

CENTRO EDUCATIVO: IES GASPAR MELCHOR DE JOVELLANOS		LOCALIDAD: FUENLABRADA
Código del ciclo: (1) IFCM01	Denominación completa del ciclo formativo: (1) Sistemas Microinformáticos y Redes	
Clave del módulo: (1) 02	Denominación completa del módulo profesional: (1) Formación y Orientación Laboral.	

RESPUESTAS TEST			
1) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	16) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	31) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	46) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
2) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	17) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	32) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	47) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
3) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	18) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	33) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	48) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
4) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	19) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	34) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	49) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
5) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	20) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	35) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	50) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
6) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	21) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	36) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	51) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
7) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	22) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	37) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	52) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
8) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	23) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	38) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	53) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
9) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	24) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	39) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	54) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
10) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	25) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	40) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	55) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
11) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	26) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	41) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	56) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
12) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	27) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	42) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	57) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
13) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	28) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	43) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	58) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
14) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	29) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	44) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	59) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
15) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	30) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	45) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	60) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c

61) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	76) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
62) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	77) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
63) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	78) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
64) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	79) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
65) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	80) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c
66) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	
67) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	
68) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	
69) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	
70) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	
71) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	
72) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	
73) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	
74) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	
75) <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c	

Correctas:		Incorrectas:		Sin contestar:		Calificación Test:	
------------	--	--------------	--	----------------	--	--------------------	--

<b>Calificación Prácticas:</b>	
<b>Calificación Práctica A</b>	
<b>Calificación Práctica B</b>	



### PRUEBA TIPO TEST

1. El TRET dice que existe Relación Laboral entre un empresario y un trabajador si se dan cinco circunstancias. Señala la Falsa.

- Cuenta ajena.
- Personalísima.
- Independiente.

2. Señala la relación laboral excluida del Estatuto de los trabajadores.

- El personal de alta dirección.
- Los funcionarios.
- Los deportistas profesionales.

3. Respecto a las Horas extras, señala la respuesta verdadera completa.

- Son obligatorias, salvo fuerza mayor + total de 80 horas al año + puede compensarse con descansos en los 4 meses siguientes.
- Son voluntarias, salvo fuerza mayor + total de 60 horas al año + puede compensarse con descansos en los 4 meses siguientes.
- Son voluntarias, salvo fuerza mayor + total de 80 horas al año + puede compensarse con descansos en los 4 meses siguientes.

4. En los grados de parentescos señala la relación verdadera de tu prima Chari contigo.

- 3º Grado por consanguinidad.
- 3º Grado por afinidad.
- 4º Grado por consanguinidad.

5. Si un trabajador es contratado por la ETT Adecco. Señala quién debe cumplir con las obligaciones salariales y de seguridad social ante el trabajador:

- La empresa Usuaria.
- La empresa de trabajo temporal.
- El SEPE (servicio público de empleo)

6. Señala el tiempo falso en los siguientes permisos retribuidos.

- Formación profesional vinculada a la actividad → 15 horas al año, acumulables en 5 años.
- Por traslado del domicilio habitual → 1 día.
- Por cada 3 meses de desplazamiento → 4 días laborales en su domicilio de origen.



7. En la reducción de jornada por ser Víctima de Violencia de Género, señala la respuesta correcta:

- Le corresponde 1 hora de ausencia o 2 horas de reducción de jornada.
- Le corresponde la reducción de jornada o la reordenación del tiempo de trabajo.
- Le corresponde una reducción de 1/8 hasta 1/2 de su jornada.

8. ¿Dentro de qué horas al día, y tiempo al año, debe trabajar una trabajadora para ser considerada trabajadora nocturna?

- 2 horas en horario de 22:00-6:00 o 1/2 al año.
- 4 horas en horario de 22:00-6:00 o 1/5 al año.
- 3 horas en horario de 22:00-6:00 o 1/3 al año.

9. En la potestad del empresario sobre la vigilancia del trabajador, señala la frase correcta.

- Registros: El empresario puede registrar al trabajador, su taquilla o el coche, dentro o fuera de la empresa, siempre con un testigo delante.
- Video vigilancia: Puede ser en color o en blanco y negro; con o sin audio y siempre en zonas comunes de la empresa.
- Verificar el estado de salud del trabajador. Porque no vulnera el derecho a la intimidad del mismo.

10. El descanso mínimo semanal para una trabajadora de 17 años es de:

- Día y medio ininterrumpido, acumulables hasta en 14 días.
- Un día ininterrumpido.
- Dos días ininterrumpidos.

11. El empresario puede establecer una jornada irregular de trabajo máxima al año de:

- 10% de la jornada anual.
- 15% de la jornada anual.
- 20% de la jornada anual.

12. En el encadenamiento de los contratos temporales ¿Cuál es el plazo temporal para que se considere que ha habido encadenamiento?

- En un periodo de 20 meses, haber sido contratado 10 meses temporalmente.
- En un periodo de 30 meses, haber sido contratado 24 meses temporalmente.
- En un periodo de 25 meses, haber sido contratado 15 meses temporalmente.

13. En las ETT (empresas de trabajo temporal), ¿cuál es la indemnización del trabajador al término del contrato?

- 20 días de salario por año de servicio, con el límite de 12 mensualidades.
- 33 días de salario por año de servicio, con el límite de 24 mensualidades.
- 12 días de salario por año de servicio, con el límite de 12 mensualidades.

14. En el contrato en prácticas, señala la duración mínima y máxima (incluido convenio colectivo) y la retribución el primer, segundo año.

- 6 meses a 2 años; retribución primer año: 60% del salario; segundo año: 75% del salario.
- 6 meses a 3 años; retribución primer año: 75% del salario; segundo año: 85% del salario.
- 6 meses a 2 años; retribución primer año: 75% del salario; segundo año: 85% del salario.

15. Contrato de interinidad. ¿Cuál es la duración máxima del contrato en caso de que la empresa esté en un proceso de selección privada?

- 1 mes.
- 2 meses.
- 3 meses.

16. ¿Qué fiesta de ámbito nacional se respeta siempre?

- Los reyes magos, 6 de enero.
- Día del padre, el 19 de marzo
- Fiesta del trabajo, 1 de mayo.

17. Señala la respuesta correcta.

- El derecho a la promoción y formación profesional es un derecho fundamental.
- Los trabajadores tienen derecho a participar en la empresa a través de sus representantes.
- El derecho a la ocupación efectiva significa que se debe cobrar un salario efectivo y real.

18. De estas situaciones indica cuál no es un permiso retribuido.

- Permiso por nacimiento e hijo a cargo de 16 semanas.
- Permiso para ir a votar.
- Permiso por incapacidad temporal.

19. Las horas extraordinarias se pueden compensar con:

- Dinero solamente.
- Dinero o tiempo de descanso.
- Solo con tiempo de descanso.

20. El derecho a huelga.

- Es un derecho individual que se realiza de forma individual.
- Es un derecho colectivo que se realiza de forma individual.
- Es un derecho individual que se realiza de forma colectiva.

21. Felipe, de 19 años de edad, obtuvo hace 4 años un título de grado medio de F.P. automoción.

Una empresa de reparación de vehículos le contrata por primera vez con un contrato de formación y aprendizaje.

- Sí se puede hacer, al no haber pasado más de 5 años desde la terminación de estudios.
- Es perfectamente legal, solo que no tiene periodo de prueba.
- No puede hacerlo la empresa.

22. Para cubrir un puesto de trabajo en una empresa que ha iniciado un proceso de selección de personal, el contrato ideal es:

- Eventual.
- Interinidad.
- Obra o servicio determinado.

23. El contrato de relevo.

- Es para relevar a un trabajador jubilado parcialmente.
- Es para relevar a una trabajadora de baja por maternidad
- Es para relevar a un trabajador con contrato suspendido por despido colectivo.

24. Señala cuál de estos contratos puede realizarse de forma verbal o de palabra.

- Contrato eventual por circunstancias de la producción de 6 meses.
- Contrato indefinido.
- Contrato de obra o servicios de 4 meses.

25. En las copias del contrato del trabajador, señala la respuesta falsa:

- Una copia es para el trabajador, otra para la empresa y otra para los representantes de los trabajadores.
- Además de lo anterior, otra copia más para la inspección de trabajo.
- El empresario debe guardar todas las copias de los contratos de sus trabajadores.

26. ¿Pueden los menores de 16 años trabajar? Señala la correcta.

- Nunca, está prohibido en el estatuto de los Trabajadores.
- Siempre, igual que cualquier otro trabajador, pero solo en trabajos poco peligrosos.
- Sí, pero solo en espectáculos públicos y con autorización.

27. La pausa para el bocadillo para menores de 18 años tiene una duración de:

- 20 minutos.
- 15 minutos.
- 30 minutos.

28. El salario es:

- Conjunto de percepciones solo en dinero del trabajador.
- Conjunto de percepciones económicas y en especie del trabajador.
- Conjunto de percepciones en dinero, en especie y en descuentos del trabajador.

29. ¿Cuál de los siguientes conceptos son considerados salario en especie?

- Plus de productividad.
- Dietas.
- Aportaciones a un plan de pensiones.

30. ¿Cuál es el porcentaje máximo del salario en especie en relación con el total de las percepciones del trabajador?

- 30%
- 40%
- 15%

31. En los tres primeros días por Incapacidad temporal por enfermedad común se cobra:

- El 25% de la Base reguladora.
- No se cobra nada.
- El 60% de la Base reguladora.

32. Las horas extraordinarias no se incluyen para el cálculo de:

- La Base de cotización por contingencias comunes.
- La Base de cotización por contingencias profesionales.
- La base sujeta a IRPF.

33. El salario bruto es igual al:

- Total líquido a percibir.
- Total a deducir.
- Total devengado.

34. El periodo mínimo de cotización para cobrar la prestación por desempleo es de:

- 360 días.
- 365 días.
- 370 días.

35. De los siguientes complementos salariales señala el que puede ser consolidable.

- Plus de Antigüedad.
- Plus de Nocturnidad.
- Plus de Toxicidad.

36. El SMI (Salario mínimo interprofesional) es de 950€ en 2021. Qué concepto de los siguientes no puede ser inferior al mismo.

- Total líquido a percibir.
- Total a deducir.
- Total devengado.

37. El cambio del horario de trabajo de una trabajadora de diurno a nocturno es:

- Una movilidad horaria.
- Modificación sustancial de las condiciones de trabajo.
- Es causa de movilidad funcional del trabajador.

38. Si un trabajador no realiza su trabajo, sin justificación alguna, eso es causa de:

- Despido disciplinario por transgresión de la buena fe.
- Despido disciplinario por indisciplina o desobediencia.
- Despido objetivo por faltas de asistencia.

39. El despido colectivo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción tiene una indemnización de:

- 20 días de salario por año de servicio con el límite de 12 mensualidades.
- 33 días de salario por año de servicio con el límite de 24 mensualidades.
- 12 días de salario por año de servicio con el límite de 12 mensualidades.





40. En un despido disciplinario el trabajador no tiene derecho a cobrar:

- La indemnización que le corresponda.
- Los días de vacaciones no disfrutados.
- El salario pendiente del mes trabajado.

41. Señala cuál de los siguientes despidos por ERE se consideraría colectivo según el Estatuto de los Trabajadores.

- Empresa de < 100 → 5 trabajadores despedidos.
- Empresa entre 100-300 → 5% de la plantilla.
- Empresa de > 300 → 30 trabajadores despedidos.

42. No hay reserva del puesto de trabajo cuando el trabajador pide:

- Permiso por nacimiento y cuidado de hijo.
- El ejercicio de un cargo público.
- Una excedencia voluntaria.

43. Se considera desplazamiento si:

- En un periodo de 3 años ha trabajado y residido fuera de su domicilio habitual más de 12 meses.
- En un periodo de 3 años ha trabajado y residido fuera de su domicilio habitual menos de 12 meses.
- En un periodo de 2 años ha trabajado y residido fuera de su domicilio habitual menos de 12 meses.

44. En la movilidad funcional ascendente, el trabajador tiene derecho a:

- Pedir el traslado al centro de trabajo que estime oportuno.
- Pedir el ascenso si ha trabajado 6 meses en ese cargo en un periodo de 1 año.
- Pedir una subida de sueldo y ser miembro del comité de empresa.

45. En la excedencia por cuidado de familiares, señala la correcta:

- No hay reserva del puesto de trabajo.
- Se reserva el puesto de trabajo solo 2 años.
- Se reserva el puesto de trabajo solo 1 año.

46. ¿Cuándo tiene el empresario la obligación de abrir un expediente contradictorio?

- Cuando los trabajadores se declaran en huelga.
- Cuando el trabajador despedido es un delegado de personal.
- Cuando la trabajadora despedida es víctima de violencia de género.

47. ¿Quiénes están excluidos del derecho a afiliarse a un sindicato?

- Trabajador autónomo sin trabajadores a su cargo.
- Fuerzas armadas.
- Trabajadores por cuenta ajena.

48. La representación colectiva de los trabajadores se realiza a través de:

- Los delegados de personal y el comité de empresa.
- Los delegados sindicales solamente.
- Los delegados sindicales y los representantes unitarios de la empresa.

49. El convenio colectivo de una empresa:

- Puede mejorar las condiciones de trabajo del Estatuto de los trabajadores, pero no empeorarlas.
- Puede empeorar las condiciones de trabajo del Estatuto de los trabajadores siempre.
- Puede empeorar las condiciones de trabajo del Estatuto de los trabajadores, si se alcanza un acuerdo con el empresario.

50. En caso de huelga, señala la respuesta correcta:

- Los trabajadores pierden el salario de los días de huelga.
- Los trabajadores pierden las vacaciones de los días de huelga.
- Los trabajadores pierden el derecho a promocionar en el empleo.

51. El esfuerzo coordinado dentro de un equipo de trabajo se denomina:

- Asertividad.
- Empatía.
- Sinergia.

52. ¿Cómo se llama el procedimiento de resolución de conflictos donde un tercero imparcial solo propone una solución, sin imponer nada a las partes?

- Conciliación.
- Mediación.
- Arbitraje.

53. En toda negociación hay un mínimo objetivo aceptable, por debajo del cual no se negocia. este límite se llama:

- Límite de salida.
- Límite de ruptura.
- Zona objetivo.

54. En los posibles tipos de comportamiento que pueden existir dentro de un equipo de trabajo señala el que corresponde a: (Expresa su punto de vista, firme y optimista, sin ofender a los demás).

- Pasivo.
- Asertivo.
- Agresivo.

55. Señala cual la principal ley de Prevención de Riesgos Laborales en España:

- La Ley 31/1995.
- El Estatuto de los Trabajadores.
- El reglamento de servicios de prevención.

56. Señala la respuesta correcta respecto a las siguientes afirmaciones de los riesgos físicos en el trabajo (vale 1 punto).

- El ruido produce tanto daños físicos, como la Hipoacusia o sordera; como psicológicos, como el estrés.
- Las vibraciones se pueden transmitir por el sistema: Mano/brazo o Cabeza/pie.
- La humedad relativa en el interior de ambientes con riesgo de existencia de electricidad estática no puede ser inferior al 45%.

57. Las radiaciones más peligrosas son las:

- No ionizantes, porque afectan al interior de la célula.
- Radiaciones neutras, porque afectan al interior de la célula.
- Las ionizantes, porque afectan al interior de la célula.

58. Señala la afirmación falsa en las normas de iluminación:

- La iluminación general debe completarse con la localizada cuando haya especiales necesidades de iluminación.
- Es preferible la iluminación artificial porque es más potente y mejora la visión.
- La iluminación natural es la menos dañina para el ojo humano.

59. ¿Qué es el VLA (Valor límite ambiental)?

- Es el valor límite mínimo de concentración de contaminante en un lugar de trabajo.
- Es el valor límite máximo de concentración de contaminante en un lugar de trabajo.
- Es el valor de partículas ionizantes por metro cúbico.

60. ¿Cuántos grupos de riesgo hay en los agentes biológicos?

- 2
- 3
- 4

61. La manipulación de cargas se estudia en la disciplina de:

- Seguridad en el trabajo.
- Higiene industrial.
- Ergonomía.

62. Señala qué es el Burnout.

- Un riesgo ergonómico.
- Un riesgo psicosocial.
- No existe ese concepto en Prevención de riesgos laborales.

63. ¿Cuál de las siguientes no es una medida preventiva?

- Realizar pausas en el trabajo.
- Un cartel indicativo de peligro de electrocución.
- Un EPI (equipo de protección individual).

64. La enfermedad profesional puede clasificarse en varios grupos, ¿Cuántos hay?:

- 4 grupos.
- 5 grupos.
- 6 grupos.

65. Para que al trabajador le reconozcan una enfermedad profesional, esta debe:

- Ser reconocido por el médico de guardia.
- Haberse producido fuera de las horas de trabajo.
- Aparecer en un listado de enfermedades profesionales.

66. ¿Qué es un accidente de trabajo “in Itínere”?

- El producido al ir o venir del trabajo.
- El producido en el itinerario normal dentro de la empresa.
- El producido en las horas extras del trabajador.



67. En el cálculo de la Incapacidad temporal, señala la correcta:

- Se cobra igual en la IT por contingencias comunes que por la IT por contingencias profesionales.
- Se cobra más en la IT por contingencias comunes que por la IT por contingencias profesionales.
- Se cobra menos en la IT por contingencias comunes que por la IT por contingencias profesionales.

68. ¿Qué es el Accidente en misión?

- Accidente que sufre el trabajador por no cumplir con las obligaciones del contrato.
- Accidente que sufre el trabajador por cumplir las órdenes del empresario, aún fuera de su categoría profesional.
- Accidente que sufre el trabajador por incumplimiento de las medidas de prevención de riesgo laborales.

69. Señala cuál de estos casos no se considera accidente de trabajo.

- Cáncer producido por trabajar con amianto.
- Enfermedades no incluidas en el listado de enfermedades profesionales.
- Accidentes de trabajo en misión.

70. Según la OMS (organización mundial de la salud), la Salud es un estado de bienestar completo, que incluye la salud:

- Física, mental y ergonómica.
- Mental, ergonómica y psicosocial.
- Física, mental y psicosocial.

71. Señala qué principio de la prevención es falso.

- Primero es la protección individual y luego la colectiva.
- El empresario debe evaluar los riesgos de su empresa siempre.
- Hay que sustituir lo peligroso por lo menos peligroso.

72. ¿Cuántos Delegados de prevención son obligatorios en una empresa de 5000 trabajadores?

- 6 delegados de prevención.
- 7 delegados de prevención.
- 8 delegados de prevención.

73. El comité de seguridad y salud es obligatorio en aquellas empresas que tienen:

- 50 o más trabajadores.
- 70 o más trabajadores.
- 100 o más trabajadores.

74. Indica qué medida de protección no es colectiva.

- Redes de seguridad.
- Aislamiento acústico de una máquina.
- Cascos protectores anti ruido.

75. Los EPIS (equipos de protección individual):

- Los proporciona el INSS de forma gratuita a los trabajadores.
- Deben de tener la marca registrada en el registro penal.
- El trabajador debe informar de cualquier desperfecto del mismo al empresario.

76. La señal de fondo amarillo con pictograma negro y de forma triangular es una señal de:

- Obligación.
- Advertencia.
- Peligro.

77. En las señales de prohibición, ¿qué porcentaje de color rojo tiene la superficie de la señal?

- 25%.
- 35%.
- 45%.

78. ¿Cuántas horas debe tener el nivel básico de cualificación en Prevención de riesgos laborales?

- 30 horas, que se incrementan en 50 en actividades peligrosas.
- 15 horas, que se incrementan en 30 en actividades peligrosas.
- 60 horas, que se incrementan en 75 en actividades peligrosas.

79. En el triángulo del fuego, señala los factores correctos:

- Combustible, chispa, calor.
- Comburente, chispa, combustible.
- Combustible, comburente y calor.

80. ¿Qué significan las siglas PAS en primeros auxilios?

- Policía, ambulancia y seguridad social.
- Parar el trabajo, auxiliar y socorrer.
- Proteger, avisar y socorrer.



**PRUEBA PRÁCTICA**

A) Calcula la cantidad que paga un trabajador en concepto de aportaciones del trabajador a las cuotas de la seguridad social. Con los siguientes datos:

- Trabajador grupo 2 de cotización. Tope mínimo: 1282.80 €, tope máximo: 4070.10 €.
- Contrato temporal que percibe un total devengado mensual de: 1570 €, de los cuales 165 € corresponden a horas extras por fuerza mayor realizadas ese mes.
- Cobra 2 pagas extras al año de 1500 € cada una, de devengo semestral.

❖ **Aportaciones del trabajador a las cuotas de la Seguridad Social.**



B) Calcula la cantidad que cobrará este trabajador por Incapacidad temporal el mes de abril.

Gabriel trabaja como Arquitecto en Dragados y construcciones S.A. Su BCCC del mes de Marzo asciende a 1675€. El día 2 de abril del 2020 sufre un accidente no laboral. No volverá a incorporarse al trabajo hasta el día 30 de ese mes (el 30 ya trabaja). El año pasado cobró 250€ en concepto de horas extras.

ABRIL 2020						
Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

© dreamstime.com