

Anexo 2

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

MODELO PARA LA ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS

Convocatoria correspondiente al curso 2020-2021

(Resolución de 12 de enero de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: (1) TCPM01	Denominación completa del título: (1) Técnico en Confección y Moda
Clave o código del módulo: (1) 03	Denominación completa del módulo profesional: (1) Formación y Orientación Laboral

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<p>En las preguntas tipo test solo hay una respuesta correcta que debe señalar con un círculo.</p> <p>Si se equivoca o cambia de opinión la respuesta señalada se tacha con una X y se hace un nuevo círculo en la respuesta elegida como visible.</p> <p>Las preguntas señaladas con un lápiz no serán corregidas</p> <p>Cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen.</p> <p>Tener disponible el DNI en la mesa.</p> <p>Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja, las respuestas y su desarrollo.</p> <p>Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente).</p> <p>No utilizar material de consulta (salvo aquél que se autorice expresamente).</p>
CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<p>El examen consta de:</p> <p>A) 40 preguntas tipo test, valoradas en 5 puntos. (Cada pregunta errónea resta su valor -0,125-)</p> <p>B) 3 preguntas de mediana extensión, valoradas como máximo en 1 punto cada una.</p> <p>C) 1 caso práctico (nómina) valorado en 2 puntos. No se valorará dicho caso práctico si no está resuelto correctamente en su totalidad.</p> <p>Se valorarán negativamente las faltas de ortografía.</p> <p>Para superar la presente prueba es necesario alcanzar la calificación total de 5 puntos</p>

(1) Consígnense las denominaciones exactas y los códigos reflejados en el anexo 1.a o 1.b de las presentes instrucciones.

CALIFICACIÓN
.....



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

CONTENIDO DE LA PRUEBA:

A. CUESTIONARIO TIPO TEST:

1. Entendemos por sentar jurisprudencia...

1. El fenómeno en virtud del cual el Tribunal Supremo interpreta una norma y dicta dos o más sentencias hechos idénticos, similares o análogos.
2. Y en virtud del cual dicho Tribunal resuelve en el mismo sentido.
3. Las dos respuestas anteriores son correctas.
4. Ninguna de las anteriores es cierta.

2. El Estatuto de los Trabajadores reconoce que los trabajadores tendrán derecho a 2 días de ausencia por fallecimiento de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. El convenio colectivo que se debe aplicar a Fernando Palomino amplía dicho plazo a 3 días y el contrato que él ha firmado con la empresa estipula que tendrá derecho a 1 día de permiso remunerado en aquel caso. ¿Qué norma debe aplicarse en esta situación?

1. El Estatuto de los Trabajadores.
2. El convenio colectivo.
3. El contrato de trabajo.
4. Hay que llevar el caso a los Tribunales para que decida el juez.

3. Sergio López, que obtuvo el título de grado en Derecho en el año 2018, puede ser contratado como contable en 2021 a través de un...

1. Contrato en prácticas.
2. Contrato para la formación.
3. Contrato en prácticas y para la formación.
4. No podrá ser contratado bajo ninguna de estas dos modalidades de contrato.

4. En relación con la flexibilización laboral, indica la afirmación incorrecta:

1. Realizar trabajos y enfrentarse a situaciones distintas puede hacer que los empleados aumenten su motivación y su interés por su actividad, sean más polivalentes y se facilite su promoción profesional.
2. Las jubilaciones anticipadas y parciales producen únicamente efectos perjudiciales para el mercado de trabajo.
3. Asociar la retribución a los resultados puede hacer que los trabajadores se impliquen más en su trabajo.
4. La inestabilidad laboral asociada a determinadas medidas de flexibilización puede provocar alteraciones ansiosas depresivas en trabajadores y trabajadoras.

5. Valentín dimite, finalizando el 1 de octubre de este año una relación laboral por contrato eventual que comenzó el 1 de junio del año anterior. No ha disfrutado de vacaciones durante el año en curso, por lo que...

1. Deberá disfrutarlas antes de causar baja en la empresa, y luego marcharse.
2. El empresario decidirá si Valentín ha de disfrutar de las vacaciones o si se las paga.



3. El empresario debe abonarle la retribución equivalente a las vacaciones devengadas y no disfrutadas en el finiquito.
4. No tiene derecho a disfrutar de ellas, pues ha dimitido.

6. Entre los criterios de Hacienda para valorar el salario en especie...

1. Para valorar el uso de una vivienda, se utiliza el importe del alquiler o una cantidad entre el 5 % y el 10 % del valor catastral de la vivienda.
2. En el caso del disfrute de un vehículo, el coste de adquisición del vehículo sin tributos si es entrega, o el 20 % anual del coste de adquisición o valor del mercado si se usa y es propiedad de la empresa. Si se usa y luego se entrega es el 20 % del valor del mercado resultante del uso anterior.
3. Para préstamos de la empresa al trabajador, la diferencia entre el interés comercial del dinero y el interés que la empresa cobra al trabajador.
4. Todas las anteriores son ciertas.

7. En cuanto al tratamiento de las indemnizaciones o suplidos a efectos de cotización a la Seguridad Social, señala la definición correcta:

1. Pluses de quebranto de moneda, ropa de trabajo y desgaste de útiles y herramientas (en su conjunto): cotizan las cuantías que excedan el 20 % del IPREM mensual, incluida la parte de pagas extraordinarias.
2. Dietas: están exentas de cotización, por pernocta en el extranjero 91,35 euros y sin pernoctar, en el extranjero 48,08 euros.
3. Gastos de locomoción o kilometraje: 0,17 euros/km recorrido, más gastos de peaje y aparcamiento justificados.
4. Todas las anteriores son correctas.

8. ¿Cuál de las siguientes situaciones no se consideraría causa para justificar un despido por causas objetivas?

1. Se demuestra que un trabajador presenta una ineptitud sobrevenida a las tareas que tiene encomendadas.
2. Un trabajador no se adapta a las modificaciones técnicas que se han incorporado en su puesto de trabajo, tras un mes desde la introducción de dichas modificaciones.
3. Un trabajador no se adapta a las modificaciones técnicas que se han incorporado en su puesto de trabajo, tras dos meses desde la finalización de un curso de formación realizado para facilitar la adaptación.
4. La amortización de puestos de trabajo por razones económicas, técnicas, organizativas o de producción en un número inferior al despido colectivo.

9. En los despidos que se tramiten a través de un expediente de regulación de empleo (ERE), se seguirá el siguiente procedimiento (señala la afirmación correcta):

1. La empresa presentará una solicitud ante la autoridad laboral competente y se abrirá un período de consultas con los trabajadores.
2. La empresa presentará una comunicación ante la Autoridad Laboral competente y se abrirá un periodo de consultas con los trabajadores.
3. Si hay acuerdo, la autoridad laboral autoriza la extinción de los contratos en un plazo de 30 días naturales.
4. Si no hay acuerdo, la autoridad laboral dictará una resolución estimando o desestimando en todo o en parte la solicitud presentada por el empresario en un plazo de 15 días naturales.

10. Las competencias, ámbitos y sedes de los distintos órganos jurisdiccionales del Orden Laboral son:



1. Audiencia Nacional (AN): Sala de lo Social. Ámbito de actuación: nacional. Sede: Madrid. Competencia: conoce de los conflictos colectivos de ámbito inferior al de comunidad autónoma.
2. Tribunales Superiores de Justicia (TSJ): Sala de lo Social. Ámbito de actuación: la comunidad autónoma. Competencia: conocen de los recursos de suplicación que se interponen contra las sentencias de los Juzgados de lo Social y de los conflictos colectivos de ámbito superior al de comunidad autónoma.
3. Juzgados de lo Social. Ámbito de actuación: la provincia. Competencia: conocen de los conflictos laborales individuales y colectivos de ámbito provincial o inferior.
4. Todas las anteriores son correctas.

11. Cuando la empresa tiene menos de 50 trabajadores, la representación unitaria se efectúa a través de los delegados de personal, según la siguiente regla:

1. Si la empresa cuenta con entre 6 y 10 empleados, si los trabajadores deciden por mayoría tener un delegado de personal, podrán tenerlo, de forma voluntaria (no es obligatorio).
2. Si la empresa cuenta con entre 31 y 50 empleados habrá 3 delegados de personal.
3. Los delegados de personal ejercen la representación de los trabajadores ante el empresario, de forma solidaria, es decir, de común acuerdo.
4. Todas las anteriores son correctas.

12. En relación con el procedimiento de declaración de huelga...

1. Exige la adopción de acuerdo expreso en cada centro de trabajo. Pueden acordar la declaración de huelga: los representantes de los trabajadores; los propios trabajadores del centro de trabajo afectados por el conflicto, cuando el 35 % de la plantilla decida someter a votación dicho acuerdo.
2. El comité de huelga se compone, como máximo, de 12 trabajadores afectados por el conflicto. Es el órgano que representa a los huelguistas.
3. El acuerdo de declaración de huelga se comunicará al empresario/s afectado/s y a la Autoridad Laboral, por los representantes de los trabajadores, al menos con diez días naturales de antelación a su fecha de inicio. Cuando la huelga afecte a empresas de servicios públicos, el preaviso será de quince días naturales.
4. Todas las anteriores son correctas.

13. El *ius variandi*...

1. Es el poder del empresario para variarle al trabajador, dentro de unos límites, tanto horario como régimen de trabajo a turnos.
2. Es el poder del empresario para pedir al trabajador, dentro de unos límites, que realice tareas no contempladas en su contrato, pero de naturaleza similar, para el buen funcionamiento de la empresa.
3. Es el poder del empresario para cambiar al trabajador, dentro de unos límites, de puesto de trabajo cuando las necesidades de representación sindical así lo aconsejen.
4. Ninguna de las anteriores es correcta.

14. La duración del subsidio por desempleo depende de la situación del perceptor, de modo que:

1. Los trabajadores españoles emigrantes retornados percibirán 6 meses prorrogables por otros dos periodos de igual duración hasta un máximo de 18 meses.
2. Los trabajadores declarados plenamente capaces o con incapacidad parcial tras un expediente de revisión por mejoría de una situación de gran invalidez, IPA o IPT, percibirán 6 meses prorrogables por semestres, hasta un máximo de 18 meses o hasta 24 en prestaciones de al menos 180 días.



3. Los liberados de prisión percibirán 6 meses improrrogables.
 4. Todas las anteriores son correctas.
- 15. En relación con las prestaciones por nacimiento y cuidado de menor...**
1. Se requiere estar afiliado o en alta o en situación asimilada al alta y tener cubierto un periodo mínimo de cotización que varía en función de la edad del beneficiario.
 2. Por nacimiento, tanto la madre biológica como el otro progenitor perciben el 100 % de la base reguladora de contingencias comunes, durante 20 semanas cada uno de ellos.
 3. Por adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento, los dos progenitores percibirán la prestación del 85 % de la base reguladora de contingencias comunes.
 4. La duración se incrementa 1 semana para cada progenitor, por cada hijo, a partir del tercero, en caso de nacimiento o adopción múltiple o por discapacidad del menor.
- 16. La cuantía de la prestación por incapacidad permanente será de...**
1. En caso de incapacidad parcial, el 55 % de la base reguladora, incrementada en un 20 % si el trabajador es mayor de 55 años y no realiza trabajo alguno. Los menores de 60 años pueden sustituirla por una indemnización a tanto alzado según la edad del trabajador.
 2. En caso de incapacidad total, el 100 % de la base reguladora.
 3. En caso de gran invalidez, el 100 % de la base reguladora más un complemento.
 4. Todas las anteriores son correctas.
- 17. En materia de prevención de riesgos laborales, el plazo de prescripción de las infracciones es el siguiente:**
1. Al año, las muy graves.
 2. 1 los tres años, las graves.
 3. 1 los cinco años, las leves.
 4. Todas las anteriores son correctas.
- 18. Algunas enfermedades profesionales están causadas por determinados agentes biológicos. Entre los síntomas y patologías relacionadas con dichos agentes, puede citarse:**
1. Hepatitis B.
 2. Hepatitis C.
 3. Hepatopatías evolutivas (hepatitis crónica, cirrosis, hepatocarcinoma) de etiología vírica.
 4. Todas las anteriores son correctas.
- 19. Corresponde a la normativa estatal de desarrollo de la Legislación en materia de prevención...**
1. El RD 39/1997, de 17 de enero. Reglamento de los servicios de prevención.
 2. El RD 485/1997, de 14 de abril. Seguridad y salud en los lugares de trabajo.
 3. El RD 486/1997, de 14 de abril. Señalización de seguridad y salud en el trabajo.
 4. Todas las anteriores son correctas.
- 20. En relación con los requisitos de iluminación para una buena iluminación...**
1. Es frecuente utilizar como unidad de medida el lux (lx), que es la iluminación producida por 1 lumen en 1 m² de superficie y se mide con un luxómetro.
 2. Para trabajar en sectores como talleres de joyería o electrónica se presentan exigencias visuales muy altas, un mínimo de 500 luxes.
 3. Los niveles mínimos deben triplicarse cuando en la zona existan riesgos apreciables de caídas, choques u otros accidentes y cuando se efectúen tareas que puedan suponer un peligro para el trabajador o terceros por un error en la apreciación visual.



4. Todas las respuestas anteriores son correctas.

21. La siguiente señal corresponde a la advertencia por...



- 1) Radiaciones no ionizantes.
- 2) Materias radioactivas.
- 3) Radiaciones láser.
- 4) Riesgo biológico.

22. Señala la afirmación correcta relativa a las auditorías externas en materia de prevención:

1. Se reservan a empresas que hubieran concertado el servicio de prevención con una entidad especializada.
2. Son especialmente útiles para empresas cuyas actividades no sean especialmente peligrosas y cuando las actividades preventivas resulten sencillas.
3. La primera auditoría se llevará a cabo dentro de los doce meses siguientes al momento en que se disponga de la planificación de la actividad preventiva.
4. La auditoría se repetirá, con carácter general, cada cinco años.

23. El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo propone las siguientes calificaciones combinadas para estimar y valorar el riesgo:

1. Con probabilidad baja, un riesgo dañino se calificará como moderado.
2. Con probabilidad alta, un riesgo dañino se calificará como importante.
3. Con probabilidad media, un riesgo ligeramente dañino se calificará como moderado.
4. Todas las anteriores son correctas.

24. Es una medida de protección pasiva frente al fuego:

1. Puertas cortafuegos.
2. Pulsador de alarma.
3. Alumbrado de emergencia.
4. Todas las anteriores son correctas.

25. Cuando falla la prevención y se produce el fuego, son necesarias las medidas de protección. Algunas de ellas son las siguientes:

1. Si te encuentras con una nube de humo, salir andando e intentar subir a un piso superior.
2. Si la ropa arde, no correr, cubrirse la cara, tirarse al suelo y rodar.
3. Si el fuego o el humo nos atrapa, encerrarse en un lugar lo más alto posible.
4. Todas las anteriores son correctas.

26. La secuencia en el protocolo de actuación según el Soporte Vital Básico, es la siguiente...

1. 30 compresiones torácicas / Llamar al 112 / No respira normalmente / Abrir la vía aérea / Gritar pidiendo ayuda.
2. Llamar al 112 / No respira normalmente / Abrir la vía aérea / Gritar pidiendo ayuda / 30 compresiones torácicas.
3. No responde / Gritar pidiendo ayuda / Llamar al 112 / No respira normalmente / Abrir la vía aérea / 10 compresiones torácicas.
4. No responde / Gritar pidiendo ayuda / Abrir la vía aérea / No respira normalmente / Llamar al 112 / 30 compresiones torácicas.

27. En el contenido mínimo básico de un botiquín se incluyen...

1. Desinfectantes; gasas estériles; algodón hidrófilo.



2. Compresa fría instantánea; tubo de vaselina; mascarilla de reanimación cardiopulmonar.
 3. Guantes desechables; compresas oculares de gasa estéril y pequeñas, y de gasa grandes 50 x 100 cm y no adherentes; manta termoaislante; alcohol de 90°; aspirinas.
 4. Todas las anteriores son correctas.
- 28. Es un paso en la RCP, según el ERC 2015, el siguiente:**
1. Poner la palma de una mano a la izquierda del tórax de la víctima.
 2. Tras cada compresión, dejar de hacer presión sobre el tórax sin perder el contacto entre las manos y el esternón; repetir con una frecuencia de 50 por minuto (un poco menos de 1 compresión por segundo).
 3. La compresión y la descompresión deben tener la misma duración.
 4. Todas las afirmaciones anteriores son correctas.
- 29. Son inconvenientes del trabajo en equipo que...**
1. Las tareas y procesos pueden resultar poco operativos y eficaces si no están claros.
 2. La falta de reconocimiento económico y profesional del trabajo.
 3. Se pierde el interés una vez que el entusiasmo inicial ha desaparecido.
 4. Todas las anteriores son falsas.
- 30. Según Daniel Goleman, en relación con la inteligencia emocional...**
1. Con autoconocimiento emocional se actúa positivamente ante los contratiempos.
 2. El autocontrol emocional hace que las emociones y la atención de las personas se centren en las metas en lugar de en los obstáculos.
 3. La automotivación permite actuar responsablemente.
 4. Todas las anteriores son incorrectas.
- 31. En relación con los patrones de comportamiento que Belbin identifica dentro de los roles de equipo...**
1. El patrón 'cerebro' y el 'monitor evaluador' son roles mentales, y el 'finalizador' es rol social.
 2. Los patrones 'coordinador' e 'investigador de recursos' son roles sociales y el 'cohesionador' rol de acción.
 3. Los patrones 'impulsor' y 'finalizador' son de acción, y el 'investigador de recursos' es rol mental.
 4. Todas las anteriores son incorrectas.
- 32. El arbitraje...**
1. Es un método judicial de conflictos.
 2. Es un método en que las partes en conflicto encuentran su solución a través del litigio en el que un juez dictará un laudo definitivo.
 3. En un método extrajudicial, por el que se somete la controversia a un tercero neutral: un ejemplo es el utilizado en conflictos laborales, resolviendo controversias derivadas de la aplicación o interpretación de convenios colectivos.
 4. Todas las anteriores son ciertas.
- 33. Señala la afirmación incorrecta:**
1. Una vez aprobado un ciclo formativo de Grado Superior, se puede acceder a la universidad y solicitar las convalidaciones correspondientes.
 2. Las universidades fijan procedimientos de admisión a las enseñanzas universitarias de Grado, y entre ellos la calificación obtenida en las enseñanzas cursadas y/o en módulos o materias concretas.



3. En ningún caso podrá una universidad, para la admisión a las enseñanzas universitarias de Grado, establecer evaluaciones específicas de conocimientos o de competencias.
4. Las universidades pueden utilizar, como criterio de valoración en los procedimientos de admisión, la superación de las materias de la evaluación de acceso a la universidad EBAU.

34. En el marco del Régimen Especial de Autónomos de la Seguridad Social, los trabajadores por cuenta propia disfrutan, entre otras prestaciones, de...

1. Permisos remunerados para la conciliación de la vida laboral y familiar, y dos pagas extraordinarias anuales.
2. Incapacidad temporal, prestaciones por hijo a cargo y prestaciones por muerte y supervivencia.
3. Incapacidad temporal y permanente.
4. Todas las anteriores son ciertas.

35. Indica cuál de estos binomios, relativos a las competencias técnicas y genéricas exigidas por el mercado laboral, es correcto:

1. Competencia técnica: saber-conocimientos
2. Competencia técnica: querer hacer-habilidades.
3. Competencia general: saber hacer-motivaciones.
4. Competencia general: querer-actitudes.

36. El Pasaporte de las Lenguas Europeas...

1. Es un documento que presenta los conocimientos lingüísticos del candidato, se hayan adquirido o no en el marco de la enseñanza formal, por lo que no es un «documento acreditativo oficial».
2. Es un documento que acredita el nivel de idiomas de un trabajador de la Unión y que le permite presentarse a oposiciones para ser funcionario en cualquier país europeo.
3. Es un documento que permite la libre circulación de trabajadores en el marco de la Unión Europea, sin que las diferencias de lenguas representen fronteras entre los países miembros.
4. Todas las anteriores son inciertas.

37. En relación con Europass...

1. Es una red de cooperación entre la Comisión Europea y los servicios públicos de empleo de los Estados miembros del Espacio Económico Europeo.
2. Es un conjunto de cinco documentos que ayuda a comunicar de manera sencilla y comprensible en toda Europa, las capacidades y cualificaciones profesionales, las titulaciones y las certificaciones adquiridas a lo largo de la vida.
3. Es una agencia europea para facilitar la contratación laboral de ciudadanos comunitarios en otros países de la Unión.
4. Todas las anteriores respuestas son inciertas.

38. Meritxell Jiménez trabaja como cajera en una 'gran superficie' de su ciudad. Un día, el encargado de su sección la oye comentar a una compañera que se va a afiliar a determinado sindicato (ajeno al Comité de Empresa) y poco después amenaza con despedirla si culmina su decisión de afiliarse. En relación al derecho de sindicación y a la tutela judicial, elige la respuesta correcta:

1. No se está conculcando su derecho de afiliación y la empresa está en su perfecto derecho de despedirla.
2. Se está conculcando su derecho de sindicación. Para la protección de los derechos fundamentales Meritxell podrá acudir a los Tribunales ordinarios



mediante un procedimiento preferente y sumario y recurrir en amparo ante el Tribunal Constitucional.

3. Meritxell deberá acudir directamente al TS en defensa de su derecho de sindicación.
4. Ninguna de las opciones es correcta.

39. Una empresa dedicada a la entrega de cestas de Navidad necesita cubrir un puesto de trabajo durante el mes de diciembre, debido al aumento de la demanda en esos días. Para ello ofrecen un contrato de trabajo a Alberto Jiménez. En relación al tipo de contrato más adecuado y a su duración, elige la respuesta correcta:

1. Un contrato eventual por circunstancias de la producción. Con carácter general, su duración máxima es de 6 meses dentro de un periodo de referencia de 12 meses.
2. Un contrato de obra y servicio de 2 meses de duración (noviembre y diciembre).
3. Un contrato a tiempo parcial de 4 horas de duración durante los meses de diciembre y enero.
4. Un contrato fijo discontinuo de dos meses de duración.

40. Fernando Reges, de 34 años, ex toxicómano y dentro de un programa de reinserción, ha firmado un contrato para la formación y el aprendizaje de dos años de duración. En relación a lo adecuado del contrato...

1. No es adecuado puesto que supera el límite de edad.
2. No es adecuado por la duración (dos años) puesto que el límite es un año.
3. Es correcto tanto por la edad como por la duración del contrato.
4. Ninguna de las opciones es correcta.

B. PREGUNTAS DE MEDIANA EXTENSIÓN:

1. Liquidación y finiquito. Explica y relaciona ambos conceptos.

2. Inspección de trabajo y auditoría. Explica y relaciona ambos conceptos.

3. Enumera y explica las distintas fases de un conflicto.



C. CASO PRÁCTICO:

1. Calcula qué cobrará este mes de marzo Amalia Castillo, trabajadora incluida en el grupo 5 de cotización y que viene percibiendo un salario base de 800 €, un plus de idiomas de 50 € y un plus de vestuario de 80 €. Durante este mes ha realizado horas extraordinarias por fuerza mayor por importe de 100 €, y recibe dos pagas extraordinarias al año por el mínimo importe contemplado por el Estatuto de los Trabajadores. Tributa al 10 % por IRPF.