

Anexo 2

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

MODELO PARA LA ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS

Convocatoria correspondiente al curso 2023-2024

(Resolución de 29 de diciembre de 2023 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./N.I.E.	Fecha:	

Código del ciclo: (1) IM SS 04	Denominación completa del título: (1) Técnico Superior en Sonido para Audiovisuales y Espectáculos
Clave o código del módulo: (1) 03 / 1106	Denominación completa del módulo profesional: (1) Formación y Orientación Laboral

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<p>La duración de la prueba es de una hora.</p> <p>El aspirante debe mostrar su documento identificativo al examinador o a otr@ profesor@ cuando sea requerido para ello dejándolo en la mesa durante la prueba para permitir su identificación en cualquier momento de la misma.</p> <p>Cumplimentar los datos del antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen.</p> <p>Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja, las respuestas y su desarrollo.</p> <p>Si se ha de rectificar una respuesta, tachar completamente el recuadro. No utilizar líquido corrector(Tippex).</p> <p>Utilizar solamente las hojas facilitadas por el examinador (con el logotipo del centro).</p> <p>Se puede utilizar calculadora pero no la del móvil. No utilizar el móvil ni otro material de consulta.</p>
CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<p>La prueba se compone de 20 preguntas y se divide en una parte teórica y una parte práctica que no son eliminatorias.</p> <p>Tanto en la parte teórica como en la práctica una y sólo una de las cuatro respuestas de cada pregunta es correcta.</p> <p>Cada respuesta correcta suma 0,50 puntos. Cada respuesta incorrecta resta 0,125 puntos.</p> <p>Hay que obtener 5 puntos, como mínimo, entre cualquiera de las 20 preguntas para aprobar.</p>

(1) Consígnense las denominaciones exactas y los códigos reflejados en el anexo 1.a o 1.b de las presentes instrucciones.

CALIFICACIÓN
.....

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

CONTENIDO DE LA PRUEBA: PARTE TEÓRICA

1) Para que una relación sea laboral debe cumplir los siguientes requisitos.

- ☐ a) Personal, forzosa, retribuida, independiente y por cuenta propia.
- ☐ b) Personal, voluntaria, retribuida, dependiente y por cuenta ajena.
- ☐ c) Personal, forzosa, retribuida, independiente y por cuenta ajena.
- ☐ d) Personal, voluntaria, retribuida, dependiente y por cuenta propia.

2) El contrato de formación en alternancia con el trabajo.

- ☐ a) Tiene un período de prueba máximo de 1 mes.
- ☐ b) Permite hacer horas extraordinarias por fuerza mayor.
- ☐ c) Permite hacer trabajos nocturnos.
- ☐ d) Permite hacer trabajos a turnos.

3) Indica la afirmación correcta sobre la huelga.

- ☐ a) Debe respetarse la libertad de trabajo de quienes no quieran sumarse a la huelga.
- ☐ b) Los trabajadores pueden declarar la huelga en votación a mano alzada.
- ☐ c) Los trabajadores pueden ocultar a la empresa la fecha de inicio de la huelga.
- ☐ d) El comité de huelga debe procurar que los servicios no se cumplan.

4) ¿Cuál de las siguientes situaciones se considera accidente de trabajo?

- ☐ a) Accidente debido a fuerza mayor extraña al trabajo.
- ☐ b) Accidente debido a imprudencia temeraria del trabajador.
- ☐ c) Accidente debido a dolo del trabajador.
- ☐ d) Accidente debido a imprudencia profesional del trabajador.

5) Respecto a las obligaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos laborales, señala la opción correcta:

- ☐ a) Debe dar formación en prevención de riesgos solo a aquellos trabajadores que contrate de forma indefinida.
- ☐ b) Debe redactar un documento en el que se indiquen claramente los riesgos del puesto de trabajo y las normas de seguridad a adoptar en cada situación.
- ☐ c) Debe proporcionar al trabajador los Equipos de Protección Individual que sean necesarios y le descontará su importe de la nómina.
- ☐ d) El empresario es el responsable de la organización de la prevención en su empresa y los trabajadores no tienen nada que aportar.

6) Respecto al riesgo grave e inminente, señala la opción incorrecta:

- ☐ a) Se regula expresamente en la LPRL.
- ☐ b) Se considera así todo riesgo que se pueda producir de forma inmediata y suponga un daño grave para la salud del trabajador.
- ☐ c) Los trabajadores que aprecien una situación que entrañe riesgo grave e inminente no podrán paralizar la actividad y en caso de hacerlo podrán ser sancionados por el empresario.

- ☐ d) El empresario está obligado a informar lo antes posible a los trabajadores afectados de la existencia del riesgo grave e inminente, así como las medidas que se deben adoptar.

7) ¿Cuál de las siguientes afirmaciones sobre el riesgo laboral es errónea?

- ☐ a) Se define como la posibilidad que tiene un trabajador de sufrir un determinado daño derivado de su trabajo.
- ☐ b) El riesgo al que está expuesto un trabajador está en función de diferentes grupos de condiciones laborales.
- ☐ c) Siempre produce un accidente de trabajo.
- ☐ d) Es necesario saber valorarlo adecuadamente y tenerlo localizado en un mapa de riesgo.

8) Cuando la Reanimación Cardio Pulmonar (RCP.) es aplicada por dos socorredores, deberán seguir la siguiente frecuencia:

- ☐ a) 30:2, es decir, 30 compresiones torácicas seguidas de 2 ventilaciones.
- ☐ b) 2:15, es decir, 2 ventilaciones seguidas de 15 compresiones torácicas.
- ☐ c) 15:2, es decir, 15 compresiones torácicas seguidas de 2 ventilaciones.
- ☐ d) 2:30, es decir, 2 ventilaciones seguidas de 30 compresiones torácicas.

9) ¿Cuál de los siguientes rasgos no pertenece a una persona asertiva?

- ☐ a) Controla sus emociones.
- ☐ b) Se comunica con personas de cualquier nivel.
- ☐ c) Tiene baja autoestima.
- ☐ d) No se deja manipular.

10) Las competencias profesionales:

- ☐ a) Están constituidas por los conocimientos, las habilidades y las actitudes.
- ☐ b) Sólo pueden adquirirse mediante la formación académica correspondiente.
- ☐ c) No se adquieren en tareas de voluntariado o no remuneradas.
- ☐ d) No se adquieren con la experiencia laboral.

11) ¿Cuál de las siguientes afirmaciones sobre la conciliación no es correcta?

- ☐ a) Es un medio alternativo y extrajudicial de resolución de conflictos.
- ☐ b) El conciliador tiene facultades propias de un juez y resuelve el problema emitiendo una decisión que se denomina laudo.
- ☐ c) Es una forma rápida, eficaz y económica de resolver un conflicto.
- ☐ d) El conciliador es un tercero neutral que ayuda a que las partes encuentren una solución consensuada al conflicto, pero la solución final siempre será la que determinen las partes.

12) ¿Qué documento no forma parte del sistema Europass?

- ☐ a) Documento de movilidad.
- ☐ b) Pasaporte de lenguas.
- ☐ c) Suplemento al título.
- ☐ d) Carta de presentación.

CONTENIDO DE LA PRUEBA: PARTE PRÁCTICA

Las percepciones mensuales de María son: salario base: 1.300 €, plus de convenio: 200 €, plus de transporte: 80 € y horas extraordinarias: 100 €. Además percibe dos pagas extra, en junio y diciembre. Cada paga extra es de salario base y plus de convenio.

13) ¿Cuál es la base mensual de cotización por contingencias comunes de María?

- ☐ a) 1.500 €.
- ☐ b) 1.650 €.
- ☐ c) 1.750 €.
- ☐ d) 1.830 €.

14) ¿Cuál es la base mensual de cotización por contingencias profesionales de María?

- ☐ a) 1.550 €.
- ☐ b) 1.580 €.
- ☐ c) 1.680 €.
- ☐ d) 1.930 €.

Las percepciones mensuales de Juan son: salario base: 1.250 €, plus de convenio: 150 € y horas extraordinarias: 100 €.

15) ¿Cuál es la retención mensual por IRPF de Juan si se le aplica un 20 % de retención IRPF?

- ☐ a) 30 €.
- ☐ b) 250 €.
- ☐ c) 280 €.
- ☐ d) 300 €.

Ana lleva trabajando en la empresa desde el 1 de abril de 2.021 con un contrato indefinido a tiempo completo. Las percepciones mensuales de Ana son: salario base: 1.200 € y plus de convenio: 200 €. Además percibe dos pagas extra, en junio y diciembre. Cada paga extra es de salario base y plus de convenio. El 15 de febrero de 2.024 la empresa le comunica que ha sido despedida por causas disciplinarias. Ana presenta una demanda y el juez califica el despido como improcedente

16) ¿Cuál es la indemnización que le corresponde a Ana por despido improcedente?

- ☐ a) 4.367,33 €
- ☐ b) 4.430,39 €
- ☐ c) 5.095,06 €.
- ☐ d) 5.168,63 €.

17) ¿Cuál es el número de miembros del comité de empresa de una empresa con 53 trabajadores?

- ☐ a) 5 miembros.
- ☐ b) 7 miembros.
- ☐ c) 9 miembros.
- ☐ d) 11 miembros.

18) Un trabajador que ha sufrido un accidente de trabajo recibe el parte de baja del médico el 1 de marzo de 2.024 y el alta el 21 de marzo de 2.024 siendo su base de cotización por contingencias profesionales del mes anterior a la baja de 1.500 €. El trabajador no ha realizado horas extraordinarias en el año anterior a la baja. ¿Cuál es la cuantía de la prestación por incapacidad temporal que recibirá?

- ☐ a) 600 €.
- ☐ b) 750 €.
- ☐ c) 1.000 €.
- ☐ d) 1.200 €.

19) Anselmo ha fallecido a causa de una enfermedad común. Estaba afiliado y cumple con los requisitos de cotización exigidos por la Seguridad Social para generar el derecho a la pensión de viudedad. Anselmo estaba casado con Carmen desde hacía 8 años. La base reguladora para calcular la prestación por muerte y supervivencia es de 1.300 €. ¿Cuál es la cuantía de la prestación de viudedad a la que tiene derecho Carmen?

- ☐ a) 676 €.
- ☐ b) 780 €.
- ☐ c) 975 €.
- ☐ d) 1.300 €.

20) Julián ha sido despedido y tiene cotizados 1.830 días ininterrumpidos en los últimos 6 años. La suma de las bases de cotización por contingencias profesionales de los últimos 180 días es de 9.000 €, sin incluir las horas extra. ¿Cuál es la cuantía de su prestación por desempleo si solicita que se le pague de una sola vez?

- ☐ a) 15.000 €.
- ☐ b) 16.800 €.
- ☐ c) 18.000 €.
- ☐ d) 21.000 €.

