

Anexo 5

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

MODELO PARA LA ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS

Convocatoria correspondiente al curso académico 2020 – 2021

(Resolución de 12 de enero de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS			
Nombre	D.N.I. / N.I.E. / Pasaporte	Fecha	

Código del ciclo: IMSS05	Denominación completa del título: ILUMINACIÓN, CAPTACIÓN Y TRATAMIENTO DE IMAGEN
Clave o código del módulo 1169	Denominación completa del módulo profesional FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
1) Sobre la mesa de examen sólo podrá haber: <ul style="list-style-type: none">- Una copia del examen y las hojas de respuestas. Todas serán entregadas al profesor. En caso contrario, el examen no se corregirá y se evaluará como suspenso.- Bolígrafo azul o negro.- DNI, tarjeta de residencia, pasaporte o carnet de conducir. NO SE PERMITIRÁ LA REALIZACIÓN DEL EXAMEN SIN UNO DE ESTOS DOCUMENTOS DE IDENTIFICACIÓN (no son válidos otros como abono transporte, tarjeta de S.S., etc.).
2) En ningún caso está permitido el uso de teléfonos móviles que deberán estar apagados y guardados.
3) Durante la realización de la prueba se observarán todas las normas elementales de comportamiento. Todos los alumnos permanecerán en silencio. Para preguntar se levantará la mano.
4) Se deben rellenar los datos del aspirante tanto en esta primera página como en la plantilla y en el borrador.
5) Se permite el uso de calculadora no programable.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
PREGUNTAS TEST (50 preguntas): 6 PUNTOS. El máximo de preguntas sin contestar en el test es de 6. <ul style="list-style-type: none">- Debe señalarse de forma inequívoca la respuesta seleccionada, en caso contrario contará como error.- No realizar ninguna señal que no sea la de respuesta.- Se puede señalar la respuesta elegida con una "X" o con un círculo.- Si quiere cambiar la respuesta escriba al lado de la respuesta que quiere cambiar "NO" y señale otra, si no señala otra se entenderá como respuesta sin contestar.- La calificación del test se realizará mediante la aplicación de la siguiente fórmula: $\frac{\text{Aciertos} - (\text{errores}/3)}{50} \times 6$
PREGUNTAS ABIERTAS (2 preguntas): 3 PUNTOS.
EJERCICIO PRÁCTICO: 1 PUNTO.

CALIFICACIÓN

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS			
Nombre	D.N.I. / N.I.E. / Pasaporte	Fecha	

CONTENIDO DE LA PRUEBA:

- 1. Los equipos de trabajo están cada vez más presentes dentro del ámbito laboral. Señale cuál de las siguientes es una ventaja de organizar el trabajo en equipo:**
 - a) Mejora la productividad en el trabajo.
 - b) Aumenta el compromiso de los trabajadores.
 - c) Las comunicaciones en la empresa son más eficaces.
 - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 2. En una reunión de un equipo se está estableciendo el horario de trabajo. Todos los miembros consideran que la hora de entrada puede ser las ocho de la mañana. A usted le parece demasiado temprano y preferiría a las nueve, pero no se atreve a decir nada pues nadie más ha mostrado su desacuerdo. Esa situación se llama:**
 - a) Sinergia.
 - b) Mala coordinación.
 - c) Imposición.
 - d) Presión a la conformidad.
- 3. Son ventajas de los equipos de trabajo:**
 - a) Mayor productividad, el trabajo es más lento, la atmósfera es más estimulante, comunicación más eficaz.
 - b) Mayor productividad, se aprende más rápido, la atmósfera es más estimulante, comunicación más eficaz.
 - c) Menor productividad, el trabajo es más lento, la atmósfera es más estimulante, comunicación más eficaz.
 - d) Mayor productividad, se aprende más rápido, no hay conflictos, comunicación más eficaz.
- 4. Dentro del proceso de comunicación, ¿qué se entiende por *feedback*?:**
 - a) Escucha activa significa escuchar y entender la comunicación desde el punto de vista del que habla.
 - b) Proceso de retroalimentación en la comunicación para informar a la otra persona del grado de comprensión.
 - c) Es un ejemplo de barrera de comunicación.
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 5. ¿Cuáles de las siguientes son las condiciones de trabajo en el sector audiovisual?:**
 - a) Horarios estables, contratos indefinidos, trabajo en grandes empresas y sin riesgos laborales.
 - b) Se pide superespecialización, se trabaja en PYMES y los contratos son fijos habitualmente.
 - c) Contratos temporales o por proyectos, se trabaja en PYMES, horarios irregulares.
 - d) Ninguna respuesta de las anteriores es correcta.
- 6. ¿Qué tiene que ocurrir para que la base de cotización por contingencias comunes (BCCC) y la base de cotización por contingencias profesionales (BCCP) coincidan?:**
 - a) Que no se cobren complementos extrasalariales.
 - b) Que no se cobren horas extraordinarias.
 - c) Que el trabajador pertenezca a alguno de los grupos de remuneración mensual.
 - d) Que no se cobren pagas extraordinarias.



- 7. En el ámbito laboral, el proceso de negociación extrajudicial mediante el cual interviene un tercero que tiene obligación de resolver el conflicto entre las partes, dictando un laudo, se denomina:**
- a) Mediación.
 - b) Conciliación.
 - c) Arbitraje.
 - d) Negociación.
- 8.Cuál de las siguientes no es una característica de la relación laboral:**
- a) Retribuida.
 - b) Dependiente.
 - c) Personalísima.
 - d) Por cuenta propia.
- 9. Las normas laborales que ocupan una mayor posición jerárquica son:**
- a) Las normas de un Convenio Colectivo.
 - b) Las normas de la Unión Europea.
 - c) La Constitución Española.
 - d) Las leyes orgánicas.
- 10. Si dos o más normas laborales de diferente posición jerárquica regulan el mismo contenido otorgando distintos niveles de derechos al trabajador se aplicará la norma:**
- a) La norma con rango jerárquico más alto.
 - b) La norma más favorable para el trabajador.
 - c) Siempre el convenio colectivo.
 - d) Esto es imposible que pase en la normativa laboral.
- 11. La definición siguiente: "es la habilidad de expresar nuestros deseos de una manera amable y directa, logrando decir lo que queremos sin atentar contra los demás, negociando con ellos su cumplimiento", se corresponde con el concepto de:**
- a) Pasividad.
 - b) Asertividad.
 - c) Agresividad.
 - d) Empatía.
- 12. La productora "Frame a frame" ha comenzado un proceso de selección para cubrir 2 puestos de Técnico Superior para trabajos audiovisuales. Mientras finaliza la selección de los candidatos, ha decidido contratar temporalmente 2 trabajadores. ¿Qué tipo de contrato deberá celebrar la empresa con estos dos trabajadores?:**
- a) Contrato de obra y servicio.
 - b) Contrato eventual por circunstancias de la producción.
 - c) Contrato de interinidad.
 - d) Contrato de relevo.
- 13. Teniendo en cuenta el caso anterior, ¿cuál será la duración máxima por la que podrán firmar ese contrato?:**
- a) 3 meses.
 - b) 6 meses.
 - c) 12 meses.
 - d) Hasta que finalice el proceso de selección.
- 14.Cuál es la duración máxima de un contrato en prácticas:**
- a) 3 meses.
 - b) 2 años.
 - c) 12 meses.
 - d) 6 meses.
- 15. Señale la respuesta correcta sobre el contrato de formación y aprendizaje:**
- a) Tiene como objetivo la adquisición de una formación teórica y práctica para poder trabajar en un determinado ámbito laboral.
 - b) Tiene por objeto adquirir experiencia profesional y va dirigido a personas que ya dispongan de un título de FP o de un certificado de profesionalidad.



- c) Tiene una duración de 6 meses a 2 años.
- d) Las respuestas b) y c) son correctas.

16. Para cuidar a un niño de 11 años, puedo:

- a) Solicitar una reducción de jornada de un máximo del 50%.
- b) Solicitar un permiso de lactancia.
- c) Solicitar un permiso por ser víctima del terrorismo.
- d) Nada de lo anterior.

17. Han hospitalizado a mi tío, salvo que el convenio indique lo contrario, tengo derecho a:

- a) 2 días de permiso retribuido por la empresa.
- b) 2 días de permiso no retribuidos.
- c) Ausentarme por el tiempo necesario.
- d) No tengo derecho a ningún permiso.

18. Las horas complementarias únicamente se pueden realizar en:

- a) El contrato eventual por causas de la producción.
- b) El contrato en prácticas.
- c) El contrato de interinidad.
- d) El contrato a tiempo parcial.

19. Javier realiza diseños de animación 3D para una empresa de nueva implantación y es tal el volumen de trabajo que le encargan que, prácticamente, solo diseña para ellos de forma habitual, ya que este cliente supone un 90% de sus ingresos. Aunque le costó cara la compra del material necesario para trabajar desde casa, Javier está muy contento con su profesión, ya que él mismo organiza su actividad y percibe su remuneración en función de los resultados de su trabajo, lo que le motiva a superarse. ¿Qué tipo de relación laboral tiene Javier?:

- a) Es autónomo.
- b) Es Trabajador Autónomo Dependiente Económicamente (TRADE).
- c) Es trabajador por cuenta ajena.
- d) Ninguna de las anteriores es cierta.

20. Como regla general, el descanso mínimo diario entre una jornada laboral y otra es de:

- a) 8 horas.
- b) 10 horas.
- c) 12 horas.
- d) 6 horas.

21. Dentro de la movilidad geográfica, se considera traslado si:

- a) La duración es inferior a 12 meses en el periodo de 3 años.
- b) La duración es superior a 12 meses en el periodo de 3 años.
- c) Se considera traslado siempre que cambian al trabajador de centro de trabajo.
- d) No hay una duración determinada para que se considere traslado.

22. Indique cuál de las siguientes afirmaciones es la correcta:

- a) El salario mínimo interprofesional (SMI) de la nómina neta del trabajador en ningún caso es embargable.
- b) El salario mínimo interprofesional (SMI) de la nómina neta del trabajador es inembargable salvo que se deba pensión de alimentos a hijos y/o cónyuge.
- c) El salario mínimo interprofesional (SMI) bruto siempre es embargable.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

23. En el caso de un despido disciplinario el trabajador tendrá derecho a recibir una indemnización de:

- a) 20 días por año trabajado con un máximo de 9 mensualidades.
- b) 20 días por año trabajado con un máximo de 12 mensualidades.
- c) 33 días por año trabajado con un máximo de 24 mensualidades.
- d) No tendrá derecho a indemnización.

24. Qué tipo de despido se produce teniendo como causa la falta de adaptación del trabajador a las modificaciones técnicas en sus puesto de trabajo:

- a) Un despido por fuerza mayor.
- b) Un despido disciplinario.



- c) Un despido objetivo.
- d) Las faltas de asistencia al trabajo justificadas no son causa de despido.

25. Trabajador nocturno es aquel que realiza al menos:

- a) Tres horas de su jornada diaria entre las 9 de la noche y las 6 de la mañana.
- b) Tres horas de su jornada diaria a partir de las 12 de la noche.
- c) Cuatro horas de su jornada diaria entre las 10 de la noche y las 6 de la mañana.
- d) Un tercio de su jornada anual entre las 10 de la noche y las 6 de la mañana.

26. Una empresa que tiene 51 trabajadores en plantilla, ¿qué representantes de los trabajadores tendrá?:

- a) Delegados de personal.
- b) Comité de Empresa.
- c) Secciones sindicales.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

27. Un representante de los trabajadores:

- a) Podrá ser despedido como cualquier trabajador.
- b) En caso de despido o sanción se abrirá expediente contradictorio.
- c) Tendrá preferencia de permanencia en la empresa en caso de extinción de contrato por causas técnicas u organizativas, así como en caso de traslado colectivo.
- d) Las respuestas b) y c) son correctas.

28. Durante una huelga:

- a) No se reserva el puesto de trabajo.
- b) Se deja de percibir el salario, las partes proporcionales de las pagas extras y el salario de los descansos semanales y festivos.
- c) El empresario podrá contratar a trabajadores para que realicen el trabajo de los huelguistas.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

29. Un cámara que trabaja en una productora pertenece al:

- a) Régimen general de la Seguridad Social.
- b) Régimen especial de la Seguridad Social.
- c) Es mutualista de un organismo público.
- d) Las tres respuestas anteriores son incorrectas.

30. ¿Qué institución gestora de la Seguridad Social gestiona la prestación por desempleo?:

- a) Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS).
- b) Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS).
- c) Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).
- d) Fondo de Garantía Salarial (FOGASA).

31. ¿Qué institución gestora de la Seguridad Social gestiona el pago de los salarios e indemnizaciones a los trabajadores en caso de insolvencia del empresario?:

- a) Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS).
- b) Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS).
- c) Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).
- d) Fondo de Garantía Salarial (FOGASA).

32. En el caso de una incapacidad temporal del trabajador:

- a) Si es por contingencias comunes no se cobra nada los tres primeros días.
- b) Si es caso de contingencia profesional el día del accidente se cobra el 75%.
- c) Si es por contingencia profesional a partir del día siguiente se cobra un 60%.
- d) Si es por contingencias comunes se cobra un 60% del 4º al 15º día.

33. Pepe fue padre de una niña el 4 de enero de 2021, ¿qué duración tendrá su baja por paternidad?:

- a) 16 semanas.
- b) 14 semanas.
- c) Un mes.
- d) 15 días.



- 34. Si la empresa despidе a un trabajador por causas disciplinarias y *no le entrega la carta de despido* y el trabajador recurre ante el juzgado el despido, ¿cómo será declarado el despido si queda claro en el juicio que faltó la carta de despido?:**
- Indisciplinario.
 - Procedente.
 - Improcedente.
 - Nulo.
- 35. Si la empresa despidе a un trabajador *por su orientación sexual* y el trabajador recurre ante el juzgado el despido, ¿cómo será declarado el despido si queda claro que está basado en la orientación sexual del trabajador?:**
- Indisciplinario.
 - Procedente.
 - Improcedente.
 - Nulo.
- 36. En los *despidos nulos* el trabajador tiene derecho a:**
- Ser readmitido con sus anteriores condiciones de trabajo y cobrar los salarios dejados de cobrar desde el despido a la sentencia.
 - Ser indemnizado con 33 días de salario por año de trabajo o ser readmitido con sus anteriores condiciones de trabajo, según elija la empresa.
 - Ser indemnizado con 33 días de salario por año de trabajo o ser readmitido con sus anteriores condiciones de trabajo, según elija él.
 - Ninguna respuesta es correcta.
- 37. En los *despidos improcedentes* un trabajador que no sea representante legal de los trabajadores tiene derecho a:**
- Ser readmitido con sus anteriores condiciones de trabajo y cobrar los salarios dejados de cobrar desde el despido a la sentencia.
 - Ser indemnizado con 33 días de salario por año de trabajo o ser readmitido con sus anteriores condiciones de trabajo, según elija la empresa.
 - Ser indemnizado con 33 días de salario por año de trabajo o ser readmitido con sus anteriores condiciones de trabajo, según elija él.
 - Ninguna respuesta es correcta.
- 38. ¿Qué requisitos hay que cumplir para acceder a la prestación de desempleo y qué cuantía se cobrará?:**
- Haber cotizado 360 días en los últimos 6 años y su cuantía será 70% de la base reguladora durante los primeros 180 días y el 50% de la base reguladora a partir del día 181 hasta el final del derecho a la prestación.
 - Haber cotizado 360 días en los últimos 6 años y su cuantía será 70% de la base reguladora durante los primeros 180 días y el 60% de la base reguladora a partir del día 181 hasta el final del derecho a la prestación.
 - Haber cotizado 6 meses en los últimos 6 años y su cuantía será 70% de la base reguladora durante los primeros 180 días y el 50% de la base reguladora a partir del día 181 hasta el final del derecho a la prestación.
 - No es necesario tener un periodo de cotización previa y su cuantía será el 70% de la base reguladora hasta finalizar la prestación.
- 39. Señale, de los siguientes accidentes, cuál o cuáles pueden ser considerados legalmente accidente de trabajo:**
- Marta se cae por las escaleras de su casa cuando iba al trabajo.*
 - Esteban se ha cortado los dedos de la mano derecha cuando cortaba un tablero en la carpintería donde trabaja.*
 - Susana es maestra. Cuando andaba entre las mesas revisando el trabajo de los alumnos, ha tropezado con una mochila, se ha caído y se ha fracturado el brazo derecho.*
 - Felipe es socorrista en una playa y ha sufrido una insolación.*
- 2, 3 y 4.
 - 2 y 3.
 - 1, 2 y 3.
 - 1.



- 40. Los riesgos derivados de condiciones ergonómicas y psicosociales incluyen:**
- a) La carga mental y de organización de trabajo.
 - b) Los lugares de trabajo.
 - c) Máquinas y equipos de trabajo.
 - d) Riesgos eléctricos. Riesgo de incendio.
- 41. ¿Cuál de los siguientes son daños derivados de los riesgos psicosociales?:**
- a) Estrés.
 - b) *Mobbing*.
 - c) *Burnout*.
 - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 42. ¿Cuál es el organismo especializado de la ONU que se ocupa de los asuntos relativos al trabajo?:**
- a) Organización Internacional del Trabajo (OIT).
 - b) Agencia Europea para la seguridad y la salud en el trabajo (OSHA).
 - c) El Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo (INSSBT).
 - d) La Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales.
- 43. Una empresa que tenga 300 trabajadores y realice actividades peligrosas deberá organizar la prevención:**
- a) A través del propio empresario.
 - b) Con uno o varios trabajadores.
 - c) Con un servicio de prevención propio.
 - d) Con un servicio de prevención ajeno.
- 44. Según la matriz de evaluación de riesgos del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, un riesgo extremadamente dañino con probabilidades altas de que ocurra, será clasificado como:**
- a) Riesgo trivial.
 - b) Riesgo moderado.
 - c) Riesgo tolerable.
 - d) Riesgo intolerable.
- 45. Es una obligación del empresario en materia de Prevención de Riesgos Laborales:**
- a) Planificar la prevención.
 - b) Evaluar los riesgos laborales.
 - c) Proporcionar Equipos de Protección Individual (EPIs).
 - d) Todas son obligaciones en Prevención de Riesgos Laborales.
- 46. El empresario tiene las siguientes obligaciones específicas respecto a los equipos de protección individual (EPIs):**
- a) Proporcionar y facilitar a los trabajadores de manera gratuita los equipos de protección y la ropa de trabajo necesaria para el desarrollo de las tareas de cada puesto de trabajo.
 - b) Vigilar por su uso efectivo y comprobar que los trabajadores los utilizan adecuadamente.
 - c) Proporcionar la formación e información necesarias para la correcta utilización de los mismos.
 - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 47. La primera y más importante obligación del empresario respecto a los trabajadores en el ámbito de la prevención es:**
- a) El deber de hacer un reconocimiento médico cuando el trabajador se incorpora a la empresa.
 - b) El deber de proporcionarle EPIs.
 - c) El deber de protección en general.
 - d) Ninguna respuesta es correcta.
- 48. ¿Qué es la red EURES?:**
- a) Portal europeo de seguridad social.
 - b) Órgano de prevención de riesgos europeos.
 - c) Portal europeo de movilidad profesional.
 - d) Todas las respuestas anteriores son incorrectas.

49. El total devengado en una nómina se llama también:

- a) Salario bruto.
- b) Salario neto.
- c) Salario líquido.
- d) Salario en especie.

50. Las indemnizaciones que no exceden del máximo legal a cobrar, por extinción del contrato:

- a) Hay que aplicarles los descuentos de Seguridad Social.
- b) Hay que aplicarles descuento de IRPF.
- c) No hay que aplicarles ningún descuento.
- d) Hay que aplicar el descuento a) y b).

Preguntas abiertas:

1. Indique, según el Instituto de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), la valoración de los riesgos (1,5 puntos -0,1 puntos por cada dato perfectamente puesto-):

		SEVERIDAD		
PROBABILIDAD				

2. Indique 5 obligaciones que tengan los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales (0,5 puntos -0,1 por cada uno de ellas-):

-
-
-
-
-

3. En relación a la búsqueda de empleo (1 punto).

- a) ¿Qué puede hacer una persona que tiene una nota media de 8 en el ciclo formativo de grado superior que ha cursado y con esa nota quiere acceder a estudios universitarios cuya nota de corte es un 11?
- b) ¿Qué apartados debe contener un currículum vitae?
- c) ¿Qué cuatro consejos le daría a una persona conocida para preparar una entrevista de trabajo que tendrá dentro de una semana?
- d) ¿Qué es el personal branding (o marca personal) y qué relación tiene con la búsqueda activa de empleo?



Ejercicio práctico (1 punto):

1. Calcule el finiquito bruto de un trabajador que es despedido por causas objetivas el 30 de mayo de 2021 tras 7 años trabajando en la empresa sabiendo que:

- En 2021 no disfrutó de ningún día de vacaciones y en esta empresa se tiene derecho a 30 días de vacaciones al año.
- Que su salario anual era de 14 pagas por un valor de 1400€ brutos cada paga.
- Que no le deben salarios salvo el del mes de mayo.
- Que se cobran dos pagas extraordinarias a lo largo del año de 1400€ cada una en los meses de junio y diciembre y que en 2020 las cobró completas.