



PRUEBAS LIBRES PARA LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE TÉCNICO SUPERIOR  
FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

CICLO FORMATIVO:

ALUMNA/O:

FECHA:

**PARTE 1. TEST** : 7 puntos, 28 preguntas (0'25 cada respuesta correcta. Se descuenta 0'1 por cada respuesta incorrecta. Las preguntas no respondidas ni suman ni restan)

1.- Indica cuál de los siguientes riesgos lo crea un agente físico:

- a) Bacterias
- b) Sustancias corrosivas
- c) Iluminación

2.- La técnica que se ocupa de estudiar los accidentes de trabajo es:

- a) La higiene industrial
- b) Seguridad en el trabajo
- c) Medicina del trabajo

3.- Se consideran accidentes de trabajo:

- a) Los debido a imprudencia temeraria
- b) Los accidentes in itinere
- c) Las dos son correctas

4.- Los delegados de prevención serán elegidos:

- a) Por el empresario
- b) Por los representantes de los trabajadores
- c) Por la autoridad laboral

5.- El comité de empresa es obligatorio constituirlo a partir de:

- a) Cincuenta trabajadores
- b) Cien trabajadores
- c) Ciento cincuenta trabajadores

6.- Para que el empresario pueda hacerse cargo de la prevención, es necesario:

- a) Que la empresa tenga menos de veinticinco trabajadores en un único centro de trabajo
- b) Que la empresa se dedique a una actividad peligrosa
- c) El empresario nunca puede hacerse cargo de la prevención

7.- En una empresa con cuarenta y nueve trabajadores, cuantos representantes de personal deben elegirse:

- a) Nueve miembros del Comité de empresa
- b) Tres miembros Delegados de Personal
- c) Cinco miembros de Comité de Empresa

8.- Son electores todos los trabajadores de la empresa:

- a) Mayores de dieciséis y con una antigüedad mínima de un mes
- b) Mayores de dieciocho con una antigüedad mínima de un mes
- c) Mayores de dieciocho con una antigüedad mínima de tres meses

9.- En caso de huelga legal:

- a) El empresario tiene la obligación de pagar el salario por ser un derecho fundamental
- b) El trabajador puede ser despedido por falta de asistencia
- c) El trabajador puede ser suspendido de empleo y sueldo

10.- Para que la huelga sea legal debe ser:

- a) Laboral, directa y abusiva
- b) Laboral, directa y no abusiva
- c) Laboral, solidaria y que no altere el convenio en vigor

11.- La diferencia entre mediación y arbitraje es:

- a) El mediador intenta que las partes lleguen a un acuerdo y el arbitraje ofrece posibles soluciones
- b) El mediador intenta que las partes lleguen a un acuerdo aportando soluciones y en el arbitraje, el arbitro no las aporta
- c) El mediador intenta que las partes lleguen a un acuerdo aportando soluciones y en el arbitraje toma una decisión que es obligatorias para las partes

12. Uno de los motivos por los que será legal realizar un contrato por las circunstancias de la producción será:

- a) Por incremento ocasional y previsible que tenga una duración reducida y delimitada
- b) Por incremento ocasional y previsible con una duración no superior a seis meses
- c) Por incremento ocasional y previsible de duración reducida pero ilimitada

13.- La duración del contrato para la obtención de la práctica profesional será:

- a) No inferior a tres meses ni superior a dos años
- b) No inferior a seis meses ni superior a un año
- c) No inferior a seis meses ni superior a dos años

14.- El contrato temporal por sustitución tendrá derecho al finalizar de una indemnización de:

- a) Doce días por año trabajado
- b) Veinte días por año trabajado
- c) No tiene derecho a indemnización

15.- Indica cual de las siguientes es una obligación o deber del trabajador según el artículo cinco del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores:

- a) Organizar y dirigir su puesto de trabajo
- b) Adoptar una adecuada política de seguridad y salud laboral
- c) No realizar competencia desleal a su empresa

16.- Por el incumplimiento del trabajador la ley prohíbe sancionar con:

- a) Suspensión de empleo y sueldo
- c) Reducción días de vacaciones
- d) Amonestación escrita

17. El periodo de prueba:

- a) Se pacta siempre por escrito y no cuenta a efectos de antigüedad
- b) Se pacta siempre por escrito y si cuenta a efectos de antigüedad
- c) Es obligatorio en todos los contratos y se tiene en cuenta a efectos de antigüedad

18.- El derecho a la ocupación efectiva es:

- a) El empresario debe dar trabajo al trabajador
- b) El trabajador tiene derecho a elegir el contenido de su trabajo
- c) El trabajador tiene derecho a formación

19. Las condiciones de una relación laboral común son:

- a) Voluntaria, retribuida, personal y por cuenta ajena
- b) Voluntaria, retribuida, personal y por cuenta propia
- c) Obligatoria, retribuida, personal y por cuenta ajena

20.- En la formalización del despido por causas objetivas se le entregará al trabajador :

- a) Una indemnización de veinte días por un por año trabajado con un tope de 360 días
- b) Una indemnización de treinta y tres días por año con un tope de 360 días
- c) Solo se entregará la indemnización si es declarado improcedente

21.- Son causas de despido objetivo:

- a) La ineptitud del trabajador conocida o sobrevenida en el período de prueba
- b) La disminución continuada y voluntaria del rendimiento
- c) Falta de adaptación a las modificaciones técnicas razonables y tras dos meses de adaptación

22.- En el supuesto de despido improcedente a quien corresponde la opción de elegir entre la indemnización o la readmisión en la empresa:

- a) Al trabajador
- b) Al empresario
- c) Al juez

23.- En el supuesto de despido improcedente a un delegado de personal a quien corresponde la opción de elegir entre la indemnización o la readmisión en la empresa es:

- a) Al trabajador
- b) Al empresario
- c) Al sindicato

24.- La jornada semanal no podrá superar:

- a) Cuarenta horas semanales de promedio en cómputo semanal
- b) Cuarenta horas semanales de promedio en cómputo mensual
- c) Cuarenta horas semanales de promedio en cómputo anual

25.- El número máximo de horas extraordinarias que puede realizar un trabajador son:

- a) 10% de la jornada completa
- b) No existe límite legal sobre el número de las extras que deban realizarse
- c) 80 horas al año

26.- Para cobrar la prestación por incapacidad temporal es necesario haber cotizado:

- a) Ciento ochenta días para enfermedades comunes y no se exige cotización para el resto de las situaciones
- b) Ciento ochenta días para enfermedad común y accidente no laboral y no se exige haber cotizado antes para el resto de situaciones
- c) Ciento ochenta días en todo caso

27.- Cuál de los siguientes complementos es extra salarial:

- a) Plus de puntualidad
- b) Plus de transporte urbano
- c) Plus de idiomas

28.- En caso de propuesta de traslado, el trabajador tiene la opción de:

- a) Aceptar el traslado con una indemnización de veinte días por año trabajado
- b) Recurrir el traslado con una indemnización de veinte días por año trabajado si es en fraude de ley
- c) Extinguir el contrato con una indemnización de veinte días por año

## **PARTE 2: SUPUESTOS PRÁCTICOS:** 3 puntos

### SUPUESTO 1: NÓMINA (1,5 puntos)

Siendo los datos de la nómina de Francisco Pérez, grupo 4 de cotización, con contrato indefinido, los siguientes :

- Salario base: 1.200 euros
- Plus de toxicidad: 150 euros
- Plus de productividad: 300 euros
- Horas extraordinarias normales: 120 euros
- Dietas de comida de 5 dias por 90 euros fuera de su localidad
- Dos pagas extraordinarias de salario base cada una, cobradas de forma prorrateada
- IRPF: 16%

Calcula:

1.- Salario bruto (0,50 puntos)

2.- Deducciones (0,50 puntos)

3.- Salario Neto (0,25 puntos)

4.- Percepciones extra salariales (0,25 puntos)

## SUPUESTO 2: FINIQUITO E INDEMNIZACIÓN (1,5 puntos)

Siendo los datos y circunstancias de la trabajadora Rosa Martínez los siguientes:

- Salario base 1.500 euros
- Dos pagas extras de 2000 euros cada una, que cobra el 20 de julio y el 20 de diciembre , de devengo anual
- Todavía no ha disfrutado las vacaciones
- Lleva trabajando desde el 18 de octubre de 2015
- Le comunican con la antelación legal que el 27 de marzo de 2021 es despedido por razones objetivas.

Calcula, en bruto, cuantos euros le deben por los siguientes conceptos:

1. Indemnización (0'50 puntos)

2. Salario (0,20 puntos)

4. Paga extraordinaria de julio y de diciembre (0,30 puntos)

4. Paga extraordinaria de julio y de diciembre (0,30 puntos)