



# Escuela Superior de Hostelería y Turismo. Madrid



## PRUEBAS PARA LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE TÉCNICO SUPERIOR EN FORMACIÓN PROFESIONAL

Convocatoria correspondiente al curso 2021-2022

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
NOMBRE:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: (marcar con una X)	Denominación completa del título	Código del módulo
<input type="checkbox"/> HOTS01	GESTIÓN DE ALOJAMIENTOS TURÍSTICOS	0182
<input type="checkbox"/> HOTS02	AGENCIAS DE VIAJES Y GESTIÓN DE EVENTOS	0401
<input type="checkbox"/> HOTS03	GUÍA, INFORMACIÓN Y ASISTENCIAS TURÍSTICAS	0389
Denominación completa del módulo profesional		FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none"><li>- Cumplimente sus datos antes del examen y firme en todas las hojas que se entreguen, el espacio reservado para ello.</li><li>- Tenga disponible el DNI, NIE o Pasaporte en la mesa.</li><li>- Antes de contestar cualquier pregunta, lea atentamente el enunciado de esta.</li><li>- La prueba consta de un total de 28 preguntas tipo test y dos ejercicios prácticos.</li><li>- Señale y escriba con tinta indeleble, que no sea roja, las respuestas.</li><li>- La contestación a cada pregunta del test se realiza marcando con un círculo la respuesta que considere correcta. <b>Las únicas respuestas que se tendrán en cuenta serán las recogidas en la tabla final. Tenga cuidado al pasar sus respuestas.</b></li><li>- Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa y volver a marcar con un círculo la opción definitiva. No utilizar líquido corrector (Tippex). La pregunta que contenga dos respuestas señaladas será anulada.</li><li>- Se utilizará solamente el papel facilitado por el examinador.</li><li>- No se puede utilizar material de consulta. Se puede utilizar una calculadora analógica. No móvil.</li><li>- La prueba tendrá una duración de 90 minutos.</li></ul>
CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<ul style="list-style-type: none"><li>- La parte del test tiene una valoración global de 7 puntos. Cada respuesta correcta sumará 0,25 puntos y cada respuesta incorrecta restará la mitad de su valor (0,125). Las preguntas no respondidas no suman ni restan. Solo hay una respuesta correcta.</li><li>- La parte de ejercicios tiene una valoración global de 3 puntos, indicándose en cada uno su puntuación.</li><li>- Ambas partes tendrán que superarse por separado para aprobar el examen, para lo cual será necesario alcanzar la mitad de los puntos señalados en el párrafo anterior. Para superar el módulo, la suma de ambas partes deberá alcanzar un mínimo de 5 puntos.</li></ul>

CALIFICACIÓN		
TEST	EJERCICIOS	TOTAL

**PARTE I. TEST: 7 PUNTOS**

1. Son requisitos de un contrato de trabajo:
  - a) Trabajo voluntario, por cuenta ajena, independiente y retribuido.
  - b) Trabajo voluntario, por cuenta propia, dependiente y retribuido.
  - c) Trabajo voluntario, por cuenta ajena, dependiente y retribuido.
2. Señala cuáles de estas normas del derecho laboral están ordenadas jerárquicamente:
  - a) Constitución, ley, contrato de trabajo y convenio colectivo.
  - b) Ley, Constitución, convenio colectivo y contrato de trabajo.
  - c) Constitución, ley, convenio colectivo y contrato de trabajo.
3. El órgano judicial ante el que se interponen las demandas laborales es:
  - a) El Juzgado de lo Social
  - b) El Tribunal del Jurado.
  - c) El Tribunal Constitucional.
4. El periodo de prueba:
  - a) Debe ser pactado por escrito siempre en el contrato.
  - b) Puede ser verbal en algunos casos.
  - c) No aparece en el contrato, pues se hace con anterioridad a su firma.
5. Cuando se quiere sustituir a alguien temporalmente:
  - a) Se hace un contrato eventual.
  - b) Se hace un contrato de obra o servicio.
  - c) Se hace un contrato de interinidad.
6. Una persona de 16 años:
  - a) Necesita autorización de sus padres o tutor para firmar un contrato, salvo que esté emancipado.
  - b) Puede firmar un contrato de trabajo sin autorización.
  - c) Necesita la autorización de sus padres o tutor en todo caso.
7. El número máximo de horas extraordinarias, según la ley es:
  - a) 120 horas al año.
  - b) 80 horas al año.
  - c) Depende del tipo de trabajo que se realice.
8. Los trabajadores tienen derecho a disfrutar, como mínimo, de 30 días naturales de vacaciones al año que:
  - a) Se pueden sustituir por el pago de dinero sólo si están de acuerdo empresario y trabajador.
  - b) Son insustituibles por compensación económica en todo caso.
  - c) Se pueden sustituir por dinero sólo en el caso de que el contrato se extinga sin haberse disfrutado.
9. El descanso mínimo entre una jornada y otra es de:
  - a) 8 horas.
  - b) 12 horas.
  - c) 10 horas.
10. El padre o la madre pueden pedir una reducción de su jornada para cuidar a su hijo:
  - a) Siempre que la reducción no sea superior a 1/3 de la jornada.
  - b) Siempre que la reducción sea entre 1/3 y 1/2 de la jornada.
  - c) Siempre que la reducción sea entre 1/8 y 1/2 de la jornada.
11. El salario neto es:
  - a) El salario que le queda al trabajador tras haberle practicado las deducciones pertinentes.
  - b) El salario del trabajador antes de haberle practicado las deducciones.
  - c) El salario del trabajador, deducidas las percepciones no salariales.
12. El FOGASA sirve para :
  - a) Garantizar a los empresarios el pago a sus acreedores en caso de quiebra de la empresa.
  - b) Garantizar a los trabajadores el cobro de parte de sus salarios en caso de quiebra de la empresa.
  - c) Garantizar a la Seguridad Social el cobro de las cotizaciones en caso de quiebra de la empresa.
13. Son complementos salariales:
  - a) El plus de peligrosidad, el salario base y los gastos de locomoción.
  - b) El plus de distancia, las gratificaciones extraordinarias y las horas extras.

- c) El plus de antigüedad, el plus de peligrosidad y las pagas extras o gratificaciones extraordinarias
- 14. La excedencia para el cuidado de hijos:
  - a) Puede pedirse durante el primer año de vida del niño.
  - b) Puede pedirse hasta que el hijo tenga 8 años.
  - c) Puede pedirse hasta que el hijo tenga 3 años.
- 15. Puede dar lugar al despido por causas objetivas:
  - a) Las faltas de puntualidad injustificadas y la disminución voluntaria del rendimiento.
  - b) La ineptitud del trabajador, y la falta de adaptación a las modificaciones del puesto de trabajo.
  - c) La necesidad de amortizar un puesto de trabajo y la toxicomanía.
- 16. El empresario debe pagar una indemnización al trabajador:
  - a) Si se trata de un despido por causas objetivas.
  - b) Si se trata de despido improcedente y opta por la readmisión.
  - c) Si el despido es nulo.
- 17. El preaviso que tiene que cumplirse para comunicar un despido por causas objetivas es de:
  - a) 15 días.
  - b) 30 días.
  - c) No es necesario ningún tipo de preaviso.
- 18. El plazo para presentar una demanda por despido es de:
  - a) 20 días naturales.
  - b) 30 días hábiles.
  - c) 20 días hábiles.
- 19. Para tener derecho al subsidio por incapacidad temporal:
  - a) Es necesario haber cotizado un mínimo de 180 días en los últimos 5 años en todos los casos.
  - b) No se requiere haber cotizado previamente.
  - c) Sólo se exige cotización mínima si la incapacidad deriva de enfermedad común.
- 20. En una incapacidad temporal derivada de accidente no laboral:
  - a) Los tres primeros días de baja los paga siempre el empresario.
  - b) Los tres primeros días de baja no existe subsidio.
  - c) Los tres primeros días de baja se cobra el 60 % de la base reguladora.
- 21. Da lugar a situación legal de desempleo:
  - a) La extinción de contrato por dimisión.
  - b) La extinción de contrato por cualquier causa.
  - c) La extinción de contrato por despido.
- 22. Durante el ejercicio de la huelga:
  - a) El trabajador recibe su salario, pues se trata de un derecho fundamental.
  - b) El trabajador recibe solo el salario base, pero no los complementos.
  - c) El trabajador no recibe salario.
- 23. Un comité de empresa está compuesto por:
  - a) Una representación de trabajadores y empresarios.
  - b) Trabajadores elegidos por los empresarios.
  - c) Trabajadores elegidos por los propios trabajadores.
- 24. Son órganos de representación de los trabajadores en materia preventiva:
  - a) Los Delegados de Personal.
  - b) Los Servicios de Prevención.
  - c) Los Delegados de Prevención y el Comité de Seguridad y Salud.
- 25. Las señales de advertencia en los lugares de trabajo deben ser:
  - a) De forma triangular y color verde.
  - b) De forma triangular y color amarillo.
  - c) De forma rectangular y color rojo.
- 26. La técnica que trata de evitar los accidentes de trabajo se llama:
  - a) Ergonomía.
  - b) Medicina del Trabajo.
  - c) Seguridad en el trabajo.
- 27. Las siglas PAS en primeros auxilios significan:
  - a) Proteger, avisar, socorrer.
  - b) Prevenir, actuar, socorrer.
  - c) Proteger, avisar, salir.

28. En caso de heridos múltiples en un accidente, se utiliza un procedimiento para clasificarlos por su gravedad, que se denomina:
- a) Soporte vital básico.
  - b) Triage.
  - c) Regla de Wallace.

**RESPUESTAS AL TEST: CUMPLIMENTAR OBLIGATORIAMENTE, RODEANDO CON UN CÍRCULO. SON LAS ÚNICAS RESPUESTAS EVALUABLES:**

1.	A	B	C
2.	A	B	C
3.	A	B	C
4.	A	B	C
5.	A	B	C
6.	A	B	C
7.	A	B	C
8.	A	B	C
9.	A	B	C
10.	A	B	C
11.	A	B	C
12.	A	B	C
13.	A	B	C
14.	A	B	C
15.	A	B	C
16.	A	B	C
17.	A	B	C
18.	A	B	C
19.	A	B	C
20.	A	B	C
21.	A	B	C
22.	A	B	C
23.	A	B	C
24.	A	B	C
25.	A	B	C
26.	A	B	C
27.	A	B	C
28.	A	B	C
<b>CORRECTAS</b>			
<b>INCORRECTAS</b>			
<b>S.C.</b>			
<b>TOTAL</b>			

## **PARTE II. SUPUESTOS PRÁCTICOS: 3 PUNTOS**

### **SUPUESTO 1:** (2 puntos, un punto cada apartado)

Un trabajador, con un salario de 1.200 euros mensuales (incluidas las pagas extras), es despedido por causas objetivas, alegándose por la empresa ineptitud sobrevenida. Junto con el finiquito, se pone a disposición del trabajador la indemnización legal correspondiente.

1. Calcula la indemnización que le correspondería en dos supuestos distintos:
  - a) Si tuviera una antigüedad en la empresa de 7 años.
  - b) Si tuviera una antigüedad en la empresa de 30 años.
2. El trabajador solicita la prestación por desempleo, teniendo derecho a la duración máxima, es decir, 24 meses. Tiene un hijo menor a su cargo. Calcula cuál sería la cuantía total de esta prestación (durante los 24 meses), sin practicarle el descuento de la seguridad social, sabiendo que su base reguladora mensual es de 1200 euros.

ANEXO: límites mensuales aplicables, según el IPREM del año 2022:

- Tope mínimo sin hijos: 540,41 euros.
- Tope mínimo con hijos: 722,80 euros.
- Tope máximo sin hijos: 1182,16 euros.
- Tope máximo con 1 hijo: 1351,04 euros.
- Tope máximo con 2 o más hijos: 1519,92 euros.

### **SUPUESTO 2:** (1 punto)

Los datos de la nómina de una trabajadora, del mes de diciembre, son los siguientes:

- Salario base mensual: 1.250 euros.
- Antigüedad: 50 euros.
- Plus de transporte: 100 euros.
- Dietas: 600 euros.
- Horas extras de fuerza mayor: 90 euros.
- Tiene derecho a 2 pagas extras al año de 1.300 euros cada una, que las recibe prorrateadas mes a mes.

Los tipos de cotización aplicables son:

- .Contingencias comunes: 4,7%
- .Desempleo: 1,6%
- .Formación Profesional: 0,1%
- .Horas extras: 2%

Retención de IRPF: 16%

Las bases aplicables son:

- BCCC: 1.616,66
- BCCP: 1.706,66
- BCHE: 90
- BIRPF : 1.706,66

Con estos datos, responde a las siguientes preguntas:

- a) ¿Cuál es su salario bruto?
- b) ¿Cuáles son sus deducciones?
- c) ¿Cuál es su salario neto?
- d) ¿Cuál es la prorrata de pagas extras?
- e) Si recibe alguna percepción no salarial, indícala.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
NOMBRE:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	