

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

Convocatoria correspondiente al curso 2024-2025

(Resolución de 19 de diciembre de 2024 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	
Código del ciclo: HOTM02	Denominación completa del título: TÉCNICO SUPERIOR EN DIRECCIÓN DE COCINA		
Clave o código del módulo:	FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL		

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none">- Cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen.- Tener disponible el DNI o documento identificativo equivalente en la mesa.- Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja, las respuestas y su desarrollo. No utilizar lápiz.- Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector (Tippex).- Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador.- Se dispone de 60 minutos para la realización de la prueba.- Cada pregunta tipo test tiene una única respuesta correcta.
CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<p>El examen consta de dos partes:</p> <p>Parte A:</p> <p>- Preguntas tipo test (25) hay una única respuesta válida, que será la correcta o la más completa. Se rodeará con un círculo la letra correspondiente. Cada pregunta válida vale 0,28 puntos, las respuestas erróneas penalizan restando -0,06 puntos. (nota máxima 7)</p> <p>Parte B:</p> <p>- 3 ejercicios prácticos, cada ejercicio vale 1 punto. (nota máxima 3 puntos)</p> <p>-</p>

CALIFICACIÓN
.....

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

CONTENIDO DE LA PRUEBA:

PARTE A:

1.-Son deberes del trabajador entre otros:

- a) No realizar la competencia desleal al empresario.
 - b) Ayudar a descender
 - c) la productividad.
 - d) Ninguna de las anteriores es correcta.
 - e) Todas las respuestas anteriores son correctas.
-

2.-La ley orgánica:

- a) Necesita de mayoría simple para ser aprobada.
 - b) Regula cualquier tipo de materia.
 - c) Tiene un rango superior a los reglamentos.
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
-

3.-Señala la respuesta correcta:

- a) Los trabajadores deben cumplir con las obligaciones de su puesto de trabajo con diligencia y buena fe.
 - b) Un trabajador no puede renunciar a los derechos establecidos en el Estatuto de los Trabajadores.
 - c) El principio de libre establecimiento permite a los ciudadanos europeos abrir empresas en otros Estados miembros.
 - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.
-

4.--Según el principio in dubio pro operario:

- a) El juez deberá tener en cuenta la norma más favorable para el trabajador.
- b) El juez deberá realizar la interpretación de la ley que más favorezca al trabajador.
- c) El juez nunca podrá quitar al trabajador sus derechos mínimos.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

5.- Respecto a las horas extras:

- a) Las voluntarias son aquellas que el trabajador firma en el contrato que puede realizarlas.
- b) Las obligatorias pueden ser por haberse pactado en el contrato, en el convenio porque sean por fuerza mayor.
- c) El máximo de horas extras al año son 100 horas por encima de la jornada ordinaria
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

6.-Indica quiénes de los siguientes trabajadores no puede pedir una reducción de la joranda por cuidado de familiares:

- a) Sara, para cuidar de su hijo 10 años.
- b) Miguel Ángel, para cuidar a su hijo con una enfermedad grave de 20 años de edad
- c) Mari Carmen para cuidar a su padre, que no puede valerse por sí mismo y necesita cuidados debido a la edad.
- d) En todos los casos tienen derecho a la reducción de la jornada.

7.- Manuel de 20 años de edad, ha obtenido el título de técnico en Pastelería hace 1 año y una empresa le contrata por primera vez, mediante un contrato para la práctica profesional, con una duración de 2 años:

- a) No es posible porque no se puede contratar a una persona con título oficial mediante este tipo de contrato.
- b) No es posible porque este tipo de contrato ya no existe.
- c) No es posible porque esta persona no posee un título válido.
- d) No es posible porque la duración máxima de este contrato es de 1 año.

8.-Señala la respuesta correcta:

- a) La finalidad del contrato para la sustitución de persona trabajador, es atender a las necesidades que se puedan producir por la acumulación de tareas.
- b) La duración del contrato de circunstancias de la producción es de 2 años como máximo
- c) En el contrato para la obtención de la práctica profesional, la duración del periodo de prueba es de un mes.
- d)
- e) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

9.-Para que exista una relación laboral, se deben cumplir los siguientes requisitos:

- a) Personal, independiente, por cuenta propia y retribuido
 - b) Personal, independiente, por cuenta ajena y voluntario
 - c) Personal, dependiente, por cuenta ajena, voluntario y retribuido.
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
-

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

10.- En una excedencia voluntaria:

- a) Es preciso tener al menos 2 años de antigüedad en la empresa.
- b) Se le reserva el puesto de trabajo durante el primer año.
- c) No computa para la antigüedad en la empresa
- d) Tiene que esperar a que exista una vacante de un puesto temporal o indefinido para solicitar el reingreso

11.-En cuanto al trabajo nocturno:

- a) Es el que realiza el trabajador entre las 23 y las 6 horas.
- b) No lo pueden realizar los menores de 18 años.
- c) Se pueden realizar horas extraordinarias si son voluntarias.
- d) Ninguna respuesta es correcta

12.- Los trabajadores tienen derecho a disfrutar, como mínimo, de treinta días naturales de vacaciones al año que:

- a) Se deben disfrutar durante el año natural.
- b) Pueden retribuirse o ser compensadas mediante descansos dentro de los cuatro meses siguientes a su realización a elección, siempre del trabajador.
- c) Son renunciables por el trabajador y cobrar un sueldo extra por las no disfrutadas
- d) Las vacaciones son treinta y cinco días naturales al año.

13.-En caso de dimisión por parte del trabajador:

- a) Siempre debe preavisar al empresario con un mes de antelación.
- b) Los días de preaviso los fija el Convenio Colectivo.
- c) No puede dimitir, si el contrato tiene un periodo de duración.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

14.-Se considera devengos:

- a) La suma total de las cantidades que percibe el trabajador por los distintos conceptos, independientemente de que se consideren salario y que coticen o no a la Seguridad Social.
- b) Las percepciones salariales, que cotizan a la Seguridad Social.
- c) Las percepciones no salariales, que como regla general, no cotizan a la Seguridad Social, pero sí lo hacen cuando exceden los límites exentos.
- d) Todas las anteriores son correctas

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

15.- En cuanto a las indemnizaciones a recibir por extinción del contrato:

- a) Si se trata de un despido colectivo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, el trabajador recibe una indemnización de 20 días de salario por año de servicio hasta un máximo de 12 mensualidades.
- b) Si se trata de un despido por causas objetivas, el trabajador recibe una indemnización de 20 días de salario por año de servicio con un máximo de 12 mensualidades.
- c) Si se trata de un despido por muerte, jubilación o incapacidad del empresario, el trabajador recibe una indemnización de un mes de salario.
- d) Todas las anteriores son correctas.

16. Cuando se extingue el contrato por voluntad del trabajador:

- a) Cuando abandona el puesto de trabajo, no tiene derecho a indemnización., y queda en situación legal de desempleo
- b) Cuando el trabajador dimite, formalmente, no tiene derecho a indemnización, queda en situación legal de desempleo.
- c) Cuando el motivo es el incumplimiento de las obligaciones por parte del empresario, el trabajador recibirá una indemnización de 33 días de salario por año de servicio, con un máximo de 720 días
- d) Todas las anteriores son correctas.

17.- El despido disciplinario:

- a) Es una medida de carácter disciplinario, tomada por el empresario, con motivo de un incumplimiento grave y culpable del trabajador.
- b) Puede ser recurrido por el trabajador ante el Juzgado de lo Social, que declarará el despido procedente, improcedente o nulo.
- c) Si el despido es declarado improcedente, el trabajador recibirá una indemnización de 33 días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos inferiores a un año, con un máximo de 720 días.
- d) Todas las anteriores son correctas.

18.- Para convocar correctamente una huelga:

- a) Se debe comunicar al empresario con una semana de antelación.
- b) Si es un servicio público se debe comunicar a la Autoridad Laboral con 10 días
- c) El comité puede comunicarlo a la empresa con 48 horas de antelación.
- d) Ninguna es correcta.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

19.- La diferencia entre la mediación y el arbitraje es:

- a) El mediador intenta que las partes lleguen a un acuerdo y el árbitro ofrece posibles soluciones.
- b) El mediador aporta soluciones y el árbitro no
- c) El mediador intenta que las partes lleguen a un acuerdo y el árbitro toma una decisión que es obligatoria para las partes.
- d) Ninguna es correcta.

20.- Para que sea considerado un accidente de trabajo:

- a) Debe existir una relación de causalidad entre el trabajo y la lesión.
- b) Sólo se contempla cuando existe una relación laboral por cuenta ajena.
- c) Es imprescindible que ocurra en el centro de trabajo.
- d) Todas las respuestas son correctas

21.- En materia de prevención de riesgos laborales, son deberes generales del empresario:

- a) Garantizar la seguridad y la salud de sus trabajadores.
- b) Integrar la actividad preventiva en todas las fases de la actividad de la empresa.
- c) Asumir el coste de las medidas de seguridad y salud.
- d) Todas las respuestas son correctas.

22.- No es una técnica de protección colectiva:

- a) Las redes de seguridad
- b) La higiene industrial
- c) Pantallas frente al ruido
- d) La ventilación general

23.- En cuanto a la incapacidad temporal, tiene una duración máxima de:

- a) De 12 meses que se podrían prorrogar por 6 meses más
- b) De 36 meses improrrogables.
- c) De 6 meses
- d) Ninguna de las anteriores es correcta

UMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

24.- Señala la respuesta correcta:

- a) En el CV deben incluirse siempre las aficiones.
- b) Se debe escribir una carta de presentación para cada oferta de empleo o para cada empresa.
- c) El CV inverso presenta los datos por áreas temáticas, prestando atención a los campos en los que ha trabajado la persona.
- d) No es bueno empezar enviando CV a una ETT porque solo proporcionan trabajos poco relevantes.

25.- Se entiende por entrevistas de trabajo estandarizadas aquellas

- a) En las que el entrevistador sigue un guion de preguntas previamente elaboradas y anota las respuestas en un formulario.
- b) En las que el entrevistador dirige la entrevista de forma libre y sin estar sujeto a un guion previo, por lo que las preguntas suelen ser bastante estándar y de respuesta amplia.
- c) Que se realizan en un stand de una feria de empleo.
- d) Todas las anteriores son inciertas.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

PARTE B:

1.-Indica en los siguientes complementos si son cotizables o no:

- Plus de convenio= 100€
- Plus de peligrosidad= 90€
- Incentivos= 150€
- Dietas por estar en un hotel durante 3 días por 70€ cada noche€

2.- Juan se acaba de quedar sin trabajo porque la empresa en la que estaba trabajando durante 6 meses le ha dicho que no la renueva el contrato. Anteriormente ha trabajado todo el año anterior en otra empresa.

Contesta:

- a) ¿Se encuentra en situación legal de desempleo?
- b) ¿Cumple con los requisitos de cotización para tener derecho a cobrar la prestación por desempleo? ¿Por qué?
- c) Si finalizó el contrato el día 10 de mayo, ¿de cuántos días dispone para solicitar la prestación sin que se le descuenten nada por el retraso en la petición?
- d) Si tiene derecho a la prestación por desempleo, ¿Qué duración tendrá?

3. Un trabajador ha sufrido una incapacidad temporal de 15 días de duración por una lesión mientras practicaba deporte el fin de semana.

- a) ¿Cuánto tiempo tendría que haber cotizado antes para tener derecho a la prestación?
- b) ¿Qué porcentaje de la base reguladora cobraría durante los 3 primeros días de la baja?
- c) ¿Qué porcentaje cobraría durante el resto de los días?
- d) ¿Quién le pagaría la prestación durante esos días?

