

EVA DIEZ DE MONTEMAYOR

- Licenciada en Medicina y Cirugía por la U.A.M
- Especialista en Medicina de familia y Comunitaria
- Master de Urgencias, emergencias y Catástrofes – U. San Pablo CEU
- Médico Examinador Aéreo – Agencia de Seguridad Aérea (Mº de Fomento)
- En la actualidad curso grado A.D.E

1. EXPERIENCIA PROFESIONAL

1.1- **DIRECTIVA:** directora de Centro de Salud (2016 – actualidad)

1.2- **CLINICA:**

- Médico de familia en centros de salud y servicio de urgencias extra/pre hospitalarios- (1994-2011)- y Servicio Centro Coordinador Urgencias-SUMMA.
- Médico de familia **estatutario por oposición con destino desde 2011** en el Centro de Salud universitario “Los Rosales” – Madrid-
- **Nivel 4 de Carrera profesional, especialista consultor**

2. COMPETENCIAS EN IDIOMAS- *Marco común europeo de referencia para las lenguas*

LENGUA	COMPRESION		HABLAR		EXPRESION ESCRITA
	AUDITIVA	LECTURA	INTERACCION ORAL	EXPRESION ORAL	
INGLES	C1	C1	C1	C1	C1
FRANCES	A1	B1	A1	B1	A1

Nivel A1/A2: usuario básico; B1/B2: usuario independiente; C1/C2: Usuario competente

3. EXPERIENCIA DOCENTE

- Programa de reciclaje y actualización en A.P del ICOMEM. 360 h. 2011
- Programa de reciclaje y actualización en A.P p del ICOMEM. 360 h. 2012
- Curso Formación derechos A.R,C.O- 8 h. -2017

4. HABILIDADES DIGITALES

- Ofimática: tratamiento de textos y estadística
- Herramientas de gestión sanitaria CAM nivel usuario
- Aplicación de tecnología ágil – ASANA / SLACK / ZOOM

5. FORMACION EN COMPETENCIAS DIRECTIVAS- perfil Director medico

IDENTIFICACIÓN Y COMPROMISO CON LA MISION, LOS VALORES Y LOS OBJETIVOS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Relaciones con los medios de comunicación en el entorno sanitario- 20h – AG LAIN ENTRALGO (A.G.L)-2007 ➤ Planificación y mapas estratégicos en las organizaciones sanitarias – 20 h. – (A.G.L)- -2005 ➤ Revisiones sistemáticas y meta-análisis en CC de la salud – 20 h – (A.G.L)--2005 ➤ Herramientas de Racionalización y eficiencia en el gasto en las grandes organizaciones – 30 h- D.G de la F. Pública -2014
---	---

<p>HUMANIZAR LA ATENCIÓN Y EL CUIDADO</p>	<p>Las Instrucciones Previas- 20h – AG. LAIN ENTRALGO – 2005</p>
<p>MENTALIDAD DE SERVICIO</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ La práctica clínica bajo condiciones de seguridad jurídica- 25 H-(A.G.L)- -2008 ➤ Gestión Clínica- 1ª y 2ª parte- 80 h - D.G de Investigación, Formación e Infraestructuras de la Consejería de Sanidad de Madrid- Programa de competencias para directivos y mandos intermedios -2018 ➤ La responsabilidad patrimonial en el ámbito sanitario. Aspectos legales y prácticos- 20 h –(A.G.L)-2008 ➤ Liderazgo en la gestión sanitaria -5 h – DG de Investigación, Formación e infraestructuras de la Consejería de sanidad de Madrid – Programa de competencias para directivos y mandos intermedios -2018 ➤ El sistema de Gestión de Calidad según norma iso 9001:2000- 20 h-(A.G.L)- - 2005 ➤ Nueva Ley de derechos y deberes en el ámbito de la salud – 20 h. –(A.G.L)--2005 ➤ Herramientas para la gestión de la calidad – 20 h-(A.G.L)- -2006 ➤ Fundamentos en evaluación de tecnologías sanitarias -20 h –(A.G.L)- -2007 ➤ Introducción a los sistemas de información sanitarios -20 h-(A.G.L)- – 2007-
<p>TRABAJO EN EQUIPO</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Dinámica de grupo y trabajo en equipo- 20 h. (A.G.L)- -2006 ➤ Habilidades para el desarrollo de los profesionales (Empowerment)- 20 h- - (A.G.L)-2006 ➤ Coaching organizacional- 20 h-(A.G.L)- -2007 ➤ Introducción a la gestión económica. Sistemas de compras-20h- (A.G.L)-2005 ➤ Introducción a la gestión por competencias en el sector sanitario -20 h-(A.G.L)- - 2006 ➤ Aplicación de la psicología positiva en las organizaciones sanitarias. Nivel avanzado – 20 h – D.G de Investigación C.A.M -2015 ➤ Protocolo y ceremonial en las instituciones Sanitarias – 20 h-(A.G.L)-- 2006 ➤ Creación y desarrollo de las competencias para la gestión y dirección de personas - 30 H.- D.G de la F. Publica- – C.A.M -2017 ➤ Gestión de las críticas y del reconocimiento- 10 h- D.G de la F. Publica- Consejería de Presidencia, Justicia y Portavocía del Gobierno – C.A.M -2017 ➤ Gobierno en abierto – 8 H- Madrid Digital Campus virtual – CAM 2020 ➤ Introducción al manejo de Big Data – 8 H- Madrid Digital– CAM 2020
<p>Conocer al paciente y a su entorno</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Método S.E.R: profesionales sanitarios que saben cuidar y cuidarse -20 h- DG de Investigación, Formación e Infraestructuras de la Consejería de Sanidad de Madrid – Programa de Competencias para directivos y mandos intermedios -2019 ➤ Desarrollo de competencias para directivos y mandos intermedios. Alquimia de equipos. – 15 h.- D.G de Investigación, Formación e Infraestructuras de la Consejería de Sanidad de Madrid- Programa de competencias para directivos y mandos intermedios

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">FACILITAR LA PARTICIPACION Y RESPETAR LA</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Novedades Legislativas en materia de documentación intimidad y Secreto- 20 h. (A.G.L)--2005- ➤ Delegación en las organizaciones sanitarias- 20 h- (A.G.L)--2005 ➤ Curso especializado en protección de datos de carácter sanitario – 20 h -D.G de la F. Pública- Consejería de Presidencia, justicia y portavocía del Gobierno – C.A.M- 2017 ➤ Las palabras no son siempre suficientes. Comunicación No verbal. -20 H- DG de Investigación, Formación e Infraestructuras de la Consejería de Sanidad de Madrid – Programa de Competencias para directivos y mandos intermedios -2019
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);"><u>LIDERAZGO</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Estilos de Liderazgo en las organizaciones sanitarias – 20 h. (A.G.L)- -2005- ➤ Gestión por procesos -20 h. -(A.G.L)- -2007 ➤ Liderazgo y Emociones – 20 h- (A.G.L)- -2007- ➤ Dirección de reuniones eficaces -30 h- Consejería de Presidencia, justicia y Portavocía del Gobierno – C.A.M -2017 ➤ El directivo como mediador: como resolver conflictos o agresiones en el equipo – 30 h- - D.G de la F. Publica- Consejería de Presidencia, justicia y portavocía del Gobierno – C.A.M -2019 ➤ Liderazgo a través de los sentidos- 20 H. – (A.G.L)- -2009 ➤ Negociación en las organizaciones Sanitarias: modelo HARVARD BASICO Y AVANZADO - 40 h(A.G.L)---2005- ➤ Gestión del talento -20 h- (A.G.L)- – 2007- ➤ Influencia Lateral en las organizaciones Sanitarias – 20 h- D.G de Investigación, Formación en Infraestructuras sanitarias de la Consejería de Sanidad de la C.A.M - 2015 ➤ Delegación eficaz – 15 horas - D.G de la F. Publica- C.A.M -2016 ➤ Cultura y clima organizacional – 20 h (A.G.L)— 2007 ➤ Competencias del directivo público- 60 H- Bureau Veritas Business School- D. G de la función pública -2013- ➤ El talento racional de Directivo- 30 h- D.G de la F. Publica- Consejería de Presidencia, justicia y Portavocía del Gobierno – C.A.M -2015 ➤ El Mentoring como estrategia de reconocimiento y promoción del talento del líder -20 horas - D.G de la F. Publica- CAM 2020
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">MEJORAR EN BENEFICIO DE LA SOCIEDAD</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Herramientas para gestionar metodologías ágiles - 16 h- DG de Investigación, Formación e Infraestructuras de la Consejería de Sanidad de Madrid – Programa de Competencias para directivos y mandos intermedios-2019 ➤ Incrementando la autonomía de los colaboradores – 20 h- DG de Investigación, Formación e Infraestructuras de la Consejería de Sanidad de Madrid – Programa de Competencias para directivos y mandos intermedios -2019
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">RESPONSABILIDAD SOCIAL</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Liderazgo ejemplar - 16 h- DG de Investigación, Formación e Infraestructuras de la Consejería de Sanidad de Madrid – Programa de Competencias para directivos y mandos intermedios -2019 ➤ Gestión del compromiso - 18 h- DG de Investigación, Formación e Infraestructuras de la Consejería de Sanidad de Madrid – Programa de Competencias para directivos y mandos intermedios-2019

COMUNICARSE CON EFICACIA	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gestión de Conflictos en organizaciones sanitarias -20 h--(A.G.L)- -2005 ➤ Organizar y dinamizar reuniones - 16 h- DG de Investigación, Formación e Infraestructuras de la Consejería de Sanidad de Madrid – Programa de Competencias para directivos y mandos intermedios -2019 ➤ Gestión del tiempo: Gestión inteligente de tareas y energía _ 15 h - DG de Investigación,– Programa de Competencias para directivos y mandos intermedios -2019 ➤ Redes Sociales , integración y multimedia- 15 h- Madrid Digital -2020
AUTOCONTROL Y RESISTENCIA AL STRESS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Curso de Prevención y actualización en Conflictos internos – 20 h- Curso acreditado con 18 horas por Mº de Justicia para formación como mediador- 2017 ➤ El Líder emocionalmente inteligente – 25 h - D.G de la F. Publica- Consejería de Presidencia, justicia y portavocía del Gobierno – C.A.M -2018 ➤ Escuela de Liderazgo – 30 h- D.G de Investigación, Formación en Infraestructuras sanitarias de la Consejería de Sanidad de C.A.M- Programa de competencias para directivos y mandos intermedios -2017 ➤ Liderazgo y gestión de Equipos – 20 h - D.G de Investigación, Formación e Infraestructuras de la Consejería de Sanidad de Madrid- Programa de competencias para directivos y mandos intermedios -2018 ➤ Liderazgo Appreciativo en las Organizaciones Sanitarias – 20 h- D.G de Investigación, Formación e Infraestructuras de la Consejería de Sanidad de Madrid- Programa de competencias para directivos y mandos intermedios-2017. ➤ Análisis de problemas y toma de decisiones – 20 h- D.G de Investigación, Formación e Infraestructuras de la Consejería de Sanidad de Madrid- Programa de competencias para directivos y mandos intermedios -2018 ➤ Barreras al Liderazgo. Los miedos del líder- 20 h- (A.G.L)--2006 ➤ Gestión emocional de conflictos- -15 h- DG de Investigación, Formación e Infraestructuras de la Consejería de Sanidad de Madrid – Programa de Competencias para directivos y mandos intermedios -2019
INTEGRIDAD Y RESPETO	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Construyendo Equipo: gestión y desarrollo en Centros sanitarios- <u>SERMAS-D.G AP- 5 h</u> Programa de competencias para directivos y mandos intermedios-2017- ➤ Liderazgo con coaching de fortalezas- 20 h- DG de Investigación, Formación e Infraestructuras de la Consejería de Sanidad de Madrid – Programa de Competencias para directivos y mandos intermedios -2018 ➤ Gestión de equipos directivos de Centros Sanitarios -24 h- - DG de Investigación, Formación e infraestructuras de la Consejería de sanidad de Madrid – Programa de competencias para directivos y mandos intermedios -2018 ➤ Gestión del imperfecto – 15 h - DG de Investigación, Formación e infraestructuras de la Consejería de sanidad de Madrid – Programa de competencias para directivos y mandos intermedios -2018

JULIA INES QUEVEDO RIVERA

OBJETIVO	CONVOCATORIA DE DIRECTOR ASISTENCIAL MÉDICO DIRECCIÓN ASISTENCIAL ESTE
TITULACIÓN ACADÉMICA	<p>-LICENCIADO EN MEDICINA Y CIRUGÍA UNIVERSIDAD ALCALÁ DE HENARES (1990)</p> <p>-ACREDITACIÓN MINISTERIO DE SANIDAD Y CONSUMO PARA DESEMPEÑAR LAS FUNCIONES DE MEDICINA DE FAMILIA EN EL SISTEMA NACIONAL Y PAÍSES MIEMBROS DE UNIÓN EUROPEA RD 86/457/CEEes</p> <p>-Inglés. Escuela Nacional de Idiomas Nivel II.</p>
EXPERIENCIA	<p>MÉDICO DE FAMILIA</p> <p>2014-2020 Plaza en propiedad en CS Torres de la Alameda y Consultorios (movilidad interna). Nivel IV de carrera Profesional.</p> <p>2011-2014 Plaza en propiedad Cs Fronteras.</p> <p>1997-2010 Plaza en Cs Fronteras.</p> <p>1995-1998 Médico de Familia en Clinica Privada.</p> <p>1992-1998 Médico Sanidad maritima. CRM Madrid Instituto Social de la marina.</p> <p>1990-1997 Médico de familia en diferentes centros de salud de la extinta área.</p> <p>GESTIÓN</p> <p>2010-2020 Responsable de Centros en la Dirección Asistencial Este. Gerencia Atención Primaria* (desarrollado en áreas de Gestión)</p> <p>1999-2010 Coordinador Médico CS Fronteras- Gerencia Area 3</p>
FORMACIÓN	<p>2020 MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN SANITARIA UNIDAM/CÁTEDRA IUTA-IMF. En curso</p> <p>2015 Creación Y Dirección de Equipos de Éxitos: Liderazgo Emocional. Plan de formación Función Pública.</p>

2015 Formación PROGRAMA LÍDER COACH, PROYECTO LIDERA. Escuela europea de Coaching. Gerencia Asistencial de Atención Primaria.

2015 Taller EadA de Creatividad e Innovación. Impartido por Business school EADA.

2015 Taller Mediación en equipos de Atención Primaria. Gerencia Atención Primaria.

2014 Formación liderazgo e inteligencia emocional. Plan de formación Función Pública.

2013 Formación Negociación y gestión: EADA

2012 Taller de Liderazgo en Ámbito Sanitario

2010 Gestión Clínica en Ámbito Sanitario. Agencia Lain Entralgo.

2009 Programa de perfeccionamiento de Equipos Directivos. IESE.

2007 "Mejora del Clima laboral para entornos sanitarios". Dirigir Creando Equipo.

2005 Programa Formativo Ministerio de Sanidad y Consumo De Organización y Gestión de la Atención Primaria.

2002 Gestión de Centros Sanitarios. Impartido Por la Cusp/ Centro Universitario de Salud Pública. Atención Primaria de Imsalud Madrid.

ÁREAS DE GESTIÓN

2019 Participación grupo de Trabajo de Análisis de Situación de la Gerencia Asistencial de Atención Primaria dentro del Plan Estratégico del Ministerio de Sanidad y Consumo

2018 Presidenta Comité Organizador II Jornada de Ecografía de la DAeste

2015 Presidenta del Comité Organizador I Jornada de Ecografía de La DAeste

2011-2019 Vocal Comité Organizador Jornadas de Ecografía de la gerencia de Atención Primaria

2018 Vocal del Comité Organizador de La I Jornada de Innovación de la DAeste

2019 Vocal del Comité Organizador de la I Jornada del Dolor de la DAeste

2016-2020 Vocal del grupo Director Local del PCC Del HUPA

2012-2020 Vocal de la Comisión de Coordinación de Farmacoterapia del HUPA

2019-2020 Vocal de la Comisión Proa HUPA
2011- 2020 Vocal de la Comisión local de Investigación de la DAeste
2017-2020 Vocal Grupo de Patología Mamaria del Hospital Ramon y Cajal.
2013-2020 Miembro de Grupo de Patología Mamaria del Hospital Universitario de Torrejón
2011-2020 Vocal de la Comisión Local de terapias respiratorias del HUPA
2011-2020 Responsable Deprecam de la DAeste
2011-2020 Responsbale de USBD de la DAeste
2017-2020 Coordinador grupo director local Pai del Epec y Proyecto Alcala Respira.

PONENTE 2012 Prevencion Melanoma .Papel de Atencion Primaria.Agencia Lain Entralgo
2015 Presentacion inagural.I Jornada de Ecografia Daeste
2016 Formador de Formadores en equipos Grupo incentivador Paciente Cronico Complejo
2018 Comunicación. El Éxito de la Continuidad Asistencial. I Jornada de Unidad Patologia mamaria Hospital Ramón y Cajal.

PUBLICACIONES Boletines: Comisión de Farmacoterapia Del HUPA:
Depósito 23135-2015.