

Entregadas las 'Distinciones 8 de Marzo' de la Comunidad de Madrid con motivo del Día Internacional de la Mujer

Cifuentes reconoce a cinco mujeres ejemplares por su labor a favor de la igualdad de género

- Silvia Moroder, Carmen Burgaleta, Sandra Aguilar, Gracia Querejeta y Lupina Iturriaga, distinguidas en distintos ámbitos
- El Gobierno regional apuesta por la plena igualdad de oportunidades para lograr una sociedad justa y cohesionada
- “Tenemos también muy presentes a todas las mujeres que han sido asesinadas por violencia de género y a quienes padecen esta lacra”, ha afirmado la presidenta regional

8 de marzo de 2017.- La presidenta de la Comunidad de Madrid, Cristina Cifuentes, ha entregado hoy las 'Distinciones 8 de Marzo' a cinco mujeres ejemplares de nuestra región, por su labor y trayectoria profesional a favor de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en distintos ámbitos -valor social, ciencia e investigación, deporte, artes y valor empresarial-.

Las cinco mujeres que han recibido este año el reconocimiento del Gobierno regional son Silvia Moroder de León, fundadora y presidenta de la Fundación ANAR, que ayuda a niños y adolescentes en riesgo; Carmen Burgaleta, jefa del Servicio de Hematología y Hemoterapia del Hospital Universitario Príncipe de Asturias; Sandra Aguilar, gimnasta rítmica subcampeona olímpica en Río 2016; Gracia Querejeta, directora de cine; y Lupina Iturriaga, directora general y fundadora de Fintonic (herramienta online sobre finanzas personales).

En un acto celebrado en la Real Casa de Correos, Cifuentes ha destacado la labor de todas las mujeres que luchan por su desarrollo integral como personas y su participación social en igualdad con los hombres, sin olvidar que “en este Día Internacional de la Mujer tenemos también muy presentes a todas las mujeres que han sido asesinadas por violencia de género y a quienes padecen esta lacra”.

“Vivimos una inquietante paradoja: por un lado, celebramos este Día Internacional de la Mujer, y con él todos los avances que las mujeres vamos experimentando; y al mismo tiempo nuestra sociedad tiene que seguir luchando contra las agresiones y los asesinatos”, ha afirmado la presidenta regional, que ha considerado “necesario que nos preguntemos cómo hemos conseguido logros que nuestras madres ni siquiera podían imaginar y cómo, a la vez, es

preciso trabajar por cosas tan básicas y tan fundamentales como el derecho a no sufrir violencia de ninguna clase”.

Como ha dicho la presidenta en su intervención, “la violencia de género y la desigualdad degradan no solo al agresor y a su víctima, sino que afectan a toda la sociedad, y por eso se ha puesto en marcha una Estrategia Madrileña contra la Violencia de Género 2016-2021, con 160 medidas y 272 millones de euros”.

ACTUACIONES EN FAVOR DE LA VERDADERA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Cifuentes ha asegurado que, “con estas distinciones, que suponen un impulso para seguir avanzando en el fomento de la igualdad, queremos destacar la labor de cinco mujeres ejemplares que son un referente de fortaleza y valentía y que aportan lo mejor de sí mismas en todos los ámbitos de la vida, personal, laboral y familiar”.

Tras insistir en que “este Gobierno no cree en las cuotas” sino “en la verdadera igualdad de oportunidades entre el hombre y la mujer”, ha recordado que durante su mandato se ha puesto en marcha el Consejo de la Mujer como órgano de consulta y participación de entidades vinculadas con la mujer en todos los ámbitos.

Y que en el ámbito laboral, la Estrategia Madrid por el Empleo impulsada por este Gobierno apuesta por esa igualdad de oportunidades, mientras la Estrategia de Apoyo a la Familia persigue conciliar el calendario laboral y escolar; y se insta al Gobierno de la Nación a ampliar el permiso de maternidad hasta los 122 días y el de lactancia hasta los 12 meses.

Todas estas actuaciones que lleva a cabo el Gobierno regional contribuyen a que la Comunidad de Madrid tenga el mercado laboral más paritario y la mayor tasa de actividad femenina de toda España, según los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) del cuarto trimestre de 2016.

Así, de cada 100 trabajadores que hay en la región, 48 son mujeres, frente a 45 de media en España; la tasa de actividad femenina de la Comunidad de Madrid es del 58,4%, cinco puntos por encima de la media nacional; el 80,1% de las asalariadas madrileñas tiene contrato indefinido; y la brecha salarial ha disminuido un 5,6% desde el comienzo de la crisis.

En todo caso, como “no nos conformarnos”, ha subrayado Cifuentes, la Comunidad está elaborando la primera Estrategia para la Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres, fomentando conciliación, liderazgo y emprendimiento femenino.