



Comunidad
de Madrid



Instituto de Educación Secundaria

Antonio Machado

Código de centro: 28000522

NÚMERO

Pruebas para la obtención del título de Técnico y Técnico Superior
Convocatoria correspondiente al curso académico 2023-2024

(Resolución de 29 de diciembre de 2023 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I.:	Fecha:	

Código del ciclo: (1) SAN201	Denominación completa del ciclo formativo: TÉCNICO EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA
Clave del módulo: (1) 07	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ol style="list-style-type: none">Sobre la mesa de examen sólo podrá haber:<ul style="list-style-type: none">- El examen.- Bolígrafo azul o negro- DNI.En ningún caso, está permitido el uso de teléfonos móviles, que deberán estar apagados y guardados. NO SE USARÁN COMO CALCULADORA.Durante la realización de la prueba se respetarán todas las normas elementales de comportamiento. Todos permanecerán en silencio, para preguntar se levantará la mano.El examen consta de 50 preguntas tipo test que se contestarán primero en el examen para luego pas arlas a la plantilla, siguiendo las instrucciones que aparecen en la misma, que es la que se corregirá.Se deben rellenar los datos del aspirante tanto en esta primera página como en la plantilla.La duración TOTAL MÁXIMA del examen será de 1 hora.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<p>El examen tiene un total de 50 preguntas.</p> <p>Pregunta correcta: 1 punto.</p> <p>Pregunta incorrecta: restan 0,33 puntos.</p> <p>Pregunta no contestada: 0 puntos.</p> <p>Para superar el módulo se debe de obtener una <u>PUNTUACIÓN IGUAL O SUPERIOR A 25 PUNTOS.</u></p>

CALIFICACIÓN
/10

- 1. ¿Qué condiciones de trabajo pueden modificarse para que se consideren como una modificación sustancial del contrato de trabajo?**
 - a. Jornada y horario solamente.
 - b. Jornada, horario, preaviso a la empresa, régimen de trabajo a turnos, forma de remuneración, sistema de trabajo y rendimiento y funciones que excedan de los límites de la movilidad funcional.
 - c. Jornada, horario, régimen del trabajo a turnos, forma de remuneración, sistema de trabajo y rendimiento, funciones que excedan de los límites de la movilidad funcional y cuantía salarial.
 - d. Jornada, horario, régimen del trabajo a turnos, forma de remuneración, modificación de los días de permiso retribuidos y funciones que excedan de los límites de la movilidad funcional.
- 2. Un trabajador, en situación legal de desempleo, tiene cotizados 750 días en los últimos 6 años, por lo que le corresponde cobrar la prestación por desempleo durante 8 meses. ¿Qué cuantía cobrará durante ese período?**
 - a. Los primeros seis meses, el 60% de su base reguladora y los otros dos meses, el 70% de su base reguladora.
 - b. Los primeros seis meses, el 70% de su base reguladora y los otros dos meses, el 60% de su base reguladora.
 - c. Los primeros seis meses, el 70% de su base reguladora y los otros dos meses el 50% de su base reguladora.
 - d. Los primeros cinco meses, el 60% de su base reguladora y los otros tres meses, el 70% de su base reguladora.
- 3. Si un despido objetivo es declarado improcedente y no hay readmisión, ¿Qué indemnización recibirá el trabajador?**
 - a. 20 días de salario por año trabajado con un límite de 12 mensualidades.
 - b. 33 días de salario por año trabajado con un límite de 24 mensualidades.
 - c. 45 días de salario por año trabajado con un límite de 42 mensualidades.
 - d. Ninguna indemnización.
- 4. ¿Cuándo un empresario puede encargar funciones a un trabajador fuera de su grupo profesional de una categoría inferior?**
 - a. Se puede realizar por el empresario sin tener que alegar causa alguna.
 - b. Durará todo el tiempo que quiera el empresario.
 - c. Necesita que el empresario acredite razones técnicas, organizativas y de producción.
 - d. El trabajador cobrará en función del nuevo puesto.

- 5. En cuanto a distribución de la jornada, ¿De qué porcentaje dispone la empresa para hacer una distribución irregular?**
- a. De un 15% anual.
 - b. De un 15% mensual.
 - c. De un 10% anual.
 - d. De un 10% mensual.
- 6. Es retribución en especie:**
- a. Percepción económica por prendas de trabajo.
 - b. El quebranto de moneda.
 - c. El plus transporte.
 - d. Uso de un vehículo ofrecido por la empresa.
- 7. Si un trabajador es despedido por razones ideológicas, ¿Cómo se calificará por el juez dicho despido?**
- a. Procedente.
 - b. Improcedente con readmisión.
 - c. Improcedente sin readmisión.
 - d. Nulo.
- 8. Si un trabajador no puede realizar las tareas habituales de su profesión, pero puede realizar otro trabajo, se encontrará en una situación de:**
- a. Incapacidad permanente parcial.
 - b. Incapacidad permanente total.
 - c. Incapacidad permanente absoluta.
 - d. Gran invalidez.
- 9. ¿Cuál de las siguientes excedencias no computa para la antigüedad?**
- a. Excedencia por cuidado de familiares.
 - b. Excedencia forzosa.
 - c. Excedencia voluntaria.
 - d. Excedencia por cuidado de hijos.
- 10. ¿Qué cantidad cobrará de prestación por incapacidad temporal un trabajador que reúne los requisitos legales y permanece de baja durante veintiún días a causa de una enfermedad profesional?**
- a. Cobrará el 60% de su base reguladora por contingencias profesionales por los veintiún días de baja.
 - b. Cobrará el 60% de su base reguladora por contingencias comunes del cuarto al vigésimo día de baja y el 75% por el vigésimo primer día.
 - c. Cobrará el 75% de su base reguladora por contingencias profesionales a partir del día siguiente de la baja.
 - d. Cobrará el 60% de su base reguladora del primer al vigésimo día de baja y el 75% por el vigésimo primer día en adelante.

11.El periodo de lactancia de un menor de nueve meses genera un permiso retribuido que tiene una duración de:

- a. Reducción de la jornada en media hora, al inicio o al final de la jornada.
- b. Una hora diaria, que se puede dividir en dos fracciones a lo largo de la jornada laboral.
- c. El tiempo necesario para dar lactancia.
- d. La a y la b son correctas.

12.Un trabajador del grupo de cotización 3 tiene las siguientes retribuciones en el mes de junio. Calcula la base de cotización por contingencias profesionales, con los siguientes datos económicos:

- Salario base: 1.350 euros
 - Antigüedad: 170 euros
 - Plus de asistencia: 100 euros
 - Horas extras: 200 euros
 - Tiene dos pagas extras al año, en junio y diciembre de salario base más antigüedad, cada una.
 - El IRPF es del 19%
- a. 2073,33 euros.
 - b. 2033,50 euros.
 - c. 2000 euros.
 - d. 2300,60 euros.

13.¿Qué tiene que ocurrir para que la BCCC y la BCCP coincidan?

- a. Que no se cobren complementos no salariales.
- b. Que no se cobren pagas extraordinarias.
- c. Que el trabajador pertenezca a alguno de los grupos de remuneración mensual.
- d. Que no se cobren horas extraordinarias.

14.Indica cuál de los siguientes trabajadores, no cumple el requisito de edad para celebrar un contrato de trabajo:

- a. Rafa, de 17 años, emancipado desde hace 1 año.
- b. Gabriel de 14 años, trabaja en un teatro con la autorización de sus tutores y la autoridad laboral.
- c. Carmen, de 16 años, tiene autorización de sus tutores legales.
- d. María, de 16 años, quiere trabajar en una discoteca en horario nocturno.

15.Señala las relaciones laborales excluidas:

- a. Transportistas, funcionarios y agentes comerciales.
- b. Personal de alta dirección, el servicio del hogar familiar y deportistas profesionales.
- c. El trabajo retribuido, personal, voluntario, dependiente y por cuenta ajena.
- d. Ninguna es correcta.

16. Señala las relaciones laborales especiales:

- a. Transportistas, funcionarios y agentes comerciales.
- b. Personal de alta dirección, el servicio del hogar familiar y deportistas profesionales.
- c. El trabajo retribuido, personal, voluntario, dependiente y por cuenta ajena.
- d. Ninguna es correcta.

17. Señala que es una norma de conducta que aparece por una práctica social reiterada y constante que es aceptada por la comunidad:

- a. Tratados Internacionales.
- b. Constitución Española.
- c. Usos y costumbres.
- d. Normativa de la UE.

18. Si se produce un conflicto colectivo entre los trabajadores de dos centros de trabajo situados uno en Madrid y otro en Toledo, el órgano jurisdiccional competente encargado de resolver será:

- a. La Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de dicha comunidad autónoma.
- b. La Sala de lo Social de la Audiencia Nacional.
- c. La Sala de lo Social del Tribunal Supremo.
- d. Los Juzgados de lo Social.

19. En cuanto a las horas complementarias, no es cierto que...

- a. Deben pactarse por escrito.
- b. Solo pueden pactarse en contrato con jornada parcial.
- c. Solo pueden pactarse en contrato con jornada completa.
- d. Se pagan como horas ordinarias y cotizan a la seguridad social.

20. En el caso de que se tenga la seguridad o sospecha de que un trabajador ha robado, ¿es posible registrar al propio trabajador, su taquilla u objetos personales?

- a. No, puesto que se debe respetar la dignidad e intimidad.
- b. Si, e incluso no es necesario que el empresario tenga sospechas lo puede hacer cuando lo desee.
- c. Si, para ello se debe respetar al máximo la dignidad e intimidad.
- d. Todas son correctas.

- 21. Un empresario ha decidido sancionar a dos trabajadoras por falta de asistencia y puntualidad. Las trabajadoras consideran que no es posible dicha sanción, puesto que han transcurrido más de tres meses desde que ocurrieron los hechos. Señala los plazos en los que prescriben las faltas disciplinarias:**
- a. Faltas leves: 10 días, graves: 20 días y muy graves: 60 días.
 - b. Faltas leves: 10 días, graves: 30 días y muy graves: 60 días.
 - c. Faltas leves: 20 días, graves: 30 días y muy graves: 60 días.
 - d. Las faltas no prescriben, la empresa podrá denunciar cuando lo requiera.
- 22. Antonio comenzó a trabajar el 1 de marzo, ese mismo día firmó su contrato de trabajo, el día 5 le llamaron del departamento de recursos humanos para entregarle un anexo del contrato donde figuraba que tiene un periodo de prueba de dos meses. ¿Es correcta la actuación de la empresa?**
- a. Sí, ya que durante los 10 primeros días la empresa puede añadirte cláusulas nuevas.
 - b. Sí, aunque hayan pasado varios días, la empresa puede modificar partes del contrato.
 - c. No, ya que el periodo de prueba debería figurar dentro de las condiciones pactadas en el contrato de trabajo.
 - d. No, ya que le tenían que haber preguntado a su encargado de planta.
- 23. Los datos personales y profesionales relevantes para un proceso de selección se pueden aportar a una empresa mediante:**
- a. Un curriculum vitae.
 - b. Un formulario web en el portal de empleo de la empresa.
 - c. CV europeo.
 - d. Son válidas las tres opciones anteriores.
- 24. En una entrevista de trabajo, el objetivo es:**
- a. Confirmar la imagen que el seleccionador ha obtenido de los datos facilitados por el candidato, y que más se ajuste a la empresa.
 - b. Someter a tensión al candidato.
 - c. Encontrar al candidato con mejor expediente académico.
 - d. No es válida ninguna opción.
- 25. Laura trabaja regularmente, en un parque temático de atracciones acuáticas, como monitora de ocio. Este parque tiene una temporada alta durante los meses de mayo a septiembre, incluidos, pero el resto de meses cierra debido a las condiciones climáticas y la baja afluencia de visitantes. ¿Qué tipo de contrato tiene?**
- a. Contrato fijo discontinuo.
 - b. Contrato formativo en prácticas.
 - c. Contrato temporal a jornada parcial.
 - d. Contrato temporal por circunstancias de la producción.

26. Dentro del proceso de reclutamiento de una empresa, la primera fase es:

- a. Publicitar la oferta.
- b. Crear el perfil del puesto.
- c. Hacer una entrevista de sondeo.
- d. Realizar el reconocimiento médico.

27. Desde el punto de vista legal para que exista un accidente de trabajo:

- a. Deben existir daños materiales y lesiones personales.
- b. Deben existir lesiones corporales sufridas con ocasión o por consecuencia del trabajo.
- c. No es preciso una relación causa-efecto entre trabajo y accidente.
- d. No es correcta ninguna opción.

28. No es cierto, respecto a la enfermedad profesional, que:

- a. Exista un sistema mixto para determinar su existencia, donde hay una lista cerrada y otra abierta con posibilidad de inclusión.
- b. La lista cerrada de enfermedades profesionales está compuesta por seis grupos.
- c. Lo que destaca de la enfermedad profesional es que sus efectos son inmediatos, lo que facilita su diagnóstico y relación con el trabajo que se está ejerciendo.
- d. Las enfermedades relacionadas con el trabajo no previstas en la lista se consideren accidente de trabajo.

29. La diferencia entre las medidas de protección colectiva y las medidas de prevención es que:

- a. En primer lugar, se aplican las de protección colectiva y después, una vez protegido, se aplican las de prevención.
- b. Las de prevención se aplican sobre el foco, sobre el origen del riesgo, y las de protección colectiva, sobre el trabajador.
- c. Las de prevención se aplican sobre el origen del riesgo y después se aplican las de protección colectiva sobre el medio de transmisión.
- d. No hay ninguna diferencia, son conceptos sinónimos.

30. La técnica preventiva que tiene por objeto evitar la fatiga de los trabajadores es:

- a. La Seguridad.
- b. La Ergonomía.
- c. La Medicina del trabajo.
- d. La Psicosociología.

31. Señala qué agentes físicos podemos encontrar en el ambiente de trabajo:

- a. Carga física y metal.
- b. Monotonía y supervisión.
- c. Sustancias químicas y virus.
- d. Ruido, iluminación y temperatura.

32. Al evaluar los riesgos que supone una actividad laboral, nos podemos encontrar con los siguientes niveles:

- a. Bajo, medio y alto.
- b. Ligeramente dañino, dañino, extremadamente dañino.
- c. Trivial, Tolerable, Importante, Intolerable.
- d. Leve, grave, muy grave.

33. Patricia, tras finalizar sus estudios en el ciclo Formativo de Grado Superior de Comercio y Marketing, acaba de abrir una tienda de ropa, y ha contratado a diez personas, donde trabajará con ellos toda la jornada. Siguiendo lo regulado en el R.D.39/1997 por el que se aprueba el Reglamento de Servicios de Prevención. Señala si podrá asumir personalmente la organización de la prevención en su empresa:

- a. No, ya que, aunque está en el centro presencial y son menos de veinticinco trabajadores, no cuenta con la formación necesaria.
- b. Si, está en el centro presencial y son menos de veinticinco trabajadores, además cuenta con la formación necesaria.
- c. No, ya que, aunque está en el centro presencial y son menos de veinticinco trabajadores, su actividad es de riesgo especial.
- d. Si, si ella lo decide no tiene por qué hacer ningún concierto con otra entidad.

34. La monotonía, la variedad en la tarea, la posibilidad de participar en la toma de decisiones y la supervisión jerárquica, hacen referencia:

- a. Carga mental.
- b. Carga física.
- c. Los lugares de trabajo.
- d. Organización del trabajo.

35. La OMS define salud como:

- a. Estado de bienestar físico, mental y social completo y simplemente la ausencia del daño o enfermedad.
- b. Estado de bienestar psicológico, mental y social completo y no simplemente la ausencia del daño o enfermedad.
- c. Estado de bienestar físico, mental y social completo y no simplemente la ausencia del daño o enfermedad.
- d. Estado de bienestar físico, ergonómico y social completo y no simplemente la ausencia del daño o enfermedad.

36. Como se denomina al conjunto de medios humanos y materiales para desarrollar la prevención de riesgos laborales en la empresa como si fuese un departamento interno de la misma:

- a. Servicio de prevención ajeno.
- b. Servicio de prevención mancomunado.
- c. Servicio de prevención supervisado.
- d. Servicio de prevención propio.

37. Según los principios generales del derecho, cuando una norma laboral tiene varias interpretaciones, se aplicará el principio:

- a. De irrenunciabilidad de derechos.
- b. De in dubio pro operario.
- c. De la norma más favorable.
- d. De norma mínima.

38. Los agentes biológicos...

- a. Son contaminantes constituidos por seres vivos microscópicos pertenecientes al mundo animal o vegetal, como bacterias, virus, hongos o endoparásitos humanos.
- b. Pueden producir enfermedades como tuberculosis, paludismo, tétanos, rabia, hepatitis, etc.
- c. Se pueden transmitir a través del agua, el aire, el suelo, los animales, las materias primas, la sangre, la orina, la saliva, los conductos del sistema de refrigeración, etc.
- d. Todas las anteriores son correctas.

39. En cuanto a la Higiene en el trabajo...

- a. Es la técnica que actúa sobre los contaminantes ambientales presentes en el trabajo.
- b. Su finalidad es prevenir los accidentes de trabajo.
- c. Se encarga de detectar los agentes contaminantes físicos, químicos y tecnológicos.
- d. Todas las anteriores son correctas.

40. El comité de seguridad y salud...

- a. Se constituirá en todos los centros de trabajo que cuenten con 250 o más trabajadores.
- b. Es un órgano colegiado (es decir, sus miembros actúan conjuntamente) y está formado por los delegados de personal, de una parte, y por el empresario y/o sus representantes, de otra.
- c. Se trata de un órgano paritario en el que debe haber el mismo número de delegados de prevención que de representantes de la empresa.
- d. Todas las anteriores son correctas.

- 41. Marcos ha recibido una carta por escrito donde le notifican un despido disciplinario. Él quiere ejercer su derecho a reclamar, indica qué debe hacer:**
- Como norma general acudir primero a la SMAC, si a los quince días hábiles no tiene resolución de la conciliación, deberá acudir al Juzgado de lo social donde cuenta con un plazo de veinte días hábiles.
 - Siempre acudir primero al SMAC y esperar a que se resuelva primero allí y, si no le dan la razón, reclamar al juzgado.
 - Deberá ir al Juzgado de lo Social directamente en el plazo de 20 días hábiles, sin ningún otro tipo de trámite.
 - Un trabajador nunca podrá reclamar un despido.
- 42. Ana con veintidós años ha comenzado a trabajar en la empresa INFOL, cuenta con el título de Educación Secundaria Obligatoria. La empresa le va a realizar un contrato en el que va a tener una parte de su jornada dedicada a la formación. Indica qué tipo de contrato puede celebrarse:**
- Contrato de formación en alternancia.
 - Contrato temporal a jornada parcial.
 - Contrato temporal por circunstancias de la producción.
 - Contrato para la obtención para la práctica profesional.
- 43. ¿Cuál de los siguientes contratos temporales no tiene indemnización al terminar su duración?**
- El de relevo.
 - El contrato de sustitución.
 - El eventual por circunstancias de la producción.
 - Ninguno de los contratos temporales recibirá indemnización al terminar su duración.
- 44. ¿Cuál de los siguientes derechos forma parte del contenido esencial de la libertad sindical para los trabajadores?**
- Derecho al trabajo.
 - Derecho a la negociación colectiva.
 - Derecho de afiliarse al sindicato de su elección.
 - Derecho a la percepción puntual del salario.
- 45. En relación con las vacaciones:**
- El trabajador puede renunciar a las vacaciones a cambio de dinero.
 - Si el trabajador ha trabajado solo medio año se disfrutarán los treinta días naturales correspondientes.
 - Solo se podrán compensar al trabajador con dinero si se acaba el contrato y no se han disfrutado.
 - El empresario, previamente, puede obligar a no disfrutarlas, y deberá de pagar los días que se trabajen.

- 46. Una empresa que tiene menos de 50 trabajadores está cerca de otra que se dedica a la misma actividad, que también tiene menos de 50 trabajadores, aunque la suma de sus plantillas supera el límite de 50. Estas empresas pueden tener un comité de empresa:**
- a. Conjunto.
 - b. Intercentros.
 - c. Europeo.
 - d. De ningún tipo, dado que se trata de empresas distintas.
- 47. Carlos es contratado como Técnico en Cuidados Auxiliares de Enfermería por la Clínica La Luz. El sueldo mensual para su categoría según convenio colectivo es de 1.140 euros al mes. En el contrato de trabajo se ha hecho constar que percibirá 1.234 euros al mes, y según el Salario Mínimo Interprofesional para el 2024 asciende a 1.134 euros al mes. Para determinar lo que Antonio cobrará al mes, ¿qué principio del Derecho Laboral se aplicará?**
- a. Principio de normas más favorable.
 - b. Principio de condición más beneficiosa.
 - c. Principio de irrenunciabilidad de derechos.
 - d. Ninguna de las opciones anteriores es correcta.
- 48. Dos trabajadores, Juan y Raúl, con una antigüedad de tres años en una clínica de medicina estética, van a ser trasladados de Valencia a Murcia, pues la empresa va a abrir una nueva clínica. A Juan le indican que él estará más tiempo, alrededor de dos años consecutivos, mientras que Raúl solo estará seis meses para su puesta en marcha. A ninguno le viene bien trasladarse a Murcia por motivos familiares. Determina como calificar la movilidad geográfica:**
- a. Tanto en el caso de Juan y Raúl se considera que es un traslado definitivo y podrían extinguir su contrato con una indemnización de veinte días por año trabajado con el límite de 360 días.
 - b. En el caso de Raúl se considera que es un traslado definitivo y podrían extinguir su contrato con una indemnización de quince días por año trabajado con el límite de 360 días, por el contrario, el caso de Juan se consideraría un desplazamiento temporal.
 - c. En el caso de Raúl nos encontramos ante un desplazamiento, mientras que en el caso de Juan es un traslado definitivo y podrá extinguir su contrato con una indemnización de veinte días por año trabajado con el límite de 360 días.
 - d. Son correctas las opciones a) y b).

49. La no aplicación de las condiciones de trabajo (cláusula de descuelgue) previstas en el convenio colectivo podrá suceder cuando:

- a. No se puede producir.
- b. La empresa lo considere oportuno, sin alegar razón ninguna.
- c. Concurran causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.
- d. La empresa lo considere oportuno, si concurren causas extrañas a la actividad.

50. Cuando un empresario quiere sancionar con el despido a un representante de los trabajadores por una falta grave o muy grave debe:

- a. Enviarle una carta de despido con la firma de dos testigos.
- b. Comunicarle su despido con 45 días de antelación.
- c. Abrirle un expediente contradictorio antes de sancionarle.
- d. A un representante de los trabajadores nunca se le puede sancionar.