

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

Convocatoria correspondiente al curso académico 2024-2025

(Resolución de 19 de diciembre de 2024 de la Dirección General de Educación Secundaria,
Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	

Código del ciclo: (1) IMAS03	Denominación completa del título: (1) TÉCNICO SUPERIOR EN MECATRÓNICA INDUSTRIAL
Clave o código del módulo: (1) 0946	Denominación completa del módulo profesional: (1) Formación y orientación laboral

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none"> Duración del ejercicio: 120 minutos Los aspirantes se identificarán mediante DNI o pasaporte antes de entrar a la prueba y deberán mantenerlo disponible en la mesa durante la realización de la misma. Una vez comenzada la prueba, no se permitirá el paso a ningún aspirante, y no se podrá salir del aula hasta pasados 30 minutos. Quien necesite justificante de haberse presentado a las pruebas, lo solicitará al comienzo de la misma. Encima de la mesa o tocador sólo deben estar el DNI, bolígrafo o material de prácticas exigidos para la prueba. Los teléfonos móviles deben permanecer apagados durante el desarrollo de la prueba. En el momento en que se observe cualquier tipo de manipulación con material ajeno a la prueba, se procederá a la anulación del examen. No está permitido ningún tipo de dispositivo electrónico que pueda utilizarse para realizar consultas (teléfono, relojes, audífonos...) Sólo se podrá utilizar el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente). Antes de comenzar la prueba se cumplimentarán los datos del aspirante y se firmarán todas las hojas, que se entregarán al final de la prueba. Después se procederá a realizar el examen. Para la realización de la prueba se utilizará un bolígrafo de tinta azul o negra que traerán los aspirantes. Está permitido el uso de correctores. No se podrá intercambiar ningún tipo de material entre los aspirantes durante la realización de la prueba. Se permite el uso de la calculadora no programable para realizar las operaciones matemáticas en aquellos Módulos Profesionales que las requieran, no admitiéndose ningún otro dispositivo. Los aspirantes llevarán recogido el cabello con las orejas a la vista. La presente prueba se realizará en el mismo cuadernillo que se entrega a los aspirantes, siguiendo las instrucciones dadas.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

La prueba constará de una parte tipo test con 50 preguntas y dos supuestos prácticos.

Las preguntas test de la parte de teoría (1 a 50) serán valoradas por la fórmula:

$$[(A-E/4)/50]*6$$

Las preguntas no contestadas no suman ni restan.

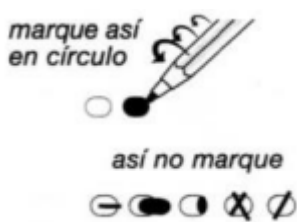
Cada caso práctico vale 2 puntos de estar bien en su totalidad. Cada caso se considera individualmente.

La primera parte se considera aprobada con un tres. La segunda parte se considera aprobada con un dos. Es necesario superar las dos partes para aprobar el módulo.

Los exámenes se consideran aprobados con calificaciones iguales o superiores a 5.

Solo se corregirá la plantilla (última página), no se tendrá en cuenta las respuestas señaladas en el cuadernillo de preguntas.

Las respuestas correctas se marcarán en la casilla correspondiente de la siguiente manera:



Si desea cambiar alguna pregunta indíquelo en el apartado observaciones.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./N.I.E	Fecha:	

1. La Ergonomía:

- a) Trata de evitar los accidentes de trabajo.
- b) Trata de evitar la fatiga en el trabajo adaptando el trabajo al trabajador.
- c) Previene las enfermedades profesionales por la presencia de contaminantes físicos, químicos y biológicos.
- d) Es una técnica de lucha contra la insatisfacción laboral.

2. La LPRL, en el artículo 4.2 define el riesgo laboral como...

- a) Posibilidad que tiene un trabajador o una trabajadora de sufrir un determinado daño en su trabajo.
- b) Todos los condicionantes que pueden producir un accidente y que están presentes en las condiciones de trabajo.
- c) Situaciones prolongadas en el tiempo que pueden causar daños en el trabajador o trabajadora.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

3. ¿Cuál de los siguientes no es un tipo de fuente del derecho laboral?

- a) La jurisprudencia
- b) El manual de bienvenida de la empresa
- c) La costumbre
- d) Los convenios colectivos

4. ¿Cuál de las siguientes modalidades contractuales no existe tras la reforma laboral de 2021?

- a) Contrato de obra y servicio
- b) Contrato fijo-discontinuo
- c) Contrato mercantil
- d) Contrato de relevo

5. ¿Cuál es el periodo de prueba máximo en un contrato indefinido ordinario para técnicos titulados?

- a) 3 meses
- b) 6 meses
- c) 1 mes
- d) 2 meses

6. ¿Qué tipo de contrato combina formación y empleo?

- a) Contrato de formación en alternancia
- b) Contrato en prácticas
- c) Contrato indefinido común
- d) Contrato a tiempo parcial

7. ¿Qué salario mínimo interprofesional mensual bruto (14 pagas) rige en 2025 en España?

- a) 1.080 €
- b) 1.134 €
- c) 1.184 €
- d) 1.260 €

8. ¿Cuál de las siguientes opciones es un ejemplo de contaminante físico provocado por energía mecánica?

- a) Radiaciones no ionizantes
- b) Temperaturas extremas
- c) Vibraciones
- d) Iluminación deficiente

9. ¿Qué elemento no es obligatorio en el contenido de una nómina?

- a) Nombre del trabajador
- b) Periodo de liquidación
- c) Dirección del domicilio
- d) Base de cotización

10. ¿Qué ocurre si un contrato temporal no se formaliza por escrito cuando es obligatorio?

- a) Es nulo
- b) Se convierte en indefinido
- c) Pierde validez tras 15 días
- d) Se requiere aprobación del SEPE

11. ¿Qué organismo gestiona las altas, bajas y recaudación de cuotas en la Seguridad Social?

- a) SEPE
- b) INSS
- c) TGSS
- d) FOGASA

12. ¿Qué porcentaje de cotización por contingencias comunes corresponde a la empresa en 2025?

- a) 4,70%
- b) 23,60%
- c) 6,35%
- d) 7,50%

13. ¿Qué es una prestación contributiva?

- a) Una ayuda no vinculada a cotizaciones
- b) Una prestación por estudios
- c) Una prestación por cotizaciones previas del trabajador
- d) Un subsidio gestionado por ayuntamientos

14. ¿Qué situación no da derecho a prestación por desempleo contributivo?

- a) Fin de contrato temporal
- b) Despido objetivo
- c) Baja voluntaria
- d) Fin de contrato por sustitución

15. La ley orgánica:

- a) Necesita de mayoría simple para ser aprobada.
- b) Regula cualquier tipo de materia.
- c) Tiene un rango superior a los reglamentos.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

16. El grado de consanguinidad o afinidad que tengo con mi sobrino es de:

- a) Primer grado.
- b) Segundo grado.
- c) Tercer grado.
- d) Cuarto grado.

17. ¿Quién debe garantizar la seguridad y salud de las personas trabajadoras?

- a) El delegado sindical
- b) El comité de empresa
- c) La mutua
- d) El empresario/a

18. ¿Qué equipo forma parte de los Equipos de Protección Individual (EPIs)?

- a) Extintores
- b) Pantallas faciales
- c) Señales de evacuación
- d) Botiquines

19. ¿Qué ocurre si no se realiza la evaluación de riesgos laborales?

- a) Nada
- b) Se sanciona al empresario
- c) Se paraliza la empresa automáticamente
- d) El trabajador puede ser despedido

20. ¿Quién representa a los trabajadores en empresas de más de 50 empleados?

- a) Delegado sindical
- b) Comité de empresa

c) Junta de seguridad

d) Consejo laboral

21. ¿Qué es un convenio colectivo?

a) Un pacto privado entre trabajadores

b) Un acuerdo entre trabajador y empresario

c) Una norma acordada entre representantes de trabajadores y empresarios

d) Una orden del Ministerio

22. ¿Qué es la huelga?

a) Una forma de despido colectivo

b) Una suspensión voluntaria del trabajo acordada por los trabajadores

c) Un derecho sindical solo de delegados

d) Una protesta política obligatoria

23. El teletrabajo es aquel que:

a) Es obligatorio para el trabajador, si así lo exige la empresa.

b) Es obligatorio acudir al centro de trabajo al menos un 30% de la jornada en un periodo de 3 meses.

c) Es obligatorio teletrabajar al menos un 30% de la jornada en un periodo de 3 meses.

d) Una vez se ha firmado un pacto, es irrevocable.

24. Las horas extraordinarias podrán ser compensadas con tiempo libre o descanso:

a) Las horas extras únicamente se pueden abonar, nunca disfrutar con tiempo de descanso.

b) En ausencia de pacto al respecto, se entenderá que las horas extraordinarias realizadas deberán ser compensadas mediante descanso dentro de los cuatro meses siguientes a su realización.

c) En ausencia de pacto al respecto, se entenderá que las horas extraordinarias realizadas deberán ser compensadas mediante descanso dentro del año desde su realización.

d) Las horas extras se abonan a menos que sean de fuerza mayor.

25. El trabajador, previo aviso y justificación, podrá ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, por alguno de los motivos y por el tiempo siguiente:

a) Quince días naturales en caso de matrimonio y dos días por traslado del domicilio habitual.

b) Dos días por el nacimiento de hijo y por el fallecimiento, accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario, de

parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. Cuando con tal motivo el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto, el plazo será de cinco días.

c) Para realizar funciones sindicales o de representación del personal en los términos establecidos legal o convencionalmente.

d) Ninguna es correcta.

26. ¿Qué entidad vela por el cumplimiento de la normativa laboral?

a) Tesorería General

b) Inspección de Trabajo y Seguridad Social

c) Ayuntamiento

d) El SEPE

27. ¿Qué es el Europass?

a) Un CV estandarizado en la UE

b) Una tarjeta sanitaria europea

c) Una red de empleo

d) Un carné profesional

28. ¿Qué es el networking?

a) Establecer relaciones profesionales útiles para la carrera laboral

b) Formación en línea

c) Uso de aplicaciones móviles

d) Contratación pública

29. ¿Qué se considera una competencia transversal?

a) Uso de maquinaria

b) Tener título universitario

c) Trabajo en equipo

d) Tener un contrato indefinido

30. ¿Qué se recomienda hacer en una carta de presentación?

a) Repetir el CV

b) Incluir la dirección del empleador

c) Destacar motivaciones y habilidades para el puesto

d) No firmarla

31. El contrato de relevo es:

a) Es el que se concierta con un trabajador para sustituir parcialmente a un trabajador de la empresa que trabaja a turnos y necesita ser relevado.

b) Es el que se concierta con un trabajador para sustituir parcialmente a un trabajador de la empresa que accede a la pensión de jubilación de forma parcial.

c) Es el que se concierta con un trabajador para sustituir parcialmente a un trabajador de la empresa que trabaja en horario nocturno y necesita ser sustituido en periodos de descanso.

d) Es el que se concierta con un trabajador para sustituir parcialmente a un trabajador de la empresa que está de baja de larga duración.

32. El traslado:

a) Supone un cambio de centro de trabajo definitivo. Se entiende que es definitivo cuando se traslada al trabajador más de un año en un periodo de tres.

b) Supone un cambio de centro de trabajo temporal. Se entiende que es temporal cuando no supera un año en un periodo de tres

c) Supone un cambio de centro de trabajo definitivo. Se entiende que es definitivo cuando se traslada al trabajador más de un año en un periodo de dos.

d) Supone un cambio de centro de trabajo temporal. Se entiende que es temporal cuando no supera un año en un periodo de dos.

33. En el caso de una modificación de las condiciones de trabajo de forma sustancial, el trabajador tiene las siguientes opciones:

a) Recurrir la modificación en el plazo de 12 días hábiles.

b) Aceptar la modificación.

c) Extinguir el contrato con una indemnización de 25 días por año trabajado.

d) Ninguna es correcta.

34. La marca personal o personal branding:

a) Es la marca de la empresa en la que trabajamos.

b) Es la marca que nos distingue como autónomos.

c) Un personal branding es uno de los puestos más demandados por las empresas.

d) Se trata de nuestro perfil profesional en las redes sociales y en internet. Son los curriculums 2.0.

35. Entre las posibles causas de suspensión del contrato están:

- a) La excedencia forzosa.
- b) El nacimiento de hijo o hija.
- c) La huelga legal.
- d) Todas son correctas.

36. ¿Qué tipo de jornada se considera nocturna según el Estatuto de los Trabajadores?

- a) La que se realiza entre las 22:00 y las 6:00
- b) La que excede de 8 horas
- c) La que se hace los fines de semana
- d) La que se realiza en turnos rotativos

37. ¿Qué es el 'contrato fijo-discontinuo'?

- a) Contrato que se utiliza para trabajos estacionales o intermitentes
- b) Contrato indefinido a jornada completa
- c) Contrato de prácticas
- d) Contrato de formación

38. ¿Cuál de las siguientes no es una causa objetiva de despido?

- a) Ineptitud del trabajador conocida o sobrevenida
- b) Falta de adaptación del trabajador
- c) Reducción voluntaria de jornada
- d) Motivos económicos por parte de la empresa.

39. En la excedencia por cuidado de hijos:

- a) Durante el primer año se le reserva el puesto de trabajo. En el segundo y tercer año se le reserva un puesto de su grupo profesional o categoría equivalente.
- b) Durante el primer año se le reserva el puesto de trabajo. En el segundo año se le reserva un puesto de su grupo profesional o categoría equivalente.
- c) Se le reserva su puesto durante el tiempo que dure la excedencia, es decir, por un máximo de 3 años.
- d) Se le reserva su puesto durante el tiempo que dure la excedencia, es decir, por un máximo de 2 años.

40. ¿Qué institución reconoce las pensiones contributivas por jubilación?

- a) INSS
- b) SEPE
- c) FOGASA
- d) Ministerio de Trabajo

41. El finiquito está compuesto por:

- a) Salarios por los días en el último mes y pagas extras pendientes de cobrar.
- b) La vacaciones pendientes.
- c) Indemnización si hay causa.
- d) Todas son correctas.

42. El despido por fuerza mayor:

- a) Se debe a un hecho involuntario e imprevisible que impide continuar de manera definitiva con el trabajo. La indemnización será de 20 días por año trabajado.
- b) Se debe a un voluntario y previsible que impide continuar de manera definitiva con el trabajo. La indemnización será de 33 días por año trabajado.
- c) Se debe a un hecho involuntario e imprevisible que impide continuar de manera definitiva con el trabajo. La indemnización será de 45 días por año trabajado.
- d) Se debe a un voluntario y previsible que impide continuar de manera definitiva con el trabajo. La indemnización será de 20 días por año trabajado.

43. La cuantía de la prestación por desempleo asciende al:

- a) 75% de la Base Reguladora durante los 180 primeros días.
- b) 60% de la Base Reguladora durante los 180 primeros días.
- c) 60% de la Base Reguladora a partir de los 180 primeros días.
- d) 80% de la Base Reguladora durante los 180 primeros días.

44. ¿Cuál es la indemnización por despido objetivo procedente?

- a) 20 días por año trabajado hasta un máximo de 12 mensualidades
- b) 33 días por año sin límite
- c) 45 días por año
- d) No conlleva indemnización

45. El accidente in itinere:

- a) No existe, solamente hay accidente ordinario o realizando algún encargo por parte de la empresa.
- b) Es aquel que se produce en el desplazamiento de casa al trabajo o del trabajo a casa.
- c) Es un accidente donde hay lesiones para las personas, pero no se producen daños materiales.
- d) Es un accidente donde no hay lesiones en las personas, pero sí se producen daños materiales.

46. ¿Qué es el contrato de duración determinada por sustitución?

- a) Permite cubrir a un trabajador con derecho a reserva de puesto
- b) Es una modalidad de contrato a tiempo parcial
- c) Se usa para cubrir excedencias voluntarias
- d) Es una figura contractual derogada

47. ¿Qué documento debe entregarse al trabajador al finalizar la relación laboral?

- a) Carta de despido
- b) Certificado de empresa
- c) Parte de alta médica
- d) Justificante de formación

48. ¿Qué situación interrumpe la relación laboral sin extinguirla?

- a) Excedencia por cuidado de familiares
- b) Jubilación del trabajador
- c) Baja voluntaria
- d) Finalización de contrato temporal

49. ¿Qué derecho tiene el trabajador con un contrato a tiempo parcial?

- a) Mismos derechos proporcionales que uno a jornada completa
- b) Menos vacaciones
- c) No tiene derecho a excedencia
- d) Está exento de cotizar

50. ¿Cuál es el descanso mínimo semanal obligatorio?

- a) 1 día y medio ininterrumpido
- b) Un día
- c) Dos días seguidos
- d) 8 horas de descanso diario

PARTE PRÁCTICA

1.- Calcula el líquido a percibir en el mes de mayo de un trabajador (grupo 1) que lleva 1 año trabajando en la empresa FOLSA SA con un contrato indefinido. Sus retribuciones según el Convenio Colectivo son las siguientes: (Se requiere el proceso seguido para el cálculo).

Sueldo Base: 2535 €

Plus transporte: 40 €

Plus idiomas: 120

Dos pagas extras del (Sueldo Base + plus idiomas)

IRPF: 12%

2.- Calcula la indemnización por causas objetivas de Javier, que ha sido despedido tras 5 años y 3 meses con contrato indefinido. Percibe un salario base mensual de 2.120 €, un plus de responsabilidad de 250 €, un plus de transporte de 100 € y un plus de uniformidad de 80 €. Además, recibe dos pagas extraordinarias al año del salario base.

PREGUNTAS DE RESERVA

1. ¿Qué tipo de formación está regulada dentro de la PRL?

- a) Formación teórica y práctica suficiente y adecuada
- b) Formación en informática
- c) Formación universitaria
- d) Formación en idiomas

2. Un “esquirol”:

- a) Es un trabajador que es contratado para sustituir a otro que hace huelga. Es una conducta ilegal.
- b) Es una maniobra de intimidación por parte del empresario para evitar una huelga.
- c) Es un trabajador que es contratado para sustituir a otro que hace huelga. Es una conducta legal.
- d) Es un liberado sindical.

3. Cuando se habla de primeros auxilios, PAS significa:

- a) Prevenir, avisar, socorrer.
- b) Proteger, actuar, salvar.
- c) Prevenir, actuar, socorrer.
- d) Proteger, avisar, socorrer.

4. ¿Qué documento refleja las retribuciones brutas, deducciones y netas mensuales?

- a) Nómina
- b) Contrato de trabajo
- c) Vida laboral
- d) Alta en TGSS

5. Entre los requisitos de la enfermedad profesional están:

- a) Que se de cómo consecuencia del trabajo, debido al desempeño de actividades especificadas en el cuadro de enfermedades laborales de RD 1299/2006 y que sea provocado por los elementos y/o sustancias de dicho cuadro.

- b) Que se de cómo consecuencia del trabajo, debido al desempeño de actividades especificadas en el cuadro de enfermedades laborales de RD 1299/2006
- c) Que el trabajador se ponga enfermo mientras está trabajando. Ejemplo: que coja una gripe un día que no pongan la calefacción en la empresa.
- d) Que le dé un infarto mientras trabaja.