

CURRICULUM VITAE

María Jesús Luengo Alarcía

Supervisora de Docencia y Calidad
Hospital Universitario de Fuenlabrada (HUF)

FORMACIÓN ACADÉMICA

- Diplomada Universitaria en Enfermería en la Escuela Universitaria de Enfermería de Valladolid (1995-1998).
- Experto en gestión de Servicios de Enfermería UNED (2007). 200 h. 20 créditos. 7.69 créditos de carrera.
- Máster de Calidad y Seguridad de Pacientes de la Universidad Miguel Hernández (Elche) (2011-2012). 60 ECTS (1500h).
- Máster Universitario en Gestión y Planificación Sanitaria SEDISA. 60 ECTS. 2020-2021.

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA EN GESTIÓN

- “Aula virtual. Fase preliminar en la Investigación de Enfermería”. Fuden. 40h. 1.7 créditos. 1.53 créditos de carrera. 2005
- “Elaboración de proyectos de investigación cualitativa en salud”. Agencia Laín Entralgo. 30h. 4.5 créditos. 1.5 créditos de carrera. 2008
- “Claves para la Dirección y Gestión de Unidades de Enfermería”. Agencia Laín Entralgo. 20h. 2.50 créditos. 0.769 créditos de carrera. 2008
- “Introducción a la investigación cualitativa en Salud”. Agencia Laín Entralgo. 32h. 4.20 créditos. 1.23 créditos de carrera. 2008
- “Investigación cualitativa, taller de formación en prácticas y técnicas”. Fundación tripartita para la formación en el empleo. 40 h. 5.2 créditos. 2008
- “Talleres herramientas gestión de riesgos: AMFE y ACR”. Agencia Laín Entralgo. 10h. 2010
- “Gestión de riesgos y mejora de la seguridad del paciente” Ministerio de Sanidad y Política Social. 120 h. 9.3 créditos. 2010
- Seminario de “Liderazgo y dirección de equipos. Agencia Laín Entralgo. 5h. 2012
- “Primeros pasos en seguridad de pacientes”. HUF. 20 h. 2014
- “Introducción a la Seguridad de Pacientes. Taller de simulación de manejo de crisis”. Hospital Universitario Fundación Alcorcón. 7h. 2015
- “Seguridad del paciente: gestión de riesgos sanitarios” 4.2 créditos. Plan de Formación Continuada de la Consejería de Sanidad. 2017
- “Higiene de manos” 2.5 créditos. Plan de Formación Continuada de la Consejería de Sanidad. 2018
- “Endurance: Gestión de la motivación y compromiso de las personas”. EDESAE. 12 h. 2019
- “Desarrollo de competencias para directivos y mandos intermedios. Liderazgo con coaching de fortalezas”. DG de Recursos Humanos. Consejería de Sanidad. 2019.
- “Competencias críticas para la gestión de equipos” EDESAE. 37 h. 2021.
- “Mentoring para el desarrollo de Directivos de Salud en organizaciones sanitarias”. 30 h. Fundación SEDISA. 2021-2022.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

- Hospital Universitario Ramón y Cajal (1998-2004):
 - DUE en el “Pool de Recursos Humanos” (Julio 1998-Mayo 2002). Área de Consultas externas y Servicios Centrales, Hospitalización, Quirófanos, Urgencia General y Unidades de Cuidados Intensivos tanto médica como quirúrgicas.
 - UCI de Cirugía Cardio-Vascular (Mayo 2002- Enero 2004).
- Hospital Universitario de Fuenlabrada (2004-2022):
 - Apertura de la Unidad de Cuidados Intensivos como enfermera asistencial: Enero 2004 – Febrero 2015.
 - Supervisora de la Unidad de Cuidados Intensivos, Unidad de Hemodinámica, Unidad de Diálisis de Agudos y Área de Cuidados Intermedios (Febrero 2015 – 30 abril 2022).
 - Supervisora de Docencia y Calidad (1 mayo 2022- momento actual)

HITOS RESEÑABLES DE MI EXPERIENCIA GESTORA

❖ **Etapas Hospital Universitario Ramón y Cajal:**

De mi etapa en el Hospital Universitario Ramón y Cajal quiero destacar algunos valores y el desarrollo de habilidades que me han acompañado en toda mi trayectoria profesional.

- **Compromiso:** me sentí parte del hospital y con un objetivo importante por cumplir, el sentimiento de pertenencia creo que es fundamental para el logro de los objetivos
- **Trabajo en equipo:** los objetivos siempre son compartidos. El trabajo en equipo es la base de nuestro trabajo. El trabajo multidisciplinar es la clave del éxito
- **Comunicación:** es importante comunicar de manera eficaz. La experiencia inicial en el hospital me hizo esforzarme en este aspecto.
- **Búsqueda de la excelencia:** la formación, la actualización y la inquietud por mejorar me ha acompañado siempre en mi trayectoria profesional.
- **Confianza:** en los momentos iniciales de mi carrera, pusieron un voto de confianza en mí, que me ha hecho crecer como profesional.
- **Orientación al paciente:** nuestra atención debe ser de calidad, segura y orientada a obtener resultados en salud sobre el paciente.
- **Creatividad:** debemos ser creativos e innovadores en la resolución de los problemas y en la puesta en marcha de proyectos.

❖ **Desarrollo y mejoras en la UCI HUF**

- Remodelación de la UCI: mejora arquitectónica para adecuar los espacios hacia un entorno más amable y humano. Cierre de los doce boxes abiertos con que cuenta la UCI y remodelación de la sala de espera de las familias.
- Desarrollo del plan de Humanización de la Asistencia Sanitaria. Creadores del proyecto Innova UCI y la app Familiares, dentro del proyecto H-UCI, y Escuela de pacientes
- Planificación y puesta en marcha de la Unidad de Hemodinámica (2017) en proyecto de colaboración con Hospital Universitario Clínico San Carlos.
- Consolidación de Unidad de Diálisis de Agudos

- Implementación de Proyectos Zero en la UCI: Bacteriemia Zero (BZ), Neumonía Zero (NZ), Resistencia Zero (RZ) e Infección Urinaria Zero (ITUZ).

❖ **Pandemia COVID**

- Durante el inicio del período COVID, por motivos de organización del hospital, colaboré en la *Supervisión del Servicio de Urgencias*, estableciendo las líneas prioritarias de actuación: establecimiento de circuitos de trabajo, diagramas de flujo de pacientes y reorganización de puestos de trabajo. Enero – Marzo 2020
- Planificación y organización de UCI-COVID. En el HUF, durante la primera ola del COVID, se pasó de 10 camas estructurales a 52 camas de UCI. Conllevó un gran trabajo en lo que respecta a la gestión de espacios, gestión de equipamiento, gestión de material, gestión de personas y gestión del conocimiento. Para un hospital de nuestro tamaño fue un logro, fruto de un gran trabajo en equipo, de un liderazgo participativo, de una coordinación y comunicación eficaz con todo el equipo y compromiso con la organización y la población a la que atendemos de la que estoy muy orgullosa. Se desarrolló un Plan de Elasticidad, teniendo en cuenta las necesidades en tiempo real y adaptando la actividad al aumento de la ocupación en UCI.
- Creación de Área de Cuidados Intermedios (ACI): tras la pandemia, se ha logrado consolidar la ACI con 7 recursos.

❖ **Liderazgo de los Proyectos Zero a nivel de la Comunidad de Madrid**

- Enfermera coordinadora de los Proyectos Zero en las UCI de la Comunidad de Madrid, proyectos financiados por el Ministerio de Sanidad en colaboración con la Consejería de Sanidad del Servicio Madrileño de Salud y liderado por la SEMICYUC (Sociedad Española de Medicina Intensiva y Unidades Coronarias) y la SEEIUC (Sociedad Española de Enfermería y Unidades Coronarias) (2009-2016) Estos proyectos nacionales, tenían un doble objetivo, la prevención de las principales infecciones relacionadas con la atención sanitaria y el desarrollo de un Plan de Seguridad Integral. La Comunidad de Madrid destacó no solo por su alta participación y resultados, sino también y, sobre todo, por la implementación y desarrollo del Plan de Seguridad Integral del que fui creadora.

❖ **Seguridad de Pacientes**

- Responsable de enfermería de los proyectos Zero en la UCI del HUF: implementación de las ramas clínicas y de seguridad de los proyectos.
- Plan de Seguridad Integral de los Proyectos Zero: responsable de la implementación en las UCI de la Comunidad de Madrid, donde se desarrollaron muchas iniciativas que contribuyeron a mejorar la cultura de seguridad. Destacó el trabajo en red con las UCI, creando sinergias. Entre ellas destacan: talleres de formación en seguridad de pacientes y en herramientas de gestión de riesgos, creación del *checklist* de mantenimiento de los catéteres venosos centrales, evaluación del cumplimiento de las medidas de Neumonía Zero, rondas de seguridad con directivos, protocolo de transporte intrahospitalario, protocolo de alarmas e iniciativa “12 meses, 12 causas” donde se identificaban 12 aspectos a mejorar dentro del ámbito de los cuidados de enfermería del paciente crítico.
- Referente de Seguridad de pacientes del Servicio Madrileño de Salud, colaborando en el diseño de la Estrategia de Seguridad de Pacientes 2015-2018.

❖ **Formación e innovación**

- Administradora y creadora de contenidos de la plataforma online de la formación de los Proyectos Zero (<http://formacion.sanidadmadrid.org/moodle/>) donde se han formado más de 29.000 profesionales. En el HUF para impulsar la cultura de seguridad, participé en el diseño y montaje de curso online de formación en seguridad de pacientes donde se han formado gran número de profesionales de nuestro hospital (<http://formacion.sanidadmadrid.org/hflr34/>).
- Dentro de la colaboración multidisciplinar, con los diferentes servicios del hospital, he colaborado con la creación de la formación online de Lactancia Materna disponible en el momento actual en el hospital. Como parte de la estrategia de difusión de la cultura de seguridad, participé cuentas en las principales redes sociales con el nombre de UCISeguras.

❖ **Compromiso con la organización**

- Estoy comprometida con la gestión del cambio de la organización y participo en varias comisiones del hospital desde su apertura:
 - Comisión Asistencial (julio 2004-octubre 2011)
 - Comisión de Seguridad de Pacientes. Grupo de análisis. (2007-2017)
 - Comisión de Seguridad de Pacientes. Grupo de Mortalidad (2017- actualidad)
 - Responsable de Seguridad por Servicios de UCI (2016-actualidad)
 - Unidad Funcional de Gestión de Riesgos (2013- actualidad)
 - Comité de Medicamentos Peligrosos (2017)
 - Comisión de Formación (2015- actualidad)
 - Comité de POCT (2016-actualidad)
 - Comisión central de Política Antibiótica de la Comunidad de Madrid 2014-2017.
 - Comisión de tecnología y adecuación de medios (2019- actualidad)
 - Grupo de trabajo de elaboración del Plan Estratégico 2020-2025
 - Grupo de trabajo de elaboración de la Estrategia Seguridad de pacientes 2020-2025

ACTIVIDAD DOCENTE

- “Mejorando la seguridad de nuestros pacientes”. HUF. 0.5 h. 2010
- Profesora colaboradora con la Universidad Europea de Madrid, en el Máster oficial de enfermería en Urgencias y Emergencias Extrahospitalarias. 2011-2014
- Colaboradora como ponente en el “Máster de seguridad y calidad asistencial” de la Universidad Miguel Hernández de Elche (Alicante) en edición 2013 y 2014
- Introducción a la Seguridad de Pacientes. Curso online. HUF. 2015
- Colaboradora como tutora fin de Máster del “Máster de seguridad y calidad asistencial” de la UNIR. 2017-2018
- Profesora colaboradora con la Universidad Alfonso X el Sabio, en el Grado de Enfermería en la asignatura de Gestión. 2021-2022.

PRESENTACIONES EN CONGRESOS/PONENCIAS/POSTERS

He participado como ponente o presentando comunicaciones o pósteres las siguientes ocasiones.

Autonómicos	Nacionales	Internacionales
9	17	4



FORMACIÓN ACADÉMICA

- **DIPLOMATURA DE ENFERMERÍA.** Escuela Universitaria de Enfermería y Fisioterapia. Universidad de Salamanca. (1995-1998)
- **Experto Universitario en MEDICINA DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS EXTRAHOSPITALARIAS.** Título propio de la Universidad de Salamanca. 250 horas. Con la colaboración del INSALUD. (1999) (1ª Promoción).
- **Experto en CUIDADOS ESPECIALES.** Universidad de Salamanca y Consejo de Colegios Profesionales de Diplomados en Enfermería de Castilla y León. 225 horas. Declarado de interés sanitario por la Dirección General de Salud Pública y Asistencia de la Junta de Castilla y León. (2000)
- **RECONOCIDO NIVEL III DE CARRERA PROFESIONAL en 2017.**

EXPERIENCIA PROFESIONAL

TRAYECTORIA EN GESTIÓN SANITARIA

- **Subdirectora de Enfermería de Hospitalización, Urgencias y UCIS** en funciones del Hospital Universitario Ramón y Cajal (SERMAS) desde 03/12/21 hasta el momento actual.
- **Responsable del Área Funcional del Área de Críticos y Diálisis** del Hospital Universitario Ramón y Cajal (SERMAS) desde febrero de 2021 hasta 02/12/2021.
- **Supervisora de la Unidad de Diálisis** del Servicio de Nefrología del Hospital Universitario Ramón y Cajal (SERMAS) desde 25/07/19 hasta febrero de 2021.
- **Responsable de la Unidad de Diálisis** del Servicio de Nefrología del Hospital Universitario Ramón y Cajal (SERMAS) desde 19/01/19 hasta 24/07/19.

TRAYECTORIA COMO ENFERMERA ASISTENCIAL

- 15 años (2004-2019) en la Unidad de Hemodiálisis del Servicio de Nefrología del Hospital Universitario Ramón y Cajal (SERMAS).
Desde octubre 2011 como personal estatutario fijo del SERMAS
Desde abril 2017 **Referente de Seguridad** de esta unidad.
- 14 meses y 15 días (2001-2002) en UVIS (UVI de Cirugía Cardiovascular y Torácica y UVI de Neurocirugía) del Hospital Universitario Ramón y Cajal de Madrid (INSALUD).
- 3 meses de suplencia de verano (2000) en la Unidad de Hemodiálisis del Servicio de Nefrología del Hospital Universitario Ramón y Cajal (INSALUD).
- 4 meses y 13 días (1999-2000) en Atención Primaria (en C.S. dependientes de la Junta de Castilla y León e INSALUD).

- 2 meses de suplencia de verano (1999) en el servicio especial de Nefrología (que incluye Unidad de Agudos, Hemodiálisis y Unidad de Trasplante Renal) del Hosp. Clínico Universitario de Salamanca (INSALUD).
- 1 año (305 horas - 43 guardias) (1999-2000) de experiencia como DUE en un servicio de Emergencias Extrahospitalarias (UVI Móvil), como voluntaria de SAMUR-Cruz Roja de Salamanca (Programa de Socorro y Emergencias).

ACTIVIDAD CIENTÍFICO-INVESTIGADORA

- **Coautora del Capítulo** 15 “Finalización del tratamiento” del Libro “Técnicas Continuas de Depuración Extracorpórea para enfermería” Editado por Hospal S.A. y Elsevier España S.L. con ISBN 978-84-7592-752-7. (2012).
- **Coautora de la Comunicación Oral** “Cuidar a los profesionales a través de su valoración situacional. Superando el efecto postpandemia” Presentada en las 32 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras. ANDE. (2022).
- **Coautora de la Comunicación Tipo Póster** “Liderazgo de continuidad asistencial en grupos multidisciplinares. Experiencia en Transporte Sanitario No Urgente” Presentada en la Jornada de Atención a la Cronicidad. (2022).
- **Coautora de la Experiencia Oral** “Plan Estratégico de Respuesta ante el SARS-Cov-2 en la Atención al Paciente Crítico en un Hospital de Tercer Nivel” Presentada en las 31 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras. ANDE. (2021).
- **Coautora del Vídeo-Comunicación Oral** “Adaptación de un Unidad de Críticos” Presentada en las 31 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras. ANDE. (2021).
- Coautora de la **Comunicación Oral** “Estudio de dos pautas para mejorar la tolerancia a la sesión de hemodiálisis: aumento de la conductividad y perfiles de conductividad y ultrafiltración.” Presentada en el XXIX Congreso Nacional de la SEDEN. (2004).
- Coautor de la **Comunicación Póster** “Convalidación de los Datos de Bioimpedancia en enfermos Tratados con Hemodiálisis.” Presentada en el XXXIV Congreso Nacional de la SEDEN. (2009).

ACTIVIDAD DOCENTE

DOCENTE

- Certificado de **coordinación como Directora Docente** del Curso “Introducción a la Ecografía del Acceso Vascular en Hemodiálisis. Ed01.” Hospital Universitario Ramón y Cajal. (2019)
- Certificado de **Docente Taller** “Práctica enfermera avanzada. Acceso vascular en hemodiálisis” perteneciente a la IV Jornada Nacional de Enfermería de Trasplante. Hospital Universitario Ramón y Cajal. 4 horas lectivas. (2017)
- Diploma Acreditativo de participación en calidad de **Profesora** en el “II Curso Teórico-Práctico de Nefrología Crítica sobre Técnicas de Depuración Extracorpórea Continua”, con una intervención docente de 10 horas (2010)
- Diploma Acreditativo de participación en calidad de **Profesora** en el “Curso Teórico-Práctico de Nefrología Crítica sobre Técnicas de Depuración Extracorpórea Continua”, con una intervención docente de 11 horas y acreditada con 3 Créditos de formación Continuada (2009)

TUTORA PRINCIPAL DE PRÁCTICAS CLÍNICAS con Alumnos de Pregrado de Enfermería

- **de la Universidad de Pontificia de Comillas** en los siguientes Cursos Académicos: 2006-2007 (4 meses), 2008-2009 (4 meses) y 2019-2020 (78 horas).

- de la **Universidad de Alcalá** en los siguientes Cursos Académicos: 2011-2012 (1 mes).
- de la **Universidad de Nebrija** en los siguientes Cursos Académicos: 2013-2014 (82 horas), 2015-2016 (75 horas), 2016-2017 (78 horas), 2017-2018 (70 horas) y 2018-2019 (68 horas).

FORMACIÓN CONTINUADA POSGRADO

FORMACIÓN EN GESTIÓN Y LIDERAZGO

- **Curso “IMPLICACIONES LEGALES en la Gestión de Enfermería”**, de 10 horas de duración y acreditado con 1,2 créditos de formación continuada para Enfermería por la Comisión de Formación Continuada de las Profesiones Sanitarias – SNS (2022)
- **Curso “Resiliencia. Liderando el verdadero compromiso en momentos difíciles”** de 16 horas de duración. Hospital Universitario Ramón y Cajal (2021)
- **Curso “Taller desarrollo de habilidades directivas. RESILIENCIA: CRECER EN LA ADVERSIDAD ED.04”**, de 8 horas de duración. Dirección General de RRHH y Relaciones Laborales. Consejería de Sanidad. SERMAS (2019)
- **Curso “Gestión Básica de una Unidad Hospitalaria” Ed.01**, de 20 horas de duración. Hospital Universitario Ramón y Cajal (2019)
- **Curso “Desarrollo de competencias para directivos y mandos intermedios. LIDERAZGO CON COACHING DE FORTALEZAS ED.02”**, de 20 horas de duración. Dirección General de RRHH y Relaciones Laborales. Consejería de Sanidad. SERMAS (2019)

FORMACIÓN CONTINUADA

Formación continuada durante prácticamente todos los años tras la finalización de la Diplomatura en Enfermería (superando los 160 créditos de formación continuada) destacando entre otros, además de los ya mencionados anteriormente:

- Webinar “Prescripción Enfermera”, de 1,3 horas de duración. ISFOS. Consejo General de Enfermería (2022).
- Jornada “Continuidad de los Cuidados Hosp. U. La Princesa-Dirección Asistencial Centro AP. Continuamos cuidando”, con una duración de 3 horas lectivas y acreditada con 0,3 créditos de formación continuada para Enfermería y otras profesiones sanitarias (2022).
- “**JORNADA DE ATENCIÓN A LA CRONICIDAD. Sumando talento. Avanzando en la Atención a la Cronicidad**”, con una duración de 4 horas lectivas y acreditada con 0,4 créditos de formación continuada para Enfermería y otras profesiones sanitarias (2022).
- Curso “Buenas Prácticas en la realización de la prueba Interferon-Gamma Release Assays (IGRA)”, con una duración de 1 hora lectiva y acreditado con 0,1 créditos de formación continuada para Enfermería (2021).
- Curso “**Sesión General de Enfermería: de la teoría a la práctica: la Autonomía Enfermera a través del trabajo con Planes de Cuidados**”, con una duración de 1,5 horas lectivas. Hospital Universitario Ramón y Cajal (2021).
- Curso “Sesiones Formativas para Enfermería: CÓDIGO SEPSIS.”, con una duración de 1 hora lectiva. Pendiente de acreditación de formación continuada para Enfermería (2021).
- Curso “**Habilidades de Autocontrol en Enfermería en la relación con el usuario**”, con una duración de 15 horas lectivas y acreditado con 2,5 créditos de formación continuada (2018).

- Curso “Actuación para la Seguridad Transfusional”, con una duración de 10 horas lectivas y acreditado con 1,4 créditos de formación continuada (2018).
- Curso “Implantación HP-HPCIS. Historia Clínica Electrónica en el ámbito de Unidad de Críticos”, con una duración de 6 horas lectivas (2018).
- Curso “Taller teórico-práctico de Ecografía de Fístula Arteriovenosa para Enfermería en Hemodiálisis. ED 01”, con una duración de 6 horas lectivas y acreditado con 1,5 créditos de formación continuada (2016).
- Curso “Electrocardiografía para Enfermería”, con una duración de 25 horas lectivas y acreditado con 4,5 créditos de formación continuada (2014).
- “Aula Virtual. Bases Académicas, Profesionales y Legales de la Terapéutica del Cuidado”, con una duración de 30 horas y acreditada con 2,1 créditos (2012).
- Curso “Jornada de Actualización en el Tratamiento de Úlceras Cutáneas. Hospital Univ. Ramón y Cajal. Sesión IX” de 6 horas lectivas y acreditada con 0,90 créditos de formación continuada (2011).
- Curso “**La Responsabilidad Profesional Sanitaria: Elementos y Fundamentos Jurídicos**”, con una duración de 20 horas lectivas y acreditado con 4 créditos de formación continuada (2009).
- Curso “**Metodología de Cuidados de Enfermería en Atención y Especializada (Edición 38)**”, con una duración de 125 horas lectivas y acreditado con 9,8 créditos (2008).
- Curso “**Cuidados de Enfermería y Técnicas de Resolución de Conflictos en el Usuario (Control del Estrés)**” con una duración de 25 horas lectivas y acreditado con 3,4 créditos de formación continuada (2008).
- Curso de “**Abordaje Enfermero dirigido a las Necesidades Psicosociales del Paciente**”, de 15 horas de duración y acreditado con 2,2 Créditos (2007).
- “Curso de Formación Continuada en la Aplicación de Cuidados Holísticos al Paciente con Insuficiencia Renal”, actividad formativa de 110 horas lectivas acreditada con 5 Créditos por el Consejo General de enfermería (2007).
- “Curso de Formación Continuada en la Aplicación de Cuidados Holísticos al Paciente con Tratamiento Renal Sustitutivo”, actividad formativa de 110 horas lectivas acreditada con 5 Créditos por el Consejo General de enfermería (2007).
- Curso “Taller de Planes de Cuidados.”, de 5 horas de duración, actividad acreditada por la Comisión de Formación Continuada de las Profesiones Sanitarias de la Comunidad de Madrid con 1 crédito. Organizado por el Área de Formación, Investigación y Procesos, División de Enfermería, del Hospital Ramón y Cajal de Madrid. (2006).
- Curso “**Metodología en calidad. Modelo EFQM básico.**”, de 15 horas de duración, actividad acreditada por la Comisión de Formación Continuada de las Profesiones Sanitarias de la Comunidad de Madrid con 2,7 créditos. Organizado por el Área de Formación, Investigación y Procesos, División de Enfermería, del Hospital Ramón y Cajal de Madrid. (2006).
- Curso “**Metodología de Cuidados de Enfermería en Atención Primaria y Especializada (Edición 02).**”, de 125 horas de duración, actividad acreditada por la Comisión de Formación Continuada de las Profesiones Sanitarias de la Comunidad de Madrid con 15,9 créditos. Organizado e impartido por la Fundación para el desarrollo de la Enfermería (FUDEN). (2006).
- Diploma por participación en el Seminario de “Implantación y cuidados de enfermería en catéteres de larga duración.”, de 10 horas de duración. Organizado por el Área de Formación e Investigación de la División de Enfermería del Hospital Ramón y Cajal de Madrid. (2004).
- Diploma por participación en el Seminario de “**Responsabilidad profesional del personal de enfermería.**”, de 6 horas de duración. Organizado por el Área de Formación e Investigación de la División de Enfermería del Hospital Ramón y Cajal de Madrid. (2004).