



Carlos Izquierdo mantiene un encuentro con estudiantes italianos de la Universidad de Cagliari que cursan un máster en Igualdad

## La Comunidad cuenta con un nuevo programa de liderazgo para promover valores de igualdad en el ámbito universitario

- El Ejecutivo autonómico desarrolla actuaciones de género con población en riesgo de exclusión social para fomentar la igualdad
- El Gobierno regional va a elaborar la primera Estrategia Madrileña para la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres

**16 de marzo de 2016.**- La Comunidad de Madrid cuenta este año con un nuevo programa de fomento de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres denominado “Liderazgo en universidad”, que tiene como finalidad promover valores de igualdad que reduzcan los prejuicios y los estereotipos de género y fomenten la igualdad de género en la carrera profesional del alumnado universitario que se encuentra en el último curso de grado y/o postgrado.

Este programa pretende dotar a los alumnos universitarios de las herramientas necesarias que les permita salvar los prejuicios que por razón de género puedan encontrar a lo largo de su trayectoria profesional, facilitándoles el acceso a puestos directivos en condiciones de igualdad.

Además, el Gobierno regional también está desarrollando actuaciones de género con población en riesgo de exclusión social para fomentar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. De esta manera, se está trabajando con minorías étnicas, en especial de etnia gitana, con objeto de dar respuesta a las necesidades educativas, sociolaborales, de salud, etc. a través de la mediación social.

Así lo ha destacado el consejero de Políticas Sociales y Familia, Carlos Izquierdo, que hoy ha mantenido un encuentro, en la sede de la Fundación Woman's Week, con estudiantes italianos de la universidad de Cagliari que están cursando un máster de Igualdad. “La Comunidad de Madrid tiene un firme compromiso con la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres para que dicha igualdad sea real y efectiva”, ha dicho el consejero, que



ha añadido que, muestra de ello, es que la región cuenta con la mayor tasa de actividad femenina de España, seis puntos por encima de la media nacional (según los últimos datos de la EPA) y que Madrid tiene también el salario femenino más alto del conjunto del país y uno de los mercados más paritarios, con 48 mujeres de cada 100 trabajadores”.

El consejero ha recordado que desde el Gobierno autonómico se trabaja para fomentar la igualdad de mujeres y hombres a través de cinco ejes de actuación, que pasan por el liderazgo y la promoción profesional de la mujer, la conciliación, corresponsabilidad y compromiso masculino, así como por la sensibilización y la promoción de los hábitos saludables entre las mujeres, entre otras actuaciones.

“Además, contamos con un sexto eje transversal, donde cabe destacar la elaboración de informes de impacto por razón de género, la colaboración con entidades en el marco de sus compromisos de responsabilidad social, y otra serie de acciones horizontales que no hacen sino enriquecer y difundir las actuaciones específicas de los ejes anteriores”, ha señalado Izquierdo.

## ESTRATEGIA MADRILEÑA PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

La Comunidad de Madrid está trabajando en la elaboración de la primera Estrategia Madrileña para la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres, con la que se pretende promover la igualdad a través del fomento de la conciliación en la vida personal, familiar y laboral, promoviendo el liderazgo y el emprendimiento femenino. Además, se realizarán actuaciones transversales, como la formación a empleados públicos y la información y sensibilización a través de las nuevas tecnologías.

Formada por siete ejes de actuación, la Estrategia cuenta con medidas relacionadas con la aplicación de la perspectiva de género en la orientación académica para favorecer la presencia equilibrada de mujeres y hombres en los distintos estudios y ámbitos profesionales, o estimular y dar reconocimiento a la presencia de mujeres en los equipos de investigación o en los consejos de administración, entre otras.