

Anexo 2

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

MODELO PARA LA ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS

Convocatoria correspondiente al curso 2021-2022

(Resolución de 3 de diciembre de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: IMPM01	Denominación completa del título: TÉCNICO EN ESTÉTICA Y BELLEZA
Clave o código del módulo: 07	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA

- Complimentar los datos, antes del inicio del examen, y firmar en todas las hojas que se le entreguen.
- Tener disponible el DNI encima de la mesa.
- Apagar y guardar el móvil durante todo el desarrollo de la prueba. Está prohibido el uso de cualquier dispositivo electrónico (incluido reloj).
- Utilizar un bolígrafo de tinta indeleble, de color azul o negro.
- No usar corrector.
- Utilizar únicamente el papel facilitado por el examinador.
- Señalar la respuesta correcta con un círculo. Si necesita rectificar tachar con un aspa.
- Cualquier otro tipo de respuesta no será válida y anulará la pregunta; lo mismo ocurrirá si la respuesta seleccionada da lugar a dudas.
- No escribir en los márgenes para hacer aclaraciones.
- No se permite el uso de material didáctico ni de calculadora.
- La prueba tendrá una **duración de 1 hora**.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

- Este examen consta de 40 preguntas.
- Sólo existe una respuesta adecuada a cada pregunta.
- Todas las preguntas tienen el mismo valor.
- Los errores penalizan; así, dos errores restan un acierto.
(Nota de Examen = (Nº aciertos – Nº errores/2) x 10/Nº preguntas).
- Las preguntas no contestadas y las anuladas, ni suman ni restan puntos.
- Para obtener una calificación positiva es necesario alcanzar una **nota igual o superior a 5**.

CALIFICACIÓN

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

CONTENIDO DE LA PRUEBA: Contesta adecuadamente a cada una de las siguientes preguntas.

1) Señala la respuesta correcta respecto a la búsqueda de empleo:

- a) Las empresas buscan candidatos competentes, responsables y motivados exclusivamente por el dinero.
- b) En las entrevistas de selección hay que dar respuestas cortas y sucintas, un sí o un no bastan.
- c) Las empresas rechazan a candidatos conflictivos, indisciplinados y arrogantes.
- d) Todas las anteriores son correctas.

2) Señala la respuesta correcta respecto de las pruebas y dinámicas de grupo:

- a) En una dinámica de grupo se recomienda dar una conclusión final como cierre al ejercicio.
- b) En los test psicotécnicos se trata de contestar correctamente al mayor número de preguntas en el menor tiempo posible.
- c) En una dinámica de grupo se recomienda participar de forma activa y participativa, cediendo el turno.
- d) Todas las anteriores son correctas.

3) Después de finalizar un ciclo formativo de Grado Medio, se puede...

- a) Acceder directamente a Bachillerato.
- b) Estudiar otro ciclo formativo de formación profesional de grado medio con la posibilidad de establecer convalidaciones.
- c) Incorporarse al mundo laboral con un título de técnico.
- d) Todas las anteriores son correctas.

4) Las relaciones laborales ordinarias se caracterizan porque son:

- a) Personales, obligatorias, por cuenta ajena, retribuidas y dependientes.
- b) Personales, voluntarias, por cuenta ajena, retribuidas y dependientes.
- c) Personales, voluntarias, por cuenta propia, gratuitas y dependientes.
- d) Personales, obligatorias, por cuenta propia, retribuidas e independientes.

5) Los trabajos realizados por presos en instituciones penitenciarias se encuadran dentro de:

- a) Las relaciones laborales especiales.
- b) Las relaciones laborales ordinarias.
- c) Las relaciones no laborales.
- d) El Derecho Privado.

- 6) El descanso mínimo para un menor de 18 años con una jornada continua superior a 4 horas y media es:
- a) 15 minutos.
 - b) 30 minutos.
 - c) 1 hora.
 - d) No tiene derecho a descanso.
- 7) El permiso retribuido al que se tiene derecho por cada 3 meses de desplazamiento es de:
- a) 4 días laborales en su domicilio de origen.
 - b) 5 días.
 - c) 3 días si el desplazamiento es fuera del país.
 - d) Todas las anteriores son falsas.
- 8) El descanso mínimo semanal para los menores de 18 años es de:
- a) Un día y medio ininterrumpidos.
 - b) Dos días ininterrumpidos.
 - c) Un día.
 - d) Todas las anteriores son falsas.
- 9) Trabajador nocturno es aquel que realiza al menos:
- a) Dos horas de su jornada diaria entre las 9 de la noche y las 6 de la mañana.
 - b) Tres horas de su jornada diaria a partir de las 6 de la mañana.
 - c) Cuatro horas de su jornada diaria entre las 10 de la noche y las 6 de la mañana.
 - d) En periodo nocturno una parte no inferior a 3 horas al día o un tercio de la jornada anual en este horario.
- 10) El nuevo contrato para la obtención de la práctica profesional tendrá una duración máxima de:
- a) Seis meses.
 - b) Un año.
 - c) Dos años.
 - d) Tres años.
- 11) Podrán ser trabajadores y firmar un contrato de trabajo:
- a) Los emancipados.
 - b) Los trabajadores que tengan 16 o 17 años con la autorización de sus padres o tutores.
 - c) Los mayores de edad.
 - d) Todas son correctas.

APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

12) Señalar la afirmación falsa respecto al nuevo contrato de formativo para la formación en alternancia:

- a) Tendrá una duración que oscila entre los tres meses y los dos años.
- b) Están permitidas la realización de todo tipo de horas extras y trabajos nocturnos.
- c) Está prohibido fijar periodo de prueba en este tipo de contratos.
- d) La retribución a percibir no podrá ser en ningún caso inferior al SMI en proporción al tiempo trabajado.

13) Se adquiere la condición de persona trabajadora fija, cuando has estado trabajando en el mismo o diferente puesto de trabajo con la misma empresa o grupo de empresas mediante dos o más contratos por circunstancias de la producción por un plazo superior a:

- a) 24 meses en un periodo de referencia de 30 meses.
- b) 12 meses en un periodo de referencia de 24 meses.
- c) 18 meses en un periodo de referencia de 24 meses.
- d) Todas las anteriores son falsas.

14) ¿Cómo se llama el contrato que se realiza entre una empresa de trabajo temporal y una empresa usuaria?

- a) Contrato de puesta a disposición.
- b) Contrato laboral.
- c) Contrato de cesión
- d) Contrato de relevo.

15) Cuando el contrato de duración determinada sea por circunstancias de la producción, tendrá una duración máxima de:

- a) 3 años.
- b) 2 años ampliable a 3 por convenio colectivo.
- c) 18 meses ampliables a 2 años por convenio colectivo.
- d) 6 meses ampliables a 1 año por convenio colectivo sectorial.

16) El complemento salarial por nocturnidad, se considera un complemento:

- a) Personal.
- b) De puesto de trabajo.
- c) Extrasalarial.
- d) Por calidad de trabajo.

17) Señalar a afirmación falsa respecto del salario en especie:

- a) Es salario recibido en bienes o servicios distintos al dinero.
- b) Es una percepción no salarial.
- c) Son ejemplos el disfrutar de una vivienda, vehículo o planes de pensiones.
- d) No puede superar el 30% de salario total.

18) Respecto a la nómina del trabajador, señalar la afirmación correcta:

- a) El total devengado es igual al salario bruto.
- b) Las bases de cotización a la Seguridad Social y de retención del IRPF son necesarias para calcular las deducciones.
- c) Las deducciones están formadas por la suma de todas las bases de cotización.
- d) A y B son correctas.

19) En caso de nacimiento de un hijo biológico, cuál será la duración de la prestación por nacimiento y cuidado un menor para "el otro progenitor":

- a) 16 semanas.
- b) 14 semanas.
- c) 12 semanas.
- d) 10 semanas.

20) La cuantía de la prestación contributiva por desempleo a partir del día 181 es de:

- a) Un 70% de la BR
- b) Un 60% de la BR
- c) Un 50% de la BR
- d) Un 75% de la BR

21) ¿Qué período de cotización se exige para tener derecho a la prestación por incapacidad temporal en caso de accidente de trabajo o enfermedad profesional?

- a) 180 días en los 3 años anteriores a la fecha de la baja.
- b) No se exige período de cotización.
- c) 180 días en los 5 años anteriores a la fecha de la baja.
- d) 90 días en los 5 años anteriores a la fecha de la baja.

22) ¿Qué opción puede ejercer un trabajador que es trasladado?

- a) Puede impugnar la decisión del empresario, cumpliéndola mientras se resuelve la impugnación por el juez.
- b) Aceptar la orden sin más y ser compensado por los gastos del traslado.
- c) Puede rechazar la orden solicitando la extinción del contrato más indemnización.
- d) Todas las opciones anteriores son correctas.

23) ¿Qué excedencia dura como máximo 3 años?

- a) Excedencia forzosa.
- b) Excedencia por cuidado de un familiar de hasta segundo grado de parentesco.
- c) Excedencia por cuidado de hijos.
- d) Excedencia voluntaria.

APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

24) La trasgresión de la buena fe contractual y abuso de confianza al realizar el trabajo, dará lugar a:

- a) Un despido colectivo.
- b) Un despido por fuerza mayor.
- c) Un despido por causas objetivas.
- d) Un despido disciplinario.

25) En el despido por causas objetivas, se deberá:

- a) Comunicar el despido por escrito y preavisar con 5 días de antelación al trabajador.
- b) Darle una indemnización de 20 días de salario por año trabajado con un máximo de 12 mensualidades.
- c) Disfrutar de una licencia de 9 horas semanales para buscar un nuevo empleo.
- d) Todas las anteriores son verdaderas.

26) La representación colectiva unitaria se realizará a través de los comités de empresa, cuando la empresa tenga:

- a) 50 o más trabajadores.
- b) Menos de 50 trabajadores
- c) Menos de 50 trabajadores siempre que estén afiliados a un sindicato.
- d) Todas las anteriores son falsas.

27) Serán garantías de los representantes de los trabajadores:

- a) Disfrutar de un número de horas al mes retribuidas para ejercer sus funciones de representación.
- b) Que se abra expediente contradictorio cuando son sancionados por faltas graves o muy graves.
- c) No ser discriminado en su promoción económica o profesional.
- d) Todas las anteriores son verdaderas.

28) El ámbito del convenio colectivo que hace referencia al espacio geográfico en el que el convenio produce sus efectos se denomina:

- a) Funcional.
- b) Territorial.
- c) Personal.
- d) Temporal.

29) Durante el periodo de huelga:

- a) El contrato de trabajo queda en suspenso y no se cobra.
- b) No existe obligación de cotizar a la Seguridad Social.
- c) El empresario no puede sustituir a los trabajadores huelguistas.
- d) Todas las anteriores son verdaderas.

30) ¿Cómo se llama el comportamiento de un trabajador que tiene la habilidad de expresar directa, abierta y honestamente los pensamientos, sentimientos y creencias propios, pero respetando a los demás?

- a) Agresivo.
- b) Pasivo.
- c) Asertivo.
- d) Negociador.

31) Las enfermedades profesionales son aquellas que...

- a) Son contraídas a consecuencia de un trabajo ejecutado por cuenta ajena.
- b) Son consecuencia de las actividades que se especifiquen en el cuadro de enfermedades profesionales
- c) Tienen que estar provocada por acción de los elementos y sustancias que en dicho cuadro se indique para cada enfermedad profesional.
- d) Todas las anteriores son verdaderas.

32) Los agentes biológicos pueden penetrar en nuestro organismo y causarnos enfermedades, a través de la vía:

- a) Dérmica y respiratoria.
- b) Parenteral.
- c) Digestiva y mucosa conjuntiva.
- d) Todas las anteriores son verdaderas.

33) La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño como consecuencia de las condiciones en las que realiza su trabajo se denomina:

- a) Riesgo laboral.
- b) Prevención de riesgos.
- c) Condición de trabajo.
- d) Todas las anteriores son falsas.

34) La exposición en el ámbito laboral a conductas de violencia psicológica, dirigidas de forma reiterada y prolongada en el tiempo, hacia una o más personas por parte de otra/s, se denomina:

- a) Burnout.
- b) Estrés.
- c) Riesgo psicosocial.
- d) Mobbing

APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

35) La técnica de prevención que actúa sobre los contaminantes ambientales presentes en el trabajo y su finalidad es prevenir las enfermedades profesionales, se llama:

- a) Ergonomía.
- b) Seguridad.
- c) Higiene industrial.
- d) Psicosociología.

36) La señalización de seguridad en forma de panel, si indica una advertencia deberá llevar el color de seguridad, contraste y forma geométrica respectivamente:

- a) Blanco, rojo y redonda.
- b) Amarillo, negro y triangular.
- c) Azul, blanco y redonda.
- d) Blanco, azul y rectangular o cuadrada.

37) Las medidas de protección colectiva son aquellas:

- a) Que protegen simultáneamente a todas las personas expuestas.
- b) Tienen prioridad sobre las medidas de protección individual.
- c) Como las barandillas o las redes de seguridad.
- d) Todas las anteriores son verdaderas.

38) Será obligatorio crear un Servicio de Prevención Propio:

- a) Cuando la empresa tiene más de 500 trabajadores.
- b) Cuando la empresa tiene entre 250 y 500 trabajadores y realiza alguna de las actividades del Anexo 1 del Reglamento de los Servicios de Prevención.
- c) Cuando la autoridad laboral obligue a crearlo.
- d) Todas las anteriores son verdaderas.

39) El fuego es una reacción química que necesita que coincidan al mismo tiempo estos tres elementos:

- a) Madera, líquidos inflamables y calor.
- b) Combustible, comburente y calor.
- c) Oxígeno, comburente y energía de activación.
- d) Todas las anteriores son falsas.

40) Ante un accidente existen unos principios de actuación que se indican con las siglas PAS, que significa:

- a) Proteger, avisar y saludar.
- b) Proteger, aislar y proteger.
- c) Proteger, avisar y solicitar ayuda.
- d) Proteger, avisar y socorrer.

Hoja de respuestas:

1		11		21		31	
2		12		22		32	
3		13		23		33	
4		14		24		34	
5		15		25		35	
6		16		26		36	
7		17		27		37	
8		18		28		38	
9		19		29		39	
10		20		30		40	