

DATOS PERSONALES**Amparo Díaz Fernández-Cañaverál****TITULACIÓN**

2011 Madrid	Licenciada en Ciencias del Trabajo Universidad Rey Juan Carlos
1992 Madrid	Escuela Social de Madrid Universidad Complutense

VINCULACIÓN LABORAL

22/09/2014	Subdirectora de Gestión y Servicios Generales (Área de RRHH) Hospital Universitario Príncipe de Asturias
15/10/2010	Nombramiento estatutario fijo en la categoría de Grupo de Gestión FA en el Servicio de Salud de Castilla la Mancha (servicios especiales)
09/01/2003	Nombramiento estatutario fijo en la categoría de Auxiliar Administrativo (Excedencia por prestación de servicios en el sector público)

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Desde el 22 de septiembre 2014, actualidad SERMAS	Hospital Universitario Príncipe de Asturias Sermas Subdirectora de Gestión y SSGG (Área de Recursos Humanos)
21 septiembre 2014 8 mayo 2013 SESCAM	Hospital Nacional de Parapléjicos de Toledo Sescam Grupo de Gestión de la F.A. en la Unidad de Recursos Humanos
7 mayo 2013 21 enero 2009 SESCAM	Gerencia de Urgencias y Emergencias del Sescam. Grupo de Gestión de la F.A. Jefe de Sección de Recursos Humanos (1/3/2010 a 31/1/2012).
20 enero 2009 8 septiembre 2008 SESCAM	Gerencia de Urgencias y Emergencias del Sermas Auxiliar Administrativo F.A. en la Unidad de Recursos Humanos
7 septiembre 2008 20 octubre 2001 SERMAS	Gerencia Área Seis de Atención Primaria Sermas Grupo de Gestión de la F.A Jefe de Servicio de Recursos Humanos
19 octubre 2001 16 enero 1991 SERMAS	Gerencia Área Seis de Atención Primaria del Sermas Auxiliar Administrativo F.A. en la Unidad de Recursos Humanos

FORMACIÓN	Año	Horas	Organiza
Gestión por Objetivos	2021	21	Dirección General de Investigación, Docencia y Documentación. Consejería de Sanidad
Gestión al Día: Introducción a la Dirección de Personas	2020-2021	100	Universidad Antonio de Nebrija
El talento relacional del Directivo	2019	30	Plan formación continua Federación Estatal Sanidad
Habilidades para la Resolución de Conflictos Internos	2019	20	Comisión de Formación Continuada
Gestión del tiempo/Gestión del cambio/Solución de problemas	2018	12	Plan formación continua Federación Estatal Sanidad
Actualización en ISO 9001:2015. Un nuevo enfoque	2018	2	Fundación AD QUALITATEN Calidad Sanitaria
Prevención y Actuación en conflictos internos	2017	18	Comisión de Formación Continuada
Carrera Profesional: Procedimiento ordinario Personal Estatutario SESCAM	2010	10	SESCAM. Área de Investigación y docencia
S.I. Gestión Bolsas de Sanidad	2006	5	Informática y Comunicaciones de la CM. ICM
Gestión de Dirección	2002	130	CEPYME Plan intersectorial de formación Empresarial
Gestión de Recursos Humanos	2002	120	CEPYME Plan intersectorial de formación Empresarial
Prevención de Riesgos: Medidas y Controles	2002	125	CEPYME Plan intersectorial de formación Empresarial
Procedimiento Administrativo	2000	130	Dirección General de Función Pública CM
Gestión presupuestaria en las Administraciones Públicas	1999	25	Dirección General de Función Pública CM
Windows 95	1999	15	Dirección General de Función Pública CM
Microsoft ACCES 2.0	1997	30	Dirección General de Función Pública CM
CONGRESOS	Año	Organiza	
XVI Congreso de Recursos Humanos en la Sanidad	2019	SEDISA	
I Congreso Internacional de Directivos de la Salud	2016	Instituto de Fomento Sanitario	

CURRICULUM VITAE AD HOC

SUBDIRECTOR GENERAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES (AREA RRHH)

LUIS M. GONZALEZ DURAN

Funcionario de Carrera del Cuerpo de Técnicos Superiores Especialistas de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad De Madrid.

FORMACIÓN LINGÜÍSTICA ACADÉMICA Y PROFESIONAL

Licenciado en Ciencias Políticas y Sociología. Esp. Sociología Industrial y RRHH
Universidad Pontificia de Salamanca

M.B.A. (Master en Bussiness Administration)
AG Formación - Comunidad de Madrid

Dominio del idioma inglés y francés

EXPERIENCIA PROFESIONAL

2018-...: Subdirector General de Oficinas de Empleo y Servicio al Empleador
Dirección General del Servicio Público de Empleo - Consejería de Empleo, Economía y Hacienda de la Comunidad de Madrid

Perfil del puesto:

Puesto estructural con adscripción de 52 unidades administrativas y 49 centros de trabajo:

- a) 2 jefaturas de área (Área **Oficina de Servicios al Empleador y Área de Orientación e Intermediación Laboral**)
- b) 47 jefaturas de servicio (**Red de Oficinas de Empleo - Comunidad de Madrid**)
- c) **2 Oficinas de empleo móviles en municipios rurales (vehículos pesados articulados y >13,5 metros)**
- d) 1 oficina de empleo paneuropea EURES
- e) **RESPONSABLE JERÁRQUICO DE APROX. 1.000 EMPLEADOS/AS PÚBLICOS/AS TANTO FUNCIONARIOS, ESTATUTARIOS Y LABORALES**

Gestión de plantillas y Relación Puestos de Trabajo, evaluación del desempeño, asignación de productividad, provisión de puestos y régimen jurídico del personal.

Contratación (órgano promotor y presidencia de mesas de contratación) de servicios, suministros, seguros y obras. Dirección de contratos administrativos y gestión presupuestaria, especialmente en Capítulo I.

Responsable funcional y gestión del Sistema de Información (SISPE-CEUS) en la Comunidad de Madrid con una base de datos de trabajadores (más de 3 millones de demandantes históricos) y de la base de datos de empresas e instituciones (más de 500.000 empleadores) de la Comunidad de Madrid.

Participación en el diseño y desarrollo del SISTEMA INTEGRAL DE EMPLEO de la Comunidad de Madrid (oficinas virtuales de empleo, distrito único de servicio, reorganización geográfica de la atención, bolsas de empleo, ofertas de trabajo).

Representante de la Comunidad de Madrid en la CCS (Comisión de Coordinación y Seguimiento) del Sistema Nacional de Empleo (SNE).

Gestión de Fondos de Modernización de Oficinas de Empleo (aprox. 8.M€ anuales), Planes Renove de inversión (aprox. 3 M€ anuales) y Fondos extraordinarios de programas europeos (FSE FSE+ MMR FEDER) por importes medios de 4M€ anuales) para la gestión de espacios de la Red de Oficinas de Empleo.

Redacción de proyectos de reforma, remodelación y adquisición de espacios y locales; negociación de cesiones demaniales y gestión de convenios administrativos con entidades locales; encargos a medio propio de obras en locales y oficinas (TRAGSA); dirección de obras y contratos administrativos.

2016-2018: Subdirector General Adjunto de Orientación e Intermediación Laboral

Dirección General del Servicio Público de Empleo - Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid

Desarrollo de los servicios de orientación profesional, colocación, formación y emprendimiento, gestión de programas de mejora de la empleabilidad (contratos de formación y aprendizaje, formación y prácticas en empresa), inscripción en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil, gestión de ofertas de trabajo, casación de candidaturas, y de servicios de emprendimiento y empleo autónomo y de economía social.

Responsable de la prescripción de formación profesional para el empleo, captación de participantes, preselección y selección de trabajadores y alumnos de las programaciones dirigidas prioritariamente a trabajadores desempleados, a trabajadores ocupados, en alternancia con la actividad laboral y de promoción del emprendimiento de la Comunidad de Madrid y de las *resoluciones* del Servicio Público de Empleo Estatal.

Orientador especializado en formación, cualificación y acreditación profesional, mercado de trabajo, salidas profesionales y desarrollo profesional y curricular

2014-2016: Jefe de Unidad Técnica de Seguimiento del Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales

Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Perfil del puesto:

Puesto estructural con adscripción de 3 unidades administrativas y responsabilidad jerárquica sobre 7 empleados/as públicos/as tanto funcionarios como laborales.

Dirección, organización, coordinación, formación y preparación de los equipos de trabajo descritos.

Funciones desarrolladas:

- **Gestión, Evaluación y Control de los proyectos y programas** derivadas de programas de políticas públicas de financiación a los **agentes sociales madrileños** (CEIM, UGT, CCOO) y **entidades de carácter local, universidades públicas y privadas, colegios profesionales, asociaciones de profesiones liberales y autónomos, fundaciones y ONG´s.**

-**Valoración y aprobación de proyectos subvencionables y asignación de fondos de en materia de prevención de riesgos laborales y condiciones de trabajo**

2009-2014: Jefe de Área de Evaluación, Seguimiento y Control de Calidad
Dirección General de Formación (antes Serv. Reg. de Empleo)

Perfil del puesto:

Puesto estructural con adscripción de 7 unidades administrativas (unidades territoriales de evaluación y departamento de evaluación y control de calidad) y responsabilidad jerárquica sobre un máximo de 190 empleados/as públicos/as tanto funcionarios, estatutarios como laborales.

Dirección, organización, coordinación, formación y preparación de los equipos de trabajo descritos.

Funciones desarrolladas:

- **Gestión, Evaluación y Control de los proyectos y programas** (subvenciones, convenios, contratos administrativos) derivadas de programas **de políticas públicas de formación profesional para el empleo, prácticas en centros de trabajo, y acreditación y reconocimiento de competencias y cualificaciones profesionales**

-Verificación administrativa ex ante de iniciativas europeas y fondos objeto de cofinanciación de la Unión Europea, según los criterios de programación de las acciones cofinanciadas (**planes y programas de formación para trabajadores**)

-**Acreditación y certificación profesional por la vía formal en los términos establecidos en el R.D. 34/08, de 18 de enero y de las vías no formales de formación y de la experiencia profesional.**

-**Miembro redactor del “Plan Nacional de Políticas de Empleo” y del “Plan Nacional de Evaluación del subsistema de la formación para el empleo”**

2005-2009: Técnico Superior Especialista.

Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Funciones desarrolladas:

-**Director técnico de proyectos y trabajos en subvenciones, contratos y convenios administrativos y planes de actuación preferentes en materia socio-laboral.**

-**Participación en la composición redacción, publicación y divulgación de publicaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo como “Catálogo de Formación del IRSST”, “Salidas profesionales en el ámbito de la Prevención”, “Póster de Riesgos Laborales por Radiaciones No Ópticas”.**

-Planificación y gestión de proyectos de información, de formación, de sensibilización, de divulgación, de participación y motivación y de modificación de la conducta.

-**Conferenciante, ponente, formador y asesor técnico-jurídico en materia de trabajo y seguridad social y prevención de riesgos laborales.**

EXPERIENCIA PROFESIONAL EN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO EN EL SECTOR PRIVADO

1997-2005: Jefe de estudios

Centro Europeo de Formación Ocupacional S.L.

Funciones desarrolladas:

-Gestión y realización de la formación de demanda de las empresas y liquidación y bonificación de los créditos de las mismas y de los contratos-programas (Fundación Tripartita - Forcem)

-Asesor jurídico en materia socio-laboral y en el mercado de trabajo

-Formación y sensibilización en materia de empleo, derecho laboral y seguridad social y salud laboral

OTROS DATOS DE INTERES

-Secretario Titular de los Tribunales de Selección del Cuerpo de Técnicos y Diplomados Especialistas Escala Gestión de Empleo de las convocatorias 2014 y 2017 y Vocal Titular del Técnico de Empleo del Ayuntamiento de Madrid 2018

-Presidente de Mesas de Contratación y **Vocal** en Comisiones de Valoración de subvenciones y ayudas en materias de trabajo, empleo y servicios sociales.

-Representante de la Administración del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda

-Presidente Suplente del Comité Científico del **IV Congreso Internacional de Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid**

-Jefe de Emergencias de la Viceconsejería de Empleo de la Comunidad de Madrid

-Miembro titular del Pleno de la Comisión de Coordinación y Seguimiento del Sistema Nacional de Empleo

-Miembro del Comité Organizador de la XI y XII Feria de Empleo y Discapacidad, del IV y V Foro de Activación para el Empleo y del I, II y IV Congreso Internacional de Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid

-Ponente/conferenciante en la mesa redonda de *Salidas profesionales después de la tesis*, para estudiantes de doctorado de la facultad de Ciencias de la Información (UCM) y en las Jornadas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social sobre *Fomento de Empleo e Intermediación Laboral* (UAH) y *Perfilado Estadístico* de la Universidad Internacional de Andalucía

-Moderador de mesas técnicas y científicas en materia de derecho socio-laboral en iniciativas de administraciones públicas (Inspección de Trabajo y Seguridad Social, Ayuntamiento de Madrid, de Majadahonda, de Arroyomolinos, de Humanes de Madrid), agentes sociales (CEIM, Cámara de Comercio, CCOO y UGT), y asociacionistas (FMM, Asociación Nacional de Agencias de Intermediación)

-Formador y coordinador en el Plan de Formación de Empleados Públicos de la Comunidad de Madrid y del Instituto Nacional de Administración Pública y el Plan Municipal de Formación del Ayuntamiento de Madrid

-Docente en acciones formativas del Colegio de Gestores Administrativos de Madrid, de la FUNDAE, Escuela Municipal de Formación del Ayuntamiento de Madrid, CIFE del Ayuntamiento de Fuenlabrada, Centro de empresas del Ayuntamiento de Pozuelo, FMM

Carlos Hermoso de Mena

DATOS PERSONALES

Nombre: Carlos Alberto
Apellidos: Hermoso de Mena

DATOS PROFESIONALES

Formación

- Máster en Responsabilidad Social Corporativa. Universidad Politécnica de Valencia (2015).
- Licenciado en Derecho. Universidad Autónoma de Madrid. (1985).
- Programa de Dirección Económica y Administrativa de Hospitales. EADA (1989).
- Programa de Alta Dirección en Instituciones Sanitarias. IESE (2001).
- Especialización en Dirección y Gestión de Recursos Humanos. Escuela Nacional de Sanidad ENS. (1996)

Experiencia profesional

- Director Territorial de Recursos Humanos y Docencia. Vithas Andalucía. Jun 2020/Dic 2020.
- Director de Recursos Humanos (*Interim Management*). Divina Pastora Seguros. (Valencia). Abr 2019/Dic 2019
- Director de Recursos Humanos, Comunicación y RSC. Departamento de Salud de Denia (Alicante). Nov 2007/Nov 2017
- Director Gerente Hospital San Francisco Javier (Bilbao). MAPFRE Caja Salud. Nov 2005/Jun 2007
- Director Gerente Hospital Los Madroños. Brunete (Madrid). Nov 2004/Oct 2005
- Director Gerente Clínica Recoletas (IDC) Alcalá de Henares (Madrid). Sep 2003/Oct 2004
- Director Gerente Complejo Hospitalario La Mancha Centro. INSALUD/SESCAM. Alcázar de San Juan/Manzanares/Tomelloso (Ciudad Real). May 2001/Ago 2003
- Subdirector General de Gestión Sanitaria. CASER Grupo Asegurador (Madrid). Dic 1999/Feb 2001
- Director Gerente Hospital Carlos 111. Instituto de Salud Carlos 11/INSALUD (Madrid). Sep 1997/Dic 1999
- Director de Gestión y Servicios Generales. Atención Primaria Áreas 2 y 5. INSALUD. (Zaragoza). Sep 1993/Sep 1997
- Director de Recursos Humanos Hospital Son Dureta (Palma de Mallorca). INSALUD. Jun 1991/Sep 1993
- Director de Gestión y Servicios Generales Hospital Virgen de Monte Toro y Atención Primaria (Menorca). INSALUD. Abr 1989/Jun 1991

Experiencia docente

- Profesor del Máster de Dirección y Gestión de Recursos Humanos. Análisis y Optimización de Costes de Recursos Humanos. Universidad de Alicante. Edición 2019/2020 y 2020/2021.

- Director del Curso de Dirección y Gestión de RRHH en Hospitales y organizaciones sanitarias. Iniciativas Empresariales/Manager *Business School*. Desde 2019 hasta la actualidad.
- Profesor de Dirección de Recursos Humanos en las organizaciones sanitarias. Postgrado de Especialista en Dirección y Gestión Sanitaria. UDIMA y OPEM Universidades (Madrid). 1ª Edición 2019/2020.
- Profesor de Dirección de Recursos Humanos y miembro del Tribunal de evaluación de los trabajos fin de curso. Curso de Experto en Gestión Sanitaria. UIMP (Universidad Internacional Menéndez Pelayo), IMAS (Fundación Instituto para la Mejora de la Asistencia Sanitaria) y FACME (Federación de Asociaciones Científico Médicas Españolas). 1ª Edición 2018/2019 y 2ª Edición 2019/2020.
- Profesor de Gestión de profesionales. Máster de Dirección Ejecutiva de hospitales. UOC *Universidad Oberta de Catalunya* (Barcelona). 2017/2019
- Profesor de Dirección y Gestión de Recursos Humanos en empresas hospitalarias. Máster *Executive* en Gestión Hospitalaria. EOI Escuela de Organización Industrial (Madrid). 2013/2019
- Profesor asociado. Área de Gestión de Recursos Humanos. Máster en Gestión de Servicios Sociosanitarios. Escuela Española de Gerencia Sociosanitaria. Universidad Católica de Murcia. Curso 1998/1999 y 2000/2001.
- Profesor asociado. Área de Gestión de Recursos Humanos. Máster de Administración Sanitaria. Escuela Nacional de Sanidad (Madrid). Curso 1998/1999.
- Profesor asociado. Área de Gestión de Recursos Humanos. Máster de Salud Pública. Escuela Nacional de Sanidad (Madrid). Curso 1998/1999.

Ponencias

- Introducción sobre la gestión de Recursos Humanos en las organizaciones sanitarias. Moderador de la Mesa Redonda sobre Gestión de Recursos Humanos. Máster Universitario en Dirección y Gestión de Instituciones Sanitarias. *Salus Infirmorum*. Universidad Pontificia de Salamanca. 19 de noviembre de 2016 (Madrid).
- Diseñando organizaciones sanitarias. Jornada Diseñando las organizaciones del futuro: RRHH e Ingeniería. Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Madrid. 23 de noviembre de 2017 (Madrid).
- Recursos Humanos y RSC. Módulo de Gestión de Recursos Humanos. Máster Universitario en Dirección y Gestión de Instituciones Sanitarias. *Salus Infirmorum*. Universidad Pontificia de Salamanca 25 de noviembre de 2017 (Madrid).
- Aspectos no digitales de la transformación digital. Transformación Digital a través de las Personas. *Aquera Talent Talks*. 29 de mayo de 2018 (Alicante)
- Curso sobre Responsabilidad Social Corporativa para el Hospital General Universitario Gregorio Marañón. C&B Business Management Consulting. 13 y 14 de Noviembre 2018 (Madrid)
- Análisis y Optimización de Costes de Recursos Humanos. Programa Superior de Transformación Digital en la Gestión de Recursos Humanos Universidad de Alicante. Edición 2019/2020
- El papel de la representación de los trabajadores en el nuevo marco de las relaciones laborales. Club de Debate de Recursos Humanos de Cuatrecasas. Segunda Sesión. 17 de mayo de 2016 (Alicante).

Comunicaciones y pósters

- Comunidades virtuales de aprendizaje colaborativo y desarrollo profesional. Gómez Calderón, C. y Hermoso de Mena, C. Congreso Nacional de Hospitales. Sevilla 2017.
- Innovación en desarrollo de competencias profesionales. Planes individuales de desarrollo e integración de TICs. Gómez Calderón, C., Hermoso de Mena, C. y Canet Peiró, A. Congreso Nacional de Hospitales. Sevilla 2017.

- Innovaciones en desarrollo profesional: Integrando las TICs en las dinámicas de desarrollo de competencias profesionales. (póster). Gómez Calderón, C., Hermoso de Mena, C. y Atienzar Corvillo, F. Congreso Europeo de Salud Digital. San Sebastián 2016.
- Entornos digitales de aprendizaje y trabajo colaborativo para el desarrollo profesional. Gómez Calderón, C., Hermoso de Mena, C. y Atienzar Corvillo, F. Congreso Europeo de Salud Digital. San Sebastián 2016.
- La transformación digital en las organizaciones sanitarias. Hermoso de Mena, C. y Gómez Calderón, C. Congreso Europeo de Salud Digital. San Sebastián 2017.
- Cooperación educativa para el desarrollo: Programa Internacional de benchmarking en gestión sanitaria. (Mejor Comunicación Oral en el Área de Docencia, Formación e Investigación). Gómez Calderón, C. España Álvarez, E. y Hermoso de Mena, C. Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria. Alicante/Elche 2015.
- Proyecto Compromiso: Transformando la organización. (póster). Hermoso de Mena, C., Gómez Calderón, C. y Cardó Fernández, L.M. Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria. Alicante/Elche 2015.
- Rediseño de procesos en Docencia y Certificación de Calidad ISO. Gómez Calderón, C., Hermoso de Mena, C. y España Álvarez, E. Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria. Bilbao 2013.
- Diseño de Planes de Formación en un entorno disperso e integrado. Hermoso de Mena, C., Gómez Calderón, C., Escortell Ivars, R. y Seguí Devesa, C., Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria. Bilbao 2013.
- Definición e implantación de un Plan de Comunicación Interna. Cardó Fernández, L.M., de la Vara Soriano, R. y Hermoso de Mena, C., Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria. Bilbao 2013.

Publicaciones

- La transformación digital de las organizaciones sanitarias. Blog OPEM Universidades.
- El papel de las personas y la cultura en la transformación digital de las organizaciones sanitarias. Blog OPEM Universidades.

Idiomas

- Inglés (B1)
- Francés (C1)

Colegios y Asociaciones

- SEDISA (Sociedad Española de Directivos de la Salud).
- AEDIPE (Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas).
- DIRSE (Asociación Española de Directivos de Responsabilidad Social).
- AEDRH (Asociación Española de Directores de Recursos Humanos).
- ICAM (Ilustre Colegio de Abogados de Madrid).

Premios y Reconocimientos

- Premio Capital Humano a la Gestión de Recursos Humanos 2016. Mención Especial en la categoría de Gestión Integral de Recursos Humanos.
- Premios Prevencionar 2016. Finalista en la categoría Gran Empresa.
- Premios Empresa Social 2017. Mejor Proyecto Responsable en empresas de Salud. Memoria de Sostenibilidad 2016.
- V Premios Seguridad y Salud Laboral 2018. Premio a la Gestión de la Seguridad Laboral.
- *Bonus* Ministerio de Trabajo 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 y 2016, por llevar a cabo políticas activas en materia de Prevención y del cuidado de la Salud Laboral de los trabajadores.