



Comunidad de Madrid

PRUEBAS PARA LA OBTENCIÓN DE TÍTULOS DE TÉCNICO

Convocatoria correspondiente al curso académico 2024-2025

(Resolución de 19 de diciembre de 2024, de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

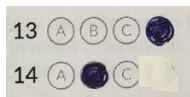
DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
NOMBRE	DNI o Pasaporte:	Fecha:	CALIFICACION

Código del ciclo: (1) SANM01	Denominación completa del ciclo formativo: (1) TÉCNICO EN FARMACIA Y PARAFARMACIA
Clave del módulo: (1) 04	Denominación completa del módulo profesional: (1) FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ol style="list-style-type: none">1. Prueba constituida por 25 preguntas teórico-prácticas y 5 de reserva del módulo FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL.2. <u>Antes</u> de comenzar la prueba, <u>firmo</u> y cumplimento sus <u>datos</u> indicando APELLIDOS y NOMBRE en ESTA HOJA y en la HOJA DE RESPUESTA.3. El DNI o documento identificativo equivalente, debe estar siempre disponible sobre la mesa.4. Utilice bolígrafo azul o negro, con tinta indeleble, para contestar en la "hoja de respuestas". Las respuestas señaladas con lápiz no se corrigen.5. Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador6. No se puede utilizar ningún material de consulta, ni medio de comunicación con el exterior. <u>Sólo se permitirá LA ENTRADA CON CALCULADORAS NO PROGRAMABLES, SIN TAPA</u>, a los exámenes de los siguientes cuatro módulos: 1) Formulación magistral (FM) 2) Operaciones básicas de laboratorio (OBL) 3) Formación y orientación laboral (FOL) 4) Empresa e iniciativa emprendedora (EIE).7. Una vez comenzada la prueba ninguna persona podrá abandonar la sala hasta que, al menos, hayan transcurrido 15 minutos desde su inicio.8. Cada pregunta tiene 4 posibles respuestas, entre las que <u>sólo hay una respuesta correcta, que será la mejor opción posible, la más completa</u>.9. La contestación a cada pregunta se realizará en la "HOJA DE RESPUESTAS" que se incluye al final del cuestionario. Deberán entregar ambos (cuestionario y hoja de respuestas) sin separar, al finalizar el examen.10. La HOJA DE RESPUESTAS <u>no</u> se puede separar del cuadernillo.11. Rellene completamente el círculo correspondiente a la respuesta que considere correcta. Ejemplo: <div><div>6</div><div><div>A</div><div>B</div><div>C</div><div>D</div></div></div><div><div>7</div><div><div>A</div><div><div></div></div><div>C</div><div>D</div></div></div><div><div>8</div><div><div><div></div></div><div>B</div><div>C</div><div>D</div></div></div>



Comunidad de Madrid



MODIFICACIONES EN LAS RESPUESTAS

Pongo tippex en respuesta nº 14. Al final marco la respuesta B

13. Ante malas indicaciones, doble indicación o cualquier duda se dará por INCORRECTA esa pregunta.
14. Antes de contestar cualquier pregunta lea, atenta y completamente, el enunciado de la misma.
15. **Las preguntas de reserva solo formarán parte del examen**, en caso de que se anule alguna de las primeras 25 de la prueba. Siguiendo el orden, se sustituirán las preguntas anuladas por las preguntas a partir del nº 25. Si no se anulase ninguna de las 25 preguntas iniciales, las preguntas de reserva no computan.
16. En la "HOJA DE RESPUESTAS" **NO escribir nada**, en el recuadro "Número de examen".
17. Dispondrá usted de **30 minutos de tiempo** para realizar el ejercicio.

Número de examen



Comunidad de Madrid

INSTITUTO DE EDUCACIÓN SECUNDARIA:		LOCALIDAD:
SIGLO XXI		LEGANÉS
Código del ciclo: (1) SANM01	Denominación completa del ciclo formativo: (1) TÉCNICO EN FARMACIA Y PARAFARMACIA	
Clave del módulo: (1) 04	Denominación completa del módulo profesional: (1) FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL	

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

1. **Puntuación relativa:** RESPUESTA CORRECTA: 1 PUNTO // RESPUESTA INCORRECTA: - 0,33 PUNTOS
PREGUNTA NO CONTESTADA: 0 PUNTOS

2. La **puntuación obtenida**, una vez descontados los puntos negativos, se ajustará al número decimal más próximo y se procesará con los siguientes criterios de calificación:

0 - 2,4 puntos	0	12,5 - 14,9 puntos	5
2,5 - 4,9 puntos	1	15 - 17,4 puntos	6
5 - 7,4 puntos	2	17,5 - 19,9 puntos	7
7,5 - 9,9 puntos	3	20 - 22,4 puntos	8
10 - 12,4 puntos	4	22,5 - 23,9 puntos	9
		24 - 25 puntos	10

Se considera **APROBADO** el módulo cuando la nota resultante sea 5 o superior

PREGUNTAS DE LA PRUEBA:

1. ¿Cuál de las siguientes opciones es un deber del trabajador?

- a) Participar en la empresa a través de sus representantes.
- b) Observar las medidas de seguridad e higiene que se adopten.
- c) Afiliarse a un sindicato.
- d) Ponerse en huelga cuando se convoque legalmente.

2. ¿Dónde se interpone la demanda de una trabajadora que ha sido despedida y no está de acuerdo con el despido?

- a) Juzgado de lo Social.
- b) Juzgado de Primera Instancia e Instrucción.
- c) Tribunal Superior de Justicia de Madrid.
- d) Tribunal Constitucional.

3. ¿Cuál es el plazo de prescripción de las faltas graves?

- a) 60 días desde que el empresario conoce que se cometieron.
- b) 1 mes.
- a) 20 días.
- b) Lo que decida el empresario en cada caso.



Comunidad de Madrid

4. Para adquirir la condición de fijo en la empresa por encadenamiento de contratos temporales por circunstancias de la producción ¿cuánto tiempo marca la ley?

- a) Más de 6 meses consecutivos siempre que sea el mismo puesto de trabajo.
- a) Más de 12 meses consecutivos en un período de 36 meses
- b) Más de 18 meses consecutivos en un período de 24 meses.
- c) Ninguna respuesta es correcta.

5. ¿Cuál es la duración máxima del período de prueba para un trabajador, titulado de grado medio de Farmacia y Parafarmacia, con un contrato de formación en alternancia?

- a) 6 meses
- b) 1 mes
- c) Lo que decida la empresa al realizar el contrato.
- d) Este contrato no tiene período de prueba.

6. ¿Cuál es la duración máxima de un contrato temporal por circunstancias de la producción, cuando se trate de un incremento previsible de la actividad normal de la empresa?

- a) 90 días al año natural, que no podrán ser consecutivos.
- b) Hasta 6 meses, ampliable a 1 año por convenio.
- c) 3 meses sin posibilidad de ampliación.
- d) 2 años.

7. ¿Cuál de las siguientes características es propia de un contrato de formación en alternancia?

- a) Es requisito indispensable tener un título profesional.
- b) El período de prueba es de 1 mes.
- c) No se puede realizar con quien ha sido contratado en la misma empresa durante más de 3 meses.
- d) Tiene una duración mínima de 3 meses y máxima de 2 años.

8. ¿Qué porcentaje del MEI corresponde pagar a la empresa y al trabajador durante el año 2025?

- a) El MEI es un impuesto que solo afecta a las empresas.
- b) el MEI solo afecta a los trabajadores.
- c) La empresa asume el 0,67% y el trabajador el 0,13% en cada nómina.
- d) La empresa asume el 75% y el trabajador el 25%.

9. ¿En qué base de cotización se incluyen las horas extras realizadas por el trabajador?

- a) Base de Cotización de Contingencias Comunes.
- b) Base de Cotización de Contingencias Profesionales.
- c) En ninguna, las horas extras no cotizan ni tributan.
- d) En la Base de Contingencias Comunes y en la de Contingencias Profesionales.

10. ¿Cuál de las siguientes no es causa de suspensión del contrato de trabajo?

- a) Por cuidado de menor de 8 años, con una duración máxima de 8 semanas.
- b) Riesgo durante el embarazo o lactancia de menor de 9 meses.
- c) Por privación de libertad cuando exista condena firme.
- d) ERTE por Mecanismo RED que se autorice por una crisis económica o del sector.

11 Indica cuáles de los siguientes conceptos no son computables en la base de cotización?

- a) Las indemnizaciones por fallecimiento o traslado.
- b) Desgaste útiles y herramientas.
- c) Adquisición y mantenimiento de ropa de trabajo.
- d) Contribución al plan de pensiones de los trabajadores.



Comunidad de Madrid

12. ¿Cuáles son requisitos de forma de la extinción del contrato de trabajo por causas objetivas?

- a) Carta de despido con fecha y causa, preaviso de 20 días e indemnización de 45 días de salario por año trabajado.
- b) Carta indicando la fecha de despido, preaviso de 15 días e indemnización solo si el despido es por falta de adaptación.
- c) Carta de despido indicando la causa y la fecha y justificante de la transferencia de la indemnización de 33 días de salario.
- d) Carta de despido indicando la causa y la fecha, preaviso de 15 días e indemnización de 20 días de salario.

13. ¿Cuál es el tope máximo de la indemnización por despido improcedente?

- a) **12 mensualidades.**
- b) 24 mensualidades.
- c) 45 mensualidades.
- d) No hay tope máximo en el despido improcedente.

14. ¿Qué opciones tiene el trabajador en caso de que el despido se califique como nulo?

- a) Readmisión con abono de los salarios de tramitación.
- b) El empresario elige entre readmitir al trabajador o indemnizarle con 33 días de salario por año, con un límite de 20 mensualidades.
- c) El trabajador decide si prefiere la readmisión con abono de los salarios de tramitación, o la indemnización.
- d) Ninguna es correcta.

15. En caso de traslado ¿qué opciones tiene un trabajador?

- a) Pedir la extinción del contrato de trabajo pero sin derecho a indemnización.
- a) A ser notificado del cambio con al menos 30 días de antelación.
- b) Solo puede aceptarlo o recurrirlo en el plazo de 20 días.
- c) Derecho a 3 días de vacaciones por cada 2 meses que pase fuera de su domicilio.

16. Respecto a las mejoras y asignaciones asistenciales concedidas voluntariamente por la empresa:

- a) No cotizan nunca.
- b) Cotizan casi todas, excepto los gastos por estudios del trabajador.
- c) Las familias monoparentales pueden solicitar una ampliación del plazo para abonarlas.
- d) Ninguna es correcta.

17. ¿cuántos trabajadores debe tener una empresa para que sea obligatorio disponer de un comité de empresa?

- a) 10 trabajadores.
- b) De 11 a 49 trabajadores.
- c) 50 trabajadores.
- d) Lo que establezca el empresario.

18. ¿Cuál no es un derecho de las secciones sindicales?

- a) Cerrar el centro de trabajo para impedir el acceso a los trabajadores.
- b) Plantear huelgas.
- c) Presentarse a las elecciones a representantes en las empresas.
- d) A recibir información y establecer cuotas para los afiliados.

19. Para tener derecho a percibir una prestación por incapacidad temporal debida a accidente laboral, ¿qué cotización previa se requiere?

- a) Haber cotizado un mínimo de 360 días en los últimos 6 años en toda la vida laboral.
- b) Haber cotizado un mínimo 180 días en los últimos 6 años anteriores a la baja.
- c) Haber cotizado al menos 360 días en los últimos 3 años anteriores a la baja.
- d) No se requiere periodo de cotización previo.



Comunidad de Madrid

20. ¿Cuál de los siguientes factores de riesgo deriva de las condiciones de seguridad?

- a) Las sustancias y preparados químicos.
- b) La monotonía, la carga mental y la manipulación de carga.
- c) Las radiaciones, los ruidos, la temperatura y la iluminación.
- d) Las escaleras, las puertas y los equipos de transporte.

21. ¿Cuál de los siguientes no se considera accidente de trabajo?

- a) Un trabajador es alcanzado por un rayo.
- b) Un trabajador sufre lesiones por salvar a un compañero de un incendio.
- c) Un trabajador sufre un accidente de trabajo y contrae un virus en el hospital.
- d) Un delegado de prevención es atropellado cuando acude al sindicato en el tiempo reservado para ello.

22. ¿Cómo se denomina el accidente donde hay lesiones para las personas, pero no se producen daños materiales?

- a) Accidente típico.
- b) Accidente caso.
- c) Accidente blanco.
- d) Incidente.

23. Señala la respuesta incorrecta sobre las medidas de prevención y de protección.

- a) La protección colectiva actúa sobre el medio de transmisión.
- b) El principio fundamental de la prevención es evitar los riesgos en su origen y evaluar los que no se puedan evitar.
- c) La prevención actúa sobre el trabajador.
- d) Las medidas de prevención intervienen sobre el foco del riesgo, evitando que se produzca el accidente.

24. ¿Cuándo deben tomar medidas las empresas para reducir lo máximo posible el nivel de ruido?

- a) A partir de 80 decibelios de media al día.
- b) A partir de 87 decibelios de media a la semana.
- c) A partir de 120 decibelios de media al día.
- d) Ninguna es correcta.

25. ¿Qué nos indica que un trabajador sufre una fractura, aunque no sea visible?

- a) Dolor intenso que aumenta si se moviliza la zona.
- b) Deformidad o acortamiento.
- c) Pérdida funcional de un miembro, no se puede mover.
- d) Todas son correctas.



Comunidad de Madrid

PREGUNTAS DE RESERVA

26. ¿Qué tipo de extintor se debe utilizar para extinguir un incendio producido por gasolinas o disolventes?

- a) A
- b) B
- c) C
- d) D

27. ¿Cuál de los siguientes grupos de trabajadores precisan de una protección especial por parte del empresario?

- a) Trabajadoras embarazadas y en periodo de lactancia.
- b) Trabajadores menores de edad.
- c) Trabajadores especialmente sensibles.
- d) Todas con correctas.

28. Indica la respuesta que no es correcta sobre la pensión de orfandad:

- a) Tienen derecho los hijos del fallecido, menores de 21 años.
- b) Se amplía a los 25 años si el huérfano no trabaja o percibe menos del SMI anual.
- c) Si no hay viudo o viuda, la pensión de viudedad incrementaría a la de orfandad.
- d) Se cobra una pensión del 75% de la base reguladora.

29. Señala la respuesta incorrecta sobre los convenios colectivos:

- a) El ámbito funcional nos indica el sector económico al que se aplica.
- b) Desde 2022, el convenio de empresa puede modificar los salarios del convenio del sector.
- c) El convenio re prorroga automáticamente si no hay nuevo acuerdo.
- d) el ámbito temporal son los años por los que se pacta un convenio.

30. ¿Cuándo tiene derecho un trabajador a recibir el finiquito?

- a) En caso de despido por causas objetivas.
- b) cuando el despido se califica como improcedente o nulo.
- c) Siempre que finaliza la relación laboral.
- d) En cualquier caso de extinción del contrato, excepto cuando el trabajador dimite.



Comunidad de Madrid

INSTITUTO DE EDUCACIÓN SECUNDARIA:		LOCALIDAD:
SIGLO XXI		LEGANÉS
Código del ciclo: (1) SANM01	Denominación completa del ciclo formativo: (1) TÉCNICO EN FARMACIA Y PARAFARMACIA	
Clave del módulo: (1) 04	Denominación completa del módulo profesional: (1) FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL	

HOJA DE RESPUESTAS:

Número de examen

Apellidos: _____

Nombre: _____

Número de examen

ZIPGRADE.COM

- | | | | | | | | | | |
|----|-----|-----|-----|-----|----|-----|-----|-----|-----|
| 1 | (A) | (B) | (C) | (D) | 16 | (A) | (B) | (C) | (D) |
| 2 | (A) | (B) | (C) | (D) | 17 | (A) | (B) | (C) | (D) |
| 3 | (A) | (B) | (C) | (D) | 18 | (A) | (B) | (C) | (D) |
| 4 | (A) | (B) | (C) | (D) | 19 | (A) | (B) | (C) | (D) |
| 5 | (A) | (B) | (C) | (D) | 20 | (A) | (B) | (C) | (D) |
| 6 | (A) | (B) | (C) | (D) | 21 | (A) | (B) | (C) | (D) |
| 7 | (A) | (B) | (C) | (D) | 22 | (A) | (B) | (C) | (D) |
| 8 | (A) | (B) | (C) | (D) | 23 | (A) | (B) | (C) | (D) |
| 9 | (A) | (B) | (C) | (D) | 24 | (A) | (B) | (C) | (D) |
| 10 | (A) | (B) | (C) | (D) | 25 | (A) | (B) | (C) | (D) |
| 11 | (A) | (B) | (C) | (D) | 26 | (A) | (B) | (C) | (D) |
| 12 | (A) | (B) | (C) | (D) | 27 | (A) | (B) | (C) | (D) |
| 13 | (A) | (B) | (C) | (D) | 28 | (A) | (B) | (C) | (D) |
| 14 | (A) | (B) | (C) | (D) | 29 | (A) | (B) | (C) | (D) |
| 15 | (A) | (B) | (C) | (D) | 30 | (A) | (B) | (C) | (D) |

Pruebas libres 30p (2930)

Firma:

Calificación:

Resultados:

- Aciertos:
- Fallos:
- Blancos

MODIFICACIONES EN LAS RESPUESTAS