

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

Convocatoria correspondiente al curso 2023-2024

(Resolución de 29 de diciembre de 2023 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./N.I.E.	Fecha: 21/05/2024	

Código del ciclo: (1) ELES04	Denominación completa del título: (1) Técnico Superior en Automatización y Robótica Industrial
Clave o código del módulo: (1) 0970	Denominación completa del módulo profesional: (1) FOL Formación y Orientación Laboral
INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA	
<ul style="list-style-type: none">La duración máxima del examen será de 110 minutos.Transcurridos 10 minutos de la hora fijada para su comienzo no se permitirá la entrada a ningún candidato salvo justificación acreditada.Los aspirantes deberán cumplimentar sus datos antes del inicio de la prueba y firmar todas las hojas que se entreguen.Tener a la vista su DNI o documento identificativo equivalente en la mesa.Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja, las respuestas y su desarrollo.Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar ningún corrector líquido ni de otro tipo (<i>Tippex</i>).Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con sello y formato correspondiente).Aportar una calculadora no programable para la realización de las preguntas de contenido práctico.	
CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN	
<ul style="list-style-type: none">Cada pregunta de la prueba tendrá indicada su puntuación.Las penalizaciones, si las hubiera, se indicarán en cada pregunta.Los criterios de valoración exigidos (concreción en las respuestas, brevedad y claridad en los planteamientos) vendrán indicados en las preguntas que así lo requieran.La calificación final del módulo se hará mediante valores numéricos del 1 al 10, sin decimales, considerándose positivas las calificaciones iguales o superiores a 5 (redondeada la nota al valor superior cuando sea igual o superior a 0,50) y negativas las restantes.	

(1) Consignense las denominaciones exactas y los códigos reflejados en el anexo 1.a o 1.b de las presentes instrucciones.

CALIFICACIÓN

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha: 21/05/2024	

CONTENIDO DE LA PRUEBA:

1. TEST (5 Puntos) *Cada pregunta correcta vale 0,10 puntos; incorrecta resta 0,03; en blanco no puntúa.*

1. El trabajo objeto del derecho del trabajo se define como:
 - a. Personal, voluntario, retribuido, por cuenta propia y dependiente.
 - b. Personal, voluntario, retribuido, por cuenta ajena y dependiente.
 - c. Personal, obligatorio, retribuido, por cuenta ajena e independiente.
2. Trabajar por cuenta ajena significa que:
 - a. No pertenece al trabajador el fruto del trabajo realizado.
 - b. Mediante el salario se recibe el fruto del trabajo realizado.
 - c. El producto del trabajo le pertenece al trabajador.
3. El trabajador tiene el deber de obedecer las órdenes del empresario:
 - a. Siempre, y no puede recurrirlas posteriormente.
 - b. Solo si el empresario justifica que son órdenes legítimas.
 - c. Siempre, salvo que suponga un peligro para su salud o implique ilegalidad.
4. En jornadas continuadas, el trabajador mayor de edad tiene derecho a un descanso de 15 minutos:
 - a. Siempre.
 - b. Sólo si excede de las 4,5 horas.
 - c. Sólo si excede de las 6 horas.
5. La relación del trabajador con su hermana es:
 - a. Segundo grado de afinidad.
 - b. Primer grado de afinidad.
 - c. Segundo grado de consanguinidad.
6. Las horas extras por fuerza mayor:
 - a. Pueden ser voluntarias u obligatorias.
 - b. Pueden ser pactadas o voluntarias.
 - c. Son siempre obligatorias.
7. El descanso entre jornadas será como mínimo.
 - a. 10 horas.
 - b. 11 horas.
 - c. 12 horas.
8. El descanso semanal mínimo es de:
 - a. 1 día
 - b. 2 días interrumpidos
 - c. 1,5 días ininterrumpidos.
9. Los días festivos anuales son:
 - a. 14 al año.
 - b. Retribuidos y recuperables.
 - c. Las dos anteriores son ciertas.
10. ¿Cuál de estos contratos se puede celebrar verbalmente?
 - a. Contrato de sustitución.
 - b. Contrato indefinido ordinario.
 - c. Contrato de formación en alternancia.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha: 21/05/2024	

11. Durante el periodo de prueba:
 - a. El trabajador no debe estar dado de alta en la Seguridad social.
 - b. El empresario puede dar por finalizada la relación sin causa justificada y sin indemnizar al trabajador.
 - c. El trabajador no tiene los mismos derechos que el resto de compañeros.
12. ¿Puede firmar un menor de 18 años un contrato de trabajo?
 - a. Siempre.
 - b. Nunca.
 - c. Sólo si está emancipado, o con autorización de sus padres o tutores legales.
13. Respecto al contrato por circunstancias de la producción:
 - a. Se puede celebrar por escrito o verbalmente si es inferior a 4 semanas.
 - b. La fecha de finalización se desconoce o es orientativa.
 - c. Su duración no puede ser superior a dos años.
14. ¿Qué contrato se ha de celebrar para atender a un exceso de pedidos imprevisible?
 - a. Contrato de relevo.
 - b. Contrato temporal por circunstancias de la producción.
 - c. Contrato a tiempo parcial.
15. ¿Cuál es la duración máxima de un contrato por circunstancias de la producción previsible?
 - a. 6 meses en un periodo de referencia de 12 meses.
 - b. 4 meses en un periodo de referencia de 12 meses.
 - c. 90 días.
16. ¿Cuál es la duración máxima de un contrato formativo para la práctica profesional?
 - a. 1 año.
 - b. 2 años.
 - c. 3 años.
17. La edad del trabajador en el contrato para la formación en alternancia es:
 - a. Mayores de 16 años y menores de 20 siempre.
 - b. No hay límite de edad.
 - c. Las respuestas a. y b. son incorrectas.
18. ¿Cuántas veces puede ser prorrogado un contrato por circunstancias de la producción?
 - a. 1 vez.
 - b. 2 veces dentro de los 12 meses.
 - c. Las dos anteriores son incorrectas.
19. ¿A quién le pueden hacer un contrato para la formación en alternancia?
 - a. A una persona que carezca de titulación oficial para el puesto de trabajo a cubrir.
 - b. A cualquier persona menor de 35 años.
 - c. A cualquier persona con titulación oficial para el puesto de trabajo a cubrir.
20. ¿Puede una persona en situación de exclusión social ser contratado con un contrato indefinido?
 - a. Siempre que la empresa tenga menos de 50 trabajadores.
 - b. Sólo si lleva 1 año desempleado.
 - c. Sí, recibiendo el empresario bonificaciones.
21. El Trabajador que por pérdidas anatómicas necesita de la asistencia de otra persona para realizar los actos más esenciales de la vida, se encuentra en situación de:
 - a. Incapacidad Temporal.
 - b. Gran Invalidez.
 - c. Invalidez Permanente.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha: 21/05/2024	

22. En los supuestos de enfermedad común, el cobro de la prestación por IT comenzará a partir de:
 - a. El 16º día después de la baja.
 - b. El 4º día después de la baja.
 - c. Desde el primer día de la baja.
23. Respecto a la incapacidad temporal, ¿cuál de estas afirmaciones es incorrecta?
 - a. El empresario abona la baja cubierta por la Seguridad Social como pago delegado.
 - b. La IT por accidente laboral no requiere cotización previa.
 - c. El cobro de la prestación es compatible con el desempeño de otro trabajo.
24. La incapacidad permanente parcial para el ejercicio de una profesión requiere una incapacidad reconocida de al menos:
 - a. 33%
 - b. 45%
 - c. 66%
25. La incapacidad permanente absoluta:
 - a. Inhabilita para todo tipo de profesión.
 - b. Inhabilita para la profesión habitual.
 - c. Supone una invalidez superior al 66%.
26. Para tener derecho a la pensión de jubilación hay que cotizar durante un mínimo de:
 - a. 67 años.
 - b. 15 años.
 - c. 25 años.
27. La afiliación a la Seguridad Social es:
 - a. Un acto único y para toda la vida.
 - b. Es responsabilidad del trabajador.
 - c. Se realiza en la Mutua.
28. Se tiene derecho a la prestación por desempleo siempre y cuando se haya cotizado un mínimo de:
 - a. 2 años.
 - b. 360 días.
 - c. 720 días.
29. Una persona que se encuentra en excedencia voluntaria:
 - a. Tiene reserva de puesto de trabajo.
 - b. Tiene reserva de puesto de trabajo durante el primer año de excedencia.
 - c. No tiene reservado el puesto de trabajo, tan solo derecho a cubrir una vacante de igual grupo profesional.
30. En caso de modificación sustancial de las condiciones de trabajo, el trabajador:
 - a. Debe aceptar dicha modificación.
 - b. Puede rechazarla, extinguiéndose el contrato, con derecho a indemnización.
 - c. Tiene derecho a una subida de sueldo.
31. Respecto a la excedencia forzosa:
 - a. Su duración máxima es de seis meses.
 - b. Una de sus causas es el cierre patronal.
 - c. El trabajador tiene derecho a reserva del puesto de trabajo.
32. En la excedencia por cuidado de un hijo:
 - a. La duración máxima es de dos años.
 - b. El trabajador tiene reservado el puesto durante el primer año.
 - c. El trabajador tiene solo una preferencia respecto a las vacantes.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha: 21/05/2024	

33. ¿Cuáles de estas situaciones es causa de suspensión del contrato?
- El permiso por matrimonio.
 - El permiso por nacimiento y cuidado de menor.
 - La asistencia a exámenes oficiales.
34. Un ERE realizado en una empresa de más de 50 trabajadores exige la apertura de:
- Un periodo de consultas con los representantes de los trabajadores no superior a 15 días.
 - Un periodo de consultas con los representantes de los trabajadores no superior a 30 días.
 - En caso de desacuerdo con el empresario, quedará pendiente de sentencia judicial.
35. ¿Cuál de estos supuestos es causa de despido disciplinario?
- La embriaguez habitual que repercute negativamente en el trabajo.
 - La disminución voluntaria y continuada del rendimiento.
 - Los dos supuestos anteriores son correctos.
36. ¿Qué tipo de calificación realizaría el juzgado de lo social si considera probado que el empresario ha discriminado al trabajador violando los derechos establecidos por la Constitución?
- Despido nulo y readmisión.
 - Despido improcedente.
 - Despido improcedente y readmisión.
37. La amortización del puesto de trabajo puede ser causa de:
- Despido por causas objetivas.
 - Sanción al trabajador.
 - Las dos anteriores son incorrectas.
38. El máximo de horas extras voluntarias es de:
- No hay límite máximo ya que se realizan voluntariamente.
 - 80 horas al año, descontando del saldo las compensadas con tiempo de descanso.
 - 80 horas al año.
39. El convenio colectivo es:
- Un acuerdo verbal entre trabajadores y empresas.
 - Un acuerdo escrito entre trabajadores y empresas para regular las condiciones de trabajo.
 - Las dos respuestas anteriores son incorrectas.
40. El derecho a la participación de los trabajadores en la empresa se reconoce en la CE y se ejerce a través de:
- Los sindicatos más representativos a nivel sectorial.
 - Los representantes de los trabajadores, en cualquiera de sus modalidades.
 - Los representantes sindicales de los trabajadores afiliados, cuando así lo decidan por mayoría.
41. Un comité de empresa, representación unitaria de los trabajadores, estará compuesto como máximo por:
- 75 miembros.
 - 45 miembros.
 - 15 miembros.
42. Durante la huelga:
- El contrato de trabajo queda en suspenso y los trabajadores huelguistas siguen recibiendo su sueldo.
 - El contrato de trabajo queda en suspenso y los trabajadores huelguistas no reciben su sueldo.
 - Si el empresario lo considera conveniente, puede despedir a los trabajadores huelguistas.
43. ¿Puede descontarse al trabajador los días de huelga?
- Sí, de las vacaciones pendientes de disfrutar.
 - No, porque los días de huelga cotizan a la Seguridad Social.
 - No, bajo ningún concepto.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha: 21/05/2024	

44. ¿Cuál de estos trabajadores no puede afiliarse a un sindicato?
- Empleado de banca.
 - Teleoperador.
 - Juez.
45. ¿Cuántos delegados de personal tendrá una empresa de ocho trabajadores?
- Es obligatorio que exista un delegado de personal.
 - Un delegado de personal si así lo decide la mayoría de los trabajadores.
 - En ningún caso existirá delegado de personal.
46. Entre las competencias de los representantes de los trabajadores se encuentra:
- Vigilar y controlar el cumplimiento de la normativa laboral.
 - La preferencia de permanencia en los casos de despidos colectivos.
 - Ambas respuestas son correctas.
47. Los representantes de los afiliados a un sindicato en una empresa son:
- Los representantes unitarios.
 - Los representantes sindicales.
 - Ambas respuestas son correctas.
48. ¿Cómo se llama la decisión adoptada en un proceso de arbitraje?
- Laudo arbitral.
 - Decisión vinculante.
 - Ejecución forzosa.
49. ¿Con cuántos días de adelanto se debe comunicar al empresario una huelga?
- Con 5 días naturales.
 - Con 5 días laborales.
 - Con 5 días naturales o 10 si afecta a un servicio público.
50. Los representantes de la totalidad de la plantilla de una empresa son:
- Los representantes unitarios.
 - Los representantes sindicales.
 - Ambas respuestas son correctas.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha: 21/05/2024	

2. NÓMINA (1,5 PUNTOS)

Aitor González trabaja con un contrato indefinido para la empresa SALTOS, S.L. Pertenece al grupo 2 de cotización y percibe las remuneraciones siguientes:

Salario base	1.910,30 euros
Antigüedad	131,20 euros
Plus idiomas	170,10 euros
Plus de distancia	39,00 euros
Horas extraordinarias voluntarias	120,00 euros

Asimismo, tiene derecho a dos pagas extraordinarias, en junio y diciembre, por los conceptos de salario base más antigüedad cada una de ellas.

Realice la nómina de Aitor González del mes de **abril de 2024** aplicando un 19% de retención en concepto de IRPF.

3. Nombre 3 tipos diferentes de fuentes de información para la búsqueda de empleo. (0,3 puntos)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha: 21/05/2024	

4. ESTRUCTURA DEL CV: indique los apartados que debe contener un Currículum Vitae (0,7 puntos).

5. Alba trabaja en la lavandería de una Residencia de Mayores. En su centro de trabajo los cestos de ropa están ubicados desordenadamente en medio de los pasillos, hace mucho calor, la iluminación es escasa y las lavadoras y secadoras son muy ruidosas.

Alba, que está embarazada de varios meses, pasa prácticamente toda su jornada laboral planchando la ropa de pie y a un ritmo demasiado rápido.

Identifique cuatro condiciones de trabajo que constituyen factores de riesgo en el puesto de trabajo de Alba y proponga una medida de prevención o protección para cada uno de ellos. (1 punto)

Riesgo laboral	Medida de prevención / protección
1.	
2.	
3.	
4.	

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha: 21/05/2024	

6. TEST (1,5 puntos) Cada pregunta correcta vale 0,10 puntos; incorrecta resta 0,03; en blanco no puntúa.

1. Según la OMS, salud es:
 - a. La ausencia de enfermedades que puedan afectar al desarrollo del trabajo habitual.
 - b. El estado de bienestar físico y psíquico de la persona para desarrollar su trabajo.
 - c. El estado de bienestar, no sólo físico y mental del trabajador, sino también social o de relaciones con los demás.
2. ¿Cuál de estos factores de riesgo es de tipo químico?
 - a. La electricidad.
 - b. El amianto.
 - c. Bacteria.
3. Se denomina enfermedad profesional:
 - a. Las enfermedades consecuencia del trabajo y presentes en el CEP (RD 1299/2006).
 - b. Las enfermedades contraídas realizando trabajos por cuenta propia o ajena.
 - c. Todas las enfermedades contraídas durante el desempeño del trabajo por cuenta ajena.
4. La ergonomía, como Técnica de Prevención, tiene como objetivo principal:
 - a. Diseñar o adaptar el puesto de trabajo a las características del trabajador para reducir la carga física o mental.
 - b. Intentar lograr el máximo confort en el puesto de trabajo para prevenir la fatiga del trabajador.
 - c. Las respuestas anteriores son correctas.
5. Una persona que ha superado el módulo de FOL adquiere la cualificación como Técnico en PRL de nivel:
 - a. Básico.
 - b. Intermedio.
 - c. Superior.
6. El organismo público nacional en materia de PRL es:
 - a. AESST o Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo.
 - b. IRSST o Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
 - c. INSST o Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
7. Uno de los daños derivados del trabajo es:
 - a. La insatisfacción laboral cuando las expectativas profesionales están cubiertas suficientemente.
 - b. La fatiga laboral, física o mental, derivada de la carga excesiva exigida en un puesto de trabajo.
 - c. El trabajo en el sector de la minería.
8. Las medidas de prevención están destinadas a:
 - a. Prevenir y proteger al trabajador ante los posibles riesgos laborales presentes en el puesto de trabajo.
 - b. Prevenir los posibles daños provocados por los riesgos presentes en el trabajo.
 - c. Eliminar los riesgos presentes que no se pueden evitar en su origen.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha: 21/05/2024	

9. La Técnica de Prevención cuyo objeto de estudio son los riesgos derivados de las condiciones medioambientales se denomina:
 - a. Seguridad en el trabajo.
 - b. Ergonomía.
 - c. Higiene industrial.
10. Es obligatorio constituir Servicio de Prevención Propio en empresas de más de 500 trabajadores:
 - a. Verdadero.
 - b. Falso.
 - c. Solo si aparecen en el Anexo I de la norma que regula los Servicios de Prevención.
11. La temperatura como riesgo físico en el lugar de trabajo es un riesgo:
 - a. Derivados de las condiciones de seguridad o estructurales.
 - b. Derivados de las condiciones medioambientales.
 - c. Derivados de la carga y organización del trabajo.
12. Las técnicas de protección son:
 - a. Las que actúan directamente sobre los riesgos y sus causas.
 - b. Las destinadas a proteger todo o alguna parte del cuerpo.
 - c. Las que actúan sobre las consecuencias del riesgo, ya sea minimizándolas o eliminándolas.
13. Las vías de entrada de los agentes químicos y biológicos son:
 - a. Cutánea, digestiva, respiratoria y parenteral.
 - b. Respiratoria, digestiva, ocular y dérmica.
 - c. Sólidos, líquidos, vapores o gases.
14. En Prevención de Riesgos Laborales, las instalaciones de gas, agua o electricidad en un edificio son consideradas:
 - a. Factores de riesgo derivados de las condiciones de seguridad.
 - b. Factores de riesgo derivados del manejo de equipos de trabajo.
 - c. Las dos anteriores son correctas.
15. Los tapones y orejeras son una medida:
 - a. De prevención de la hipoacusia o sordera.
 - b. De protección colectiva.
 - c. De protección individual.