

## PRUEBAS PARA LA OBTENCIÓN DE TÍTULOS DE TÉCNICO Y TÉCNICO SUPERIOR

### *Convocatoria correspondiente al curso 2023-2024*

(Resolución del 29 de diciembre de 2023 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

Datos del Aspirante			Firma
Apellidos			
Nombre	DNI	Fecha	
Código del Ciclo ELES03	Denominación Completa del Título Mantenimiento Electrónico		
Código del Módulo 03	Denominación Completa del Módulo Profesional Formación y Orientación Laboral		

Instrucciones del Examen
<p><b>Será imprescindible la presentación de un documento identificativo para acceder a la prueba.</b></p> <p><b>Puntualidad.</b> Pasados los 15 minutos del empuce del examen no se podrá entrar. Sobre la mesa solo se permite un <b>bolígrafo azul, tipp-ex</b> (o cinta correctora que debe traer el examinado) y el examen que será facilitado por el profesor.</p> <p><b>Instrumentos electrónicos.</b> No se permite el uso de teléfono móvil, tablet, reloj inteligente, ni cualquier otro dispositivo que a juicio del profesor pudiera servir de ayuda a la hora de realizar el examen. Los mismos deberán quedar lejos del alcance del examinado. Si no pudiera el examinado guardarlos correctamente, se le habilitará un espacio donde dejarlos hasta finalizar el examen.</p> <p><b>Temporalización.</b> El examen está pensado para realizarse en 60 minutos, pasados 90 minutos de la hora establecida por el Centro de comienzo, se recogerá el examen.</p> <p><b>El examen consta de 25 preguntas tipo test. Cada pregunta tiene 4 posibles respuestas, de las que sólo 1 es la correcta. La respuesta seleccionada se marcará con un círculo.</b></p>

### Criterios de calificación y valoración

**El examen se califica sobre 10 puntos.** Cada pregunta está valorada con 0'4 puntos, los errores **restan 0'1 punto**. Dejar una pregunta en blanco ni suma ni resta.

**La prueba se considerará superada si el alumno obtiene, al menos, una puntuación de 5.0 .**

### CALIFICACIÓN

1. Para poder acceder y cobrar la prestación por incapacidad temporal en el caso de sufrir una enfermedad laboral, se exige:
  - a) Un periodo de cotización previo, o carencia de 180 días en los últimos 5 años.
  - b) No se exige periodo de cotización previo o carencia.
  - c) Un periodo de cotización previo o carencia, de 360 días en los últimos 6 años.
  - d) Ninguna respuesta es correcta.
2. La incapacidad permanente parcial, inhabilita a la persona trabajadora para:
  - a) Realizar tareas de su profesión habitual; no obstante puede dedicarse a otras distintas.
  - b) Realizar tareas de cualquier profesión.
  - c) Realizar por sí misma las tareas cotidianas básicas, necesitando una persona para su cuidado.
  - d) Todas las respuestas son ciertas.

Datos del Aspirante			Firma
Apellidos			
Nombre	DNI	Fecha	

3. El Estatuto de los Trabajadores es:

- a) Ninguna es cierta.
- b) Una Ley Ordinaria
- c) Un Real Decreto Legislativo.
- d) Un Real Decreto Ley.

4. Durante el periodo de prueba:

- a) Si el trabajador es despedido tiene derecho a la indemnización correspondiente.
- b) El trabajador no está cotizando a la Seguridad Social.
- c) El trabajador cobra menos que otro trabajador con su mismo puesto y que no esté a prueba.
- d) El trabajador tiene los mismos derechos y obligaciones que los demás trabajadores, pero no se cobra indemnización si es despedido.

5. Las órdenes e instrucciones del empresario:

- a) Siempre hay que cumplirlas.
- b) Se cumplen como norma general, salvo que el trabajador pueda desobedecerlas porque no sean legales, porque supongan un peligro y un riesgo de daño para el trabajador, porque afecten a su vida privada o porque atenten contra su dignidad personal.
- c) Pueden dejar de cumplirse cuando el trabajador considere que es injusta o no le guste la orden.
- d) Ninguna respuesta es cierta.

6. El principio por el cual, los tribunales, en caso de duda en la aplicación de una norma, la interpretarán de la forma que resulte más beneficiosa para el trabajador. Se denomina:

- a) *In dubio pro operario.*
- b) Principio de la condición más beneficiosa
- c) Principio de la norma más favorable.
- d) Ninguna respuesta es cierta

7. Salvo que el convenio colectivo establezca otra cosa, la duración de un contrato por circunstancias de la producción. Puede ser como máximo de:
- a) Tres años.
  - b) Seis meses.
  - c) Un año
  - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
8. Se considera empleado o empleada en horario nocturno quien trabaje al menos....
- a) Una cuarta parte de la jornada en horario nocturno.
  - b) Al menos una hora en horario de noche.
  - c) Un tercio de la jornada en horario nocturno.
  - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
9. Durante una huelga, la empresa....
- a) No puede contratar a nuevo personal para sustituir a las personas trabajadoras en huelga.
  - b) Puede contratar a nuevo personal con un contrato de interinidad para sustituir a las personas trabajadoras en huelga.
  - c) Puede contratar a nuevo personal, con un contrato temporal por circunstancias de la producción, para sustituir a las personas trabajadoras en huelga.
  - d) La empresa descuenta el salario de la jornada y la parte proporcional a las pagas extras, pero no puede descontar la retribución correspondiente al descanso semanal y a los días festivos.
10. Indica que requisito relacionado con la cotización debe cumplir una madre de 28 años para poder cobrar la prestación por nacimiento y cuidado del menor.
- a) Haber cotizado durante 90 días en los 7 años anteriores al nacimiento o 180 días en toda su vida laboral
  - b) Haber cotizado durante 180 días en los 7 años anteriores al nacimiento o 360 días en toda su vida laboral.
  - c) Haber cotizado durante 90 días en los 7 años anteriores al nacimiento o 360 días en toda su vida laboral
  - d) No necesita periodo previo de cotización.

Datos del Aspirante			Firma
Apellidos			
Nombre	DNI	Fecha	

11. Es causa de un motivo de despido objetivo:
- a) Las faltas repetidas en injustificadas al trabajo.
  - b) La pérdida de capacidad para realizar el trabajo, si ocurre con posterioridad a la colocación efectiva del trabajador o trabajadora en la empresa.
  - c) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
  - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.
12. Qué elementos conforman el tetraedro del fuego:
- a) Combustible, comburente, energía de activación y reacción en cadena.
  - b) Combustible, comburente y energía de activación.
  - c) Combustible, comburente y gases calientes.
  - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
13. El mobbing es:
- a) Una forma de estrés.
  - b) Un tipo de trastorno musculoesquelético.
  - c) El acoso laboral.
  - d) Todas las respuestas son ciertas.
14. La OMS establece como concepto de Salud, el estado completo de bienestar:
- a) Físico y mental.
  - b) Físico, mental y social.
  - c) Físico, mental, social y espiritual.
  - d) La OMS no ha establecido un concepto de Salud.

15. Para realizar la estimación de un riesgo hay que tener en cuenta las siguientes variables:
- a) La gravedad del daño y el número de personas afectadas.
  - b) La gravedad del daño y la frecuencia del riesgo.
  - c) La gravedad del daño y la probabilidad del riesgo.
  - d) La probabilidad del riesgo y el número de personas afectadas.
16. Para la gestión de la prevención de riesgos, una empresa que tiene 500 trabajadores deberá contar:
- a) Con trabajadores designados con la formación adecuada.
  - b) Con un servicio de prevención propio.
  - c) Con un servicio de prevención ajeno.
  - d) La decisión dependerá de la peligrosidad de la actividad que lleve a cabo la empresa.
17. El INSST es un organismo:
- a) Que analiza y estudia las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.
  - b) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
  - c) Que ofrece asistencia técnica a las empresas en materia preventiva.
  - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 18.Cuál de los siguientes NO es un principio de la acción preventiva:
- a) Sustituir lo peligroso por lo que entrañe poco o ningún peligro.
  - b) Planificar la prevención.
  - c) Adaptar la persona a las características del puesto de trabajo.
  - d) Evaluar los riesgos que no se puedan evitar.
19. El accidente “in Itinere”:
- a) Es aquel que se produce en el lugar y durante el tiempo de trabajo.
  - b) Es aquel que se produce durante la jornada laboral, aunque no se esté en el lugar de trabajo.
  - c) Es aquel que se produce al ir y al volver del lugar de trabajo.
  - d) Tiene la misma consideración que una enfermedad profesional.

Datos del Aspirante			Firma
Apellidos			
Nombre	DNI	Fecha	

20. Se considera Enfermedad Profesional:

- a) Aquella que el trabajador padecía con anterioridad y que se complica como consecuencia de un accidente de trabajo.
- b) Las enfermedades comunes que el trabajador contraiga con motivo de la realización de su trabajo.
- c) La contraída como consecuencia de las actividades y sustancias o elementos que se especifiquen en el cuadro de enfermedades profesionales que establece el Real Decreto 1299/2006.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

21. Los riesgos *derivados de las condiciones de seguridad* pueden originarse:

- a) En los lugares de trabajo.
- b) En los equipos de trabajo.
- c) En las instalaciones eléctricas.
- d) Todas las respuestas anteriores son ciertas.

22. Una señal que prohíbe llevar a cabo un comportamiento determinado será:

- a) Triangular, con el borde negro y el fondo amarillo. El pictograma al que hace referencia el comportamiento en el centro en color negro.
- b) Redonda, con el fondo azul. El borde y el pictograma al que hace referencia el comportamiento irán en color blanco.
- c) Redonda, con el fondo blanco y el borde en rojo. El pictograma al que hace referencia el comportamiento irá en color negro.
- d) Cuadrada, con el fondo en rojo. El pictograma al que hace referencia el comportamiento irá en color blanco.

23. Un role playing....
- a) Es una técnica de trabajo que agrupa a sus integrantes de seis en seis.
  - b) Es una lluvia de ideas sobre un tema
  - c) Es una técnica en la que los integrantes del equipo dramatizan una situación como si fuera real
  - d) Se estudia individualmente un caso o problema, y se comentan las posibles soluciones. El coordinador va apuntándolas y recapitula las soluciones de todos, para finalmente votar y elegir por mayoría una solución.
24. Las killer questions son.....
- a) Preguntas para conocer los puntos fuertes y los débiles de las personas entrevistadas.
  - b) Preguntas para cribar curriculums.
  - c) Preguntas con muchas respuestas que sirven para romper el hielo en la entrevista.
  - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
25. La mediación, para solucionar un conflicto supone que....
- a) El conflicto lo resuelven las partes enfrentadas sin la intervención de nadie más.
  - b) La persona mediadora que soluciona el conflicto dicta una resolución de cumplimiento obligatorio.
  - c) Interviene una persona mediadora que propone soluciones para facilitar el acuerdo entre las partes, pero no son obligatorias.
  - d) Las partes designa a una persona para que arbitre y es la encargada de resolver el problema, mediante una decisión que se llama laudo.





**Comunidad  
de Madrid**

CONSEJERÍA DE  
EDUCACIÓN, UNIVERSIDADES,  
CIENCIA Y PORTAVOCÍA

*IES Pacífico*

