

El viceconsejero de Economía y Competitividad, Javier Ruiz, presenta el programa Impulsando Talento

La Comunidad conecta a los mejores expedientes académicos y al tejido empresarial para retener el talento en la región

- Las universidades públicas madrileñas participan en el Programa, al que ya se han sumado 20 empresas y 406 regresados
- El objetivo es ofrecer un Plan de Carrera diferencial a los mejores alumnos para evitar la fuga de talento
- Además, se creará un espacio de crecimiento profesional y *networking* entre estudiantes y expertos del ámbito profesional

28 de noviembre de 2017.- La Comunidad de Madrid ha puesto en marcha el programa Impulsando Talento, cuyo objetivo es fidelizar y retener el talento en la región, conectando los mejores expedientes académicos, tanto de universidades como de centros de Formación Profesional de grado superior, con el tejido empresarial para así facilitar el inicio de su vida profesional en la Comunidad o el emprendimiento.

Las seis universidades públicas de la Comunidad están participando en la iniciativa, que ha comenzado su andadura a modo de proyecto piloto con 406 jóvenes que finalizaron sus estudios este año en las ramas de Ciencias, Tecnología, Ingeniería, Matemáticas y Arquitectura, las denominadas STEM (Science, Technology, Engineering, Math). Asimismo, se está trabajando con el tejido empresarial de la región y ya son 20 las grandes empresas que se han sumado a la iniciativa.

Así lo ha avanzado el viceconsejero de Economía y Competitividad, Javier Ruiz, quien ha señalado que el principal objetivo de esta iniciativa es “retener el talento” en la Comunidad, ya que ha apuntado que “el 30 % de los alumnos de STEM se marchan al extranjero, por lo que tenemos que trabajar de manera conjunta con universidades y empresas para aprovechar todo el talento que hay en la región, siendo la administración regional el nexo de unión entre ambos”.

El viceconsejero ha detallado las dos principales líneas de actuación del Programa Talento, como es el diseño de un Plan de Carrera diferencial para cada persona, teniendo en cuenta su expediente, aptitudes y actitudes, en



colaboración con las empresas. “Se trata, en definitiva, de tutelar la carrera profesional de los jóvenes seleccionados, facilitándoles un empleo de calidad en empresas relevantes de la Comunidad o acompañándoles en la puesta en marcha de su empresa”.

Por otra parte, y de manera complementaria y paralela, se creará un espacio de crecimiento profesional en el que los jóvenes estudiantes podrán interactuar con expertos de alto nivel de distintos sectores, así como conocer casos de éxito, con el objetivo de contar con un conocimiento y asesoramiento integral de cara a insertarse en el mercado laboral con los requerimientos que exige la empresa actual.

“Lo que queremos es que conozcan al detalle cuáles son aquellos aspectos que se demandan actualmente en la rama en la que se hayan especializado para facilitar el desarrollo de su carrera profesional en la Comunidad”, ha destacado Javier Ruiz.

En este sentido, el viceconsejero ha apuntado que el Programa Talento es una iniciativa en la que no sólo se va a poder ofrecer una oportunidad de desarrollo profesional a los jóvenes con los mejores expedientes, sino que también las empresas acceden a personas que por su perfil académico ya ofrecen alto valor añadido.

“Desde la Comunidad de Madrid ofrecemos a las empresas a los mejores en su trayectoria académica porque pensamos que es el talento, y por tanto las personas, el principal activo de una compañía y la clave de su competitividad, presente y futura”, ha señalado Javier Ruiz.

Este programa que se ha iniciado como proyecto piloto en el ámbito universitario y, en concreto, en las ramas de STEM, se irá consolidando en el curso académico 2017-2018 y en los próximos años y se extenderá a Formación Profesional y otras carreras universitarias.