



La Presidenta de la Comunidad de Madrid ha visitado a adolescentes de un IES con motivo de la semana de la Mujer

---

## La Comunidad apuesta por desarrollar el liderazgo y emprendimiento femenino para buscar la igualdad de género

- La Comunidad está trabajando ya en la primera Estrategia Madrileña para la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres
- La Estrategia busca fomentar la conciliación, el liderazgo femenino y la realización de actuaciones transversales
- El Gobierno regional volverá a poner en marcha el Consejo de la Mujer

**7 de marzo de 2016.-** La Comunidad de Madrid va a apostar por el apoyo al liderazgo y emprendimiento femenino para buscar la igualdad de género. Se trata de una de las medidas concretas de la primera Estrategia Madrileña para la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres, cuya elaboración ha anunciado hoy la presidenta de la Comunidad de Madrid, Cristina Cifuentes.

Dicha Estrategia está formada por siete ejes de actuación cuyo único objetivo es promover la igualdad a través del fomento de la conciliación en la vida personal, familiar y laboral, introduciendo la perspectiva de género en los ámbitos sociosanitario, académico y científico y realizando actuaciones transversales, como la formación de empleados públicos y la información y sensibilización a través de las nuevas tecnologías.

Así lo ha avanzado la presidenta de la Comunidad durante el encuentro que ha mantenido con adolescentes en un Instituto de Educación Secundaria madrileño, donde ha destacado las acciones de sensibilización que está llevando a cabo el Gobierno regional en materia de igualdad, entre los que se encuentran los talleres de sensibilización en igualdad con adolescentes especialmente vulnerables, así como talleres dirigidos al alumnado en general, tanto de Primaria como de Secundaria

Ha indicado además que la Comunidad de Madrid ha organizado más de 130 actividades para impulsar la igualdad entre mujeres y hombres, con motivo del



Día Internacional de la Mujer. El objetivo de estas actividades y de las medidas que se desarrollan durante todo el año es contribuir a una igualdad efectiva de la mujer a través de distintos ámbitos, entre ellos el educativo, el sanitario, el social y el cultural.

Igualmente, ha recordado que la Comunidad de Madrid cuenta con la mayor tasa de actividad femenina de España, cinco puntos por encima de la media nacional (según los últimos datos de la EPA), el salario femenino más alto a nivel nacional y el segundo mercado más paritario (por detrás de Baleares), en el que, de cada 100 trabajadores, 48 son mujeres. Cifuentes ha resaltado también que la diferencia entre las retribuciones de mujeres y hombres se sitúa en el 15,4% en el conjunto de España y en el 14,7% en la Comunidad de Madrid.

Y respecto al sector público, en la Comunidad de Madrid más del 70% de los empleados públicos son mujeres, habiéndose reducido 6 puntos la brecha salarial entre hombres y mujeres en los últimos años.

### **NUEVO CONSEJO DE LA MUJER**

Por otra parte, la Comunidad de Madrid va a volver a poner en marcha el Consejo de la Mujer, como ha recordado Cifuentes, que ha indicado que desde el Ejecutivo autonómico se está trabajando en la puesta en marcha de un nuevo órgano, que no supondrá un coste añadido, para consultas, deliberación y participación de las mujeres, a través de asociaciones, federaciones y entidades en el desarrollo político, social, económico y cultural.

Se está buscando garantizar la representación y relación fluida, directa y estrecha con todas las asociaciones de mujeres y, en particular, aquellas que, desde siempre, han reivindicado una mayor visibilidad de la problemática específica de muchas mujeres que presentan situaciones de mayor vulnerabilidad.