

## CURRICULUM VITAE - M<sup>a</sup> Teresa Alonso Salazar

---

### FORMACIÓN ACADÉMICA

- Grado de Licenciada en Medicina y Cirugía (1979/85) por la Universidad Autónoma de Madrid (UAM), a través de tesina "Desarrollo de dos clases de formas asimétricas de acetilcolinesterasa en músculo esquelético de pollo durante el desarrollo ", realizada con beca de colaboración en neurobiología básica.
  - Doctora en Medicina y Cirugía (UAM) con la tesis doctoral "La demanda sanitaria urgente y su respuesta en Atención Primaria" (Sobresaliente cum laude por unanimidad) en 1993.
  - Licenciada en Economía (1993/97) por la UAM.
- 

### FORMACIÓN DE POSTGRADO

- Especialista en Medicina Familiar y Comunitaria, con formación MIR en el Hospital La Paz y Centro de Salud "La Chopera" - Alcobendas (1986/88)
  - Máster en Administración Sanitaria de la Escuela Nacional de Sanidad, en la Especialidad de Desarrollo Directivo y Empresa Sanitaria (2000/02), con el TFM "El envejecimiento demográfico: un logro social, un reto político, un fenómeno sociológico, un desafío histórico".
  - Máster en Gobierno Corporativo para Consejeros y Alta Dirección de la Universidad Camilo José Cela, con el TFM "... que la lista de espera no me sea indiferente (la gestión del cambio o el cambio de la gestión)". Seleccionada y becada para la realización de este máster junto a otras cinco mujeres españolas, por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (2013/14)
  - Acreditación de Bureau Veritas como Consejera de Empresas (2015)
- 

### TRAYECTORIA PROFESIONAL Y DESEMPEÑO:

- **Médico del Equipo de Atención Primaria (EAP)** del Centro de Salud "Buenos Aires" (Madrid) con nombramiento Estatutario Fijo desde 1990. Ejercicio profesional como médico de familia y **Coordinadora Médico** de EAP durante 5 años.

En situación de Servicios Especiales para el desempeño de los siguientes puestos directivos en la Sanidad Pública Madrileña, con descripción de algunas intervenciones de especial significación.

- **Responsable de Urgencias y Atención Continuada en el Área Sanitaria 9**  
Responsable directivo de la gestión del cambio de los Servicios Normal y Especial de Urgencias al nuevo modelo organizativo integrado en el 061, en sus aspectos estructurales, organizativos, formativos y de coordinación con Atención Primaria y el Hospital.

- **Gerente de Atención Primaria en el Área Sanitaria 3**

Despliegue del nuevo modelo de Atención Primaria como primera Gerente del Área 3 definiendo un proyecto de trabajo por objetivos, desde la planificación de nuevos Centros de Salud y su proyecto funcional a la transición del modelo asistencial tradicional a los Equipos de Atención Primaria. Participación activa en la definición de la Cartera de Servicios de Atención Primaria y de las competencias del Coordinador del Equipo.

- **Jefe de Estudios y Responsable de la Unidad Docente de Medicina Familiar y Comunitaria del Área Sanitaria 1**

Coordinadora del grupo de trabajo de la Comisión Nacional de la Especialidad de Medicina Familiar y Comunitaria responsable del proceso de evaluación de los MIR.

Puesta en marcha del plan de formación específico para tutores de la formación postgrado.

Responsable del "Programa sociosanitario para la atención de las personas mayores" del Área 1 de Madrid (Atención Primaria) y representante de la Dirección de Atención Primaria (Área 1 de Madrid) en la Comisión Sociosanitaria de Área, ejerciendo las funciones de Secretaría Técnica de la misma.

- **Directora Médico del Área Sanitaria 1**

Coordinadora del grupo de trabajo "Financiación" como experta designada por INSALUD – MADRID, del Plan de Desarrollo del Modelo Sociosanitario para la Comunidad de Madrid, entre Noviembre de 2000 y Junio de 2001.

Miembro del grupo de trabajo para la elaboración del primer Protocolo de Prevención y actuación frente a la Violencia en el Trabajo, plasmado en la orden 212/2004 del Consejero de Sanidad y Consumo.

Inicio de la prescripción a través de receta de médicos de residencias sociosanitarias

Coordinadora del grupo trabajo de la Guía de Cuidadores: Aprender a cuidarse para cuidar mejor

- **Directora Médico del Área Sanitaria 11**

Coordinadora del desarrollo del proceso extraordinario de consolidación de empleo en todas las categorías profesionales y centros de salud del Área.

Presidenta de la Comisión Delegada de los Tribunales Centrales de la fase de provisión del proceso extraordinario de consolidación de empleo (Ley 16/2001) de Farmacéuticos de Área de Atención Primaria, Técnicos de Salud Pública, Pediatras de Atención Primaria, Médicos de Familia y Técnicos de la Función Administrativa

Presidenta de la Comisión de Morbimortalidad del Área 11 con el Hospital 12 de Octubre.

Responsable de la Gerencia del Área 11 de Atención Primaria de la ejecución y desarrollo del Plan de Actuación frente a la pandemia de Gripe A H1N1. 2009.

Definición del perfil de Subdirección para la Continuidad Asistencial en la C. de Madrid, con incorporación del primer profesional para este desempeño.

Gestión de la adquisición directa de medicamentos para dos hospitales psiquiátricos concertados, en equipo con la Dirección de Enfermería y Dirección de Gestión

- **Directora de Continuidad Asistencial del Hospital Universitario Fundación Alcorcón (HUFA)**

Responsable del Plan de Mejora de las Consultas Externas del Hospital

Responsable de la implantación del proyecto de guiado, orientación y direccionamiento de los pacientes dentro del hospital.

Corresponsable (con la Dirección de Enfermería) del plan funcional, traslado y rediseño funcional del Hospital de Día Onco-Hematológico

- **Directora de Recursos y Sistemas de Apoyo a la Gestión del HUFA desde el 28 de Abril de 2017 hasta la actualidad**

Regularización de la plantilla (60 plazas estructurales), problema histórico con más de 10 años de evolución.

Desarrollo de la OPE 2018 (402 plazas de todos los grupos y categorías profesionales) específica del HUFA.

Diseño y puesta en marcha de un proyecto coste efectivo de sustitución de verano, con impacto relevante en la organización de servicios enfermeros.

Encuesta de satisfacción de profesionales 2019.

Plan de vacunación antigripal para los profesionales en la campaña 2019-20, cuyo resultado ha sido el incremento de la vacunación en un 45%, consiguiendo la tasa de cobertura vacunal más alta de los hospitales de la Comunidad de Madrid y el cumplimiento del objetivo del Ministerio de Sanidad.

---

#### **ACTIVIDAD DOCENTE DESEMPEÑADA:**

- Colaboración en el Programa de Formación de Atención Primaria para alumnos de sexto curso de la Facultad de Medicina de la U.A.M. (Unidad de Atención Primaria). Cursos académicos 1988-89 y 1989-90
- Tutor extrahospitalario del Programa Docente de Formación de Especialistas en Medicina Familiar y Comunitaria (Unidad Docente de Madrid). 1989
- Colaboración en el Programa Docente de Medicina Preventiva y Salud Pública para alumnos de sexto curso de la Universidad de Alcalá de Henares (Madrid). Curso 1991-92
- Colaboración en el Curso de Doctorado: "El Método Científico en las Ciencias Biomédicas", a través de las ponencias: Estrategia y Metodología de investigación ante un problema Sociosanitario I y II. Curso académico 1993-1994. U.A.M.
- Tutora del Programa Docente de la especialidad de Medicina Familiar y Comunitaria desde 1995, con responsabilidad directa sobre un R 3 durante 1996 y 1997.
- Colaboración en el curso de "Introducción a la Medicina Familiar y Comunitaria". Unidad Docente de Medicina Familiar y Comunitaria del Area 1 de Madrid. Junio de 1997.
- Colaboración como docente en el Curso de Gestión Hospitalaria organizado por la Facultad de Medicina de la U.A.M, a través de la ponencia "Relaciones del Hospital con el exterior". Julio 1997 y Octubre 1998.
- Profesora del "Curso Básico de Estadística Descriptiva" organizado por la Unidad Docente de Medicina Familiar y Comunitaria del Area 1. Octubre de 1997.

- Profesora del curso de “Introducción a la Medicina Familiar y Comunitaria” y “Organización del EAP y del Centro de Salud” de la Unidad Docente de Medicina Familiar y Comunitaria del Área 1 de Madrid. Junio de 1999.
- Profesora en el curso “La Coordinación Sociosanitaria en la Atención Integral a la Persona Mayor” de la Consejería de Servicios Sociales y la Unidad de Docencia del Área 1 de Madrid. Noviembre de 2000.
- Profesora en el curso de Formación Continuada en Investigación Clínica para Médicos de Atención Primaria, durante las ediciones de los años 2003, 2004 y 2005.
- Coautora del material docente para los alumnos de los Cursos de Expertos Profesionales de la UNED: “Gestión y Dirección de Centros Sociosanitarios” y “Gestión y Dirección de Centros Geriátricos y de Tercera Edad”. Desde el curso académico 2004-05 hasta 2015.
- Coautora del curso multimedia: “Programa de Formación: Uso Racional del Medicamento, Fundamentos de la Atención Terapéutica en la Atención Primaria de Salud”. Capítulo 11: Farmacoeconomía: evaluación económica del medicamento. Grupo Ars XXI Comunicación. Enero 2007.
- Profesora del curso “Programas y recursos en la atención y prevención de la dependencia” con la sesión “EL PAPEL DE LA COORDINACIÓN SOCIO SANITARIA EN LA ATENCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA DEPENDENCIA. EXPERIENCIAS DE COORDINACIÓN SOCIO SANITARIA. El papel de la Coordinación Sociosanitaria en la atención y prevención de la dependencia. Experiencias de Coordinación Sociosanitaria. Madrid, 16 de noviembre de 2016.
- Responsable como autora de la Lección 8: Gestión de las transiciones asistenciales en Materia 2. Continuidad asistencial y gestión sanitaria parte del Curso de Experto en Continuidad Asistencial, de la FUNDACION “INSTITUTO PARA LA MEJORA DE LA ASISTENCIA SANITARIA” (IMAS). 2017.
- Profesora del curso “La edad prospectiva como concepto articulador de la evaluación y atención a personas dependientes (Prevención y Protección) con la sesión “ITINERARIO PERSONAL DE ATENCIÓN SOCIO SANITARIA A LA PERSONA MAYOR DEPENDIENTE: DISTINTOS PROYECTOS DE CONTINUIDAD ASISTENCIAL”. Madrid, 20 de septiembre y 22 de noviembre de 2017.
- Profesora del Título propio de Máster en Gestión Clínica de Unidades Asistenciales (Universidad Internacional Menéndez Pelayo – Fundación IMAS). El reto de la continuidad asistencial: Las rutas asistenciales y Gestión de las transiciones asistenciales. 2018

---

## **PONENCIAS, COMUNICACIONES A CONGRESOS Y PUBLICACIONES**

Durante mi trayectoria profesional he dirigido o participado en múltiples proyectos de trabajo, cuyos resultados han sido valorados por su interés para ser compartidos como ponencias, comunicaciones en Jornadas y Congresos o como publicación escrita.

Se presentan en forma de Anexo para su valoración por parte de la Comisión Evaluadora, si lo considera de interés.

---

## IDIOMAS

- Inglés: Usuario básico para la comprensión auditiva y la expresión oral. Usuario competente para la comprensión lectora y expresión escrita.
- Francés: Usuario básico en todas las competencias de la lengua.

---

## COMPETENCIAS:

Durante mi vida profesional he tenido ocasión de desarrollar y poner en valor diferentes competencias directivas entre las cuales destacaría la capacidad para reconocer y aprovechar oportunidades que repercuten en la competitividad y efectividad de la organización, gestionando los recursos de manera ágil y eficiente, con una clara orientación al ciudadano, que en mi caso siempre ha sido paciente o miembro de su entorno.

Mi desempeño dirigiendo profesionales altamente cualificados ha pivotado necesariamente sobre competencias muy vinculadas a la dirección de personas, en las que la comunicación efectiva, la negociación, la flexibilidad y la delegación eran fundamentales.

Mi liderazgo va muy relacionado con la iniciativa, la creatividad y el optimismo, por lo que me resulta fácil ilusionar y motivar a mis colaboradores y generar un clima de comunicación y confianza en los equipos de trabajo.

Abordo los problemas desde la capacidad de análisis y la intuición en la identificación de puntos clave, trabajo con tenacidad y disciplina, sin eludir la toma de decisiones que corresponde a mi nivel de responsabilidad.

Gestiono bien el estrés y la incertidumbre, pero asumo con responsabilidad las decisiones.

En situaciones de riesgo me caracteriza la serenidad y la prudencia, de forma que la aparente valentía es más bien el resultado de un escenario previamente analizado y controlado.

Pero aunque lo refiera en último lugar, me siento especialmente satisfecha de ser reconocida por mi credibilidad y honradez.

## Curriculum vitae

Daniel Álvarez Cabo

### FORMACIÓN ACADÉMICA

- Licenciado en **Medicina y Cirugía** (1990). Universidad Autónoma de Madrid
- Licenciado en **Derecho** (2000). Universidad Autónoma de Madrid.
- Médico especialista en **Medicina Preventiva y Salud Pública** (2003)
- Curso Superior de **Administración y Dirección de Servicios Sanitarios** - Universidad Pontificia de Comillas (1992)
- **Máster en Administración y Dirección de Servicios Sanitarios**- Universidad Pompeu Fabra (2005).
- **Programa de Alta Dirección de Instituciones Sanitarias (PADIS)** - IESE Business School (2011)

### EXPERIENCIA PROFESIONAL EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN SANITARIAS

- **Asesor médico** en Adeslas S.A. (Proyecto Vigo) (abril-junio 1992).
- **Médico de Administración Sanitaria**. Conselleria de Sanitat de la Comunidad Valenciana (octubre 1992-diciembre1995) (Funcionario de carrera por oposición)
- **Médico del Servicio de Admisión** del Hospital Gregorio Marañón (diciembre 1995-noviembre 2001). (Laboral fijo de la Comunidad de Madrid por oposición. Posteriormente en 2015 participé en el proceso de estatutarización del Sermas)
- **Adjunto a la Gerencia** del Hospital Gregorio Marañón- Coordinador del Instituto Provincial de Rehabilitación (diciembre 2001- julio 2004)
- **Subdirector médico** del Hospital Universitario Puerta de Hierro (julio 2004-noviembre 2005)
- **Subdirector médico** del Hospital Universitario Ramón y Cajal (diciembre 2005-febrero 2009).
- **Médico del Servicio de Archivo de HH.CC.** del Hospital Gregorio Marañón (marzo-agosto 2009).
- **Subdirector médico** del Hospital Universitario Puerta de Hierro Majadahonda (agosto 2009-junio 2010).
- **Director médico** del Hospital Universitario Ramón y Cajal (junio 2010- abril 2015).
- **Diputado portavoz de Sanidad** del grupo parlamentario de Ciudadanos en la Asamblea de Madrid (junio 2015- febrero 2017).
- **Facultativo Especialista de Admisión y Documentación Clínica** del Hospital Universitario Ramón y Cajal (marzo-mayo 2017).
- **Director General** de la Fundación de la Clínica Universitaria de la Universidad Rey Juan Carlos (mayo 2017-septiembre 2019).
- **Director Técnico Asistencial** de la Fundación Santísima Virgen y San Celedonio (octubre 2019 - enero 2020).
- **Facultativo Especialista de Admisión y Documentación Clínica** del Hospital Universitario Santa Cristina desde febrero 2020.

### FORMACIÓN CONTINUADA EN MATERIA DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN

- **Diploma de Evaluación e investigación evaluativa en los servicios sanitarios** - Institut Valencià de Salut Pública IVESP. Mayo de 1994 (121 horas)
- Curso de **Codificación en CIE9-MC** - Servicio de Formación e Investigación Consejería de Sanidad y Servicios Sociales de la Comunidad de Madrid. Febrero de 1996 (60 horas)
- Curso de **G.D.R. Y G.F.H. Costes hospitalarios** - Plan General de Formación de la Comunidad de Madrid. Julio de 1996 (20 horas)

- Curso **Taller de actualización en Codificación en CIE9-MC** - Servicio de Acreditación (Racionalización de recursos sanitarios) Consejería de Sanidad y Servicios Sociales de la Comunidad de Madrid. Febrero de 1997 (12 horas)
- Curso **La mejora continua de la calidad en el hospital** - Escuela Andaluza de Salud Pública. Enero de 1998 (30 horas)
- Curso de **Financiación hospitalaria** - Planes de Formación para el personal de la Comunidad de Madrid. Mayo de 1998 (30 horas)
- Curso de **Organización y métodos de trabajo** - Planes de Formación para el personal de la Comunidad de Madrid. Octubre de 1998 (10 horas)
- Curso de **Dinámica de los grupos de trabajo, gestión de reuniones y negociación** - Servicio de Formación e Investigación sanitaria de la Consejería de Sanidad de la Comunidad de Madrid. Noviembre de 2000 (40 horas)
- Curso de **Formación de formadores** - Planes de Formación para el personal de la Comunidad de Madrid. Octubre de 2001 (40 horas)
- Curso de **Dirección y gestión de unidades clínicas** - Plan de Formación Continua Federación Sindical de Administración Pública CC.OO. Noviembre de 2001 (32 horas)
- Curso de **Conformación, gestión y evaluación de grupos de mejora** - Planes de Formación para el personal de la Comunidad de Madrid. Octubre de 2002 (48 horas)
- Curso **Incremento de la seguridad sanitaria y prevención de fallos. Aplicación de la metodología A.M.F.E.S.A.**- Agencia Laín Entralgo. Comunidad de Madrid. Enero de 2005 (20 horas)
- Curso **Gestión de conflictos en las organizaciones sanitarias** - Agencia Laín Entralgo. Comunidad de Madrid. Mayo de 2005 (20 horas)
- Curso **Negociación en las organizaciones sanitarias: modelo Harvard** - Agencia Laín Entralgo. Comunidad de Madrid. Mayo de 2007 (20 horas)
- Curso **Barreras al liderazgo. Los miedos del líder** - Agencia Laín Entralgo. Comunidad de Madrid. Febrero de 2009 (20 horas)
- Curso **Liderazgo apreciativo en las organizaciones sanitarias** - Agencia Laín Entralgo. Comunidad de Madrid. Mayo de 2014 (20 horas)
- IX Foro de Sanidad: **Retos del Sistema Nacional de Salud ante los avances tecnológicos.** Centro de Estudios Políticas Públicas y Gobierno. Universidad Alcalá de Henares. Septiembre de 2015 ( 20 horas)

## EXPERIENCIA DOCENTE

### **-Enseñanza reglada:**

- Profesor de la asignatura **Definición y tratamiento de la documentación clínica en la especialidad Documentación Sanitaria** (I.E.S. Escuela técnico profesional de la Salud de la Comunidad de Madrid - Hospital Gregorio Marañón) Cursos 1998-99, 1999-2000, 2000-01
- Profesor de la asignatura **Formación y orientación laboral** (I.E.S. E.T.P de la Salud de la Comunidad de Madrid - Hospital Gregorio Marañón) Curso 2001-02

### **- Formación continuada:**

- **207** horas lectivas impartidas como profesor en diversos másteres y cursos sobre gestión sanitaria, dirección de servicios sanitarios y servicios de admisión en diversas entidades públicas y privadas entre 1999 y 2019:
  - Instituto Madrileño de Administración Pública IMAP)
  - Programación de Formación continua del Plan de la Comunidad de Madrid - Maforem
  - Agencia Laín Entralgo para la formación, investigación y estudios sanitarios
  - Universidad Europea)
  - Universidad Internacional de la Rioja UNIR)

## PONENCIAS Y PARTICIPACIONES EN CONGRESOS Y JORNADAS

- **Coordinación orientada al paciente** (II Jornadas de Atención Primaria del área I) Madrid, marzo de 2001.
- Moderación en la Mesa: **Comunicaciones libres III** (III Jornadas conjuntas de Atención Primaria y Especializada del área IV de Madrid) Madrid, septiembre de 2006.
- Ponencia: **Gestión del área médica del hospital Ramón y Cajal** (Segundo encuentro internacional e interuniversitario de gestión sanitaria- Universidad Europea de Madrid) Madrid, septiembre de 2007.
- Ponencia: **Estrategia de seguridad del paciente en la mesogestión sanitaria** (Jornadas de Estrategias de Seguridad del Paciente- Osakidetza y Fundación Mapfre) San Sebastián, noviembre de 2014.
- Ponencia: **Estrategia de seguridad del paciente en la mesogestión sanitaria** (Jornada abierta sobre seguridad del paciente- MSSSI- Universidad Miguel Hernández- Fundación Mapfre) Madrid, noviembre de 2014.
- Ponencia: **Mesa profesional" Los profesionales preguntan, los políticos responden"** (XII Congreso Nacional de Médicos Generales y de Familia) La Coruña, mayo de 2015.
- Ponencia: **La seguridad del paciente en la política sanitaria** (I Jornadas Ibéricas de Qualidade em Saúde e Segurança do Doente - Universidade Nova) Lisboa, octubre de 2015.
- Ponencia: **El Buen Gobierno de los Centros Sanitarios** en el Advisory Board de Directores Médicos (Fundación AD Qualitatem) Madrid, enero de 2016.
- Participación en **Mesa redonda: El próximo futuro sanitario ¿cómo hacerlo?** (Jornadas sobre innovación en los sistemas sanitarios- Universidad Menéndez Pelayo) Santander, julio de 2016.
- Participación en **Mesa redonda: Acceso a la innovación ¿derecho o privilegio?** (VII Encuentro global de Parlamentarios de Sanidad) Segovia, septiembre de 2016
- Ponencia: **El Sistema Nacional de Salud: la visión clínica-gestora- política** (I market access& public affairs excellence program – Universidad Menéndez Pelayo) Madrid, diciembre de 2018.
- Ponencia: **Indicadores de resultados en el S.N.S.** (Jornada de Gestión Clínica IMAS-FACME: Mirando al futuro). Universidad Rey Juan Carlos Alcorcón, junio de 2019

## PUBLICACIONES

- Álvarez-Cabo D, Alemany A, Martínez-Sesmero JM, Moreno-Guillén S. **Atención sanitaria e impacto económico.** Enferm Infecc Microbiol Clin. 2018;36 (Supl 1):19-25
- Berenguer J, Álvarez-Cabo D, Dodero J, Azcoaga A. **Modelo de seguimiento, organización y gestión de la infección por VIH.** Enferm Infecc Microbiol Clin. 2018;36 (Supl 1):45-49

## CONOCIMIENTO DE IDIOMAS

	COMPRENSIÓN		HABLAR		EXPRES. ESCRITA
	Auditiva	Lectura	Interacción	Expresión	
Inglés	B2	C1	B2	B2	B2
Alemán	B1	B1	B1	B1	A1

A1/A2: usuario básico B1/B2: usuario independiente C1/C2: usuario competente  
Marco común europeo de referencia para las lenguas



## **Competencias específicas para el perfil de gerente**

Aspectos de mi trayectoria, mi desempeño profesional y mi forma de entender la función directiva que se ajustan al perfil de competencias del puesto de gerente. Fuente: [http://www.comunidad.madrid/sites/default/files/doc/sanidad/rrhh/perfil\\_gerente\\_0618.pdf](http://www.comunidad.madrid/sites/default/files/doc/sanidad/rrhh/perfil_gerente_0618.pdf)

**Identificación y compromiso con la misión y valores y objetivos de la organización:** he desempeñado funciones directivas en tres hospitales públicos de la Comunidad de Madrid (Gregorio Marañón, Puerta de Hierro y Ramón y Cajal) y en otros centros sanitarios con responsabilidad y entrega a las funciones encomendadas.

**Mentalidad de servicio:** siempre he defendido que los profesionales que atienden a pacientes son el verdadero motor de los hospitales y que los equipos directivos han de ser facilitadores de su actividad en beneficio de los pacientes y de la institución.

**Trabajo en equipo:** a lo largo de mi carrera directiva he impulsado la creación o he participado en equipos de trabajo, muchas veces multidisciplinares, que han hecho posible introducir cambios organizativos y estructurales en los diferentes centros. He favorecido que los integrantes de los equipos se sintiesen copartícipes de los proyectos, y tuvieran realmente la capacidad de influir en su desarrollo.

**Liderazgo:** en la dirección médica de Ramón y Cajal tuve la oportunidad de liderar el cambio generacional de los responsables clínicos a través de la convocatoria de más de 80 jefaturas de servicio y sección, en un proceso con participación activa de los servicios y profesionales implicados. Durante ese periodo se realizó también una profunda remodelación arquitectónica y funcional de muchos servicios del hospital que implicó muchas negociaciones hasta hacer realidad las mejoras previstas.

**Integridad y respeto:** en los centros sanitarios la relación se basa en el profesionalismo, y por ello al ejercer funciones directivas he procurado ser coherente y ecuánime en mis actuaciones, escuchando los puntos de vista de los profesionales a mi cargo y explicando las razones de las decisiones adoptadas.

**Comunicarse con eficacia:** en todos los centros donde he ejercido responsabilidades he empleado una gran porción de mi tiempo en reunirme con profesionales y equipos de trabajo, recibiendo y transmitiendo información y he fomentado que los profesionales conozcan toda la información relevante sobre la organización y su propia actividad.

**Responsabilidad social:** creo que las instituciones sanitarias han de abrirse a la sociedad y establecer lazos de cooperación con otras instituciones y entidades para procurar un aumento del bienestar colectivo. Desde la dirección general de la Clínica Universitaria de la URJC promoví la firma de convenios con ayuntamientos, asociaciones de pacientes y otros centros sociosanitarios y de atención a la discapacidad para la prevención de patologías y la promoción de la salud pública.

**Escuchar, conocer y entender al paciente y a su entorno. Facilitar la participación y la autonomía del paciente. Humanizar la atención y el cuidado:** he tenido la oportunidad de conocer y valorar el trabajo de las asociaciones de pacientes y sus familias, desde una posición directiva y también desde la política autonómica, y considero imprescindible que los hospitales cuenten con sus aportaciones.

**Autocontrol y resistencia al estrés:** en estos casi dieciocho años desempeñando funciones directivas he tenido que enfrentarme a múltiples conflictos y situaciones difíciles en las instituciones en las que he trabajado y creo haber desarrollado una capacidad de adaptación al estrés y a entornos complejos y al mismo tiempo he mantenido la ilusión por seguir mejorando los proyectos en los que participo.

## **DATOS PERSONALES**

Nombre: Guillermo Ceñal Pérez

Graduado en Administración y Dirección de Empresas, con gran experiencia en Gestión de Centros Sanitarios, Desarrollo de Negocio y Expansión. Amplia capacidad de gestión en proyectos servicios sanitarios y alianzas entre empresas del sector. Asumo con responsabilidad los retos y metas, abierto a cambios y nuevas formas de trabajar. Entusiasta, buen comunicador y proactivo, con ganas de superación y conocimiento constantes. Probada habilidad para el liderazgo de equipos y la gestión de personas, interactuando con diferentes áreas funcionales. De visión estratégica, orientado a resultados y al desarrollo de negocio.

## **DESARROLLO ORGANIZACIONAL**

- Responsable del diseño y de la ejecución de Planes Estratégicos.
- Responsable de la elaboración del Budget y de los diferentes Forecast anuales.
- Reporting mensual a accionistas y Consejo de Administración. Análisis de resultados, desviaciones y acciones correctoras.
- Coordinación de Equipos de Dirección (Personas, Comercial, Sistemas, Innovación, Departamento Médico, Calidad, Finanzas, Operaciones, etc.).
- Diseño y dimensionamiento de la estructura de personal.
- Representación de la compañía frente a organismos públicos.
- Interlocución con clientes y proveedores estratégicos.
- Relación con los principales Stakeholders del mercado.
- Búsqueda de nuevas oportunidades de negocio y canales de venta.
- Análisis de nuevas adquisiciones para el crecimiento inorgánico, negociación y cierre.
- Integración de nuevas unidades de negocio en la estructura organizativa.

## **PERFIL PROFESIONAL**

- Comprometido con la misión, visión y valores de la compañía.
- Persona honesta, íntegra y con altos valores personales.
- Carácter optimista, sociable, empático y conciliador, establezco relaciones interpersonales de forma positiva con facilidad.
- Capacidad de liderar equipos. Dinamizador del cambio y promotor de la innovación..
- Flexible, polivalente y de fácil adaptación a cambios organizativos y a nuevos entornos de trabajo.
- Visión de negocio desde una perspectiva global e integrada.
- Trabajo en base a objetivos y orientado a la medición metódica de resultados mediante KPI's. Acostumbrado a trabajar bajo presión y con gran resiliencia.
- Me motivan entornos dinámicos donde emprender proyectos de diversa índole.
- Tengo capacidad para resolver problemas y tomar decisiones de forma ágil y eficaz, capacidad de planificación y de coordinación.
- Promuevo la colaboración entre organizaciones para la obtención del bien común.
- Vocación de servicio y fiel defensor de los modelos transparentes de organización donde el paciente participe activamente en los procesos asistenciales.

## **EXPERIENCIA PROFESIONAL**

**VIVO DIAGNÓSTICO, S.L.** Empresa española líder en el sector del Diagnóstico por Imagen con diferentes Unidades de Negocio.

- Unidades Móviles de RM, TC, PTE-TC y Mamografía.
- Centros propios monográficos en Diagnóstico por Imagen.
- Centros propios dedicados al Diagnóstico Integral de la Mama.
- Gestión Integral de Unidades de Diagnóstico por Imagen dentro de hospitales privados.
- Telerradiología.

- **Junio 2017 – noviembre 2019.** Director Gerente

**HEALTH ADVISORS, IHB, S.L.** Empresa especializada en Turismo Médico

- **Octubre 2014 – junio 2017.** CEO

**SANITAS S.A. DE HOSPITALES.** Gestión de Centros Sanitarios

- **Octubre 2009 – octubre 2014. Director Gerente.**

Centros Milenium Costa Rica (Madrid). Centro multiespecialidad que presta atención ambulatoria en más de 30 especialidades médicas siendo referencia para Ginecología y Pediatría

Centro Milenium Nicasio Gallego (Madrid). Centro multiespecialidad que presta atención ambulatoria en más de 20 especialidades médicas siendo referencia para Medicina Interna, Geriátrica, ORL, Neurología, Traumatología y Dermatología.

Centro Bienestar Chamartín (Madrid)

Clínicas Londres (Madrid y Ciudad Real)

Miembro del **Comité de Dirección del H. U. Sanitas La Moraleja**, del **Comité de Negocio de Sanitas S.A. de Hospitales** y del **Comité de Negocio de Sanitas Nuevos Servicios.**

**INTERCENTROS BALLE SOL, S.A.** Gestión de centros residenciales para la 3ª Edad. Ballesol

- **Octubre 2003 – octubre 2009.**

**Director Gerente** de los centros Ballesol Majadahonda (2003 – 2007), Ballesol Pozuelo (2004 – 2007) y Ballesol Pasillo Verde (2007 – 2009).

**OFTALIA CLÍNICA OFTALMOLÓGICA, S.L.** Centro especializado en Oftalmología y Cirugía Refractiva y de Cataratas

- **Enero 2003 – octubre 2003.**  
**Director Comercial.**

**SHELSER, S.L..** Clínica Multiespecialidad.

- **Agosto 1998 – Agosto 2000.**  
**Director Gerente**

## **PROYECTOS**

- **2004 – 2009**

**Jefe de Proyecto. Proyectos WI-PAC I, WI-PAC II y Proyecto ADA**

Sujetos al Programa de Fomento de la Investigación Técnica PROFIT subvencionados por el Ministerio de Industria Turismo y Comercio, en Consorcio con INABENSA (Grupo Abengoa) y Universidad Castilla La Mancha.

## **FORMACIÓN**

- **Actualidad. Grado en Biología.** Universidad Autónoma de Madrid. (105 ECTS aprobados).
- **Actualidad. Curso Especializado en Contratación Pública en el Sector Salud.** Letinsco Formación.
- **2020. Programa de formación directiva para gestores sanitarios en el entorno de la simulación virtual.** Experion 3.0 (SEDISA)
- **2009 – 2014. Graduado en Administración y Dirección de Empresas. Especialidad en Dirección General.** Universidad Abierta de Cataluña.
- **2006 – 2007. Experto Europeo en Gestión de Calidad en el Sector Sanitario.** AEC
- **2005 – 2006. Curso de Control de Gestión.** CEF
- **2005 – 2006. Curso de Análisis de Estados Financieros.** CEF
- **2005 – 2006. Curso de Contabilidad Analítica para la toma de decisiones.** CEF.
- **2004 – 2005. Curso Superior de Director de Centros Residenciales para la 3ª Edad.** Grupo Concepto.
- **2004 – 2005. Curso Superior de Director de Centros de Servicios Sociales.** Fundación Española de Estudios Sociales y Sanitarios.

## **IDIOMAS**

Inglés: Nivel B2

## **CONOCIMIENTOS INFORMÁTICOS**

- Paquete Office
- ERP de PeopleSoft. Compras/Facturación/Contabilidad
- HCIS - HIS – RIS/PACS
- Aplicación de gestión de proyectos y KPI's: Asana, HubSpot, PowerBI

## **APTITUDES**

- Habilidades de comunicación
- Capacidad de análisis
- Planificación estrategia
- Negociación
- Adaptación al cambio
- Gestión de Equipos
- Orientación a resultados

## **INTERESES**

- Genética y medicina personalizada.
- Innovación en el entorno sanitario
- Continuidad en formación postgrado
- Deportes (Crossfit, natación, etc.)

# María del Carmen Ferrer Arnedo

## DATOS PERSONALES

-M<sup>a</sup> DEL CARMEN FERRER ARNEADO

## FORMACIÓN ACADEMICA

- Diplomatura Universitaria en Enfermería.  
Universidad de Zaragoza. Finalización junio 1980.  
UNED (curso de nivelación). 1984.
- Diplomatura Universitaria en Fisioterapia.  
Universidad de Zaragoza. Finalización junio 1982.  
UNED (curso de nivelación). 1987.
- Titulada Superior en Ciencias de la Salud: Enfermería.  
Universidad Autónoma de Madrid. 2001-2003.
- Bachelor in Nursing .  
HZ University (Vlissingen, Holanda). 2003-2004.
- Grado en Enfermería.  
Universidad Europea de Madrid. 2012.
- Diploma de Estudio Avanzado: Pensamiento Enfermero.  
Universidad de Zaragoza. 2009.
- Doctora en Fisiatría y Enfermería.  
Sobresaliente y mención: CUM LAUDE.  
Universidad de Zaragoza. 2016.

## FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

- Master en Administración y Dirección de Servicios de Enfermería. Vitoria. Osakidetza. 1995.
- Experto en Bioética. Universidad Complutense de Madrid. 1996.
- Master en Alta Dirección de Servicios de Salud y Gestión Empresaria. Universidad Alcalá de Henares. 2003-2004.
- Master en Calidad Asistencial. Universidad Rey Juan Carlos. 2008.
- Título Propio: Diploma de Paciente Experto. Universidad de Rey Juan Carlos. 2017.

## EXPERIENCIA PROFESIONAL

### Experiencia Clínica:

- Enfermera Clínica con plaza en propiedad en el sistema sanitario público. Hospital Miguel Servet de Zaragoza desde 1981 a 1986.
- Plaza e Enfermera de Instituciones Abiertas desde 1986 a 1990.
- Plaza de enfermera en el Centro de Salud de Ciudad Jardín Madrid desde 1990 hasta la actualidad.

## EXPERIENCIA CONCRETA EN PUESTOS DE GESTIÓN

### Micro gestión, Instituciones Abiertas

- Enfermera Adjunta en Centro de Salud Montesa de Madrid, 1986-1989.
- Enfermera Jefe del área 2 de Madrid, 1989-1990.

### Gestión en Atención Primaria

- Responsable de Enfermería de EE.AA.PP equivalente al puesto de Subdirectora de Atención Primaria. Teniendo a mi cargo la mitad de la gestión de los centros del Área 2 AP en Madrid, 1990-1996.

### Directora de Enfermería de Atención Primaria

- Directora de Enfermería del Área 6 AP. Madrid, 1996-2001.
- Directora de Enfermería del Área 2 AP. Madrid, 2001-2006.
- Directora de Enfermería del Área 3 AP. Madrid, 2006-2009.

### Directora Gerente

- Directora Gerente de AP del Área 9 de Madrid desde 25 de febrero de 2009 a 14 de octubre de 2010.
- Directora Gerente del Hospital Guadarrama desde 4 de noviembre de 2010 hasta mayo de 2016.

### Logros como gerente

- ❖ Premio al Mejor Servicio Público de la Comunidad de Madrid año 2012.
- ❖ Sello +500 EFQM. Año 2014.

- ❖ Líder de la publicación de la carta de Servicios del Centro Hospital Guadarrama. Año: 2016.
- ❖ \* Q de Calidad. A una organización comprometida con la Calidad Qualitate. Reconocimiento a su Escuela de Personas Cuidadoras.
- ❖ Impulsora/autora del Plan de Atención Sociosanitario de la Comunidad de Madrid. Año 2012 Desarrollado para Dña. Patricia Flores.

**Puesto actual**

- **Jefe de servicio de Información y Atención al Paciente Hospital Central de la Cruz Roja. SERMAS. Madrid. Desde Julio de 2016.**
- Líder del Plan de Humanización y del Proyecto de Responsabilidad Social Corporativa del Hospital.
- Miembro del proyecto del Plan Estratégico del Hospital: Líder de la línea de carta de Servicios.

**DOCENCIA E INVESTIGACIÓN**  
**Cooperación internacional**

- Desarrollo de proyectos de cooperación internacional con la Agencia de Cooperación para el Desarrollo en Bolivia durante cuatro años formando líderes.
- Desarrollo de proyectos de cooperación internacional con la Secretaría de Salud en Honduras.
- Colaboración con la Escuela Nacional de Sanidad: Formación de Líderes Enfermeras jordanas y egipcias.
- Miembro del Equipo de Formación de SalusPlay: para formación en liderazgo.

**Docente en Formación Continuada**

- Miembro del Equipo de Formación del Master de Gestión de la Universidad Pontificia de Salamanca.
- Participación como profesora invitada en el Máster de poblaciones Vulnerables de la Universidad Autónoma de Madrid.
- Profesora Invitada en el Máster de Gestión de la Universidad de Alicante y de la Universidad de Barcelona.
- Miembro del grupo de investigación Aurora Mas (Universidad de Zaragoza) sobre cuidados invisibles.
- Miembro del grupo de investigación SMETICAE sobre ética y cuidados enfermeros.

**Conferencias y ponencias**

- Anualmente ha participado en una media de 10 conferencias al año sobre liderazgo, cronicidad y el papel de la enfermera como entrenadora en el autocuidado.
- Participación de manera desinteresada como profesora en el plan de Formación Continuada anual del Hospital Central de la Cruz Roja formando al personal no sanitario.



## **OTROS MERITOS**

**Revisora de  
revista científica**

- Miembro del Grupo de Cartera de Servicios del INSALUD hasta 2000.
- Coordinadora Científica de la Estrategia de la Cronicidad del SNS. Ministerio de Sanidad desde 2011 hasta el año 2020.
- Ha propuesto el término de Enfermera Entrenadora y diseñado la primera escuela para personas cuidadoras en un hospital de la Comunidad de Madrid en 2011.
- Miembro del Comité técnico la Red de Escuelas de Pacientes y Ciudadanía. Desde 2012 a 2020
- Líder del Simposio Anual de Escuelas de Pacientes y Ciudadanía Españolas bajo el patrocinio de ANDE. Desde 2017
- Coordinadora de la Líneas de Cronicidad Avanzada, Enfermedades poco frecuentes, Cuidadores y final de la Vida de la Escuela Madrileña de Salud desde 2016.
- Coordinadora del Plan de Humanización del Hospital Central de Cruz Roja Madrid. Desde 2016
- Dispone del título propio de paciente experto que otorga la Universidad Rey Juan Carlos en 2017 lo que le permitió estar un curso escolar como un alumno más al lado de los pacientes, de los que ha aprendido más para el trabajo de su empoderamiento.
- Directora del Master de Humanización en Salud. Universidad Europea de Madrid, así como de la fundación CURARTE, 60 ECTS. Desde 2018
- Miembro del Jurado de los premios Enfermería y Desarrollo. Desde 2015
- Revisora de revistas científicas: la Revista ROL de Enfermería, de la Revista Salud Publica y Consejo Editorial de Revista Tesela y de la publicación Enfermería y Salud.

## **PREMIOS**

- Entre sus premios y distinciones destaca la Medalla de Oro del Colegio de Enfermería de Madrid 2014.
- El premio de la Sociedad de Enfermería y Salud que se le Otorgado en 2015.
- El premio UESCE 2012 , a una carrera de gestión. Entregado en el Ministerio de Sanidad y Consumo.
- Es socia de honor de SEMAP; Sociedad Madrileña de Enfermería de Atención Primaria y socia del año de ANDE Asociación Nacional de Enfermeras Directivas.
- Los pacientes, a través de INDEPF, han reconocido su trayectoria profesional con un premio en 2015.
- Ha tenido el honor de ser seleccionada para acompañar a los pacientes de FEDER como profesional experta, a la Asamblea de la Comunidad de Madrid en 2018 para realizar el discurso a los políticos sobre las Enfermedades poco frecuentes.
- Ganadora del I Premio a la mejor investigación que otorga el Colegio Oficial de Enfermeras en 2019.

## CURRICULUM VITAE

José Luis Gallego Lago

### FORMACIÓN ACADÉMICA

- Programa Alta Dirección de Instituciones Sanitarias Universidad de Navarra (IESE). (80 horas) Madrid 2008.
- Diploma de Especialización en Dirección y Gestión de Recursos Humanos Escuela Nacional de Sanidad. (120 horas). 2005.
- Experto Universitario en Probabilidad y Estadística en Medicina. Universidad Nacional de Educación a Distancia. (200 horas). 1999.
- Máster en Documentación y Sistemas de Información Sanitaria. Facultad de Medicina de la Universidad Complutense de Madrid curso 1997-98 y 1998-99.
- Diploma de Especialización en Gestión Hospitalaria. Universidad Autónoma de Madrid. (170 horas). 1998.
- Especialista Universitario en Acreditación de Centros y Servicios Sanitarios. Universidad de Valladolid (300 horas) 1997.
- Probabilidad y Estadística en Medicina: Aplicaciones en la Práctica Clínica y la Gestión Sanitaria. Universidad Nacional de Educación a Distancia. (120 h.). 1997.
- Máster en Gestión de Instituciones Sanitarias". Centro Universitario de Salud Pública (Universidad Autónoma de Madrid)". Curso 1995-96 y 1998-99. (Calificación de excelente).
- La Gestión de la Calidad y el Sistema de Calidad en la Empresa. Centro de Estudios de Postgrado de Administración de Empresa (Fundación General Universidad Politécnica de Madrid). (40 h.) (Calificación de Apto) 1996.
- Experto Universitario en Cirugía Laparoscópica. Titulaciones propias de la Universidad Complutense de Madrid. curso 1995-1996 (450 h.).
- Grado de Doctor en Medicina y Cirugía Universidad de Alcalá de Henares con la calificación de Sobresaliente Cum Laude (por unanimidad). 2001.
- Especialista en Cirugía General y del Aparato Digestivo (vía M.I.R.) Hospital de Princesa de Madrid durante 5 años (1982 a 1986).
- Licenciado en Medicina y Cirugía. Universidad Complutense de Madrid durante los cursos 74/75 al 79/80.

## EXPERIENCIA PROFESIONAL

- Facultativo Especialista de Área en el Servicio de Cirugía General durante más de 15 años en la actualidad en adscripción temporal en el servicio de admisión y documentación del Complejo Hospitalario de Toledo desde el 1 de diciembre de 2018 continuando en la actualidad.
- Director Médico Hospital Universitario Príncipe de Asturias (Comunidad de Madrid) del 12 de diciembre de 2016 al 30 de noviembre de 2018.
- Subdirector Médico Complejo Hospitalario de Toledo del 1 de marzo al 11 de diciembre de 2016.
- Vocal del Consejo Rector del Instituto de Investigación Sanitaria de Palma (IdISPa) formado por la Fundación de Investigación Sanitaria de las Islas Baleares Ramon Llull (FISIB), la Consejería de Salud de las Islas Baleares, el Servicio de Salud de las Islas Baleares y la Universidad de las Islas Baleares. (2014 al 2015).
- Vocal del Consejo de Dirección del Servicio de Salud de las Islas Baleares nombrado en virtud del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 7 de marzo de 2014 (BOIB n.º 33/2014, de 8 de marzo) y cesado por acuerdo de Consejo de Gobierno de 7 de agosto de 2015 (BOIB n.º 120/2015, de 8 de agosto).
- Director del Área Asistencial del IBSALUT (Islas Baleares) Servicios centrales Palma de Mallorca desde el 1 de diciembre de 2013 al 8 de julio de 2015.
- Subdirector Asistencial del IBSALUT Servicios centrales Palma de Mallorca desde el 19 de marzo de 2013, al 30 de noviembre de 2013.
- Gerente Insular del Área de Salud de Menorca Atención primaria y especializada. (Mahón) del 29 de julio de 2011 al 18 de marzo de 2013.
- Vocal de la Comisión Nacional de Cirugía General y A. Digestivo, en representación de la Comisión de Recursos Humanos del Sistema Nacional de Salud desde el 9 de junio de 2014 continuando en la actualidad.
- Director Médico Empresa Pública Hospital del Henares realizando su apertura completa en un periodo de 7 semanas (Comunidad de Madrid) del 26 de noviembre de 2007 al 28 de julio de 2011.
- Jefe de Distrito de Salud Mental del área 3 de Madrid Coslada (Madrid) desde el 12 de julio de 2010, desde la jubilación del Jefe de Distrito hasta la cobertura.
- Director de Continuidad Asistencial Empresa Pública Hospital del Henares (Comunidad de Madrid) del 11 de octubre de 2010 al 28 de julio de 2011.
- Director Médico Área Única de Salud de Menorca. Realizando dotación del nuevo hospital y el traslado del Hospital Verge del Toro al nuevo Hospital Mateo Orfila. Mahón del 10 de septiembre de 2003 al 28 de agosto de 2007.

- Gerente del 061 Servicio Riojano de Salud desde el 7 de enero de 2003 al 9 de septiembre de 2003.
- Médico forense Juzgados de Verín Orense desde el 30 de abril de 1999 al 30 de noviembre de 1999.
- Técnico Médico Dirección General de Asistencia Sanitaria (Consejera de Sanidad y Bienestar Social) de la Comunidad Autónoma de Castilla y León desde el 19 de septiembre del 2001 al 31 de diciembre de 2002.
- Médico Interno Residente (MIR) Servicio de Cirugía General y Aparato Digestivo I del Hospital de la Princesa (Madrid) durante un período de 5 años (1982 al 1986).

## **DOCENCIA**

- Profesor colaborador de propedéutica médica y quirúrgica para alumnos de tercer curso de Licenciatura en Medicina del C. E. U. Curso 1997/98.
- Docente "Aseguramiento de la calidad Normas ISO vigentes" Escuela Nacional de Sanidad en el curso. (3 h.). 2001.
- Docente "Implantación práctica del sistema integrado de gestión de la calidad de centros sanitarios y socio-sanitarios" Universidad Europea Miguel de Cervantes (Valladolid) el curso (12 h.) 2003.
- Docente "Auditoria y Acreditación de Instituciones Sanitarias" Fundación Pública Escuela Gallega de Administración Sanitaria (8 h.) Santiago de Compostela 2003.

## **PREMIOS**

- Premio Nacional a la Innovación en la Gestión (listas de espera). Convocado por Diario Médico, Escuela Nacional de Sanidad y Bearing Point. 2005.
- TOP 20 en "Gestión Sanitaria en Hospitales Medianos" en el Hospital de Henares (Comunidad de Madrid) 2010.
- TOP 20 en "Gestión Sanitaria en Hospitales Medianos" en el Hospital de Henares (Comunidad de Madrid) 2011.

## **FORMACIÓN COMPLEMENTARIA**

- 27 Cursos relacionados con la asistencia sanitaria.
- 50 Cursos relacionados con la gestión sanitaria, calidad y estadística.
- Seminario: Health Policy Innovation Seminar: An executive seminar for clinicians and policy makers Harvard Faculty Club y Universitat Internacional de catalunya. (5 jornadas). Boston (EEUU). 2014

## **PUBLICACIONES**

- Infecciones supuradas agudas del hígado.  
Rev. Esp. Enf. Ap. Digest. 71,4 (199-304) 1987.
- Estruma ovárico. Presentación de tres casos. Cirugía Española volumen XLI, Mayo de 1987. No (764-767).
- Hepatoblastoma. Presentación de un caso con respuesta parcial a progestágenos. Revista Quirúrgica Española. Volumen XV. 1988. No 2.
- Factores pronósticos en las coleditiasis agudas.  
Cir. Urg. 1987, 2, (130-133).
- Neumoperitoneo por ventilación mecánica.  
Rev. Esp. Enf. Ap. Digest. 72, 2, (173-175) 1987.
- Resultados de la profilaxis con timoestimulina en la prevención de la sepsis postquirúrgica.  
Cirugía Española volumen XLIV. Oct. de 1988 No. 4.
- Herniorrafia de Shouldice en el tratamiento de la hernia inguinal:  
Estudio preliminar a propósito de 120 casos. (1987-1991) .Cirugía Española. Volumen 54 de julio de 1993.
- Bezoar intestinal como causa de vólvulo yeyunal en el adulto.  
Aportación de un nuevo caso. Cirugía Española. Septiembre de 1993.
- Tratamiento quirúrgico del cáncer gástrico localmente avanzado: Las lecciones del eje Berlín-Tokio. Monografía sobre Inmunoquimioterapia en Cáncer Gástrico curable. Madrid. 1994.
- Prótesis de Politetrafluoroetileno expandido en tratamiento de las Hernias Inguinales Recidivadas: A propósito de 100 casos.  
Cirugía Española. 1994.
- Acute small bowel obstruction caused by Endometriosis.  
Eur. J. Surg. 1996: 747-749.
- Comparación de Safenectomía ambulatoria frente a la estancia de un día.  
Cirugía Mayor Ambulatoria, volumen 4, N° 2, junio de 1999.
- Effect of Silicon supplement on osteopenia induced by ovariectomy in rats.  
Calcif. Tissue. Int., (2000) 66:53-55.
- Varices: 925 Safenectomías y colaterales, ambulatoriamente y corta estancia.  
Cirugía Mayor Ambulatoria, volumen 5, N° 3, septiembre de 2000.

## **62 COMUNICACIONES.**

## **1 TITULACIÓN Y MERITOS ACADEMICOS**

Licenciado en Medicina y Cirugía por la Universidad Complutense de Madrid en noviembre de 1983.

Grado de Licenciado, mediante examen de Reválida, por la Universidad Complutense de Madrid en Julio de 1987.

Personal Estatutario en excedencia de acuerdo con el proceso extraordinario de consolidación de plazas de médicos de admisión y documentación clínica amparado en la ley 16/2001, de 21 de noviembre.

Personal laboral fijo por Oferta Pública de Empleo en el Hospital Universitario Fundación Alcorcón.

---

## **2 FORMACIÓN EN MATERIA DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN**

Diplomado en Gestión Sanitaria por la Escuela Andaluza de Salud Pública, en Junio de 1996.

Diplomado en Sanidad otorgado por la Escuela Nacional de Sanidad, en julio de 2002, con la calificación global de 7,9.

Experto Europeo en Gestión de la Calidad en el Sector Sanitario por la Asociación Española para la Calidad, en enero 2010.

Diploma de capacitación para el desempeño de funciones de nivel básico en Prevención de Riesgos Laborales, acreditado por la Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social Número 61 (FREMAP), en septiembre 2004.

Seminario: "Hacia una Declaración Universal de Bioética". Organizado por la Universidad Europea de Madrid. Enero 2005.

Curso: "Asistencia en Atención Especializada a las mujeres que sufren violencia de pareja". Organizado por la Agencia Laín Entralgo. Enero 2007.

Curso: "Gestión de procesos en gestión de calidad total". Organizado por la Fundación Hospital Alcorcón. Febrero 2004.

Curso: "Calidad asistencial. La gestión por procesos". Organizado por la Agencia Laín Entralgo. Diciembre 2002.

Curso: "Codificación avanzada CIE-9-MC". Organizado por la Escuela Nacional de Sanidad. Noviembre 2001.

Curso: "Dirección participativa por objetivos". Organizado por la Fundación Hospital Alcorcón. Enero 2000.

Curso: "Gestión de los Servicios de Admisión". Organizado por la Escuela Nacional de Sanidad. Marzo 1997.

Curso: "Información clínica para la gestión". Organizado por la Escuela Nacional de Sanidad. Octubre 1995.

### 3 EXPERIENCIA PROFESIONAL Y DE GESTIÓN

Médico de Admisión, Archivo y Documentación Clínica en el Área de Calidad y Gestión de Pacientes del Hospital Universitario Fundación Alcorcón. Febrero 2019 – en la actualidad.

Director Gerente del Hospital Nuevo INSESO de Bata (Guinea Ecuatorial). Proyecto Internacional de colaboración entre Hospital Moncloa Internacional S.L., en representación de la aseguradora ASISA, y la Sociedad Guineana de Salud. Diciembre 2016 – Enero 2019.

Responsable de la Unidad de Admisión en el ámbito de Hospitalización, Lista de Espera Quirúrgica y Urgencias del Hospital Universitario Fundación Alcorcón. Diciembre 2011 – Diciembre 2016.

Coordinador de la Unidad de Control de Gestión del Hospital Moncloa. ASISA. Abril 2010 – Noviembre 2011.

Responsable de la Unidad de Archivo, Documentación Clínica y Codificación del Hospital Universitario Fundación Alcorcón. Octubre 2009 – Noviembre 2011.

Subdirector Médico del Hospital Universitario Fundación Alcorcón. Febrero 2006 – Septiembre 2009.

Responsable de la Unidad de la Unidad de Archivo y Codificación de la Fundación Hospital Alcorcón. Septiembre 2002 – Enero 2006.

Responsable de la Unidad de Admisión de la Fundación Hospital Alcorcón. Noviembre 1998 – Agosto 2002.

Médico de la Unidad de Admisión de la Fundación Hospital Alcorcón. Enero 1998 – Noviembre 1998.

Jefe de Servicio de Admisión y Documentación Clínica del Hospital de Mérida. Octubre 1994 – Diciembre 1997.

Jefe de Servicio de Admisión y Documentación Clínica del Hospital "Ciudad de Coria" de Cáceres. Marzo 1993 – Septiembre 1994.

Médico del Servicio de Admisión y Documentación Clínica del Hospital Infanta Cristina de Badajoz. Abril 1991 – Marzo 1993.

---

### 4 PONENCIAS, PUBLICACIONES Y COMUNICACIONES A CONGRESOS

**PONENTE:** La confidencialidad y la seguridad informática en el ámbito asistencial **FORO:** Jornada de Protección de datos personales en el Ámbito Sanitario. **ORGANIZADO:** Unión de Mutuas M.A.T.E.P.S.S. **FECHA:** Junio 2004.

**PONENTE:** Como integrar la gestión documental en los procesos de negocio y sistemas informáticos. **FORO:** Conferencia sobre Integración de la Gestión documental en los procesos de negocio y sistemas informáticos. **ORGANIZADO:** Institute for International Research **FECHA:** Abril 2004.

**PONENTE:** Gestión de la hospitalización: Conceptos económicos. **FORO:** Curso actualización en ginecología **ORGANIZADO:** Área de Ginecología y Obstetricia. Fundación Hospital Alcorcón. **FECHA:** Marzo 2004.

**PONENCIA:** Gestión activa de la documentación clínica en hospitales. **FORO:** Conferencia sobre gestión activa de la documentación clínica en hospitales. **ORGANIZADO:** Institute for International Research. **FECHA:** Noviembre 2003.

**MESA REDONDA:** ¿Son posibles los hospitales sin papeles? **FORO:** Puntos de encuentro sobre gestión y evaluación de costes **ORGANIZADO:** Fundación Signo. **FECHA:** Diciembre 2003.

**PONENCIA:** Fundación Hospital Alcorcón: ¿Qué medidas son necesaria para la protección de datos contenidos en la historia clínica electrónica? **FORO:** Conferencia sobre Protección de datos personales en el sector sanitario. **ORGANIZADO:** Área de Conferencias de Re-oletos Grupo de Comunicación. **FECHA:** Junio 2003.

**PONENTE:** Futuro de los Servicios de Admisión y Documentación Clínica **ORGANIZADO:** IX Jornadas de la Sociedad Gallega de Admisión y Documentación Clínica. **FECHA:** Octubre 1998.

**LIBRO:** Proyecto coste por proceso. **PARTICIPANTE EN LA ELABORACIÓN:** "Proyecto coste por proceso". **Ministerio de Sanidad y Consumo.** Instituto Nacional de la Salud. 1995

**ARTICULO:** Resultados del proceso de implantación de un sistema de citación en tiempo real entre Atención Primaria y Atención Especializada. **Autores:** García Sánchez FJ., Martínez Barriga Y. **Revista:** Rev. Calidad Asistencial 2001; 16:398-402.

**ARTICULO:** Estudio y Análisis de las urgencias atendidas en el primer trimestre de 1999 en el Hospital. **Autores:** Pozuelo García A., Ucar Corral E., Moreno González A., García Sánchez FJ. **Revista:** Todo Hospital 2000; 167(6): 363-373.

---

Durante mi trayectoria profesional he participado en múltiples proyectos de trabajo, cuyos resultados han sido valorados por su interés para ser compartidos como comunicaciones en Jornadas y Congresos. Con el fin de ajustarme a los requerimientos de las bases de la convocatoria en este apartado, no los incluyo en este documento pero están a la disposición de la Comisión Evaluadora por si fueran de su interés.

---

## 5 EXPERIENCIA DOCENTE

**DOCENTE:** Ciclo formativo superior de Técnico Superior de Diagnóstico por Imagen impartido en el Hospital Universitario Fundación Alcorcón.

**PERIODO DOCENTE:** Cursos 2013/2014, 2014/2015, 2015/2016



**DOCENTE:** Sistemas de Información en Atención Especializada. Modelo de Historia Clínica Electrónica.

**MODULO:** Diseño y gestión de planes y programas de calidad

**CURSO:** Master en Calidad Asistencial. Marzo 2007

**ORGANIZADO:** UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS

**DOCENTE:** Ciclo Formativo Superior de Documentación Sanitaria impartido por el área de Codificación, Archivo y Admisión del Hospital Universitario Fundación Alcorcón.

**PERIODO DOCENTE:** Cursos 1999/2000; 2002/2003; 2003/2004; 2009/2010; 2010/2011.  
Duración de cada curso: 440 horas

---

## 6 CONOCIMIENTO DE IDIOMAS E INFORMÁTICA

**IDIOMAS:** inglés - Usuario básico en todas las competencias. Francés – Usuario competente en la competencia lectora. Resto de competencias usuario básico.

**INFORMÁTICA:** Amplios conocimientos de historia clínica electrónica (SELENE) y otras aplicaciones propias de la gestión sanitaria. Amplios conocimientos en manejo de programas ofimáticos, sobre todo, nivel avanzado de Excel y Word.

---

## 7 OTROS DATOS DE INTERES

Nivel III de Carrera Profesional, según Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid de 25 de enero de 2007 (BOCM de 7 de febrero) sobre Carrera profesional

Secretario del Comité Quirúrgico del Hospital Universitario Fundación Alcorcón desde septiembre de 2011 a diciembre 2016.

Medico Auditor del INSALUD dentro del " Proyecto Coste por Proceso " cuyos resultados fueron publicados en el libro del mismo nombre por dicho Instituto en el año 1995.

Medico Auditor del INSALUD. Auditorias del Conjunto Mínimo Básico de Datos de Altas Hospitalarias. 1994.

Secretario de la Comisión de Historias y Documentación Clínica de la Fundación Hospital Alcorcón desde enero 2003 a diciembre 2006.

Socio Fundador y vocal de la Junta Directiva de la Sociedad Extremeña de Admisión y Documentación Clínica.

Miembro del Comité Organizador de la Jornada sobre Innovación en la Gestión de Urgencias. Hospital Universitario Fundación Alcorcón. Octubre 2008.

# Carlos Hermoso de Mena

## CURRICULO

### DATOS PROFESIONALES

---

#### Formación

- Máster en Responsabilidad Social Corporativa. Universidad Politécnica de Valencia (2015).
- Licenciado en Derecho. Universidad Autónoma de Madrid. (1985).
- Programa de Dirección Económica y Administrativa de Hospitales. EADA (1989).
- Programa de Alta Dirección en Instituciones Sanitarias. IESE (2001).
- Especialización en Dirección y Gestión de Recursos Humanos. Escuela Nacional de Sanidad ENS. (1996)

#### Experiencia profesional

- Director de Recursos Humanos (*Interim Management*). Divina Pastora Seguros. (Valencia). Abr 2019/Dic 2019
- Director de Recursos Humanos, Comunicación y RSC. Departamento de Salud de Denia (Alicante). Nov 2007/Nov 2017
- Director Gerente Hospital San Francisco Javier (Bilbao). MAPFRE Caja Salud. Nov 2005/Jun 2007
- Director Gerente Hospital Los Madroños. Brunete (Madrid). Nov 2004/Oct 2005
- Director Gerente Clínica Recoletas (IDC) Alcalá de Henares (Madrid). Sep 2003/Oct 2004
- Director Gerente Complejo Hospitalario La Mancha Centro. INSALUD/SESCAM. Alcázar de San Juan/Manzanares/Tomelloso (Ciudad Real). May 2001/Ago 2003
- Subdirector General de Gestión Sanitaria. CASER Grupo Asegurador (Madrid). Dic 1999/Feb 2001

- Director Gerente Hospital Carlos III. Instituto de Salud Carlos III/INSALUD (Madrid). Sep 1997/Dic 1999
- Director de Gestión y Servicios Generales. Atención Primaria Áreas 2 y 5. INSALUD. (Zaragoza). Sep 1993/Sep 1997
- Director de Recursos Humanos Hospital Son Dureta (Palma de Mallorca). INSALUD. Jun 1991/Sep 1993
- Director de Gestión y Servicios Generales Hospital Virgen de Monte Toro y Atención Primaria (Menorca). INSALUD. Abr 1989/Jun 1991

### Experiencia docente

- Profesor asociado. Área de Gestión de Recursos Humanos. Máster de Salud Pública. Escuela Nacional de Sanidad (Madrid). Curso 1998/1999.
- Profesor asociado. Área de Gestión de Recursos Humanos. Máster de Administración Sanitaria. Escuela Nacional de Sanidad (Madrid). Curso 1998/1999.
- Profesor asociado. Área de Gestión de Recursos Humanos. Máster en Gestión de Servicios Sociosanitarios. Escuela Española de Gerencia Sociosanitaria. Universidad Católica de Murcia. Curso 1998/1999 y 2000/2001.
- Profesor de Dirección y Gestión de Recursos Humanos en empresas hospitalarias. Máster *Executive* en Gestión Hospitalaria. EOI Escuela de Organización Industrial (Madrid). Desde 2013 hasta la actualidad.
- Profesor de Gestión de profesionales. Máster de Dirección Ejecutiva de hospitales. UOC *Universidad Oberta de Catalunya* (Barcelona). Desde 2017 hasta la actualidad.
- Director del Curso de Dirección y Gestión de RRHH en Hospitales y organizaciones sanitarias. Iniciativas Empresariales/*Manager Business School*. Desde 2019 hasta la actualidad.
- Profesor de Dirección de Recursos Humanos en las organizaciones sanitarias. Postgrado de Especialista en Dirección y Gestión Sanitaria. UDIMA y OPEM Universidades (Madrid). 1ª Edición 2019/2020.
- Profesor de Dirección de Recursos Humanos y miembro del Tribunal de evaluación de los trabajos fin de curso. Curso de Experto en Gestión Sanitaria. UIMP (Universidad Internacional Menéndez Pelayo), IMAS (Fundación Instituto para la Mejora de la Asistencia Sanitaria) y FACME (Federación de Asociaciones Científico Médicas Españolas). 1ª Edición 2018/2019 y 2ª Edición 2019/2020.

### Ponencias

- Introducción sobre la gestión de Recursos Humanos en las organizaciones sanitarias. Moderador de la Mesa Redonda sobre Gestión de Recursos Humanos. Máster Universitario en Dirección y Gestión de Instituciones Sanitarias. *Salus Infirmorum*. Universidad Pontificia de Salamanca. 19 de noviembre de 2016 (Madrid).

- Diseñando organizaciones sanitarias. Jornada Diseñando las organizaciones del futuro: RRHH e Ingeniería. Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Madrid. 23 de noviembre de 2017 (Madrid).
- Recursos Humanos y RSC. Módulo de Gestión de Recursos Humanos. Máster Universitario en Dirección y Gestión de Instituciones Sanitarias. *Salus Infirmorum*. Universidad Pontificia de Salamanca 25 de noviembre de 2017 (Madrid).
- Aspectos no digitales de la transformación digital. Transformación Digital a través de las Personas. *Aquora Talent Talks*. 29 de mayo de 2018 (Alicante)
- Curso sobre Responsabilidad Social Corporativa para el Hospital General Universitario Gregorio Marañón. C&B Business Management Consulting. 13 y 14 de Noviembre 2018 (Madrid)
- Análisis y Optimización de Costes de Recursos Humanos. Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos. Universidad de Alicante. Edición 2019/2020
- Análisis y Optimización de Costes de Recursos Humanos. Programa Superior de Transformación Digital en la Gestión de Recursos Humanos Universidad de Alicante. Edición 2019/2020
- El papel de la representación de los trabajadores en el nuevo marco de las relaciones laborales. Club de Debate de Recursos Humanos de Cuatrecasas. Segunda Sesión. 17 de mayo de 2016 (Alicante).

### **Comunicaciones y pósters**

- Comunidades virtuales de aprendizaje colaborativo y desarrollo profesional. Gómez Calderón, C. y Hermoso de Mena, C. Congreso Nacional de Hospitales. Sevilla 2017.
- Innovación en desarrollo de competencias profesionales. Planes individuales de desarrollo e integración de TICs. Gómez Calderón, C., Hermoso de Mena, C. y Canet Peiró, A. Congreso Nacional de Hospitales. Sevilla 2017.
- Innovaciones en desarrollo profesional: Integrando las TICs en las dinámicas de desarrollo de competencias profesionales. (póster). Gómez Calderón, C., Hermoso de Mena, C. y Atienzar Corvillo, F. Congreso Europeo de Salud Digital. San Sebastián 2016.
- Entornos digitales de aprendizaje y trabajo colaborativo para el desarrollo profesional. Gómez Calderón, C., Hermoso de Mena, C. y Atienzar Corvillo, F. Congreso Europeo de Salud Digital. San Sebastián 2016.
- La transformación digital en las organizaciones sanitarias. Hermoso de Mena, C. y Gómez Calderón, C. Congreso Europeo de Salud Digital. San Sebastián 2017.
- Cooperación educativa para el desarrollo: Programa Internacional de benchmarking en gestión sanitaria. (Mejor Comunicación Oral en el Área de Docencia, Formación e Investigación). Gómez Calderón, C. España Álvarez, E. y Hermoso de Mena, C. Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria. Alicante/Elche 2015.

- Proyecto Compromiso: Transformando la organización. (póster). Hermoso de Mena, C., Gómez Calderón, C y Cardó Fernández, L.M. Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria. Alicante/Elche 2015.
- Rediseño de procesos en Docencia y Certificación de Calidad ISO. Gómez Calderón, C., Hermoso de Mena, C. y España Álvarez, E. Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria. Bilbao 2013.
- Diseño de Planes de Formación en un entorno disperso e integrado. Hermoso de Mena, C., Gómez Calderón, C., Escortell Ivars, R. y Seguí Devesa, C., Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria. Bilbao 2013.
- Definición e implantación de un Plan de Comunicación Interna. Cardó Fernández, L.M., de la Vara Soriano, R. y Hermoso de Mena, C., Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria. Bilbao 2013.

### **Publicaciones**

- La transformación digital de las organizaciones sanitarias. Blog OPEM Universidades.
- El papel de las personas y la cultura en la transformación digital de las organizaciones sanitarias. Blog OPEM Universidades.

### **Idiomas**

- INGLES (B1)
- FRANCES (C1)

### **Colegios y Asociaciones**

- Ilustre Colegio de Abogados de Madrid.
- SEDISA (Sociedad Española de Directivos de la Salud).
- AEDIPE (Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas).
- DIRSE (Asociación Española de Directivos de Responsabilidad Social).

### **Premios y Reconocimientos**

- Premio Capital Humano a la Gestión de Recursos Humanos 2016. Mención Especial en la categoría de Gestión Integral de Recursos Humanos.
- Premios Prevencionar 2016. Finalista en la categoría Gran Empresa.
- Premios Empresa Social 2017. Mejor Proyecto Responsable en empresas de Salud. Memoria de Sostenibilidad 2016.
- V Premios Seguridad y Salud Laboral 2018. Premio a la Gestión de la Seguridad Laboral.
- *Bonus* Ministerio de Trabajo 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 y 2016, por llevar a cabo políticas activas en materia de Prevención y del cuidado de la Salud Laboral de los trabajadores.

**FORMACIÓN ACADÉMICA:**

---

- **LDO. EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS**  
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de Albacete - UCLM
- **PROGRAMA DE ALTA DIRECCIÓN DE INSTITUCIONES SANITARIAS - PADIS**  
IESE – Universidad de Navarra (XI Edición – 2011)
- **MÁSTER EN GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN SANITARIA PARA DIRECTIVOS DE LA SALUD.** Universidad Europea de Madrid - SEDISA (IV Edición, 2016-2017) (*Pte. TFM*)
- **DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO SANITARIO Y BIOÉTICA**  
Escuela Nacional de Sanidad – Instituto de Salud Carlos III (VI Edición, 2017)
- **MÁSTER EN HUMANIZACIÓN DE LA SALUD**  
Universidad Europea de Madrid - SEDISA (I Edición, 2018-2019)

**EXPERIENCIA PROFESIONAL (Sector Sanitario):**

---

- ❖ **CONSULTOR SANITARIO** (10/2019 – Actualmente)  
Freelance, Madrid.
  - Consultoría de gestión sanitaria.
  - Diseño y desarrollo de planes estratégicos.
  - Diagnóstico de necesidades.
  - Formación específica sobre gestión sanitaria (diseño e impartición).
- ❖ **SUBGERENTE** (07/2017 – 09/2018)  
Hospital Metropolitano de Santiago, S.A. (HOMS) - (Santiago de los Caballeros, República Dominicana)
  - Asistencia y soporte a la Dirección General y la Gerencia.
  - Dirección, coordinación y evaluación de los Departamentos y Unidades adscritos a la Subgerencia y las actividades del personal integrado en los mismos.
  - Puesta en marcha y desarrollo del Plan Estratégico de la compañía.
  - Aprobación, elaboración y desarrollo de presupuestos, programas, políticas, procedimientos, manuales y demás documentos o recursos para asegurar el desarrollo de las actividades y operaciones de sus respectivas áreas.
  - Interlocución y negociación con los proveedores estratégicos del hospital.
  - Coordinación de los distintos proyectos transversales del hospital (calidad, procesos, etc.).
  - Desarrollo y ejecución de proyectos “ad hoc” encomendados expresamente por la Dirección General y/o la Gerencia (puesta en marcha de nuevos servicios asistenciales, dirección de servicios asistenciales, etc.)
  - Representación de la Dirección General y/o Gerencia en aquellas tareas o asuntos delegados expresamente.

❖ **ADJUNTO A LA DIRECCIÓN** (06/2010 – 05/2017)

Gerencia de Atención Integrada de Alcázar de San Juan (Ciudad Real) - SESCAM

- Asistencia y soporte técnico específico a la Dirección-Gerencia y al resto de divisiones de la Dirección.
- Elaboración, seguimiento y evaluación de los Contratos de Gestión del centro con los distintos servicios asistenciales.
- Elaboración periódicamente de informes de actividad y grado de cumplimiento de los objetivos establecidos para los servicios y unidades correspondientes.
- Seguimiento y control del gasto y de la ejecución presupuestaria de la G.A.I. Seguimiento y control del gasto farmacéutico (consumo y prestación farmacéutica) y de los procesos y artículos de alto coste.
- Reporte a la Dirección y a los servicios asistenciales del seguimiento de la actividad asistencial, de la ejecución presupuestaria, del gasto, etc.
- Elaboración y redacción de informes de contenido económico-asistencial. Tratamiento y presentación de datos-indicadores económicos y/o asistenciales. Elaboración de informes de gestión. Apoyo y soporte técnico a los responsables de los servicios clínicos y asistenciales en tareas técnicas y de gestión.
- Realización y ejecución de cualquier función o tarea asignada por la Dirección, dentro del ámbito de competencias y habilidades del puesto.
- Desarrollo y ejecución de proyectos y tareas "ad hoc" encomendados expresamente por la Dirección-Gerencia.

❖ **RESPONSABLE DE CONTROL DE GESTIÓN** (05/2007 – 06/2010)

Gerencia de Atención Integrada de Alcázar de San Juan (Ciudad Real) - SESCAM

- Elaboración y seguimiento de la contabilidad analítica en el Hospital La Mancha Centro. Coordinación de la contabilidad analítica entre los distintos centros que conforman el complejo hospitalario. Reporte a los SS.CC.
- Desarrollo de las actividades relacionadas con los sistemas de información y de control de gestión (cuaderno de mando, contabilidad analítica, etc.).
- Gestión de los Sistemas de Información Económicos del Hospital. Explotación de la información y distribución de la misma para facilitar la toma de decisiones.
- Elaboración de informes de actividad y cumplimiento de objetivos.
- Elaboración de estadísticas de gasto y actividad.

❖ **TÉCNICO – UNIDAD DE APOYO - DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y SS.GG.**

Gerencia de Atención Integrada de Alcázar de San Juan (Ciudad Real)

Servicio de Salud de Castilla La Mancha – SESCAM (09/2005 – 05/2007)

- Seguimiento, coordinación y control de empresas externas de servicios generales.
- Supervisión de la prestación de los servicios de empresas externas. Interlocución entre las empresas externas y la Dirección. Mediación y resolución de incidencias en la prestación de servicios.
- Elaboración de informes periódicos de seguimiento de las empresas externas para la Dirección.
- Planificación, definición y desarrollo de las acciones formativas de las diferentes divisiones. Seguimiento del Plan de Formación Anual.
- Elaboración, redacción y revisión de los procedimientos de gestión de los distintos servicios pertenecientes a la Dirección de Gestión y Servicios Generales.

## **FORMACIÓN COMPLEMENTARIA:**

---

- **Curso: La Hospitalización a Domicilio. Un Modelo Alternativo.** C.H. La Mancha Centro – SESCAM. (05/15)
- **Curso: Gestión de Equipos en el Ámbito Sanitario.** Instituto Antae – SESCAM. (05/14)
- **Curso: Trabajo en Equipo Eficaz en el Ámbito Sanitario.** Instituto Antae – SESCAM. (04/14)
- **Curso: Gestión de Proyectos.** ADIGES – Universidad Rey Juan Carlos. (04/14)
- **Curso: Calidad y Seguridad del Paciente: Prevención de efectos adversos relacionados con la asistencia sanitaria.** Ministerio de Sanidad y Política Social – Universidad Carlos III. (12/11–01/12)
- **Curso: Técnicas y Habilidades para Superar Barreras Culturales y Lingüísticas.** SESCAM. (06/11)
- **Curso: Aportaciones de la Investigación Cualitativa en la Evaluación del Impacto de la Práctica Clínica.** C.H. La Mancha Centro – SESCAM. (11/09)
- **Curso: Habilidades Directivas (I).** C.H. La Mancha Centro - SESCAM. (10/09)
- **Curso: Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001:2008.** C.H. La Mancha Centro - SESCAM. (09/09)
- **Curso: La Ejecución Presupuestaria en la Aplicación “Tarea”.** SESCAM. (01/08)
- **Curso: La Gestión Económica-Financiera en los Centros de Gasto del SESCAM.** SS.CC. SESCAM. (10/07)
- **Curso: Modelos de Regresión en Ciencias de la Salud.** FISCAM – SESCAM. (10/07)
- **Curso: Contratación Administrativa.** FSAP-CC.OO. (05/07-10/07)
- **Curso: El Desarrollo de Políticas de Salud.** E. Nacional de Sanidad – Instituto de Salud Carlos III. (04/07)
- **Curso: Medicina Basada en la Evidencia.** FISCAM – SESCAM. (02/07)
- **Curso: Bioestadística.** FISCAM – SESCAM. (02/07)
- **Curso: Prevención de Riesgos Laborales en el Sector Sanitario.** CCOO. (01/07-03/07)
- **Curso: Políticas de Salud y Métodos de Planificación.** E. Nacional de Sanidad – I. Salud Carlos III (11/06)
- **Curso: Habilidades Gestoras.** C.H. La Mancha Centro - SESCAM. (11/05)
- **Curso: Derecho Sanitario.** C.H. La Mancha Centro - SESCAM. (11/05)
- **Curso: Prevención de Riesgos Laborales en el Sector Sanitario.** UGT. (01/05-03/05)
- **Curso: Motivación y Trabajo en Equipo.** ESIC. (11/04)

## **INFORMÁTICA:**

---

Conocimiento a nivel avanzado de Office (Word, Excel, Access, PowerPoint) internet, correo electrónico, etc. Aplicaciones específicas de gestión sanitaria y de explotación de datos.

## **DOCENCIA:**

---

### **Formación recibida para el desarrollo de aptitudes docentes:**

- **Formación de Formadores en Enseñanza a Distancia.** CC.OO. (05/2004 – 06/2004)
- **Curso de Aptitud Pedagógica.** Universidad de Extremadura. Curso: 2006/2007

### **Formación impartida relacionada con el sector sanitario:**

- **Curso: “Gestión Administrativa en Instituciones Sanitarias”.** G.A.I. Alcázar de San Juan - SESCAM. 11/2015-12/2015. (20 h.)



- **Curso: “El Cuadro de Mando y Otras Herramientas de Gestión”.** G.A.I. Alcázar de San Juan - SESCAM. 03/2015. (20 h.)
- **Jornada: “Herramientas de Gestión para Mandos Intermedios”.** G.A.I. Alcázar de San Juan - SESCAM. 12/2013. (5 h.)
- **Curso: “Habilidades Gestoras”.** G.A.I. Alcázar de San Juan - SESCAM. 10/2005 (10 h.)

#### **COMPETENCIAS:**

---

Compromiso con la Organización y con la sociedad. Visión global de la Organización, así como, visión estratégica. Capacidad para la toma de decisiones complejas. Altas habilidades comunicativas y sociales, con capacidad de adaptación y gran flexibilidad ante los cambios. Dotes de liderazgo y capacidad de negociación para impulsar cambios. Voluntad de superación, responsabilidad y facilidad de integración en equipos multidisciplinares. Fuerte orientación a la consecución de objetivos y a los resultados. Notable capacidad en el tratamiento, análisis y presentación de datos e información.

## CURRICULUM VITAE

### DATOS PERSONALES

NOMBRE: FRANCISCO DE PAULA MERINO LOPEZ

### EXPERIENCIA ACADEMICA

-LICENCIADO EN MEDICINA Y CIRUGIA POR LA UNIVERSIDAD DE CORDOBA (1987).

-MASTER EN DIRECCION Y ORGANIZACIÓN DE HOSPITALES (UNIVERSIDAD POLITECNICA DE VALENCIA). SEPTIEMBRE 1994 – SEPTIEMBRE 1996

-MASTER EN ADMINISTRACION SANITARIA Y ECONOMIA DE LA SALUD (ESCUELA NACIONAL DE SANIDAD DE MADRID). SEPTIEMBRE 2000 – SEPTIEMBRE 2002

DIPLOMADO EN DIRECCION Y GESTION DE SERVICIOS SOCIOSANITARIOS (ESCUELA NACIONAL DE SANIDAD) (09/2002 – 02/2003)

-DIPLOMADO EN HEALTH POLICY INNOVATION FOR POLICYMAKERS. REAL COLEGIO COMPLUTENSE (HARVARD UNIVERSITY) BOSTON. MASSACHUSETS. JUNIO 2012

-DIPLOMADO EN ALTA DIRECCION EN INSTITUCIONES SANITARIAS. (IESE BUSSINES SCHOOL DE MADRID). ABRIL 2014 – JUNIO 2014

-CURSO "GERENCIA DE AREA DE SALUD". (UNIVERSIDAD POLITECNICA DE VALENCIA). 1994-1995

-CURSO "DIRECCION ECONOMICO-FINANCIERA DE SERVICIOS DE SALUD". (UNIVERSIDAD POLITECNICA DE VALENCIA). 1995

-CURSO "CALCULO DE COSTES HOSPITALARIOS". (UNIVERSIDAD POLITECNICA DE VALENCIA). 1995

-CURSO "NUEVAS FORMAS DE GESTION EN EL SISTEMA NACIONAL DE SALUD". (ESCUELA NACIONAL DE SANIDAD DE MADRID). 1.999

#### IDIOMAS

-INGLES: Hablado y Escrito. NIVEL ALTO

#### EXPERIENCIA PROFESIONAL

-DIRECTOR GERENTE AREA DE ATENCION PRIMARIA DE PUERTOLLANO (INSALUD). 8 CENTROS DE SALUD. MAYO 1997 – ABRIL 2001

-DIRECTOR GERENTE (REALIZANDO TAMBIEN LAS FUNCIONES DE DIRECTOR MEDICO) HOSPITAL STA. BARBARA DE PUERTOLLANO (REALIZANDO TAMBIEN LAS FUNCIONES DE DIRECTOR MEDICO) (INSALUD).169 CAMAS HOSPITALARIAS. MAYO 2001 – ENERO 2002

-DIRECTOR GERENTE AREA 7 DE ATENCION PRIMARIA DE MADRID. 27 CENTROS DE SALUD (INSTITUTO MADRILEÑO DE SALUD). AGOSTO 2002 – MAYO 2004

-DIRECTOR GERENTE (REALIZANDO TAMBIEN LAS FUNCIONES DE DIRECTOR MEDICO) CENTRO MEDICO ASISA DE CORDOBA. JUNIO 2004 – MAYO 2011

-DIRECTOR GERENTE AREA INTEGRADA DE PUERTOLLANO (SESCAM). 9 CENTROS DE SALUD. 169 CAMAS HOSPITALARIAS. OCTUBRE 2011 – AGOSTO 2013

-DIRECTOR GERENTE AREA INTEGRADA DE GUADALAJARA (SESCAM). 31 CENTROS DE SALUD. 567 CAMAS HOSPITALARIAS. AGOSTO 2013 – AGOSTO 2015

-GERENTE ADJUNTO EN FUNCIONES DE ATENCION HOSPITALARIA (ORDENACION ASISTENCIAL E INNOVACION ORGANIZATIVA). SERVICIOS CENTRALES (SERMAS).JULIO 2016 – SEPTIEMBRE 2016.

-GERENTE ADJUNTO DE ATENCIÓN HOSPITALARIA (ORDENACION ASISTENCIAL E INNOVACION ORGANIZATIVA). SERVICIOS CENTRALES (SERMAS).OCTUBRE 2016 – MARZO 2019..

-DIRECTOR GERENTE HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN MACARENA (SERVICIO ANDALUZ DE SALUD): 866 CAMAS. MARZO 2019 – MAYO 2020.

# ***JOSE LUIS MORILLO LÓPEZ***

## ***EXPERIENCIA PROFESIONAL***

**Agosto 2016-2020 SERMAS Servicios Centrales Adjunto a Gerencia de Adecuación, Coordinación y Supervisión Estratégica.** Esta gerencia adscrita a la gerencia de hospitales se ocupa del control y seguimiento presupuestario de los hospitales del SERMAS Mi misión consiste en el seguimiento presupuestario y de actividad de los Hospitales citados con atención especial a la realización de auditorías internas de actividad y participación en las comisiones de seguimiento de los Hospitales aludidos, Además, participo en la elaboración de respuestas a preguntas parlamentarias sobre el SERMAS y en algunas comisiones que tienen que ver con determinadas actividades globales del sistema (Seguridad del Paciente, Cuadro de Mando, Seguimiento de la Farmacia y Códigos ante problemas de Salud Pública).

También he colaborado en los últimos meses con la Dirección General de Coordinación Sociosanitaria en el establecimiento de protocolos conjuntos entre ambos niveles.

**Diciembre 2015-Abril 2016. SERMAS Director médico Hospital Severo Ochoa Leganés (Madrid).** Mis funciones abarcaron la coordinación de la actividad médica y quirúrgica del Centro con especial interés en los principales problemas asistenciales del mismo; las Urgencias, la Lista de Espera Quirúrgica, la Estancia Media, la Actividad del Centro en su globalidad.

En el mismo también participé en la instauración de la Historia Clínica Electrónica, la Continuidad Asistencial y el Big Data enfocado sobre la población de la Comunidad de Madrid.

El Hospital consta de 450 camas, 19 quirófanos, 12 camas de UVI y 150 locutorios de consultas ubicados en el centro y en un Centro de Especialidades próximo. bajo mi responsabilidad existían 700 médicos y 100 residentes aproximadamente. En mi equipo más próximo el hospital contaba con dos subdirectores médicos: uno de servicios centrales, médicos y continuidad asistencial y otro de servicios quirúrgicos.

**2011-2015 SESCAM. Director Gerente del Área Integrada de Salud de Talavera de la Reina (Toledo).** En este Área de salud contaban con un Hospital de 300 camas y 17 Centros de Salud para la Atención Primaria, para una población de referencia de 167.000 habitantes.

El Hospital contaba con 8 quirófanos, UVI y una amplia cartera de especialidades.

En este centro mi responsabilidad abarcaba el control de actividad y presupuestario del Área. Se alcanzaron todos los años los objetivos señalados por Servicios Centrales en ambas áreas. Se incrementó la actividad en un 5% alcanzándose los objetivos de espera pactados año tras año.

El control presupuestario tuvo que ser estricto ya que el área era deficitaria, produciéndose una reducción presupuestaria anual de 5 millones de Euros e incrementando la actividad como ya se ha citado. En paralelo se pusieron en marcha proyectos específicos destinados al control del gasto farmacéutico y a determinados colectivos de pacientes sensibles (paciente frágil).

La estructura de mandos intermedios del área se redujo drásticamente en un 50% contando con un director médico de área, un director de enfermería, un director de gestión y dos subdirectores de cada área, distribuyéndose las responsabilidades bajo estricto control de la dirección gerencial.

**2010-2011 CAPIOSANIDAD (Madrid). Responsable Corporativo de Seguridad del Paciente.** La responsabilidad directa de esta figura consistía en la implantación de un programa integral de seguridad del paciente en la empresa. El sistema debía cumplir los estándares marcados por el SERMAS y diferenciar a la compañía en la Seguridad del Paciente. Así se establecieron los objetivos marcados por la OMS en seguridad quirúrgica para todo el grupo, implantándose el checklist quirúrgico en todos los quirófanos y avanzando en el análisis de posibles errores en la atención a nuestros pacientes.

El grupo Capiro, hoy dentro del grupo Helios, es un grupo privado con aproximadamente 1750 camas en todo el país. Cuenta con convenios con el servicio público de salud en varios territorios y la Seguridad del Paciente era un elemento distintivo respecto al resto de grupos hospitalarios del país.

**2001-2010 SERVICIO MADRILEÑO DE SALUD.**

**2005-2010 Director Médico del Hospital Universitario Ramón y Cajal.** El hospital cuenta con 1000 camas, 53 quirófanos y 5 unidades de cuidados post-quirúrgicos utilizados como UVI y una UVI médica con 16 camas. Los recursos humanos del Hospital constaban de 950 FEA y 600 médicos residentes.

Mi estructura de mandos intermedios constaba de 5 subdirectores (uno médico, uno de servicios centrales, uno quirúrgico, uno para ambulatorios de especialidades - con dos centros de especialidades con un total de 100 consultas aproximadamente- y uno dedicado a calidad e investigación).

En la vertiente asistencial se obtuvieron los objetivos requeridos por servicios centrales en el área médica en los ejercicios en los que estuve en el hospital. Además se reorganizaron varios aspectos de la actividad médica: entre ellas la unidad de urgencias constituyéndose una urgencia de puerta única implantándose el sistema Manchester de triaje, se unificó la actividad del servicio de anestesiología, se revisó la docencia MIR existente en todos los servicios y en la urgencia y se inició la implantación del checklist quirúrgico en los quirófanos del hospital. Por otra parte se avanzó en la gestión por competencias en el ámbito de mi división creándose el mapa de características personales del médico residente. En otros aspectos se colaboró con la gestión de concursos avanzándose en la modernización de las estructuras del hospital.

En lo referente a la investigación, se implantó una Fundación como elemento sinérgico de toda la actividades del centro llevada a cabo en el hospital plasmándose en el desarrollo de varias patentes y en la participación en varias redes de investigación. Asimismo, se desarrolló el primer banco de tejidos en la Comunidad.

En lo referente a calidad, se implantaron sistemas ISO en los laboratorios del hospital, avanzándose en la certificación de varios servicios (farmacia, celadores, etc). Se realizó en la globalidad del hospital un plan estratégico del centro bajo el auspicio del sistema EFQM para los siguientes 5 años. En paralelo, se analizó la gestión del equipo directivo también bajo el sistema EFQM.

Desde el punto de vista de las infraestructuras, se participó en la unificación de los quirófanos del centro en dos plantas, se renovó la estructura física del servicio de cardiología infantil y pediatría y se renovó el servicio de la UVI médica. Mi responsabilidad en estas decisiones era estratégica, asesorando y gestionando los recursos médicos asignados a las mismas.

**2004-2005 Subdirector Médico del Hospital de Móstoles** (servicios médicos y centrales). Este hospital cuenta con 500 camas y 10 quirófanos, también consta de 11 camas de UVI, contaba con 400 médicos y 100 residentes. Mi responsabilidad en esta subdirección era más operativa, ocupándome directamente de los objetivos del área médica y los servicios centrales. Los objetivos afectaban a la unidad de urgencias en términos objetivos de estancia, resolución y calidad en la atención de la misma. En la unidad pusimos en marcha la implantación del sistema Manchester.

En los servicios médicos se controló la estancia media, bajándose la misma en los servicios más importantes.

También se implementó el checklist quirúrgico en los quirófanos del Hospital.

Desde la subdirección colaboré en el desarrollo del plan estratégico de este hospital. Su población de referencia iba a verse afectada en los ejercicios siguientes. También desde mi responsabilidad desarrollamos un programa de colaboración entre primaria y especializada para el seguimiento de pacientes crónicos por parte de atención primaria.

Desde el punto de vista de las infraestructuras colaboré en la robotización del servicio de análisis clínico del hospital y en la implantación de dos nuevos quirófanos dedicados a la cirugía mayor ambulatoria.

**2002-2004 Subdirector Médico de la Clínica Puerta de Hierro** (servicios médicos y centrales). Este es un hospital de referencia con una cartera de especialidades amplia. Contaba con 650 médicos y 150 residentes. Mi responsabilidad afectaba a todas las especialidades médicas y de investigación. Los objetivos requeridos se cumplieron durante los ejercicios en los que estuve allí, bajándose la estancia media y recalculándose el número de camas médicas necesarias para el centro. También colaboré en los objetivos de calidad del centro con la implantación del consentimiento informado y protocolos de cuidados en gran cantidad de procesos asistenciales.

Pusimos en marcha la creación de la primera red asistencial integral para procesos de la Comunidad de Madrid. En su interior contaba con un hospital de agudos (hospital del Escorial), un hospital de referencia (clínica Puerta de Hierro), un hospital de crónicos (hospital de Guadarrama) y un dispositivo de emergencias (SERCAM). La idea consistía en el desarrollo de una red con fibra óptica punto a punto entre estos dispositivos asistenciales de tal forma que hubiera una información asistencial suficiente de cada paciente a disposición de cada una de las partes de la red, desarrollándose la idea de un repositorio de información.

La clínica Puerta de Hierro por aquella época contaba con 700 camas, 12 quirófanos y 14 camas de UVI. Contaba con un programa de trasplante de corazón y de hígado que obligaba a la gestión específica de las camas de reanimación post-quirúrgica.

**2001-2002 Director Gerente del Hospital de El Escorial.** Este centro contaba con 60 camas (90 al marcharme), un quirófano y un paritorio (2 y 2 respectivamente cuando me marché) y una unidad de reanimación. Los recursos humanos disponibles en este centro eran de 150 médicos y 20 residentes

Este Hospital era un hospital que permitía la mezcla de varios regímenes de personal (funcionario, estatutario, etc) en su interior.

Se cumplieron los objetivos asistenciales y de gestión presupuestaria marcados por la Comunidad de Madrid en los diferentes Contratos de Gestión. Este instrumento de gestión se introdujo con mi participación esencial en el mismo.

También se cumplieron los objetivos asistenciales marcados, permitiendo un acercamiento del centro a la atención primaria del área.

**1997-2001 INSTITUTO NACIONAL DE LA SALUD. Director Gerente del Hospital Comarcal de Melilla.** El citado hospital constaba de 172 camas, 12 camas de UVI y 16 puestos de diálisis. Contaba con 300 médicos. Durante los ejercicios que estuve en el Centro se cumplieron los objetivos marcados por el Contrato Programa y luego de Gestión por Servicios Centrales del INSALUD. Los objetivos económicos se cumplieron en la mayoría de los ejercicios, consiguiendo controlar el gasto de los extranjeros que asistían a este centro y, en colaboración con primaria, los objetivos de gasto farmacéutico todos los ejercicios.

Se mejoraron los indicadores de estancia media, de permanencia en urgencias, los índices de actividad quirúrgica, y la estancia en la UVI. Durante los años en Melilla contaba con un equipo de un director de enfermería, un director médico y uno de gestión. No siempre estuvieron cubiertas estas plazas, abarcando yo como gerente la totalidad de la responsabilidad de las mismas durante períodos de tiempo prolongados.

Se implantó en el Centro el comienzo de un sistema de gestión de la calidad basado en la Joint Comission, consiguiendo asimismo la firma de compromisos adquiridos en esta línea en forma de contratos de gestión por unidades y objetivos relacionados con el sistema de gestión de la calidad ya citado.

En referencia a las infraestructuras, se renovó y amplió la unidad de urgencias del centro, se ampliaron el número de máquinas de hemodiálisis, haciendo más grande la unidad. Además, se implantó la presencia física de las especialidades de ginecología, pediatría y anestesiología para la atención del parto (3.000 partos al año).

**1995 CLINEUROP, S.A. (Madrid). Director Médico.** Llevé la coordinación de un equipo de cinco personas que realizaba reconocimientos médicos y salud laboral en la clínica y en las empresas de referencia.

**1994 MEDICSA (Madrid).** Responsable de la Clínica de la Estrella Polar.

## **FORMACIÓN**

**1991 LICENCIADO EN MEDICINA Y CIRUGÍA.** Universidad de Alcalá de Henares (Madrid).

**1995 MASTER EN ADMINISTRACION Y DIRECCION DE RECURSOS SANITARIOS.** Instituto Universitario de Administración y Dirección de Empresas (ICADE). Univ. Pontificia Comillas Madrid. 1.000 horas.

**1998 DIPLOMA EN GESTIÓN ECONÓMICO-FINANCIERA.** Escuela Nacional de Sanidad (Madrid). 120 horas.

**2000 DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS.** Escuela Nacional de Sanidad (Madrid). 120 horas.

**2005 PROGRAMA DE ALTA DIRECCIÓN EN INSTITUCIONES SANITARIAS.** IESE Business School (Madrid). 150 horas lectivas.

**2008-2010 CURSOS AGENCIA LAIN ENTRALGO:** Negociación modelo Harvard; Liderazgo y motivación; Gestión del tiempo y delegación; Excelencia EFQM en organizaciones sanitarias. Entre 5 y 10 horas.

**2013-2014 ADVANCED MANAGEMENT PROGRAM (AMP).** Escuela Superior de Administración y Dirección de Empresas (ESADE). Negociación, Herramientas y Management para Dirección General. 200 horas.

**2017 PAGESPA** Programa Superior en Servicios de Admisión Hospitalaria. 30 créditos de formación continuada.

**2018 INSTITUTO ATLANTICO DE GOBERNACIÓN** Gestion sanitaria y digitalización de la salud en España.

## **OTROS CURSOS REALIZADOS E IMPARTIDOS**

**PROYECTO AMPHOS.** Participación de actualización en Gestión Clínica.

**EADA.** Avanzando en gestión, 20 horas.

**ICE (Instituto de Comunicación Empresarial)** Progreso en comunicación audio escrita y audio visual, 20 horas.

**DIPLOMATURA EN GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN.** 30 horas.

## **IDIOMAS**

Correcto uso de la lengua inglesa, tanto a nivel de conversación como de escritura.

*Junio de 2020*



## FORMACION UNIVERSITARIA

**Licenciado en Medicina** por la Universidad Complutense de Madrid. Grado de Licenciatura en Octubre 1985 mediante tesina con calificación de Sobresaliente

**Doctor en Medicina** Cum Laude, por la Universidad Complutense de Madrid (Marzo 1988)

Actualmente en el 4ª año del doctorado en Económicas por la Universidad Nacional de Educación a Distancia (directores de la Tesis: Jose María Labeaga Azcona, Manuel García Goñi)

## FORMACION POSTGRADO

**Especialista Universitario en Estadística Matemática** por el Instituto de Estadística e Investigación Operativa de la Universidad Complutense (1984-1986)

**Especialista Universitario en Toxicología.** (300 horas, 30 Créditos) Título Propio de la Universidad Complutense 1988-89

## FORMACION DIRECCION Y GESTION

**Curso de Dirección Hospitalaria** en la Escuela de Alta Dirección y Administración (EADA) 1995 (220 horas lectivas + 200 trabajo)

**Programa de Alta Dirección en Instituciones Sanitarias** IESE Abril-Junio 2002 (103 horas lectivas)

Más de 40 cursos de **Formación Continuada** dentro de los planes de formación de la DG de Función Pública, Departamento de Desarrollo Profesional y Gestión del Conocimiento de la DG de Recursos Humanos y Relaciones Laborales del SERMAS, DG Investigación DG Humanización, SG Farmacia, DG Coordinación Asistencia Sanitaria, etc. Estos cursos han versado sobre Calidad, Humanización, Habilidades Directivas e investigación Cualitativa. Además, he realizado numerosos cursos de actualización clínico-terapéutica organizados dentro del plan de formación continuada del SERMAS, del Hospital o por instituciones como el Colegio de Médicos y otras sociedades científicas como SEMERGEN; SEMFYC etc.

## EXPERIENCIA PROFESIONAL

**Director de Gestión y Asuntos Generales en el Hospital Santa María del Rosell** (Cartagena, Murcia) perteneciente al INSALUD. 1996-2001. Durante este periodo tuve la oportunidad de gestionar las obras de reforma y ampliación del Hospital, participar en la elaboración del Primer Plan Estratégico del Hospital (1998-2001) y asumir la responsabilidad de la gestión del denominado "efecto 2000".

**Director de Gestion y Asuntos Generales en la Gerencia del Area 6 de Atención Primaria de Madrid 2001-2004.** En estos años y desde mi responsabilidad se produjo en cambio al euro y el traspaso de competencias del INSALUD a la Comunidad de Madrid. Colaboré en los grupos de trabajo de la DG de Gestion Económica para el desarrollo de la contabilidad analítica en atención primaria.

**Gerente del Area 11 de Atención Primaria de Madrid 2004-2010.** El área 11 atendía una población cercana a los 900.00 habitantes y tenía como hospital de referencia el Hospital 12 de Octubre (en menor medida, el Hospital Clínico). Además de la apertura de nuevos centros de salud (San Fermín, Paseo Imperial, Las Olivas, Titulcia, Zofío, San Martín de la Vega, etc.) y la necesidad de establecer modelos de coordinación con los nuevos hospitales inaugurados en esos años (Hospital Infanta Elena y Hospital del Tajo), durante ese periodo se llevó a cabo la implantación del nuevo modelo de historia clínica electrónica de Atención Primaria, AP MADRID, se inició la experiencia piloto de la receta electrónica en el municipio de San Martín de la Vega. También se abordaron los planes de actuación frente a la Gripe A H1N1.

**Director de Continuidad Asistencial y Subdirector Médico del Hospital Universitario Santa Cristina 2010-2020.** La llegada al Hospital coincide con el despliegue del área única, la libre elección y el desarrollo de la figura de la Dirección de Continuidad Asistencial. He contribuido al despliegue de la Historia Clínica Electrónica y el Módulo Único de Prescripción en el Hospital y a la apertura de nuevas unidades como la de Cuidados Paliativos o la de Continuidad de Cuidados.

**Director Médico en adscripción funcional** desde Abril 2020 del Hospital Universitario Santa Cristina. Las tristes circunstancias que acompañan esta adscripción funcional coinciden con la necesidad de mantener en el Hospital la capacidad directiva durante las distintas fases de la pandemia de COVID-19 y la reorganización asistencial posterior a la primera oleada.

## **PARTICIPACION EN COMISIONES**

Además de las Comisiones operativas del Hospital (comisión de dirección, programación quirúrgica, compras, etc.) o las de participación (Comisión Mixta, Junta Técnico Asistencial y Comisión Central de Garantía de la Calidad), soy presidente de las Comisiones: Comité de Atención al Dolor, desde su creación en 20012 hasta la actualidad. Comité de Calidad Percibida y Humanización y Comité de Seguridad de la Información (2011-actualidad)

Así mismo he colaborado activamente desde 2010 en las autoevaluaciones EFQM realizadas en el Hospital

Como Director de Continuidad Asistencial, he participado de manera activa en los sucesivos proyectos estratégicos de Continuidad Asistencial como la Líneas Estratégicas de Continuidad Asistencial (2012) el Documento Marco para el Desarrollo de la Continuidad Asistencial en la Comunidad de Madrid (2015) y el Plan Estratégico de la Subdirección general de Continuidad Asistencial (2017-2020)

## EXPERIENCIA INVESTIGADORA

Núm. identificación del investigador: Researcher ID: **F-3831-2012**;  
Código ORCID **0000-0003-0389-177X**

En el ámbito de la Gestión Sanitaria he sido autor o coautor de 9 **trabajos de Investigación**:

1. [Muñoz, J.J.](#); Externalización en la empresa sanitaria *Todo Hospital* 1996;129: 41-45
2. [Muñoz González, J.J.](#); Segmentación y marketing sanitario -*Todo Hospital* 2000 ; 167 : 375-380
3. [Muñoz González, J.J.](#); [Muñoz Robles, J.](#); [Lucas Moreno, J.M.](#); Análisis del cuadro de incidencias de seguridad en el hospital –*Todo Hospital* 2001 ; 177 : 380-385
4. Muñoz González JJ. Rendir cuentas en Atención Primaria. Gestión y Evaluación de Costes Sanitarios. 2005; 6 (Monográfico 1): 145-149.
5. Alberquilla Menéndez-Asenjo A, Gil de Pareja Palmero MJ, Muñoz González JJ. La historia de salud electrónica como fuente de información para la gestión. Situación en un área sanitaria de la Comunidad de Madrid. Gestión y Evaluación de Costes Sanitarios. 2006; 7 (1): 19-24.
6. Alcaraz Tomás MJ, Añino Alba A, Fernández Esteban I, Mataix Sanjuán A, Zuzuárregui Girones MS, Muñoz González JJ. Impacto de una intervención formativa e informativa en la reducción del gasto evitable. Gestión y Evaluación de Costes Sanitarios. 2006; 7 (1): 13-18.
7. Muñoz González JJ. Investigación en Atención Primaria. Gestión y Evaluación de Costes Sanitarios. 2006; 7 (1): 51-61.
8. Rodríguez García, L.C.; Ferrándiz Santos, J.; Muñoz González, J.J.; Mora Navarro, G.; García Álvarez, G.; Alonso Salazar, M.T.; Medidas organizativas y práctica asistencial. Una perspectiva desde los centros de salud Atención primaria 2011 ; 43(8) : 409-416
9. Rodríguez García LC, Gómez de Cádiz Villarreal A, Pérez Rivas J, Muñoz González JJ, García Álvarez G, Alonso Salazar MT. *Implantación del cribado de retinopatía diabética mediante retinografía digital en atención primaria. Aten Primaria* 2013; 45(3) : 149-156) <http://dx.doi.org/10.1016/j.aprim.2012.10.008>

Desde el año 2000 he presentado más de 100 **Comunicaciones a Congresos** del área de gestión sanitaria como el Congreso Nacional de Hospitales, las Jornadas de Evaluación y Gestión de Costes en Salud, las Jornadas de Economía de la Salud, el Congreso de la Sociedad Española de Calidad Asistencial, los de la Sociedad Española de Directivos de Atención primaria, los encuentros de la Sociedad Española de Epidemiología, etc.

## Proyectos de Investigación

Investigador principal del proyecto **Análisis de la eficiencia de los servicios de oncología** AP107572012 **Fundación Mutua Madrileña**. 2012-2014. Hospital Universitario Santa Cristina.

Investigador Colaborador del proyecto **Multimorbilidad crónica atendida en un área sanitaria. Perfiles de prevalencia, impacto en los servicios sanitarios y resultados**

**en salud FIS PI10/01909. Fondo de Investigación Sanitaria.** 2010-2013 .Investigador Principal: Angel Alberquilla Menéndez Asenjo. Area 11 Atención Primaria Madrid.

## EXPERIENCIA DOCENTE

### Docencia PREGRADO

Profesor titular interino de Medicina Legal y Toxicología en la Facultad de Medicina de la Universidad Complutense. Curso 1989-90

Profesor Colaborador Externo en la asignatura de Gestión Sanitaria del Grado de Medicina. Universidad Europea de Madrid. Curso 2012-2013

Profesor Colaborador Externo en la asignatura de Metodología de la Investigación del Grado de Medicina. Universidad Europea de Madrid. Desde el Curso 2012-2013 hasta el presente curso 2019-2020

### Docencia POSTGRADO

#### Doctorado

Docente en Cursos de Doctorado en los Departamentos de Medicina, Cirugía, Farmacología y Toxicología y Legislación Sanitaria de la Facultad de Medicina de la Universidad Complutense, en el Instituto de Bioquímica de la Facultad de Farmacia de la Universidad Complutense y en el Departamento de Bioquímica y Biología Molecular de la Facultad de Medicina de la Universidad de Alcalá de Henares.

#### Master en Gestión

Docente en varias ediciones del **Master de Gestión Servicios Sociosanitarios** de la Universidad Católica de Murcia (UCAM). (2001-2003)

Docente en la **Escuela Valenciana de Estudios para la Salud** (2001)

## IDIOMAS

Ingles a nivel C1

Alemán a nivel elemental

## OTROS MERITOS

Académico Correspondiente de la Academia de Medicina de Murcia

Beca Caja Madrid para la realización de Tesis Doctorales

Premio Sureste del Colegio Oficial de Médicos de Madrid

Miembro del Comité editorial de la Revista Gestión y Evaluación de Costes Sanitarios

Evaluador ocasional de la Revista de Evaluación de Programas y Políticas Públicas

# CV María Dolores Rubio y Lleonart

## EXTRACTO

- Mis puntos fuertes son el liderazgo de equipos junto a la rapidez a la hora de afrontar la resolución de crisis y alertas dentro de mi ámbito de acción.
- Proactividad para proponer nuevas iniciativas y proyectos y el trabajo en equipo.
- Mi amplio recorrido profesional me hace tener una visión amplia de nuestro Sistema Sanitario y del funcionamiento de todos los organismos y organizaciones sanitarias, desde la Coordinación de un Centro asistencial de Atención Primaria pasando por la gestión hospitalaria hasta las diferentes competencias sanitarias autonómicas.
- He tenido diferentes responsabilidades en varias comunidades autónomas lo que me ha dado gran capacidad de resolución de problemas y de gestión. tanto en el ámbito sanitario como en otras responsabilidades de Gobierno.

## FORMACIÓN ACADÉMICA

- **Licenciada en Medicina y Cirugía** con grado de **Sobresaliente**. Universidad Autónoma de Barcelona .1983
- **Especialista en Medicina Familiar y Comunitaria (MIR)**.1986
- **Especialista en Medicina Educación Física y Deporte**. UCM.1991
- **Máster en Administración y Dirección de Empresas Sanitarias** .Escuela Nacional de Sanidad.2007
- **Suficiencia investigadora** por UAB 1985 y Doctorando Investigación Sociosanitaria y Educación Física .Escuela Internacional de Doctorado. Universidad Castilla La Mancha

## EXPERIENCIA PROFESIONAL

- **Directora Médico Hospital Dr. Rodríguez Lafora**. Servicio Madrileño de Salud.15 Diciembre 2015 hasta la actualidad.
- **Pediatra de E.A.P del Centro de Salud de Potosí** .Servicio Madrileño de Salud.2015
- **Directora General de Salud Pública, Drogodependencias y Consumo** de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.2011-2015 .
- **Vocal del Consejo de Administración del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha**
- **Presidenta del Consejo Regional de Consumo y de la Comisión Regional de Precios de Castilla-La Mancha**.
- **Presidenta de la Comisión Regional de Prevención y Control de SIDA y del Plan Regional de SIDA de Castilla-La Mancha (2014-2015)**.
- **Responsable de la Red de laboratorios de Salud Pública de Castilla-La Mancha**
- **Directora del Plan Regional de Drogas**.
- **Miembro del Patronato de la Fundación Socio-Sanitaria de Castilla-La Mancha**.
- **Responsable del Centro Regional de Vacunación Internacional y de Farmacovigilancia y Ensayos Clínicos**

- **Asesora del Presidente del Gobierno de La Rioja** (2006-2011)
- **Directora General de Salud Pública.** Gobierno de La Rioja (2005-2006).
- **Subdirectora General de Salud Pública.** Gobierno de La Rioja (2003).
- **Directora General de Salud y Desarrollo Sanitario** del Gobierno de La Rioja (2003-2005) con todas las competencias trasferidas por el INSALUD.
- Vicepresidenta del Consejo de Administración del Servicio Riojano de Salud
- Vocal del Patronato del Hospital Fundación de Calahorra (2003-2006).
- Vocal del Patronato de la Fundación
- **Coordinadora del Centro de Salud de Labradores** de Logroño (1998- 2003).
- **Médico de EAP del Centro de Salud General Espartero** de Logroño (1997-1998). Rioja Salud (2003-2006).
- **Coordinadora y responsable de Docencia,** Médico Pediatra y de E.A.P del Centro de Salud de Escaleritas de Las Palmas de Gran Canaria (1993-1997).

### **PARTICIPACION EN ÓRGANISMOS NACIONALES**

- Miembro del **Consejo Consultivo del Consejo Interterritorial del SNS** como representante de las Comunidades Autónomas (2003-2006).
- Miembro de la **Comisión Delegada del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud** (2003-2006).
- Miembro de la Comisión de Recursos Humanos del SNS (2003-2006).
- Miembro de la **Comisión de Farmacia y Productos Sanitarios** y del Consejo Nacional de Farmacovigilancia .AEMPS. MSSSI (2003-2006 y 2012-2015).
- Miembro de la **Comisión Nacional de Salud Pública** 2003-2006 y 2012-2015. Comisionado de la **Comisión Interautonómica de la Delegación del Gobierno para el Plan Nacional sobre Drogas** y de la Comisión Nacional contra la **Violencia de Género.** MSSSI(2003-2006) y (2012-2015),
- Miembro de la **Comisión Institucional de la Agencia Española de Seguridad Alimentaria** (2003-2006) y (2012- 2015).
- Miembro de la **Comisión Nacional de Reproducción Humana Asistida** (2003-2006).
- Miembro de la **Comisión Nacional de Coordinación y Seguimiento de Programas de Prevención de SIDA** (2003-2006 // 2012-2015)
- **Presidenta de la Comisión de Formación y Educación** en materia de Consumo. Agencia Española de Consumo, Seguridad Alimentaria y Nutrición 2012-2015
- **Miembro del Jurado del Concurso Nacional Premios Estrategia NAOS** de la Agencia Española de Consumo, Seguridad Alimentaria y Nutrición (2013).
- **Miembro del Jurado del Concurso Nacional Consumopolis** ediciones: 2012,2013, 2014,2015 AECOSAN.MSSSI.
- Presidenta Comité Organizador **Congreso Nacional sobre Longevidad y Salud.**2003.
- Secretaria de la Comisión de Investigación de la Comisión Nacional Antidopaje. Consejo Superior Deportes. Ministerio Educación, Cultura y Deporte (1991-2008).
- Miembro de la Comisión Médica del Comité Olímpico Español (1991-1999).

### **EXPERIENCIA DOCENTE Y CIENTIFICA**

- Profesora del **Programa de Dirección de Instituciones Sanitarias PDS de Castilla-La Mancha** IESE (2013-2015).

- **Profesora colaboradora de la Universidad Complutense de Madrid.** Escuela de Medicina del Deporte (1.990).
- Participante en el documento de la **Dirección Pública de Salud y Asesoramiento de Riesgos de la Comisión Europea** sobre "Promoción de la lactancia materna en Europa: un plan de acción" presentado en la Conferencia de la UE .Dublín. Irlanda.
- Ponente en la **Comisión de Agricultura del Parlamento Europeo** en Audiencia Pública sobre la Dieta Mediterránea con el título "Mediterranean Diet and health a guarantee for quality of life" (2008).
- Conferenciante designada por la **Academia Olímpica del Comité Olímpico Internacional (C.O.I)** en diferentes simposios internacionales.
- Tutora de Médicos Residentes MIR de Atención Primaria de Medicina Familiar y Comunitaria (1993-1.996).
- Profesora del Curso Los nuevos retos del consumidor: Seguridad alimentaria e innovación, obesidad infantil y gestión de conflictos de consumo. Cursos de Verano de la Universidad Complutense (2013).

#### **PARTICIPACION ORGANISMOS NACIONALES E INTERNACIONALES**

- Miembro electa de la **Comisión Médica de la Federación Internacional de Halterofilia y European Weightlifting Federation** (1987-actualidad),
- Miembro Junta Directiva Federación Española de Halterofilia desde 2009-
- Miembro del Patronato de la Fundación Humans. 2019 - actualidad
- Presidenta de la Mesa de Sanidad del Foro Madrid Empresarial 2019-actualidad

#### **COMUNICACIONES Y PUBLICACIONES**

- "Deporte y mujer". Libro: La salud del deportista. Ed. Muscle.(1991).
- Colaboración en el libro "Medicina deportiva. Guía práctica". Ed. Comité Olímpico Español (1992).
- Colaboración en el libro "Las personas mayores y el deporte" publicado por el Gobierno de la Junta de Andalucía (2002).
- Colaboración en los libros "Ejercicio, Salud y Longevidad" y "La ergonomía de las personas mayores". Consejería de Turismo y Deporte de la Junta de Andalucía (2004).
- " El ejercicio físico como forma de invertir en salud". Rioja Deporte nº2. (2005).
- Libro "Fuerza, Flexibilidad y Nutrición". Gobierno de La Rioja. (2006).
- Colaboración en el libro "Envejecimiento: Problemas y soluciones" (2007).
- Participante Análisis Prospectivo Delphi Desarrollo y Sostenibilidad del Sistema Nacional de Salud Descenrralizado.Fundsis.2009
- Evaluación de las Tecnologías y Cartera de Prestaciones .Acceso del Paciente a la Innovación. Unidad Editorial. 2012.
- .- Análisis de Situación de los Aspectos humanísticos de la Atención Sanitaria en España. Fundación Humans.2017

- Rubio LLeonart, M.D, Bernal García, Serrano Cuadrado, P. Cambios a un nuevo Modelo de gestión de una unidad de Psicogeriatría: Libro Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria .2019
- P.L Serrano Cuadrado, P.M. Bernal García, M.D. Rubio et al. Unidad de Psicogeriatría (UCPP-5) del H. Dr. R. Lafora ¿es posible una unidad de ancianos con trastorno mental grave libre de sujeciones? Libro 61 Congreso SEGG. Zaragoza 2019
- -Un Modelo Humanizado y Participativo. Ponencia V Congreso de Enfermería y Salud .Liderando el Cambio.2019
- II, III y IV Jornada Catedra Medicina Basada en la Eficiencia. Fundación para la Investigación HM.IVEC
- Curso Ingles Profesional para Emergencias Sanitarias. 2017
- Curso Soporte Vital Avanzado. FMC SERMAS. 2017
- La inocuidad una prioridad pública: gestión de riesgos y acciones ante una crisis alimentaria. Alimentación. Factor clave de Salud y Sostenibilidad. CEOE .2019

#### **PREMIOS Y CONDECORACIONES**

- Orden de Oro de la International Weightlifting Federation (IWF).
- Medalla al Mérito Deportivo European Weightlifting Federation(EWF).2015
- Miembro de Honor de la Sociedad Castellana de Medicina y Seguridad del Trabajo

**IDIOMAS:** Inglés B2, Francés B1



## **CURRICULUM VITAE**

### **Datos Personales**

Víctor Vidal Lacosta.

### **Titulacion Académica:**

\*Doctor por la Universidad de Zaragoza-con mención "Cum Laude" Estudios Doctorado 2017: El estrés laboral en las Empresas PYME abordaje y medios preventivos en Recursos Humanos .( Departamento de Medicina, Psiquiatría y Dermatología de la Facultad Medicina Zaragoza)

\*Licenciado en Medicina y Cirugía por la Universidad de Zaragoza (2004-2010)

\*Especialista por oposición del Ministerio de Sanidad vía Mir .en la Especialidad Medicina del Trabajo.2014

\*Master Universitario en Prevención de riesgos laborales ,con las especialidades en Ergonomía y Psicosociología ,Higiene Industrial y Seguridad laboral, Facultad de Derecho de la Universidad de Zaragoza.2013.

\*Master Universitario en Iniciación a la Investigación en Medicina por la Universidad de Zaragoza en .2010.

\*Master en Gestión de la calidad para productos y servicios Sanitarios , Instituto Europeo de Salud y Bienestar Social . Madrid febrero 2015

\*Master MBA en Administración y Dirección de Empresas, por la Escuela de Negocios EAE Business School, Madrid 2016.

\*Master en Dirección y Gestión Hospitalaria por la Escuela de negocios Esneca -CEPAC Madrid 2017 (Estancia practica de 270 h en Gerencia Hospitalaria - Hospital Universitario La Paz)

\*Curso de Valoración de la Incapacidad temporal Laboral y Permanente. Madrid 2017 En Centro de Estudios Sanitarios de Madrid.

\*Master Universitario en Valoración Daño corporal y Patrimonial en Madrid, Instituto Europeo de Salud. 2012.

\*Diplomado Universitario Enfermería por la Universidad de Zaragoza (2002)

\*Curso de Cuidados paliativos e intervención en Hospitales (240 horas)por la Fundación ICEPPS 2000

\*Curso de Salud Pública y Educación para la salud (260 horas)por la Fundación ICEPPS 1998.

### **Experiencia Profesional**

\* Responsable en Gestión de Salud laboral y asistencial de Renfe Operadora Zaragoza 2007-2009.

\*Contratación en actividad medica asistencial sanitaria ,con actividades de coordinación y gestión clínica (2014-2017)

\*Rotación Practica -Master en Gerencia Hospitalaria - Hospital Universitario La Paz de Madrid 2017.

\*Funcionario de carrera nivel A Escala de Inspector Medico De la Seguridad Social.- UMEVI.. Dirección Provincial Zaragoza.(desde 2018 hasta la actualidad)

## **Publicaciones**

\*Autor del Libro : Gestión del estrés laboral Análisis y Prevención .Abordaje Empresarial.- 2019 ISBN978-841763394-3. Editorial Prensas de Universidad.

\*Publicaciones científicas en la Revista AEEMT-2019,Gestion Laboral: Abordaje y estudio del estrés y conflictos laborales en Empresas y temáticas de Enfermedad profesionales.

\* Divulgador en Salud en Empresas y Ciencia :

-Sección Directivos y Gestión-salud y beneficios para la Empresa en El Expansión desde 2018.

-Sección propia Salud y Bienestar Periódico de Grupo Ibérica desde febrero 2019

\*Asistencia a mas de 20 congresos Nacionales e internacionales en áreas de gestión y Dirección Empresarial.

## **Experiencia Docente:**

\*Profesor y colaborador docente en Máster Universitario en Dirección y Gestión Sanitaria en la Universidad UNIR (Universidad Internacional de la Rioja) Desde Enero 2018.

\*Investigación Doctoral 2015 en la Universidad de Zaragoza, Departamento Medicina.

\*Profesor (director Trabajo Fin Master) en Master de Gestión en Dirección de Enfermería año 2019-UNIR.

\*Presidente, secretario y vocal en Tribunal Tesis Doctorales ,Trabajos final de Master en Gestión Sanitaria de universidad UNIR .

\*Ponente y colaborador en APD (Asociación Progreso para Directivos ) 2018 en diversas ponencias y talleres de liderazgo y gestión riesgos psicosociales .

- \*Profesor Curso Gestión sanitaria -Masterclass -Editorial Evimeria 2019
- \*Reconocimiento a la excelencia docente sobre gestión sanitaria por la editorial Evimeria
- \*Tutor Docente mir 2018-2021 de Especialistas Medicina de familia en rotaciones por inspección médica.
- \*Docente en Centro de estudios sanitarios superiores en Madrid. 2018-2020
- \*Ponente de la Conferencia Fundación Ramon Areces en Madrid 24/10/2019 -El problema del estrés en las empresas ,La pandemia del siglo XXI.
- \*Ponente IV Congreso COSITAL de Andalucía en Córdoba 2019-Conferencia "Gestion en las Instituciones Públicas "
- \*Ponente de la Conferencia abril 2019 Congreso de la salud y abordaje. Compromiso Social. Universidad Girona.
- \*Ponente de Gestionar el estrés en los puestos de trabajo de secretarios ,interventores y tesoreros en situación de pandemia ,estado de alarma y confinamiento .2020
- \*Ponente -Gestión sanitaria en tiempos de crisis .situación COVID19- Centro de estudios superiores IEC Madrid -2020
- \*Conferencia FARO Galicia -Nuevas formas de gestionar las Empresas de salud .2019

**Idioma** : Nivel B2 de Inglés escrito y hablado.