

La consejera de Economía, Empleo y Hacienda, Engracia Hidalgo, inaugura la II Feria de Empleo Jurídico de la Comunidad de Madrid

El empleo en el sector legal en la Comunidad aumentó un 2,8 % el pasado año hasta alcanzar los 72.701 profesionales

- En 2016 creció un 2,8 % respecto al año anterior la cifra de afiliados en actividades jurídicas y de contabilidad
- El paro en el sector legal descendió casi un 6% el pasado año y se registraron 21.552 nuevos contratos
- La Comunidad de Madrid ya ha puesto en marcha el 96% de las medidas de la Estrategia Madrid por el Empleo

28 de septiembre de 2017.- La Comunidad de Madrid registró en 2016 un total de 72.701 trabajadores afiliados en actividades jurídicas y de contabilidad, lo que supone un incremento del 2,8 % con respecto al año anterior, según un informe elaborado por el Servicio Público de Empleo. El número de afiliados del sector representa el 2,5 % del total del empleo regional. Además, el paro registrado en el sector legal descendió casi un 6 % el pasado año y se crearon un total de 21.552 nuevos contratos.

Así lo ha detallado la consejera de Economía, Empleo y Hacienda, Engracia Hidalgo, durante la inauguración de la segunda edición de la Feria de Empleo Jurídico "Feiruris" de la Comunidad de Madrid, que organiza el Colegio Oficial de Abogados de Madrid, "un sector clave para garantizar el engranaje jurídico que da seguridad al conjunto de las actividades económicas, políticas y sociales", ha señalado la consejera.

Se trata de una iniciativa para favorecer el acceso al empleo dentro del sector legal en la Comunidad de Madrid que tiene como objetivo poner en contacto a despachos profesionales, empresas, escuelas de negocio, organismos y consultoras, entre otros, con abogados y abogadas que se inician profesionalmente o que quieren mejorar su situación actual.

"Estoy convencida de que este punto de encuentro va a contribuir a dinamizar la intermediación dentro del sector y servirá para algo tan fundamental como captar el talento, que es uno de los pilares fundamentales de la competitividad en nuestros días", ha destacado la consejera.

Además de conectar la oferta y la demanda, la programación de la Feria incluye la celebración de ponencias y talleres especializados que abordarán las principales herramientas para facilitar el acceso a un puesto de trabajo como el manejo de las redes sociales, las mejores técnicas a la hora de elaborar el currículum y de enfrentarse a una entrevista de trabajo o la importancia de conocer bien el sector y su internacionalización a la hora de acceder al mercado laboral.

Hidalgo ha puesto en valor la presencia cada vez mayor de jóvenes y de mujeres en despachos de abogados y en empresas dedicadas al ámbito jurídico ya que el 75 % de los profesionales que ejercen la profesión en España tienen menos de 45 años y, entre ellos, el 33% son menores de 35 años, según el estudio del Consejo General de la Abogacía Española que señala, también, que el 37 % de los abogados en España son mujeres.

En este sentido, la consejera ha apuntado que estos datos demuestran que “asistimos a un nuevo perfil de los profesionales de la abogacía” lo que hace necesario también incorporar nuevas herramientas y modelos de negocio en el sector para aumentar la competitividad.

Además, la consejera ha destacado el fortalecimiento de la iniciativa mercantil en los últimos años, lo que ha favorecido el incremento en la demanda de abogados especializados en las áreas fiscal, mercantil, laboral y de derecho comunitario. “Actualmente, la asesoría jurídica y los recursos humanos generan el 75 % de las ofertas de trabajo”.

Junto con el aumento del empleo, también se ha registrado un aumento del 8,4 % en el volumen de negocio del sector jurídico, de contabilidad, consultoría y de gestión empresarial en todo el país, “lo que se sitúa por encima del crecimiento de la actividad en general que está en el 6,8%.

ESTRATEGIA MADRID POR EL EMPLEO

La Comunidad de Madrid ha aprobado la Estrategia Madrid por el Empleo, en consenso con los interlocutores sociales, con el objetivo de mejorar la empleabilidad y la inserción laboral de las personas que busquen acceder al mercado laboral en la región. Se trata de una hoja de ruta en materia de empleo que cuenta con 70 medidas concretas relacionadas con la intermediación laboral, la formación, el emprendimiento y el fomento del empleo estable.

A este respecto, Engracia Hidalgo, ha anunciado que, desde su puesta en marcha en 2016, la Comunidad de Madrid ya ha puesto en marcha el 96 % de las medidas de la Estrategia. En su primer año de vigencia, 220.000 personas se han beneficiado de las distintas iniciativas recogidas en la Estrategia, de las que el 52 % han sido mujeres.



Comunidad
de Madrid

Oficina de Comunicación

En cuanto a los datos de empleo, en el último año ha aumentado en 107.439 personas el número de afiliados a la Seguridad Social, “lo que supone haber recuperado casi ocho de cada diez empleos que destruyó la crisis económica”, ha destacado Hidalgo. Además, y según los últimos datos de la EPA, el 80,2 % de los trabajadores madrileños tienen un contrato indefinido.

“La Comunidad de Madrid es la región que más y mejores oportunidades ofrecen a sus trabajadores, con las tasas anuales de actividad y empleo más altas de España, así como la mayor estabilidad laboral”, ha concluido la consejera.