

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior
Convocatoria correspondiente al curso 2024-2025

(Resolución de 19 de diciembre de 2024 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	

Código del ciclo: MSP304	Denominación completa del título: Técnico Superior en Prevención de Riesgos Profesionales (LOGSE)
Clave o código del módulo: 01	Denominación completa del módulo profesional: GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none"> - Cumplimente sus datos (datos del aspirante) antes de comenzar la prueba. - Tenga disponible el DNI o documento identificativo equivalente en la mesa. - Guarde apagado su teléfono móvil y/o su reloj inteligente. - La prueba se realizará con bolígrafo azul o negro (no se permite lápiz ni bolígrafo rojo). - Si ha de rectificar una respuesta, trace un (X) la respuesta incorrecta e identifique con claridad la respuesta correcta. No utilice líquido corrector (Tippex). - Utilice la calculadora (en ningún caso su teléfono móvil) con la que haya concurrido a la prueba. - Utilice solamente el papel y material facilitado por el examinador (el cual tiene sello o firma y formato del centro), entregando al finalizar la prueba todas las hojas utilizadas (incluidas "las de sucio"). - Escriba sus respuestas en la "HOJA DE RESPUESTAS AL EXAMEN" (última hoja). Sólo se tendrán en cuenta las respuestas escritas en esta hoja. No se valorarán las respuestas marcadas en el cuerpo del examen. - Firme y numere todas las hojas que entregue al examinador. - No puede utilizar ningún material de consulta. - No se permite abandonar el aula hasta que hayan transcurrido 30 minutos desde el inicio de la prueba. <ul style="list-style-type: none"> - Tiempo de realización de la prueba: 135 minutos (2 horas y 15 minutos)

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> - La presente prueba consiste en un cuestionario tipo test compuesto por 50 preguntas y 5 preguntas de reserva que también hay que responder. - Cada una de las preguntas tiene 4 opciones de respuesta (a/b/c/d), y una sola respuesta válida. - Solamente se computarán como válidas las respuestas correctas. - Si en una pregunta hubiera más de una respuesta marcada, o existieran dudas para el profesor que califica, se considerará como mal contestada (respuesta incorrecta). - Cada respuesta incorrecta descuenta en el total de la pregunta un 0,33. - Para superar la prueba se necesitará obtener una puntuación igual a 5 o superior en el total de la prueba.

CALIFICACIÓN
.....

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

CONTENIDO DE LA PRUEBA

1º De acuerdo con el artículo 4.1º de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, se entiende por “prevención”:

- a) El conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.
- b) El conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los daños derivados del trabajo.
- c) El conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los peligros derivados del trabajo.
- d) El conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los factores de riesgo derivados del trabajo.

2º De acuerdo con el artículo 22 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, la vigilancia de la salud es de carácter voluntario para el trabajador. ¿Cuál de las siguientes circunstancias es una excepción a ese carácter de voluntariedad para el trabajador?:

- a) La situación de embarazo o lactancia.
- b) La existencia de una disposición legal con relación a la protección de riesgos específicos y actividades de especial peligrosidad.
- c) La existencia de una situación de riesgo grave e inminente para la seguridad y salud de los trabajadores.
- d) La incorporación al trabajo de jóvenes menores de 18 años.

3º Según el artículo 156 de la Ley General de Seguridad Social (*Texto Refundido aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, 30 de octubre*), ¿qué impide la consideración de un accidente como accidente de trabajo?:

- a) La imprudencia profesional que es consecuencia del ejercicio habitual de un trabajo.
- b) Que sea debido a una fuerza mayor extraña al trabajo, como por ejemplo una insolación.
- c) La concurrencia de culpabilidad civil o criminal de un compañero de trabajo del accidentado, salvo que no guarde relación alguna con el trabajo.
- d) La imprudencia temeraria de la persona trabajadora accidentada.

4º De acuerdo con el Anexo I del Real Decreto 1299/2006, de 10 de noviembre, el grupo 6 de enfermedades profesionales corresponde a:

- a) Enfermedades profesionales causadas por agentes químicos.
- b) Enfermedades profesionales causadas por agentes químicos y carcinogénicos.
- c) Enfermedades profesionales causadas por agentes carcinogénicos.
- d) Enfermedades profesionales causadas por agentes mutagénicos y carcinogénicos.

5º De acuerdo con el artículo 16.2 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, el empresario deberá realizar una evaluación inicial de los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores teniendo en cuenta:

- a) Las características de los puestos de trabajo existentes.
- b) La naturaleza de la actividad.
- c) Las características de los trabajadores que deban desempeñar los puestos de trabajo.
- d) Todas las anteriores son ciertas.

6º La encuesta ESENER sobre riesgos nuevos y emergentes es una herramienta elaborada por:

- a) La Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- b) La Organización Internacional del Trabajo.
- c) La Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo.
- d) La Oficina Europea de Estadística de la Comisión Europea.

7ª La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención Riesgos Laborales tiene rango de:

- a) Ley ordinaria.
- b) Real Decreto Legislativo.
- c) Ley Orgánica.
- d) Real Decreto Ley

8ª De acuerdo con los artículos 36 y 37 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, entre las funciones del técnico de prevención de riesgos laborales de nivel intermedio NO se encuentra:

- a) Vigilar el cumplimiento del programa de control y reducción de riesgos y efectuar personalmente las actividades de control de las condiciones de trabajo que tenga asignadas.
- b) Promover, con carácter general, la prevención en la empresa y su integración en la misma.
- c) La planificación de la acción preventiva a desarrollar en las situaciones en las que el control o la reducción de los riesgos supone la realización de actividades diferentes, que implican la participación de distintos especialistas.
- d) Participar en la planificación de la actividad preventiva y dirigir las actuaciones a desarrollar en casos de emergencia y primeros auxilios.

9ª De acuerdo con el artículo 40 del *Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social*, las infracciones leves en materia de prevención de riesgos laborales se sancionarán, en su grado mínimo:

- a) Con multa de 70 a 150 euros.
- b) Con multa de 45 a 485 euros.
- c) Con multa de 151 a 370 euros.
- d) Con multa de 450 a 905 euros.

10ª Según el artículo 4.4ª de la *Ley 31/1995, 8 noviembre, Prevención Riesgos Laborales*, existe un riesgo laboral grave e inminente derivado de una exposición a agentes susceptibles de causar daños graves a la salud de los trabajadores, cuando sea probable racionalmente que se materialice en un futuro inmediato una exposición a dichos agentes de la que puedan derivarse daños graves para la salud...:

- a) aun cuando no se vayan a producir daños.
- b) aun cuando esos daños graves no se manifiesten de forma inmediata.
- c) solo si esos daños graves se manifiestan de forma inmediata.
- d) aun cuando esos daños no sean graves.

11ª De acuerdo con el *Real Decreto 1299/2006, de 10 de noviembre, por el que se aprueba el cuadro de enfermedades profesionales en el sistema de la Seguridad Social y se establecen criterios para su notificación y registro* y con la *Orden TAS/1/2007, de 2 de enero*, marque la respuesta correcta:

- a) Corresponde al personal sanitario del Servicio de Prevención de la empresa elaborar y tramitar el parte de enfermedad profesional.
- b) Corresponde a la empresa elaborar y tramitar el parte de enfermedad profesional.
- c) Corresponde a la entidad gestora o a la mutua colaboradora con la Seguridad Social que asuma la protección de las contingencias profesionales elaborar y tramitar el parte de enfermedad profesional.
- d) Corresponde a la entidad gestora o a las entidades colaboradoras con la Seguridad Social (mutua o empresas colaboradoras) que asuman la protección de las contingencias profesionales elaborar y tramitar el parte de enfermedad profesional.

12ª Dentro de las actividades recogidas en el Anexo I del *Real Decreto 39/1997, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención*, NO se encuentran las siguientes actividades:

- a) Trabajos con exposición a radiaciones no ionizantes en zonas controladas según normativa aplicable.
- b) Trabajos con exposición a agentes biológicos de los grupos 3 y 4, según la Directiva 90/679/CEE y sus modificaciones, sobre protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados a agentes biológicos durante el trabajo.
- c) Trabajos propios de minería a cielo abierto y de interior, y sondeos en superficie terrestre o en plataformas marinas.
- d) Actividades en obras de construcción, excavación, movimientos de tierras y túneles, con riesgo de caída de altura o sepultamiento.

13º De acuerdo con los artículos 316 y 317 de la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, por la que se aprueba el Código Penal, ¿se consideraría un delito contra la seguridad y salud en el trabajo el hecho de que un empresario, con su comportamiento imprudente, contraviniendo las normas de prevención de riesgos laborales (al no facilitar los medios necesarios para que sus trabajadores desempeñen su actividad con las medidas de seguridad e higiene adecuadas) pusiera en peligro la vida y la integridad física de dos de sus trabajadores, sin sufrir ninguno de ellos lesiones?:

- a) No, no se consideraría delito sino falta leve.
- b) No, no se consideraría delito. Solo sería delito si esos trabajadores hubieran sufrido lesiones como consecuencia de ese comportamiento.
- c) Sí, se consideraría delito.
- d) No, no se consideraría delito al no haber una adecuada relación causal entre el comportamiento imprudente y el daño causado.

14º De acuerdo con el artículo 13.6 de la *Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales*, la Secretaría de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo recae sobre:

- a) La Subsecretaría general del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- b) La Secretaría general de la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- c) La Secretaría general del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- d) La Dirección del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

15º La Organización Internacional del Trabajo (OIT) tiene entre sus competencias:

- a) Elaborar Convenios Internacionales en materia de prevención de riesgos laborales que, una vez ratificados por España se consideran una norma jurídica con rango de Ley
- b) Elaborar Convenios Internacionales en materia de prevención de riesgos laborales que, una vez ratificados por España se consideran una norma técnica
- c) Elaborar Convenios Internacionales en materia de prevención de riesgos laborales que, una vez ratificados por España se consideran una norma jurídica con rango de Reglamento
- d) Elaborar Convenios Internacionales en materia de prevención de riesgos laborales que, una vez ratificados por España se consideran una norma jurídica con rango de Convenio Colectivo

16º Una empresa farmacéutica, que cuenta con un total de 60 trabajadores en plantilla, ha organizado su actividad preventiva con un Servicio de Prevención Propio, concertando las actuaciones de higiene industrial y de vigilancia de la salud, con un Servicio de Prevención Ajeno. La empresa considera que no está obligada a someter su sistema de prevención al control de una auditoría o evaluación externa. El delegado de prevención de la empresa le exige sin embargo que lo haga.

Teniendo en cuenta lo establecido por el artículo 29 del Real Decreto 39/1997, ¿estaría obligada esa empresa a pasar esa auditoría o evaluación externa?:

- a) No, la empresa no está obligada a pasar la auditoría porque cuenta con menos de 250 trabajadores.
- b) La empresa no está obligada a pasar auditoría porque ha concertado dos disciplinas preventivas con un servicio de prevención ajeno.
- c) Por la actividad que desarrolla, la empresa sí tiene que someter su sistema de prevención al control de una auditoría externa.
- d) La empresa tiene que pasar auditoría al gestionar su actividad preventiva con recursos propios y ajenos.

17º De acuerdo con el artículo 14 del *Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención*, el empresario deberá constituir un servicio de prevención propio cuando:

- a) Se trate de empresas con 500 trabajadores o más.
- b) Se trate de empresas con más de 250 y menos de 500 trabajadores, cuando estas empresas desarrollen actuaciones dentro del anexo I del Reglamento.
- c) Se trate de empresas de entre 250 y 500 trabajadores, cuando estas empresas desarrollen alguna de las actividades incluidas en el anexo I del Reglamento.
- d) Por resolución judicial, que fijará un plazo no superior a un año para la constitución del mismo.

18º De acuerdo con el artículo 2.4 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, podrán reflejar en un único documento el Plan de Prevención de Riesgos Laborales, la evaluación de riesgos y la planificación de la actividad preventiva, las empresas que no desarrollen actividades del Anexo I de este RD 39/1997 y que cuenten con hasta:

- a) 25 trabajadores
- b) 10 trabajadores
- c) 50 trabajadores
- d) 500 trabajadores

19º En relación con el artículo 164.1 de la Ley General de la Seguridad Social, cuyo Texto refundido fue aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, todas las prestaciones económicas que tengan su causa en un accidente de trabajo o enfermedad profesional se aumentarán, según la gravedad de la falta, cuando la lesión se produzca por equipos de trabajo o en instalaciones, centros o lugares de trabajo que carezcan de los medios de protección reglamentarios, los tengan inutilizados o en malas condiciones, en la siguiente cuantía:

- a) De un 40% a un 50%.
- b) De un 30% a un 50%.
- c) Hasta un 100%.
- d) De un 55% a un 75%.

20º De acuerdo con el artículo 21 del *Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención Mancomunados*, señale la respuesta CORRECTA:

- a) Las empresas que tengan obligación legal de disponer de un servicio de prevención propio solo podrán formar parte de servicios de prevención mancomunados constituidos para las empresas de un determinado sector o de su mismo grupo.
- b) El acuerdo de constitución del servicio de prevención mancomunado deberá comunicarse a la autoridad laboral en el supuesto de que dicha constitución haya sido decidida en el marco de la negociación colectiva.
- c) El servicio de prevención mancomunado deberá tener a disposición de la autoridad laboral, y de la autoridad sanitaria, la información relativa a las empresas que lo constituyen y al grado y forma de participación de las mismas.
- d) El acuerdo de constitución del servicio de prevención mancomunado deberá comunicarse con carácter previo a la autoridad laboral del territorio donde radiquen sus instalaciones principales a fin de proceder a la acreditación del mismo.

21º Una empresa ha desarrollado un diagrama de flujo para representar gráficamente los pasos a seguir en su procedimiento preventivo de "entrega de EPIs". En ese diagrama se muestra el siguiente símbolo:



¿Qué significa? Elige la respuesta correcta:

- a) Indica el inicio o el final del procedimiento.
- b) Conecta los pasos, fases o etapas del procedimiento.
- c) Ofrece información nueva y de interés para el desarrollo del proceso que representa.
- d) Se usa para indicar las elecciones y decisiones realizadas.

22º De acuerdo con lo establecido en el artículo 2 del Real Decreto 39/1997, el plan de prevención de riesgos laborales de la empresa debe ser aprobado por:

- a) El Comité de Seguridad y Salud.
- b) El servicio de prevención propio de la empresa.
- c) La dirección de la empresa.
- d) El técnico de prevención de riesgos laborales de la empresa.

23º De acuerdo con el artículo 42.3 del *Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social*, el incumplimiento de las obligaciones en materia de coordinación de actividades empresariales, ¿puede determinar la responsabilidad solidaria de dos empresas distintas por una misma infracción?:

- a) No, la responsabilidad solidaria se entiende siempre “en cadena”, por lo que no puede limitarse a dos empresas.
- b) Sí podrá determinarse esa responsabilidad solidaria si el incumplimiento se refiere al deber de vigilancia de la empresa principal sobre la empresa subcontratista que presta servicios en el centro de trabajo de la primera.
- c) La responsabilidad solidaria solo podrá apreciarse cuando haya habido un requerimiento previo de la inspección de trabajo.
- d) Cualquiera de las obligaciones en materia de coordinación de actividades empresariales determina la responsabilidad solidaria en caso de incumplimientos.

24º Según lo dispuesto en el artículo 187 de la Ley General de Seguridad Social, la prestación económica de riesgo durante el embarazo consistirá en:

- a) Un subsidio equivalente al 100% de la base reguladora correspondiente.
- b) Un subsidio equivalente al 55% de la base reguladora correspondiente.
- c) Un subsidio equivalente al 60% de la base reguladora correspondiente.
- d) Un subsidio equivalente al 75% de la base reguladora correspondiente.

25º Según el artículo 35 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, a efectos de determinar el número de Delegados de Prevención:

- a) Solo se tendrán en cuenta los trabajadores fijos de plantilla
- b) Los trabajadores vinculados por contratos de duración determinada superior a 6 meses se computarán como trabajadores fijos de plantilla.
- c) Los trabajadores contratados por término de hasta un año se computarán según el número de días trabajados en el periodo de 6 meses anteriores a la designación.
- d) Cada doscientos días trabajados o fracción se computarán como un trabajador más.

26º De acuerdo con el artículo 38.3 de la *Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales*, la presidencia del Comité de Seguridad y Salud recaerá en el empresario o en un representante del mismo:

- a) Siempre, en cualquier tipo de empresa.
- b) Solamente en empresas de baja siniestralidad laboral.
- c) En ningún caso. Siempre debe recaer en los representantes de los trabajadores.
- d) Dependerá de sus normas de funcionamiento.

27º La metodología del “árbol de causas” que puede utilizarse en una investigación de accidentes de trabajo se construye:

- a) Partiendo del último hecho, la lesión, y siguiendo un orden cronológico inverso, de modo que se van consignando los hechos que determinaron la secuencia de acontecimientos.
- b) Poniendo todas las circunstancias que concurrieron en el momento del accidente, sin hacer distinciones entre ellas.
- c) Sobre todos los datos recabados en la investigación del accidente, considerando que todos ellos tuvieron idéntica influencia en la producción del accidente.
- d) Consignando los hechos ocurridos desde el comienzo de la jornada del trabajador que sufrió el accidente.

28º Entre las personas que gozan de las garantías que para los representantes de los trabajadores establecen las letras a), b) y c) del artículo 68 y el apartado 4 del artículo 56 del *texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores* NO encontramos:

- a) A los trabajadores designados.
- b) A los delegados de prevención.
- c) A los recursos preventivos.
- d) A los miembros del servicio de prevención propio de la empresa.

29º De acuerdo con el artículo 23 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, las entidades especializadas que pretendan ser acreditadas como Servicios de Prevención Ajenos deberán formular su solicitud de acreditación ante la autoridad laboral competente:

- a) De cualquier Comunidad Autónoma donde preste servicios
- b) De todas las Comunidades Autónomas donde preste sus servicios
- c) Del lugar en el que radiquen sus instalaciones principales
- d) Del Ministerio de Trabajo y Economía Social

30º De acuerdo con el artículo 9 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, en relación con la planificación de la actividad preventiva se deberá establecer un programa anual de actividades:

- a) En el caso de que el período en que se desarrolle la actividad preventiva sea superior a un año.
- b) En el caso en que el empresario haya organizado los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades preventivas recurriendo a un servicio de prevención ajeno.
- c) En el caso en el que sea preceptiva la realización de auditorías del sistema de prevención de la empresa.
- d) En el caso en que la empresa desarrolle alguna de las actividades incluidas en el Anexo I del citado Real Decreto 39/1997.

31º De acuerdo con el artículo 30 del *Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención Mancomunados*, la auditoría es un instrumento de gestión que valora la eficacia de:

- a) Las actividades desarrolladas por el Servicio de Prevención Propio.
- b) Del Manual General de Prevención elaborado por la empresa.
- c) Las medidas correctoras establecidas en los documentos de planificación preventiva.
- d) Del sistema de prevención de riesgos laborales establecido en la empresa.

32º En relación al modelo de documento para investigar accidentes:

- a) No hay un modelo normalizado de obligado cumplimiento
- b) Debe ajustarse a cada empresa a fin de que le permita y facilite cumplir con sus obligaciones legales
- c) Debe incorporar una "propuesta de medidas correctoras"
- d) Todas las anteriores son correctas

33º De acuerdo con el artículo 14.4 del Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, sobre coordinación de actividades empresariales, la formación preventiva mínima que debe poseer la persona que se encargue de la coordinación de actividades empresariales es:

- a) La formación de nivel básico
- b) La formación de nivel intermedio
- c) La formación de nivel superior
- d) No hay ningún mínimo de nivel formativo establecido

34º De acuerdo con el artículo 12 del *Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, sobre coordinación de actividades empresariales*, la iniciativa para el establecimiento de los medios de coordinación corresponderá a:

- a) Al empresario contratista o subcontratista.
- b) Al servicio de prevención propio o ajeno encargado de la actividad preventiva.
- c) Al empresario principal o, en su defecto, al empresario titular del centro de trabajo.
- d) Al empresario titular del centro de trabajo cuyos trabajadores desarrollen actividades en éste o, en su defecto, al empresario principal.

35º De acuerdo con el artículo 2 del Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, sobre coordinación de actividades empresariales, se entenderá por empresario principal:

- a) La persona que tiene la capacidad de poner a disposición y gestionar el centro de trabajo
- b) El empresario que contrata o subcontrata con otros la realización de obras o servicios correspondientes a la propia actividad de aquél y que se desarrollan en su propio centro de trabajo
- c) Cualquier persona física o jurídica por cuenta de la cual se realice una obra o servicio
- d) Exclusivamente, la persona física o jurídica que figura como propietario del centro de trabajo en el registro mercantil del territorio en el que se ubique dicho centro.

36º Un delegado de prevención en una empresa que cuenta con una plantilla de 600 trabajadores quiere saber de cuántas horas dispone dentro de su jornada de trabajo para acompañar a los técnicos de prevención de riesgos laborales del servicio de prevención que gestiona la prevención en la empresa, en las visitas que hacen al centro de trabajo para evaluar los riesgos:

- a) Dispone de las horas que le corresponden para funciones de representación ("crédito horario"), dentro de lo marcado por el artículo 68 del Estatuto de los Trabajadores.
- b) No dispone de horas para esa actividad.
- c) Depende del reparto de horas que se haya realizado entre los delegados de prevención de la empresa.
- d) Dispone de todo el tiempo necesario para ello, ya que esa actividad se considera a todos los efectos como trabajo efectivo.

37º De acuerdo con el artículo 16 de la *Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales*, la prevención de riesgos laborales debe integrarse en el sistema general de gestión de la empresa a través de:

- a) La política preventiva.
- b) El plan de prevención.
- c) El consenso alcanzado en el Comité de Seguridad y Salud.
- d) El poder de decisión del empresario.

38º Según el artículo 34 de la *Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales*, ¿cuántos delegados de prevención podrían ser designados en una empresa que contase con un total de 675 trabajadores?:

- a) Un máximo de 13 delegados de prevención.
- b) Un máximo de 5 delegados, sin perjuicio de lo que se establezca en convenio colectivo.
- c) Un máximo de 4 delegados de prevención.
- d) El número de delegados será determinado por el empresario, previa consulta con el Comité de Empresa.

39º De acuerdo con el artículo 26 de la *Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales*, en el caso de que los resultados de la evaluación de riesgos revelasen un riesgo para la seguridad y salud o una posible repercusión sobre el embarazo de la trabajadora embarazada, entre las medidas a adoptar por el empresario para evitar la exposición a dicho riesgo se incluirá, cuando resulte necesario, la siguiente:

- a) La separación de la trabajadora de su puesto de trabajo, si su puesto implicará una manipulación manual de cargas.
- b) La evaluación de los factores de riesgo estresantes en su puesto de trabajo.
- c) La no realización de trabajo nocturno o de trabajo a turnos.
- d) La instalación de puntos de apoyo o descanso para los trabajos realizados en postura de bipedestación.

40º Se pretende realizar el análisis estadístico de accidentes de trabajo para el año 2025 de una empresa del sector químico, en la que en ese año 2025 estuvieron contratados un promedio de 485 trabajadores; en la que el número de horas efectivamente trabajadas en el año 2025 fue de 891.940; en la que en ese año 2025 se produjeron un total de 79 accidentes de trabajo con baja médica (sin contar los accidentes in itinere) y en la que el número de jornadas no trabajadas "reales" debido a esos accidentes de trabajo con baja fue de 949. En función de todos estos datos el cálculo del índice de incidencia dio un total de:

- a) 16.288,66
- b) 11.288,66
- c) 15.288,66
- d) 10.288,66

41º En materia de análisis estadístico de accidentes de trabajo, el indicador que relaciona el número de días de duración de las bajas con el número total de horas efectivamente trabajadas se denomina:

- a) Duración media de las bajas
- b) Índice de frecuencia
- c) Índice de gravedad
- d) Índice de incidencia

42º De acuerdo con lo establecido por el artículo 35 de la *Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales*, si una empresa dispone de un único centro de trabajo y cuenta con 2 delegados de prevención, su plantilla tiene que ser de:

- a) 70 trabajadores.
- b) 180 trabajadores.
- c) 140 trabajadores.
- d) 520 trabajadores.

43º De acuerdo con el artículo 80 de la Ley General de Seguridad Social, cuyo *Texto Refundido fue aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, 30 de octubre*, ¿cuál de las siguientes afirmaciones sobre las Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social no es cierta?:

- a) Las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social forman parte del sector público estatal de carácter administrativo, sin perjuicio de la naturaleza privada de la entidad.
- b) Las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social tienen por objeto la gestión de las prestaciones económicas y de la asistencia sanitaria, comprendidas en la protección de las contingencias de enfermedades profesionales de la Seguridad Social.
- c) La colaboración de las mutuas colaboradoras en la gestión de la Seguridad Social no podrá servir de fundamento a operaciones de lucro mercantil ni comprenderá actividades de captación de empresas asociadas o de trabajadores adheridos.
- d) Las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social tienen por objeto la gestión de las prestaciones por riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural.

44º Una empresa con 260 trabajadores y que se dedica a actividades en la industria siderúrgica, ha constituido un Servicio de Prevención Propio, pero la Dirección de la empresa se plantea si tendría la obligación de designar a trabajadores para ocuparse de la actividad preventiva. Teniendo en cuenta lo señalado en el artículo 12.2 de la Ley 31/1995, señale la respuesta correcta:

- a) Sí, debería designar trabajadores al realizar una actividad del Anexo I del Real Decreto 39/1997.
- b) Sí, tendría que designar trabajadores y su número dependería del número de trabajadores de la empresa.
- c) La decisión debería someterse a votación del Comité de Seguridad y Salud.
- d) No, en este supuesto la designación de trabajadores no es obligatoria.

45º De acuerdo con el artículo 29 de la *Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales*, los trabajadores, con arreglo a su formación y siguiendo las instrucciones del empresario deberán, en particular (señale la **opción INCORRECTA**):

- a) Utilizar correctamente los medios y equipos de protección facilitados por el empresario, de acuerdo con las instrucciones recibidas de éste.
- b) Usar adecuadamente, de acuerdo con su naturaleza y los riesgos previsibles, las máquinas, aparatos, herramientas, sustancias peligrosas, equipos de transporte y, en general, cualesquiera otros medios con los que desarrollen su actividad.
- c) Cooperar con el empresario para éste pueda garantizar unas condiciones de trabajo que sean seguras y no entrañen riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores.
- d) Paralizar la actividad de la empresa en caso de considerar peligrosidad o riesgo.

46º De acuerdo con el artículo 23 de la *Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales*, el empresario deberá conservar y mantener a disposición de la autoridad laboral una serie de documentación, entre la que se encuentra:

- a) La relación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales que hayan causado al trabajador una incapacidad laboral superior a 3 días de trabajo.
- b) La relación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales que hayan causado al trabajador una incapacidad laboral superior a 1 día de trabajo.
- c) La relación de accidentes de trabajo, enfermedades profesionales y patologías no traumáticas que hayan causado al trabajador una incapacidad laboral superior a 1 día de trabajo.
- d) Únicamente la relación de accidentes de trabajo que hayan causado al trabajador una incapacidad laboral superior a 1 día de trabajo.

47º De acuerdo con el artículo 32 bis de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, entre las personas que pueden ser nombradas como recurso preventivo NO se encuentra:

- a) Uno o varios trabajadores designados de la empresa.
- b) Uno o varios miembros del servicio de prevención propio de la empresa.
- c) Uno o varios miembros del servicio de prevención mancomunado de la empresa.
- d) Un trabajador de la empresa al que el empresario asigne expresamente esta función.

48º Según el artículo 19 de la *Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales*, la formación preventiva de los trabajadores:

- a) Deberá impartirse, siempre que sea posible, dentro de la jornada de trabajo o, en su defecto, en otras horas pero con el descuento en aquélla del tiempo invertido en la misma.
- b) Será estipulada por el empresario, quien analizará la situación de cada trabajador respecto a su seguridad y salud y decidirá las acciones formativas oportunas con periodicidad semestral.
- c) Se podrá impartir por la empresa mediante medios propios o concertándola con servicios ajenos, y su coste no recaerá en ningún caso sobre los trabajadores.
- d) Las respuestas a) y c) son correctas.

49º De conformidad con lo establecido en el artículo 7 del *Real Decreto 216/1999, de 5 de febrero, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud en el trabajo en el ámbito de las empresas de trabajo temporal*, ¿quién es el responsable de la notificación de un accidente de trabajo con baja médica sufrido por un trabajador cedido por una empresa de trabajo temporal?

- a) La empresa de trabajo temporal, salvo cuando el accidente afecte también a trabajadores de plantilla de la empresa usuaria, en cuyo caso será la empresa usuaria la responsable de la notificación.
- b) La empresa de trabajo temporal.
- c) La empresa usuaria.
- d) La empresa usuaria cuando se trata de accidentes graves o muy graves.

50º El acta de nombramiento de un recurso preventivo es:

- a) Un proceso.
- b) Un procedimiento.
- c) Una instrucción de trabajo.
- d) Un registro.

PREGUNTAS DE RESERVA

1º Señale el período de prescripción de las infracciones en materia de prevención de riesgos laborales, de acuerdo con el artículo 4 de la *Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, cuyo texto refundido fue aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto*:

- a) Al año las infracciones leves, a los tres años las infracciones graves y a los cinco años las infracciones muy graves, contados desde la fecha de la infracción.
- b) Al año las infracciones leves, a los tres años las infracciones graves y a los cinco años las infracciones muy graves, contados desde la fecha del acta de infracción de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- c) Al año las infracciones leves, a los dos años las infracciones graves y a los cinco años las infracciones muy graves, contados desde la fecha de la infracción.
- d) Al año las infracciones leves, a los dos años las infracciones graves y a los cuatro años las infracciones muy graves, contados desde la fecha de la infracción

2º Entre las funciones del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo con el artículo 8 de la *Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales*, está:

- a) El asesoramiento técnico en el desarrollo de la normalización, tanto a nivel nacional como internacional.
- b) La elaboración de la normativa legal y asesoramiento técnico en el desarrollo de la normalización, tanto a nivel nacional como internacional.
- c) El apoyo técnico y coordinación con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en el cumplimiento de su función de vigilancia y control.
- d) El asesoramiento técnico en el desarrollo de la normalización, tanto a nivel nacional como internacional.

3º La presidencia del Comité de Seguridad y Salud recaerá en el empresario o en un representante del mismo:

- a) Siempre, en cualquier tipo de empresa.
- b) Solamente en empresas de baja siniestralidad laboral.
- c) En ningún caso. Siempre debe recaer en los representantes de los trabajadores.
- d) Dependerá de sus normas de funcionamiento.

4º De acuerdo con el RD 703/2017, por el que se desarrolla la estructura orgánica básica del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, y del artículo 8 de la Ley 31/1995, el organismo encargado del análisis y estudio de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de la Administración General del Estado, así como de la promoción y apoyo a la mejora de las mismas se denomina:

- a) INSHT
- b) IRSST
- c) IRSST
- d) IAPRL

5º Entre las metodologías que existen para la investigación de accidentes se encuentra el Árbol de causas. Una de sus características es:

- a) El árbol de causas es una metodología de investigación de accidentes que sustituye a las demás técnicas preventivas, tales como el estudio del puesto de trabajo o los análisis a priori (inspecciones de seguridad y evaluación de riesgos).
- b) El árbol de causas, se construye de abajo hacia arriba, partiendo del primer suceso conocido.
- c) El árbol de causas tiene como desventaja que no nos permite priorizar actuaciones ya que pueden aparecer muchos hechos básicos en la investigación del accidente.
- d) Representa gráfica y lógicamente las combinaciones de hechos que se produjeron realmente en un sistema dado y que condujeron al acontecimiento no deseado