

## Anexo 2

### Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

#### Convocatoria correspondiente al curso 2021-2022

(Resolución de 3 de diciembre de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	
Código del ciclo: (1) <b>MSP304</b>	Denominación completa del título: (1) <b>PREVENCIÓN DE RIESGOS PROFESIONALES</b>		
Clave / código del módulo: <b>09</b>	Denominación completa del módulo profesional: (1) <b>FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL</b>		
<b>INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen.</li> <li>- Tener disponible el DNI en la mesa.</li> <li>- Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja, las respuestas y su desarrollo.</li> <li>- Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector (Tippex)</li> <li>- Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente).</li> <li>- No utilizar material de consulta (salvo aquél que se autorice expresamente).</li> <li>- Sólo se permite el uso de la calculadora no programable para realizar las operaciones matemáticas en aquellos Módulos Profesionales que las requieran, no admitiéndose móviles ni similares.</li> <li>- Comenzada la prueba no se podrá salir del aula hasta pasados 30 minutos. En todo caso la prueba finalizará en el horario fijado.</li> <li>- Quien necesite justificante de haberse presentado a las pruebas, lo solicitará al comienzo.</li> </ul>			
<b>CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- El cuestionario consta de 50 preguntas de tipo test y 5 de reserva que también hay que responder.</li> <li>- Cada pregunta consta de cuatro respuestas de las cuales solo una es la correcta.</li> <li>- Solo se computarán como válidas las respuestas correctas.</li> <li>- Si en una pregunta hubiera más de una respuesta marcada, o existieran dudas para el profesor que califica, se considerará como mal contestada (respuesta incorrecta).</li> <li>- Las cuestiones teóricas (preguntas tipo test) se calificarán de 0 a 10 y tendrán un peso del 60% del valor total de la prueba. Para la calificación de este apartado se utilizará la fórmula:  <math display="block">\text{Puntuación} = \frac{\text{Aciertos} - (\text{Errores}/4)}{50} \times 10</math> </li> <li>- Se requiere obtener una nota mínima de 5 para superar este apartado.</li> <li>- Los supuestos prácticos se calificarán de 0 a 10 y tendrán un peso del 40% del valor total de la prueba. Para la calificación de este apartado se utilizará la fórmula:  <math display="block">\text{Puntuación} = \frac{\text{Aciertos} - (\text{Errores}/4)}{20} \times 10</math> </li> <li>- Se requiere obtener una nota mínima de 5 para superar este apartado.</li> <li>- Para superar el módulo es necesario superar las dos partes, siendo requisito indispensable sacar un mínimo de 5 para tener una calificación positiva del módulo.</li> <li>- Solo se corregirá la plantilla (última página), no se tendrá en cuenta las respuestas señaladas en el cuadernillo de preguntas.</li> <li>- Las respuestas correctas se marcarán en la casilla correspondiente con (X). Si desea cambiar alguna respuesta tache claramente la marca.</li> </ul>			

(1) Consígnense las denominaciones exactas y los códigos reflejados en el Anexo 3.a o 3.b de las presentes instrucciones.

CALIFICACIÓN

## **PARTE 1: PREGUNTAS TIPO TEST**

1. ¿Cuáles son los requisitos de la relación laboral?:
  - a) Personal, voluntario y por cuenta ajena.
  - b) Personal, voluntario, por cuenta ajena, remunerado y dependiente.
  - c) Personal, voluntario, por cuenta propia, remunerado y dependiente.
  - d) Personal, voluntario, por cuenta propia, por cuenta ajena y remunerado.
2. Un trabajador que quiera interponer una primera demanda por motivos laborales deberá acudir en primer lugar:
  - a) Al Tribunal Superior de Justicia de su comunidad autónoma.
  - b) A la Audiencia Nacional, al ser quien se ocupa de estos asuntos.
  - c) Al Juzgado de lo Social, si se trata de una demanda de ámbito provincial y no de ámbito Superior.
  - d) Al Tribunal Supremo si afecta a derechos fundamentales.
3. Entre los deberes laborales no se encuentra:
  - a) Actuar de buena fe, trabajando con honestidad en la empresa.
  - b) Contribuir a mejorar la productividad de la empresa, en cuanto a que la calidad y la cantidad de lo producido sea mejor y mayor.
  - c) Aumentar la jornada laboral y renunciar a los descansos semanales con el fin de que el trabajo salga adelante.
  - d) Actuar con diligencia.
4. En el convenio colectivo es cierto que:
  - a) Pueden empeorar las condiciones que establece la Ley si los sindicatos están de acuerdo.
  - b) Los pactan los sindicatos y los empresarios al negociar las condiciones de trabajo de la empresa o del sector.
  - c) Son un pacto privado que no tiene fuerza de una norma.
  - d) No es una fuente del Derecho del trabajo.
5. La empresa puede sancionar a los trabajadores, para ello:
  - a) Deberá consultar qué faltas se consideran leves, graves y muy graves por su convenio colectivo.
  - b) Sancionará a los trabajadores antes del año de su comisión.
  - c) Si la falta se considera muy grave, podrá sancionar al trabajador con reducción de sueldo.
  - d) Ante una sanción el trabajador no puede recurrir.
6. No es un derecho individual de los trabajadores:
  - a) Reunión.
  - b) Ocupación efectiva.
  - c) Igualdad y no discriminación.
  - d) Intimidad y dignidad.
7. Una Directiva de la UE:
  - a) Es obligatoria para España si la firma.
  - b) Establece ley y norma que los países deban implementar y cumplir.
  - c) es un acto legislativo mediante el que se establecen unos objetivos a lograr por los países de la Unión Europea, debiendo estos aplicar sus propias leyes para lograrlo.
  - d) Es un acto legislativo vinculante, mediante el cual la Unión Europea dictamina la necesidad de aplicar cambios regulatorios o legislativos a nivel comunitario.
8. Señale qué afirmación no es cierta:
  - a) Las leyes las aprueban las Cortes Generales (Congreso y Senado), y su función es desarrollar la Constitución.
  - b) Las Leyes Orgánicas desarrollan los derechos fundamentales de la Constitución. Para su aprobación se exige mayoría simple.
  - c) El Real Decreto-Ley es aprobado por el Gobierno en caso de urgente necesidad.
  - d) Los Tratados Internacionales se sitúan jerárquicamente después de la Constitución.
9. En el régimen de autónomos no están incluidos:
  - a) Los trabajadores mayores de 18 años que trabajan por cuenta propia, como por ejemplo quienes tienen un negocio y están al frente de él de forma habitual.
  - b) El cónyuge de un trabajador autónomo que colabora en el negocio de éste, y que no tenga un contrato de trabajo.
  - c) Un profesional que trabaje por cuenta propia como abogado.
  - d) Los deportistas profesionales.

10. Las faltas graves prescriben:

- a) a los 30 días, desde que el empresario sabe que se cometieron.
- b) a los 15 días, desde que el empresario sabe que se cometieron.
- c) a los 60 días, desde que el empresario sabe que se cometieron.
- d) a los 20 días, desde que el empresario sabe que se cometieron.

11. La relación de servicio de los funcionarios públicos, es:

- a) una relación laboral.
- b) una relación laboral de carácter especial.
- c) una relación no laboral.
- d) una relación de dependencia.

12. Un trabajador que pactase en el contrato de trabajo una condición peor para él que lo que dice el convenio:

- a) Estaría incumpliendo el principio de norma mínima.
- b) Estaría incumpliendo el principio de irrenunciabilidad de derechos.
- c) Estaría incumpliendo el principio de "indubio pro operario".
- d) Estaría incumpliendo el principio de condición más beneficiosa.

13. En el periodo de prueba:

- a) La empresa puede decidir sin motivo alguno rescindir el contrato, salvo que se trate de una trabajadora embarazada.
- b) El trabajador puede decidir sin motivo alguno rescindir el contrato.
- c) Si el trabajador está de baja un mes, se interrumpe el periodo de prueba y ese tiempo no cuenta, salvo que se pacte lo contrario.
- d) Todas son ciertas.

14. ¿Cuál de los siguientes datos no es contenido mínimo obligatorio en un contrato de trabajo?:

- a) La fecha de comienzo del contrato.
- b) La duración anual de las vacaciones.
- c) Las horas extraordinarias a realizar.
- d) El plazo de preaviso para rescindir el contrato.

15. Indique cuál de los siguientes trabajadores no cumple el requisito de edad:

- a) María, de 17 años, emancipada por matrimonio desde hace 1 año.
- b) Juan, de 16 años, que tiene autorización de sus padres.
- c) Susana, de 16 años, que quiere trabajar en una discoteca por las noches de camarera.
- d) Julián de 65 años, que quiere trabajar de disc-jockey en una discoteca.

16. Respecto a las horas extra:

- a) Las voluntarias son aquellas que el trabajador firma en el contrato que puede realizarlas.
- b) Las obligatorias pueden ser por haberse pactado en el contrato, en el convenio o porque sean por fuerza mayor.
- c) El máximo de horas extras al año son 100 horas por encima de la jornada ordinaria.
- d) Siempre son voluntarias.

17. En la distribución irregular de la jornada no es cierto que:

- a) La empresa podrá distribuir de manera irregular a lo largo del año el diez por ciento de la jornada de trabajo.
- b) se debe respetar lo indicado en el convenio colectivo y los descansos diarios y semanales que establece el Estatuto de los Trabajadores.
- c) Tenga que pactarse necesariamente en el convenio colectivo.
- d) En defecto de pacto, la decide el empresario.

18. Indique cuál de las siguientes frases es cierta:

- a) La jornada son las horas concretas del día que realiza un trabajador.
- b) El horario es el total de horas que se realiza a la semana.
- c) Los trabajadores que realizan estudios oficiales tienen preferencia para elegir turno de trabajo.
- d) No se puede estar más de 3 semanas consecutivas en el turno de noche en procesos productivos de 24 horas.

19. En la distribución regular de la jornada:

- a) El tope diario de horas trabajadas son 10.
- b) El descanso entre jornada y jornada son 12 horas, salvo en el caso de cambios de turno, que puede rebajarse a 7 horas.
- c) El descanso mínimo semanal es de dos días seguidos, sábado y domingo.
- d) El descanso dentro de la jornada (bocadillo) es retribuido.

20. Un trabajador nocturno

- a) Es aquel que realiza su jornada en un horario entre las 24:00 y las 6:00 horas al menos 3 horas.
- b) Es aquel que realiza su jornada en un horario entre las 22:00 y las 6:00 horas al menos un 50% de la jornada.
- c) No pueden ser trabajadores nocturnos las mujeres embarazadas y los menores de 18 años.
- d) Gozará de la misma protección de la salud que cualquier otro trabajador.

21. Es cierto respecto a los planes de igualdad:

- a) Son obligatorios para todas las empresas independientemente del número de trabajadores.
- b) Las empresas de hasta 50 trabajadores disponen hasta marzo de 2022 para implantarlo.
- c) Antes de elaborar el plan de igualdad es preciso realizar un diagnóstico previo de la empresa de su situación respecto a la igualdad.
- d) Todas son ciertas.

22. Indica quiénes de los siguientes trabajadores no puede pedir una reducción de jornada por cuidado de familiares:

- a) Ana, para cuidar de su hijo de 14 años.
- b) Raúl, para cuidar a su hijo discapacitado de 20 años.
- c) María, para cuidar a su padre, que no puede valerse por sí mismo y necesita cuidados debido a la edad.
- d) Juan, para cuidar a su suegro, que no puede valerse por sí mismo.

23. Se adquiere la condición de víctima de violencia de género por:

- a) Una sentencia donde se condene al agresor, una orden de protección dictada por el juez o una resolución judicial que hubiera acordado medidas cautelares de protección de la víctima.
- b) Un informe del Ministerio Fiscal que indique indicios, hasta que se dicte la orden de protección.
- c) Un informe de los servicios sociales o servicios de acogida de las víctimas.
- d) Todas son ciertas.

24. En el permiso para el cuidado del lactante no es cierto que:

- a) La ausencia del trabajo sea de una hora, la cual puede dividirse en dos mitades de media hora en mitad de la jornada.
- b) Los convenios colectivos pueden regular la concreción horaria de la petición de la lactancia por los trabajadores.
- c) Los convenios colectivos pueden pactar el acumular la hora de lactancia en jornadas completas y volver más tarde de la maternidad.
- d) Solo uno de los dos progenitores puede disfrutar de este derecho.

25. Una empresa que quiera reducir la jornada por la mala situación económica que atraviesa deberá tener en cuenta lo siguiente:

- a) Podrá reducir la jornada y el salario como máximo un 50%.
- b) Podrá reducir la jornada y el salario un mínimo del 10% y un máximo del 80%.
- c) Podrá reducir la jornada y el salario un mínimo del 10% y un máximo del 70%.
- d) Podrá reducir la jornada y el salario un mínimo del 20% y un máximo del 80%.

26. Señala cuál de las siguientes afirmaciones es cierta respecto a las vacaciones:

- a) Se tiene derecho a un mínimo de 30 días laborales de vacaciones por año trabajado.
- b) No se pueden compensar por dinero, salvo que el contrato finalice y queden vacaciones pendientes de disfrutar.
- c) Los trabajadores deben conocer sus fechas de vacaciones en los dos primeros meses del año.
- d) Las empresas no deben elaborar un calendario laboral, ya que éste ya lo aprueba la Administración todos los años y es el mismo para todas las empresas.

27. Respecto a los festivos:

- a) En total hay 14 festivos al año retribuidos.
- b) Dos festivos son locales fijados por el ayuntamiento.
- c) Dos festivos son fijados por las comunidades autónomas.
- d) Todas son ciertas.

28. En el despido por causas objetivas:

- a) Los trabajadores no recibirán una carta de despido ya que se les comunica a través de un E.R.E.
- b) Deberán ser preavisados con 20 días de antelación, de lo contrario recibirán de salario tantos días como preaviso incumplido.
- c) Se le entregará al trabajador una indemnización de 20 días por año trabajado, con un tope de 360 días.

- d) Se le entregará al trabajador una indemnización de 33 días por año trabajado, con un tope de 360 días.

29. Es causa de despido por causas objetivas:

- a) No adaptarse a las modificaciones técnicas del trabajo en el plazo de un mes desde la introducción de la modificación.
- b) Faltar al trabajo por una sola baja laboral de 25 días seguidos en dos meses.
- c) La disminución de las ventas durante 3 trimestres consecutivos respecto a las ventas de los mismos trimestres del año anterior.
- d) Todas son causas de despido objetivo.

30. En el despido por Fuerza Mayor:

- a) Se deberá comunicar a la Autoridad Laboral, la cual constatará los hechos en el plazo de 5 días.
- b) Los trabajadores cobrarán de indemnización 20 días por año.
- c) Si la fuerza mayor remitiese se deberá volver a contratar a los trabajadores.
- d) La a y la b son ciertas.

31. Indica en cuál de las siguientes empresas se produce un despido colectivo y no objetivo:

- a) Una empresa de 250 trabajadores donde despiden a 26 trabajadores.
- b) Una empresa de 500 trabajadores donde despiden a 25 trabajadores.
- c) Una empresa de 60 trabajadores donde despiden a 7 trabajadores.
- d) La b y la c son correctas.

32. Para aprobar el E.R.E. es requisito:

- a) Comunicarlo a la Autoridad Laboral sin más trámites.
- b) Consultarlo con la mesa negociadora durante un máximo de 30 días, salvo las empresas más pequeñas de menos de 50 trabajadores, en las que será de un máximo de 20 días.
- c) Remitir al comité o sindicatos el número de despidos y el grupo profesional al que pertenecen, así como los criterios que se han tomado para elegir a los trabajadores.
- d) Tener la aprobación de la Autoridad Laboral y que apruebe el E.R.E.

33. En el despido disciplinario.

- a) El trabajador no cobrará nada del finiquito.
- b) No es necesario la carta de despido si está motivado en una falta muy grave.
- c) Las causas del despido disciplinario vienen concretadas por los convenios colectivos, así como por las sentencias judiciales que interpretan los hechos en cada contexto.
- d) El trabajador percibirá una indemnización de 20 días por año de servicio.

34. Un trabajador que quiere reclamar un despido:

- a) Deberá ir al Juzgado de lo Social directamente en el plazo de 20 días hábiles.
- b) Deberá acudir primero al SMAC y esperar a que se resuelva primero allí el caso y, si no le dan la razón, ya podrá reclamar al Juzgado.
- c) Hay que pagar las tasas judiciales para poner una demanda en el Juzgado de lo Social.
- d) No existe plazo para reclamar ante el Juzgado de lo Social.

35. Si el juzgado de lo Social dicta que el despido es improcedente porque no existen motivos:

- a) La empresa tendrá la opción de o bien pagar la indemnización de 33 días por año (si la antigüedad es posterior a febrero de 2012) o bien pagar los salarios de tramitación y readmitir al trabajador.
- b) La empresa tiene la opción de o bien pagar la indemnización de 20 días por año más los salarios de tramitación, o bien readmitirlo sin salarios de tramitación.
- c) La empresa no pagará salarios de tramitación si la sentencia se dicta pasados 90 días desde el despido.
- d) En el despido improcedente, al igual que en el despido nulo, solo cabe la opción de readmitir al trabajador y pagarle los salarios de tramitación.

36. Si una empresa lleva 4 meses sin pagar a los trabajadores, estos podrán:

- a) Extinguir el contrato de trabajo y pedir a la empresa una indemnización de 20 días por año trabajado.
- b) Presentar una demanda ante el Juzgado de lo Social para extinguir el contrato, sin necesidad de tener que ir a trabajar.
- c) Preavisar con 15 días de antelación y así cobrar la indemnización.
- d) Presentar una demanda ante el Juzgado de los Social para extinguir el contrato teniendo que ir a trabajar hasta que resuelva el Juez.

37. No se cobrará en el finiquito por despido procedente por causas objetivas:

- a) Las vacaciones pendientes de disfrutar del trabajador.
- b) Los salarios pendientes de cobrar por el tiempo trabajado.
- c) Una indemnización de 33 días por año trabajado, con un máximo de 720 días.

- d) Una indemnización de 20 días por año trabajado, con un máximo de 360 días.
38. Un trabajador al que se le cambia de funciones a otro grupo profesional inferior:
- a) Es una movilidad dentro del grupo profesional, y no requiere causas organizativas o técnicas.
  - b) Es una movilidad fuera del grupo profesional descendente, podrá ser solo de forma temporal.
  - c) Un trabajador no puede realizar funciones inferiores a las que fue contratado pues vulnera sus derechos.
  - d) Es una movilidad extraordinaria temporal que implica que mientras realiza funciones de inferior categoría cobrará el salario de ésta.
39. El traslado se caracteriza porque:
- a) Implica un cambio de centro de trabajo que conlleva cambio de residencia del trabajador.
  - b) Es definitivo, en el sentido de que el trabajador está trasladado más de un año en un periodo de tres años.
  - c) En el traslado el trabajador tiene la opción de extinguir el contrato con 20 días de indemnización por año trabajado, opción que no existe en el desplazamiento.
  - d) Todas son correctas.
40. Si a un trabajador la empresa le modifica su horario de trabajo pactado en el contrato, se trata de:
- a) Una movilidad funcional.
  - b) Una modificación sustancial del contrato, la cual requiere que existan unas causas objetivas por parte de la empresa.
  - c) Una modificación sustancial del contrato, donde el trabajador puede aceptar o recurrir, pero nunca extinguir el contrato con derecho a indemnización.
  - d) Solo puede modificarse el horario si se trata de una modificación sustancial colectiva de todos los trabajadores de la empresa.
41. Es causa de suspensión del contrato:
- a) El nacimiento de hijo o hija.
  - b) Las causas objetivas de la empresa (como las causas económicas, tecnológicas, organizativas, de producción) o por fuerza mayor que impida realizar el trabajo temporalmente.
  - c) Estar de baja laboral por un accidente o una enfermedad.
  - d) Todas son causas de suspensión.
42. ¿Cuánto debe pagar la empresa por seguridad social en concepto de contingencias comunes?:
- a) 26,3% de la BCCP.
  - b) 26,3% de la BCCP.
  - c) 23,6% de la BCCP.
  - d) 23,6% de la BCCC.
43. ¿Qué requisitos se exigen para cobrar la prestación por Incapacidad Temporal derivada de enfermedad común?:
- a) Estar afiliado y en alta y haber cotizado 60 días en los 3 años anteriores a la baja por enfermedad común.
  - b) Estar afiliado y en alta y haber cotizado 180 días en los 5 años anteriores a la baja por enfermedad común.
  - c) Estar afiliado y en alta y haber cotizado 90 días en los 5 años anteriores a la baja por enfermedad común.
  - d) Estar afiliado y en alta. No se requiere periodo de carencia previo.
44. ¿Qué cuantía percibe el trabajador por Incapacidad Permanente Parcial?:
- a) Ninguna, pues sigue trabajando al poder realizar sus tareas fundamentales.
  - b) una Indemnización equivalente a 24 bases reguladoras del trabajador.
  - c) una pensión vitalicia del 55% de la base reguladora.
  - d) una pensión vitalicia del 75% de la base reguladora.
45. La cuantía de la Prestación de viudedad asciende a:
- a) Pensión vitalicia para el cónyuge del 52% de la base reguladora pudiendo llegar al 60-70% según requisitos.
  - b) Pensión vitalicia para el cónyuge del 45% de la base reguladora pudiendo llegar al 50-60% según requisitos.
  - c) Pensión vitalicia para el cónyuge del 48% de la base reguladora pudiendo llegar al 52% según requisitos.
  - d) Pensión vitalicia para el cónyuge del 60% de la base reguladora pudiendo llegar al 70% según requisitos.

46. No es una situación legal de desempleo:

- a) Muerte, jubilación o invalidez del empresario.
- b) Voluntad del trabajador con causa justa.
- c) Acreditar condición de víctima de violencia de género.
- d) Reducción del 5% de la jornada.

47. Los sindicatos más representativos a nivel autonómico son aquellos que:

- a) tiene más del 10 % de delegados en las elecciones sindicales, contabilizados a nivel autonómico.
- b) tiene más del 20 % de delegados en las elecciones sindicales, contabilizados a nivel autonómico.
- c) tiene más del 10% de delegados en una Comunidad Autónoma y cuentan con más de 1.000 delegados.
- d) tiene más del 15% de delegados en una Comunidad Autónoma y cuentan con más de 1.500 delegados.

48. El patrimonio de una empresa lo constituye:

- a) Bienes, derechos de cobro y obligaciones de pago.
- b) Bienes y derechos cobro.
- c) Activo no corriente más Activo Corriente.
- d) Los bienes menos las obligaciones.

49. Las cuentas que forman parte de las cuentas anuales son:

- a) Balance, Cuenta de pérdidas y ganancias, Estado de cambios en el patrimonio neto y Memoria.
- b) Balance de situación y Cuenta de pérdidas y ganancias.
- c) Balance, Cuenta de pérdidas y ganancias y Memoria.
- d) Cuenta de pérdidas y ganancias, Estado de cambios en el patrimonio neto y Memoria.

50. En la representación gráfica del equilibrio de mercado, por debajo del precio de equilibrio se produce:

- a) Exceso de oferta.
- b) Exceso de demanda.
- c) Se vacía el mercado.
- d) Se produce una bajada de precios.

### **PREGUNTAS DE RESERVA**

1. Las faltas muy graves prescriben:
  - a) a los 30 días, desde que el empresario sabe que se cometieron.
  - b) a los 15 días, desde que el empresario sabe que se cometieron.
  - c) a los 60 días, desde que el empresario sabe que se cometieron.
  - d) Al año, desde que el empresario sabe que se cometieron.
2. En caso de accidente de trabajo por faltas de medidas de seguridad la pensión que percibe el trabajador como consecuencia de su incapacidad puede incrementarse en:
  - a) 20-50%.
  - b) 30-50%.
  - c) 40-50%.
  - d) No existe este incremento, aunque sí puede el trabajador recibir una cantidad a tanto alzado.
3. ¿Cuánto paga la empresa a la Seguridad Social por concepto de Horas Extras de Fuerza Mayor?:
  - a) 2% de la base de las horas extras por fuerza mayor.
  - b) 4,7% de la base de las horas extras por fuerza mayor.
  - c) 12% de la base de las horas extras por fuerza mayor.
  - d) No se cotiza por este concepto por su carácter de "fuerza mayor".
4. ¿Cuántos delegados de personal le corresponden a una empresa de 49 trabajadores?:
  - a) 1 delegado de personal.
  - b) 2 delegados de personal.
  - c) 3 delegados de personal.
  - a) 4 delegados de personal.
5. En cuanto al derecho de reunión de los trabajadores, para el procedimiento de la misma se requiere:
  - a) Que la Convocatoria se realice por los delegados de personal o comité de empresa, o bien los trabajadores si suponen el 33 % de la plantilla.
  - b) Se debe comunicar a la empresa con 48 horas de antelación.
  - c) Los acuerdos que afectan a toda la plantilla requieren de un acuerdo de la mitad más uno.
  - d) Todas son ciertas.



## **PARTE II: SUPUESTOS PRÁCTICOS**

### **SUPUESTO A:**

#### **CASO PRÁCTICO NÓMINA.**

Un trabajador del grupo 5 de cotización con un contrato fijo, cobra en el mes de marzo por los siguientes conceptos:

- Salario base: 1.300 euros.
- Antigüedad: 4% del salario base por trienio y 6 % del salario base por sexenio. El trabajador tiene una antigüedad de 15 años en la empresa.
- Plus de convenio: 75 euros.
- Plus de nocturnidad: 150 euros.
- Plus de productividad: 400 euros.
- Gastos de locomoción en tren por valor de 60 euros con factura.
- Horas extras voluntarias por valor de 450 euros.
- Horas extras de fuerza mayor por valor de 200 euros.
- 2 pagas extras al año de salario base más la antigüedad cada una. La empresa NO paga de forma prorrateada las pagas extras.
- Una retención del IRPF del 18% de Hacienda.
- Bases máximas y mínimas para el grupo 5 de cotización:
  - Base mínima: 1.050 euros
  - Base máxima: 4.070,10 euros

### **SE PIDE CALCULAR:**

#### **1. ¿Cuántos días le pagarán en el mes de marzo?:**

- a) 30 días, pues es un trabajador de Remuneración Mensual.
- b) 31 días, pues es un trabajador de Remuneración Diaria.
- c) 30 días, pues es un trabajador de Remuneración Diaria.
- d) 31 días, pues es un trabajador de Remuneración Mensual.

#### **2. ¿Qué cantidad percibe en concepto de antigüedad?**

- a) 260 euros.
- b) 234 euros.
- c) 416 euros.
- d) 494 euros.

#### **3. Importe de las percepciones salariales.**

- a) 2.991,00 euros.
- b) 2.575,00 euros.
- c) 3.129,00 euros.
- d) 3.051,00 euros.

#### **4. Total Devengado**

- a) 2.991,00 euros.
- b) 2.575,00 euros.
- c) 3.129,00 euros.
- d) 3.051,00 euros.

#### **5. BCCC (Base Cotización Contingencias Comunes)**

- a) 2.991,00 euros.
- b) 2.484,00 euros.
- c) 2.544,00 euros.
- d) 3.194,00 euros.

**6. BCCP (Base Cotización Contingencias Profesionales)**

- a) 2.991,00 euros.
- b) 2.484,00 euros.
- c) 3.134,00 euros.
- d) 3.194,00 euros.

**7. Deducciones por aportaciones del trabajador a la Seguridad Social:**

- a) 182,88 euros.
- b) 178,88 euros.
- c) 157,73 euros.
- d) 147,30 euros.

**8. Deducciones por IRPF:**

- a) 538,38 euros.
- b) 463,50 euros.
- c) 563,22 euros.
- d) 549,18 euros.

**9. Total Deducciones:**

- a) 741,10 euros.
- b) 463,50 euros.
- c) 696,48 euros.
- d) 721,26 euros.

**10. Líquido a percibir:**

- a) 2.111,50 euros.
- b) 2.294,52 euros.
- c) 2.407,74 euros.
- d) 2.587,50 euros.

## **SUPUESTO B:**

### **BALANCE EMPRESA**

La empresa de mensajería RAPIDÍN presenta a 31 de diciembre las siguientes situaciones:

- Posee 15 motos valoradas en 35.000 euros.
- El local está valorado en 225.000 euros.
- Tiene mobiliario valorado en 18.000 euros.
- Posee dos equipos informáticos valorados en 6.000 euros.
- Un cliente de una gestoría le debe, a través de una letra de cambio, 18.000 euros.
- Ha amortizado en los últimos años inmovilizado por valor de 15.000 euros.
- Se ha comprometido a pagar a una empresa especializada de uniformes 12.000 euros en 3 meses, a través de una letra de cambio.
- La liquidación del Impuesto de sociedades le sale a pagar en 7.000 euros.
- Debe al Banco PLAS, S.A. 50.000 euros, a pagar en 4 años.
- Disfruta de una marca valorada en 6.000 euros.

**Responda a las siguientes preguntas:**

**11. ¿Cuál es el Capital Social de la empresa?:**

- a) 293.000 euros
- b) 274.000 euros.
- c) 254.000 euros.
- d) 224.000 euros.

**12. Calcule el Inmovilizado Inmaterial:**

- a) 6.000 euros.
- b) 15.000 euros.
- c) 18.000 euros.
- d) 50.000 euros.

**13. Calcule el Inmovilizado Material:**

- a) 225.000 euros.
- b) 263.000 euros.
- c) 269.000 euros.
- d) 284.000 euros.)

**14. Calcule el ANC (Activo No Corriente):**

- a) 293.000 euros.
- b) 257.000 euros.
- c) 275.000 euros.
- d) 276.000 euros.

**15. Calcule el AC (Activo Corriente):**

- a) 24.000 euros.
- b) 19.000 euros.
- c) 18.000 euros.
- d) 50.000 euros.

**16. Calcule el PNC (Pasivo No Corriente):**

- a) 274.000 euros.
- b) 276.000 euros.
- c) 50.000 euros.
- d) 18.000 euros.

**17. Calcule el PC (Pasivo Corriente):**

- a) 24.000 euros.
- b) 19.000 euros.
- c) 18.000 euros.
- d) 50.000 euros.

**18. Calcule el Fondo de Maniobra:**

- a) 1.000 euros.
- b) – 1.000 euros.
- c) 219.000 euros.
- d) 22.000 euros.

**19. Calcule ratio de Liquidez:**

- a) 0,25.
- b) 0,75.
- c) 0,82.
- d) 0,95.

**20. ¿Entre que valores debe encontrarse el Ratio de Liquidez para afirmar que la empresa tiene liquidez para hacer frente a sus deudas a corto plazo?:**

- a) Entre 0,50 y 0,75
- b) Entre 0,75 y 1,00
- c) Entre 1,00 y 1,50
- d) Entre 1,50 y 2,00

## PLANTILLA PARA RESPUESTAS

DATOS DEL ASPIRANTE				FIRMA
APELLIDOS:				
Nombre:		D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	
Código del ciclo: (1) <b>MSP304</b>		Denominación completa del título: (1) <b>PREVENCIÓN DE RIESGOS PROFESIONALES</b>		
Clave / código del módulo: <b>09</b>		Denominación completa del módulo profesional: <b>FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL</b>		

## PARTE 1: PREGUNTAS TIPO TEST

## **PARTE 2:** **SUPUESTO PRÁCTICO**

	a	b	c	d
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				

	a	b	c	d
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				
36				
37				
38				
39				
40				
41				
42				
43				
44				
45				
46				
47				
48				
49				
50				

RESERVA				
	a	b	c	d
1				
2				
3				
4				
5				

	a	b	c	d
<b>SUPUESTO A</b>				
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
<b>SUPUESTO B</b>				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				

PARTE 1: PREGUNTAS TIPO TEST					PARTE 2: SUPUESTO PRÁCTICO				
+	-	Blanco	Nota	60%	+	-	Blanco	Nota	40%
CALIFICACIÓN 60% + 40%									

## HOJA PARA CÁLCULOS