

Izquierdo entrega los XII Premios Madrid Empresa Flexible y el distintivo Empresa Más Igual

---

## Premio al esfuerzo de las empresas madrileñas en la conciliación y corresponsabilidad de sus empleados

- Se trata de una campaña de concienciación social que tiene como objetivo difundir las mejores prácticas empresariales
- La empresa galardonada en esta edición ha sido L'Oréal, que cuenta con una plantilla donde más del 50% son mujeres
- La Comunidad cuenta con uno de los mercados laborales más paritarios, donde 48 de cada 100 son mujeres

**30 de noviembre de 2016.**- El Gobierno regional reconoce a las empresas que favorecen la igualdad y la flexibilidad gracias a su trabajo por conseguir una conciliación y corresponsabilidad entre sus trabajadores, a través de los XII Premios Madrid Empresa Flexible y el distintivo Empresa Más Igual.

Estos galardones buscan el reconocimiento de los programas que fomentan la conciliación de la vida laboral y la vida personal de los trabajadores, con el fin de difundirlos en la sociedad española y, de esta manera, crear una red que ayude a fomentar estas medidas en otras empresas.

El consejero de Políticas Sociales y Familia, Carlos Izquierdo, que ha presidido el acto de entrega de la XII edición de los Premios Madrid Empresa Flexible, ha destacado que estos premios “son muy importantes porque suponen un paso adelante hacia el equilibrio de la vida profesional y personal, un proyecto transformador, de mirar al futuro, de tener en cuenta a todos y de transformar realidades”.

Este año la empresa que ha recibido el distintivo Empresa Más Igual ha sido L'Oréal, reconociendo el esfuerzo que está llevando a cabo para conseguir que los mejores talentos, hombres o mujeres, tengan mejores oportunidades en su trabajo y en el mercado laboral.

Una de sus motivos por los que se le ha dado el distintivo a L'Oréal es por fomentar la igualdad retributiva para que las mujeres asciendan a puestos de responsabilidad disfrutando de las mismas retribuciones que los hombres. Se trata de una empresa con más de 1.000 puestos de trabajo, donde el 50% de su comité de dirección está ocupado por mujeres y más del 50% de la plantilla general son mujeres.

Además, también han sido premiadas otras empresas como Banco Popular, Dla Piper, Praxair España, Decide Soluciones, Colección Thyssen Borenemisza y Ericcson España, todas ellas por sus diversas políticas de conciliación como, por ejemplo, flexibilidad horaria o ayudas a la maternidad, entre otras.

## PROGRAMAS DE IGUALDAD

Desde el Gobierno regional se llevan a cabo distintos programas para fomentar la igualdad, como el programa “Generando Cambios”, que, desde su puesta en marcha en 2005, ha asesorado a 850 pymes de la región para apoyar la incorporación y el desarrollo de nuevas formas de trabajo que favorecen la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el ámbito laboral y empresarial.

La Comunidad cuenta con uno de los mercados laborales más paritarios de España, en el que de cada 100 trabajadores, 48 son mujeres, y cuenta con una tasa de actividad femenina que está 7 puntos por encima de la media nacional.

Además, las madrileñas están en los puestos de cabeza en cuanto a los salarios femeninos más altos de España, y la región cuenta con la tercera brecha salarial más baja de toda España, según los últimos estudios realizados por el sindicato UGT.

“Desde el Gobierno regional trabajamos intensamente cada día para que se tenga presente a la mujer en el mercado laboral a través de una mayor incorporación y de una presencia efectiva dentro de las empresas”, ha asegurado Izquierdo.