

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

MODELO PARA LA ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS

Convocatoria correspondiente al curso académico 2023-2024

(Resolución 29 de diciembre de 2023 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: (1) IMAS03	Denominación completa del título: (1) TÉCNICO SUPERIOR EN MECATRÓNICA INDUSTRIAL
Clave o código del módulo: (1) 0946	Denominación completa del módulo profesional: (1) FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

DATOS DEL ASPIRANTE
Indíquese cuantas instrucciones sean necesarias para la realización de la prueba, materiales necesarios, duración y cualesquiera otros aspectos relevantes que se consideren oportunos como, entre otros, los siguientes: <ul style="list-style-type: none">- Cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen.- Tener disponible el DNI en la mesa.- Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja, las respuestas y su desarrollo.- Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector (Tippex)- Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente).
DATOS DEL ASPIRANTE
I Cada pregunta vale dos puntos

(1) Consignense las denominaciones exactas y los códigos reflejados en el Anexo 3.a o 3.b de las presentes instrucciones.

CALIFICACIÓN

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

1. Cumplimentar una nómina del mes de mayo de un trabajador que presenta los siguientes datos salariales: salario base 1340,50 € mensuales, antigüedad 114 € al mes, horas extraordinarias 78,20 € y además percibe dos pagas extraordinarias al año, cada una de las cuales consistente en una mensualidad de salario base y antigüedad, que vencen respectivamente en los meses de junio y diciembre.

Los tipos de cotización aplicables a la nómina son los siguientes: contingencias comunes y MEI- 4,82%, desempleo-1,55%, formación profesional-0,1% y horas extras-4,7%.

El I.R.P.F es del 11%.

2. Un trabajador que ingresó en una empresa, con una plantilla de 84 trabajadores, el día 4 de febrero de 2015, fue despedido por causas económicas junto a 14 trabajadores más, el día 27 de abril de 2024.

Se pide determinar el tipo de despido al que hace referencia el supuesto, así como calcular la indemnización que le correspondería percibir, teniendo en cuenta que su salario diario es de 56,56 €.

3. Calcular el finiquito que cobraría el trabajador del ejercicio anterior, con un salario base de 1340,50 € mensuales, una antigüedad de 114 € al mes y dos pagas extraordinarias al año, consistentes en una mensualidad de salario base y antigüedad cada una de ellas, que vencen respectivamente en los meses de junio y diciembre.

El trabajador no disfrutó a fecha de despido (27 de abril) de ningún día de vacaciones.

4. Calcular la prestación de desempleo que cobraría un trabajador, que fue despedido tras trabajar de manera ininterrumpida los últimos 8 años, con una base reguladora de 1696,92 €.

Determinar la duración de la prestación y lo que cobraría durante todo su periodo de duración..

5. Los Servicios de Prevención : las cinco formas de llevar la prevención en una empresa, así como las funciones que desempeñan.