo: 03	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA

Cumplimente en todas las hojas los datos del aspirante correspondientes a: Apellidos, nombre, DNI, fecha y firma. Tenga disponible el DNI o documento acreditativo equivalente en la mesa.

Lea atentamente las cuestiones planteadas antes de proceder a su realización:

- El presente cuadernillo está formado por preguntas de tipo test y práctica (dos ejercicios prácticos)
- Las respuestas tienen que ir contestadas en la hoja que existe para ello.
- Las respuestas erróneas contarán negativamente.
- Rellene el círculo de la respuesta correcta.
- Si se equivoca, marque con una X la errónea o tache con una línea horizontal y marque con un círculo la correcta. No utilice líquido corrector (Tippex).
- Si en una pregunta marca dos o más respuestas, se considerará mal contestada.
- El examen se realiza con bolígrafo de tinta indeleble azul o negro (nunca lápiz ni bolígrafo rojo).
- Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente).
- No utilizar material de consulta, esto incluye cualquier dispositivos o smartwatch.
- Para la realización de la parte práctica solo se permite el uso de calculadora no programable.
- No desgrape las hojas que componen el cuadernillo.
- Esta prueba tiene una duración máxima de 1 hora y 30 minutos.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

El examen se compone de 45 preguntas tipo test, valoradas en 4,5 puntos (cada pregunta errónea resta su valor)
 1 Caso práctico: 3,5puntos
 2 Caso práctico: 2 puntos
 No se valorarán los casos practicos que no estan resueltos en su totalidad.

CALIFICACIÓN

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

CONTENIDO DE LA PRUEBA:

A. CUESTIONARIO TIPO TEST

1. **Las normas de la Organización Internacional de Trabajadores (OIT) se aplican en España:**
 - a) Directamente.
 - b) Previa aprobación en el Congreso.
 - c) Sin carácter obligatorio.
 - d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

2. **El principio “pro operario” significa que:**
 - a) En el caso de duda sobre la interpretación de una norma, debe tenerse en cuenta lo más favorable para el trabajador.
 - b) Se deben respetar las condiciones más beneficiosas que hubiesen conseguido los trabajadores en pacto individual.
 - c) Las normas de rango inferior deben respetar lo establecido por las normas de rango superior.
 - d) En la relación laboral se generan unos derechos a los que no se puede renunciar.

3. **Cuando decimos que el trabajador/a está bajo el poder de dirección y organización del empresario, hacemos referencia a la característica de:**
 - a) Personal.
 - b) Dependencia.
 - c) Voluntaria.
 - d) Por cuenta ajena.

4. **La libertad sindical es un derecho:**
 - a) Fundamental, que se regula por ley ordinaria.
 - b) No fundamental, que se regula por ley ordinaria.
 - c) Fundamental, que se regula por ley orgánica.
 - d) No fundamental.

5. **Un trabajador autónomo es excluido de las relaciones laborales ordinarias por no cumplir las características de:**
 - a) Personal y por cuenta ajena.
 - b) Voluntaria y dependiente.
 - c) Por cuenta ajena y dependiente.
 - d) Todas las respuestas son correctas.

6. Es una relación de carácter especial:

- a) Los funcionarios públicos.
- b) Una trabajadora autónoma.
- c) Deportistas profesionales.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

7. ¿Cuál sería el orden según la jerarquía normativa:

- a) Convenio de la OIT, convenio colectivo, reglamento, costumbre local y profesional, Directiva de la UE, Estatuto de los trabajadores y Constitución.
- b) Contrato, Directiva de la UE, convenio colectivo, reglamento, convenio de la OIT, Constitución, Estatuto de los trabajadores y costumbre local y profesional.
- c) Constitución, Directiva de la UE, Estatuto de los trabajadores, costumbre local y profesional, reglamento, convenio colectivo, convenio de la OIT y contrato.
- d) Ninguna de las anteriores respuesta es correcta.

8. El contrato de sustitución:

- a) Tiene indemnización por finalización del contrato, por ser un contrato temporal causal.
- b) Puede tener forma verbal si su duración es superior a cuatro semanas.
- c) Su duración es hasta el regreso del trabajador sustituido
- d) Su duración es de 4 meses mientras dura el proceso de selección para cubrir un puesto vacante.

9. No es requisito para ser contrato de trabajo:

- a) Que sea un trabajo voluntario.
- b) Que sea un trabajo dependiente.
- c) Que el trabajo sea por cuenta propia.
- d) Que sea retribuido.

10. Un empresario quiere contratar a su vecino que ha terminado la ESO, con 17 años, para enseñarle el oficio de electricista, ¿qué contrato le recomendarías?:

- a) Contrato en prácticas.
- b) Contrato formativo para la formación en alternancia.
- c) Un período de prueba verbal antes de contratarle.
- d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

11. En el período de prueba:

- a) La empresa puede decidir sin motivo alguno rescindir el contrato.
- b) Se considera nulo, si el trabajador ha desarrollado las mismas funciones con anterioridad la empresa.
- c) Si el trabajador está de baja un mes, si se hubiera pactado en el contrato, se interrumpe el período de prueba.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

12. En el contrato de relevo:

- a) Siempre se da un contrato simultáneo de jubilación parcial.
- b) Siempre se da un contrato simultáneo de sustitución.
- c) Siempre se da un contrato simultáneo fijo discontinuo.
- d) Todas las respuestas son correctas.



13. Deben hacerse por escrito:

- a) Obligatoriamente todos los contratos.
- b) Cabe la posibilidad de que se realicen todos de forma oral.
- c) Los contratos de duración determinada con duración superior a 4 semanas.
- d) No hay obligación de hacer contratos escritos.

14. La duración del contrato para la obtención de la práctica profesional es:

- a) Mínimo 3 meses y máximo un año.
- b) Mínimo 6 meses y máximo dos años.
- c) Mínimo 6 meses y máximo un año.
- d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

15. En el encadenamiento de contratos temporales:

- a) El trabajador adquiere la condición de fijo en la empresa.
- b) El trabajador debe ser contratado de forma continua o discontinua durante más de 18 meses en un período de 24 meses.
- c) Los contratos de sustitución no cuentan para dicho cálculo.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

16. Respecto a los planes de igualdad:

- a) Es voluntario para todas las empresas de más de 150 trabajadores.
- b) Es obligatorio para todas las empresas de más de 50 trabajadores.
- c) No es preciso realizar un diagnóstico de la situación de la empresa respecto a la igualdad.
- d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

17. El trabajo nocturno:

- a) Es aquella jornada que realiza el trabajador en horario de 22:00 a 6 horas.
- b) Es aquel que realiza el trabajador como mínimo 3 horas en el horario 22:00 a 6 horas.
- c) Es aquel que realiza el trabajador al menos $\frac{1}{3}$ de su jornada anual en horario de 22:00 a 6 horas.
- d) Todas las anteriores respuestas son correctas.

18. El permiso retribuido por cambio de domicilio habitual será:

- a) Un día
- b) Dos días, si así lo dice tu convenio.
- c) Tres días.
- d) Los permisos retribuidos no se regulan por convenio.

19 ¿Puede disfrutar un trabajador de un permiso retribuido por fallecimiento de una hermana, en otra localidad a más de 200 km de donde trabaja?

- a) Sí, dos días.
- b) Sí, cinco días.
- c) Sí, cuatro días.
- d) No tiene derecho por no ser segundo grado.

20. Un trabajador de 17 años realiza una jornada de 8.00 a 15.00 ¿tiene derecho a algún descanso dentro de la jornada? El convenio colectivo y el contrato de trabajo no establecen nada al respecto.

- a) Si, 15 minutos retribuidos.
- b) Si, 30 minutos no retribuidos.
- c) Si, 30 minutos retribuidos.
- d) No tiene derecho.

21. Las vacaciones:

- a) Se pueden sustituir por compensación económica por voluntad del trabajador.
- b) Se pueden sustituir por compensación económica por voluntad de la empresa.
- c) Se pueden sustituir por compensación económica, cuando finaliza el contrato y no se ha podido disfrutar de ellas.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

22. A efectos prácticos, los grupos de cotización se utilizan para:

- a) Determinar el importe que se debe pagar a la seguridad social.
- b) Fijar los límites por los que se debe cotizar.
- c) Compensar las cantidades que no están exentas.
- d) Conocer los límites de cotización.

23. El FOGASA se financia con las aportaciones efectuadas:

- a) Por los trabajadores.
- b) Por las empresas.
- c) Por el Estado.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

24. No constituye una percepción salarial:

- a) El plus de peligrosidad
- b) Quebranto de moneda.
- c) El plus de idiomas.
- d) El salario en especie.

25. El MEI para el año 2024:

- a) Es de un 0,1% para el trabajador.
- b) Es de un 0,7 para la empresa.
- c) Es de un 0,12 para el trabajador y 0,58 % para la empresa.
- d) En el 2024 se ha suprimido la cotización por el MEI.

26. El SMI para el año 2024 es de:

- a) Es de 1134€ al mes en 12 pagas.
- b) Es de 1323€ al mes en 14 pagas.
- c) Es de 15.876 al año.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

27. Se considera que un traslado es colectivo cuando afecta como mínimo:

- a) 10 trabajadores o más en empresas de más de 100 trabajadores
- b) Al 10% de la plantilla en empresas entre 50 y 200 trabajadores
- c) A 30 trabajadores o más en empresas de más de 300 trabajadores
- d) La b y la c son correctas.

28. ¿En qué supuesto se puede extinguir el contrato de trabajo con derecho a indemnización?

- a) En el desplazamiento.
- b) En el traslado.
- c) En la movilidad funcional ascendente.
- d) En la movilidad funcional descendente.

29. Las consecuencias de un despido disciplinario calificado por sentencia judicial como procedente son:

- a) Readmisión inmediata del trabajador.
- b) El empresario opta entre readmitir o no al trabajador.
- c) Extinción de la relación laboral sin derecho a indemnización ni a salarios de tramitación.
- d) Indemnización de 33 días por año trabajado.

30. ¿Qué tipo de calificación realizará el Juzgado de lo Social si considera probado que el empresario ha discriminado al trabajador violando lo establecido en la Constitución?

- a) Despido nulo.
- b) Despido improcedente.
- c) Despido por causas objetivas.
- d) Despido improcedente con readmisión.

31. No constituye situación legal de desempleo:

- a) Extinción del contrato por voluntad del trabajador con causa justa.
- b) Dimisión del trabajador.
- c) Despido por causas objetivas.
- d) Despido improcedente.

32. ¿En qué supuesto es necesario haber cotizado, al menos, 180 días en los últimos 5 años?

- a) IT derivada de accidente no laboral.
- b) IT derivada de enfermedad común.
- c) IT derivada de accidente de trabajo.
- d) IT derivada de enfermedad profesional.

33. Un trabajador sufre un accidente al volver al trabajo durante el tiempo y trayecto habitual. ¿Desde qué momento se le abonaría la prestación que le corresponde por IT si cumple los requisitos legales?

- a) Desde el día siguiente al accidente, estando a cargo del empresario el salario del día del accidente.
- b) Desde el 4º día siguiente al accidente, estando a cargo del empresario el salario del día siguiente al accidente.
- c) Desde el mismo día del accidente cobraría la prestación por IT. Estando a cargo del INSS o Mutua el salario del día del accidente.
- d) Los tres primeros días no cobra por ser un accidente "in itinere"



34. Qué tipo de incapacidad es la que el trabajador se ve incapacitado para todo trabajo:

- a) Incapacidad permanente parcial.
- b) Incapacidad permanente total.
- c) Incapacidad permanente absoluta.
- d) Gran invalidez.

35. El envejecimiento prematuro se produce como consecuencia de la exposición a:

- a) Contaminantes físicos.
- b) Contaminantes biológicos.
- c) Contaminantes químicos.
- d) Riesgos psicosociales.

36. Para calificar un riesgo desde el punto de vista de la gravedad, se valorará la probabilidad de que se produzca el daño y...:

- a) El lugar donde se presenta.
- b) La edad y experiencia del trabajador.
- c) La severidad del mismo.
- d) La formación y el tipo de contrato del trabajador.

37. Se considera que un riesgo laboral:

- a) Es el daño que causan algunas sustancias.
- b) Es la posibilidad de que ocurra un daño.
- c) Es una técnica de prevención.
- d) No se puede evitar.

38. Qué empresas están obligadas a realizar el plan de prevención riesgos:

- a) Sólo las empresas que desarrollen actividades peligrosas.
- b) Sólo las empresas de al menos 10 trabajadores.
- c) Todas las empresas están obligadas independientemente de su actividad y del número de trabajadores.
- d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta

39. Siguiendo el método de evaluación del INSHT cómo evaluarías una quemadura con el fuego de un soplete cuya probabilidad de que ocurra es media y la consecuencia es dañina.

- a) Se trata de un riesgo moderado.
- b) Se trata de un riesgo trivial.
- c) Se trata de un riesgo tolerable.
- d) Se trata de un riesgo importante.

40. Cuando es obligatorio constituir un servicio de prevención propio (SSP):

- a) En empresas de más de 250 trabajadores.
- b) En empresas de más de 500 trabajadores.
- c) En empresas entre 100 y 250 trabajadores que desarrollen actividades especialmente peligrosas.
- d) Siempre lo decide la Autoridad Laboral.

41. Con respecto a la Vigilancia de la Salud, señala cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:

- a) Los informes y resultados se entregarán al trabajador y al empresario.
- b) La vigilancia de la salud puede llevarse a cabo por cualquier médico que desarrolle su trabajo en un Gabinete de Empresa.
- c) El trabajador siempre tiene la obligación de pasar el reconocimiento médico independientemente de su puesto de trabajo.
- d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

42. A partir de que intensidad auditiva es obligatorio el uso de EPI:

- a) 80 db A.
- b) 85 db A.
- c) 90 db A.
- d) No hay valor concreto a partir del cual sea obligatorio el uso de EPI.

43. Es una radiación no ionizante la producida por:

- a) Rayos X.
- b) Rayos infrarrojos.
- c) Rayos Alfa.
- d) No existen este tipo radiaciones.

44. Un extintor del tipo polvo ABC nos indica que:

- a) Es un extintor válido para sólidos, líquidos y gases.
- b) Es un extintor válido sólo para instalaciones eléctricas.
- c) Es un extintor válido sólo para líquidos como el aceite.
- d) No existe este tipo extintores.

45. El equipo de primera intervención:

- a) Da la alarma y se encarga de la evacuación.
- b) Presta los primeros auxilios a los heridos mientras llega el personal sanitario.
- c) Controla la emergencia con los medios que dispone la zona y colabora con los servicios externos.
- d) Coordina los equipos de emergencia.

COLOQUE AQUÍ SUS RESPUESTAS TIPO TEST:

<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> <p>■</p> <p>Roll No</p> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 20px; margin: 5px 0;"></div> <p>0 ○ ○</p> <p>1 ○ ○</p> <p>2 ○ ○</p> <p>3 ○ ○</p> <p>4 ○ ○</p> <p>5 ○ ○</p> <p>6 ○ ○</p> <p>7 ○ ○</p> <p>8 ○ ○</p> <p>9 ○ ○</p> </div> <div> <p>Subject 1</p> <p>Section 1</p> <p>A B C D</p> <p>1 ○ ○ ○ ○</p> <p>2 ○ ○ ○ ○</p> <p>3 ○ ○ ○ ○</p> <p>4 ○ ○ ○ ○</p> <p>5 ○ ○ ○ ○</p> <p>6 ○ ○ ○ ○</p> <p>7 ○ ○ ○ ○</p> <p>8 ○ ○ ○ ○</p> <p>9 ○ ○ ○ ○</p> <p>10 ○ ○ ○ ○</p> <p>11 ○ ○ ○ ○</p> <p>12 ○ ○ ○ ○</p> <p>13 ○ ○ ○ ○</p> <p>14 ○ ○ ○ ○</p> </div> </div>	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> <p>■</p> <p>A B C D</p> <p>15 ○ ○ ○ ○</p> <p>16 ○ ○ ○ ○</p> <p>17 ○ ○ ○ ○</p> <p>18 ○ ○ ○ ○</p> <p>19 ○ ○ ○ ○</p> <p>20 ○ ○ ○ ○</p> <p>A B C D</p> <p>21 ○ ○ ○ ○</p> <p>22 ○ ○ ○ ○</p> <p>23 ○ ○ ○ ○</p> <p>24 ○ ○ ○ ○</p> <p>25 ○ ○ ○ ○</p> <p>A B C D</p> <p>26 ○ ○ ○ ○</p> <p>27 ○ ○ ○ ○</p> <p>28 ○ ○ ○ ○</p> <p>29 ○ ○ ○ ○</p> <p>30 ○ ○ ○ ○</p> <p>A B C D</p> <p>31 ○ ○ ○ ○</p> <p>32 ○ ○ ○ ○</p> <p>33 ○ ○ ○ ○</p> <p>34 ○ ○ ○ ○</p> <p>35 ○ ○ ○ ○</p> <p>A B C D</p> <p>36 ○ ○ ○ ○</p> <p>37 ○ ○ ○ ○</p> <p>38 ○ ○ ○ ○</p> <p>39 ○ ○ ○ ○</p> <p>40 ○ ○ ○ ○</p> </div> <div> <p>■</p> <p>A B C D</p> <p>41 ○ ○ ○ ○</p> <p>42 ○ ○ ○ ○</p> <p>43 ○ ○ ○ ○</p> <p>44 ○ ○ ○ ○</p> <p>45 ○ ○ ○ ○</p> </div> </div>	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> <p>■</p> </div> <div> <p>■</p> </div> </div>
--	---	---

B. CASO PRÁCTICO: (3,5 PUNTOS)

I. Con los siguientes datos calcula la nómina del mes de **JUNIO**:

Categoría profesional: Ayudante titulado/a.

Contrato indefinido a jornada completa.

Salario base.....1424.70 €

Antigüedad40€

Plus turnicidad70.65 €

Plus productividad 95.15 €

Plus transporte.....145.05 €

En el mes de Junio **has realizado horas extraordinarias de fuerza mayor por valor de 120 €.**

Además, tienes **dos pagas extraordinarias de salario base más antigüedad, cada una de ellas que se pagan en el mes de Junio y Diciembre.**

Retención por el IRPF: 14%

CUESTIONES:

DATOS DE INTERÉS:

Base máxima mensual del grupo de cotización: 4720,50€

Base mínima mensual del grupo de cotización: 1260,50 €



C. CASO PRÁCTICO: (2 PUNTOS)

Un trabajador es afiliado y dado de alta en el Régimen General de la Seguridad Social en el grupo de cotización 8 por primera vez en una empresa el día 1 de Octubre de 2022. Este trabajador tiene un accidente no laboral y tiene que estar de baja desde el 5 de febrero hasta el 28 de febrero del 2023. La BCCC del mes de enero fue de 1545€ y la BCCP de 1610€.

1. Señala si tiene derecho a alguna prestación de la Seguridad Social, razonando tu respuesta.
2. En caso afirmativo, calcula la cuantía de la prestación.



Madrid de de 2024

Firmado: