

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

MODELO PARA LA ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS

Convocatoria correspondiente al curso 2023-2024

(Resolución de 13 de diciembre de 2022 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	
Código del ciclo: (1) HOTM01	Denominación completa del título: (1) TÉCNICO EN COCINA Y GASTRONOMÍA		
Clave o código del módulo: (1) 06	Denominación completa del módulo profesional: (1) FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL		

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<p>El examen tendrá dos partes:</p> <p>Parte A: -Preguntas tipo test (25) hay una única respuesta válida, que será la correcta o la más completa. Se rodeará con un círculo la letra correspondiente. Cada pregunta válida vale 0,28 puntos, las respuestas erróneas penalizan restando -0,08 puntos. (nota máxima 7)</p> <p>Parte B: -3 ejercicio prácticos, cada ejercicio vale 1 punto. (nota máxima 3 puntos)</p> <p>Duración del examen: 1 hora.</p> <p>MATERIAL NECESARIO: El alumno debe acudir al examen provisto de calculadora (no móvil, ni otros dispositivos electrónicos)</p>
CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<p>El examen se calificará sobre 10 puntos, siendo necesario un 5 para aprobar.</p> <p>La parte del test tendrá una puntuación máxima de 7 puntos.</p> <p>La parte B tendrá una puntuación máxima de 3 puntos.</p> <p>No se requiere una puntuación mínima en cada parte para aprobar.</p>

(1) Consígnense las denominaciones exactas y los códigos reflejados en el anexo 1.a o 1.b de las presentes instrucciones.

CALIFICACIÓN
.....

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

CONTENIDO DE LA PRUEBA:

PARTE A:

1.-Indica cuál de las siguientes situaciones es una relación laboral

- a) Ayudar como voluntario en una O.N.G
- b) Ser consejero de una S.L o de una S.A cuando sólo se es socio de la empresa.
- c) Los funcionarios.
- d) Ninguna de las anteriores es una relación laboral.

2.-La ley ordinaria:

- a) Necesita de mayoría simple para ser aprobada.
- b) Regula cualquier tipo de materia.
- c) Tiene un rango superior a los reglamentos.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

3.-No es un derecho individual de los trabajadores:

- a) Elegir turno en la empresa para poder estudiar inglés en una academia.
- b) Acudir a exámenes de estudios oficiales por el tiempo necesario.
- c) A que el empresario le proporcione trajo efectivo y no le tenga sin hacer nada.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

4.-Un trabajador que pactase en el contrato la renuncia al derecho a disfrutar de las vacaciones:

- a) Estaría incumpliendo el principio de norma mínima.
- b) Estaría incumpliendo el principio de norma más favorable.
- c) Estaría incumpliendo el principio de indubio pro operario.
- d) Ninguna es correcta.

5.- Indica cuál de estos trabajadores no cumple el requisito de edad para firmar un contrato de trabajo:

- a) Julia de 17 años emancipada por concesión de sus padres.
- b) Raúl de 16 años que tiene autorización de sus padres.
- c) Elena de 15 años que va a trabajar en una serie de televisión con la autorización de sus padres y de la administración laboral
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

6.-Indica quiénes de los siguientes trabajadores no puede pedir una reducción de la joranda por cuidado de familiares:

- a) Sara, para cuidar de su hijo 10 años.
- b) Miguel Ángel, para cuidar a su hijo de 20 años que padece una enfermedad grave que requiere de hospitalización.
- c) Mari Carmen para cuidar a su padre, que no puede valerse por sí mismo y necesita cuidados debido a la edad.
- d) Todos estos trabajadores pueden pedir la reducción de jornada

7.- Señala la respuesta correcta respecto a las vacaciones:

- a) Se tiene derecho a al menos 30 días laborables de vacaciones por año trabajado.
- b) No se pueden compensar con dinero salvo que el contrato finalice y queden vacaciones pendientes de disfrutar.
- c) No es obligatorio que la empresa elabore un calendario laboral ya que lo publica la administración.
- d) El trabajador debe conocer las fechas de las vacaciones en los 2 primeros meses del año.

8.-Un trabajador nocturno es:

- a) Es aquél en el que el trabajador realiza al menos 3 horas de su jornada entre las 24 y las 6 horas.
- b) Es aquél en el que el trabajador realiza al menos 3 horas de su jornada entre las 22 y las 6 horas.
- c) Es aquél en el que el trabajador realiza al menos el 50% de su jornada entre las 22 y las 6 horas.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

9.-Para que exista una relación laboral, se deben cumplir los siguientes requisitos:

- a) Personal, independiente, por cuenta propia y retribuido
 - b) Personal, independiente, por cuenta ajena y voluntario
 - c) Personal, dependiente, por cuenta ajena, voluntario y retribuido.
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
-

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

10.-El ayuntamiento de una localidad necesita cubrir un puesto de trabajo, por lo que convoca un concurso-oposición. Como el proceso de selección se demora decide contratar a una persona para ocupar ese puesto mientras dure dicho proceso de selección. ¿qué tipo de contrato firmarán con esta persona?:

- a) Eventual por circunstancias de la producción.
- b) Indefinido ordinario.
- c) De interinidad.
- d) A tiempo parcial.

11.-Un trabajador contratado por ETT tiene derecho a que la empresa usuaria:

- a) A que la empresa usuaria le informe de los riesgos laborales de su puesto de trabajo.
- b) A usar las instalaciones de la empresa usuaria como cualquier otro trabajador.
- c) A acudir a los representantes de los trabajadores de la empresa usuaria.
- d) Todas las respuestas son correctas.

12.- Sobre los contratos a tiempo parcial:

- a) Se realiza el 50% de la jornada de un trabajador a tiempo completo.
- b) Todos los tipos de contratos pueden ser a tiempo parcial.
- c) Se pueden realizar horas complementarias pero ningún tipo de extraordinarias.
- d) El máximo de horas complementarias es como máximo del 25% de la jornada contratada, aunque el convenio lo puede ampliar hasta el 60%.

13.- Sobre el salario es:

- a) Es el conjunto de percepciones económicas percibidas por los trabajadores, incluyendo algunos productos distintos al dinero, como sería la puesta a disposición del trabajador de una vivienda.
- b) Además de en dinero se puede pagar al trabajador en especie, con un límite del 50% del total.
- c) El salario en especie no cotiza a la Seguridad Social.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

14.-Se considera devengos:

- a) La suma total de las cantidades que percibe el trabajador por los distintos conceptos, independientemente de que se consideren salario y que coticen o no a la Seguridad Social.
- b) Las percepciones salariales, que cotizan a la Seguridad Social.
- c) Las percepciones no salariales que, como regla general, no cotizan a la Seguridad Social, pero sí lo hacen cuando exceden los límites exentos.
- d) Todas las anteriores son correctas

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

15.- En cuanto a las indemnizaciones a recibir por extinción del contrato:

- a) Si se trata de un despido colectivo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, el trabajador recibe una indemnización de 25 días de salario por año de servicio hasta un máximo de 12 mensualidades.
- b) Si se trata de un despido improcedente por causas objetivas, el trabajador recibe una indemnización de 30 días de salario por año de servicio con un máximo de 72 mensualidades.
- c) Si se trata de un despido por muerte, jubilación o incapacidad del empresario, el trabajador recibe una indemnización de un mes de salario.
- d) Todas las anteriores son correctas.

16. Si a un trabajador la empresa le modifica su horario de trabajo, pactado en el contrato, se trata de:

- a) Una movilidad funcional fuera del grupo profesional.
- b) Una movilidad sustancial de las condiciones de trabajo para lo que es necesario que existan unas causas objetivas por parte de la empresa.
- c) Una movilidad sustancial de las condiciones de trabajo para lo que es necesario que existan unas causas objetivas por parte de la empresa y el trabajador puede aceptar o recurrir, pero nunca puede extinguir el contrato con derecho a indemnización.
- d) Todas las anteriores son incorrectas.

17.- El despido disciplinario:

- a) Es una medida de carácter disciplinario, tomada por el empresario, con motivo de un incumplimiento grave por parte del trabajador
- b) Puede ser recurrido por el trabajador ante el Juzgado de lo Social, que declarará el despido de dos maneras, o procedente o improcedente.
- c) Si el despido es declarado improcedente, el trabajador recibirá una indemnización de 23 días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos inferiores a un año, con un máximo de 720 días.
- d) Todas las anteriores son correctas.

18.- La ineptitud sobrevenida a un trabajador con posterioridad a su colocación efectiva en la empresa puede dar lugar a extinción del contrato por:

- a) Despido disciplinario.
- b) Fuerza mayor.
- c) Causas objetivas.
- d) Ninguna es correcta.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

19.- En el caso de un despido disciplinario el trabajador tendrá derecho a:

- a) Cobrar el finiquito y la indemnización.
- b) Cobrar el finiquito, la indemnización y la prestación por desempleo si ha cotizado el tiempo suficiente.
- c) Cobrar el finiquito y la prestación por desempleo si ha cotizado lo suficiente.
- d) Cobrará el finiquito, pero no tendrá derecho a la prestación por desempleo.

20.- Para que sea considerado un accidente de trabajo:

- a) Debe existir una relación de causalidad entre el trabajo y la lesión.
- b) Sólo se contempla cuando existe una relación laboral por cuenta ajena.
- c) Es imprescindible que ocurra en el centro de trabajo.
- d) Todas las respuestas son correctas

21.- La diferencia entre las medidas de protección colectiva y las medidas de prevención es que:

- a) Primero se aplican las medidas de protección colectiva y después las de prevención.
- b) Las de prevención se aplican sobre el foco, el origen y las de protección colectivas sobre el trabajador.
- c) Las de prevención se aplican sobre el foco, el origen y las de protección colectivas sobre el medio de transmisión.
- d) Todas las respuestas son incorrectas.

22.- El conjunto de medidas para evitar o disminuir los riesgos laborales en la empresa hace referencia a:

- a) Las condiciones de seguridad
- b) Las condiciones medioambientales.
- c) La prevención de riesgos laborales.
- d) La legislación en prevención,

23.- En cuanto a la incapacidad permanente absoluta, es aquella en la que:

- a) Se cobra una pensión vitalicia del 100% de la base reguladora
- b) Se cobra una pensión vitalicia del 55% de la base reguladora
- c) Se cobra una pensión vitalicia del 33% de la base reguladora
- d) Ninguna de las anteriores es correcta

ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

24.- Señala la respuesta correcta:

- a) En el CV deben incluirse siempre las aficiones.
- b) Se debe escribir una carta de presentación para cada oferta de empleo o para cada empresa.
- c) El CV inverso presenta los datos por áreas temáticas, prestando atención a los campos en los que ha trabajado la persona.
- d) No es bueno empezar enviando CV a una ETT porque solo proporcionan trabajos poco relevantes.

25.- Sobre el desarrollo de una entrevista de trabajo:

- a) No es necesario saberse de memoria el currículum, el entrevistador ya lo tiene.
- b) No importan los gestos ni la mirada, lo importante es lo que se dice.
- c) Es muy importante informarse antes sobre la empresa en la cual se quiere trabajar
- d) Todas las anteriores son ciertas.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

PARTE B:

1.-Indica si los siguientes trabajadores cumplen o no los requisitos para tener derecho a la prestación por desempleo:

- Un trabajador que ha cotizado 10 meses en los últimos 6 años
- Un trabajador despedido por despido disciplinario.
- Una trabajadora que dimite en su empresa porque quiere dedicarse a estudiar.
- Un trabajador que ha cotizado durante 18 meses en los 3 años anteriores.

2.- Pedro de 45 años, ha finalizado recientemente el título de técnico superior en Diseño y Producción Editorial, realizando las prácticas de la FCT en una empresa que al finalizarlas quiere contratarle con el contrato para la obtención de la práctica profesional.

- ¿Cumple Pedro los requisitos para el contrato de obtención de práctica profesional?
- ¿Cuánto durará su periodo de prueba?
- ¿Qué duración tiene este contrato?
- Si Pedro tuviese una baja de 2 meses, ¿ Qué sucedería con la duración del contrato?

3.- Indica en los siguientes casos, si se trata de una relación laboral o no. En caso de que no lo fuesen, ¿Cuál sería el requisito que no se cumple para poder ser una relación laboral?

- Una voluntaria de médicos sin fronteras que acude los fines de semana a colaborar con la O.
- Laura que ha estado el domingo de las pasadas elecciones de presidenta en una mesa electoral.
- Pedro que ha aprobado las oposiciones y es funcionario.
- Un fontanero que hace reparaciones en viviendas de particulares y cobra su factura.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	