

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior de FP

Convocatoria correspondiente al curso 2023-2024

(Resolución de 29 de diciembre de 2023 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
NOMBRE:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha: 6/05/2024	

Código del ciclo: MSP304	Denominación completa del título: TÉCNICO SUPERIOR PREVENCIÓN DE RIESGOS PROFESIONALES
Clave o código del módulo: 01	Denominación completa del módulo profesional: GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none"> - Cumplimente sus datos (datos del aspirante) antes de comenzar la prueba. - Tenga disponible el DNI o documento identificativo equivalente en la mesa. - Guarde apagado su teléfono móvil y/o su reloj inteligente. - La prueba se realizará con bolígrafo azul o negro (no se permite lápiz ni bolígrafo rojo). - Si ha de rectificar una respuesta, trace un aspa o tache con una línea horizontal la respuesta incorrecta e identifique con claridad la respuesta correcta. No utilice líquido corrector (Tippex). - Utilice la calculadora (en ningún caso su teléfono móvil) con la que haya concurrido a la prueba. - Utilice solamente el papel y material facilitado por el examinador (el cual tiene sello o firma y formato del centro), entregando al finalizar la prueba todas las hojas utilizadas (incluidas "las de sucio"). - Escriba sus respuestas en la "HOJA DE RESPUESTAS AL EXAMEN" (última hoja). Sólo se tendrán en cuenta las respuestas escritas en esta hoja. No se valorarán las respuestas marcadas en el cuerpo del examen. - Firme y numere todas las hojas que entregue al examinador. - No puede utilizar ningún material de consulta. - No se permite abandonar el aula hasta que hayan transcurrido 30 minutos desde el inicio de la prueba. - Tiempo de realización de la prueba: 135 minutos (2 horas y 15 minutos)
CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> • La presente prueba consiste en un cuestionario tipo test compuesto por 50 preguntas y 5 preguntas de reserva que también hay que responder. • Cada una de las preguntas tiene 4 opciones de respuesta (a/b/c/d), y una sola respuesta válida. • Solamente se computarán como válidas las respuestas correctas. • Si en una pregunta hubiera más de una respuesta marcada, o existieran dudas para el profesor que califica, se considerará como mal contestada (respuesta incorrecta). • Cada respuesta incorrecta descuenta en el total de la pregunta un 0,33. • Para superar la prueba se necesitará obtener una puntuación igual a 5 o superior en el total de la prueba.

CALIFICACIÓN

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
NOMBRE:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

CONTENIDO DE LA PRUEBA

- 1º** De acuerdo con el artículo 4.2º de la *Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales*, se entiende por “riesgo laboral”:
- Las enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo del trabajo
 - La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo
 - La certeza de que un trabajador pueda sufrir un daño grave derivado del trabajo
 - Las respuestas a) y b) son correctas
- 2º** Se entenderán como “procesos, actividades, operaciones, equipos o productos *potencialmente peligrosos*”, de acuerdo con el artículo 4.5º de la *Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales*:
- Aquellos que, en ausencia de medidas preventivas específicas, originen riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores que los desarrollan o utilizan.
 - Aquellos que, con o sin medidas preventivas específicas, originen riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores que los desarrollan o utilizan.
 - Aquellos que, en ausencia de medidas preventivas específicas, originen riesgos muy graves para la seguridad y salud de los trabajadores que los desarrollan o utilizan.
 - Aquellos que, en ausencia de medidas preventivas generales, originen riesgos muy graves para la seguridad y salud de los trabajadores que los desarrollan o utilizan.
- 3º** De acuerdo con el artículo 156 de la Ley General de Seguridad Social (cuyo Texto Refundido fue aprobado por el *Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre*), no tienen la consideración de accidente de trabajo:
- Los que sean debidos a imprudencias temerarias de la persona trabajadora
 - Los acaecidos en actos de salvamento y en otros de naturaleza análoga, cuando unos y otros tengan conexión con el trabajo.
 - Las enfermedades comunes contraídas con motivo de la realización del trabajo, siempre que se pruebe que la enfermedad tuvo por causa exclusiva la ejecución del mismo.
 - Los debidos a la imprudencia profesional derivada del exceso de confianza en la realización del trabajo.
- 4º** De acuerdo con el *Real Decreto 1299/2006, de 10 de noviembre*, la hipoacusia es una enfermedad profesional originada por un agente del grupo:
- 1
 - 2
 - 3
 - 6
- 5º** De acuerdo con el artículo 16.2 de la *Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales*, la evaluación inicial de los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores será actualizada:
- Cuando cambien las condiciones de trabajo
 - Anualmente
 - Cada 6 meses
 - Cada 2 años
- 6º** La Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027 NO incluye dentro de sus objetivos:
- Mejorar la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
 - Introducir la perspectiva de género en el ámbito de la Seguridad y Salud en el Trabajo
 - Fortalecer el sistema nacional de seguridad y salud para afrontar con éxito futuras crisis
 - Mejorar la eficiencia de las instituciones dedicadas a la prevención de riesgos laborales.

7º La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención Riesgos Laborales fue aprobada por:

- a) Mayoría absoluta del Congreso de los Diputados (Cortes Generales)
- b) Mayoría simple del Congreso de los Diputados (Cortes Generales)
- c) El Consejo de Ministros
- d) El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

8º De acuerdo con los artículos 36 y 37 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, entre las funciones del técnico de prevención de riesgos laborales de nivel intermedio NO se encuentra:

- a) Vigilar el cumplimiento del programa de control y reducción de riesgos y efectuar personalmente las actividades de control de las condiciones de trabajo que tenga asignadas.
- b) Promover, con carácter general, la prevención en la empresa y su integración en la misma.
- c) Participar en la planificación de la actividad preventiva y dirigir las actuaciones a desarrollar en casos de emergencia y primeros auxilios.
- d) Realizar actividades de información y formación a los trabajadores, a todos los niveles y en las materias propias de su área de especialización.

9º Según el artículo 39.3 del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, a efectos de la "graduación" de las sanciones por infracciones en materia de prevención de riesgos laborales, NO se considerará como criterio para realizar dicha graduación el siguiente:

- a) La peligrosidad de las actividades desarrolladas por la empresa o centro de trabajo
- b) El número de trabajadores afectados
- c) El tamaño de la empresa
- d) Las medidas de protección individual o colectiva adoptadas por el empresario y las instrucciones impartidas por éste en orden a la prevención de riesgos.

10º Según el artículo 21 de la Ley 31/1995, 8 noviembre, Prevención Riesgos Laborales, cuando los trabajadores estén o puedan estar expuestos a un riesgo grave e inminente con ocasión de su trabajo y el empresario no adopte o no permita la adopción de las medidas necesarias para garantizar la seguridad y salud de los trabajadores, los representantes legales de dichos trabajadores podrán acordar la paralización de su actividad:

- a) Por mayoría de sus miembros
- b) Por unanimidad de sus miembros
- c) Por mayoría de tres quintos de los miembros presentes
- d) Por mayoría de dos tercios de los miembros presentes

11º La hipoacusia padecida por un trabajador como consecuencia del trabajo que realiza y reconocida como Enfermedad Profesional por la normativa que regula las enfermedades profesionales, se notificaría a la Seguridad Social a través del sistema:

- a) DELT@
- b) CEPROSS
- c) RED
- d) PANOTRATSS

12º De acuerdo con el artículo 6 de la Orden de 16 de diciembre de 1987, por la que se establecen nuevos modelos para la notificación de accidentes de trabajo y se dan instrucciones para su cumplimentación y tramitación, se debe proceder a la comunicación, en un plazo máximo de 24 horas, de los accidentes de trabajo que:

- a) Se produzcan in itinere y afecten a cuatro o más trabajadores
- b) Se produzcan en el centro de trabajo y afecten a la cuarta parte de la plantilla
- c) Se produzcan en el centro de trabajo y afecten a más de cuatro trabajadores, pertenezcan o no en su totalidad a la plantilla de la empresa
- d) Se produzcan en el centro de trabajo y afecten a más de cuatro trabajadores, pero únicamente si pertenecen en su totalidad a la plantilla de la empresa

13º De acuerdo con los artículos 316 y 317 de la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, por la que se aprueba el Código Penal, ¿se consideraría un delito contra la seguridad y salud en el trabajo el hecho de que un empresario, con su comportamiento imprudente, contraviniendo las normas de prevención de riesgos laborales (al no facilitar los medios necesarios para que sus trabajadores desempeñen su actividad con las medidas de seguridad e higiene adecuadas) pusiera en peligro la vida y la integridad física de dos de sus trabajadores, sin sufrir ninguno de ellos lesiones?:

- a) No, no se consideraría delito sino falta leve.
- b) No, no se consideraría delito. Solo sería delito si esos trabajadores hubieran sufrido lesiones como consecuencia de ese comportamiento.
- c) Sí, se consideraría delito.
- d) No, no se consideraría delito al no haber una adecuada relación causal entre el comportamiento imprudente y el daño causado.

14º De acuerdo con el artículo 8 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, entre las funciones del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo se encuentra:

- a) La elaboración de la normativa legal y el desarrollo de la normalización, tanto a nivel nacional como internacional
- b) La promoción y, en su caso, realización de actividades de formación, información, investigación, estudio y divulgación en materia de prevención de riesgos laborales.
- c) La supervisión de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en el cumplimiento de su función de vigilancia y control, prevista en el artículo 9 de la Ley 31/1995, en el ámbito de las Administraciones Públicas.
- d) La gestión del Observatorio Estatal de Accidentes de Trabajo (OEAT).

15º La Organización Internacional del Trabajo (OIT) tiene entre sus competencias:

- a) Elaborar Convenios Internacionales en materia de prevención de riesgos laborales que, una vez ratificados por España se consideran una norma jurídica con rango de Ley
- b) Elaborar Convenios Internacionales en materia de prevención de riesgos laborales que, una vez ratificados por España se consideran una norma técnica
- c) Elaborar Convenios Internacionales en materia de prevención de riesgos laborales que, una vez ratificados por España se consideran una norma jurídica con rango de Reglamento
- d) Elaborar Convenios Internacionales en materia de prevención de riesgos laborales que, una vez ratificados por España se consideran una norma jurídica con rango de Convenio Colectivo

16º De acuerdo con el artículo 7 de la Orden TIN/2504/2010, por la que se desarrolla el Real Decreto 39/1997, la Memoria anual de los Servicios de Prevención Ajenos se pondrá a disposición de la autoridad laboral:

- a) Antes del día 1 de marzo del año siguiente
- b) Como último día el 31 de marzo del año siguiente
- c) Antes del 1 de abril del año siguiente
- d) Los Servicios de Prevención Ajenos no tienen la obligación de presentar Memoria anual

17º De acuerdo con el artículo 14 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, el empresario deberá constituir un servicio de prevención propio:

- a) En el caso de una empresa de ingeniería que realiza diseño de máquinas peligrosas y que cuenta con 225 trabajadores
- b) En el caso de una empresa de extracción de mármol que cuenta con 200 trabajadores.
- c) En el caso de una empresa de asesoría fiscal que cuenta con 375 trabajadores
- d) En el caso de una empresa de fabricación de explosivos que cuenta con 85 trabajadores, para la que así lo ha decidido la autoridad laboral, previo informe de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

18º De acuerdo con el artículo 2.4 del *Real Decreto 39/1997, de 17 de enero*, podrán reflejar en un único documento el Plan de Prevención de Riesgos Laborales, la evaluación de riesgos y la planificación de la actividad preventiva, las empresas que no desarrollen actividades del Anexo I de este RD 39/1997 y que cuenten con hasta:

- a) 25 trabajadores
- b) 10 trabajadores
- c) 50 trabajadores
- d) 500 trabajadores

19º En relación con el artículo 164.1 de la *Ley General de la Seguridad Social, cuyo Texto refundido fue aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre*, relativo al recargo de las prestaciones por enfermedad profesional o accidente de trabajo, identifique la respuesta correcta:

- a) Es incompatible con cualquier responsabilidad civil o penal.
- b) Recae en cualquier circunstancia en la figura del empresario infractor, que puede cubrirse mediante la contratación de un seguro de responsabilidad civil.
- c) Puede transmitirse del empresario principal al trabajador autónomo cuando se demuestre que este último ha incumplido sus obligaciones en materia de coordinación de actividades empresariales.
- d) Todas las prestaciones económicas que tengan su causa en accidente de trabajo o enfermedad profesional se aumentarán, según la gravedad de la falta, de un 30 a un 50 por ciento, entre otros, cuando la lesión se produzca por equipos de trabajo o en instalaciones, centros o lugares de trabajo que carezcan de los medios de protección reglamentarios, los tengan inutilizados o en malas condiciones o cuando no se hayan observado las medidas generales o particulares de seguridad y salud en el trabajo, o las de adecuación personal a cada trabajo, habida cuenta de sus características y de la edad, sexo y demás condiciones del trabajador.

20º De acuerdo con el artículo 21 del *Real Decreto 39/1997, de 17 de enero*, los Servicios de Prevención Mancomunados, señale la respuesta CORRECTA:

- a) Tendrán la consideración de Servicios de Prevención Propios de las empresas que los constituyen
- b) Habrán de contar con, al menos, dos especialidades o disciplinas preventivas
- c) No podrán asumir la disciplina de la Medicina del Trabajo
- d) No podrán constituirse en empresas que desarrollen actividades del Anexo I del citado Real Decreto 39/1997.

21º De acuerdo con el artículo 42.6 del *Real Decreto Legislativo 2/2015, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores*, el convenio colectivo aplicable en las empresas contratistas y subcontratistas será:

- a) El del ámbito de aplicación personal aplicable en la empresa en la que la contrata o subcontrata desarrolla su actividad, salvo que exista otro convenio aplicable
- b) El del ámbito de aplicación territorial aplicable en la empresa en la que la contrata o subcontrata desarrolla su actividad, salvo que exista otro convenio aplicable
- c) El del sector de la actividad desarrollada en la contrata o subcontrata, salvo que exista otro convenio sectorial aplicable
- d) Ninguna de las anteriores es correcta

22º El área de Prevención de Riesgos Laborales en las empresas formará parte de los siguientes procesos globales:

- a) De los procesos estratégicos
- b) De los procesos operativos
- c) De los procesos productivos
- d) De los procesos de apoyo

23º Según el artículo 4 del *Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social*, las infracciones en materia de prevención de riesgos laborales prescribirán:

- a) A los cinco años las muy graves, contados desde la fecha de la infracción
- b) A los cinco años las muy graves, contados desde la fecha de la apertura del procedimiento sancionador
- c) A los cinco años las graves, contados desde la fecha de la infracción
- d) A los cinco años las graves, contados desde la fecha de apertura del procedimiento sancionador

24º Según lo dispuesto en el artículo 194 de la Ley General de Seguridad Social, la incapacidad permanente se clasificará en los siguientes grados:

- a) Incapacidad Total y Absoluta, con determinación de Grado I, II o III.
- b) Invalidez Parcial, Invalidez Total, Invalidez Absoluta y Gran Invalidez
- c) Incapacidad Permanente Parcial, Permanente Total, Permanente Absoluta y Gran Invalidez.
- d) Ninguna es correcta

25º Según el artículo 35 de la *Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales*, a efectos de determinar el número de Delegados de Prevención:

- a) Solo se tendrán en cuenta los trabajadores fijos de plantilla
- b) Los trabajadores vinculados por contratos de duración determinada superior a 6 meses se computarán como trabajadores fijos de plantilla.
- c) Los trabajadores contratados por término de hasta un año se computarán según el número de días trabajados en el periodo de 6 meses anteriores a la designación.
- d) Cada doscientos días trabajados o fracción se computarán como un trabajador más.

26º Según el artículo 38.3 de la *Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales*, el Comité de Seguridad y Salud se reunirá en las empresas o centros de trabajo con la siguiente frecuencia:

- a) Semestralmente y siempre que lo solicite alguna de las representaciones en el mismo
- b) Trimestralmente y siempre que lo solicite alguna de las representaciones en el mismo
- c) Cuatrimestralmente y siempre que lo solicite alguna de las representaciones en el mismo
- d) Semestralmente y excepcionalmente cuando así lo soliciten los Delegados de Prevención

27º La investigación de accidentes de trabajo en la empresa es considerada:

- a) Un control activo
- b) Un control analítico
- c) Un control reactivo
- d) Un control proactivo

28º Según el artículo 36 de la *Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales*, entre las competencias de los Delegados de Prevención está la siguiente:

- a) Ejercer una labor de vigilancia y control sobre el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales
- b) Elaborar los informes solicitados por los Juzgados de lo Social en las demandas deducidas antes los mismos en los procedimientos de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
- c) La vigilancia y control de la salud de los trabajadores
- d) La realización de aquellas evaluaciones de riesgos cuyo desarrollo exija una aplicación no mecánica de los criterios de evaluación

29º De acuerdo con el artículo 23 del *Real Decreto 39/1997, de 17 de enero*, las entidades especializadas que pretendan ser acreditadas como Servicios de Prevención Ajenos deberán formular su solicitud de acreditación ante la autoridad laboral competente:

- a) De cualquier Comunidad Autónoma donde preste servicios
- b) De todas las Comunidades Autónomas donde preste sus servicios
- c) Del lugar en el que radiquen sus instalaciones principales
- d) Del Ministerio de Trabajo y Economía Social

30º De acuerdo con el artículo 9 del *Real Decreto 39/1997, de 17 de enero*, en relación con la planificación de la actividad preventiva se deberá establecer un programa anual de actividades:

- a) En el caso de que el período en que se desarrolle la actividad preventiva sea superior a un año.
- b) En el caso en que el empresario haya organizado los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades preventivas recurriendo a un servicio de prevención ajeno.
- c) En el caso en el que sea preceptiva la realización de auditorías del sistema de prevención de la empresa.
- d) En el caso en que la empresa desarrolle alguna de las actividades incluidas en el Anexo I del citado Real Decreto 39/1997.

31º De acuerdo con la terminología utilizada en la auditoría del Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales, los fallos o incumplimientos de dicho sistema se denominan:

- a) Infracciones.
- b) No conformidades
- c) Disconformidades
- d) Actos inseguros

32º En relación al modelo de documento para investigar accidentes:

- a) No hay un modelo normalizado de obligado cumplimiento
- b) Debe ajustarse a cada empresa a fin de que le permita y facilite cumplir con sus obligaciones legales
- c) Debe incorporar una "propuesta de medidas correctoras"
- d) Todas las anteriores son correctas

33º De acuerdo con el artículo 14.4 del *Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, sobre coordinación de actividades empresariales*, la formación preventiva mínima que debe poseer la persona que se encargue de la coordinación de actividades empresariales es:

- a) La formación de nivel básico
- b) La formación de nivel intermedio
- c) La formación de nivel superior
- d) No hay ningún mínimo de nivel formativo establecido

34º De acuerdo con el artículo 12 del *Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, sobre coordinación de actividades empresariales*, los medios de coordinación deberán actualizarse:

- a) Cuando así lo establezca una disposición específica
- b) Cuando se hayan detectado daños para la salud de los trabajadores
- c) Cuando no resulten adecuados para el cumplimiento de los objetivos a los que se refiere el artículo 3 del citado Real Decreto 171/2004
- d) Cuando se haya apreciado a través de los controles periódicos, que las actividades de prevención pueden ser inadecuadas o insuficientes

35º De acuerdo con el artículo 11 del *Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, sobre coordinación de actividades empresariales*, se entenderá por empresario titular del centro de trabajo:

- a) La persona que tiene la capacidad de poner a disposición y gestionar el centro de trabajo
- b) El empresario que contrata o subcontrata con otros la realización de obras o servicios correspondientes a la propia actividad de aquél y que se desarrollan en su propio centro de trabajo
- c) Cualquier persona física o jurídica por cuenta de la cual se realice una obra o servicio
- d) Exclusivamente, la persona física o jurídica que figura como propietario del centro de trabajo en el registro mercantil del territorio en el que se ubique dicho centro.

36º De acuerdo con el artículo 7 del *Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, sobre coordinación de actividades empresariales*, y en relación a la información del empresario titular, señale la respuesta INCORRECTA:

- a) El empresario titular deberá informar a los otros empresarios concurrentes sobre los riesgos propios del centro de trabajo que puedan afectar a las actividades por ellos desarrolladas, las medidas referidas a la prevención de tales riesgos y las medidas de emergencia que se deben aplicar.
- b) El empresario titular deberá informar a los otros empresarios concurrentes sobre los riesgos propios del centro de trabajo que puedan afectar a las actividades por ellos desarrolladas, las medidas referidas a la

prevención de tales riesgos, las medidas que se deben aplicar en la evaluación de riesgos y la planificación de la actividad preventiva, incluyendo en todo caso el plan de emergencia.

- c) La información deberá ser suficiente y habrá de proporcionarse antes del inicio de las actividades y cuando se produzca un cambio en los riesgos propios del centro de trabajo que sea relevante a efectos preventivos.
- d) La información se facilitará por escrito cuando los riesgos propios del centro de trabajo sean calificados como graves o muy graves.

37º Según el artículo 16 de la *Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales*, los instrumentos esenciales para la gestión y aplicación del plan de prevención de riesgos son:

- a) La evaluación inicial de riesgos y la auditoría legal
- b) La planificación, supervisión y control de las acciones preventivas
- c) La evaluación de riesgos y la planificación de la actividad preventiva
- d) El plan de autoprotección y la investigación de accidentes

38º Según el artículo 34 de la *Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales*, la participación de los trabajadores se canalizará a través de sus representantes y de la representación especializada, en las empresas o centros de trabajo que cuenten con:

- a) Tres o más trabajadores
- b) Diez o más trabajadores
- c) Cinco o más trabajadores
- d) Seis o más trabajadores

39º En aplicación del artículo 26 de la *Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales*, las trabajadoras embarazadas, ¿bajo qué condiciones tienen derecho a ausentarse del trabajo para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto?

- a) Con derecho a remuneración, previo aviso al empresario y justificando la necesidad de su realización dentro de la jornada de trabajo.
- b) Con derecho a remuneración, sin previo aviso y recuperando el tiempo perdido durante la jornada de trabajo.
- c) Sin derecho a remuneración, previo aviso al empresario y recuperando el tiempo perdido durante la jornada de trabajo.
- d) Sin derecho a remuneración, sin previo aviso y justificando la necesidad de su realización dentro de la jornada de trabajo.

40º Se pretende realizar el análisis estadístico de accidentes de trabajo para el año 2023 de una empresa del sector químico, en la que en ese año 2023 estuvieron contratados un promedio de 485 trabajadores; en la que el número de horas efectivamente trabajadas en el año 2023 fue de 891.940; en la que en ese año 2023 se produjeron un total de 79 accidentes de trabajo con baja médica (sin contar los accidentes in itinere) y en la que el número de jornadas no trabajadas "reales" debido a esos accidentes de trabajo con baja fue de 949. En función de todos estos datos, el cálculo del índice de incidencia dio un total de:

- a) 16.288,66
- b) 11.288,66
- c) 15.288,66
- d) 10.288,66

41º En materia de análisis estadístico de accidentes de trabajo, el indicador que relaciona el número accidentes de trabajo que se producen por cada millón de horas trabajadas:

- a) Duración media de las bajas
- b) Índice de frecuencia
- c) Índice de gravedad
- d) Índice de incidencia

42º De acuerdo con lo establecido por el artículo 35 de la *Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales*, una empresa que cuente con una plantilla de 3.150 trabajadores, tendrá derecho a elegir:

- a) 5 Delegados de Prevención
- b) 6 Delegados de Prevención

- c) 7 Delegados de Prevención
- d) 8 Delegados de Prevención

43º De acuerdo con el artículo 3 de la *Orden de 16 de diciembre de 1987, por la que se establecen los modelos para la notificación de accidentes de trabajo*, la relación de accidentes de trabajo sin baja médica (RATSB) debe remitirse de forma obligatoria:

- a) A la Entidad Gestora o Colaboradora que tenga a su cargo la protección por accidente de trabajo, en los 5 primeros días hábiles del mes siguiente al que se refieren los datos.
- b) A la Entidad Gestora o Colaboradora que tenga a su cargo la protección por accidente de trabajo, durante los últimos 5 días hábiles del mes siguiente en el que han ocurrido los accidentes.
- c) Al Servicio de Prevención dentro de los 5 primeros días naturales del mes siguiente al que se refieren los datos.
- d) Al Servicio de Prevención en los 5 primeros días hábiles del mes siguiente al de ocurrencia de los accidentes

44º Si una empresa adoptara la decisión de concertar la actividad preventiva con uno o varios servicios de prevención ajenos, ¿cuál de las siguientes afirmaciones sería la correcta según el artículo 33.1 de la Ley 31/1995?:

- a) Se deberá negociar esa decisión en el seno del Comité de Seguridad y Salud
- b) Los trabajadores o, en su caso, los representantes de los trabajadores deberán ser consultados por el empresario con carácter previo a la adopción de la decisión
- c) Se deberá contar con la autorización del Comité de Seguridad y Salud
- d) No será necesario consultar esa decisión con los trabajadores o, en su caso, con los representantes de los trabajadores

45º El art. 29 de la Ley 31/1995, de PRL establece las obligaciones de los trabajadores en materia de prevención de riesgos. De las siguientes no se considera una obligación del trabajador:

- a) Utilizar correctamente los medios y equipos de protección facilitados por el empresario, de acuerdo con las instrucciones recibidas de éste.
- b) Usar adecuadamente, de acuerdo con su naturaleza y los riesgos previsibles, las máquinas, aparatos, herramientas, sustancias peligrosas, equipos de transporte y, en general, cualesquiera otros medios con los que desarrollen su actividad.
- c) Informar de inmediato a su superior jerárquico directo, y a los trabajadores designados para realizar las actualizaciones que consideren oportunas en el equipo de protección individual.
- d) No poner fuera de funcionamiento y utilizar correctamente los dispositivos de seguridad existentes o que se instalen en los medios relacionados con su actividad o en los lugares de trabajo en los que ésta tenga lugar.

46º De acuerdo con el artículo 6 de la Orden TAS/1/2007, por la que se establece el modelo de parte de enfermedad profesional, la comunicación inicial del parte de enfermedad profesional habrá de llevarse a cabo en el plazo de:

- a) 10 días hábiles siguientes a la fecha del diagnóstico de la enfermedad profesional
- b) 5 días hábiles siguientes a la fecha del diagnóstico de la enfermedad profesional
- c) 3 días hábiles siguientes a la fecha del diagnóstico de la enfermedad profesional
- d) 5 días naturales siguientes a la fecha del diagnóstico de la enfermedad profesional

47º De acuerdo con el artículo 32 bis de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, pueden ser recurso preventivo:

- a) Uno o varios trabajadores designados de la empresa
- b) Uno o varios miembros de los servicios de prevención propio de la empresa
- c) Uno o varios miembros del servicio de prevención ajeno concertado por la empresa
- d) Todas las respuestas son correctas

48º El artículo 19 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, establece respecto a la formación preventiva de los trabajadores que:

- a) La misma ha de actualizarse, al menos bienalmente

- b) La misma se podrá impartir por la empresa mediante medios propios o concertándola con servicios ajenos
- c) La misma no tendrá que estar centrada específicamente en el puesto de trabajo o función de cada trabajador
- d) El empresario tendrá que garantizar que esta formación la recibe el trabajador antes de su contratación.

49º De acuerdo con el artículo 13 de la Ley 31/1995, de PRL, la CNSST (Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo) está formada por:

- a) Representantes de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, así como de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas
- b) Funcionarios del INSST
- c) Representantes de las Comunidades Autónomas y de la Administración General del Estado, así como de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas
- d) Representantes del INSST y de los organismos de las Comunidades Autónomas

50º De acuerdo con el artículo 3 de la Ley 31/1995, de PRL, esta Ley será aplicable a:

- a) La Policía cuando realice funciones de policía, seguridad y resguardo aduanero.
- b) Fuerzas Armadas y actividades militares de la Guardia Civil
- c) Las Sociedades Cooperativas, en las que existan socios cuya actividad consista en la prestación de un trabajo personal, con las peculiaridades de su normativa específica.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

PREGUNTAS DE RESERVA

1º Según el artículo 14 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, el empresario deberá constituir un servicio de prevención propio cuando:

- a) Se trate de empresas con 500 trabajadores o más.
- b) Se trate de empresas con más de 250 y menos de 500 trabajadores, cuando estas desarrollen actuaciones dentro del anexo I del Reglamento.
- c) Se trate de empresas de entre 250 y 500 trabajadores, cuando éstas desarrollen alguna de las actividades incluidas en el anexo I del Reglamento.
- d) Por resolución judicial, que fijará un plazo no superior a un año para la constitución del mismo.

2º Los Convenios Colectivos:

- a) Tienen el mismo rango jerárquico que los Reglamentos
- b) No son de obligado cumplimiento
- c) Regulan las condiciones de trabajo
- d) Todas son ciertas

3º La presidencia del Comité de Seguridad y Salud recaerá en el empresario o en un representante del mismo:

- a) Siempre, en cualquier tipo de empresa.
- b) Solamente en empresas de baja siniestralidad laboral.
- c) En ningún caso. Siempre debe recaer en los representantes de los trabajadores.
- d) Dependerá de sus normas de funcionamiento.

4º De acuerdo con el RD 703/2017, por el que se desarrolla la estructura orgánica básica del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, y del artículo 8 de la Ley 31/1995, el organismo encargado del análisis y estudio de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de la Administración General del Estado, así como de la promoción y apoyo a la mejora de las mismas se denomina:

- a) INSHT
- b) IRSST
- c) INSSBT
- d) INSST

5º Entre las metodologías que existen para la investigación de accidentes se encuentra el Árbol de causas. Una de sus características es que:



Dirección General de Educación
Secundaria,
FP y Régimen Especial
VICEPRESIDENCIA,
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN
Y UNIVERSIDADES

IES-Benjamín Rúa

C/ Tulipán, 1

28933 - Móstoles - MADRID

Tif.: 916645070

<http://iesbenjaminrua.es/inicio/>

ies.benjaminrua.mostoles@educa.madrid.org



- a) El árbol de causas es una metodología de investigación de accidentes que sustituye a las demás técnicas preventivas, tales como el estudio del puesto de trabajo o los análisis a priori (inspecciones de seguridad y evaluación de riesgos).
- b) El árbol de causas, se construye de abajo hacia arriba, partiendo del primer suceso conocido.
- c) El árbol de causas tiene como desventaja que no nos permite priorizar actuaciones ya que pueden aparecer muchos hechos básicos en la investigación del accidente.
- d) Representa gráfica y lógicamente las combinaciones de hechos que se produjeron realmente en un sistema dado y que condujeron al acontecimiento no deseado