

Anexo 2



PRUEBAS PARA LA OBTENCIÓN DE TÍTULOS DE TÉCNICO Y TÉCNICO SUPERIOR

Convocatoria correspondiente al curso académico 2021-2022*(Resolución de 3 de diciembre de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)*

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I.:	Fecha:	

Código del ciclo: (1) SAN302	Denominación completa del ciclo formativo: (1) DIETÉTICA
	Denominación completa del módulo profesional: (1) FORMACION Y ORIENTACION LABORAL (FOL)

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA

- Es **OBLIGATORIA** la devolución del examen junto con la hoja de respuestas. . No puede quitarse la grapa del examen
- La prueba consta de un **cuestionario de 50 preguntas TIPO TEST**, más 4 preguntas DE RESERVA.
- Para cada pregunta solo hay **UNA RESPUESTA** correcta que debe marcarse con una X en la casilla correspondiente con **BOLÍGRAFO** negro o azul.
- En caso de **ERROR**, **tachar la casilla equivocada totalmente y marcar con una X la nueva respuesta correcta.**
- Si para una misma pregunta se han respondido varias opciones, dicha pregunta queda anulada y **NO PUNTÚA.**
- **SOLO** se valorará la **HOJA DE RESPUESTAS.**

Queda **PROHIBIDO** el uso de **TELÉFONOS MÓVILES** o cualquier **DISPOSITIVO ELECTRÓNICO**

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

CUESTIONARIO DE 50 PREGUNTAS TIPO TEST. La máxima puntuación de esta parte son **10 PUNTOS.**

- Por cada **respuesta correcta** se puntúa **0,2 puntos**

Las preguntas no contestadas **no penalizan ni descuentan nada**

Por cada respuesta incorrecta: se descuenta 0,05 puntos

La presente prueba se considerará superada cuando el/la aspirante haya obtenido una calificación igual o superior a 5 puntos



Código del ciclo: (1) SAN302	Denominación completa del ciclo formativo: (1) DIETÉTICA
Clave del módulo: (1)	Denominación completa del módulo profesional: (1) FORMACION Y ORIENTACION LABORAL (FOL)

	A	B	C	D
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				

	A	B	C	D
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				
36				
37				
38				
39				
40				
41				
42				
43				
44				
45				
46				
47				
48				
49				
50				
R1				
R2				
R3				
R4				

CALIFICACIÓN

BIEN:	
MAL:	
NC:	

CONTENIDO DE LA PRUEBA :

1- El Estatuto de los Trabajadores exige como edad mínima para poder suscribir un contrato de trabajo

- a) Tener 18 años
- b) Tener 16 años, salvo que sean menores que actúan en espectáculos públicos, películas, radio-televisión
- c) Tener 14 años, y haber contraído matrimonio
- d) Tener 16 años en todo caso

2.-Para recibir la prestación de jubilación según la normativa de la reforma de las pensiones el requisito que se exigirá en 2027 será

- a) Tener 65 años cumplidos.
- b) Haber cotizado entre 15 y 37, años con carácter general
- c) Se tomará como medida la cotización de los últimos 35 años para calcular la base reguladora
- d) Todas son ciertas

3-En el **contrato de duración determinada para la sustitución de una persona trabajadora con derecho a reserva de puesto de trabajo**.se tiene al término del mismo derecho a una indemnización por año trabajado

- a) De 10 días
- b) De 11 días
- c) De 12 días
- d) No tiene derecho a ninguna indemnización.

4- ¿Cuál es el orden correcto según el principio de jerarquía normativa?

- a).Convenio OIT, Real Decreto-Ley.
- b) Constitución, reglamento, leyes ordinarias
- c) Ley orgánica, costumbre, convenio colectivo.
- d) Convenio Colectivo, contrato de trabajo y Reglamento

5. El abono de 24 mensualidades de la base reguladora se refiere a la prestación de invalidez permanente

- a) Gran Invalidez.
- b) Total.
- c) Absoluta.
- d) Parcial.

6- ¿Qué tipo de incapacidad laboral es aquella que inhabilita para la realización de todas o las tareas fundamentales de su profesión, pero no le impiden dedicarse a otra distinta?

- a) La incapacidad permanente parcial.
- b) La incapacidad permanente absoluta.
- c) La incapacidad permanente total.
- d) La gran invalidez.

7. Si la base de cotización que se ha calculado es superior al máximo del grupo de cotización:

- a) Se cotiza por la base calculada, aunque exceda los límites de ese grupo.
- b) Se cotiza por la base máxima del grupo superior.
- c) Se cotiza por la base máxima del grupo inferior.
- d) Se cotiza por la base máxima de su grupo de cotización.

8.-Indica cuál de las siguientes prestaciones son no contributiva

- a) Prestación por desempleo y favor de familiares
- b) Viudedad y orfandad
- c) La jubilación, la incapacidad permanente y la asistencia sanitaria
- d) Todas son contributivas

9.- En relación a las entidades gestoras de la Seguridad Social es cierto que:

- a) La Tesorería General de la Seguridad Social gestiona las prestaciones por desempleo.
- b) El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo gestiona las prestaciones por accidente de trabajo y enfermedad profesional.
- c) El Instituto Nacional de la Seguridad Social gestiona y administra las prestaciones económicas y ordena su pago.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta

10.-Se trata de una relación laboral de carácter especial la de los:

- a) Representantes de comercio
- b) Deportistas profesionales
- c) Médicos residentes (MIR) y abogados en despachos profesionales
- d) Todas son relaciones de carácter especial

11- Teresa fue contratada por DIETLAB, S. Coop, el 22 de enero de 2022. La empresa, en cuanto tiene conocimiento de que se encuentra embarazada, la despide. El Juzgado de lo Social declararía el despido:

- a) Procedente.
- b) Improcedente.
- c) Nulo.
- d) Sin efecto

12.- La base de retención del IRPF:

- a) Es la misma que la base de cotización.
- b) Incluye los gastos de locomoción justificados.
- c) Incluye la indemnización por despido.
- d) Ninguna es cierta.

13.- ¿Cuál es el tope que abonará el FOGASA en el caso de salarios adeudados por la empresa?:

- a) 135 días de salario.
- b) 150 días de salario.
- c) 120 días de salario.
- d) No hay límite máximo.

14.- La indemnización por despido disciplinario declarado improcedente, en la actualidad es:

- a) 20 días de salario por año trabajado con un tope máximo de 12 mensualidades.
- b) 33 días de salario por año trabajado con un tope máximo de 24 mensualidades.
- c) 45 días de salario por año trabajado con un tope máximo de 42 mensualidades.
- d) 20 días de salario por año trabajado con un tope de máximo de 9 mensualidades

15- Un desplazamiento por tiempo de cinco meses a otra provincia:

- a) Hay que tratarlo como si fuera un traslado.
- b) Da lugar a un permiso extra de cuatro días laborales por cada tres meses de desplazamiento
- c) Da lugar a un permiso extra de dos días naturales por cada mes de desplazamiento
- d) Las dietas y gastos que genere no son abonadas por la empresa, son a cargo del trabajador

16- Una empresa de venta de embutidos de 170 personas en plantilla procede, debido a causas económicas, a la extinción del contrato de 30 personas. Este caso representa un despido:

- a) Colectivo.
- b) Por fuerza mayor.
- c) Disciplinario.
- d) Por causas objetivas.

17. ¿Cuándo se extingue la obligación de cotizar a la Seguridad Social?

- a) En situación de IT por enfermedad profesional.
- b) En situación de IT por accidente laboral.
- c) En caso de maternidad.
- d) Con el cese en el trabajo

18.- ¿Cuál de los siguientes casos de suspensión no genera derecho a reserva de puesto de trabajo?

- a) La excedencia forzosa para el desempeño de un cargo público.
- b) La incapacidad temporal que sufre una trabajadora tras un accidente in-itinere.
- c) La excedencia para cuidar a un hijo de hasta tres años durante el primer año.
- d) La excedencia voluntaria

19.--¿En qué casos el empresario se puede negar a la celebración de una asamblea en el centro de trabajo?

- a) Si han transcurrido menos de 3 meses desde la última asamblea.
- b) En caso de previsión de huelga inminente
- c) Cuando en la última asamblea se hayan originado daños y no se hayan reparado aun.
- d.) Siempre que la asistencia sea menor a la mayoría absoluta de los trabajadores de la empresa.

20- Para ser representante de los trabajadores se necesita

- a).Tener los 18 años cumplidos.
- b).Tener, al menos, una antigüedad de 6 meses en la empresa.
- c).Ser elegido por los compañeros por mayoría y en votación secreta
- d) Todas son ciertas

21.- Pueden convocar correctamente una huelga

- a) Cualquier trabajador que esté afiliado a un sindicato
- b) Los sindicatos que estén implantados en ese ámbito o el comité de huelga
- c) Directamente los trabajadores por mayoría en votación secreta
- d) La b) y c) son correctas

22.- Los representantes de los trabajadores en empresas de menos de 50 trabajadores son los:

- a) Delegados sindicales
- b) Delegados de prevención
- c) Delegados de personal
- d) Miembros del Comité de empresa

23.- En una empresa con 49 trabajadores se procede a la elección de los representantes de los mismos. Indica cuáles y cuántos deben elegirse:

- a) Un delegado de personal
- b) Tres delegados de personal
- c) Dos delegados sindicales
- d) Cinco miembros del comité de empres

24. El trabajador debe conocer la fecha de disfrute de vacaciones con una antelación al menos de:

- a). 2 meses.
- b). 3 meses.
- c). 6 meses.
- d). 4 meses

25.- Incluyendo, en su caso, el tiempo dedicado a la formación, los trabajadores menores de 18 años no podrán realizar más de

- a). 8 horas diarias de trabajo efectivo
- b). 9 horas diarias de trabajo efectivo
- c). 10 horas diarias de trabajo efectivo.
- d). 12 horas diarias de trabajo efectivo.

26. La duración del descanso semanal de los menores de dieciocho años será, como mínimo, de:

- a) 2 días ininterrumpidos.
- b) día y medio ininterrumpido.
- c) 3 días ininterrumpidos.
- d) 2 días y medio ininterrumpidos.

27. Las trabajadoras y trabajadores tendrán derecho a una reducción de jornada retribuida por lactancia de un hijo menor de

- a). 12 meses.
- b). 6 meses.
- c). 9 meses.
- d). 3 meses.

28.- Marga presta sus servicios de 7:00 a 18:00 horas durante todo el tiempo de vigencia del contrato de trabajo:

- a) Es correcto, puesto que se cumple con el descanso de 12 horas entre jornadas.
- b) Es correcto, puesto que está permitido realizar más de 9 horas diarias.
- c) No es lícito, ya que excede la jornada máxima de 40 horas semanales en cómputo anual.
- d) No es lícito porque tiene que tener una hora libre para comer

29.- Los cursos de **la FP para el empleo** obtendrán a su finalización

- a) Diploma de finalización del ciclo formativo en el que consten todos los módulos
- b) Un diploma en el que conste las horas de prácticas que has realizado
- c) Certificado de profesionalidad
- d) Certificado de trabajo

30.- El título de Técnico Superior que se obtendrá al terminar un ciclo de grado superior otorga una cualificación

- a) Grado A
- b) Grado B
- c) Grado C
- d) Grado D

31-La temperatura normal o recomendada para **los trabajos ligeros** es:

- a) De 17°C a 27°C
- b) De 15°C a 18°C
- c) De 14°C a 25°C
- d) Ninguna es cierta

32-Riesgo laboral es:

- a) La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño
- b) Toda circunstancia que incide de forma significativa en la generación de riesgos para el trabajador
- c) Las enfermedades, lesiones o patologías sufridas con ocasión o motivo del trabajo
- d) Todas las respuestas son ciertas

33.-Los fuegos producidos por combustibles sólidos de materia orgánica que arden dejando brasa son: Tipo

- a) A
- b) B
- c) C
- d) D

34- En la manipulación manual de cargas, para evitar las lesiones que se puedan producir es recomendable

- a) Doblar las rodillas para levantar la carga
- b) Mantener la máxima separación posible del cuerpo respecto a la carga
- c) Mantener siempre la cabeza levantada
- d) Ninguna es correcta.

35.-Un conato de emergencia es

- a) Un accidente que para ser controlado necesita usar los medios humanos y equipos de todo el edificio
- b) Un accidente que puede ser controlado de forma sencilla por el personal de la empresa
- c) Un accidente que necesita de medios exteriores como los bomberos para ser controlado
- d) Todas son ciertas

36.- Es obligatorio notificar los accidentes que:

- a) Sean leves o graves
- b) Que conlleven baja laboral de al menos un día
- c) Que conlleven la atención médica con el botiquín de la empresa
- d) No haya daños materiales ni personales

37-¿Cuál es una función de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social?

- A Promover la prevención en las pequeñas empresa
- b) Elaborar un mapa de riesgos laborales para la salud de los trabajadores
- c) Administrar la Red Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo
- d) Vigilar que se cumpla la normativa laboral y de prevención de riesgos laborales

38- En el tetraedro del fuego ¿Cuál es un comburente?

- a) Rayos solares
- b) Oxígeno
- c) Nitrógeno
- d) Dióxido de carbono

39-¿Qué es un incidente?

- a) Un accidente que no ha producido daños ni a las personas ni a las cosas.
- b) Un accidente que no ha producido daños a personas pero si a las cosas.
- c) Un accidente que no ha producido daños a objetos o cosas pero si a las personas.
- d) Un accidente que ha ocurrido en acto de salvamento

40-La organización de la acción preventiva cuando la lleva el empresario si solo tiene un único centro de trabajo, es porque su empresa tiene:

- a) Menos de 10 trabajadores
- b) Menos de 15 trabajadores
- c) Menos de 25 trabajadores
- d) Ninguna es cierta

41.-La evaluación de riesgos es

- a) Un medio para conocer la magnitud de los riesgos con el fin de adoptar medidas para prevenirlos
- b) Una informe para sancionar a los responsables de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
- c) Un proceso cuya función es conocer las causas que han originado los accidentes que han ocurrido en la empresa
- d) Todas son ciertas

42.- La designación de los Delegados de Prevención

- a) Corresponde a los representantes de los trabajadores, que tienen derecho a elegir a sus representantes en materia de prevención de riesgos laborales.
- b) Será competencia de la Inspección de Trabajo.
- c) Corresponde a una comisión compuesta por representantes del empresario y de los trabajadores.
- d) Corresponde su designación al sindicato que esté implantado en la empresa.

43.-Para evitar el contacto directo con las partes en activo de una instalación eléctrica

- a) Hay que poner dispositivos de "toma de tierra"
- b) Se deben separar los circuitos.
- c) Recubrimiento de las partes activas con aislamiento
- d) Uso de tensiones de seguridad inferiores a 24 voltios.

44.- ¿Cuáles son **radiaciones ionizantes**?

- a) Rayos X y rayos gamma.
- b) Rayos Infrarrojos, y ultravioleta
- c) Rayos cósmico, laser y microondas
- d) Ninguna es correcta

45.-Los efectos sobre el cuerpo humano de un paso de electricidad de 70 miliamperios

- a) Se produce la tetanización, te quedas "agarrotado sin poder moverte"
- b) Se produce la parada cardio respiratoria
- c) Se producen quemaduras graves, bloqueando el riñón y produciendo a muerte
- d) Se produce la fibrilación ventricular si pasa por el corazón"

46.-La técnica preventiva que trata de evitar los accidentes de trabajo es

- a) La Seguridad en el Trabajo
- b) La Ergonomía
- c) La Medicina del Trabajo
- d) La Psicosociología.

47.- La enfermedad contraída por el trabajador, que tiene como causa exclusiva la ejecución del trabajo pero no está recogida en el RD 1299/2006 que aprueba el cuadro de enfermedades profesionales, será considerada a efectos de protección del sistema de Seguridad Social:

- a) Una enfermedad profesional, aun no estando recogida en el RD 1299/2006.
- b) Un accidente de trabajo.
- c) Un incidente.
- d) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

48.- En el manejo manual de cargas superiores a tres kilos se recomienda, con carácter general.

- a) No sobrepasar los 15 kg.
- b) No manipular cargas.
- c) No sobrepasar los 25 kg.
- d) No sobrepasar los 50 Kg.

49. Lo que se debe hacer en caso de hemorragia es:

- a) Taponar la herida con apósitos estériles, presionando sobre el orificio sangrante.
- b) Usar productos farmacéuticos
- c) Cambiar los apósitos ya empapados
- d) Mantener de pie al accidentado

50.- En caso de accidente, como norma general:

- a) Se transportará en primer lugar a los que se encuentren en estado de shock
- b) A los heridos inconscientes se les tratará de reanimar dándoles un poco de agua
- c) Curar a los heridos graves, dejando a los muy graves para que los curen en el hospital, que tiene medios más adecuados para ello
- d) A los heridos a los que se les haya hecho un torniquete se transportarán en último lugar

PREGUNTAS DE RESERVA

R1. Un accidentado con hemorragias internas, se considera:

- a. Herido de extrema gravedad
- b. Heridos muy grave
- c. Herido grave
- d. Herido menos grave

R2.- ¿Cómo se constituye el Comité de Seguridad y Salud en una empresa?

- a) Estará formado por los Delegados de Prevención
- b) Formarán parte de él los Delegados de Prevención por un lado y por el empresario o sus representantes por otro, en número igual
- c) Estará integrado por los Delegados de Prevención de una parte y los Técnicos de Prevención en otra, en número igual.
- d) Estará formado por 12 trabajadores designados por el Delegado de Prevención.

R3. Si el lesionado tuviera pérdida de conocimiento y dificultades respiratorias:

- a. Ponerle la cabeza al mismo nivel que el cuerpo
- b. Colocarle en posición supina, a menos que se sospeche que tiene lesión en cuello o espalda
- c. Practicar la respiración artificial
- d. Ponerle la cabeza de lado

R4.- Ante cualquier sospecha de lesión traumática de la columna vertebral, la actuación que se debe seguir es:

- a. Sentar al accidentado
- b. Hacerle realizar movimientos de flexión de la columna vertebral
- c. Evacuarle en coche aunque no pueda ir tumbado
- d. Mantenerle tumbado boca arriba sobre un plano duro y con la cabeza ladeada