

En una jornada sobre la “Igualdad de Género en la sociedad actual” organizada por el Instituto de Estudios de la Policía

---

## Cifuentes condena la violencia de género como la peor forma de desigualdad que sufre la sociedad

- La igualdad de género es un eje transversal en todas las políticas de la Comunidad
- Ya se está elaborando la primera Estrategia para la Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres

**1 de marzo de 2017.-** La presidenta de la Comunidad de Madrid, Cristina Cifuentes, ha condenado hoy, “una vez más y con toda firmeza, la peor forma de desigualdad que sufre la sociedad, como es la violencia de género”. Lo ha hecho en su intervención en una jornada sobre la “Igualdad de Género en la sociedad actual”, organizada por el Instituto de Estudios de la Policía del Centro de Altos Estudios Policiales, en la que ha además ha afirmado que “la mayor expresión de libertad que puede tener una sociedad es la igualdad”.

Cifuentes ha renovado su compromiso con la “tolerancia cero con la violencia de género” y ha señalado que “todos y cada uno de los asesinatos de mujeres -15 en lo que va de año en España, dos de ellos en la Comunidad de Madrid, como ha recordado-, representan una tragedia donde el odio, la sinrazón y la cobardía se impusieron a la libertad, al respeto y a la comprensión”. Además, ha dicho, “la violencia de género en todas sus manifestaciones, verbal, física y psicológica, tiene un efecto corrosivo en la unidad familiar”.

Las víctimas tienen a su disposición la Red de Atención Integral para la mujer víctima de Violencia de Género, así como una serie de recursos y programas especializados. Además, se aplican medidas de protección y sensibilización a la sociedad civil y se desarrollan actividades de formación dirigidas a profesionales de los juzgados y miembros de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado. “Porque en la erradicación de la violencia de género se requiere la coordinación institucional entre Administraciones, instituciones públicas y el conjunto de la sociedad civil”, ha declarado.

En su intervención, la presidenta regional ha manifestado que “la igualdad de género es un eje transversal presente en todas las políticas” que impulsa su Gobierno. Ha destacado que hace apenas tres meses se recuperó el Consejo de la Mujer como órgano de consulta y participación de entidades vinculadas con la mujer en los ámbitos político, social, económico y cultural, y que la región cuenta con el programa “Generando Cambios”, para implantar medidas de igualdad, flexibilidad y conciliación en las PYMES.



Comunidad  
de Madrid

Del mismo modo, ha añadido, la Estrategia Madrid por el Empleo apuesta por esa igualdad de oportunidades y este año se van a destinar un total de 12,5 millones de euros para ayudas destinadas a fomentar la contratación estable, entre otros colectivos, de las mujeres, especialmente las víctimas de violencia de género.

Al mismo tiempo, el compromiso de su Gobierno con la igualdad en el ámbito laboral se extiende a la Estrategia de Apoyo a la Familia, aprobada en 2016, que apuesta por conciliar el calendario laboral y escolar; y por instar al Gobierno a ampliar el permiso de maternidad hasta los 122 días y el de lactancia hasta los 12 meses.

## **RESULTADOS Y NUEVAS INICIATIVAS CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO**

Algunos de los efectos de todo este esfuerzo, ha dicho, son que Madrid tiene uno de los mercados laborales más paritarios de España, en el que de cada 100 trabajadores, 48 son mujeres; que más del 70% de los empleados públicos son mujeres; que la tasa de actividad femenina se sitúa 5 puntos por encima de la media nacional; y que la tasa de paro femenina también es 5 puntos inferior al promedio del conjunto del país.

Sin embargo, ha continuado la presidenta regional, “no nos conformamos”, y por eso ya se está elaborando la primera Estrategia para la Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres, que seguirá avanzando por este camino de desarrollar medidas que hagan efectiva esa igualdad. Sus ejes actuación serán fomentar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral; potenciar el liderazgo y el emprendimiento femenino; e impulsar el teletrabajo en el sector privado.

“Todo ello –ha declarado-, porque sabemos que, si todos ponemos de nuestra parte, hombres y mujeres pueden ser excelentes padres, madres y grandes profesionales. Y es que la conciliación, junto a la corresponsabilidad, es el camino hacia la plena igualdad”.