



## PRUEBAS LIBRES PARA LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE TÉCNICO SUPERIOR

### FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

CICLO FORMATIVO:

ALUMNA/O:

FECHA:

**PARTE 1. TEST** : 7 puntos, 28 preguntas (0,25 cada respuesta correcta. Se descuenta 0,1 por cada respuesta incorrecta. Las preguntas no respondidas ni suman ni restan)

1. Indica la opción que ordena las normas de mayor a menor rango:

- a) Directiva, RD Legislativo, Ley ordinaria, Orden ministerial, convenio colectivo
- b) Ley orgánica, RD Ley, Orden ministerial, RD Legislativo, convenio colectivo.
- c) Directiva, Constitución de 1978, convenio de la OIT, ley orgánica, RD Ley, Convenio colectivo

2. Tras el incumplimiento del trabajador la ley prohíbe sancionar con:

- a) Suspensión de empleo y sueldo.
- b) Suspensión de 3 días de vacaciones.
- c) Amonestación escrita.

3. Indica cuál de éstos es una obligación o deber del trabajador:

- a) Organizar y dirigir su puesto de trabajo.
- b) Adoptar una adecuada política de seguridad y salud laboral
- c) No realizar competencia desleal a la empresa

4. ¿Cuál es el periodo de prueba máximo de un trabajador que ha realizado un ciclo formativo de grado superior y le hacen un contrato en prácticas?

- a) 15 días
- b) 2 meses
- c) 6 meses

5. La indemnización en el contrato de interinidad :

- a) Es de 12 días de salario por año
- b) Depende de la duración del contrato
- c) No tiene indemnización

6. Indica quiénes de los siguientes trabajadores podrán reclamar su condición de fijo:

- a) Un trabajador con un contrato de obra de 12 meses y a continuación otro eventual de 6 meses.
- b) Un trabajador con dos contratos de obra de 10 meses cada uno y a continuación otro de interinidad de 3 meses, en un período de 30 meses.
- c) Un trabajador con dos contratos de obra de 6 meses cada uno y a continuación otro eventual de 12, en un período de 30 meses.

7. Los contratos eventuales tienen una duración máxima de:

- a) 6 meses dentro de un periodo de 16 meses.
- b) 6 meses dentro de un periodo de 10 meses.
- c) 12 meses dentro de un periodo de 18 meses, si así está establecido por convenio colectivo.

8. La jornada semanal no podrá superar:

- a) 35 horas semanales en promedio mensual.
- b) 40 horas semanales en promedio anual.
- c) 40 horas semanales en promedio mensual.

9. ¿Cuántas fiestas tiene derecho el trabajador al año?:

- a) 14
- b) 15
- c) Depende del tipo de contrato

10. El número máximo de horas extras que puede realizar un trabajador son:

- a) 80 horas al año.
- b) 10% de la jornada completa.

c) No existe límite legal sobre el número de horas extras que puedan realizarse.

11. La base de cotización de contingencias profesionales

- a) Es igual a la Base de Cotización de Contingencias Comunes más las horas extraordinarias
- b) Es lo mismo que la Base de Cotización de Contingencias Comunes cuando no hay horas extraordinarias
- c) La a y la b son correctas.

12. Se consideran complementos salariales:

- a) Antigüedad, nocturnidad, transporte
- b) Peligrosidad, penosidad, turnicidad
- c) Productividad, ropa de trabajo, quebranto de moneda.

13. En una empresa que tiene 49 trabajadores, se procede a la elección de los representantes del personal. Indica cuantos deben elegirse:

- a) 3 Delegados de Personal.
- b) 5 miembros del Comité de empresa.
- c) Ninguna es correcta.

14. La movilidad funcional dentro del mismo grupo profesional...

- a) Se puede realizar por el empresario sin tener que alegar causa alguna.
- b) Es necesario que existan razones productivas, organizativas, económicas y de la producción.
- c) El trabajador puede negarse a realizar la nueva función

15. Si un trabajador rechaza un traslado y se extingue su contrato, tiene derecho a cobrar una indemnización...

- a) De 20 días por año trabajado con un límite de 9 mensualidades
- b) De 20 días por año trabajado con un límite de 12 mensualidades
- c) No tiene derecho a ninguna indemnización.

16. En el supuesto de despido improcedente de un delegado de personal a quién le corresponde la opción de elegir entre la indemnización o la readmisión:

- a) Al trabajador.

b) Al empresario.

c) Al Juez.

17. Señala la afirmación incorrecta con respecto al despido disciplinario:

a) El Órgano que resuelve el conflicto será el Juez de los Juzgados de lo Social.

b) El despido será comunicado por escrito, acompañado de una indemnización de 20 días de salario por año trabajado

c) El trabajador podrá interponer demanda.

18. Puede dar lugar al despido por causas objetivas:

a) Las faltas de puntualidad injustificadas y la disminución voluntaria del rendimiento.

b) Las faltas de asistencia justificadas.

c) La falta de adaptación a las modificaciones del puesto de trabajo.

19. El comité de empresa es obligatorio constituirlo a partir de:

a) 50 Trabajadores

b) 100 Trabajadores

c) Depende del sector

20. Los trabajadores del Metro de Barcelona se van a poner de huelga, la declaración de huelga debe ser comunicada al empresario con un preaviso de al menos:

a) 5 días naturales.

b) 10 días naturales.

c) 15 días naturales.

21. Para que una huelga sea legal debe ser:

a) Laboral, solidaria y no abusiva

b) Laboral, directa y no abusiva

c) Laboral, solidaria y que no altere el convenio en vigor.

22. Señala la respuesta correcta respecto a los trabajadores que participen de una huelga:

a) Se les descuentan días de vacaciones.

b) Se les descuentan la parte proporcional de los descansos semanales.

c) Cobrarán solo el salario mínimo interprofesional.

23. Señala la respuesta correcta respecto a la Incapacidad temporal:

- a) Hay que haber cotizado un mínimo de 180 días en los últimos 5 años en enfermedad común.
- b) Sólo se exige cotización mínima si la incapacidad deriva de contingencia común.
- c) Los tres primeros días de baja los paga siempre el empresario.

24. Los delegados de prevención serán elegidos:

- a) Por el empresario y los trabajadores
- b) Por los representantes de los trabajadores
- c) Por la autoridad laboral en empresas con más de 100 trabajadores

25. La técnica que se ocupa de las enfermedades profesionales es:

- a) Seguridad en el trabajo.
- b) Higiene industrial.
- c) Medicina del trabajo.

26. Señala la respuesta correcta respecto a la prevención de riesgos:

- a) La seguridad en el trabajo es una técnica cuyo objetivo es estudiar y reducir los contaminantes físicos, químicos y biológicos presentes en el trabajo, que puedan producir una enfermedad profesional.
- b) La seguridad es una técnica que trata de evitar los accidentes de trabajo.
- c) Prevalece la protección individual frente a la colectiva.

27. Las señales de advertencia en los lugares de trabajo deben ser:

- a) De forma triangular y color verde.
- b) De forma triangular y color amarillo.
- c) De forma rectangular y color rojo.

28. En caso de heridos múltiples en un accidente, se utiliza un procedimiento para clasificarlos por su gravedad, que se denomina:

- a) Soporte vital básico.

b) Triage.

c) Regla de Wallace.

**PARTE 2. SUPUESTOS PRÁCTICOS:** (3 Puntos)

**SUPUESTO 1: NÓMINA** (1,5 puntos: )

Los datos de la nómina del mes de enero de una trabajadora, grupo 4 de cotización, y con contrato indefinido, son las siguientes retribuciones:

- Salario base: 1.200 €
- Plus de convenio: 150 €
- Plus de turnicidad: 300 €
- Horas extraordinarias normales : 120€
- Dietas de comida de 5 días por 90 euros, fuera de su localidad
- 2 pagas extras al año de salario base cada una, cobradas de forma prorrateada
- IRPF: 16%

a) ¿Que cantidad tiene de salario bruto? (0,50 puntos)

b) ¿Que cantidad tiene de deducciones? (0,50 puntos)

c) ¿Que cantidad tiene de salario neto? (0,25 puntos))

d) Si recibe alguna percepción extrasalarial, indique cual es. (0,25 puntos)

## **SUPUESTO 2: FINIQUITO E INDEMNIZACIÓN (1,5 puntos)**

Teniendo los siguientes datos de un trabajador:

- Salario base 1500 euros
- Dos pagas extras de 2000 euros cada una, que cobra el 20 de julio y el 20 de diciembre, de devengo anual.
- Todavía no ha disfrutado las vacaciones.
- Lleva trabajando desde el 18 de octubre de 2015.
- Le comunican con la antelación legal que el 27 de marzo de 2021 es despedido por razones objetivas.

Calcula, en bruto, que partidas que le deben en concepto de :

- a) Indemnización. (0,50 puntos)
  - b) Salario.(0,20 puntos)
  - c) Vacaciones.(0,20 puntos)
  - d) Paga extraordinaria de julio y de diciembre. (0,30 puntos)
  - e) ¿Que tendría que cobrar en concepto de pagas extras si las tuviera prorrateadas? (0,30 puntos)
- .....

Este examen ha sido realizado con el libro recomendado oficialmente, Formación y Orientación Laboral , Editorial Tu libro de FP, y todos los resultados de las preguntas teóricas y ejercicios prácticos aparecen en el.