

**Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior
Convocatoria correspondiente al curso 2024-2025**

(Resolución de 19 de diciembre de 2024 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	

Código del ciclo: (1) MSP304	Denominación completa del título: (1) Técnico Superior en Prevención de Riesgos Profesionales (LOGSE)
Clave o código del módulo: 09	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimente sus datos (datos del aspirante) antes de comenzar la prueba. • Tenga disponible el DNI o documento identificativo equivalente en la mesa. • Guarde apagado su teléfono móvil y/o reloj inteligente. • La prueba se realizará con boli azul o negro (no está permitido el lápiz o boli rojo) • Si se ha de rectificar una respuesta tache y rodee con claridad la respuesta correcta. No utilice líquido corrector (Tippex). • Utilice solamente el papel y material facilitado por el examinador (con el sello, logos y formato correspondiente). • Escriba sus respuestas en la “HOJA DE RESPUESTAS” (última hoja). Sólo se tendrán en cuenta las respuestas escritas en esta hoja. No se valorarán las respuestas marcadas en el cuerpo del examen. • Firme todas las hojas del examen. No desgrape las hojas. • No puede utilizar ningún material de consulta. Sólo se permite el uso de la calculadora no programable para realizar las operaciones matemáticas. • No puede abandonar el aula hasta que hayan transcurrido 30 minutos del inicio de la prueba. • Tiempo de realización de la prueba 90 minutos.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> • La presente prueba consiste en un cuestionario tipo test compuesto por 50 preguntas y 5 preguntas de reserva que también hay que responder. • Cada una de las preguntas tiene 4 opciones de respuesta (A/B/C/D), y una sola respuesta válida. • Solamente se computarán como válidas las respuestas correctas. • Si en una pregunta hubiera más de una respuesta marcada, o existieran dudas para el profesor que califica, se considerará como respuesta incorrecta. • Para superar la prueba se necesitará obtener una puntuación igual a 5 o superior en el total de la prueba. • Las preguntas test del examen (1 a 40) serán valoradas por la fórmula:
$[(A-E/4)/50]*10$

CALIFICACIÓN

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

1. Señala cuál de las actividades siguientes es una relación laboral de carácter ESPECIAL:

- a) Quien forme parte de un jurado.
- b) Los funcionarios públicos.
- c) Los trabajos realizados a título de amistad.
- d) Los artistas en espectáculos públicos.

2. ¿Pueden los Convenios Colectivos empeorar lo establecido en la Ley del Estatuto de los Trabajadores?:

- a) No, porque contradice el principio de jerarquía normativa.
- b) Sí, aplicando el principio de norma mínima.
- c) No, por el principio de condición más beneficiosa.
- d) Sí, siempre que estén de acuerdo los representantes de los trabajadores.

3. ¿A qué se refiere el ámbito funcional de un convenio colectivo?

- a) A los trabajadores y empresarios afectados por el convenio.
- b) A la extensión geográfica del convenio.
- c) A la actividad económica de las empresas afectadas por el convenio.
- d) A la duración temporal del convenio.

4. ¿Quiénes no pueden afiliarse a un sindicato?:

- a) Los miembros de las Fuerzas Armadas.
- b) Los funcionarios públicos.
- c) Los autónomos sin trabajadores a su cargo.
- d) Todas las respuestas son correctas

5. Pueden ser electores en las elecciones sindicales los trabajadores mayores de...

- a) 16 años.
- b) 18 años.
- c) 18 años y con una antigüedad en la empresa de, al menos, seis meses.
- d) 16 años y una antigüedad de un mes en la empresa.

6. ¿Qué grado de incapacidad permanente tendrá un trabajador que queda inhabilitado para realizar las tareas propias de su profesión, pero no las de otras distintas?

- a) Incapacidad Permanente Parcial.
- b) Incapacidad Permanente Total.
- c) Incapacidad Permanente Absoluta.
- d) Gran Invalidez.

7. En el recargo de prestaciones de la Seguridad Social, ¿cuál es la respuesta falsa?:

- a) Se establece en caso de accidente por incumplimiento de medidas de seguridad por parte de la empresa.
- b) Se establece en caso de enfermedad profesional por incumplimiento de medidas de seguridad por parte de la empresa.
- c) La pensión se incrementa entre un 30% y un 50% y su pago recae en el INSS.
- d) La pensión se incrementa entre un 30% y un 50% y su pago recae en el empresario.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

8. Un trabajador ante un traslado propuesto por su empresa decide extinguir su contrato. La suma de la BCC de los últimos 6 meses ha sido 7228,81€ y la suma de la BCP 8329,64 €. Teniendo en cuenta que tiene dos hijos menores a su cargo y ha cotizado durante 7 años, determina la duración y la cuantía bruta de la prestación por desempleo que le correspondería.

- Tiene derecho a 720 días de prestación y en total percibirá 18072 €
- Tiene derecho a 720 días de prestación y en total percibirá 18542,16 €
- Tiene derecho a 720 días de prestación y en total percibirá 20822,22 €.
- No tiene derecho a la prestación porque no está en situación legal de desempleo.

	Sin hijos	Con un hijo	Con 2 o más hijos
TOPE MÁXIMO 2025	1225 €/mes	1400 €/mes	1575 €/mes
TOPE MÍNIMO 2025	560 €/mes	749 €/mes	

9. Luís, de 35 años, acaba de tener un hijo, y nos comenta que ha escuchado en la radio que una ley le permite solicitar un permiso de 16 semanas por este motivo, pero quiere saber si cobrará algo durante este periodo.

¿Debe cumplir Luís algún requisito para poder tener derecho a cobrar la prestación por nacimiento de hijo?

- Ninguno, basta con demostrar que es el padre.
- Tener un hijo, estar afiliado y en alta y un período mínimo de cotización de 90 días, dentro de los cinco años inmediatamente anteriores a la fecha de inicio de dicha suspensión, o, alternativamente, 180 días a lo largo de su vida laboral con anterioridad a la mencionada fecha.
- Tener un hijo, estar afiliado y en alta y un período mínimo de cotización de 90 días, dentro de los siete años inmediatamente anteriores a la fecha de inicio de dicha suspensión, o, alternativamente, 180 días a lo largo de su vida laboral con anterioridad a la mencionada fecha.
- Tener un hijo, estar afiliado y en alta y un período mínimo de cotización de 180 días, dentro de los siete años inmediatamente anteriores a la fecha de inicio de dicha suspensión, o, alternativamente, 360 días a lo largo de su vida laboral con anterioridad a la mencionada fecha.

10. Un trabajador causa baja médica el 10 de abril hasta final de mes por una gastroenteritis. El trabajador cobra un salario base mensual de 1250 € y tiene dos pagas extras anuales equivalentes al salario base. Teniendo en cuenta que la BCC de marzo ha sido 1458,33 €. Calcular las percepciones brutas de este trabajador durante el mes de abril teniendo en cuenta que cumple los requisitos y no tiene reconocida en su convenio ninguna mejora voluntaria.

- 495,89 €
- 1140,62€
- 870,89 €
- 765,62 €

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

11. En caso de viudedad, el porcentaje general que recibirá el beneficiario es el:

- a) 20% de la base reguladora.
- b) 52% de la base reguladora.
- c) 55% de la base reguladora.
- d) 75% de la base reguladora

12. Un contrato fijo discontinuo:

- a) Es un contrato para trabajos estacionales o vinculados a actividades de temporada.
- b) Es un contrato para trabajos no estacionales pero intermitentes.
- c) Es un contrato para determinadas circunstancias de la producción.
- d) Las respuestas a) y b) son correctas.

13. Una empresa decide ocupar temporalmente un puesto vacante, mientras se organiza el proceso de selección de este para su cobertura definitiva. ¿Cuál será el contrato adecuado para el trabajador que ocupe este puesto temporalmente?

- a) El contrato de sustitución.
- b) El contrato por circunstancias de la producción.
- c) El contrato de relevo.
- d) El contrato fijo discontinuo

14. ¿Cuál es la principal diferencia entre un contrato de formación en alternancia y un contrato de obtención de la práctica profesional?

- a) Que el contrato de formación en alternancia puede realizarse a tiempo completo o parcial, mientras que el de obtención de la práctica profesional sólo puede hacerse a tiempo completo.
- b) Que para el de obtención de la práctica profesional se necesita tener un título de FP o universitario, mientras que en el de formación en alternancia no es necesario.
- c) Que para firmar un contrato de obtención de práctica profesional hay un límite de edad y para el de formación en alternancia no.
- d) Todas las respuestas son correctas.

15. ¿Cuántas horas extraordinarias se pueden hacer al año?:

- a) El límite máximo de horas extraordinarias es de 80 horas anuales incluidas las de fuerza mayor.
- b) No hay límite se pueden hacer todas las que voluntariamente quiera el trabajador.
- c) 80 horas anuales compensadas económicamente, quedan excluidas del número máximo anual las horas extras de fuerza mayor y las realizadas y compensadas con tiempos de descanso en los cuatro meses siguientes.
- d) 80 horas anuales y 70 para los menores de 18 años.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

16. El horario de un trabajador nocturno:

- a) Es aquel que realiza al menos 2 horas de su jornada en un horario entre las 24 y las 6 horas.
- b) Es aquel que realiza como mínimo 3 horas de su jornada entre las 22 y las 6 horas, o al menos 1/3 de su jornada anual.
- c) Es aquel que realiza al menos un 50% de su jornada en un horario entre las 23 y las 7 horas.
- d) Es aquel que realiza al menos 3,5 horas de su jornada o 1/2 en un horario entre las 23 y las 6 horas.

17. Por intervención quirúrgica sin hospitalización, pero que precise reposo domiciliario, de un cuñado del trabajador, a éste le corresponden:

- a) 5 días naturales de permiso retribuido.
- b) 5 días hábiles de permiso retribuido.
- c) No le corresponde permiso alguno.
- d) 3 días si es en la misma localidad y 5 días si es en localidad diferente.

18. Es una causa de suspensión de contrato:

- a) La excedencia forzosa.
- b) La situación de incapacidad temporal.
- c) El ejercicio del derecho de huelga.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

19. En una excedencia forzosa el trabajador tiene derecho a:

- a) Reserva del mismo puesto de trabajo durante todo el tiempo que dure la excedencia.
- b) Reingresar en la empresa cuando haya un vacante de similar o igual categoría.
- c) Reserva durante el primer año de duración de la excedencia del mismo puesto de trabajo.
- d) Reserva a partir del segundo año de un puesto de categoría similar.

20. Una trabajadora (grupo 5) presta sus servicios para la empresa FOLIS.A. desde el 1 de enero de 2022. El día 5 de junio de 2025 recibe una carta indicándole que su relación laboral quedará extinguida el día 20 de ese mismo mes por amortización de su puesto de trabajo. Teniendo en cuenta que sus retribuciones son: Salario Base 1350 €/mes, Plus convenio 120€/mes, y que tiene dos pagas extras al año de Salario Base, determinar la indemnización a la que tiene derecho.

- a) La correspondiente a 20 días de salario por año trabajado con un máximo de 9 mensualidades, es decir, 3955 €.
- b) La correspondiente a 20 días de salario por año trabajado con un máximo de 12 mensualidades, es decir, 3955 €.
- c) La correspondiente a 45 días de salario por año trabajado con un máximo de 42 mensualidades, es decir, 8898,75 €.
- d) La correspondiente a 33 días de salario por año trabajado con un máximo de 24 mensualidades, es decir, 6525,75 €.

21. Sea cual sea la causa de extinción del contrato, el trabajador siempre tiene derecho a:

- a) Indemnización.
- b) Liquidación y finiquito.
- c) Cobrar la prestación por desempleo.
- d) Todas las respuestas son correctas.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

22. Calcula la BCCC de un trabajador que cobra mensualmente un Salario Base de 1500 €, un plus de idioma de 50 €, de plus de transporte de 400 € y ha hecho horas extraordinarias por valor de 150 €. Cobra dos pagas extras al año de Salario Base:

- a) 1950 €.
- b) 2100 €.
- c) 2200 €.
- d) 2350 €.

23. FOGASA se encarga de abonar salarios pendientes de pago a los trabajadores de empresas que se encuentran en situaciones de insolvencia económica. Si la insolvencia se reconociera actualmente, el límite de percepciones que abonaría sería:

- a) El triple del salario mínimo interprofesional por el número de días pendientes de pago, hasta un máximo de 120 días.
- b) El doble del salario mínimo interprofesional por el número de días pendientes de pago, hasta un máximo de 120 días.
- c) 30 días por año trabajado como máximo, hasta el tope de 360 días.
- d) El doble del salario mínimo interprofesional por el número de días pendientes de pago hasta un máximo de 90 días.

24. ¿Cuál de las siguientes cuestiones es correcta?

- a) El SMI lo fijan, de común acuerdo, el gobierno, los sindicatos y las asociaciones empresariales más representativas.
- b) El SMI es inembargable en todo caso.
- c) Los salarios adeudados a los trabajadores correspondientes a los últimos 30 días tienen preferencia sobre cualquier otro crédito contraído por el empresario.
- d) Todas las respuestas son correctas.

25. Calcula la BCCP de un trabajador que cobra mensualmente un salario base de 1350 €, un plus de antigüedad de 75,50 €, un plus de turnicidad de 150 € y horas extraordinarias de fuerza mayor por valor de 90 €. La prorrata mensual de pagas extras asciende a 250 €:

- a) 1575,50 €
- b) 1.825,50 €.
- c) 1686,33 €
- d) 1915,50 €.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

26. En relación a las vías de entrada de contaminantes químicos en el cuerpo humano, la introducción de sustancias atravesando la piel, sin causar erosiones o alteraciones notables, que se distribuye por el cuerpo a través de la sangre, se denomina:

- a) Vía digestiva.
- b) Vía dérmica.
- c) Vía parenteral.
- d) Vía respiratoria.

27. Señala cuál de las siguientes situaciones implica un riesgo derivado de las condiciones ergonómicas:

- a) Entorno de trabajo con condiciones ambientales insuficientes en cuanto a la iluminación.
- b) Vista cansada por el uso de pantallas de visualización de datos.
- c) Exigencias de la actividad en cuanto a los esfuerzos físicos demasiado frecuentes o prolongados en los que intervenga en particular la columna vertebral.
- d) Todas las opciones anteriores implican un riesgo derivado de las condiciones ergonómicas.

28. Cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar su seguridad o salud, se denomina:

- a) Equipo de trabajo individual.
- b) Equipo de protección individual.
- c) Equipo de prevención individual.
- d) Todas las opciones anteriores son incorrectas.

29. ¿De qué variable estamos hablando cuando indicamos que el oído humano es capaz de percibir entre 0 dB, y 140 dB?:

- a) Frecuencia.
- b) Intensidad.
- c) Amplitud.
- d) Ninguna de las variables anteriores se mide en dB.

30. ¿Cuál de los siguientes es un factor de riesgo psicosocial?:

- a) Diseño inadecuado de las tareas.
- b) Incorrecta planificación de los ritmos de trabajo.
- c) Estilo autoritario de mando por parte del empresario.
- d) Todos los anteriores son factores de riesgo relacionados con la organización del trabajo.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

31. Se entiende por Prevención de Riesgos Laborales:

- a) Cualquier característica del trabajo que puede tener una influencia significativa en la generación de riesgos.
- b) El conjunto de actividades o medidas adoptadas en todas las fases de la actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.
- c) Las enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo.
- d) La posibilidad de que el trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo.

32. En la empresa de Marta se ha realizado una evaluación de riesgos, concluyendo que no debe comenzarse el trabajo hasta que se haya reducido el riesgo. ¿De qué tipo de riesgo estamos hablando, según la tabla diseñada por el INSHT?:

- a) Importante.
- b) Trivial.
- c) Tolerable.
- d) Moderado.

33. Selecciona la opción que hace referencia a una obligación del empresario en materia de prevención:

- a) Elaborar un plan de emergencia.
- b) Facilitar equipos de trabajo seguros a sus trabajadores.
- c) Elaborar un plan de prevención de riesgos laborales.
- d) Todas las opciones son correctas.

34. Proporcionar a los organismos comunitarios, a los estados miembros y a los medios interesados toda la información técnica, científica y económica útil en el ámbito de la seguridad y de la salud en el trabajo, es el objetivo de:

- a) Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (O.S.H.A)
- b) Fundación europea para la mejora de las condiciones de vida y de trabajo. (EUROFOUND)
- c) Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)
- d) Inspección de Trabajo y Seguridad Social (ITSS)

35. Constituir un servicio de prevención propio, con el correspondiente personal sanitario especializado, es obligatorio en:

- a) En empresas que cuenten con más de 500 trabajadores
- b) En las empresas que teniendo entre 250 y 500 trabajadores éstos desarrollen actividades con riesgo para su salud.
- c) Empresas no incluidas en los apartados anteriores, pero que, por la peligrosidad de sus actividades o la frecuencia o gravedad de la siniestralidad, así lo decida la Autoridad Laboral.
- d) Todas las situaciones anteriores precisan constituir un servicio de prevención propio.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

36. En la empresa de Daniel, prevencionista de nivel básico, le han comunicado que ha sido designado para encargarse de vigilar las actividades preventivas y conseguir un adecuado control de riesgos, así corregir las deficiencias de la planificación. ¿Cómo se denomina esta figura?:

- a) Recurso preventivo.
- b) Prevencionista consultivo.
- c) Recurso consultivo.
- d) Todas las opciones son incorrectas.

37. El Plan de Prevención de Riesgos Laborales incluirá obligatoriamente:

- a) Prácticas y procedimientos de trabajo
- b) La estructura organizativa de la empresa.
- c) Revisión y mejora del sistema de prevención.
- d) Todas las opciones anteriores se refieren a apartados obligatorios del Plan de Prevención de Riesgos Laborales.

38. La señalización de seguridad, si indica obligación, deberá llevar el color de contraste y el pictograma respectivamente:

- a) Blanco y blanco.
- b) Amarillo y blanco.
- c) Azul y blanco.
- d) Blanco y negro.

39. El conjunto de técnicas que estudia el medio ambiente físico, químico o biológico del trabajo para prevenir el desarrollo de enfermedades profesionales, intentando mantener el nivel de exposición al contaminante para que estos sean nulos o permanezca por debajo de los valores límite de exposición considerados nocivos.

- a) Higiene industrial.
- b) Seguridad en el trabajo.
- c) Ergonomía.
- d) Psicosociología.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

40. En relación a la vigilancia de la salud por parte del empresario, hay que tener en cuenta que debe tener las siguientes características:

- a) Periódica.
- b) Específica.
- c) Garantizada por el empresario.
- d) Todas las opciones son correctas.

41. En el taller mecánico Pérez y hermanos S.A, van a proceder a instalar unas campanas extractoras para poder reducir los niveles de sustancias tóxicas en suspensión. ¿De qué tipo de medida estamos hablando en este caso?

- a) Medida de protección colectiva.
- b) Medida de protección individual.
- c) Medida de prevención.
- d) Todas las opciones anteriores son incorrectas.

42. Indica la respuesta incorrecta en relación al protocolo de actuación en caso de emergencia:

- a) Dar de beber al herido si está inconsciente.
- b) Mantener la calma.
- c) Mantener al accidentado caliente.
- d) Hacer solo lo imprescindible.

43.- Según las estadísticas el canal de búsqueda de empleo por el que se consiguen la mayoría de los trabajos en nuestro país es...

- a) Internet
- b) Autocandidatura
- c) Red de contactos personales: amigos, familiares, compañeros...
- d) Servicio Público de Empleo (SEPE)

44.- En el proceso que lleva a adoptar una decisión acerca de nuestra futura actividad profesional, ¿cuál de las siguientes fases debería producirse en primer lugar, cronológicamente?:

- a) Elegir una opción profesional.
- b) Establecer un plan de acción ante dos opciones.
- c) Identificar las vías que permiten alcanzar la meta planteada.
- d) Definir el objetivo que quiero conseguir.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

45.- En materia de selección de personal, las pruebas profesionales:

- a) Miden la capacidad intelectual del candidato a través de problemas formulados siempre en forma de test.
- b) Evalúan rasgos de personalidad y comportamientos personales ante una misma situación.
- c) Reproducen situaciones reales de trabajo para comprobar cómo se desenvuelve el candidato.
- d) Se realizan en el periodo de prueba, tras la firma del contrato.

46.- Entre las habilidades en el entorno de trabajo que, en la actualidad, se exigen en la mayoría de las profesiones, se encuentran:

- a) La capacidad de liderazgo y de motivación y conducción de equipos.
- b) La capacidad de trabajo en equipo y de comunicación.
- c) La resiliencia y learnability.
- d) Todas las respuestas son correctas.

47.- A la forma de obtener ingresos por la visualización de anuncios insertados en la página web de la empresa se denomina:

- a) Crowdfunding.
- b) Crawlending.
- c) Playfunding.
- d) Playlending

48.- Cuando en las fuentes de financiación aparece “financiación por parte de los proveedores”, ¿qué quiere decir?:

- a) Aplazar el pago a mis proveedores.
- b) Que es el propio proveedor el que ofrece algún sistema de financiación.
- c) Que son las administraciones públicas las que conceden a las empresas privadas fondos públicos para invertir en actividades empresariales.
- d) Todas las respuestas son correctas.

49.- Dentro de la gestión de inventarios a la cantidad de existencias mínimas en el almacén para poder hacer frente a pedidos imprevistos de los clientes o retrasos en la entrega por parte de proveedores se la denomina como:

- a) Stock de Seguridad.
- b) Punto de pedido.
- c) Tiempo entre pedidos.
- d) Número anual de pedidos.

50.- Una empresa fabrica 15.000 cometas, con unos costes fijos de 36.000 € y unos costes variables por unidad de 10€. ¿Qué precio debe fijar a cada cometa para obtener un margen de beneficio del 40% sobre el coste unitario?:

- a) 10 €.
- b) 12,4 €.
- c) 17,36 €.
- d) 24 €.

ATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

PREGUNTAS RESERVA

1. El periodo de prueba de un contrato:

- a) Debe ir por escrito en el contrato.
- b) Es voluntario para las partes.
- c) Genera los mismos derechos y obligaciones excepto en lo relativo a la extinción del contrato.
- d) Todas las respuestas son correctas.

2. Dentro de qué masa patrimonial del Balance incluirías las ampliaciones de capital de una empresa:

- a) Del Activo no corriente porque los accionistas me deben el dinero.
- b) Del Pasivo corriente porque se lo tengo que devolver a corto plazo.
- c) Del Neto patrimonial porque no lo tengo que devolver.
- d) Del Activo corriente porque es una inversión duradera.

3. La enfermedad profesional, será notificada mediante un sistema informático de la Seguridad Social, denominado:

- a) CEPROSS
- b) INSST
- c) CEPYME
- d) OIT

4. Los factores de ocupabilidad son características que determinan la forma de trabajar y de relacionarse de una persona y se pueden clasificar en:

- a) Factores estructurales y personales.
- b) Factores estructurales, personales y competenciales.
- c) Factores personales y competenciales.
- d) Factores estructurales, personales, competenciales y psicosociales.

5. Indica cuáles son Regímenes Especiales de la Seguridad Social:

- a) Los trabajadores al servicio del hogar familiar.
- b) Los artistas, profesionales taurinos y representantes de comercio.
- c) El Régimen de Trabajadores Autónomos, de la Minería del Carbón y el de Trabajadores del Mar.
- d) Todas son correctas.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./N.I.E	Fecha:	

HOJA DE RESPUESTAS PARTE I (No escribir en las áreas sombreadas)

Rodear la opción elegida con (O). Utilizar exclusivamente **bolígrafo azul o negro**.

No se contabilizarán las respuestas marcadas con lapicero, bolígrafo borrable o rectificadas con Tippex

Si se ha de **rectificar una respuesta**, tachar con un aspa (X) y rodear con un círculo (O) la nueva respuesta.

En caso de señalar dos o más respuestas, la pregunta se considerará como INCORRECTA.

1	<input checked="" type="radio"/>	b	<input type="radio"/>	c	d
---	----------------------------------	---	-----------------------	---	---

1	a	b	c	d
2	a	b	c	d
3	a	b	c	d
4	a	b	c	d
5	a	b	c	d
6	a	b	c	d
7	a	b	c	d
8	a	b	c	d
9	a	b	c	d
10	a	b	c	d

41	a	b	c	d
42	a	b	c	d
43	a	b	c	d
44	a	b	c	d
45	a	b	c	d
46	a	b	c	d
47	a	b	c	d
48	a	b	c	d
49	a	b	c	d
50	a	b	c	d

11	a	b	c	d
12	a	b	c	d
13	a	b	c	d
14	a	b	c	d
15	a	b	c	d
16	a	b	c	d
17	a	b	c	d
18	a	b	c	d
19	a	b	c	d
20	a	b	c	d

21	a	b	c	d
22	a	b	c	d
23	a	b	c	d
24	a	b	c	d
25	a	b	c	d
26	a	b	c	d
27	a	b	c	d
28	a	b	c	d
29	a	b	c	d
30	a	b	c	d

**PREGUNTAS DE
RESERVA**

1	a	b	c	d
2	a	b	c	d
3	a	b	c	d
4	a	b	c	d
5	a	b	c	d

31	a	b	c	d
32	a	b	c	d
33	a	b	c	d
34	a	b	c	d
35	a	b	c	d
36	a	b	c	d
37	a	b	c	d
38	a	b	c	d
39	a	b	c	d
40	a	b	c	d
