



En el segundo Foro de Mujeres Directivas que organiza el diario La Razón

Cifuentes apela a la colaboración de empresas y sociedad para lograr la plena igualdad profesional de la mujer

- Los avances indudables de los últimos años no han evitado que la mujer siga poco representada en puestos de dirección
- La Comunidad dispone de dos programas específicos para fomentar la incorporación de la mujer a la dirección

29 de octubre de 2015.- La presidenta de la Comunidad de Madrid, Cristina Cifuentes, ha destacado hoy que la Administración regional desarrolla acciones de sensibilización y fomento de la incorporación de la mujer a puestos directivos pero que ese impulso institucional no puede conseguir por sí solo la incorporación por igual de la mujer en todos los sectores y niveles profesionales sino que es necesaria la colaboración de las empresas y del conjunto de la sociedad.

Cristina Cifuentes ha intervenido hoy en la apertura de la segunda edición del Foro de Mujeres Directivas que organiza el diario La Razón, donde ha dicho que esa tarea seguirá siendo necesaria mientras la sociedad “siga sin aprovechar plenamente la mitad de su capital humano, económico e intelectual, que es lo que representamos las mujeres”.

“Nuestra sociedad solo será plenamente justa y democrática cuando la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, también en los cargos directivos, sea una realidad”, ha declarado.

A pesar de los “avances indudables de los últimos años”, ha afirmado, las mujeres siguen estando aún “poco representadas en los puestos de dirección de las empresas españolas, así como en otra clase de organizaciones”, y “ese déficit se produce aunque más de la mitad de los licenciados de nuestras universidades somos mujeres, obtenemos mejores expedientes académicos y representamos cerca de la mitad del mercado laboral de alta cualificación”.

Por ejemplo, ha indicado, en las áreas de marketing, recursos humanos y asesoría jurídica la dirección funcional por mujeres supera el 30%, pero en las



direcciones financieras, comerciales y de negocio, posiciones desde donde se accede a la dirección general con mayor frecuencia, los porcentajes bajan considerablemente. Y en los consejos de las empresas cotizadas, esa proporción se reduce al 17,3%, aunque también es cierto que hace diez solo era el 5,1%.

Cifuentes ha señalado que esa “carencia de mujeres desempeñando tareas directivas se produce no solo en el mundo empresarial” sino por ejemplo también en el ámbito de la ciencia, en el que se registra igualmente una “escasez de mujeres en cargos de responsabilidad”.

A su juicio, esta “menor presencia de las mujeres en los puestos clave de diferentes sectores de actividad, desde el económico al académico, el institucional o el científico, supone, un problema de equidad social”, además de una “pérdida objetiva de talento”, puesto que “la diversidad en los equipos directivos enriquece la toma de decisiones.

SENSIBILIZAR Y FOMENTAR EL ACCESO DE LA MUJER A PUESTOS DIRECTIVOS

Tras reiterar que personalmente no cree en las cuotas, “que no dejan de ser un límite”, y defender que “es mucho mejor actuar por convicción que por imposición”, Cifuentes ha afirmado que la Comunidad de Madrid desarrolla acciones de sensibilización y fomento de la incorporación de la mujer a puestos directivos mediante dos programas específicos: el denominado Generando Cambios y el de Liderazgo empresarial:

Generando cambios es un servicio de asesoría a pequeñas y medianas empresas para formar a su personal e incluir en sus políticas de Recursos Humanos medidas de flexibilidad, igualdad y conciliación, a través de la elaboración y puesta en marcha de Planes de Igualdad en las empresas participantes en el programa.

Y el programa formativo Liderazgo Empresarial tiene por objeto promover el liderazgo y la promoción profesional de mujeres con perfil técnico que ocupan posiciones de mando intermedio en empresas.

“Propiciamos así la incorporación del principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral y empresarial; promoviendo para ello la corresponsabilidad en el ámbito familiar, e involucrando a las empresas a través de los departamentos de Recursos Humanos”, ha manifestado.