

## Pruebas para la obtención del título de Técnico

### Convocatoria correspondiente al curso 2023-2024

(Resolución de 29 de diciembre de 2023 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./N.I.E.	Fecha:	

Código del ciclo: IMPM01	Denominación completa del título: TÉCNICO EN ESTÉTICA Y BELLEZA
Clave o código del módulo: 0644	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL.

#### INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA

Cumplimentar los datos, antes del inicio del examen, y firmar en todas las hojas que se le entreguen.  
Quien necesite justificante de haberse presentado a las pruebas, lo solicitará al comienzo.  
Tener disponible el DNI o documento identificativo equivalente encima de la mesa.  
Comenzada la prueba, no se podrá salir del aula hasta pasados 20 minutos.  
Apagar y guardar el móvil durante todo el desarrollo de la prueba.  
Está prohibido el uso de cualquier dispositivo electrónico (incluido reloj).  
Utilizar un bolígrafo de tinta indeleble, de color azul o negro.  
No utilizar líquido corrector (típex).  
Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador.  
Señalar la respuesta correcta con un círculo. Si se ha de rectificar, trazar un aspa.  
Cualquier otro tipo de respuesta no será válida y anulará la pregunta; lo mismo ocurrirá si la respuesta seleccionada da lugar a dudas.  
No escribir en los márgenes para hacer aclaraciones.  
No se permite el uso de material didáctico.  
La prueba tendrá una **duración de 1 hora**.

#### CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

Este examen consta de 50 preguntas.  
Sólo existe una respuesta adecuada a cada pregunta.  
Todas las preguntas tienen el mismo valor.  
Los errores penalizan: dos errores restan un acierto; y las preguntas no contestadas y las anuladas, ni suman ni restan puntos.  
Para obtener una calificación positiva es necesario alcanzar una nota **igual o superior a 5**.

CALIFICACIÓN
-.....-

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./N.I. E:	Fecha:	

### HOJA DE RESPUESTAS DEL TEST

1 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	11 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	21 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	31 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	41 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
2 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	12 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	22 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	32 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	42 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
3 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	13 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	23 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	33 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	43 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
4 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	14 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	24 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	34 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	44 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
5 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	15 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	25 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	35 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	45 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
6 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	16 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	26 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	36 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	46 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
7 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	17 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	27 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	37 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	47 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
8 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	18 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	28 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	38 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	48 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
9 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	19 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	29 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	39 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	49 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
10 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	20 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	30 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	40 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	50 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c

Nº de respuestas correctas:		Puntuación obtenida en el test:	
Nº de respuestas incorrectas:			
Nº de respuestas en blanco:			

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./N.I.E:	Fecha:	

**CONTENIDO DE LA PRUEBA:** Contesta adecuadamente a cada una de las siguientes preguntas.

**1. El derecho del trabajo regula:**

- a) Todos los trabajos que sean voluntarios.
- b) Los trabajos personales, voluntarios, retribuidos, dependientes y por cuenta ajena.
- c) Los trabajos personales, voluntarios, por cuenta propia y retribuidos.

**2. ¿Cuáles de las siguientes son relaciones laborales excluidas?**

- a) Funcionarios públicos
- b) Deportistas profesionales
- c) Servicio del hogar familiar

**3. El principio de condición más beneficiosa significa que:**

- a) En los casos en que una norma admita distintas interpretaciones se deberá aplicar la más positiva para el trabajador.
- b) Cuando existan varias normas aplicables a un caso concreto, se aplicará la más favorable en su conjunto para el trabajador. La norma en cuestión se aplicará en su totalidad.
- c) Ante la aparición de una nueva norma laboral que establezca peores condiciones que las establecidas en contrato, se mantendrán las establecidas en contrato por ser las más beneficiosas.

**4. De las siguientes situaciones cuál no es función del Inspector de Trabajo:**

- a) Dar de alta o afiliación a la Seguridad Social, de oficio, a trabajadores ante el incumplimiento del empresario.
- b) Informar sobre un accidente ocurrido en una empresa
- c) Despido por causas objetivas.

**5. Uno de los elementos esenciales del contrato de trabajo, es el objeto del contrato que se define como:**

- a) El constituido por la prestación laboral y el salario que la remunera.
- b) El fin por el que se realiza y consiste en la cesión remunerada del resultado del trabajo.
- c) El acuerdo, prestado libremente por las partes que intervienen en el contrato, el empresario y el trabajador.

**6. En cuál de las siguientes situaciones es obligatoria la forma escrita:**

- a) Contrato indefinido ordinario
- b) Contrato de formación en alternancia.
- c) Ninguna respuesta es correcta.

**7. ¿Cuál de las siguientes personas no puede celebrar un contrato de trabajo?**

- a) Un joven de 17 años que ha contraído matrimonio recientemente.
- b) Una persona llegada recientemente de Estonia
- c) Un joven de 15 años que va a ser contratado en un taller.

**8. Los contratos fijos-discontinuos:**

- a) Son contratos indefinidos.
- b) Es un contrato indefinido adscrito a una obra determinada.
- c) Ninguna respuesta es correcta.

**9. Las vacaciones anuales de un trabajador deben ser como mínimo:**

- a) 30 días naturales que no pueden ser compensados con dinero, y deben disfrutarse en el año natural correspondiente.
- b) 30 días hábiles, que no pueden ser compensados con dinero, y deben disfrutarse en el año natural correspondiente.
- c) 30 días naturales, que pueden ser compensados con dinero, y deben disfrutarse en el año natural correspondiente.

**10. La ley establece que en determinadas circunstancias personales las personas trabajadoras pueden reducir su jornada laboral ¿Cuáles son?**

- a) Víctima de la violencia de género o víctimas del terrorismo
- b) Para el cuidado de un menor de 12 años
- c) Las dos son correctas

**11. Tienen prohibido realizar horas extras:**

- a) Los trabajadores con contrato formativo en cualquiera de sus modalidades.
- b) Los trabajadores con horario nocturno.
- c) Las dos son correctas

**12. El ejercicio de cargo público representativo:**

- a) Es causa de suspensión del contrato de trabajo
- b) Su duración es de 12 meses
- c) Se tiene derecho a reserva del puesto de trabajo durante los dos primeros años.

**13. Cual de las siguientes movilidades debe estar justificada legalmente:**

- a) Movilidad geográfica
- b) Movilidad funcional ascendente, fuera del grupo profesional
- c) Las dos respuestas son correctas.

**14. Un trabajador cuya jornada de trabajo es modificada por el empresario, se siente perjudicado por esa medida y decide extinguir su contrato. ¿A qué indemnización tiene derecho?**

- a) Ninguna.
- b) 20 días por año trabajado, con un máximo de 9 mensualidades.
- c) 33 días por año trabajado, con un máximo de 24 mensualidades.

**15. María tiene un contrato temporal desde el 21 de mayo al 20 de noviembre del año actual  
Sus retribuciones son:**

**Salario base 1200€**

**Plus convenio 130€**

**Dos pagas igual al salario base prorrateadas**

**Calcula la indemnización que le corresponde por finalización del contrato temporal.**

- a) 1111,36€
- b) 1250€
- c) 700€

**16. La transgresión de la buena fe contractual, así como el abuso de confianza en el desempeño del trabajo.**

- a) Es causa de despido improcedente
- b) Es causa de despido disciplinario
- c) Es causa de despido objetivo

**17. El finiquito que recibe el trabajador por la extinción de su contrato incluirá:**

- a) El salario correspondiente a los días trabajados y no cobrados del mes en curso hasta el día de la extinción.
- b) La parte proporcional de las vacaciones no disfrutadas.
- c) Las dos respuestas son correctas.

**18. En un despido disciplinario procedente, el trabajador no tiene derecho a cobrar:**

- a) La indemnización que corresponda.
- b) Los días de vacaciones no disfrutados.
- c) El salario pendiente del mes trabajado.

**19. En caso de traslado, la persona trabajadora puede:**

- a) Trasladarse y recurrir posteriormente.
- b) Extinguir el contrato de trabajo percibiendo una indemnización de 33 días de salario por año trabajado, con un máximo de 24 mensualidades.
- c) Las dos son correctas.

**20. El salario bruto es igual a:**

- a) Total líquido a percibir
- b) Total a deducir
- c) Total devengado

**21. Calcula la base de cotización de contingencias comunes BCCC con los siguientes datos:**

**Salario Base: 1200€**

**Plus convenio: 65€**

**Paga extra prorrateada 210**

**Horas extras: 60€**

- a) 1475
- b) 1535
- c) 1410

**22. Con respecto al salario en especie:**

- a) No cotiza a la Seguridad Social y tampoco tributa a hacienda.
- b) El porcentaje máximo de salario en especie en relación con el total de las percepciones del trabajador es de un 50%
- c) Las dos respuestas anteriores son incorrectas

**23. ¿En una empresa con 28 trabajadores?**

- a) Tendrá 5 miembros en el comité de empresa
- b) Tendrá 1 delegado de personal.
- c) No habrá representación unitaria de los trabajadores.

**24. Las organizaciones que tienen por objeto la defensa de los trabajadores y la promoción de sus intereses económicos y sociales, así como la mejora de las condiciones de trabajo son:**

- a) Las asociaciones empresariales
- b) Los sindicatos
- c) Los partidos políticos.

**25. El convenio colectivo de una empresa:**

- a) Puede mejorar las condiciones de trabajo establecidas en el estatuto de los Trabajadores, pero no empeorarlas.
- b) Puede empeorar las condiciones del trabajo en el ET siempre.
- c) Puede empeorar las condiciones de trabajo establecidas en el Estatuto de los Trabajadores si se alcanza un acuerdo con la empresa.

**26. Los trabajadores afiliados a un sindicato:**

- a) Pueden constituir secciones sindicales
- b) Pueden distribuir información del sindicato.
- c) a) y b) son correctas

**27. Durante la huelga:**

- a) Los trabajadores no cobran su salario por los días de huelga y también se les descuenta la parte proporcional de los descansos semanales y las pagas extra.
- b) La empresa puede sancionar a los trabajadores por ir a la huelga
- c) Se pueden descontar días de vacaciones por haber hecho una huelga legal.

**28. ¿Cuál de los siguientes organismos se ocupa en la actualidad de gestionar todo lo relacionado con la prestación por desempleo?**

- a) El Servicio Público de empleo (SEPE)
- b) La Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS)
- c) Las mutuas colaboradoras de la Seguridad Social.

**29. La duración de la prestación por desempleo dependerá de:**

- a) Del tiempo cotizado en los últimos 6 años.
- b) Del tiempo cotizado en los últimos 8 años
- c) No se tiene en cuenta un mínimo de tiempo cotizado.

**30. El importe diario de la prestación por desempleo es:**

- a) El 50% de la base reguladora los 180 primeros días
- b) El 70% de la base reguladora los primeros 180 días y el 50% de la base reguladora a partir del 181 día en adelante.
- c) El 60% de la base reguladora los primeros 180 días.

**31. La Organización Mundial de la Salud define salud como:**

- a) El estado completo de bienestar, sin afecciones ni enfermedades
- b) El estado completo de bienestar, y no sólo la ausencia de afecciones ni enfermedades.
- c) El estado completo de bienestar físico, psíquico y social completo y no meramente la ausencia de enfermedad.

**32. Lucía sufre fatiga física y mental, se trata de una patología:**

- a) Patología específica.
- b) Patología inespecífica
- c) Patología emergente.

**33. Marta ha sufrido un accidente de coche cuando se dirigía a su lugar de trabajo. Se trata de un:**

- d) Accidente no laboral.
- e) Accidente "in itinere"
- f) Accidente en misión.

**34. Se define el accidente de trabajo como:**

- a) Toda lesión corporal que sufre el trabajador con ocasión del trabajo que realiza.
- b) Son aquellas condiciones de trabajo que pueden tener una influencia significativa en la generación de riesgos.
- c) La lesión que se produce por la acción continuada de los elementos y sustancias que la legislación prevé.

**35. En materia de prevención de riesgos, los empresarios tienen la obligación de:**

- a) Ser informados y consultados, así como participar en la adopción de medidas de seguridad y salud.
- b) Proteger a los trabajadores evitando, evaluando y combatiendo riesgos.
- c) Utilizar correctamente los dispositivos de seguridad.

**36. ¿Qué modalidad organizativa en materia de prevención de riesgos tendrá una empresa de 550 trabajadores?**

- a) Servicio de prevención mancomunado
- b) Servicio de prevención propio
- c) Asunción personal por el empresario.

**37. No es un principio básico de la prevención:**

- a) Evitar los riesgos
- b) Evaluar los riesgos que se puedan evitar
- c) Adoptar las medidas que antepongan la protección colectiva a la individual.

**38. La técnica de prevención que tiene como finalidad prevenir la aparición de enfermedades profesionales es:**

- a) Higiene industrial
- b) Seguridad en el trabajo
- c) Ergonomía.

**39. Indica que medida de protección no es colectiva:**

- a) Redes de seguridad
- b) Mascarillas
- c) Ventilación localizada

**40. La señal circular con fondo azul y pictograma blanco:**

- a) Obliga a un comportamiento determinado
- b) Advierte de un riesgo o peligro
- d) Ninguna es correcta.

**41. Los principios básicos del método PAS**

- a) Proteger, actuar y señalar
- b) Proteger, avisar y socorrer
- c) Ninguna es correcta

**42. El instrumental básico de un botiquín de primeros auxilios es:**

- a) Guantes
- b) Manta termoisolante
- c) Tijeras y pinzas

**43. Las competencias profesionales:**

- a) Están constituidas por los conocimientos, las habilidades y las actitudes
- b) Solo pueden adquirirse con la formación académica correspondiente.
- c) No se adquieren con la experiencia profesional.

**44. Se trata de un método para resolver conflictos donde un tercero tiene facultades propias de un juez.**

- a) Conciliación
- b) Mediación
- c) Arbitraje.

**45. ¿En cual de estas fases se analiza el conflicto y se proponen posibles soluciones?**

- a) Fase inicial
- b) Fase de concienciación
- c) Fase de intervención.

**46. El curriculum vitae:**

- a) Recoge de manera clara y sencilla los datos personales y la formación.
- b) Recoge de manera clara y sencilla los datos personales, la formación y la experiencia profesional del candidato.
- c) Recoge solo la formación del candidato a un puesto de trabajo

**47. Entre las partes de una oferta de empleo publicada se encuentran:**

- a) Las preguntas que se le pueden realizar en la entrevista
- b) Los requisitos que debe cumplir el candidato
- c) Las vacaciones que disfrutará

**48. Cuando en un currículum se destaca lo más visual estamos ante:**

- a) Infocurrículum
- b) Curriculum Europass
- c) Curriculum web

**49. El esfuerzo coordinado dentro de un equipo de trabajo se considera:**

- a) Asertividad
- b) Empatía
- c) Sinergia

**50. ¿Cuál de las siguientes técnicas para trabajar en equipo tiene como finalidad trabajar la empatía, ponerse en lugar de otra persona asumiendo su papel:**

- a) Role- playing
- b) Método del caso
- c) Seis sombreros de pensar

## HOJA PARA CÁLCULOS