

Anexo 2

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

MODELO PARA LA ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS

Convocatoria correspondiente al curso 2023-2024

(Resolución de 29 de diciembre de 2023 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	

Código del ciclo FMEM02	Denominación completa del título: (1) TÉCNICO EN SOLDADURA Y CALDERERÍA
Clave o código del módulo: (1) 0096	Denominación completa del módulo profesional: (1) FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA

- Cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen.
- Tener disponible el DNI o documento identificativo equivalente en la mesa.
- Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja, las respuestas y su desarrollo.
- Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector o Típlex.
- Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente).
- No utilizar material de consulta (salvo aquél que se autorice expresamente).
- Material necesario: bolígrafo azul o negro y calculadora.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

TIPO DE EXAMEN:

•**Primera parte: ejercicio teórico con un test de 25 preguntas** sobre los contenidos del módulo con 4 opciones de respuesta. Solo una correcta. Las correctas suman 0,4 puntos, las incorrectas restan 0,15 puntos y las no contestadas ni suman ni restan.

•**Segunda parte: ejercicio práctico con dos supuestos cortos.** Los ejercicios correctos suman 5 puntos cada uno y los no realizados o realizados incorrectamente, ni suman ni restan.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:

El ejercicio teórico tipo test tiene un peso del 70% de la nota fina sobre 10.

El ejercicio práctico tiene un peso del 30% de la nota final sobre 10.

Para aprobar se debe obtener una nota mínima de cinco (5) sumadas las calificaciones de ambas partes.

(1) Consígnense las denominaciones exactas y los códigos reflejados en el anexo 1.a o 1.b de las presentes instrucciones.

CALIFICACIÓN

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

A. **EJERCICIO TEÓRICO:**

- 1) **La duración máxima del periodo de prueba para los trabajadores que no son técnicos titulados será de:**
 - a) 4 meses
 - b) 2 meses
 - c) 6 meses
 - d) 1 mes
- 2) **Durante el periodo de prueba:**
 - a) El trabajador no tiene contrato de trabajo.
 - b) El trabajador está contratado por la empresa, pero no está dado de alta en la seguridad social
 - c) El trabajador cobra menos que el resto de sus compañeros y, una vez que supera el periodo de prueba, cobra lo mismo que sus compañeros.
 - d) El trabajador tiene los mismos derechos que el resto de los trabajadores de la empresa.
- 3) **El contrato de sustitución tiene por objeto:**
 - a) Cubrir un exceso de pedidos
 - b) Sustituir a un trabajador que pasa a la situación de jubilación total
 - c) Sustituir a un trabajador que pasa a la situación de jubilación parcial
 - d) Cubrir temporalmente un puesto de trabajo durante el proceso de selección para su cobertura definitiva.
- 4) **La duración máxima en el contrato para la obtención de la práctica profesional es de:**
 - a) 6 meses
 - b) 1 año
 - c) 2 años
 - d) 3 años.
- 5) **El trabajo nocturno:**
 - a) Es el que se realiza desde las 12 de la noche y las seis de la mañana.
 - b) Se considera trabajador nocturno al que realiza por lo menos 3 horas de trabajo en periodo nocturno.
 - c) Las horas que el trabajador realice de noche las cobrará al mismo precio que durante el resto de la jornada.
 - d) Todas son verdaderas.
- 6) **No se computa como tiempo de trabajo efectivo:**
 - a) El cambio de ropa en el vestuario
 - b) Los cursos de formación a los que el trabajador tiene acudir fuera del horario laboral
 - c) Los reconocimientos médicos
 - d) El tiempo durante el que el trabajador permanece en su puesto de trabajo
- 7) **Un empresario obliga a un trabajador a trabajar el domingo, aunque su horario es de lunes a viernes:**
 - a) El trabajador se puede negar y como no hay acuerdo, no tiene que trabajar el domingo.
 - b) El trabajador tiene que trabajar porque el empresario puede distribuirle el horario de manera irregular hasta el 10% de la jornada anual cumpliendo los requisitos de preaviso que fija la ley.
 - c) El trabajador tiene que trabajar porque el empresario puede distribuirle el horario de manera irregular el 20% de la jornada anual cumpliendo los requisitos de preaviso que fija la ley.
 - d) Todas son falsas porque siempre se necesita acuerdo para este cambio.
- 8) **El descanso semanal:**
 - a) Es de dos días al mes ininterrumpidos para los menores de 18 años.
 - b) Es de dos días continuos para los mayores de 18 años.
 - c) Se puede acumular en periodos de 14 días: 11 de trabajo, 3 de descanso.
 - d) Todas son falsas.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

9) Se considera causa de despido disciplinario:

- a) Ineptitud del trabajador.
- b) Disminución continuada y voluntaria del rendimiento normal o pactado.
- c) Faltas de asistencia justificadas.
- d) Grave crisis económica.

10) La consecuencia de un despido declarado nulo es:

- a) Una indemnización de 33 días por año de servicio con un límite de 12 mensualidades.
- b) Una indemnización de 33 días por año de servicio con un límite de 24 mensualidades o la readmisión.
- c) Una indemnización de 20 días por año de servicio con un límite de 12 mensualidades.
- d) La readmisión obligatoriamente

11) Para tener derecho a cobrar la prestación por desempleo se tiene que:

- a) Haber cotizado al menos 180 días en de los últimos 6 años
- b) Haber cotizado al menos 360 en los últimos 6 años
- c) Haber cotizado 120 días en los últimos 3 años
- d) Haber cotizado 180 días en el último año

12) Señala la respuesta correcta en relación a la huelga:

- a) La puede convocar un trabajador únicamente
- b) A los trabajadores solamente les descuentan el sueldo del día que están de huelga
- c) Además del sueldo del día al trabajador le descuentan la parte proporcional del fin de semana y de las pagas extraordinarias
- d) La huelga debe ser convocada por el empresario para que los trabajadores puedan hacerla.

13) A un trabajador se le notifica que dentro de un mes sufrirá un cambio de turno para atender mejor a los clientes. Dicho trabajador puede:

- a) Aceptarlo porque el Estatuto de los Trabajadores no le da otra opción
- b) No aceptarlo e irse de la empresa sin derecho a ninguna indemnización
- c) No aceptarlo e irse de la empresa con una indemnización de 20 días por año con un límite de 9 mensualidades
- d) Todas son falsas

14) En un traslado, el trabajador tiene derecho a:

- a) 4 días de vacaciones en su domicilio de origen por cada tres meses de traslado
- b) A cobrar los gastos de viaje y dietas
- c) A no aceptarlo y a extinguir su contrato sin indemnización
- d) A cobrar solo la mudanza y los gastos del primer viaje suyos y de su familia

15) La falta de adaptación del trabajador a las modificaciones técnicas operadas en su puesto de trabajo es causa de despido objetivo, pero para ello el empresario:

- a) Se lo tiene que notificar y nada más
- b) Tiene que esperar al menos 3 meses desde que se introdujo la modificación para despedirle
- c) Tiene que ofrecerle un curso de formación al trabajador para facilitar la adaptación
- d) Las 3 anteriores son verdaderas

16) De las siguientes medidas señala cuál es la prevención:

- a) Dar ropa especial para combatir el frío en una cámara industrial
- b) Poner una barandilla en una escalera
- c) Poner un resguardo en una máquina de cortar madera
- d) Sustituir un suelo deslizante por otro que no resbala

17) Señala la respuesta falsa en relación con los EPIS (equipos de protección individual):

- a) El trabajador los tiene que pagar, normalmente se le descontarán de su nómina
- b) Deben estar adaptados y ser ergonómicos para cada trabajador
- c) Tienen que llevar el marcad CE
- d) El empresario debe estar pendiente y controlar a los trabajadores para que los utilicen.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

18) A la técnica preventiva que se ocupa de prevenir la aparición de enfermedades profesionales se denomina:

- a) Medicina del trabajo.
- b) Higiene industrial.
- c) Ergonomía.
- d) Seguridad

19) En cuanto a los reconocimientos médicos:

- a) La empresa no está obligada a hacerlos.
- b) En todo caso son obligatorios para los trabajadores.
- c) Solo se realizarán cuando un trabajador es contratado por la empresa
- d) Los resultados se comunican al trabajador, son confidenciales. Al empresario únicamente le dicen si el trabajador es apto o no apto

20) El trabajo a turnos o los horarios de trabajo muy largos pueden causar:

- a) Adicción al trabajo
- b) Fatiga.
- c) Acoso laboral.
- d) Carga mental.

21) A partir de qué nivel de ruido es obligatorio el uso de protectores auditivos:

- a) 80 dB
- b) 82 dB
- c) 85 dB
- d) 90 dB

22) Cuáles son las lesiones más habituales de la manipulación manual de cargas:

- a) Lesiones dorsolumbares
- b) Contusiones
- c) Heridas
- d) Cortes

23) La evacuación de un centro de trabajo se debe producir cuando ocurra:

- a) Un conato de emergencia.
- b) Una emergencia parcial.
- c) Una emergencia general.
- d) En ningún caso

24) El triaje es una técnica que se utiliza para:

- a) Priorizar a los heridos en caso de accidente múltiple.
- b) Avisar a la asistencia sanitaria en caso de accidente.
- c) Atender a los accidentados en el mismo lugar del accidente.
- d) Avisar a los servicios de urgencia, no sólo a los sanitarios

25) La conducta PAS significa:

- a) Prevenir, avisar, socorrer.
- b) Proteger, avisar, socorrer.
- c) Prevenir, actuar, socorrer.
- d) Socorrer, prevenir, avisar

NOTA: CADA PREGUNTA TIENE UNA OPCIÓN CORRECTA.

- PREGUNTA CORRECTA: 0,4
- PREGUNTA INCORRECTA: - 0,15
- PREGUNTA SIN CONTESTAR: 0

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

B. EJERCICIO PRÁCTICO:

1.-Un trabajador, en alta en la Seguridad Social desde el 20 de enero del año 2018 y con cotización mensual, ha sufrido un accidente no laboral el día 4 de mayo y ha estado de baja médica hasta el día 30 de mayo. El trabajador tenía las siguientes bases de cotización en el mes de abril: La Base de Contingencias Comunes (BCCC) fue de 2.100 euros; la Base Contingencias Profesionales (BCCP) de 2.500 euros y la Base de Horas extraordinarias fue de 100 euros. Responde a las siguientes cuestiones en función del enunciado:

- ¿Tiene derecho a cobrar la prestación por IT?. Justifica la contestación (Vale 0,5 punto).
- Calcula cuánto cobrará por todos los días de baja médica (Vale 3 puntos).
- ¿A quién le corresponde abonar el subsidio por IT y en qué cantidades? (Vale 1,5 punto).

2.-Una trabajadora con la categoría de oficial de 1ª, grupo 6 de cotización a la Seguridad Social, presta sus servicios en la empresa SOLDEX S.L con contrato indefinido, percibiendo las siguientes retribuciones mensualmente:

- Salario base: 1.240 €
 - Plus de antigüedad 95 €
 - Plus de distancia 50 €
 - Horas extraordinarias estructurales 230 €.
 - Tiene derecho a dos pagas extras de salario base más antigüedad cada una de ellas, que cobra en junio y diciembre. IRPF: 9%.
 - Aplicar a las bases los siguientes porcentajes por contingencias comunes un 4,7%, MEI 0,12%, Desempleo 1,55% y por FP 0,10%. Confecciona la nómina del mes de mayo indicando lo siguiente:
- Calcular el salario bruto (0,5 puntos)
 - Calcular las Bases de cotizaciones y aplicar los descuentos (3 puntos)
 - Calcular la Base del IRPF y aplicar los descuentos (1 punto)
 - Calcular el salario neto (0,5 puntos)