

Anexo 5

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

MODELO PARA LA ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS

Convocatoria correspondiente al curso académico 2020 – 2021

(Resolución de 12 de enero de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS			
Nombre	D.N.I. / N.I.E. / Pasaporte	Fecha	

Código del ciclo: <b>IMSS02</b>	Denominación completa del título: <b>REALIZACIÓN DE PROYECTOS AUDIOVISUALES Y ESPECTÁCULOS</b>
Clave o código del módulo <b>0912</b>	Denominación completa del módulo profesional <b>FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL.</b>

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<p>1) Sobre la mesa de examen sólo podrá haber:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Una copia del examen y las hojas de respuestas. <b>Todas serán entregadas al profesor. En caso contrario, el examen no se corregirá y se evaluará como suspenso.</b></li><li>- Bolígrafo azul o negro.</li><li>- DNI, tarjeta de residencia, pasaporte o carnet de conducir. NO SE PERMITIRÁ LA REALIZACIÓN DEL EXAMEN SIN UNO DE ESTOS DOCUMENTOS DE IDENTIFICACIÓN (no son válidos otros como abono transporte, tarjeta de S.S., etc.).</li></ul> <p>2) En ningún caso está permitido el uso de teléfonos móviles que deberán estar apagados y guardados.</p> <p>3) Durante la realización de la prueba se observarán todas las normas elementales de comportamiento. Todos los alumnos permanecerán en silencio. Para preguntar se levantará la mano.</p> <p>4) Se deben rellenar los datos del aspirante tanto en esta primera página como en la plantilla y en el borrador.</p> <p>5) Se permite el uso de calculadora no programable.</p>

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<p>PREGUNTAS TEST (50 preguntas): 6 PUNTOS. <b>El máximo de preguntas sin contestar en el test es de 6.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Debe señalarse de forma inequívoca la respuesta seleccionada, en caso contrario contará como error.</li><li>- No realizar ninguna señal que no sea la de respuesta.</li><li>- Se puede señalar la respuesta elegida con una "X" o con un círculo.</li><li>- Si quiere cambiar la respuesta escriba al lado de la respuesta que quiere cambiar "NO" y señale otra, si no señala otra se entenderá como respuesta sin contestar.</li><li>- La calificación del test se realizará mediante la aplicación de la siguiente fórmula: <math display="block">\frac{\text{Aciertos} - (\text{errores}/3)}{50} \times 6</math></li></ul> <p>PREGUNTAS ABIERTAS (2 preguntas): 3 PUNTOS.</p> <p>EJERCICIO PRÁCTICO: 1 PUNTO.</p>

CALIFICACIÓN

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS			
Nombre	D.N.I. / N.I.E. / Pasaporte	Fecha	

**CONTENIDO DE LA PRUEBA:**

- 1. Los equipos de trabajo están cada vez más presentes dentro del ámbito laboral. Señale cuál de las siguientes es una ventaja de organizar el trabajo en equipo:**
  - a) Mejora la productividad en el trabajo.
  - b) Aumenta el compromiso de los trabajadores.
  - c) Las comunicaciones en la empresa son más eficaces.
  - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 2. En una reunión de un equipo se está estableciendo el horario de trabajo. Todos los miembros consideran que la hora de entrada puede ser las ocho de la mañana. A usted le parece demasiado temprano y preferiría a las nueve, pero no se atreve a decir nada pues nadie más ha mostrado su desacuerdo. Esa situación se llama:**
  - a) Sinergia.
  - b) Mala coordinación.
  - c) Imposición.
  - d) Presión a la conformidad.
- 3. Son ventajas de los equipos de trabajo:**
  - a) Mayor productividad, el trabajo es más lento, la atmósfera es más estimulante, comunicación más eficaz.
  - b) Mayor productividad, se aprende más rápido, la atmósfera es más estimulante, comunicación más eficaz.
  - c) Menor productividad, el trabajo es más lento, la atmósfera es más estimulante, comunicación más eficaz.
  - d) Mayor productividad, se aprende más rápido, no hay conflictos, comunicación más eficaz.
- 4. Dentro del proceso de comunicación, ¿qué se entiende por *feedback*?:**
  - a) Escucha activa significa escuchar y entender la comunicación desde el punto de vista del que habla.
  - b) Proceso de retroalimentación en la comunicación para informar a la otra persona del grado de comprensión.
  - c) Es un ejemplo de barrera de comunicación.
  - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 5. ¿Cuáles de las siguientes son las condiciones de trabajo en el sector audiovisual?:**
  - a) Horarios estables, contratos indefinidos, trabajo en grandes empresas y sin riesgos laborales.
  - b) Se pide superespecialización, se trabaja en PYMES y los contratos son fijos habitualmente.
  - c) Contratos temporales o por proyectos, se trabaja en PYMES, horarios irregulares.
  - d) Ninguna respuesta de las anteriores es correcta.
- 6. ¿Qué tiene que ocurrir para que la base de cotización por contingencias comunes (BCCC) y la base de cotización por contingencias profesionales (BCCP) coincidan?:**
  - a) Que no se cobren complementos extrasalariales.
  - b) Que no se cobren horas extraordinarias.
  - c) Que el trabajador pertenezca a alguno de los grupos de remuneración mensual.
  - d) Que no se cobren pagas extraordinarias.



- 7. En el ámbito laboral, el proceso de negociación extrajudicial mediante el cual interviene un tercero que tiene obligación de resolver el conflicto entre las partes, dictando un laudo, se denomina:**
- Mediación.
  - Conciliación.
  - Arbitraje.
  - Negociación.
- 8.Cuál de las siguientes no es una característica de la relación laboral:**
- Retribuida.
  - Dependiente.
  - Personalísima.
  - Por cuenta propia.
- 9. Las normas laborales que ocupan una mayor posición jerárquica son:**
- Las normas de un Convenio Colectivo.
  - Las normas de la Unión Europea.
  - La Constitución Española.
  - Las leyes orgánicas.
- 10. Si dos o más normas laborales de diferente posición jerárquica regulan el mismo contenido otorgando distintos niveles de derechos al trabajador se aplicará la norma:**
- La norma con rango jerárquico más alto.
  - La norma más favorable para el trabajador.
  - Siempre el convenio colectivo.
  - Esto es imposible que pase en la normativa laboral.
- 11. La definición siguiente: "es la habilidad de expresar nuestros deseos de una manera amable y directa, logrando decir lo que queremos sin atentar contra los demás, negociando con ellos su cumplimiento", se corresponde con el concepto de:**
- Pasividad.
  - Asertividad.
  - Agresividad.
  - Empatía.
- 12. La productora "Frame a frame" ha comenzado un proceso de selección para cubrir 2 puestos de Técnico Superior para trabajos audiovisuales. Mientras finaliza la selección de los candidatos, ha decidido contratar temporalmente 2 trabajadores. ¿Qué tipo de contrato deberá celebrar la empresa con estos dos trabajadores?:**
- Contrato de obra y servicio.
  - Contrato eventual por circunstancias de la producción.
  - Contrato de interinidad.
  - Contrato de relevo.
- 13. Teniendo en cuenta el caso anterior, ¿cuál será la duración máxima por la que podrán firmar ese contrato?:**
- 3 meses.
  - 6 meses.
  - 12 meses.
  - Hasta que finalice el proceso de selección.
- 14.Cuál es la duración máxima de un contrato en prácticas:**
- 3 meses.
  - 2 años.
  - 12 meses.
  - 6 meses.
- 15. Señale la respuesta correcta sobre el contrato de formación y aprendizaje:**
- Tiene como objetivo la adquisición de una formación teórica y práctica para poder trabajar en un determinado ámbito laboral.
  - Tiene por objeto adquirir experiencia profesional y va dirigido a personas que ya dispongan de un título de FP o de un certificado de profesionalidad.



- c) Tiene una duración de 6 meses a 2 años.
- d) Las respuestas b) y c) son correctas.

**16. Para cuidar a un niño de 11 años, puedo:**

- a) Solicitar una reducción de jornada de un máximo del 50%.
- b) Solicitar un permiso de lactancia.
- c) Solicitar un permiso por ser víctima del terrorismo.
- d) Nada de lo anterior.

**17. Han hospitalizado a mi tío, salvo que el convenio indique lo contrario, tengo derecho a:**

- a) 2 días de permiso retribuido por la empresa.
- b) 2 días de permiso no retribuidos.
- c) Ausentarme por el tiempo necesario.
- d) No tengo derecho a ningún permiso.

**18. Las horas complementarias únicamente se pueden realizar en:**

- a) El contrato eventual por causas de la producción.
- b) El contrato en prácticas.
- c) El contrato de interinidad.
- d) El contrato a tiempo parcial.

**19. Javier realiza diseños de animación 3D para una empresa de nueva implantación y es tal el volumen de trabajo que le encargan que, prácticamente, solo diseña para ellos de forma habitual, ya que este cliente supone un 90% de sus ingresos. Aunque le costó cara la compra del material necesario para trabajar desde casa, Javier está muy contento con su profesión, ya que él mismo organiza su actividad y percibe su remuneración en función de los resultados de su trabajo, lo que le motiva a superarse. ¿Qué tipo de relación laboral tiene Javier?:**

- a) Es autónomo.
- b) Es Trabajador Autónomo Dependiente Económicamente (TRADE).
- c) Es trabajador por cuenta ajena.
- d) Ninguna de las anteriores es cierta.

**20. Como regla general, el descanso mínimo diario entre una jornada laboral y otra es de:**

- a) 8 horas.
- b) 10 horas.
- c) 12 horas.
- d) 6 horas.

**21. Dentro de la movilidad geográfica, se considera traslado si:**

- a) La duración es inferior a 12 meses en el periodo de 3 años.
- b) La duración es superior a 12 meses en el periodo de 3 años.
- c) Se considera traslado siempre que cambian al trabajador de centro de trabajo.
- d) No hay una duración determinada para que se considere traslado.

**22. Indique cuál de las siguientes afirmaciones es la correcta:**

- a) El salario mínimo interprofesional (SMI) de la nómina neta del trabajador en ningún caso es embargable.
- b) El salario mínimo interprofesional (SMI) de la nómina neta del trabajador es inembargable salvo que se deba pensión de alimentos a hijos y/o cónyuge.
- c) El salario mínimo interprofesional (SMI) bruto siempre es embargable.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

**23. En el caso de un despido disciplinario el trabajador tendrá derecho a recibir una indemnización de:**

- a) 20 días por año trabajado con un máximo de 9 mensualidades.
- b) 20 días por año trabajado con un máximo de 12 mensualidades.
- c) 33 días por año trabajado con un máximo de 24 mensualidades.
- d) No tendrá derecho a indemnización.

**24. Qué tipo de despido se produce teniendo como causa la falta de adaptación del trabajador a las modificaciones técnicas en sus puesto de trabajo:**

- a) Un despido por fuerza mayor.
- b) Un despido disciplinario.



- c) Un despido objetivo.
- d) Las faltas de asistencia al trabajo justificadas no son causa de despido.

**25. Trabajador nocturno es aquel que realiza al menos:**

- a) Tres horas de su jornada diaria entre las 9 de la noche y las 6 de la mañana.
- b) Tres horas de su jornada diaria a partir de las 12 de la noche.
- c) Cuatro horas de su jornada diaria entre las 10 de la noche y las 6 de la mañana.
- d) Un tercio de su jornada anual entre las 10 de la noche y las 6 de la mañana.

**26. Una empresa que tiene 51 trabajadores en plantilla, ¿qué representantes de los trabajadores tendrá?:**

- a) Delegados de personal.
- b) Comité de Empresa.
- c) Secciones sindicales.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

**27. Un representante de los trabajadores:**

- a) Podrá ser despedido como cualquier trabajador.
- b) En caso de despido o sanción se abrirá expediente contradictorio.
- c) Tendrá preferencia de permanencia en la empresa en caso de extinción de contrato por causas técnicas u organizativas, así como en caso de traslado colectivo.
- d) Las respuestas b) y c) son correctas.

**28. Durante una huelga:**

- a) No se reserva el puesto de trabajo.
- b) Se deja de percibir el salario, las partes proporcionales de las pagas extras y el salario de los descansos semanales y festivos.
- c) El empresario podrá contratar a trabajadores para que realicen el trabajo de los huelguistas.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

**29. Un cámara que trabaja en una productora pertenece al:**

- a) Régimen general de la Seguridad Social.
- b) Régimen especial de la Seguridad Social.
- c) Es mutualista de un organismo público.
- d) Las tres respuestas anteriores son incorrectas.

**30. ¿Qué institución gestora de la Seguridad Social gestiona la prestación por desempleo?:**

- a) Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS).
- b) Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS).
- c) Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).
- d) Fondo de Garantía Salarial (FOGASA).

**31. ¿Qué institución gestora de la Seguridad Social gestiona el pago de los salarios e indemnizaciones a los trabajadores en caso de insolvencia del empresario?:**

- a) Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS).
- b) Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS).
- c) Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).
- d) Fondo de Garantía Salarial (FOGASA).

**32. En el caso de una incapacidad temporal del trabajador:**

- a) Si es por contingencias comunes no se cobra nada los tres primeros días.
- b) Si es caso de contingencia profesional el día del accidente se cobra el 75%.
- c) Si es por contingencia profesional a partir del día siguiente se cobra un 60%.
- d) Si es por contingencias comunes se cobra un 60% del 4º al 15º día.

**33. Pepe fue padre de una niña el 4 de enero de 2021, ¿qué duración tendrá su baja por paternidad?:**

- a) 16 semanas.
- b) 14 semanas.
- c) Un mes.
- d) 15 días.



- 34. Si la empresa despidе a un trabajador por causas disciplinarias y *no le entrega la carta de despido* y el trabajador recurre ante el juzgado el despido, ¿cómo será declarado el despido si queda claro en el juicio que faltó la carta de despido?:**
- Indisciplinario.
  - Procedente.
  - Improcedente.
  - Nulo.
- 35. Si la empresa despidе a un trabajador *por su orientación sexual* y el trabajador recurre ante el juzgado el despido, ¿cómo será declarado el despido si queda claro que está basado en la orientación sexual del trabajador?:**
- Indisciplinario.
  - Procedente.
  - Improcedente.
  - Nulo.
- 36. En los *despidos nulos* el trabajador tiene derecho a:**
- Ser readmitido con sus anteriores condiciones de trabajo y cobrar los salarios dejados de cobrar desde el despido a la sentencia.
  - Ser indemnizado con 33 días de salario por año de trabajo o ser readmitido con sus anteriores condiciones de trabajo, según elija la empresa.
  - Ser indemnizado con 33 días de salario por año de trabajo o ser readmitido con sus anteriores condiciones de trabajo, según elija él.
  - Ninguna respuesta es correcta.
- 37. En los *despidos improcedentes* un trabajador que no sea representante legal de los trabajadores tiene derecho a:**
- Ser readmitido con sus anteriores condiciones de trabajo y cobrar los salarios dejados de cobrar desde el despido a la sentencia.
  - Ser indemnizado con 33 días de salario por año de trabajo o ser readmitido con sus anteriores condiciones de trabajo, según elija la empresa.
  - Ser indemnizado con 33 días de salario por año de trabajo o ser readmitido con sus anteriores condiciones de trabajo, según elija él.
  - Ninguna respuesta es correcta.
- 38. ¿Qué requisitos hay que cumplir para acceder a la prestación de desempleo y qué cuantía se cobrará?:**
- Haber cotizado 360 días en los últimos 6 años y su cuantía será 70% de la base reguladora durante los primeros 180 días y el 50% de la base reguladora a partir del día 181 hasta el final del derecho a la prestación.
  - Haber cotizado 360 días en los últimos 6 años y su cuantía será 70% de la base reguladora durante los primeros 180 días y el 60% de la base reguladora a partir del día 181 hasta el final del derecho a la prestación.
  - Haber cotizado 6 meses en los últimos 6 años y su cuantía será 70% de la base reguladora durante los primeros 180 días y el 50% de la base reguladora a partir del día 181 hasta el final del derecho a la prestación.
  - No es necesario tener un periodo de cotización previa y su cuantía será el 70% de la base reguladora hasta finalizar la prestación.
- 39. Señale, de los siguientes accidentes, cuál o cuáles pueden ser considerados legalmente accidente de trabajo:**
- Marta se cae por las escaleras de su casa cuando iba al trabajo.*
  - Esteban se ha cortado los dedos de la mano derecha cuando cortaba un tablero en la carpintería donde trabaja.*
  - Susana es maestra. Cuando andaba entre las mesas revisando el trabajo de los alumnos, ha tropezado con una mochila, se ha caído y se ha fracturado el brazo derecho.*
  - Felipe es socorrista en una playa y ha sufrido una insolación.*
- 2, 3 y 4.
  - 2 y 3.
  - 1, 2 y 3.
  - 1.



- 40. Los riesgos derivados de condiciones ergonómicas y psicosociales incluyen:**
- a) La carga mental y de organización de trabajo.
  - b) Los lugares de trabajo.
  - c) Máquinas y equipos de trabajo.
  - d) Riesgos eléctricos. Riesgo de incendio.
- 41. ¿Cuál de los siguientes son daños derivados de los riesgos psicosociales?:**
- a) Estrés.
  - b) *Mobbing*.
  - c) *Burnout*.
  - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 42. ¿Cuál es el organismo especializado de la ONU que se ocupa de los asuntos relativos al trabajo?:**
- a) Organización Internacional del Trabajo (OIT).
  - b) Agencia Europea para la seguridad y la salud en el trabajo (OSHA).
  - c) El Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo (INSSBT).
  - d) La Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales.
- 43. Una empresa que tenga 300 trabajadores y realice actividades peligrosas deberá organizar la prevención:**
- a) A través del propio empresario.
  - b) Con uno o varios trabajadores.
  - c) Con un servicio de prevención propio.
  - d) Con un servicio de prevención ajeno.
- 44. Según la matriz de evaluación de riesgos del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, un riesgo extremadamente dañino con probabilidades altas de que ocurra, será clasificado como:**
- a) Riesgo trivial.
  - b) Riesgo moderado.
  - c) Riesgo tolerable.
  - d) Riesgo intolerable.
- 45. Es una obligación del empresario en materia de Prevención de Riesgos Laborales:**
- a) Planificar la prevención.
  - b) Evaluar los riesgos laborales.
  - c) Proporcionar Equipos de Protección Individual (EPIs).
  - d) Todas son obligaciones en Prevención de Riesgos Laborales.
- 46. El empresario tiene las siguientes obligaciones específicas respecto a los equipos de protección individual (EPIs):**
- a) Proporcionar y facilitar a los trabajadores de manera gratuita los equipos de protección y la ropa de trabajo necesaria para el desarrollo de las tareas de cada puesto de trabajo.
  - b) Vigilar por su uso efectivo y comprobar que los trabajadores los utilizan adecuadamente.
  - c) Proporcionar la formación e información necesarias para la correcta utilización de los mismos.
  - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 47. La primera y más importante obligación del empresario respecto a los trabajadores en el ámbito de la prevención es:**
- a) El deber de hacer un reconocimiento médico cuando el trabajador se incorpora a la empresa.
  - b) El deber de proporcionarle EPIs.
  - c) El deber de protección en general.
  - d) Ninguna respuesta es correcta.
- 48. ¿Qué es la red EURES?:**
- a) Portal europeo de seguridad social.
  - b) Órgano de prevención de riesgos europeos.
  - c) Portal europeo de movilidad profesional.
  - d) Todas las respuestas anteriores son incorrectas.



49. El total devengado en una nómina se llama también:

- a) Salario bruto.
- b) Salario neto.
- c) Salario líquido.
- d) Salario en especie.

50. Las indemnizaciones que no exceden del máximo legal a cobrar, por extinción del contrato:

- a) Hay que aplicarles los descuentos de Seguridad Social.
- b) Hay que aplicarles descuento de IRPF.
- c) No hay que aplicarles ningún descuento.
- d) Hay que aplicar el descuento a) y b).

### Preguntas abiertas:

1. Indique, según el Instituto de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), la valoración de los riesgos (1,5 puntos -0,1 puntos por cada dato perfectamente puesto-):

		SEVERIDAD		
PROBABILIDAD				

2. Indique 5 obligaciones que tengan los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales (0,5 puntos -0,1 por cada uno de ellas-):

-  
-  
-  
-  
-

3. En relación a la búsqueda de empleo (1 punto).

- a) ¿Qué puede hacer una persona que tiene una nota media de 8 en el ciclo formativo de grado superior que ha cursado y con esa nota quiere acceder a estudios universitarios cuya nota de corte es un 11?
- b) ¿Qué apartados debe contener un currículum vitae?
- c) ¿Qué cuatro consejos le daría a una persona conocida para preparar una entrevista de trabajo que tendrá dentro de una semana?
- d) ¿Qué es el personal branding (o marca personal) y qué relación tiene con la búsqueda activa de empleo?





### **Ejercicio práctico (1 punto):**

1. Calcule el finiquito bruto de un trabajador que es despedido por causas objetivas el 30 de mayo de 2021 tras 7 años trabajando en la empresa sabiendo que:

- En 2021 no disfrutó de ningún día de vacaciones y en esta empresa se tiene derecho a 30 días de vacaciones al año.
- Que su salario anual era de 14 pagas por un valor de 1400€ brutos cada paga.
- Que no le deben salarios salvo el del mes de mayo.
- Que se cobran dos pagas extraordinarias a lo largo del año de 1400€ cada una en los meses de junio y diciembre y que en 2020 las cobró completas.