

JOSE LUIS MORILLO LÓPEZ

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Agosto 2016- Junio 2021 SERMAS Servicios Centrales Adjunto a Gerencia de Adecuación, Coordinación y Supervisión Estratégica. Esta gerencia está adscrita a la Dirección General del Producto Integrado en Salud Además, participo en la elaboración de respuestas a preguntas parlamentarias sobre el SERMAS y en algunas comisiones que tienen que ver con determinadas actividades globales del sistema (Seguridad del Paciente, Cuadro de Mando, Seguimiento de la Farmacia y Códigos ante problemas de Salud Pública).

Diciembre 2015-2016. SERMAS Director médico Hospital Severo Ochoa Leganés (Madrid). Mis Funciones abarcaron la coordinación de la actividad médica y quirúrgica del Centro con especial interés en los principales problemas asistenciales del mismo; las Urgencias, la Lista de Espera Quirúrgica, la Estancia Media, la Actividad del Centro en su globalidad.

El Hospital consta de 450 camas, 19 quirófanos, 12 camas de UVI y 150 locutorios de consulta subicados en el centro y en un Centro de Especialidades próximo. bajo mi responsabilidad existían 700 médicos y 100 residentes aproximadamente. En mi equipo más próximo el hospital contaba con dos subdirectores médicos: uno de servicios centrales, médicos y continuidad asistencial y otro de servicios quirúrgicos.

2011-2015 SESCAM. Director Gerente del Área Integrada de Salud de Talavera de la Reina (Toledo). En este Área de salud contaban con un Hospital de 300 camas y 17 Centros de Salud para la Atención Primaria, para una población de referencia de 167.000 habitantes.

El Hospital contaba con 8 quirófanos, UVI y una amplia cartera de especialidades.

2010-2011 CAPIOSANIDAD (Madrid). Responsable Corporativo de Seguridad del Paciente. La responsabilidad directa de esta figura consistía en la implantación de un programa integral de seguridad del paciente en la empresa. El sistema debía cumplir los estándares marcados por las distintas sociedades y diferenciar a la compañía en la Seguridad del Paciente como objetivo estratégico. Así se establecieron los objetivos marcados por la OMS en seguridad quirúrgica para todo el grupo, implantándose el checklist quirúrgico en todos los quirófanos y avanzando en el análisis de posibles errores en la atención a nuestros pacientes.

El grupo Capiro, hoy dentro del grupo Helios, es un grupo privado con aproximadamente 1750 camas en todo el país. Cuenta con convenios con el servicio público de salud en varios territorios y la Seguridad del Paciente era un elemento distintivo respecto al resto de grupos hospitalarios del país.

2001-2010 SERVICIO MADRILEÑO DE SALUD.

2005-2010 Director Médico del Hospital Universitario Ramón y Cajal. El hospital cuenta con 1100 camas, 53 quirófanos y 5 unidades de cuidados post-quirúrgicos utilizados como UVI y una UVI médica con 16 camas. Los recursos humanos del Hospital constaban de 950 FEA y 600 médicos residentes.

Mi estructura de mandos intermedios constaba de 5 subdirectores (uno médico, uno de servicios centrales, uno quirúrgico, uno para ambulatorios de especialidades - con dos centros de especialidades con un total de 100 consultas aproximadamente- y uno dedicado a calidad e investigación).

2004-2005 Subdirector Médico del Hospital de Móstoles (servicios médicos y centrales).

Este hospital cuenta con 500 camas y 10 quirófanos, también consta de 11 camas de UVI, contaba con

400 médicos y 100 residentes. Mi responsabilidad en esta subdirección era más operativa, ocupándome directamente de los objetivos del área médica y los servicios centrales. Los objetivos afectaban a la unidad de urgencias en términos objetivos de estancia, resolución y calidad en la atención de la misma. En la unidad pusimos en marcha la implantación del sistema Manchester.

En los servicios médicos se controló la estancia media, bajándose la misma en los servicios más importantes.

También se implementó el checklist quirúrgico en los quirófanos del Hospital.

2002-2004 Subdirector Médico de la Clínica Puerta de Hierro (servicios médicos y centrales).

Este es un hospital de referencia con una cartera de especialidades amplia. Contaba con 650 médicos y 150 residentes.

La clínica Puerta de Hierro por aquella época contaba con 700 camas, 12 quirófanos y 14 camas de UVI. Contaba con un programa de trasplante de corazón y de hígado que obligaba a la gestión específica de las camas de reanimación post-quirúrgica.

2001-2002 Director Gerente del Hospital de El Escorial.

Este centro contaba con 60 camas (90 al marcharme), un quirófano y un paritorio (2 y 2 respectivamente cuando me marché) y una unidad de reanimación.

Los recursos humanos disponibles en este centro eran de 150 médicos y 20 residentes

Este Hospital era un hospital que permitía la mezcla de varios regímenes de personal (funcionario, estatutario, etc) en su interior.

1997-2001 INSTITUTO NACIONAL DE LA SALUD. Director Gerente del Hospital Comarcal de Melilla.

El citado hospital constaba de 172 camas, 12 camas de UVI y 16 puestos de diálisis. Contaba con 300 médicos. Durante los ejercicios que estuve en el Centro se cumplieron los objetivos marcados por el Contrato Programa y luego de Gestión por Servicios Centrales del INSALUD. Los objetivos económicos se cumplieron en la mayoría de los ejercicios, consiguiendo controlar el gasto de los extranjeros que asistían a este centro y, en colaboración con primaria, los objetivos de gasto farmacéutico todos los ejercicios.

1995 CLINEUROP, S.A. (Madrid). Director Médico. Llevé la coordinación de un equipo de cinco personas que realizaba reconocimientos médicos y salud laboral en la clínica y en las empresas de referencia.

1994 MEDICSA (Madrid). Responsable de la Clínica de la Estrella Polar.

FORMACIÓN

1991 LICENCIADO EN MEDICINA Y CIRUGÍA. Universidad de Alcalá de Henares (Madrid).

1995 MASTER EN ADMINISTRACION Y DIRECCION DE RECURSOS SANITARIOS. Instituto

Universitario de Administración y Dirección de Empresas (ICADE). Univ. Pontificia Comillas Madrid. 1.000 horas.

1998 DIPLOMA EN GESTIÓN ECONÓMICO-FINANCIERA. Escuela Nacional de Sanidad (Madrid). 120 horas.

2000 DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS. Escuela Nacional de Sanidad (Madrid). 120 horas.

2005 PROGRAMA DE ALTA DIRECCIÓN EN INSTITUCIONES SANITARIAS. IESE Business School (Madrid). 150 horas lectivas.

2008-2010 CURSOS AGENCIA LAIN ENTRALGO: Negociación modelo Harvard; liderazgo y

motivación ;

Gestión del tiempo y delegación; Excelencia EFQM en organizaciones sanitarias. Entre 5 y 10 horas .

2013-2014 ADVANCED MANAGEMENT PROGRAM (AMP). Escuela Superior de Administración y Dirección de Empresas (ESADE). Negociación, Herramientas y Management para Dirección General. 200 horas.

2017 PAGESPA Programa Superior en Servicios de Admisión Hospitalaria. 30 créditos de formación continuada.

2018 INSTITUTO ATLANTICO DE GOBERNACIÓN Gestión sanitaria y digitalización de la salud en España.

OTROS CURSOS REALIZADOS E IMPARTIDOS

PROYECTO AMPHOS. Participación de actualización en Gestión Clínica.

EADA. Avanzando en gestión, 20 horas.

ICE (Instituto de Comunicación Empresarial) Progreso en comunicación audio escrita y audio visual, 20 horas.

DIPLOMATURA EN GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN. 30 horas.

IDIOMAS

Correcto uso de la lengua inglesa, tanto a nivel de conversación como de escritura.

Junio de 2021