

La presidenta regional ha pronunciado la conferencia inaugural de un curso de verano de la UCM sobre el diálogo social

---

## Cifuentes garantiza que seguirá buscando el entendimiento con los sindicatos

- Ha defendido el diálogo que “se ejerce anteponiendo los intereses generales a los particulares y el bienestar de los ciudadanos a la legítima lucha política”
- El primer resultado del consenso fue la Estrategia Madrid por el Empleo 2016-2017, que prevé una inversión en dos años de 650 millones de euros
- Hoy trabajan en la región 201.300 personas más que al comienzo de la legislatura, lo que supone que se ha recuperado ya el 87,8% del empleo que destruyó la crisis

**5 de julio de 2017.-** La presidenta de la Comunidad de Madrid, Cristina Cifuentes, ha asegurado que su Gobierno “va a seguir buscando el entendimiento con los sindicatos, como hasta ahora, porque resulta positivo para los trabajadores madrileños, para todos aquellos que aún no tienen un puesto de trabajo y, en definitiva, para el crecimiento económico, la creación de empleo y la cohesión social”.

Cifuentes ha abierto hoy, en San Lorenzo de El Escorial y junto al secretario general de UGT de Madrid, Luis Miguel López, el curso de verano de la Universidad Complutense de Madrid “Diálogo social en la nueva era digital”, con una conferencia inaugural sobre “El modelo de diálogo social de la Comunidad de Madrid”.

En su intervención, la presidenta regional ha afirmado que el diálogo social “es bueno para la Comunidad de Madrid y para España, sobre todo cuando se ejerce anteponiendo los intereses generales a los particulares y el bienestar de los ciudadanos a la legítima lucha política”. “Ése es el modelo de diálogo social en el que yo creo, en el que cree mi Gobierno y en el que esperamos seguir encontrándonos con los agentes sociales”, ha subrayado.

Un diálogo social en esas condiciones, ha dicho además, “fortalece la democracia, acerca las instituciones a los ciudadanos y se traduce en un progreso efectivo para todos los madrileños, y por tanto nos marca el camino hacia un Madrid más próspero, más equilibrado y más justo”.

Al mismo tiempo, Cifuentes ha señalado que seguirá impulsando las políticas “que los madrileños han avalado en las urnas y que, además, están siendo muy efectivas. Unas políticas que se resumen en el impulso a la modernización de la industria, el apoyo a los autónomos y a las pymes, las ayudas a la I+D y una presión fiscal moderada que estimula la inversión y el consumo, y que además permite recaudar más, garantizando así el buen funcionamiento de los servicios públicos”.

La presidenta madrileña ha apostado por el diálogo “con todos los actores que participan en la sociedad civil, con otras fuerzas políticas, con los agentes sociales, y, en definitiva, con los ciudadanos, a quienes nos debemos los representantes públicos –ha incidido-, que se constituye como un elemento esencial de la calidad del sistema democrático.

## **UN DIÁLOGO QUE YA HA DADO SUS FRUTOS EN LA REGIÓN**

Ha recordado que una de sus primeras decisiones en el Gobierno regional fue reunirse con los agentes sociales y proponerles colaborar en la elaboración de una hoja de ruta que transformase las políticas activas de empleo en la Comunidad de Madrid, siempre con la creación de empleo como principal prioridad.

El resultado, después de más de una veintena de reuniones, de un centenar de horas de trabajo conjunto y de un diagnóstico riguroso de la situación del mercado laboral, fue la aprobación de la Estrategia Madrid por el Empleo 2016-2017, que prevé una inversión en dos años de 650 millones de euros y 220.000 beneficiarios cada año, de los cuales, hasta hoy, más de la mitad (el 52%) han sido mujeres.

Con más del 88% de sus 70 medidas puestas ya en marcha, la valoración que la presidenta regional hace de este acuerdo es “muy positiva”. En este sentido, ha indicado que en 2016 se invirtieron 387 millones de euros, un 20% más de lo previsto, y se realizaron casi 800.000 actuaciones en el ámbito de la intermediación laboral, un 44% más que en 2015. Por otra parte, ha apuntado, la Estrategia Madrid por el Empleo está dando resultados en colectivos como los autónomos, los emprendedores y las entidades de la economía social.

Asimismo, ha recordado que en el marco de Estrategia ha sido aprobado el V Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales 2017-2020, dotado con 56,2 millones de euros, y ha enumerado otros frutos del diálogo como la reciente constitución del Consejo del Diálogo Social de la Comunidad de Madrid; los tres acuerdos que los sindicatos y el Gobierno firmaron el pasado 19 de abril para mejorar las condiciones de trabajo de los empleados públicos; y otros acuerdos en materia de economía social, de condiciones laborales del sector público, de bomberos, de educación y de los trabajadores del 112.

De modo destacado ha mencionado el preacuerdo sectorial educativo “que tan buena acogida ha tenido por parte de los sindicatos y que esperamos firmar enseguida”. “Será el primero –ha dicho- que se alcanza en 11 años, y servirá, entre otros avances, para aumentar la plantilla docente con 2.800 nuevos profesores entre 2017 y 2021, que se suman a los más de 1.000 que hemos incorporado desde 2015”.

## **LA MEJORA DEL EMPLEO, UNO DE LOS RESULTADOS DEL CONSENSO**

Cifuentes ha manifestado que “no puede haber duda de la voluntad del Gobierno regional de hacer del diálogo social un instrumento permanente de mejora de los servicios públicos, de bienestar para el conjunto de los madrileños y de creación de empleo”.

En concreto sobre la creación de puestos de trabajo, ha destacado que actualmente trabajan en la región 201.300 personas más que al comienzo de la legislatura, lo que supone que en estos momentos se ha recuperado ya el 87,8% del empleo que se llevó por delante la crisis económica. El paro se ha reducido en 81.286 personas y la tasa de desempleo se sitúa en el 14,2%, con una bajada de 3,4 puntos desde el segundo trimestre de 2015.

Los datos del mes de junio hechos públicos ayer revelan que el desempleo ha descendido en junio en 7.735 personas y en el último año en 45.732 personas. Una buena evolución, ha afirmado la presidenta de la Comunidad, que se ha producido “de forma inclusiva” puesto que la disminución del paro se ha dado en todos los sectores de actividad, en todas las edades y en ambos sexos.

“Aunque son buenos resultados, siempre diré que no nos sentiremos satisfechos hasta que esas 379.808 personas que están ahora mismo en paro encuentren una oportunidad para acceder al mercado de trabajo. Queda, por tanto, camino por recorrer, pero vamos en la buena dirección. Y esto es el resultado no solo de las políticas que impulsa el Gobierno regional, sino también de las aportaciones de los agentes sociales y del clima de colaboración que entre todos hemos conseguido generar”, ha concluido.