

Anexo 2

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

Convocatoria correspondiente al curso académico 2023-2024

(Resolución de 29 de diciembre de 2023 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
Apellidos:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	
		10/05/2024	

Código del ciclo:	Denominación completa del título:
IFCS02	Técnico Superior en Desarrollo de Aplicaciones Multiplataforma
Clave o código del módulo:	Denominación completa del módulo profesional:
0493	FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none">El examen tendrá una duración de 2 horas.La prueba consta de un examen tipo test con cuatro opciones de las cuales solamente una es correcta.Cada pregunta se responderá en el espacio dejado al efecto en la hoja de respuestas. Se rellenarán los recuadros para señalar la respuesta seleccionada.Si se quiere rectificar una respuesta contestada, se borrará toda la casilla de la respuesta incorrecta con Tipp-Ex o corrector, tal y como se puede apreciar en el siguiente ejemplo:Se elimina la selección de b para seleccionar la opción d: <input type="checkbox"/>a <input type="checkbox"/>b <input type="checkbox"/>c <input checked="" type="checkbox"/>dSe dispondrá de una hoja para borrador (o de varias si se requieren), que será proporcionada por el centro. Esa hoja se entregará obligatoriamente al final junto con el examen, si bien nada de lo escrito en la hoja de borrador se valorará en la corrección.Sólo se utilizará bolígrafo negro o azul y Tipp-Ex o corrector, no permitiéndose usar bolígrafo rojo, lapicero, etcétera.No se podrá emplear ningún dispositivo electrónico.Cualquier tachadura o borrón en una respuesta podrá invalidar toda la puntuación de la pregunta asociada.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<ul style="list-style-type: none">El test se calificará sobre 10 puntos. Todas las preguntas se calificarán equitativamente con la misma cantidad de puntos. En cada pregunta se plantearán varias respuestas, y se deberá señalar la única que se considere correcta, según el caso. Cada respuesta correcta que se marque se valorará con 0,25 puntos, y si se marca alguna incorrecta, se descontarán 0,075 puntos. Si no se está seguro de si una respuesta es correcta o no, y no se marca, no sumará ni restará puntos.Calificación final del módulo profesional:<ul style="list-style-type: none">El alumno obtendrá en el módulo profesional una calificación entera entre 1 y 10.Dicha calificación se calculará:<ul style="list-style-type: none">Si la calificación conseguida en la prueba es inferior a 5: se truncará dicha calificación.Si la calificación conseguida en la prueba es igual o superior a 5 y los decimales:<ul style="list-style-type: none">Son inferiores a 0'5: se redondeará al entero inferior más próximo.Son iguales o superiores a 0'5: se redondeará al entero superior más cercano.La anterior regla tiene una excepción: las notas de examen inferiores a 1 se redondearán a 1.

CONTENIDO DE LA PRUEBA

1.- El acuerdo escrito entre los empresarios o sus representantes y los representantes de los trabajadores donde se fijan las condiciones laborales para un sector o para una empresa es el:

- a) Convenio colectivo.
- b) Contrato de trabajo.
- c) Reglamento.
- d) Real Decreto.

2.- De entre las siguientes normas laborales señale cuál tiene rango jerárquico superior:

- a) Real Decreto.
- b) Orden Ministerial.
- c) Ley.
- d) Reglamento.

3.- El tribunal laboral que resuelve los recursos de suplicación es:

- a) El Juzgado de lo Social.
- b) El Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Autónoma.
- c) El Tribunal Constitucional.
- d) El Tribunal Supremo.

4.- Es un derecho de las personas trabajadoras:

- a) Contribuir a la mejora de la productividad.
- b) La libre sindicación o libertad sindical.
- c) Observar las medidas de seguridad e higiene.
- d) No hacer competencia desleal.

5.- Según el Estatuto de los Trabajadores el periodo de prueba para técnicos titulados tendrá una duración máxima de:

- a) 6 meses.
- b) 3 meses.
- c) 2 meses.
- d) 12 meses.

6.- El contrato laboral para obtener la práctica profesional adecuada al nivel de estudios cursados:

- a) Tendrá una duración máxima de 3 años.
- b) Tendrá una duración máxima de 6 meses.
- c) No podrá realizarse cuando hayan pasado más de 3 años desde la finalización de los estudios correspondientes a un título.
- d) Tendrá una duración máxima de 2 años.

7.- El contrato de trabajo de formación en alternancia:

- a) Tiene una duración máxima de 3 años.
- b) Tiene una duración mínima de 6 meses.
- c) No podrá concertarse a tiempo parcial.
- d) Tiene una duración máxima de 2 años..

8.- Para sustituir a un trabajador con derecho a reserva del puesto de trabajo se utilizará:

- a) El contrato de relevo.
- b) El contrato eventual por circunstancias de la producción.
- c) El contrato de sustitución de las personas trabajadoras.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.



9.- El contrato para obtener la práctica profesional adecuada al nivel de estudios cursados tiene un periodo de prueba máximo de:

- a) 3 meses.
- b) 2 meses.
- c) 1 mes, salvo lo dispuesto en convenio colectivo.
- d) 15 días.

10.- ¿Cuántos delegados de personal tendrá una empresa que tenga 40 personas trabajadoras?

- a) Ninguno.
- b) Uno.
- c) Tres.
- d) Cinco.

11.- Con carácter general, el descanso entre el final de una jornada y el comienzo de la siguiente será de al menos:

- a) 10 horas.
- b) 12 horas.
- c) 8 horas.
- d) 9 horas.

12.- En la jornada continuada que exceda de 6 horas, los trabajadores mayores de edad tienen derecho a un descanso de al menos:

- a) 15 minutos.
- b) 20 minutos.
- c) 30 minutos.
- d) 25 minutos.

13.- Según el Estatuto de los Trabajadores la jornada laboral tendrá una duración máxima de:

- a) 40 horas semanales.
- b) 38 horas semanales.
- c) 35 horas semanales.
- d) 45 horas semanales.

14.- Las vacaciones anuales de las personas trabajadoras tendrán una duración de al menos:

- a) 30 días naturales.
- b) 20 días naturales.
- c) 15 días naturales.
- d) 20 días hábiles.

15.- En una nómina o recibo de salarios el líquido a percibir es:

- a) El salario bruto.
- b) El salario neto menos las deducciones.
- c) La suma de las percepciones salariales y no salariales del mes.
- d) El salario neto.

16.- Se considera que son percepciones salariales:

- a) El salario base y la antigüedad.
- b) El plus de transporte y el plus de distancia.
- c) El desgaste de útiles y herramientas.
- d) Las dietas de viaje.

17.- La excedencia por cuidado de un familiar hasta el 2º grado de parentesco tendrá una duración máxima de:

- a) 1 año.
- b) 2 años.
- c) 3 años.
- d) 5 años.

18.- En el caso de un despido disciplinario la persona trabajadora:

- a) Tiene derecho a indemnización.
- b) No tiene derecho a indemnización.
- c) La indemnización será de 20 días de salario por año trabajado con un tope de 12 mensualidades.
- d) La indemnización será de 33 días de salario por año trabajado.

19.- Si un trabajador tiene reiteradas faltas de asistencia injustificadas puede ser despedido mediante:

- a) Despido por causas objetivas.
- b) Despido colectivo.
- c) Despido disciplinario.
- d) Despido por fuerza mayor.

20.- La indemnización por despido improcedente será de:

- a) 33 días de salario por año trabajado.
- b) 20 días de salario por año trabajado.
- c) 25 días de salario por año trabajado.
- d) 12 días de salario por año trabajado.

21.- El plazo para reclamar un despido laboral es de:

- a) 10 días hábiles.
- b) 15 días hábiles.
- c) 20 días hábiles.
- d) 20 días naturales.

22- La representación unitaria de las personas trabajadoras en la empresa:

- a) Representa a las personas trabajadoras que estén afiliadas a un sindicato.
- b) Representa a todas las personas trabajadoras de la empresa.
- c) Son las Secciones sindicales.
- d) Son los Delegados Sindicales.

23- Según la Ley General de la Seguridad Social, en caso de incapacidad temporal por enfermedad común, la persona trabajadora tiene derecho a:

- a) Una prestación económica del 75% de la base reguladora desde el segundo día de baja.
- b) Una prestación del 60% de la base reguladora desde el 4º día de baja y del 75% desde el 21º día de baja en adelante.
- c) Una prestación del 100 % de la base reguladora desde el primer día.
- d) Una prestación del 75% de la base reguladora desde el 4º día de baja.

24- Según la definición legal, la prevención de riesgos laborales es el conjunto de actividades o medidas adoptadas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de:

- a) Proteger a los trabajadores de los riesgos de su puesto de trabajo.
- b) Evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.
- c) Evaluar los riesgos laborales.
- d) El conjunto de medidas para adaptar el trabajo a la persona trabajadora.

25- Según la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, la posibilidad de sufrir un daño derivado del trabajo, es la definición de:

- a) Factor de riesgo.
- b) Condición de trabajo.
- c) Riesgo laboral.
- d) Gravedad del daño.

26- Cuando la persona trabajadora sufre un accidente al ir o al volver del trabajo al domicilio hablamos de:

- a) Accidente *in itinere*.
- b) Accidente en misión.
- c) No se trata de accidente laboral.
- d) Para que sea accidente de trabajo tiene que darse en el lugar de trabajo siempre.

27- Para considerar una enfermedad como profesional, uno de los requisitos legales es que tiene que:

- a) Producirse de forma súbita e imprevisible.
- b) Estar incluida en el cuadro de enfermedades profesionales (RD 1299/2006).
- c) No es necesario que venga incluida en el cuadro de enfermedades profesionales.
- d) Debe producirse en cualquier trabajo y por la acción de cualquier sustancia.

28- Para estimar un riesgo en la evaluación de riesgos, hay que tener en cuenta según el método del INSST:

- a) Su probabilidad y frecuencia.
- b) Su eficacia y frecuencia.
- c) Su probabilidad y gravedad.
- d) Su gravedad y frecuencia.



29- En relación con la iluminación en los lugares de trabajo, en zonas de tareas con exigencias visuales moderadas, se establece que debe existir un nivel mínimo de:

- a) 1.000 lux.
- b) 500 lux.
- c) 200 lux.
- d) 100 lux.

30- La responsabilidad que no puede tener la empresa en materia de prevención de riesgos laborales en caso de incumplimiento es la:

- a) Disciplinaria.
- b) Civil.
- c) Penal.
- d) Administrativa.

31- Los virus, bacterias, hongos y protozoos son agentes contaminantes:

- a) Físicos.
- b) Químicos.
- c) Biológicos.
- d) Tecnológicos.

32- La fatiga física y mental son daños derivados del trabajo que se deben a las condiciones:

- a) De seguridad.
- b) Ambientales.
- c) Ergonómicas.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.



33- El valor límite máximo de exposición diaria al ruido en el trabajo es de:

- a) 85 dB (A).
- b) 87 dB (A).
- c) 90 dB (A).
- d) 80 dB (A).

34- Los límites mínimo y máximo de temperatura para los trabajos sedentarios serán:

- a) De 17 grados como mínimo a 27 grados como máximo.
- b) De 14 grados como mínimo a 25 grados como máximo.
- c) De 15 grados como mínimo a 27 grados como máximo.
- d) De 14 grados como mínimo a 27 grados como máximo.

35- Las radiaciones más peligrosas para la salud son:

- a) Las radiaciones ionizantes.
- b) Las radiaciones no ionizantes.
- c) Las radiofrecuencias.
- d) Los rayos infrarrojos.

36- La vía de entrada de un agente contaminante químico a través de heridas, cortes o llagas en la piel, es la:

- a) Vía digestiva.
- b) Vía parenteral.
- c) Vía dérmica.
- d) Vía respiratoria.

37- ¿Qué tipo de agentes contaminantes son los gases, humos y vapores?:

- a) Físicos.
- b) Químicos.
- c) Biológicos.
- d) Ergonómicos.

38- ¿Cómo se denominan los accidentes de trabajo que se producen en los desplazamientos para cumplir las órdenes del empresario?:

- a) Accidentes en acto de salvamento.
- b) Accidentes *in itinere*.
- c) Accidentes en misión.
- d) No se consideran accidentes de trabajo.

39- Una empresa que tenga 300 trabajadores y desarrolle actividades consideradas especialmente peligrosas según la ley, deberá tener como modalidad de organización de la prevención:

- a) Un servicio de prevención propio.
- b) Un servicio de prevención ajeno.
- c) Un servicio de prevención externo.
- d) El empresario podrá asumir personalmente la prevención.

40- ¿Cuántos delegados de prevención tendrá una empresa de 40 trabajadores?:

- a) Uno.
- b) Dos.
- c) Tres.
- d) Cuatro.