



Comunidad de Madrid

PRUEBAS PARA LA OBTENCIÓN DE TÍTULOS DE TÉCNICO

Convocatoria correspondiente al curso académico 2023-2024

(Resolución de 29 de diciembre de 2023 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
NOMBRE	DNI o Pasaporte:	Fecha:	CALIFICACION
Código del ciclo: (1) SANM01	Denominación completa del ciclo formativo: (1) FARMACIA Y PARAFARMACIA		
Clave del módulo: (1) 04	Denominación completa del módulo profesional: (1) FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL		

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA

- Esta Prueba está constituida por **25 preguntas teórico-prácticas** y 5 preguntas de reserva del módulo FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL.
- Una vez comenzada la prueba ninguna persona podrá abandonar la sala hasta que, al menos, hayan transcurrido 15 minutos desde su inicio.
- Cada pregunta tiene **4 posibles respuestas**, entre las que sólo hay una respuesta correcta, que será la mejor opción posible.
- La contestación a cada pregunta se realizará en la "HOJA DE RESPUESTAS" que se incluye al final del cuestionario. Deberán entregar ambos (cuestionario y hoja de respuestas) sin separar, al finalizar el examen.
- La **HOJA DE RESPUESTAS** no se puede separar del cuadernillo.
- Señale con una cruz (X) la respuesta que considere correcta. Ejemplo:

1	a	<input checked="" type="checkbox"/>	c	d
---	---	-------------------------------------	---	---
- En caso de error, tache lo que proceda y vuelva a señalar con una cruz la respuesta adecuada. Ejemplo:

1	a	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	d
---	---	-------------------------------------	-------------------------------------	---
- La pregunta que contenga dos o más respuestas señaladas, será anulada automáticamente.
- Utilice bolígrafo azul o negro para contestar. Las respuestas señaladas con lápiz no se corrigen.
- Antes de contestar cualquier pregunta, lea atentamente el enunciado de la misma.
- Las **preguntas de reserva**, solo entrarán a formar parte del examen, en caso de que se anulase alguna de las 25 preguntas iniciales de las que consta la prueba; sustituyéndose por las preguntas anuladas en el orden en el que están redactadas a partir de la nº 25. Si no se anulase ninguna de las 25 preguntas iniciales, las preguntas de reserva no computan.
- Sólo se permitirá LA ENTRADA CON CALCULADORAS NO PROGRAMABLES, SIN TAPA, a los exámenes de los siguientes cuatro módulos: 1) Formulación magistral (FM) 2) Operaciones básicas de laboratorio (OBL) 3) Formación y orientación laboral (FOL) 4) Empresa e iniciativa emprendedora (EIE)
- Dispondrá usted de 30 minutos de tiempo para realizar el ejercicio.
- No olvide firmar y poner los apellidos y el nombre en ESTA HOJA y en la HOJA DE RESPUESTAS**

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN



Comunidad de Madrid

1. **Puntuación relativa:** RESPUESTA CORRECTA: 1 PUNTO // RESPUESTA INCORRECTA: - 0,33 PUNTOS

PREGUNTA NO CONTESTADA: 0 PUNTOS

2. La **puntuación obtenida**, una vez descontados los puntos negativos, se ajustará al número decimal más próximo y se procesará con los siguientes criterios de calificación:

0-2,4 puntos	0	12,5-14,9 puntos	5
2,5-4,9 puntos	1	15-17,4 puntos	6
5-7,4 puntos	2	17,5-19,9 puntos	7
7,5-9,9 puntos	3	20-22,4 puntos	8
10-12,4 puntos	4	22,5-23,9 puntos	9
		24- 25 puntos	10

Se considera **APROBADO** el módulo cuando la nota resultante sea 5 o superior

INSTITUTO DE EDUCACIÓN SECUNDARIA:		LOCALIDAD:
SIGLO XXI		LEGANÉS
Código del ciclo: (1) SANM01	Denominación completa del ciclo formativo: (1) FARMACIA Y PARAFARMACIA	
Clave del módulo: (1) 04	Denominación completa del módulo profesional: (1) FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL	

CONTENIDO DE LA PRUEBA:

1. **¿Puede un trabajador renunciar a sus días de vacaciones a cambio de una compensación económica?**

- a) Sí, por el principio de condición más beneficiosa.
- b) Sí, por el principio "in dubio pro operario"
- c) No, por el principio de norma mínima.
- d) No, por el principio de irrenunciabilidad de derechos.

2. **¿Qué asuntos laborales con competencia de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Madrid?**

- a) Demandas de los trabajadores en materia laboral.
- b) Recursos de suplicación contra las sentencias de los Juzgados.
- c) Recursos de Casación.
- d) Ninguna es correcta

3. **Una directiva de la Unión Europea:**

- a) Es de obligado cumplimiento, incluso si implica cambiar la Constitución para adaptarse.
- b) Es de obligado cumplimiento siempre y cuando no haya que modificar la normativa autonómica.
- a) Es optativa para los Estados miembros.
- b) Es jerárquicamente inferior a la Constitución.

4. **En un contrato laboral ficticio, donde no se presta ningún servicio y el motivo principal es el blanqueo de dinero ¿Qué elemento sustancial del contrato se está vulnerando?**

- a) Consentimiento
- a) Objeto
- b) Causa
- c) Remuneración



Comunidad de Madrid

5. ¿Cuál es la duración máxima del período de prueba para un trabajador, titulado de grado medio de Farmacia y Parafarmacia, con un contrato para la obtención de la práctica profesional?

- a) 6 meses
- b) 1 mes
- c) Lo que decida la empresa al realizar el contrato
- d) Este contrato no tiene período de prueba.

6. ¿Cuál es la duración máxima de un contrato de formación en alternancia?

- a) De 6 meses a 2 años
- a) De 6 meses a 1 año
- b) El 75% del tiempo que estaría un trabajador con contrato indefinido en el mismo puesto.
- c) Ninguna es correcta

7. ¿Qué contrato se utilizaría para el conductor de un autobús escolar que trabaja cada año de septiembre a junio?

- a) Fijo-discontinuo.
- a) Eventual por circunstancias de la producción, debido a un incremento previsible de la actividad de la empresa.
- b) Indefinido ordinario.
- c) Temporal a tiempo parcial.

8. Por causas económicas, técnicas, organizativas y de producción, ¿puede la empresa reducir la jornada y el salario de los trabajadores?

- a) Podrá reducir la jornada y el salario entre un 10% y un 70%
- a) Solo puede reducir la jornada, entre un 15% y un 75%, pero no el salario.
- b) Solo puede reducir el salario un 50%, pero no la jornada.
- c) Ninguna es correcta.

9. En caso de intervención quirúrgica de un tío en otra provincia, ¿cuántos de días de permiso retribuido le corresponden a un trabajador, a partir de la reforma de 2023?

- a) 4 días
- a) 5 días
- b) Ningún día
- c) El día de la operación y el siguiente.

10. ¿Qué empresas están obligadas a incorporar planes de igualdad?

- a) Todas las empresas desde 2007.
- a) Las empresas con más de 50 trabajadores.
- b) Las empresas con más de 100 trabajadores.
- c) Los planes de igualdad son voluntarios para las empresas.

11. De los siguientes complementos ¿cuáles son cotizables?

- a) Dietas por estancia que estén justificadas.
- a) Gastos de locomoción por el importe de la factura.
- b) Indemnizaciones por despido que no alcancen el tope fijado por el Estatuto de los Trabajadores.
- c) Adquisición de ropa de trabajo.



Comunidad de Madrid

12. Señala la respuesta incorrecta sobre las Bases de Cotización:

- a) En la Base de contingencias comunes se suma la prorrata de pagas extras.
- a) Las horas extras se suman en la Base de contingencias profesionales.
- b) La Base de contingencias profesionales es la referencia para calcular la cotización por Desempleo.
- c) El MEI (Mecanismo de Equidad Intergeneracional) implica una cotización adicional por contingencias profesionales.

13. ¿Cuál es la duración máxima del cambio de puesto de trabajo, en un supuesto de movilidad funcional dentro del mismo grupo profesional?

- a) 6 meses en un año.
- a) No hay duración máxima.
- b) 8 meses en dos años.
- c) 1 semana

14. ¿Cuál de las siguientes situaciones se considera despido colectivo?

- a) Despedir a 11 trabajadores en una empresa de 99 trabajadores.
- a) Despedir a 5 trabajadores en una empresa de 99 trabajadores.
- b) Despedir a 20 trabajadores en una empresa de más de 300 trabajadores.
- c) Ninguna es correcta.

15. En caso de desplazamiento, ¿qué opciones tiene un trabajador?

- a) Pedir la extinción indemnizada del contrato de trabajo.
- a) A ser notificado del cambio con al menos 30 días de antelación.
- b) Derecho a aceptar el desplazamiento o a recurrirlo en el plazo de 20 días.
- c) Derecho a 3 días de vacaciones por cada 2 meses de desplazamiento.

16. En caso de excedencia voluntaria por cuidado de hijos, ¿qué plazo tiene el trabajador para regresar a su puesto de trabajo?

- a) Hasta que el hijo cumpla 3 años.
- a) Máximo 4 años.
- b) Máximo 2 años.
- c) Hasta que el hijo cumpla 5 años.

17. En caso de extinción del contrato por muerte, jubilación o incapacidad del empresario individual, ¿tiene derecho el trabajador a recibir indemnización?

- a) De 20 días de salario por año trabajado.
- a) De 30 días de salario.
- b) De 12 días de salario por año trabajado.
- c) No hay derecho a indemnización en ese caso.

18. ¿Cuál de las siguientes es una causa de despido objetivo?

- a) Abuso de confianza.
- b) Faltas repetidas de asistencia o puntualidad.
- c) Disminución continuada del rendimiento.
- d) Ineptitud del trabajador sobrevenida después del período de prueba.

19. Para tener derecho a percibir una prestación por incapacidad temporal debida a enfermedad no laboral, ¿qué cotización previa se requiere?

- a) Haber cotizado un mínimo de 360 días en los últimos 6 años.
- b) Haber cotizado un mínimo 180 días en los últimos 6 años
- c) Haber cotizado al menos 360 días en los últimos 5 años
- d) Haber cotizado al menos 180 días en los últimos 5 años



Comunidad de Madrid

20. ¿En qué momento estamos, durante el año 2.024, en el sistema transitorio de pensiones, para quienes acrediten menos de 38 años cotizados, para poder acceder a la pensión de jubilación?

- a) Tener la edad de 66 años y 4 meses.
- b) Tener 66 años y 10 meses.
- c) Tener la edad de 66 años y 6 meses.
- d) Tener 67 años.

21. Con respecto a los lugares de trabajo, ¿cuál de las siguientes afirmaciones no es correcta?

- a) Las estructuras deben ser sólidas y tener la suficiente resistencia para soportar las cargas.
- b) Las puertas deben tener una altura mínima de 80 cm, y los pasillos de 1 m.
- c) En los espacios de trabajo debe haber un mínimo de 3 metros de altura (2,5 en locales comerciales y despachos).
- d) En los espacios de trabajo debe haber un mínimo de 2 metros cuadrados libres por cada trabajador, así como 10 metros cúbicos de volumen libre por cada uno.

22. Para que pueda darse una reacción en cadena, una vez iniciado el fuego, es preciso que coexistan tres elementos (combustible, comburente y energía de activación), lo que se denomina:

- a) Incendio.
- b) Explosión en cadena.
- c) Tetraedro del fuego.
- d) Triángulo del fuego.

23. ¿Cuántos delegados de prevención debe tener una empresa de entre 50 y 100 trabajadores?

- a) 2 delegados
- b) 6 delegados
- c) 8 delegados
- d) 11 delegados

24. Según la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, el conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa, con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo, se entenderá:

- a) Protección de los trabajadores
- b) Previsión
- c) Prevención
- d) Riesgo laboral

25. ¿Qué organismo tiene como misión el análisis y estudio de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, así como la promoción y apoyo de las mismas?

- a) Instituto Nacional de la Seguridad Social
- b) Instituto Nacional de Riesgos Laborales
- c) Inspección de Trabajo
- d) Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.



Comunidad de Madrid

REGUNTAS RESERVA

26. Respecto al contrato formativo para la obtención de la práctica profesional, ¿cuál de las siguientes afirmaciones no es correcta?

- a) Su duración no podrá ser inferior a 6 meses ni superior a 1 año.
- b) Es necesario estar en posesión de un título universitario, de grado medio o superior, especialista o certificado de profesionalidad.
- c) El período de prueba es de 2 meses o 3 meses si la empresa tiene menos de 25 trabajadores.
- d) Deberá concertarse dentro de los 5 años si se realiza con personas con discapacidad.

27. Indica la respuesta incorrecta. Cuando el contrato se extingue por causas establecidas válidamente en el contrato:

- a) El trabajador no tiene derecho a solicitar la prestación por desempleo
- b) El trabajador no tiene derecho a ningún tipo de indemnización.
- c) Las cláusulas que determinen la causa de extinción no pueden constituir abuso de derecho por parte del empresario.
- d) Todas son correctas.

28. ¿Cuál de los siguientes requisitos formales corresponden al despido por causas objetivas?

- a) Notificación por escrito al trabajador, expresando las causas precisas y la fecha en que será efectivo el despido.
- b) Preaviso al trabajador con al menos 15 días hábiles de antelación.
- c) Poner a disposición del trabajador una indemnización de 20 días de salario por año de servicio, con un máximo de 24 mensualidades, junto con la carta de despido.
- d) Conceder un permiso retribuido de 6 horas semanales para buscar nuevo empleo.

29. ¿Cómo se denomina el documento que fija la estructura de la negociación colectiva y las reglas para resolver los conflictos entre convenios colectivos de distinto ámbito?

- a) Acuerdo regulador
- b) Acuerdo marco
- c) Convenio de empresa
- d) Convenio de sector

30. En la valoración de un riesgo que se considere tolerable ¿qué actuación debe llevar a cabo la empresa?

- a) No se requiere actuación específica.
- b) Se deben hacer esfuerzos para reducir el riesgo.
- c) No se debe comenzar el trabajo hasta que se haya reducido el riesgo.
- d) Se requieren comprobaciones periódicas para asegurarse de que funcionan las medidas de control.



Comunidad de Madrid

Clave del módulo: 04	FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL		
DATOS DEL ASPIRANTE			CALIFICACIÓN
APELLIDOS:			
NOMBRE:	D.N.I.:	Fecha:	

HOJA DE RESPUESTAS:

1.	a	b	c	d
2.	a	b	c	d
3.	a	b	c	d
4.	a	b	c	d
5.	a	b	c	d
6.	a	b	c	d
7.	a	b	c	d
8.	a	b	c	d
9.	a	b	c	d
10.	a	b	c	d
11.	a	b	c	d
12.	a	b	c	d
13.	a	b	c	d
14.	a	b	c	d
15.	a	b	c	d
16.	a	b	c	d
17.	a	b	c	d
18.	a	b	c	d
19.	a	b	c	d
20.	a	b	c	d

21.	a	b	c	d
22.	a	b	c	d
23.	a	b	c	d
24.	a	b	c	d
25.	a	b	c	d

PREGUNTAS DE RESERVA:

26.	a	b	c	d
27.	a	b	c	d
28.	a	b	c	d
29.	a	b	c	d
30.	a	b	c	d

FIRMA